



15 ΜΑΡ. 2011

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 15 Μαρτίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3166**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΚΟΙΝ: Υπουργείο Περιφερειακής Ανάπτυξης
και Ανταγωνιστικότητας
(Γραφείο κ. Υπουργού)

ΘΕΜΑ: Στήριξη της οικοδομικής δραστηριότητας.

ΣΧΕΤ: Οι με αρ. πρωτ. 11400/16-2-2011 και 11407/16-2-2011 ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 11400/16-2-2011 και 11407/16-2-2011 Ερωτήσεις, που κατατέθηκαν στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Δ.- Θ. Αυγερινοπούλου, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Αναφορικά με τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για την αντιμετώπιση του φαινομένου της ανασφάλιστης εργασίας, η μέριμνα για την κανονική ασφάλιση του συνόλου των εργαζομένων, η πάταξη της εισφοροδιαφυγής και, κατ'επέκταση, η μακροπρόθεσμη διασφάλιση της βιωσιμότητας των ασφαλιστικών οργανισμών, αποτελούν ζητήματα πρώτιστης προτεραιότητας για το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και την Πολιτική του Ηγεσία. Προς επίτευξη των ανωτέρω και σε ό,τι αφορά, ειδικότερα, στο Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., έχουν ληφθεί μία σειρά από μέτρα, τόσο νομοθετικού όσο και λειτουργικού χαρακτήρα. Ειδικότερα:

Με τις διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 2556/1997 (Φ.Ε.Κ. 270, Α'/24-12-1997), συστάθηκε η Ειδική Υπηρεσία Ελέγχου Ασφάλισης (Ε.ΥΠ.Ε.Α.), για την οποία προβλέπεται συνεχής λειτουργία σε 24ωρη βάση, προκειμένου να διενεργούνται διαρκείς έλεγχοι στις επιχειρήσεις, με σκοπό τον εντοπισμό των ανασφάλιστων απασχολούμενων και τη διαπίστωση της τήρησης των υποχρεώσεων των εργοδοτών, όπως αυτές προσδιορίζονται στις διατάξεις του άρθρου 2 του ιδίου νόμου. Συγκεκριμένα, προβλέπονται οι ακόλουθες υποχρεώσεις για τους εργοδότες:

α) Να τηρούν ειδικό έντυπο όπου καταχωρούν τους νεοπροσλαμβανόμενους μισθωτούς από 01/04/1998, αμέσως μετά την πρόσληψη και πριν αναλάβουν εργασία. Σε περίπτωση παράλειψης καταχώρισης μισθωτού ή μη επίδειξης από τον εργοδότη του ειδικού εντύπου, επιβάλλεται από τα αρμόδια όργανα του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. πρόστιμο (ΠΕΠΑΕ).

Σημειώνεται, ότι με τις διατάξεις του άρθρου 17 παρ. 2 του ν. 3846/2010 (Φ.Ε.Κ. 66, Α'/11-05-2010) αυστηροποιείται το ανωτέρω πρόστιμο για τους εργοδότες που διαπιστώνεται ότι επαναλαμβάνουν την παράβαση της μη καταχώρισης στο Ειδικό Βιβλίο των εργαζομένων που απασχολούν. Συγκεκριμένα, το επιβαλλόμενο σήμερα πρόστιμο, στην περίπτωση αυτή, διπλασιάζεται, ποινή που δεν έχει εισπρακτικό χαρακτήρα, αλλά αποσκοπεί στη διασφάλιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Επιπλέον, με τις διατάξεις του άρθρου 33 παρ. 6 του ν. 3863/2010, θεσπίζεται και αυτοτελές διοικητικό πρόστιμο, ύψους 3.000 ευρώ έως 15.000 ευρώ, τόσο για τους παρεμποδίζοντες, με οποιονδήποτε τρόπο, τους διενεργούμενους ως άνω ελέγχους (είτε παρεμπόδιση της εισόδου των αρμοδίων για τη διενέργεια των ελέγχων υπαλλήλων είτε άρνηση παροχής πληροφοριών ή παροχή ψευδών πληροφοριών κατά τη διενέργεια του ελέγχου), όσο και για τους εργοδότες που, με οποιονδήποτε επίσης τρόπο, παραβαίνουν τις υποχρεώσεις, που απορρέουν για αυτούς από τις διατάξεις της περίπτωσης γ' της παρ. 9 του άρθρου 26 του α.ν. 1846/1951 (υποχρέωση να επιτρέπουν στους αρμοδίους για τη διενέργεια των ελέγχων υπαλλήλους την εξέταση των καταστάσεων προσωπικού που τηρούν, των εμπορικών τους βιβλίων, καθώς και να παρέχουν κάθε αναγκαίο στοιχείο και πληροφόρηση που τους ζητείται, για την ευχερέστερη και αποτελεσματικότερη άσκηση του επιτόπιου ελέγχου).

