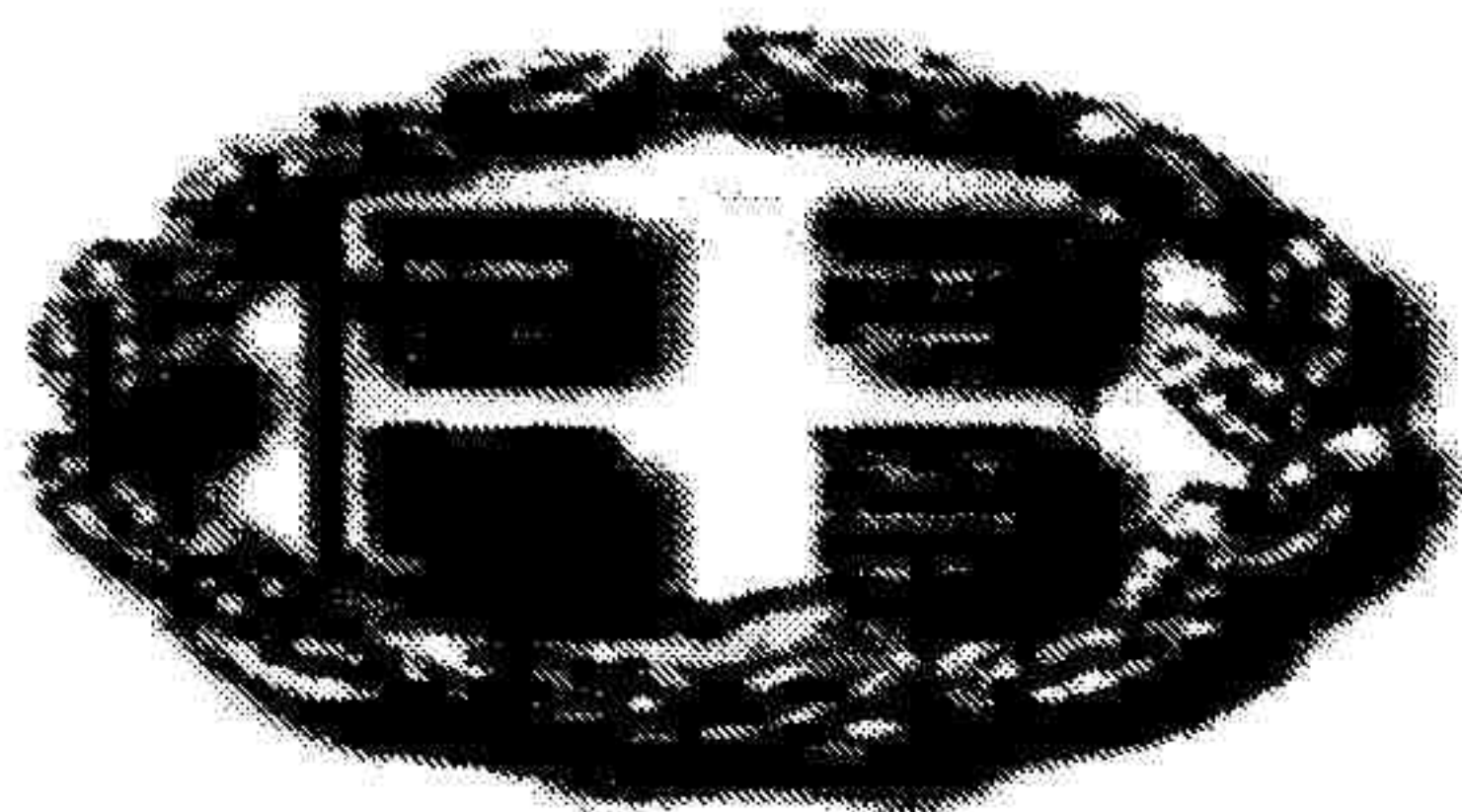




14 ΜΑΡ. 2011

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Αθήνα, 14 Μαρτίου 2011

**ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ & ΔΗΜ/ΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ
ΤΜΗΜΑ Γ'**

Αρ. Πρωτ.: 474 / Β. 311

Ταχ. Δ/ση: Νίκης 5-7
Τ.Κ. 101 80 Αθήνα
Πληροφορίες: Χ. Λαδικός
Τηλέφωνο: 210 33.32.795
Fax: 210 33.32.810

