



16 ΜΑΡΤ. 2011

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 16 Μαρτίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3161**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Δημογραφικοί δείκτες στη χώρα μας.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 11321/16-2-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 11321/16-2-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλο, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Η γήρανση του πληθυσμού επηρεάζει το εργατικό δυναμικό σήμερα, αλλά και στο μέλλον, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο σύνολο των κρατών μελών. Είναι γεγονός ότι στην Ελλάδα δεν έχουν σχεδιαστεί πολιτικές που στοχεύουν αποκλειστικά στην αντιμετώπιση των δημογραφικών προκλήσεων και κυρίως την αύξηση της γεννητικότητας.

Το Υπουργείο μας στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του για την εφαρμογή των διατάξεων του ν.2643/1998, «Μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών και άλλες διατάξεις» (Α' 220), σύμφωνα με το άρθρο 3 του οποίου, όπως ισχύει σήμερα, οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και των δύο βαθμών υποχρεούνται να διορίζουν ή να προσλαμβάνουν προστατευόμενα από το ν.2643/1998 πρόσωπα, όλων των προστατευομένων από το νόμο αυτό κατηγοριών (πλην των τριτέκνων) σε εγκεκριμένες θέσεις που αντιστοιχούν στο 5% του συνόλου των προς προκήρυξη θέσεων του οικείου φορέα. Από τον ακέραιο αριθμό των θέσεων που αντιστοιχεί στο ποσοστό 5%, η κατηγορία των πολυτέκνων λαμβάνει αναλογία θέσεων 2/8 και είναι δεύτερη σε σειρά προτεραιότητας κατηγορία προστασίας μετά την κατηγορία των Ατόμων με Αναπηρία (ΑμεΑ).

Η κατηγορία των τριτέκνων μόνη της λαμβάνει ποσοστό θέσεων 2% υπολογιζόμενο επί του συνόλου των προς προκήρυξη θέσεων σε συγκεκριμένο φορέα του δημοσίου (εφόσον προκύπτουν θέσεις από τον υπολογισμό του ποσοστού 2% επί του συνόλου των προς προκήρυξη θέσεων του συγκεκριμένου φορέα του δημοσίου).

Στην τελευταία προκήρυξη θέσεων εργασίας δημοσίου τομέα που πραγματοποιήθηκε με βάση το ν.2643/1998, τον Ιούνιο του 2008, περιελήφθησαν πανελλαδικά 327 θέσεις εργασίας της κατηγορίας πολυτέκνων και 124 θέσεις εργασίας της κατηγορίας τριτέκνων.

Επίσης, σας γνωρίζουμε ότι από το άρθρο 2 του ν.2643/1998, όπως ισχύει σήμερα, προβλέπεται ότι: στις δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμούς και στα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) όλες οι προστατευόμενες από το ν.2643/1998 κατηγορίες προσώπων μοιράζονται το συνολικό ποσοστό θέσεων 10%, το οποίο υπολογίζεται επί του συνόλου του τακτικού προσωπικού των εν λόγω φορέων. Η κατηγορία των πολυτέκνων λαμβάνει ποσοστό 2% και είναι δεύτερη κατά σειρά προτεραιότητας μετά την κατηγορία ΑμεΑ. Η κατηγορία των τριτέκνων λαμβάνει ποσοστό 2% και είναι έκτη κατά σειρά προτεραιότητας.

Στις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, οι πολύτεκνοι και οι τρίτεκνοι μοιράζονται από κοινού ποσοστό θέσεων 3%, υπολογιζόμενο επί του συνόλου του τακτικού προσωπικού της επιχείρησης. Και οι δύο αυτές κατηγορίες από κοινού είναι πρώτες κατά σειρά προτεραιότητας έναντι των λοιπών κατηγοριών.

Επιπρόσθετα, εν όψει του δημογραφικού προβλήματος που αναμένεται να αντιμετωπίσει η χώρα και λαμβάνοντας υπόψη τα οικονομικά δεδομένα, η πολιτεία προχώρησε σε **μεταρρύθμιση του ασφαλιστικού συστήματος**, σε μια προσπάθεια εξορθολογισμού του συστήματος και διασφάλισης της βιωσιμότητάς του.

Με τον νέο ασφαλιστικό νόμο (ν. 3863/2010), μεταξύ άλλων:

-εισάγονται **ενιαίες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και ενιαίοι κανόνες υπολογισμού της σύνταξης** για όλους, μετά από μια μεταβατική περίοδο (2011-2014), κατά την οποία τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης και ο απαιτούμενος χρόνος ασφάλισης αναπροσαρμόζονται σταδιακά,

-προβλέπεται ο **ανακαθορισμός των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης ανάλογα με τη μεταβολή του προσδόκιμου ζωής της χώρας**, με σημείο αναφοράς την ηλικία των 65. – παρέχονται κίνητρα, αλλά και δυνατότητα στους μεγαλύτερους σε ηλικία να παραμείνουν στην εργασία τους,

-Εισάγεται **νέα δομή** της κύριας σύνταξης, (βασική σύνταξη /αναλογικό μέρος }

Παράλληλα, υπάρχουν συγκεκριμένα μέτρα στο πλαίσιο ανάπτυξης άλλων πολιτικών που συμβάλλουν στην αντιμετώπιση των δημογραφικών αλλαγών. Έμφαση δίνεται στους τομείς της απασχόλησης - κυρίως των νέων, των ατόμων μεγαλύτερων ηλικιών και των γυναικών και της στήριξης της οικογένειας και των ηλικιωμένων, ως ακολούθως:

Ένταξη και υποστήριξη των γυναικών στην αγορά εργασίας

1. Στοχευμένες παρεμβάσεις για την προώθηση της απασχόλησης των γυναικών

Α) Προώθηση της γυναικείας επιχειρηματικότητας

Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών – Γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με το διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64». Σκοπός του προγράμματος είναι η προώθηση ανέργων γυναικών στην απασχόληση, μέσω της οικονομικής ενίσχυσης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών/ Ποσό επιχορήγησης για κάθε νέα ελεύθερη επαγγελματία που υπάγεται στο πρόγραμμα : 24.000,00 €/ Διάρκεια επιχορήγησης τριάντα έξι (36) μήνες.

Προτεραιότητα θα δοθεί στις άνεργες γυναίκες:

- με δικαίωμα επιδότησης ανεργίας
- που θα αναπτύξουν δραστηριότητα σε καινοτόμους κλάδους και ιδιαίτερα στην πράσινη ανάπτυξη και
- μέλη εταιρείας (Ο.Ε., Ε.Ε. για το ομόρρυθμο μέλος της ή Ε.Π.Ε.), που μετέχουν με ποσοστό από 51% έως 60% στο εταιρικό κεφάλαιο

Β) Ενθάρρυνση των προσλήψεων στον ιδιωτικό τομέα/ παροχή κινήτρων πρόσληψης /επανεκπαίδευση των ανέργων

Μέτρα που απευθύνονται σε πολλές ομάδες μεταξύ άλλων σε **γυναίκες μακροχρόνια άνεργες άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών, / πολύτεκνους/νες τρίτεκνους/νες, / αρχηγούς μονογονεϊκών οικογενειών.**

- «Ειδικό τετραετές Πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων»,
- «Ειδικό Διετές Πρόγραμμα Προώθησης της Απασχόλησης με Επιχορήγηση των Ασφαλιστικών Εισφορών για την Πρόσληψη 25.000 Ανέργων»,

2. Στήριξη της οικογένειας/ συμφιλίωση επαγγελματικής και προσωπικής ζωής

Αναπτύσσονται πολιτικές για στήριξη της οικογένειας και συμφιλίωση οικογενειακού και επαγγελματικού βίου και υλοποιούνται παρεμβάσεις άμεσης και έμμεσης υποστήριξης των οικογενειών, που αποσκοπούν μέσω της **παροχής κινήτρων στην αύξηση της γεννητικότητας**. Πιο συγκεκριμένα:

-Παροχή αδειών μητρότητας και πατρότητας: Στο πλαίσιο της συμφιλίωσης του επαγγελματικού και οικογενειακού βίου, προβλέπονται άδειες μητρότητας, άδειες φροντίδας παιδιού (απουσία από την εργασία ή μειωμένο ωράριο εργασίας), γονικές άδειες ανατροφής, ειδική άδεια μητρότητας(άρθρο 142 του ν. 3655/2008) για τις εργαζόμενες στον ιδιωτικό τομέα, άδειες για σχολική παρακολούθηση του παιδιού κ.ά.

