



3421
153

14 ΜΑΡ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 14 Μαρτίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3193

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Β. Χαραλάμπους
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Σχετικά με Σχέδιο Νόμου για τους Ιατρούς Εργασίας και Συμβούλους Ασφαλείας της εργασίας.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 3421/18-2-2011 ΠΑΒ ✓

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Κ. Αϊβαλιώτη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Το θέμα της άσκησης καθηκόντων Ιατρού Εργασίας στις επιχειρήσεις, στις οποίες υπάρχει υποχρέωση απασχόλησης Ιατρού Εργασίας σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, παρά την παρέλευση περισσότερων των 25 ετών από τη θέσπιση του θεσμού, εξακολουθεί να μην έχει διευθετηθεί. Το γεγονός ότι ο αριθμός των Ειδικών Ιατρών Εργασίας, περίπου εκατό (100) πανελλαδικά, δεν επαρκούσε και εξακολουθεί να μην επαρκεί για την κάλυψη των υφισταμένων αναγκών, οδήγησε στην έκδοση αλληπάλληλων νομοθετικών ρυθμίσεων, οι οποίες όμως, αφενός μεν δεν αντιμετώπισαν ριζικά και αποτελεσματικά το πρόβλημα— όπως αύξηση των θέσεων προς ειδίκευση στην ειδικότητα Ιατρικής της Εργασίας— αφετέρου δε, σε αρκετές περιπτώσεις, ανέκυψαν δυσχέρειες κατά την εφαρμογή τους.

Ως πιο χαρακτηριστικό παράδειγμα αναφέρουμε την πιο πρόσφατη νομοθετική ρύθμιση και συγκεκριμένα την Κ.Υ.Α. αριθμ. Υ7α/Γ.Π.οικ. 112498/2009 «Ιατροί Εργασίας- Όροι και προϋποθέσεις για την απόκτηση της ειδικότητας της Ιατρικής της Εργασίας από ιατρούς άλλων ειδικοτήτων», η οποία χαρακτηρίζεται από έλλειψη σαφήνειας για καίρια θέματα όπως: ποια είναι η ακριβής διαδικασία αναζήτησης Ιατρού Εργασίας, πότε ξεκινάει η αναζήτηση, πόσο χρονικό διάστημα διαρκεί, με ποια αποδεικτικά στοιχεία ο εργοδότης μπορεί να τεκμηριώσει, προσκομίζοντάς τα στις αρμόδιες υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε, ότι δεν κατέστη δυνατή η απασχόληση Ειδικού Ιατρού Εργασίας μετά την αναζήτησή του κ.ά. Επιπλέον, είναι προφανές ότι κατά τον ορισμό της διάταξης για τους όμορους νομούς δεν ελήφθησαν υπόψη οι γεωγραφικές ιδιαιτερότητες της χώρας μας. Επί παραδείγματι, περιοχή όμορου νομού για την περιοχή της Σάμου είναι και η Ρόδος, όπου και πρέπει να αναζητηθεί Ειδικός Ιατρός Εργασίας, προκειμένου να μεταβεί στη Σάμο και να ασκήσει τα καθήκοντά του. Θα πρέπει, εν ολίγοις, από το Νομό Σάμου να αναζητηθεί Ειδικός Ιατρός Εργασίας σε όλα τα νησιά της Δωδεκανήσου, ακόμα και στα πιο απομακρυσμένα και

αφού ανευρεθεί να κληθεί να ασκήσει καθήκοντα ιατρού εργασίας, με ότι αυτό σημαίνει για το κόστος, το χρόνο και πολύ περισσότερο το αποτέλεσμα.

Τη γενικότερη προβληματική του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου ανέλυσαν επανειλημμένως και σε αλληπάλληλες συσκέψεις, τόσο οι υπηρεσιακοί παράγοντες όσο και η Ελληνική Εταιρεία Ιατρικής της Εργασίας και Περιβάλλοντος, ο Πανελλήνιος Ιατρικός Σύλλογος, ο Πανελλαδικός Σύνδεσμος Μελών Επιχειρήσεων ΕΞΥΠΠ, αλλά και μεμονωμένα πρόσωπα, όπως Καθηγητές Πανεπιστημίου, Ιατροί κ.ά. Όπως η πλειοψηφία των εμπλεκόμενων φορέων επεσήμανε στις συναντήσεις αυτές, καθώς και σε έγγραφες προτάσεις και επισημάνσεις που κατέθεσαν, το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, σαφώς, δεν λειτούργησε ενισχυτικά προς το θεσμό της Ιατρικής της Εργασίας. Το γεγονός της δυστοκίας ως προς την εφαρμογή της ως άνω ΚΥΑ, επιβεβαιώνεται από το πλήθος των εγγράφων και προφορικών ερωτημάτων προς διευκρίνιση των οποίων το Σ.ΕΠ.Ε. εξακολουθεί να γίνεται αποδέκτης καθημερινά, τόσο από υπηρεσιακούς παράγοντες όσο και από ενδιαφερόμενους πολίτες.