Προς: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

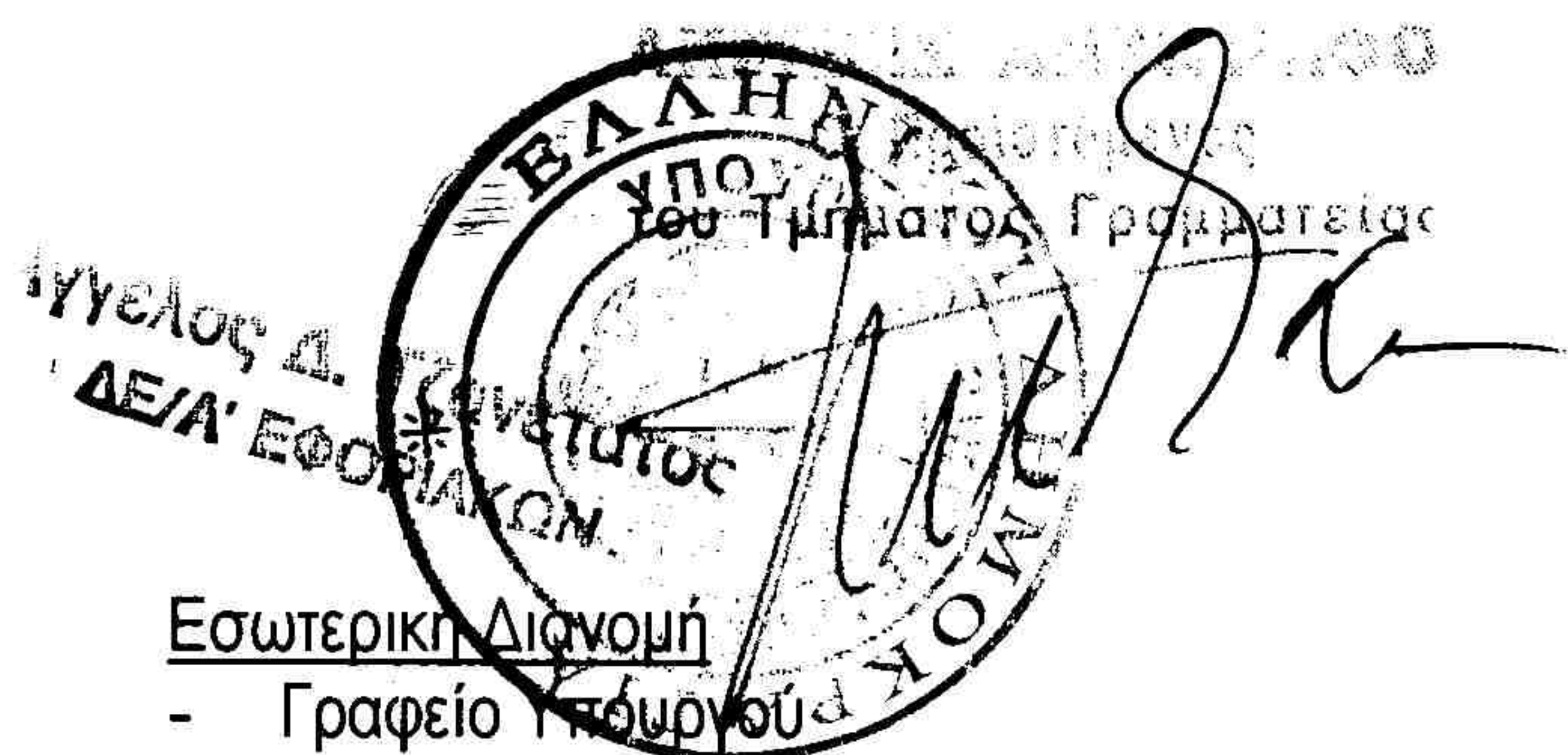
✓ Κοιν: Βουλευτή: κ. Κ. Αϊβαλιώτη

ΘΕΜΑ: Ερώτηση 10747/9.2.2011

Σε συνέχεια της παραπάνω ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Κ. Αϊβαλιώτης, σας διαβιβάζουμε το υπ' αριθμ. 37/2011/3.3.2011 έγγραφο του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου που απαντά στα σχετικά ερωτήματα.

Ο Υπουργός

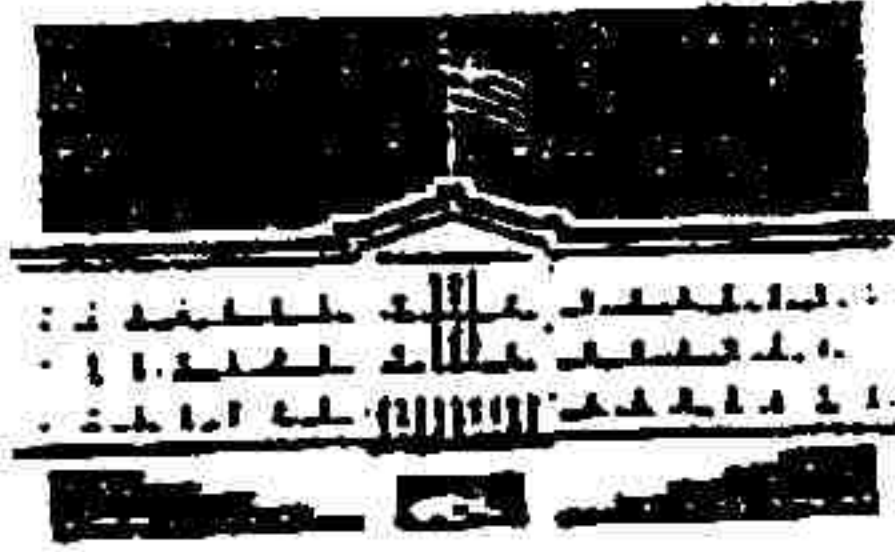
Γ. Παπακωνσταντίνου



Εσωτερική Διανομή

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Γεν. Γραμματέα
- ΓΔΟΠ
- Δ/ση Πιστωτ. & Δημοσ. Υποθέσεων
- (Τμήμα Γ')
- Γραφείο Κοιν/κού Ελέγχου

N



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΕΡΓΟΥ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

ΤΜΗΜΑ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ: ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΠΟΥΝΕΝΤΗΣ

Αθήνα, 9-2-2011

ΤΗΛ: 210-3707394

Προς
Τον κ. Υπουργό Οικονομικών

Σας διαβιβάζουμε τις Ερωτήσεις που κατατέθηκαν και καταχωρήθηκαν με
αύξοντα αριθμό βιβλίου Ερωτήσεων... 10846, 10842, 10836,
10833, 10829, 10821, 10815, 10810,
10801, 10799, 10796, 10790, 10768,
10753, 10752, 10747, 10747, 10742

από τους υπογράφοντες Βουλευτές

ΜΕ ΕΝΤΟΛΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΒΟΥΛΗΣ
Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ
ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

ΕΛΕΝΗ ΤΖΙΝΗ

Παρακαλούμε να αναφέρονται στις απαντήσεις σας τα ονόματα όλων των Βουλευτών,
που υποβάλλουν τις Ερωτήσεις.

ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΑ ΕΠΕΙΓΟΝ

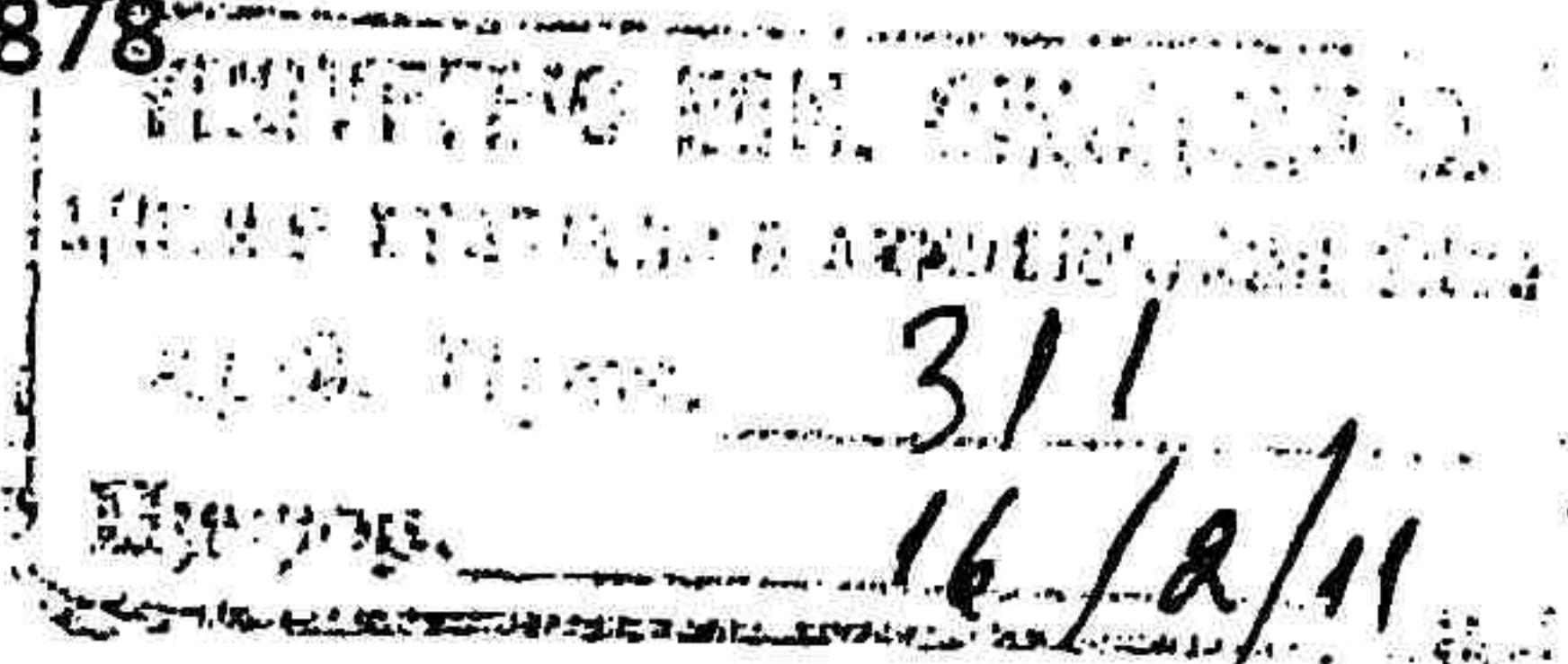
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ
ΚΟΙΝ/ΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 15/02/2011 - 10:38