β) Να αναγγέλουν στον Ο.Α.Ε.Δ., εντός οκτώ (8) ημερών, την καθ' οιονδήποτε λόγο αποχώρηση του μισθωτού τους, διαφορετικά τα όργανα του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. θα ασφαλίζουν αυτόν για περίοδο ενός εξαμήνου από τη μη δηλωθείσα αποχώρηση.

γ) Να γνωστοποιούν κάθε μεταβολή και αλλαγή σχετικά με την επιχείρησή τους, το αργότερο εντός τριάντα (30) ημερών, άλλως τους επιβάλλεται πρόστιμο.

δ) Να έχουν καταχωρίσει στα μισθολόγια και τις Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις, το απασχολούμενο προσωπικό τους, προκειμένου η καταγγελία σύμβασης εργασίας του να θεωρείται έγκυρη.

Εκτός από τους υπαλλήλους της Ε.ΥΠ.Ε.Α., ανάλογους ελέγχους προβλέπεται να διενεργούν, με ευθύνη των Διευθυντών, και οι αρμόδιοι υπάλληλοι εξωτερικού ελέγχου, των κατά τόπους Υποκαταστημάτων και Παραρτημάτων του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., καθώς και οι υπάλληλοι του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.).

Επίσης, με τις διατάξεις του άρθρου 151 παρ. 1 του ν. 3655/2008 (Φ.Ε.Κ. 58, Α'), προβλέπεται η δυνατότητα διενέργειας κοινών ελέγχων των επιχειρήσεων και, εν γένει, των χώρων εργασίας, από μικτά κλιμάκια ελέγχου αποτελούμενα από υπαλλήλους τόσο της Ε.ΥΠ.Ε.Α. όσο και του Σ.ΕΠ.Ε..

Με τις διατάξεις, δε, του άρθρου 33 του ν. 3863/2010 (Φ.Ε.Κ. 115, Α'), θεσπίζεται η δυνατότητα συγκρότησης μικτών κλιμακίων ελέγχου των κάθε είδους επιχειρήσεων ανά την Επικράτεια, αποτελούμενων από υπαλλήλους της Διεύθυνσης Επιθεώρησης της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων και από υπαλλήλους των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (Φ.Κ.Α.), πλην Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., που υπηρετούν στις Διευθύνσεις Επιθεώρησης και στα Τμήματα Εσόδων αυτών, σε συνεργασία με τους Προϊστάμενους των Διευθύνσεων Επιθεώρησης των Φ.Κ.Α.. Οι υπάλληλοι αυτοί, σύμφωνα με τις ίδιες διατάξεις, μπορούν να συμμετέχουν και στα μικτά κλιμάκια ελέγχου της παρ. 1 του άρθρου 151 του ν. 3655/2008.

Πέραν των ανωτέρω, το Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., έχει δρομολογήσει ένα πλέγμα διαδικασιών, οι οποίες ως κοινή συνισταμένη έχουν την ενίσχυση του ελέγχου των εργοδοτών. Πιο συγκεκριμένα, το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (Ο.Π.Σ.) επιτρέπει:

α) τη δημιουργία και συντήρηση πλήρους και αξιόπιστου Μητρώου Εργοδοτών, προκειμένου ανά πάσα στιγμή, να υπάρχουν τα ακριβή και πλήρως ενημερωμένα στοιχεία τους,

β) τη δημιουργία και συντήρηση αναλυτικού «προφίλ» εργοδοτών, με στοιχεία οικονομικά και μη, τα οποία συνθέτουν τη γενικότερη εικόνα του εργοδότη και παρέχουν πληροφόρηση σχετικά με την αξιοπιστία του,

γ) την εφαρμογή σύγχρονων μεθόδων διασταύρωσης των στοιχείων και, εν συνεχεία, στατιστικής ανάλυσης των αποτελεσμάτων, αναφορικά με τον «χάρτη» των εργοδοτών και των εργαζομένων, προκειμένου να εντοπίζονται τομείς της οικονομίας στους οποίους παρατηρείται εισφοροδιαφυγή,

- δ) την εφαρμογή εξειδικευμένων κριτηρίων με βάση τα συμπεράσματα που εξήχθησαν από τις διασταυρώσεις, με στόχο τον κατευθυνόμενο επιτόπιο έλεγχο των εργοδοτών και, τέλος,
- ε) την εξοικονόμηση εργατωρών και προσωπικού, ώστε να στελεχωθούν πλήρως οι ελεγκτικοί μηχανισμοί (Ε.ΥΠ.Ε.Α., συνεργεία ελέγχου κ.λπ.).