-Επιδόματα που σχετίζονται με την απόκτηση τέκνου

-Πολιτικές για τη φροντίδα των παιδιών και των ηλικιωμένων με συγκεκριμένες παρεμβάσεις

Αναφορικά με τη διευκόλυνση της απασχόλησης και της επανένταξης ανέργων στην αγορά εργασίας και ιδιαίτερα γυναικών, σημαντικό ρόλο διαδραματίζουν οι πολιτικές συμφιλίωσης οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής. Δίνεται **έμφαση στην εξασφάλιση πρόσβασης** σε αγαθά και ποιοτικές υπηρεσίες με τη διεύρυνση των δομών φύλαξης και φροντίδας παιδιών και φιλοξενίας και στήριξης άλλων εξαρτώμενων ατόμων.

Συγκεκριμένα, το Υπουργείο δίνει έμφαση μέσω αύξησης του προϋπολογισμού των σχετικών δράσεων και κατά συνέπεια των προσφερομένων θέσεων. Παράδειγμα τέτοιο αποτελεί η **δράση «εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής»** του Επιχειρησιακού Προγράμματος Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΠΑΝΑΔ) 2007-2013.

Ο προϋπολογισμός για το έτος 2010-2011 αναθεωρήθηκε σε €102160000 από €69990000 με αποτέλεσμα την αύξηση των διαθέσιμων θέσεων σε **δομές φροντίδας παιδιών** κατά 50% ως απάντηση στην αυξημένη ζήτηση υπηρεσιών κοινωνικής αλληλεγγύης ως επίπτωση της οικονομικής κρίσης.

Επίσης, αναφορικά με τις **Δομές Φροντίδας Ηλικιωμένων και Ανήμπορων Ατόμων** :

Στο πλαίσιο του Ε.Π. Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Θεματικός Άξονας Προτεραιότητας 4, Άξονες Προτεραιότητας 4.1, 4.2, 4.3: «Πλήρης ενσωμάτωση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών», Στόχος 3: Βελτίωση της πρόνοιας για όσους χρήζουν βοήθειας, Κατηγορία Παρεμβάσεων: Ενέργειες στήριξης ατόμων που χρήζουν βοήθειας συγχρηματοδοτούνται υπηρεσίες τύπου **«Βοήθεια στο Σπίτι»** και μέχρι 31/12/2010.

Εξασφαλίστηκε τη συγχρηματοδότηση του Προγράμματος και η συνέχισή του για το 2011 και 4.500 θέσεις εργασίας των εργαζομένων στις 1.050 δομές του προγράμματος. Κατά το 2011 η δράση θα υλοποιηθεί μέσω εξατομικευμένου συστήματος «κουπονιών» (vouchers) προς τους ωφελούμενους [άτομα - συνήθως συγγενικά - με εξαρτώμενα μέλη στις οικογένειές τους (εξυπηρετούμενοι) και οι οποίοι είτε ως άνεργοι που αποδεδειγμένα αναζητούν εργασία, είτε ως εργαζόμενοι επαπειλούμενοι με ανεργία, ωφελούνται από το πρόγραμμα, καθώς αποδεσμεύονται από την φροντίδα των συγγενικών τους προσώπων]. Η μελλοντική βιωσιμότητα του προγράμματος θα εξασφαλισθεί, μεταξύ άλλων, και με την μετατροπή των σημερινών δομών σε Κοινωνικές Επιχειρήσεις Κοινωνικής Φροντίδας βάσει του Νομοσχεδίου που άμεσα κατατίθεται στη Βουλή.

Επίσης, στο πλαίσιο του ΕΠΑΝΑΔ συγχρηματοδοτούνται και τα «**Κέντρα Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων (ΚΗΦΗ)**» αρχικά έως το τέλος του 2010. Έχει εγκριθεί η παράταση της συγχρηματοδότησης τους ενώ αναμένεται να προκηρυχθούν εκ νέου οι δράσεις, με Δικαιούχο την Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (ΕΕΤΑΑ).

Πρωθείται δε, πιλοτικό πρόγραμμα: 'παροχή υποστήριξης σε τοπικό επίπεδο (δήμοι Άνω Λιοσίων, Κερατσινίου, Γαστούνης, Ξάνθης) και παροχής υπηρεσιών φροντίδας για φτωχές οικογένειες με παιδιά'. Το πρόγραμμα αποσκοπεί στην υποστήριξη των οικογενειών μέσω μέτρων για τη φροντίδα των παιδιών και τη στήριξη των γονιών τους, ώστε να καταπολεμηθεί η συνεχής φτώχεια και στέρηση υλικών αγαθών.

Στις **προτεραιότητες και δράσεις πολιτικής** του Υπουργείου για το 2011 περιλαμβάνονται η αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου και δράσεις για τις οικογένειες (Νέο θεσμικό πλαίσιο για πολυμελείς οικογένειες/ Δράσεις καταπολέμηση παιδικής φτώχειας και στήριξης οικογένειας σε συνεργασία με το δίκτυο ΕΚΕ. /Αναμόρφωση του Εθνικού Παρατηρητηρίου για τα δικαιώματα του Παιδιού. /Αναμόρφωση προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι»).

Ειδικότερα για την παιδική φτώχεια, προωθούνται παρεμβάσεις σε συνεργασία με συναρμόδια Υπουργεία και φορείς της κοινωνίας των πολιτών δράσεις που στοχεύουν στη στήριξη των νοικοκυριών όπου διαβούν τα παιδιά (φτωχά νοικοκυριά, φτωχοί εργαζόμενοι) και πολιτικές στήριξης της οικογένειας, των φτωχών νοικοκυριών και των οικογενειών των ομάδων-στόχων που απειλούνται από τον κοινωνικό αποκλεισμό.

3. Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις

Δεδομένου ότι η συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση έχει οδηγήσει σε αύξηση των ορίων ηλικίας για συνταξιοδότηση *ιδίως για τις μητέρες ανηλίκων τέκνων, (Ν.3863/2010/Ν.3865/2010)*, δίνεται η δυνατότητα προσμέτρησης **πλασματικού χρόνου ασφάλισης για την απόκτηση παιδιών** (ανεξάρτητα από την ημερομηνία γέννησής τους) τόσο για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος όσο και για προσαύξηση του ποσού της σύνταξης καθώς και η δυνατότητα προσμέτρησης χρόνου γονικής άδειας ανατροφής παιδιών στο συντάξιμο χρόνο.