Αριθ.Πρωτ:ΓΚΕ 1025072 ΕΞ 2011/2173

Ταχ.Δ/ση : Λεωχόρους 2
Ταχ.Κωδ. : 105 62 Αθήνα
Πληροφορίες:Α. ΧΑΤΖΑΛΗ
Τηλέφωνο : 210 32 24878
FAX : 210 32 35 135
E-Mail:

✓
ΠΡΟΣ: ΓΔΟΠ



Δ/νση Β
Τμήμα Γ
Κα. Βασιλάκης
Κος 12 Δικείς

ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

1. Σας στέλνουμε συνημμένα φωτοαντίγραφο ερώτησης με αριθ. Πρωτ. 10747/9-2-11 την οποία μας διαβίβασε η Βουλή των Ελλήνων και αναφέρεται σε θέματα της αρμοδιότητάς σας και παρακαλούμε να φροντίσετε αμέσως για τη σύνταξη σαφούς, περιεκτικού και συντόμου (κατ' εντολήν του Υπουργού να μην υπερβαίνει τη μία σελίδα) σχεδίου απάντησης προς τη Βουλή το οποίο να υποβάλετε, μέσω ιεραρχίας, για υπογραφή στον Υπουργό ή αναρμόδιο Υφυπουργό το αργότερο μέχρι 25.2.2011.

2. Μετά την υπογραφή, παρακαλούμε να μεριμνήσετε για την εμπρόθεσμη διεκπεραίωση και παράδοση, με ειδικό αγγελιοφόρο, του απαντητικού εγγράφου στη Βουλή το αργότερο μέχρι 4.3.2011

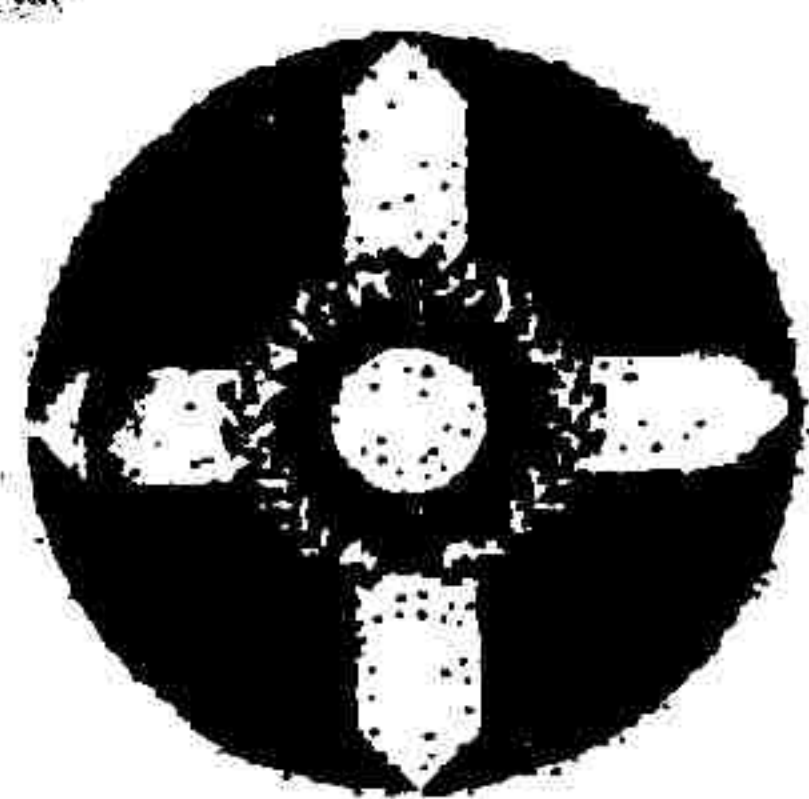
3. Το έγγραφο αυτό, θα το απευθύνετε προς τη Βουλή των Ελλήνων Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου Τμήμα Ερωτήσεων με κοινοποίηση στους Βουλευτές, στα συναρμόδια Υπουργεία και στο γραφείο μας.

4. Σε περίπτωση που θεωρείτε ότι η υπηρεσία σας είναι αναρμόδια για τα θέματα που τίθενται στην ανωτέρω ερώτηση ή ότι αυτή αναφέρεται σε θέματα αρμοδιότητας και άλλων υπηρεσιακών μονάδων του Υπουργείου Οικονομικών, παρακαλούμε να επικοινωνήσετε αμέσως με το γραφείο μας.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ: Σελίδες 2

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΟΥ ΓΡΑΦΕΙΟΥ

ΙΩΑΝΝΑ ΛΙΑΚΟΠΟΥΛΟΥ



ΛΑ.Ο.Σ. ΛΑΪΚΟΣ ΟΡΘΟΔΟΞΟΣ ΣΥΝΑΓΕΡΜΟΣ

Κωστής Αϊβαλιώτης
Βουλευτής Β' Αθηνών
Εκπρόσωπος Τύπου ΛΑ.Ο.Σ.

Ερώτηση
Προς
Τον Υπουργό Οικονομικών

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΔΕΥΤΕΡΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΣΗ ΕΛΕΓΚΟΥ
Αριθ. Πρωτ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ ... 10747
Ημερομηνία ... 9.2.11

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΔΕΥΤΕΡΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΣΗ ΕΛΕΓΚΟΥ
1 ^ο ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ
ΗΜΕΡ. 11 ΦΕΒ. 2011
ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ. 1023202
ΔΙΑΣΤ. Π.Ε.

Θέμα : Παράξενο έγγραφο του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου (Τ.Τ.)

Ο υπουργός κ. Παπακωνσταντίνου απάντησε στην Ερώτησή μου με αριθμό 8286/23.12.2010 προωθώντας μου κάποιο έγγραφο του Τ.Τ. Όμως – σύμφωνα με τον κανονισμό της Βουλής – στις ερωτήσεις των βουλευτών απαντούν οι υπουργοί. Επιπροσθέτως, το έγγραφο με αριθμό πρωτοκόλλου 32/2011 του Τ.Τ. δεν απαντά στην ερώτησή μου, οπότε αναγκάζομαι να επανέλθω.