Περαιτέρω η έλλειψη σαφήνειας και τα προβλήματα που προέκυψαν στην εφαρμογή της προαναφερομένης ΚΥΑ από τη θέση της σε ισχύ και εντεύθεν, έχουν επιφέρει σημαντική επιβάρυνση στις υπηρεσίες (κεντρική και περιφερειακές) του Σ.ΕΠ.Ε, με περαιτέρω αποτέλεσμα να αποσπάται το προσωπικό από τα κύρια καθήκοντά του και να επηρεάζεται δυσμενώς η αποτελεσματικότητα του ελεγκτικού έργου του, που αποτελεί και το κύριο έργο του.

Προς διευθέτηση των προαναφερομένων προβλημάτων το Σ.ΕΠ.Ε, έχει κληθεί να εκδώσει μία σειρά εγκυκλίων-οδηγιών, προκειμένου να αποσαφηνίσει κατά το δυνατό τις ρυθμίσεις, χωρίς, ωστόσο, να μπορεί να δώσει ικανοποιητικές απαντήσεις σε όλα τα ανακύψαντα προβλήματα, καθώς με το ισχύον νομικό καθεστώς τέτοιες απαντήσεις δεν υπάρχουν.

Προκειμένου όμως να διευθετηθούν άμεσα και οριστικά οι προαναφερόμενες δυσκολίες, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης έχει επεξεργαστεί σχέδιο νόμου, στο οποίο συμπεριλαμβάνεται άρθρο με τίτλο «Ρυθμίσεις για Ιατρούς Εργασίας και Συμβούλους Ασφάλειας της Εργασίας». Σκοπός της ρύθμισης είναι να αποσαφηνιστεί επακριβώς ποιοι ιατροί έχουν τη δυνατότητα άσκησης καθηκόντων ιατρού εργασίας, - με δεδομένη τη μη επάρκεια του αριθμού των Ειδικών Ιατρών Εργασίας - να ξεπεραστεί το θέμα της μη χορήγησης άδειας - ειδικά στους Ειδικούς Ιατρούς Εργασίας - ή της καθυστέρησης στην απάντηση από τους ιατρικούς συλλόγους και να καταστεί με αυτόν τον τρόπο περισσότερο λειτουργικός ο τρόπος άσκησης των καθηκόντων Ιατρού Εργασίας ανά την επικράτεια. Επιδιώκεται να αρθούν οι υφιστάμενες ασάφειες ώστε να δημιουργηθεί ένα καθαρό και λειτουργικό τοπίο, προς όφελος της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων.

Διευκρινίζουμε ότι η εισηγούμενη διάταξη δεν εισάγει κάποια ιδιαίτερη καινοτομία ως προς την άσκηση καθηκόντων Ιατρικής της Εργασίας από μη Ειδικούς Ιατρούς Εργασίας, καθώς και οι προηγούμενες νομοθετικές ρυθμίσεις φαίνεται να αναγνώρισαν την αδυναμία κάλυψης των αναγκών θεσπίζοντας τη δυνατότητα άσκησης καθηκόντων ιατρών εργασίας, με ειδικά κριτήρια, από ιατρούς άλλων ειδικοτήτων. Με την προτεινόμενη ρύθμιση δημιουργείται ένας κλειστός κατάλογος διαπιστευμένος από την Πολιτεία, προκειμένου να οριστικοποιηθεί ποιοι είναι οι μη Ειδικοί Ιατροί Εργασίας που δύνανται να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας. Γίνεται έτσι σαφές ότι με τον τρόπο αυτό δεν θα υπάρχει πλέον κανένα περιθώριο εισόδου και άλλων μη Ειδικών Ιατρών Εργασίας στον κατάλογο. Παρά ταύτα το σχέδιο νόμου θα πάρει το θεσπισμένο δρόμο της ανοικτής διαβούλευσης, της συζήτησης στα αρμόδια όργανα και στη Βουλή και μετά θα ακολουθήσει η ψήφισή του.