Επιπλέον, με τα μέτρα που καταγράφονται παρακάτω, επιχειρείται η παραμονή ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας στην εργασία & στο ασφαλιστικό σύστημα, η αποφυγή της πρόωρης αποχώρησης από την εργασία, η συμπλήρωση συνταξιοδοτικών προϋποθέσεων για άτομα πλησίον της σύνταξης και ο περιορισμός του ποσοστού ανεργίας των μεγαλύτερων σε ηλικία:

Α) Ενθάρρυνση των προσλήψεων στον ιδιωτικό τομέα/ παροχή κινήτρων πρόσληψης /επανεένταξη των ανέργων

Μέτρα που απευθύνονται σε πολλές ομάδες αλλά συνδυάζουν κίνητρα ή ευνοούν & την συμμετοχή των **ατόμων μεγαλύτερης ηλικίας**. Συγκεκριμένα απευθύνονται μεταξύ άλλων σε *άνεργους που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών* :

Τα προγράμματα επιχορήγησης των ασφαλιστικών εισφορών **συνδέουν την πρόσληψη σε θέσεις εργασίας με τη μείωση του μη μισθολογικού κόστους**, μέσω επιδότησης των ασφαλιστικών εισφορών διευκολύνοντας τη μετάβασή τους από την ανεργία στην αγορά εργασίας:

- «Ειδικό τετραετές Πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων
- «Ειδικό Διετές Πρόγραμμα Προώθησης της Απασχόλησης με Επιχορήγηση των Ασφαλιστικών Εισφορών για την Πρόσληψη 25.000 Ανέργων

Επίσης υλοποιείται

- «Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης». Υλοποιείται πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 2.500 ανέργων που δεν έχουν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις για τη συνταξιοδότησή τους από φορέα κύριας ασφάλισης, επειδή τους υπολείπονται μέχρι 1.500 ένηντα ή μέχρι πέντε (5) χρόνια για τη συμπλήρωση του κατά περίπτωση ορίου ηλικίας τους για τη συνταξιοδότησή τους και ο τελευταίος ασφαλιστικός τους φορέας είναι το ΙΚΑ.

Β) Αποτροπή των απολύσεων/ Διατήρηση θέσεων εργασίας

Μέτρα για τη διατήρηση θέσεων εργασίας και συγκράτηση των απολύσεων με επιχορήγηση του μη μισθολογικού κόστους που αντιστοιχεί στις μηνιαίες εργοδοτικές εισφορές, ως κίνητρο για τη διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας για χρονικό διάστημα δεκαοκτώ (18) μηνών, με έμφαση στις ειδικές ομάδες εργαζομένων: άτομα με αναπηρία και **εργαζόμενοι ηλικίας 50 ετών και άνω**

- «Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για τη διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα»

Γ) Προγράμματα εργασίας στο δημόσιο τομέα

Δυνατότητα υλοποίησης προγραμμάτων εργασίας στο δημόσιο τομέα για **ανέργους επιδοτούμενους ή μακροχρόνια ανέργους ηλικίας 55 έως 64 ετών**, κοντά στο όριο συνταξιοδότησης με στόχο την καταπολέμηση της ανεργίας ατόμων αυτής της ηλικιακής κατηγορίας. Μέσω του μέτρου αυτού επιτυγχάνεται η μετατροπή της δημόσιας δαπάνης για επιδόματα ανεργίας σε κάλυψη του σχετικού κόστους παροχής κοινωνικού έργου. Επίσης, οι άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας μπορούν καλύψουν κοινωνικές ανάγκες και ταυτόχρονα να συμπληρώσουν τις προϋποθέσεις για σύνταξη, δεδομένου ότι υπάρχουν δυσκολίες στην εύρεση ασφαλισμένης εργασίας στον ιδιωτικό τομέα (ώστε να συμπληρώσουν τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για σύνταξη).

Συγκεκριμένα, όπως προβλέπεται στο **Ν. 3845/2010 (ΦΕΚ65Α/7.05.2010) «Μέτρα για την εφαρμογή του μηχανισμού στήριξης της Ελληνικής Οικονομίας από τα Κράτη-Μέλη της ζώνης του Ευρώ και το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο»**, ο ΟΑΕΔ μπορεί να επιχορηγεί Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.) για την πρόσληψη επιδοτούμενων ή μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55 έως και 64 ετών, για εργασία στο δημόσιο τομέα, με προγράμματα που καταρτίζονται με απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών, μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ.

Δ) Ασφαλιστικές Ρυθμίσεις /Ν. 3863/2010 (ΦΕΚ 115^Α/15.7.2010) «Νέο Ασφαλιστικό Σύστημα και συναφείς διατάξεις, ρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις»

ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ¹/ Άρθρο 10

Με τις διατάξεις των παραγράφων 1 έως και 17 αυξάνονται σταδιακά τα όρια ηλικίας και τα έτη ασφάλισης που απαιτούνται για τη συνταξιοδότηση λόγω γήρατος των ασφαλισμένων όλων των φορέων κοινωνικής ασφάλισης, στο πλαίσιο περιορισμού των πρόωγων συνταξιοδοτήσεων.

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ/ Άρθρο 16

Το ελληνικό Σύνταγμα (Άρθρο 5) προβλέπει τη δυνατότητα επανένταξης στην αγορά εργασίας ατόμων που έχουν ήδη συνταξιοδοτηθεί. Στο Ν. 3863/2010 προβλέπονται σχετικές ρυθμίσεις που αφορούν στην απασχόληση των συνταξιούχων.

¹ Σχετικές ρυθμίσεις προβλέπονται και στο Ν. Ν. 3865/2010 (ΦΕΚ 120Α/21.7.2010) «Μεταρρύθμιση Συνταξιοδοτικού Συστήματος του Δημοσίου και συναφείς διατάξεις»

Για τους συνταξιούχους γήρατος φορέων κύριας ασφάλισης και του Δημοσίου, που αναλαμβάνουν εργασία, προβλέπεται αναστολή καταβολής της κύριας και της επικουρικής σύνταξης, μέχρι τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας τους. Μετά τη συμπλήρωση του 55ου έτους, τα ανωτέρω πρόσωπα λαμβάνουν το ποσό της κύριας ή των κύριων συντάξεων που αντιστοιχεί σε τριάντα ημερομίσθια ανειδίκευτου εργάτη, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί την 31η Δεκεμβρίου του προηγούμενου έτους, ενώ το ποσό της κύριας ή των κύριων συντάξεων που υπερβαίνει τα τριάντα ημερομίσθια ανειδίκευτου εργάτη καταβάλλεται μειωμένο κατά 70%. Η επικουρική σύνταξη καταβάλλεται χωρίς περικοπή.

-ΚΙΝΗΤΡΑ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ/ Άρθρο 25

Προσαυξήσεις συντάξεων πέραν των 35 ετών

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ανακαθορίζεται και καθίσταται **ευνοϊκότερο το ποσοστό προσαύξησης** που χορηγείται στο ποσό της σύνταξης των μέχρι 31.12.1992 μισθωτών ασφαλισμένων, που συνταξιοδοτούνται μετά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, με συνολικό χρόνο ασφάλισης πέραν των 10.500 ημερών ή 35 ετών ασφάλισης². Μέσω των αναπροσαρμογών των ποσοστών προσαύξησης βελτιώνονται περαιτέρω τα οικονομικά κίνητρα επιμήκυνσης του εργασιακού βίου.

-Προγράμματα εθελουσίας εξόδου/ Άρθρο 26

Με τη διάταξη αυτή, ο πλασματικός χρόνος που προβλέπεται σε προγράμματα επιχειρήσεων του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, για εθελούσια αποχώρηση του προσωπικού τους, **δεν αναγνωρίζεται** από τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, προκειμένου **για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος ή προσαύξηση του ποσού της σύνταξης**. Δεδομένου ότι οι πρόωρες συνταξιοδοτήσεις επιδεινώνουν την κατάσταση του ασφαλιστικού συστήματος (οικονομικό βάρος για τα ασφαλιστικά ταμεία, μείωση των πόρων), προβλέπονται επίσης ειδικές προϋποθέσεις για την τροποποίηση του άρθρου αυτού

-ΑΥΤΑΣΦΑΛΙΣΗ

Στο **Ν. 3863/2010 (άρθρο 74, παρ. 4)** προβλέπεται για τους εργαζόμενους ηλικίας **55 έως 64 ετών**, των οποίων η σύμβαση καταγγέλλεται & παραμένουν άνεργοι στο επόμενο δίμηνο, να αυτασφαλίζονται με συμμετοχή του εργοδότη:

- 50% του κόστους αυτασφάλισης για ασφαλισμένους ηλικίας 55-60 ετών για τρία χρόνια &
- 80% για άτομα ηλικίας 60-64 ετών για τρία χρόνια

Στην **παρ.5 του ίδιου άρθρου**: για την κάλυψη του λοιπού κόστους αυτασφάλισης ο ΟΑΕΔ μπορεί να καταρτίζει προγράμματα οικονομικής ενίσχυσης με τα οποία θα προβλέπεται:

- α. Η ανάληψη του υπολειπόμενου κόστους αυτασφάλισης (50% ή 20%)
- β. Η ένταξη των απολυομένων στα προγράμματα εργασίας των μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55 έως 64 ετών για εργασία στο δημόσιο τομέα, όπως αυτός ορίζεται από το άρθρο 51 του ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α') κατά παρέκκλιση του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 (ΦΕΚ 234 Α')./Πηγή χρηματοδότησης ΛΑΕΚ.