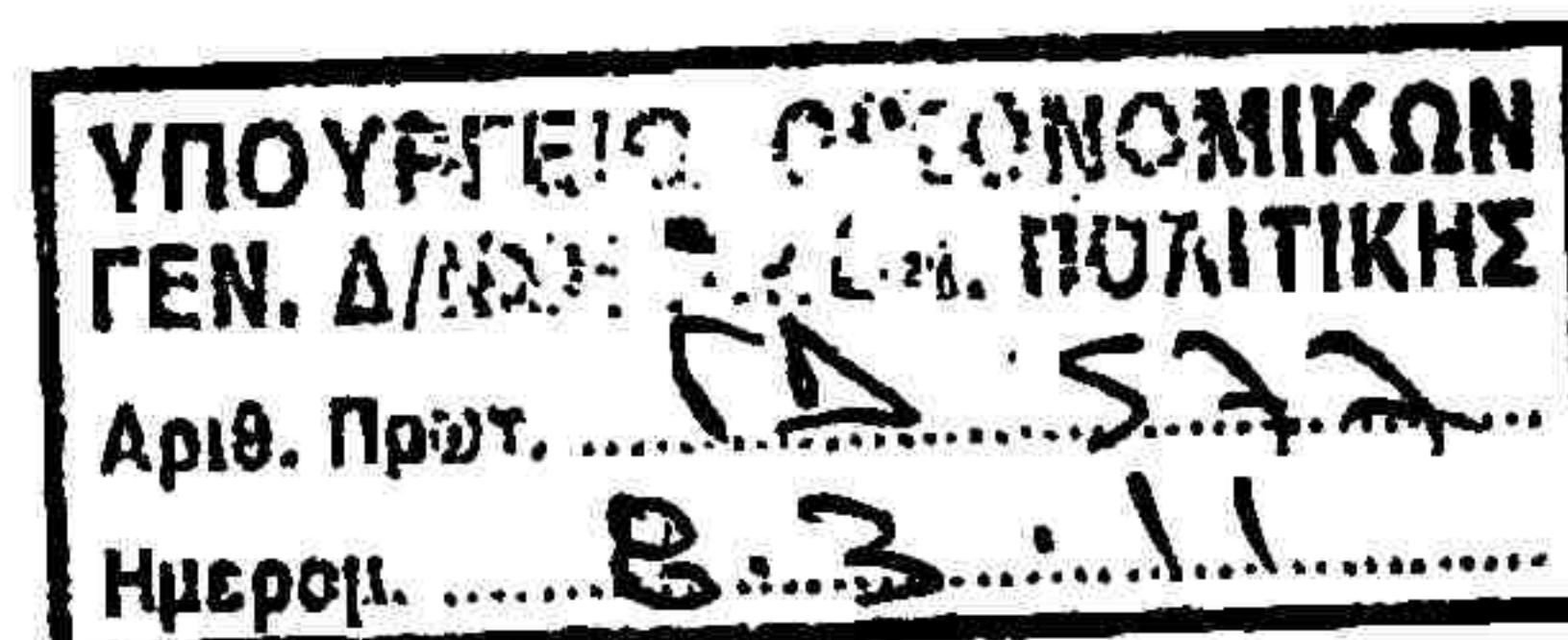
Ερωτάσθε

1. Δίνονται επιδόματα στο Τ.Τ., τι ύψους και σε ποιους ;
2. Προσελήφθησαν παιδιά εργαζομένων στο Τ.Τ.. Πόσα και ποια περίοδο ; Πόσοι ήταν οι εργαζόμενοι το 2002 και πόσοι σήμερα ;

Αθήνα, 3/2/2011
Ο ερωτών Βουλευτής

Κ. Αϊβαλιώτης
Κ. Αϊβαλιώτης





ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Ταχ. Δ/ση: Πεσμαζόγλου 2-6
101 75 ΑΘΗΝΑ
Τηλ. : 210 370 4753

Αθήνα, 3 Μαρτίου 2011
Αριθ. πρωτ. 37/2011

ΠΡΟΣ: Το Υπουργείο Οικονομικών
- Γενική Διεύθυνση
οικονομικής πολιτικής
- Διεύθυνση Πιστ. και
Δημ/κων υποθέσεων
- Τμήμα Γ'
(υπόψη κ. Δ. Λαδικού)
Κοιν. Γ. Δ/ντής Κ. Μασούρας

474
B - 3/11

Απάντηση στην με αριθμ. πρωτ. 10747/9-2-2011 ερώτηση του Βουλευτή κ Κ. Αϊβαλιώτη.
ΣΧΕΤ. : Το με αριθ. πρωτ. Β 311/21-4-2011, έγγραφό σας.

Αναφορικά με την ανωτέρω ερώτηση του Βουλευτή κ Κ. Αϊβαλιώτη, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα :

1. Το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο Ελλάδος Α.Τ.Ε., (εφεξής «Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο») σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου ν.3082/2002 «Σύσταση ανωνύμου τραπεζικής εταιρείας με την επωνυμία «Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο Ελλάδος Ανώνυμη Τραπεζική Εταιρεία» και άλλες διατάξεις» ως ισχύει, υποκατέστησε την αποκεντρωμένη δημόσια υπηρεσία Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο που είχε συστηθεί με το ν. ΓΜΣΤ' /1909, λειτουργεί κατά τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και απολαμβάνει διοικητικής και οικονομικής αυτοτέλειας.

2. Το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο συνιστά,

- α) ανώνυμη τραπεζική εταιρεία, διεπόμενη από τις διατάξεις της νομοθεσίας για τις ανώνυμες εταιρείες και δη από το νόμο 2190/20 «περί ανωνύμων εταιρειών», ως ισχύει,
- β) ανώνυμη τραπεζική εταιρεία, εισηγμένη στην οργανωμένη αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, από την 5^η Ιουνίου 2006, διεπόμενη από τις διατάξεις του Δικαίου της Κεφαλαιαγοράς, και
- γ) πιστωτικό ίδρυμα, από την 19^η Απριλίου 2006, διεπόμενο από τις διατάξεις της τραπεζικής νομοθεσίας.

3. Λόγω του ανωτέρω τρισυπόστατου χαρακτήρα του, το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο λειτουργεί κατά τα πρότυπα των λουπών πιστωτικών ιδρυμάτων και των εισηγμένων ανωνύμων εταιρειών της χώρας, τελεί δε υπό την εποπτεία και τον έλεγχο, σε τακτική βάση, των αρμοδίων εποπτικών αρχών,

δηλαδή της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, του Υπουργείου Ανάπτυξης, της Τράπεζας της Ελλάδος, της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και των ανεξάρτητων εξωτερικών Ορκωτών Ελεγκτών.

4. Όσον αφορά στην υφιστάμενη μετοχική διάρθρωση της Τράπεζας, υπογραμμίζεται ότι το Ελληνικό Δημόσιο κατέχει άμεσα ποσοστό 34,043% επί του μετοχικού κεφαλαίου της Τράπεζας, (και έμμεσα μέσω ΕΛ.ΤΑ. ποσοστό 1,0,00%), ενώ το μεγαλύτερο μέρος του μετοχικού κεφαλαίου, ήτοι 55,957% βρίσκεται σε διασπορά.