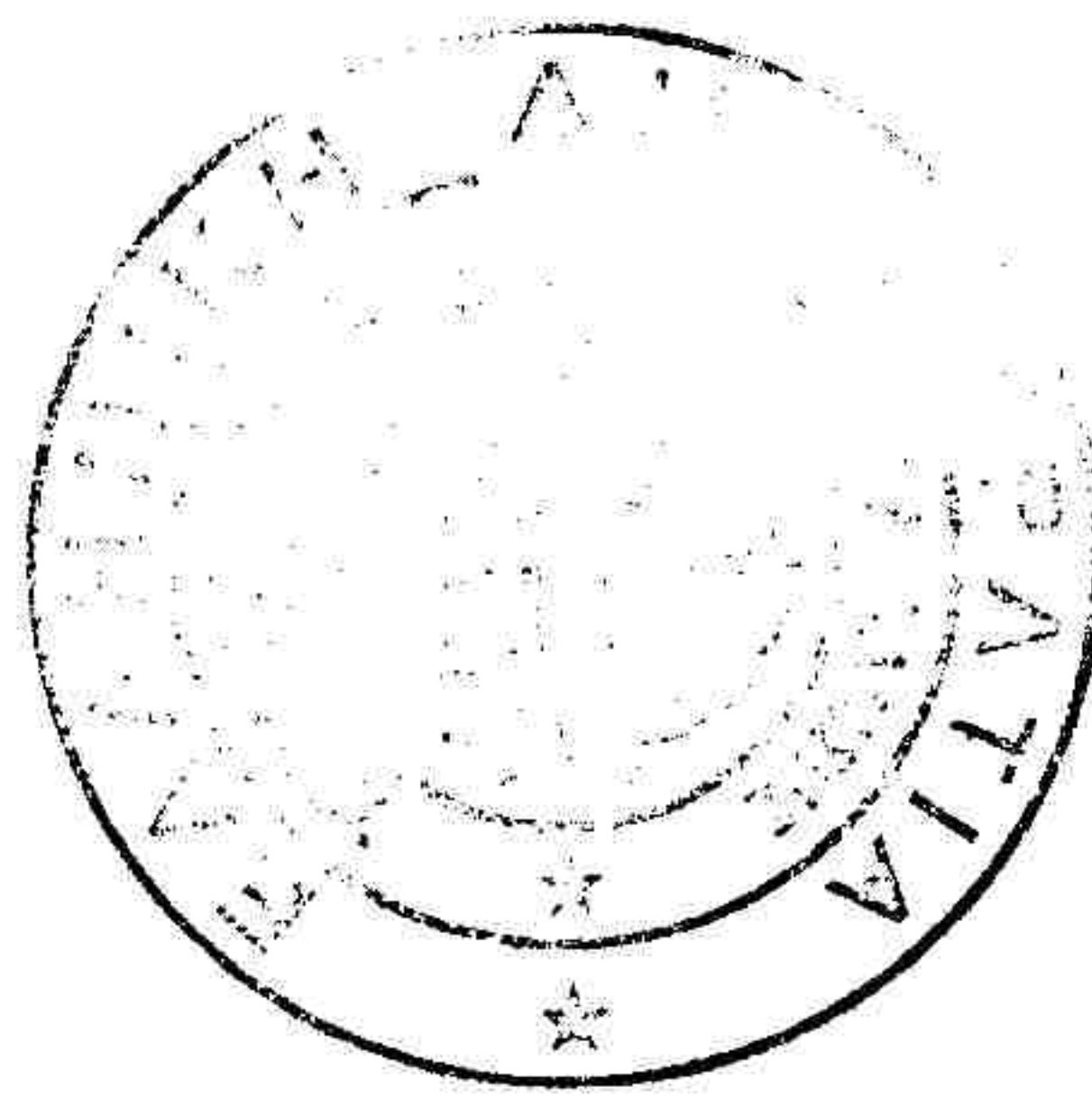
Όσον αφορά στο αναγραφόμενο στην αναφορά ότι «Οι παρ. 3 και 4 του άρθρου 30 «αυτοαναιρούνται» γιατί σύμφωνα με την προγενέστερη παρ.1 του άρθρου 30, μόνο οι Ειδικοί Ιατροί Εργασίας μπορούν να ασκούν τα καθήκοντα τους σε όλη την ελληνική επικράτεια, χωρίς προηγούμενη άδεια των κατά τόπων Ιατρικών Συλλόγων..» σας

γνωρίζουμε ότι στην παρ. 1 του εν λόγω άρθρου του σχεδίου νόμου δεν υφίσταται η λέξη «μόνο».

Τέλος σας γνωρίζουμε ότι διαχρονικά, πεπιοίθηση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης αποτελεί η οριστική επίλυση του προβλήματος με την άμεση και ικανή αύξηση του αριθμού των Ειδικών Ιατρών Εργασίας και για το λόγο αυτό έχουν γίνει σχετικές ενέργειες προς το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που προτείνουν την αύξηση των θέσεων για ειδικευση στη συγκεκριμένη ειδικότητα.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ



ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΣΤΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