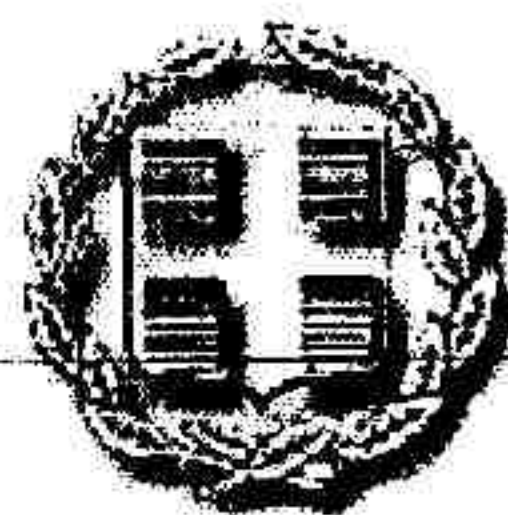


22 ΜΑΡ. 2011



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

ΕΠΕΙΓΟΝ

Αθήνα, 18.03.2011

Αρ. Πρωτ.: 161920

ΤΜΗΜΑ: ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ,
ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Ταχ. Δ/ση : Αριστοτέλους 17
Τ.Κ. : 101 87 Αθήνα
Τηλέφωνο : 2105230110, 2105237254
Fax : 2105237254
Πληροφορίες :
E-mail : tke@yyka.gov.gr

ΠΡΟΣ ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Δ/ση Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
✓Τμήμα: Ερωτήσεων

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε ερώτηση Βουλευτή

Απαντώντας στην με αρ. 7780/14-12-10 ερώτηση, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Θ. Καράογλου, με θέμα «Διασφάλιση των εργασιακών δικαιωμάτων των οροθετικών», σας γνωρίζουμε τα εξής:

Το ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ. με τη συνεργασία του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, πάντοτε υποστήριζε τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις ατομικές ελευθερίες των HIV οροθετικών ατόμων και ιδίως στον τομέα της εργασίας, όπου πράγματι στην πράξη, από καταγγελίες, υπάρχει ιδιαίτερο πρόβλημα.

Σύμφωνα με Εγκύκλιο του Υπουργείου Υγείας Υ1/3229/4.7.2000:

«64. Δεν επιτρέπεται η εξέταση για ανίχνευση αντισωμάτων του ιού του AIDS, ως προϋπόθεση πρόσληψης.

65. Δεν επιτρέπονται ερωτήσεις που αφορούν στις σεξουαλικές προτιμήσεις του υποψηφίου προς πρόσληψη.

66. Δεν είναι υποχρεωτικό για οροθετικό να δηλώσει την κατάσταση της υγείας του στον εργοδότη.

67. Η αποκάλυψη μετά την πρόσληψη ότι ο εργαζόμενος είναι οροθετικός, δεν θα πρέπει να έχει καμία δυσμενή συνέπεια.

68. Δεν επιτρέπεται η απόλυση ή δυσμενής αλλαγή των εργασιακών σχέσεων εργαζομένου, όπως μετάθεση, υποβιβασμός κλπ., εξαιτίας και μόνο του γεγονότος ότι είναι οροθετικός.

69. Σε περιπτώσεις ασθενών με AIDS εφαρμόζεται η εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία που αφορά στις ασθένειες εργαζομένων.

70. Οι εργαζόμενοι με οποιαδήποτε ασθένεια, συμπεριλαμβανομένης και της μόλυνσης από τον ιό του AIDS, θα πρέπει να αντιμετωπίζονται με κατανόηση και να τους επιτρέπεται να εργάζονται ανάλογα με τις δυνατότητές τους.

71. Ο εργοδότης που γνωρίζει ότι εργαζόμενος είναι οροθετικός ή ασθενής με AIDS, είναι υποχρεωμένος να τηρεί εχεμύθεια. Το ίδιο ισχύει και για όλους όσοι έχουν διευθυντικές θέσεις ή ασκούν με οποιοδήποτε τρόπο διοικητική εξουσία».

Κάθε καταγγελία η οποία φθάνει στο ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ. αξιολογείται και ζητείται η συνδρομή των αρμόδιων φορέων, ώστε να προστατευτούν τα δικαιώματα των HIV οροθετικών ατόμων.

✓

Το ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ., εκπροσωπώντας το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, είχε στείλει τον Ιούνιο του 2009 αντιπροσωπεία που συμμετείχε στην παγκόσμια συνδιάσκεψη του Παγκόσμιου Οργανισμού Εργασίας (International Labour Organization), με θέμα: Programme on HIV/AIDS and the world of work.

Το αποτέλεσμα της συνδιάσκεψης και της διαβούλευσης, στην οποία η χώρα μας έπαιξε σημαντικό ρόλο με παρεμβάσεις, είχε ως απόρροια τη Σύσταση (Recommendation) που αφορά στον HIV και τον AIDS και τον κόσμο της εργασίας, 2010 (ILO/AIDS).

Οι νέες προδιαγραφές εργασίας αποτελούν το πρώτο εργαλείο ανθρωπίνων δικαιωμάτων για τον HIV και το AIDS στον κόσμο της εργασίας και υιοθετήθηκαν στη συντριπτική τους πλειοψηφία από κυβερνήσεις, εκπροσώπους των εργοδοτών και των εργαζομένων και από τα κράτη-μέλη του Παγκόσμιου Οργανισμού Εργασίας κατά τη Διεθνή Συνδιάσκεψη τον Ιούνιο του 2010.

Τις αρχές αυτές το ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ. εφαρμόζει απαρέγκλιτα. Παρόλα αυτά, το πρόβλημα είναι υπαρκτό και συμβαίνει πολλές φορές στην πράξη συμπεριφορά διακρίσεων και από εργοδότες και από εργαζόμενους. Επειδή είναι δύσκολο χωρίς καταγγελία να παρεμβαίνει το ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ. (δεν έχει άλλωστε αυτή την αρμοδιότητα), πρέπει να ενθαρρύνονται τα HIV οροθετικά άτομα, τα οποία υφίστανται διακρίσεις στο χώρο εργασίας τους, να αναφέρονται στο ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ. και τις αρμόδιες υπηρεσίες του Κράτους, ώστε να κάνουν τις απαραίτητες ενέργειες για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και ατομικών ελευθεριών των HIV οροθετικών ατόμων.

Συνημμένα:

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

Βουλευτή κ. Θ. Καραόγλου

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΣΩΤ. ΔΙΑΝΟΜΗ:

1.Γρ.Υπουργού

2.Γρ.Υφυπουργού

3.Τμήμα Κοιν. Ελέγχου Νομοθ. Συντ. & Κωδικ.

Μ. ΤΙΜΟΣΙΔΗΣ