5. Το «Ελληνικό Δημόσιο» συμμετέχει στο μετοχικό κεφάλαιο της τραπεζικής Εταιρείας με το προαναφερθέν ποσοστό και ασκεί τον έλεγχο προς το νομικό πρόσωπο, ως μέτοχος, δια του εκπροσώπου του και μέσω των Γενικών Συνελεύσεων, ασκώντας τα δικαιώματα ψήφου που απορρέουν από τις μετοχές κυριότητάς του, έτσι όπως προβλέπεται από την Ελληνική νομοθεσία και ιδίως από τον ν.2.190/20 «περί ανωνύμων εταιρειών», απολαύει δε, την προστασία και τη διαφύλαξη των συμφερόντων και δικαιωμάτων του, όπως προβλέπει η Ελληνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία για κάθε μέτοχο εισηγμένης ανώνυμης εταιρείας.

6. Επιπροσθέτως, σύμφωνα με τον ν. 3429/2005 «Δημόσιες Επιχειρήσεις και Οργανισμοί (Δ.Ε.Κ.Ο.)», ορίζεται στο Κεφάλαιο Β' «Συμμετοχή του Δημοσίου σε εταιρείες εισηγμένες σε οργανωμένες αγορές», στο άρθρο 15 ότι, «Στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος κεφαλαίου υπάγονται οι ανώνυμες εταιρείες της παρ. 5 του άρθρου 1. Οι εταιρείες αυτές ευρίσκονται εκτός του, κατά τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις, ευρύτερου δημοσίου τομέα».

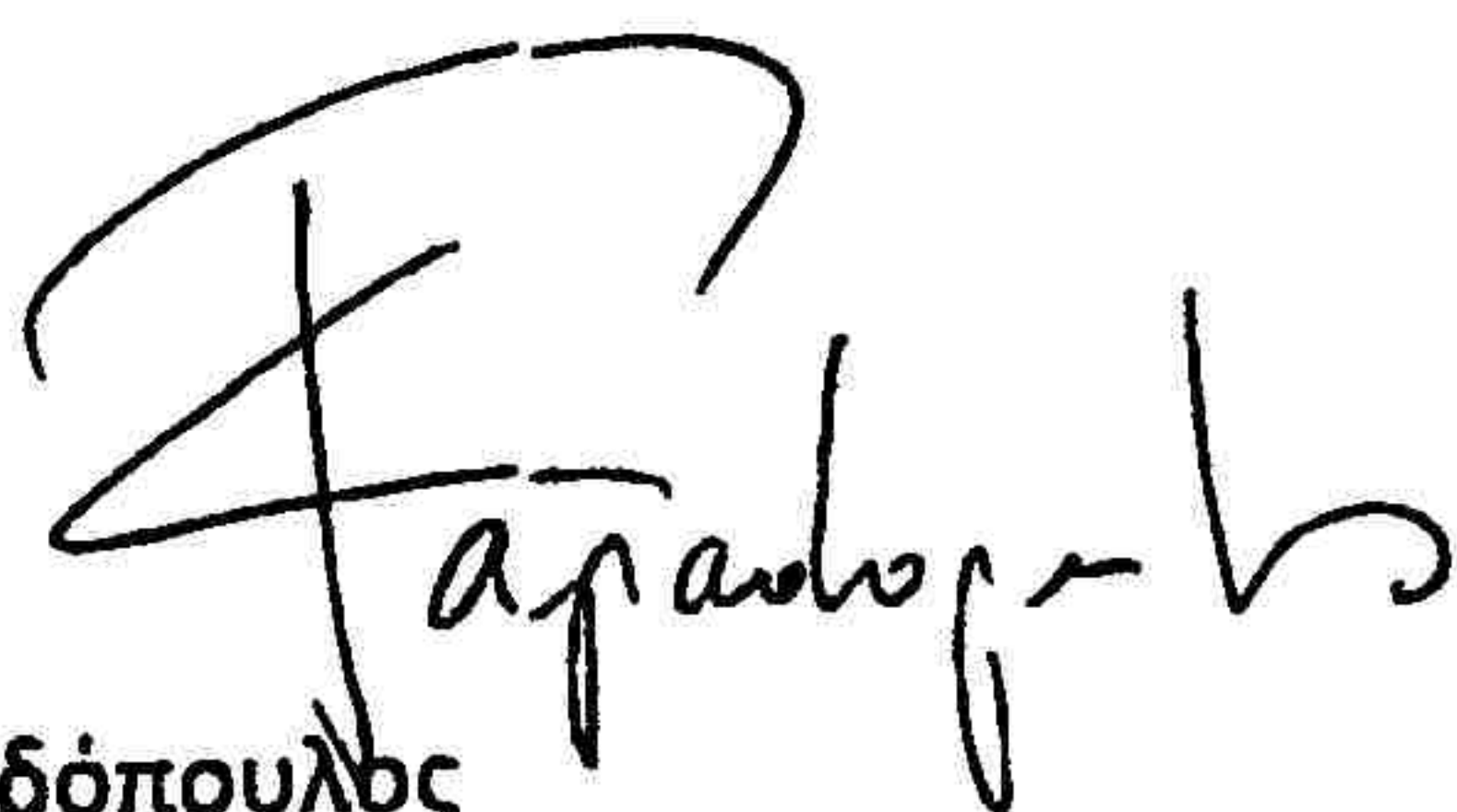
Στην παρ. 5 του άρθρου 1 του ίδιου νόμου, ορίζεται ότι «Το κεφάλαιο Β' του νόμου αυτού εφαρμόζεται: α) στις ανώνυμες εταιρείες των οποίων μετοχές έχουν εισαχθεί προς διαπραγμάτευση σε οργανωμένη αγορά (χρηματιστήριο), εφόσον το Δημόσιο ή τα νομικά πρόσωπα της παρ. 2 του παρόντος άρθρου εξακολουθούν να συμμετέχουν στο μετοχικό τους κεφάλαιο με οποιοδήποτε ποσοστό συμμετοχής, β) στις ανώνυμες εταιρείες που είναι συνδεδεμένες με τις εισηγμένες εταιρείες της προηγούμενης περίπτωσης, κατά την έννοια του άρθρου 42^ς παρ. 5 του κ.ν. 2190/1920, γ) στις ανώνυμες εταιρείες ως προς τις οποίες έχει αποφασιστεί η έναρξη διαδικασιών αποκρατικοποίησης δια της εισαγωγής μετοχών τους σε οργανωμένη αγορά, με απόφαση της Διυπουργικής Επιτροπής Αποκρατικοποιήσεων του ν. 3049/2002 (ΦΕΚ 212 Α).».