² Το ποσοστό προσαύξησης **3,3%**, το οποίο προβλέπεται, με τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 145 του ν.3655/2008, για κάθε 300 ημέρες εργασίας και κατ'άνωτατο όριο 900, που πραγματοποιούν οι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που έχουν συμπληρώσει το 60ο έτος της ηλικίας τους και έχουν πραγματοποιήσει πάνω από τις 10.500 ημέρες, καθορίζεται σε **3,5%**, ενώ η προσαύξηση κατά 1/50 του ποσού της σύνταξης για κάθε έτος ασφάλισης πέραν του 35ου προκειμένου για τους μισθωτούς των λοιπών φορέων ασφάλισης, που προβλέπεται με τη διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 51 του ν.2084/92, καθορίζεται σε 2,5%.

Προσαύξηση κατά 2,5% χορηγείται και στους συνταξιοδοτούμενους από το Δημόσιο για κάθε έτος ασφάλισης πέραν του 35ου και μέχρι του 40ου. Επιπλέον, με την παράγραφο 4, προβλέπεται ότι οι παραπάνω προσαυξήσεις θα χορηγούνται σε όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31.12.2010, δεδομένου ότι μετά την ημερομηνία αυτή, τίθεται σε εντελώς νέα και ενιαία βάση ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης του συνόλου των ασφαλισμένων.

Τέλος στην παρ. 6 του ίδιου άρθρου και με σκοπό τη διατήρηση των θέσεων εργασίας των εργαζομένων ηλικίας 55 έως 64 ετών, ο ΟΑΕΔ μπορεί να καταρτίζει προγράμματα σύμφωνα με το άρθρο 18 του ν.3833/10.

Ε) Προώθηση της Κοινωνικής Οικονομίας και διευκόλυνση της ίδρυσης και λειτουργίας των κοινωνικών επιχειρήσεων

Λαμβάνοντας υπόψη τη δυνατότητα της κοινωνικής οικονομίας να παίξει σημαντικό ρόλο στην ενίσχυση της απασχόλησης και της κοινωνικής ένταξης ατόμων που αντιμετωπίζουν σοβαρές δυσκολίες πρόσβασης στην αγορά εργασίας (νέοι, μακροχρόνια άνεργοι, **άνεργοι σε προσυνταξιοδοτικό στάδιο**, ΑμεΑ κ.λ.π.) μέσω μη κερδοσκοπικών δραστηριοτήτων κοινωφελούς χαρακτήρα, προωθείται Σχέδιο Νόμου για την προώθηση της κοινωνικής επιχειρηματικότητας. Η χρηματοδότηση προβλέπεται να γίνει από το Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού 2007-2013» καθώς και από το Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανταγωνιστικότητας-Επιχειρηματικότητας 2007-2013».

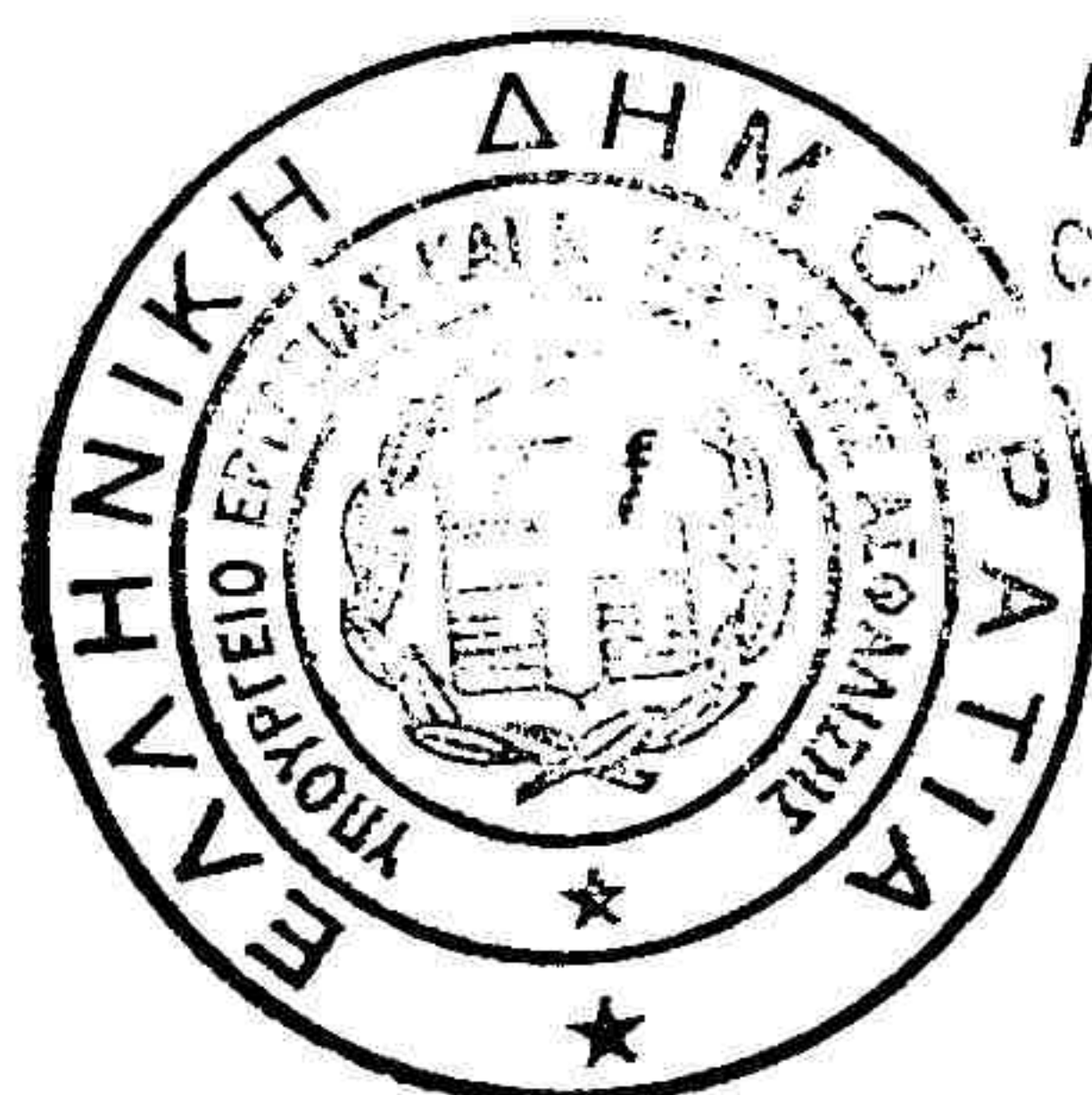
Επιπλέον, σας επισυνάπτουμε το με αρ. πρωτ. 1.2667/3.526/3-3-2011 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων και 205/1-3-2011 Έγγραφο του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

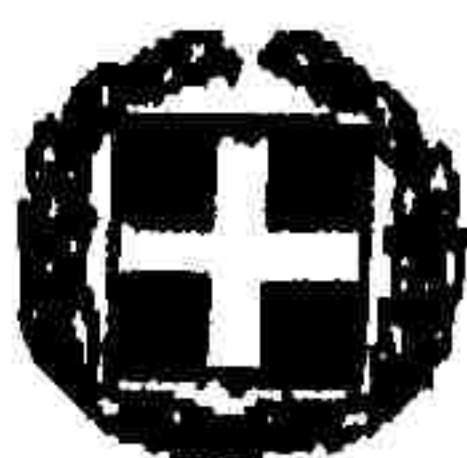
Όπως στο κείμενο

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Σ ΠΡΟΣΤΑΝΕΥΣΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΤ
ΜΟΝΑΔΑ : Α'**