Πέραν του Ο.Π.Σ., επισημαίνουμε ότι έχουν δρομολογηθεί και επιμέρους δράσεις οργάνωσης των διαδικασιών ελέγχου των εργοδοτών, στα κατά τόπους Υποκαταστήματα του Ιδρύματος, ενώ συγχρόνως, δίδονται και συνεχείς κατευθύνσεις ελέγχου προς τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα (Ε.ΥΠ.Ε.Α. κ.λπ.), για τον κατά προτεραιότητα έλεγχο των εργοδοτών σε ευαίσθητους τομείς απασχόλησης (π.χ. σε εποχικές επιχειρήσεις που βρίσκονται σε τουριστικές περιοχές).

Επιπλέον, σύμφωνα με όσα μας έχει γνωστοποιήσει η Διοίκηση του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., σας γνωρίζουμε ότι παράλληλα με τις ήδη υπάρχουσες Ειδικές Υπηρεσίες Ελέγχου Ασφάλισης (Περιφέρεια Αττικής, Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας, Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και Περιφέρεια Κρήτης), έχουν συσταθεί εννέα (9) επιπλέον Ειδικές Υπηρεσίες Ελέγχου Ασφάλισης, για τις οποίες έχουν ήδη ξεκινήσει οι διαδικασίες στελέχωσής τους με προσωπικό, στις ακόλουθες Διοικητικές Περιφέρειες :

- 1) Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, με έδρα την Κομοτηνή,
- 2) Δυτικής Μακεδονίας, με έδρα την Κοζάνη,
- 3) Ηπείρου, με έδρα τα Ιωάννινα,
- 4) Ιονίων Νήσων, με έδρα την Κέρκυρα,
- 5) Θεσσαλίας, με έδρα τη Λάρισα,
- 6) Στερεάς Ελλάδας, με έδρα τη Λαμία,
- 7) Πελοποννήσου, με έδρα την Τρίπολη,
- 8) Βορείου Αιγαίου, με έδρα την Μυτιλήνη και, τέλος,
- 9) Νοτίου Αιγαίου, με έδρα την Ερμούπολη Σύρου.

Στην καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής συντέλεσε σημαντικά και ο Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (Α.Μ.Κ.Α.), ο οποίος καθιερώθηκε ως ο μοναδικός αριθμός εργασιακής και ασφαλιστικής ταυτοποίησης για κάθε πολίτη. Μέσω του κεντρικού ηλεκτρονικού ελέγχου του μοναδικού αυτού αριθμού, ο οποίος αποτελεί προϋπόθεση για κάθε εργασιακή, ασφαλιστική, συνταξιοδοτική, προνοιακή ή ιατροφαρμακευτική παροχή, είναι προφανές ότι θα περιοριστούν σημαντικά οι σπατάλες και θα διευκολυνθεί ο έλεγχος και η καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής.

Επισημαίνεται ότι, οι διενεργούμενοι από τους αρμοδίους υπαλλήλους έλεγχοι, καθίστανται αποτελεσματικότεροι με τη συνεργασία των ίδιων των εργαζομένων, καθώς και των εργατικών οργανώσεων που τους εκπροσωπούν. Για το λόγο αυτό και προκειμένου να διευκολύνεται το έργο των αρμοδίων υπαλλήλων, θα πρέπει να παρέχονται όσο το δυνατόν σαφέστερες πληροφορίες, για τον εντοπισμό των εργοδοτών που παραβιάζουν την ασφαλιστική νομοθεσία. Είναι απαραίτητο να γνωστοποιούνται στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. οι εργοδότες και οι επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζόμενους χωρίς ή με πλημμελή ασφάλιση, προκειμένου να πραγματοποιούνται οι σχετικοί έλεγχοι και να τακτοποιούνται ασφαλιστικά οι εν λόγω εργαζόμενοι.

Στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, ο ΟΑΕΔ έχει καταρτίσει για το 2010-2011 προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Οργανισμός ως κεντρική δομή διαχείρισης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, επιδιώκει για την καλύτερη αποτελεσματικότητα των μέτρων, τη μέγιστη δυνατή συνεργασία μέσω προγραμματικών συμφωνιών ή συμπράξεων για την υλοποίηση των πολιτικών με φορείς των κοινωνικών εταίρων, της τοπικής αυτοδιοίκησης, της επαγγελματικής εκπαίδευσης και του τρίτου τομέα της οικονομίας, σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

Ο Οργανισμός από την αρχή του 2010 καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα για ανέργους στη βάση πέντε (5) αξόνων στρατηγικής προτεραιότητας: α) διατήρηση θέσεων εργασίας και προσαρμοστικότητας εργαζομένων και επιχειρήσεων, β) ένταξη και επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, γ) προώθηση επιχειρηματικότητας των ανέργων, δ) προώθηση στην απασχόληση και στην επιχειρηματικότητα ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων και ε) αρχική επαγγελματική εκπαίδευση νέων.

Βάσει των μέχρι σήμερα στοιχείων τα προγράμματα αυτά έχουν αποδώσει:

- Τη διατήρηση σχεδόν 280.000 θέσεων εργασίας,
- Την ένταξη πάνω από 58.000 ανέργων σε θέσεις εργασίας ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας,
- Τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον τουρισμό κατά 54.000 θέσεις εργασίας.

Τα προγράμματα που υλοποιούνται από τον Οργανισμό και από τα οποία έχουν τη δυνατότητα να επωφεληθούν οι άνεργοι και οι επαπαιτούμενοι εργαζόμενοι του Ν. Ηλείας από όλο το εύρος δραστηριοτήτων του κατασκευαστικού κλάδου είναι τα εξής:

1. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους νέους έως 30 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, οι οποίες αναλύονται ως εξής: άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών. Με βάση πρόσφατη τροποποίηση (ΦΕΚ 1771/11-11-2010) μπορούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα και γυναίκες αυτοαπασχολούμενες που βρίσκονται στο στάδιο κυοφορίας, λοχείας ή φροντίδας παιδιών, προκειμένου να προσλάβουν άνεργο, για χρονικό διάστημα από έξι (6) μήνες έως δεκαοκτώ (18) μήνες. Μετά την λήξη του χρονικού διαστήματος (από 6 – 18 μήνες) εφόσον το επιθυμούν μπορούν να συνεχίσουν το πρόγραμμα.
2. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και στις προαναφερόμενες ειδικές ομάδες ανέργων.
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) – Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ – ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009», που παραμένει ανοιχτό και υλοποιείται εκτός των Περιφερειών Στ. Ελλάδας και Ν. Αιγαίου. Ειδικά για τις μητέρες ανήλικου τέκνου, η ηλικία μέχρι την οποία οι ενδιαφερόμενες έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα επεκτείνεται στα 42.
4. «Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για την απασχόληση 10.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με Σύμβαση Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας, με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας. Η διάρκεια της σύμβασης αυτής μπορεί να ανέρχεται σε 12 μήνες και εφ' όσον μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας η διάρκεια της επιχορήγησης φτάνει τους 24 μήνες.
5. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).
6. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο

και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).

7. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα υλοποιεί ο ΟΑΕΔ και αφορούν σε 14.000 ωφελούμενους-με λήξη υποβολής αιτήσεων τις 13-12-2010.

8. Προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 49 εργαζομένους, υλοποιούμενα από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. (Ε.Κ. Α.Ε.), για 18.000 ωφελούμενους.

9. Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, με έμφαση στις ομάδες των Ατόμων με Αναπηρία και των εργαζομένων άνω των 50.

Επίσης, άμεσα θα ξεκινήσει να υλοποιείται το Πρόγραμμα Επιταγής Επανεένταξης στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελούμενους.

Επίσης από το Υπουργείο μας προωθείται σχέδιο διάταξης προκειμένου να υπάρξει η δυνατότητα ασφαλιστικής κάλυψης ασθένειας των ανέργων.

Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι ένας από τους βασικότερους στόχους του Υπουργείου είναι να ελεγχθεί και να αντιμετωπιστεί η ανασφάλιστη εργασία, προκειμένου να παταχθεί η εισφοροδιαφυγή και κατ'επέκταση να διασφαλιστεί μακροπρόθεσμα η βιωσιμότητα των ασφαλιστικών οργανισμών. Σε αυτό το πλαίσιο προωθείται νομοσχέδιο για την ενίσχυση και αναμόρφωση του ΣΕΠΕ.

Για τα υπόλοιπα ερωτήματα αρμόδιο είναι το Υπουργείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας στο οποίο κοινοποιούμε τις Ερωτήσεις

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

Όπως στο κείμενο

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ



ΛΕΥΚΩΣΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