7. Κατόπιν όλων των ανωτέρω, προκύπτει ότι το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο Ελλάδος Α.Τ.Ε., δεν είναι πλέον Δημόσια Υπηρεσία ή Επιχείρηση ή Οργανισμός του Δημοσίου ή του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα και ως εκ τούτου λειτουργεί με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας, με τα τραπεζικά και χρηματοοικονομικά κριτήρια που ισχύουν για όλες τις Τράπεζες στον Ελληνικό και διεθνή χρηματοπιστωτικό χώρο και για όλες τις εισηγμένες εταιρείες, υπόκειται δε στις εποπτικές φύσεως αρμοδιότητες των προαναφερθεισών Αρχών.

Εντροκειμένω και πάντοτε με σεβασμό προς το Ελληνικό Κοινοβούλιο, θέλουμε να σας ενημερώσουμε ότι τα ερωτώμενα από τον Βουλευτή, στην πλειοψηφία τους και με λεπτομέρεια, αποτελούν δημοσιευμένα στοιχεία προς το επενδυτικό κοινό και κάθε ενδιαφερόμενο, μέσω των οικονομικών καταστάσεων, των τριμηνιαίων παρουσιάσεων προς τους επενδυτές, των εξαμηνιαίων και ετήσιων εκθέσεων του Διοικητικού Συμβουλίου για τα πεπραγμένα των περιόδων και των χρήσεων και του ενημερωτικού δελτίου που δημοσίευσε η Τράπεζα κατά την τελευταία αύξηση του μετοχικού της κεφαλαίου. Άπαντα δε τα ανωτέρω, βρίσκονται με ιστορική χρονική σειρά αναρτημένα στην επίσημη ιστοσελίδα της Τράπεζας.

Για όλα ταύτα και προς διευκόλυνση της απαντήσεώς σας προς τον Βουλευτή, σας επισυνάπτουμε όλα τα διαθέσιμα και πρόσφατα δημοσιευμένα στοιχεία που άπτονται των ερωτήσεων, που δυνάμεθα να δημοσιοποιήσουμε εντός του εποπτικού και θεσμικού πλαισίου περί μη παροχής προνομιακής πληροφόρησης συγκεκριμένων μετόχων, επενδυτών, αναλυτών ή προσώπων. Εφόσον όμως υπάρχει κατ'εραιτέρω κάποια συγκεκριμένη απορία του κ. Βουλευτή, μπορεί να απευθυνθεί στην Διοίκησή μας που λόγω ευαισθησίας προς το Ελληνικό Κοινοβούλιο, θα προσπαθήσει να απαντήσει, σεβόμενη όμοια και το ισχύον θεσμικό και εποπτικό πλαίσιο.

Με εκτίμηση,



.....
Κωνσταντίνος Παπαδόπουλος

Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

11 Δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις 30/9/2010

Σημειώσεις επί των Ενδιάμεσων Ενοποιημένων και Ατομικών Οικονομικών Πληροφοριών



30 Σεπτεμβρίου 2010

99 Αμοιβές και έξοδα προσωπικού

Ο αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού κατά την 30^η Σεπτεμβρίου 2010 και 2009 ανέρχεται σε 2.521 (εκ των οποίων 130 άτομα απασχολούνταν στις θυγατρικές) και 2.536 (εκ των οποίων 132 άτομα απασχολούνταν στις θυγατρικές) αντίστοιχα.

Η συνολική επιβάρυνση της Ενδιάμεσης Κατάστασης Αποτελεσμάτων της περιόδου για αμοιβές και έξοδα προσωπικού, αναλύεται ως εξής:

Ποσότητα €	ΣΕ ΕΝΟΠΙΩΜΕΝΗ ΒΑΣΗ		ΣΕ ΑΤΟΜΙΚΗ ΒΑΣΗ	
	30.9.2010	30.9.2009	30.9.2010	30.9.2009
Μισθοί και ημερομίσθια	80.966.177,25	73.043.816,01	78.650.251,91	70.819.167,57
Εξοδα κοινωνικής ασφάλισης	10.077.491,04	6.389.479,00	9.602.893,00	6.001.258,89
Προβλεψη απ'οξημίωσης προσωπικού	2.442.528,19	3.052.860,25	2.090.962,58	3.015.089,67
Λοιπές δαπάνες προσωπικού	2.174.695,87	1.598.585,21	2.089.788,23	1.564.608,32
Σύνολο	85.660.892,35	84.084.740,47	92.442.895,72	81.400.124,55

22 Δημοσιευμένες οικονομικές καταστάσεις 31/12/2009

Σημειώσεις επί των Ενοποιημένων και Ατομικών Οικονομικών Καταστάσεων



31 Δεκεμβρίου 2009

11 Αμοιβές και έξοδα προσωπικού

Ο αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2009 και 31^η Δεκεμβρίου 2008 ανέρχεται σε 2.554 (εκ των οποίων 135 άτομα απασχολούνταν στις θυγατρικές) και 1.783 (εκ των οποίων 98 άτομα απασχολούνταν στην θυγατρική) αντίστοιχα.

Η συνολική επιβάρυνση της Κατάστασης Αποτελεσμάτων της χρήσης για αμοιβές και έξοδα προσωπικού, αναλύονται ως εξής:

Ποσότητα €	ΣΕ ΕΝΟΠΙΩΜΕΝΗ ΒΑΣΗ		ΣΕ ΑΤΟΜΙΚΗ ΒΑΣΗ	
	31.12.2009	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2008
Μισθοί και ημερομίσθια	100.432.020,84	76.186.923,35	96.969.431,56	75.121.353,43
Εξοδα κοινωνικής ασφάλισης	10.170.772,91	4.216.099,75	9.597.170,89	4.019.157,09
Προβλεψη απ'οξημίωσης προσωπικού (σημείωση 33)	2.940.451,85	4.752.301,29	2.867.772,23	4.728.206,62
Λοιπές δαπάνες προσωπικού	2.751.428,02	2.019.751,94	2.539.923,44	2.004.075,77
Κόστος εθελουσίας εξόδου	7.903.140,00	15.701.054,38	7.903.140,00	15.701.054,38
Σύνολο	124.197.813,62	102.876.130,71	119.977.438,12	101.573.847,29

Το κονδύλι «Κόστος εθελουσίας εξόδου» της χρήσης από 1/1-31/12/2008, αφορά στο σύνολό του το κόστος για το «Πρόγραμμα Εθελουσίας Εξόδου» που θεσπίστηκε από την Τράπεζα με τη υπ' αριθμόν 12/30.05.2008 απόφαση Δ.Σ.. Επίσης το σχετικό κονδύλι της χρήσης 2009 αφορά το κόστος εθελουσίας εξόδου το οποίο τελικά εγκρίθηκε με την υπ' αριθμόν 140/16.06.2009 συνεδρίαση.

Τα επιδόματα περιλαμβάνονται στην ανωτέρω κατηγορία «Μισθοί και ημερομίσθια».

Το ύψος των επιδομάτων αυτών (ενδεικτικά: ευθύνης, πληροφορικής κλπ.) ανέρχεται, περίπου, στο 10,5% αυτού του ποσού.