**Αθήνα, 3/3/2011
Αρ. Πρωτ.: 1.2667/3.526**

Ταχ. Δ/ση : Κοραή 4
Ταχ. Κωδ. : 104 65 Αθήνα
Τηλέφωνο : 210-5271400
TELEFAX : 210 -5271420

Πληροφορίες : Μ. Μανδράκη
Τηλέφωνο : 210-5271407

**ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**
Γενική Δ/ση Δ/κής Υποστήριξης
Δ/ση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού
και Κωδικοποίησης
Υπόψη: κας Αθ. Αθανασοπούλου
Πειραιώς 40, 101 82 Αθήνα

Θέμα: Απάντηση σε ερώτηση Βουλευτή

Σχετ.: Η με Α.Π. 11321/16.2.2011 ερώτηση του Βουλευτή κ. Νικολάπουλου στη Βουλή των Ελλήνων.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, ως Ειδική Υπηρεσία που συντονίζει και παρακολουθεί τις δράσεις του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου, σχετικά με το ερώτημα του βουλευτή για τους χαμηλούς δημογραφικούς δείκτες της χώρας μας και στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων μας, σας ενημερώνουμε για τα εξής:

Στο σχεδιασμό του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» 2007-2013 (ΕΠ ΑΝΑΔ 2007-2013) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, λήφθηκαν υπόψη τόσο παράμετροι του εσωτερικού περιβάλλοντος της χώρας, όπως τα δημογραφικά χαρακτηριστικά και η κατάσταση στην αγορά εργασίας, όσο και οι ευρωπαϊκές και εθνικές πολιτικές στους τομείς της απασχόλησης, της εκπαίδευσης και της υγείας. Με την ανάλυση των παραπάνω αλληλεξαρτώμενων παραμέτρων και πολιτικών προσδιορίστηκαν τα προβλήματα και οι ανάγκες σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο και διαμορφώθηκε το πλαίσιο επί του οποίου οικοδομήθηκε η στρατηγική και εξειδικεύτηκε ο Επιχειρησιακός Σχεδιασμός του ΕΠ ΑΝΑΔ. Τα προβλήματα συστηματοποιήθηκαν σε ένα «ιεραρχημένο σύστημα αναγκών», στο οποίο οι παρακάτω ανάγκες καταλαμβάνουν σημαίνουσα θέση:

- Ενίσχυση της πρόσβασης στην απασχόληση των γυναικών, των νέων, των μακροχρόνια ανέργων και ειδικών ομάδων του πληθυσμού μέσω των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης
- Ενίσχυση και καλύτερη στόχευση των δράσεων ενθάρρυνσης της επαγγελματικής δραστηριότητας των γυναικών βάσει της εναρμόνισης οικογενειακής - επαγγελματικής ζωής και της αποδέσμευσής τους από τη φροντίδα παιδιών και εξαρτώμενων ατόμων.
- Βελτίωση και επέκταση των δράσεων ενίσχυσης της κοινωνικής συνοχής.

Προς την κατεύθυνση κάλυψης των αναγκών αυτών σχεδιάστηκαν εξειδικευμένες παρεμβάσεις, η υλοποίηση των οποίων επιταχύνεται στο πλαίσιο αντιμετώπισης των δυσμενών επιπτώσεων της δημοσιονομικής κρίσης που πλήττει την χώρα, με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης, την ανάσχεση της ανεργίας και τη προώθηση της κοινωνικής συνοχής.

Για την υλοποίηση των παρεμβάσεων αξιοποιούνται οι διαθέσιμοι πόροι του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ) με αιχμή τον προϋπολογισμό του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού" του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Πρόκειται, ουσιαστικά, για ένα επιχειρησιακό πρόγραμμα καίριας σημασίας, το οποίο έχει στο επίκεντρό του την ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου και την δημιουργία του κατάλληλου πλαισίου κοινωνικής προστασίας για τις ομάδες εκείνων των πολιτών που πλήττονται περισσότερο από την κρίση.

Οι παρεμβάσεις που συνηγορούν στην αναστροφή των αρνητικών δημογραφικών δεδομένων εξειδικεύονται ως εξής:

Υποστηρικτικά Μέτρα για την Προώθηση της ισότητας των δύο φύλων στην Απασχόληση

Στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» υλοποιείται η δράση **«Εναρμόνιση οικογενειακής κι επαγγελματικής ζωής»**, συνολικού προϋπολογισμού για όλη την προγραμματική περίοδο **280 εκατ. €**. Σκοπός της Δράσης είναι η αύξηση της απασχόλησης και η διατήρηση των γυναικών σε θέσεις εργασίας με ισότιμους όρους, μέσω της ενίσχυσής τους με την παροχή θέσεων φροντίδας και φιλοξενίας των τέκνων τους από Δομές. Με τον τρόπο αυτό, η δράση συμβάλλει στην ουσιαστική διευκόλυνση των γυναικών να εναρμονίζουν τους απαιτητικούς και αντικρουόμενους ρόλους τους.

Άμεσα ωφελούμενες της πράξης είναι **γυναίκες εργαζόμενες με αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις, οι οποίες επιθυμούν την επαγγελματική τους ανέλιξη αλλά και τη διατήρηση της απασχολησιμότητάς τους.**

Οι ευρύτερες κοινωνικές και οικονομικές ωφέλειες της πράξης, είναι:

- η αύξηση του διαθέσιμου οικογενειακού εισοδήματος
- η αύξηση της απασχόλησης των γυναικών
- η προώθηση των ίσων ευκαιριών
- η βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών
- η ανάπτυξη και βελτίωση της κοινωνικής πολιτικής και μέριμνας
- η αναβάθμιση του επιπέδου ζωής των εργαζόμενων γυναικών και των οικογενειών τους.

Στις ωφελούμενες γυναίκες προσφέρονται θέσεις φροντίδας και φιλοξενίας για τα τέκνα τους, στις κάτωθι κατηγορίες Δομών:

- Βρεφικοί, Παιδικοί και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί
- Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Ολοκληρωμένης Φροντίδας
- Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (ΚΔΑΠ)
- Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών με Αναπηρία (ΚΔΑΠ-ΜΕΑ)

Επίσης εντάχθηκε η πράξη **«Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής μέσω παροχής κατ' οίκον υπηρεσιών φροντίδας σε εξαρτώμενα μέλη των οικογενειών ανέργων και αναγνωρισμένα επαπειλούμενων με ανεργία εργαζομένων που ωφελούνται από ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης»**, προϋπολογισμού **60 εκ. €**. Αντικείμενο της εν λόγω πράξης αποτελεί η παροχή υπηρεσιών φροντίδας κατ' οίκον σε ηλικιωμένα άτομα (άνδρες και γυναίκες) που χρήζουν βοήθειας αλλά και σε μη ηλικιωμένα άτομα (ΑΜΕΑ, κλπ), μέσω των «Μονάδων Βοήθειας στο Σπίτι» και των «Μονάδων Κοινωνικής Μέριμνας», με σκοπό την διευκόλυνση στην ένταξη/επανένταξη στην αγορά εργασίας και στην διατήρηση της εργασίας σε συγγενικά τους άτομα, τα οποία είναι άνεργα ή εργαζόμενα επαπειλούμενα με ανεργία («ωφελούμενοι») αντίστοιχα και ωφελούνται από ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης. Η πράξη θα υλοποιηθεί στη βάση του εξατομικευμένου χαρακτήρα για την ενίσχυση της απασχολησιμότητας

των ωφελουμένων, μέσω παροχής κουπονιών που αυτοί θα λαμβάνουν προκειμένου τα συγγενικά τους πρόσωπα (εξυπηρετούμενοι) να είναι αποδέκτες των υπηρεσιών φροντίδας.