- Στις 21 Φεβρουαρίου 2009 πραγματοποιήθηκε με επιτυχία ο δεύτερος γραπτός διαγωνισμός για την πρόσληψη προσωπικού με τραπεζική προϋπηρεσία. Η διεξαγωγή των γραπτών εξετάσεων διοργανώθηκε και υλοποιήθηκε με υποδειγματικό τρόπο από την Ελληνική Ένωση Τραπεζών. Η πρόσληψη και ενσωμάτωση των νέων υπαλλήλων στο ανθρώπινο δυναμικό της Τράπεζας, ενίσχυσε λειτουργικά και παραγωγικά τόσο το δίκτυο των καταστημάτων, όσο και τις κεντρικές υπηρεσίες.

44 Δημοσιευμένο Δελτίο Τύπου για τα Οικονομικά Αποτελέσματα της περιόδου από 1η Ιανουαρίου 2009 μέχρι 31η Δεκεμβρίου 2009



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

Περίοδου από 1^η Ιανουαρίου 2009 έως 31^η Δεκεμβρίου 2009

✶ Ανθρώπινο δυναμικό

Τον Φεβρουάριο του 2009, πραγματοποιήθηκε με επιτυχία και δεύτερος γραπτός διαγωνισμός για την πρόσληψη προσωπικού με τραπεζική προϋπηρεσία. Η διεξαγωγή των γραπτών εξετάσεων διοργανώθηκε και υλοποιήθηκε με υποδειγματικό τρόπο από την Ελληνική Ένωση Τραπεζών. Η πρόσληψη και ενσωμάτωση των νέων στελεχών στο ανθρώπινο δυναμικό της Τράπεζας έγινε σταδιακά, ενισχύοντας λειτουργικά και παραγωγικά τόσο το δίκτυο των καταστημάτων, όσο και τις κεντρικές υπηρεσίες. Κατά τη διάρκεια της προηγούμενου έτους, η Τράπεζα συνολικά τροχώρησε συνολικά μέσω διαγωνισμών και προσλήψεων στην ενσωμάτωση 848 υπαλλήλων, 114 άτομα αποχώρησαν για διάφορους λόγους (συνταξιοδοτήσεις, εθελουσία έξοδος, μετατάξεις, κ.α.).

57 Δημοσιευμένα στοιχεία και πληροφορίες της χρήσης από 1η Ιανουαρίου 2009 μέχρι 31η Δεκεμβρίου 2009

Πρόσθετα στοιχεία και πληροφορίες:

.....

.....

58 Ο αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού στον Όμιλο και στην Τράπεζα κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2009, ανέρχονταν σε 2.554 και 2.419 άτομα αντίστοιχα. Το προσωπικό του Ομίλου και της Τράπεζας κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2008, ανέρχονταν σε 1.783 και 1.685 άτομα αντίστοιχα.

.....

67 Δημοσιευμένα στοιχεία και πληροφορίες της χρήσης από 1η Ιανουαρίου 2010 μέχρι 30η Σεπτεμβρίου 2010

Πρόβλεπτα στοιχεία και πληροφορίες:

77 Ο αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού στον Όμιλο και στην Τράπεζα κατά την 30^η Σεπτεμβρίου 2010, ανέρχόταν σε 2.521 και 2.391 άτομα αντίστοιχα. Το προσωπικό του Ομίλου και της Τράπεζας κατά την 30^η Σεπτεμβρίου 2009, ανέρχόταν σε 2.536 και 2.404 άτομα αντίστοιχα.

77 Δημοσιευμένη παρουσίαση προς τους αναλυτές για την περίοδο από 1η Ιανουαρίου 2010 έως 30η Σεπτεμβρίου 2010

Operations Drivers Update

Human Resources Update

discount will be strengthened with hiring of significant new entry level personnel

- A first group of 134 new employees join the bank during December 2006 and January 2007.
- A second group of 399 banking experienced new employees join the bank, as a result of an Hellenic Postbank competition procedure.
- A third group of 81 runners-up from competition procedure also hired plus 27 former employees.
- New hires (university graduates) to be allocated in certain support functions and entry level personnel.
- New hires to replace natural attrition of existing personnel that has staggered departures over the following years.
- 1.09% of company shares were allocated to Personnel (became shareholders) through a private placement with a 10% discount on the IPO price.
- Cost potential save, upon the new hires by replacing the outsourcing personnel.
- 1,366 shares were allocated to personnel, through a stock option plan, by the end of 2007.
- 14 Senior management incentives.
- Voluntary retirement of Initials 132 employees (2008) and 44 employees (2009), target of 176, as a total.
- Voluntary transfer of 61 employees back to other Public Sector Companies (with effect during 2008-2009).
- A fourth group of 848 banking experienced new employees joined the bank in 2009, as a result of an Hellenic Postbank competition procedure and performance improvement.

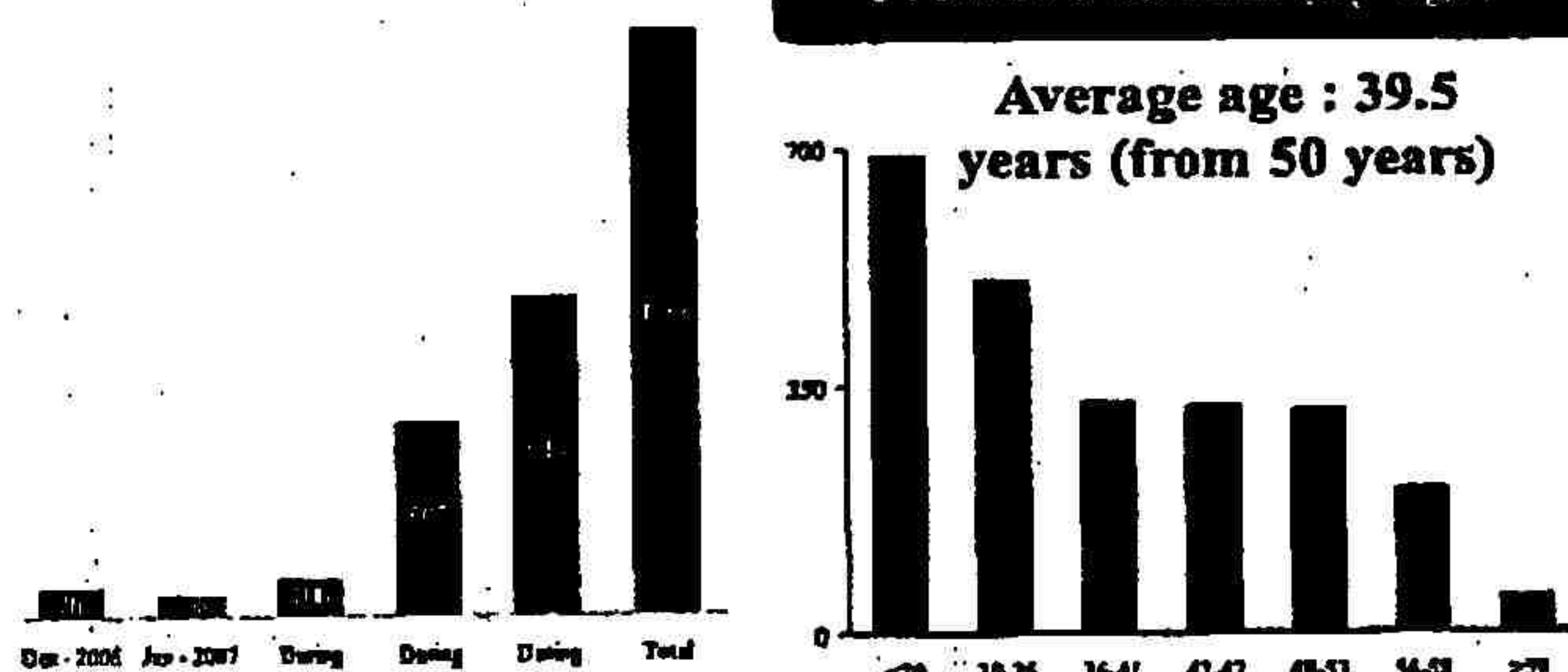
facilitated by the hiring of seasoned retail banking executives