Βελτίωση της πρόνοιας για όσους χρήζουν βοήθειας

Υλοποιήθηκε ένας κύκλος λειτουργίας των Κέντρων Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων για τον οποίο αναμένεται η απορρόφηση περίπου 5 εκ. €.

Ένας νέος κύκλος προϋπολογισμού 50 εκ. € βρίσκεται σε διαδικασία ένταξης με την υλοποίηση ενεργειών στήριξης ηλικιωμένων και λοιπών ατόμων που χρήζουν βοήθειας, στη βάση της εξατομικευμένης προσέγγισης

Αντικείμενο του νέου κύκλου «Ενέργειες στήριξης ηλικιωμένων και λοιπών ατόμων που χρήζουν βοήθειας για την ενίσχυση της απασχολησιμότητας των εμπέσως ωφελούμενων ατόμων» αποτελεί η παροχή:

α) υπηρεσιών ημερήσιας φροντίδας σε ηλικιωμένα άτομα μη δυνάμενα να αυτοεξυπηρετηθούν απόλυτα (κινητικές δυσκολίες, άνοια, κλπ), μέσω των Κέντρων Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων (ΚΗΦΗ),

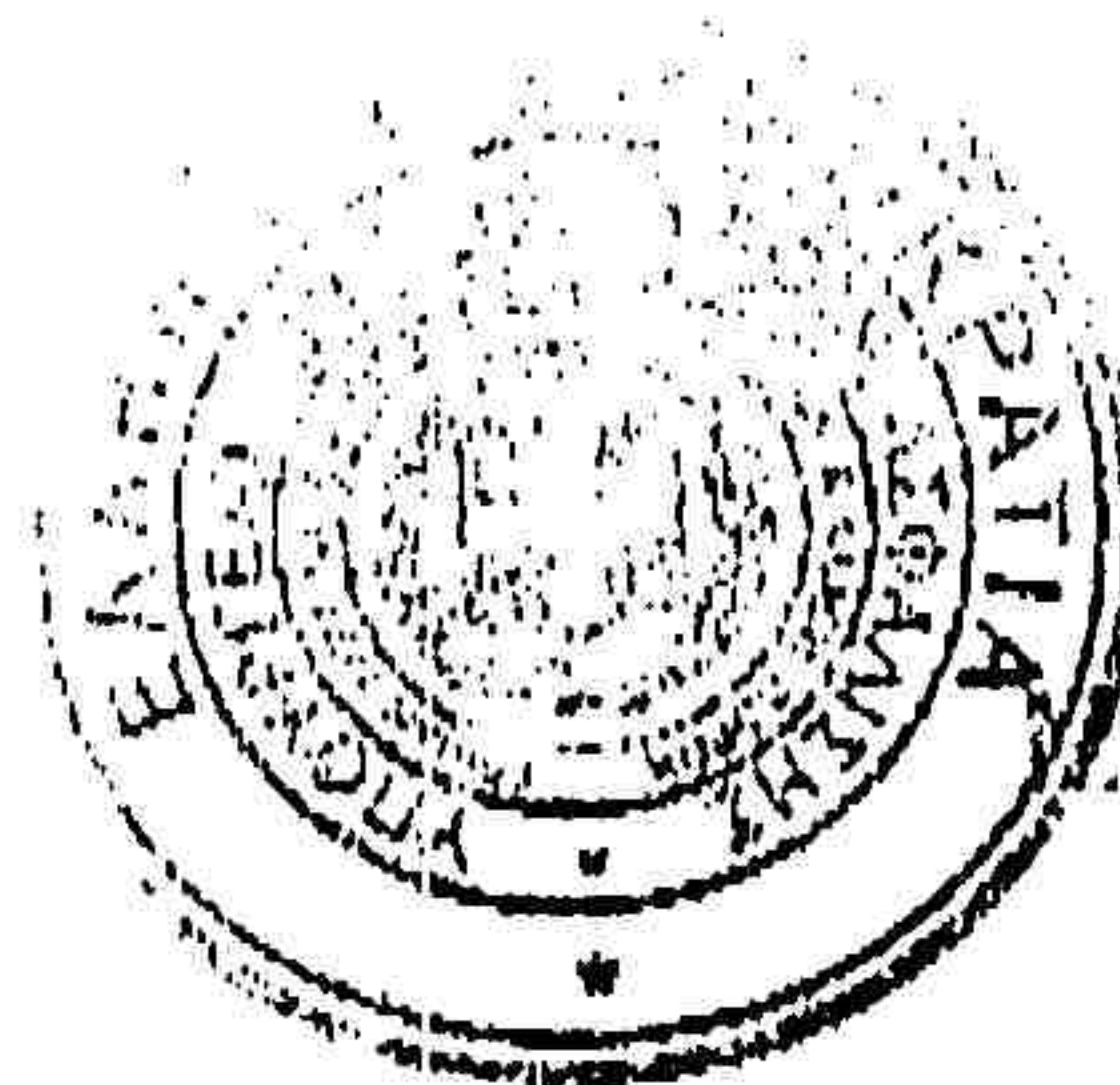
β) υπηρεσιών φροντίδας σε άτομα με κινητικές αναπηρίες, με αισθητηριακές αναπηρίες, με νοητική υστέρηση, με πολλαπλές αναπηρίες ή με διαφορετικού είδους αναπηρία, μέσω των Κέντρων Διημέρευσης – Ημερήσιας Φροντίδας για άτομα με ειδικές ανάγκες και λοιπών Κέντρων τα οποία παρέχουν υπηρεσίες συναφείς προς τα Κέντρα Διημέρευσης – Ημερήσιας Φροντίδας. Ωφελούμενοι της δράσης είναι άτομα τα οποία έχουν εξαρτώμενα μέλη.

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ & ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ**

ΘΕΟΔΩΡΟΣ Ν. ΤΣΕΚΟΣ

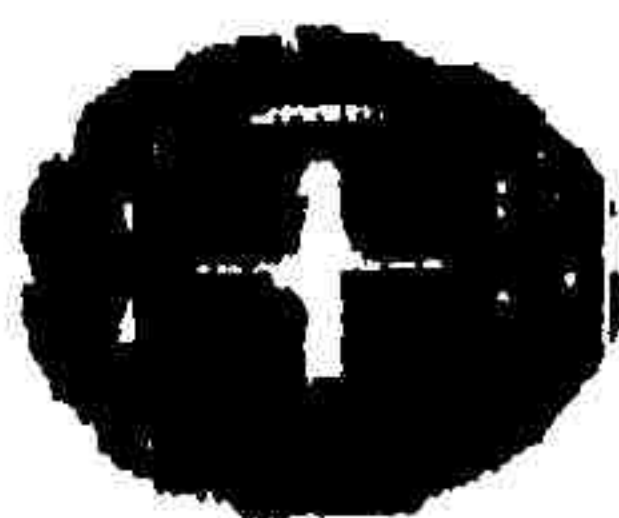
ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού
3. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα
4. Γραφείο κ. Γεν. Γραμ. Δ.Κ. & Α.Π.
5. Δ/ση Δ22
6. Δ/ση Δ22/ΚΦ
7. Δ/ση Δ22/Μονάδα Α'



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΑΝΕΣΗ ΑΓΤΕ ΚΩ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ-
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Η. ΚΟΛΙΟΠΟΥΛΟΣ-
Β.ΜΑΥΡΑΚΗ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 9989136-041
ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ: Τ.Θ. 77117
175 10 Π.ΦΑΛΗΡΟ

ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ
ΒΑΘΜΟΣ ΑΣΦ:
ΒΑΘΜΟΣ ΠΡΟΤΕΡ:

ΑΘΗΝΑ

ΑΡ. ΠΡ.: 205 / 1-3-11

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
Δ/ΝΣΗ: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ: ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Θέμα: Παροχή πληροφοριών.

Σχετ: Το με αριθμ. 3161/21-02-2011 έγγραφό σας που αφορά στην υπ' αριθμ. 11321/16-02-2011 Ερώτηση του Βουλευτή κ. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ.

Σε απάντηση του ανωτέρω εγγράφου σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε την με αριθμ. 11321/16-02-2011 Ερώτηση, που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟ ΝΙΚΟΛΑΟ, σας πληροφορούμε τα εξής:

Ο Οργανισμός, στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Οι ενδιαφερόμενοι επαγγελματίες, οι οποίοι επιθυμούν να υπαχθούν στα προγράμματα απασχόλησης του Οργανισμού, τα οποία επιχορηγούν τις νέες προσλήψεις ή τη διατήρηση του προσωπικού, μειώνοντας κατ' αυτό τον τρόπο το μισθολογικό και το μη μισθολογικό κόστος, έχουν την δυνατότητα να ενημερώνονται από τη σχετική ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ www.oaed.gr.

Ο Οργανισμός από την αρχή του 2010 καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα για ανέργους στη βάση πέντε (5) αξόνων στρατηγικής προτεραιότητας: α) διατήρηση θέσεων εργασίας και προσαρμοστικότητας εργαζομένων και επιχειρήσεων, β) ένταξη και επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, γ) προώθηση επιχειρηματικότητας των ανέργων, δ) προώθηση στην απασχόληση και στην επιχειρηματικότητα ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων και ε) αρχική επαγγελματική εκπαίδευση νέων.

Βάσει των μέχρι σήμερα στοιχείων τα προγράμματα αυτά έχουν αποδώσει:

- Τη διατήρηση σχεδόν 280.000 θέσεων εργασίας,

- Την ένταξη πάνω από 58.000 ανέργων σε θέσεις εργασίας ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας,
- Τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον τουρισμό κατά 54.000 θέσεις εργασίας.

Τα προγράμματα που υλοποιούνται από τον Οργανισμό και από τα οποία έχουν τη δυνατότητα να επωφεληθούν άνεργοι και επαπειλούμενοι εργαζόμενοι, είναι τα εξής:

1. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους νέους έως 30 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, οι οποίες αναλύονται ως εξής: άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών.
2. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και στις προαναφερόμενες ειδικές ομάδες ανέργων.
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) - Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ - ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009», που παραμένει ανοιχτό και υλοποιείται εκτός των Περιφερειών Στ. Ελλάδας- Εύβοιας και Ν. Αιγαίου.
4. Επιχορήγηση Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας, για τα έτη 2010-2011. Το πρόγραμμα αφορά στην επιχορήγηση Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων που είναι εποχικές -δηλαδή διακόπτουν την λειτουργία τους για το διάστημα από 1ης Νοεμβρίου έως 28ης Φεβρουαρίου- προκειμένου να συνεχίσουν την λειτουργία τους για το διάστημα αυτό και να συνεχίσουν να απασχολούν προσωπικό, που διαφορετικά θα εντασσόταν στο Ταμείο Ανεργίας. Η λήξη υποβολής των αιτήσεων ήταν στις 11/02/2011.
5. «Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για την απασχόληση 10.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με Σύμβαση Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας, με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας. Η διάρκεια της σύμβασης αυτής μπορεί να ανέρχεται σε 12 μήνες και εφ' όσον μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας η διάρκεια της επιχορήγησης φτάνει τους 24 μήνες.
6. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).
7. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300

ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α).

8. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα υλοποιεί ο ΟΑΕΔ και αφορούν σε 14.000 ωφελούμενους. Η λήξη υποβολής των αιτήσεων ήταν στις 13/12/2010.
9. «Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις επιχειρήσεις «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE".
10. Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, με έμφαση στις ομάδες των Ατόμων με Αναπηρία και των εργαζομένων άνω των 50.
11. Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (Λ.Α.Ε.Κ. 1).
12. Προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 49 εργαζόμενους, υλοποιούμενα από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. (Ε.Κ. Α.Ε.), για 18.000 ωφελούμενους.

Επίσης, άμεσα θα ξεκινήσουν να υλοποιούνται τα κάτωθι:

1. Πρόγραμμα της Επιταγής Επανεντάξης στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελούμενους.
2. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 680 ανέργους των επιχειρήσεων: «ΤΕΞΑΠΡΕΤ Α.Ε.», «MAXIM ΠΕΡΤΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO Α.Β.Ε.Ε.», «NOBA KNIT Α.Ε.» «BELLE Α.Ε.», «ΠΑΚ. ΚΕΝΤΑΠΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE Α.Ε.», «ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» του Νομού Θεσσαλονίκης.

Επισημαίνουμε ότι ήταν ανοιχτό και υλοποιείται το Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 νέων ελεύθερων επαγγελματιών, γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64». Επίσης, ήταν ανοιχτό και υλοποιείται το Πρόγραμμα επιχορήγησης 2.500 νέων ελεύθερων επαγγελματιών, ηλικίας 22-64 ετών, οι μισές θέσεις εκ των οποίων οριζόταν να καλυφθούν από νέους 22-32 ετών.

Στις ενεργητικές πολιτικές του Οργανισμού συμπεριλαμβάνονται τα Προγράμματα Κατάρτισης που χρηματοδοτούνται από τον ΛΑΕΚ (Λογαριασμός Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης), για μικρές επιχειρήσεις (προγράμματα 1-25) και μεγάλες επιχειρήσεις (προγράμματα 0-45). Ο ΟΑΕΔ υλοποιεί και έχει την ευθύνη παρακολούθησης ενός μεγάλου αριθμού προγραμμάτων κατάρτισης ΛΑΕΚ ετησίως.

Επιπλέον, στις ενεργητικές πολιτικές για την αρχική επαγγελματική εκπαίδευση των νέων που υλοποιεί ο Οργανισμός ανήκουν και οι δράσεις για τη Μαθητεία, που συνδυάζει τη θεωρητική εκπαίδευση που υλοποιείται σε 54 σχολεία με παράλληλη πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις, για την ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας. Επίσης, υλοποιούνται και Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης στα ΙΕΚ Ο.Α.Ε.Δ. σε ειδικότητες και των τριών τομέων οικονομικής δραστηριότητας, σε 31 σχολεία σε όλη τη χώρα.

Παράλληλα, για την κατάρτιση των Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες, ο ΟΑΕΔ υλοποιεί το Πρόγραμμα Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες Αθήνας, ηλικίας 18-55 ετών, διάρκειας δύο ετών. Οι ειδικότητες για τους αποφοίτους όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης είναι Πηλοπλαστική - Τουριστικά Κεραμικά, Ξυλουργική - Επιπλα Κουζίνας, Δερμάτινες Τσάντες & Μικρά Αξεσουάρ, Αγιωγράφους εικόνων - Τέμπλων & Ιερών Ναών. Οι ειδικότητες για τους αποφοίτους λυκείου είναι Διοικητικό & Οικονομικό Στέλεχος, Υπάλληλος Μηχανογραφημένου Λογιστηρίου & Ηλεκτρονικός Υπολογιστικών Συστημάτων & Δικτύων. Η εκπαίδευση γίνεται και με τη μέθοδο της τηλεκατάρτισης.

Επιπροσθέτως, σε σχέση με τις παροχές κοινωνικής προστασίας που χορηγεί ο Οργανισμός σας πληροφορούμε τα εξής:

Α) ΕΙΔΙΚΗ ΑΔΕΙΑ & ΕΙΔΙΚΗ ΠΑΡΟΧΗ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ (άρθρο 142 ν. 3655/08 και 33891/606/9-5-2008 Υ.Α.)

Με την με αριθμ. 33891/606/9-5-2008 Υ.Α, η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 εγκρίθηκε η καταβολή ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας σε όσες μητέρες κάνουν χρήση της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας, διάρκειας έξι μηνών.

Την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας δικαιούται η μητέρα ασφαλισμένη στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που απασχολείται σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με πλήρη ή μερική απασχόληση.

Η άδεια αυτή χορηγείται μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας (τοκετού και λοχείας) ή και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο αδειας, ως ισχύουν κάθε φορά καθώς επίσης και στις εργαζόμενες που αμέσως μετά τα ανωτέρω διαστήματα κάνουν χρήση ετήσιας κανονικής αδειας, εφόσον αυτό είναι απαραίτητο με βάση της ετήσιες προθεσμίες για τη χορήγησή της.

Κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας ο ΟΑΕΔ καταβάλλει ειδική παροχή στην εργαζόμενη μητέρα, εφόσον ισχύουν σωρευτικά οι παρακάτω προϋποθέσεις:

- α) βρίσκεται σε ενεργή εργασιακή σχέση
- β) έχει λάβει επίδομα μητρότητας από το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

Το καταβαλλόμενο μηνιαίο ποσό είναι ίσο με τον κατώτατο μισθό όπως καθορίζεται κάθε φορά με βάση την ΕΓΣΣΕ.

Η παροχή καταβάλλεται σε έξι μηνιαίες δόσεις, όπως ορίζεται από την απόφαση αναγνώρισης της αρμόδιας υπηρεσίας του ΟΑΕΔ, με πίστωση λογαριασμού που τηρείται από τη δικαιούχο στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος.

Ο χρόνος της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ -ΕΤΑΜ, οι δε προβλεπόμενες εισφορές υπολογίζονται επί του κατά περίπτωση αναφερόμενου παραπάνω ποσού, από το οποίο ο ΟΑΕΔ παρακρατεί την προβλεπόμενη εισφορά ασφαλισμένης και την αποδίδει στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, μαζί με την προβλεπόμενη εισφορά εργοδότη που βαρύνει τον Οργανισμό.

Β) ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ ΠΑΡΟΧΗ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ (Π.Δ. 776/11-8/6-9-1977).

Με το με αριθμ. 776/11-8/6-9-1977 Π. Δ. (ΦΕΚ Α' 250) κυρώθηκε ο Κανονισμός συμπληρωματικών παροχών μητρότητας.

Σύμφωνα με το παραπάνω Π.Δ. ο ΟΑΕΔ καταβάλλει συμπληρωματική παροχή κυοφορίας λοχείας στις απασχολούμενες με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου γυναίκες και οι οποίες είναι ασφαλισμένες για ασθένεια στο ΙΚΑ.

Η καιαβυλή της συμπληρωματικής παροχής, ισούται με την διαφορά των υπό του ΙΚΑ καταβληθέντων επιδομάτων κυοφορίας και λοχείας και των τακτικών αποδοχών τις οποίες δικαιούται η ασφαλισμένη εάν απασχολείτο κατά το διάστημα της αποχής λόγω κυοφορίας και λοχείας.

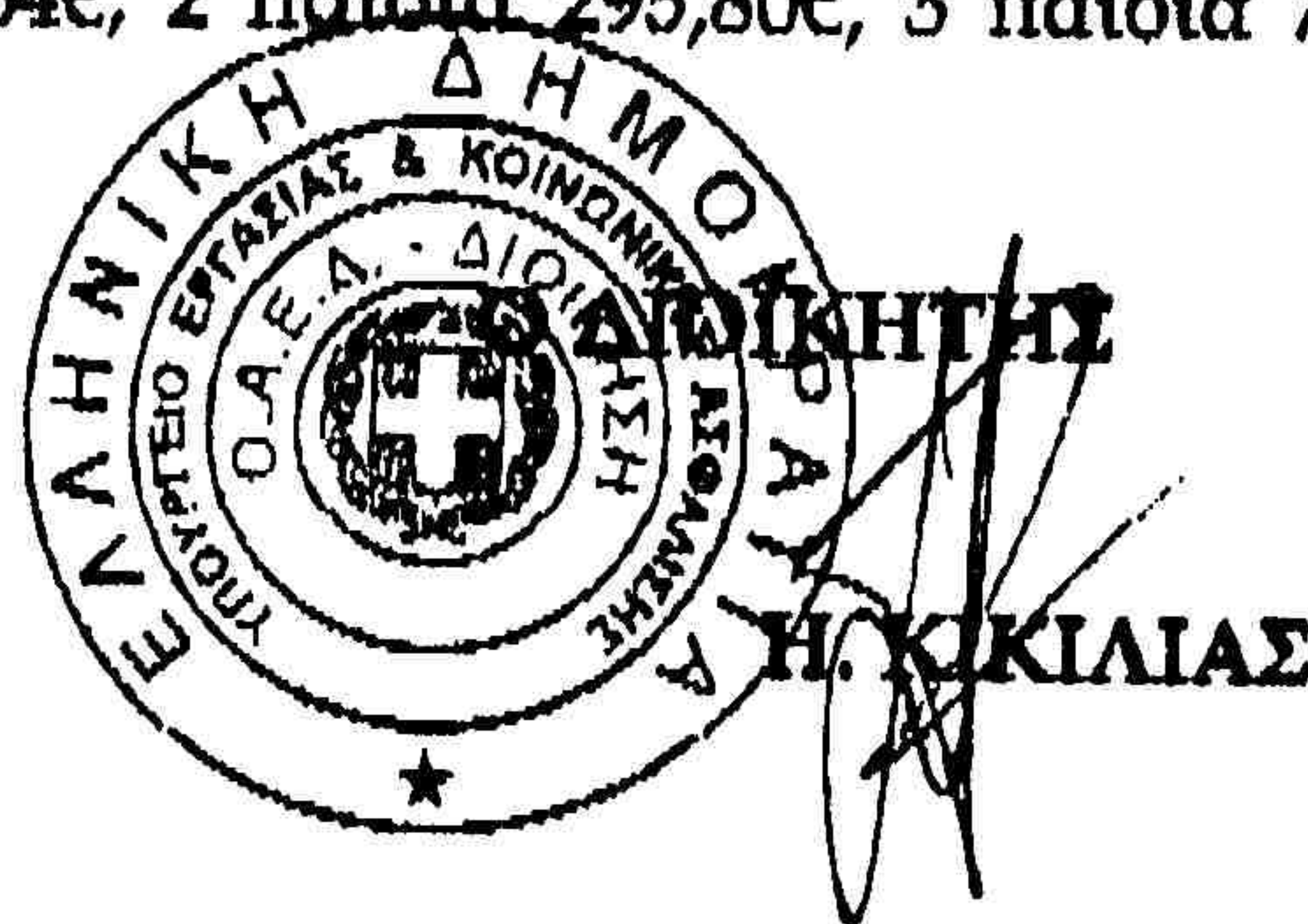
Η συμπληρωματική αυτή παροχή καταβάλλεται για το χρονικό διάστημα στο οποίο καταβάλλονται τα επιδόματα κυοφορίας και λοχείας εκτός του χρονικού διαστήματος στο οποίο ο εργοδότης υποχρεούται στην καταβολή των αποδοχών.

Γ) ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ [ΔΛΟΦΕΜ] (ν.δ. 3868/58).

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 3868/58 χορηγείται οικογενειακό επίδομα στους μισθωτούς που παρέχουν εξαρτημένη εργασία με σχέση ιδιωτικού δικαίου σε οποιονδήποτε εργοδότη της χώρας.

Η έναρξη και η λήξη καταβολής του επιδόματος ορίζεται κάθε χρόνο με απόφαση του Δ.Σ. του οργανισμού.

Το ποσό των οικογενειακών επιδομάτων διαμορφώνεται ανάλογα με τον αριθμό των τέκνων του δικαιούχου -π.χ. 1 παιδί 98,64€, 2 παιδιά 295,80€, 3 παιδιά 700,80€ -σε ετήσια βάση.



Εσωτερική Διανομή:

Γρ. Διοικητή

Γρ. κκ. Αντιπροέδρων

Δ/νση Απασχόλησης

Δ.νση Ασφάλισης