- Expansion of executive consultants have been hired within the restriction of previous operating framework to man critical business and support operations.
- Executives hired with extended banking sector experience or higher education.

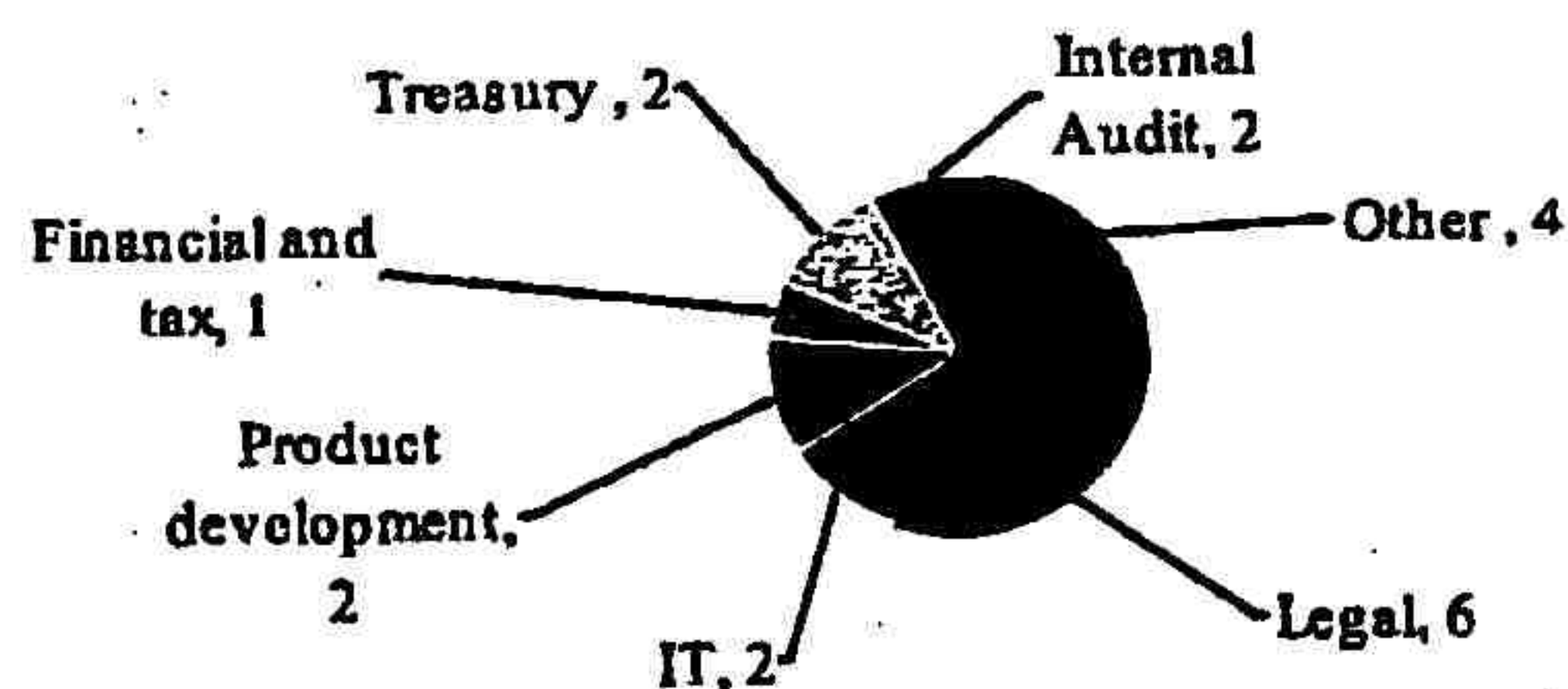
Planned new hires as a replacement of the existing outsourcing

Present Position (by age)

Average age : 39.5 years (from 50 years)



Executive consultants by function



87 Δημοσιευμένο ενημερωτικό δελτίο αύξησης μετοχικού κεφαλαίου 2009

Ενημερωτικό Δελτίο για την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρίας Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο Ελλάδος Α.Τ.Ε.

3155 Προσωπικό

Στον παρακάτω πίνακα, παρατίθεται η εξέλιξη του προσωπικού της Τράπεζας (συμπεριλαμβανομένου και του προσωπικού των εταιριών Τ.Τ. – ΕΛΤΑ Α.Ε.Δ.Α.Κ. και BEST LINE Α.Ε.) κατά την 31.12 των χρήσεων 2006 – 2008 και την 31.03.2009:

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ				
	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.03.2009
Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο				
Κεντρικά Γραφεία (Περιοχής Αθηνών)	512	508	712	687
• Τηλεφωνική	92	101	113	114
• Διοίκηση	330	323	505	479
• Τεχνική Υποστήριξη	43	44	46	46
• Λοιπά	47	40	48	48
Υποκαταστήματα	764	804	973	980
• Αττική	283	304	364	371
• Θεσσαλονίκη	99	112	135	132
• Κρήτη	42	50	69	62
• Υπόλοιπο Ελλάδος	340	338	405	415
Σύνολο	1.276	1.312	1.685	1.667
Τ.Τ. – ΕΛΤΑ Α.Ε.Δ.Α.Κ.	5	6*	7	7
BEST LINE Α.Ε.	0	0	91	97
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	1.281	1.318	1.783	1.771

* Τυχόν αποκλίσεις στις σύνολα από το άθροισμα των επιμέρους μεγεθών οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

Πηγή: Επεξεργασία από το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο μη ελεγμένων από Ορκωτό Ελεγκτή – Λογιστή στοιχείων.

Στον παρακάτω πίνακα γίνεται ανάλυση των αμοιβών προσωπικού (δεν συμπεριλαμβάνονται οι εισφορές κοινωνικής ασφάλισης, η πρόβλεψη αποζημίωσης προσωπικού και λουπές δαπάνες προσωπικού) κατά την περίοδο 2006 – 2008 και το Α' τρίμηνο 2009:

ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ				
(Εξοδα σε εκατ. €)*	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008	31.03.2009
Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο				
Κεντρικά Γραφεία (Περιοχής Αθηνών)	29,14	25,26	31,74	8,48
• Τηλεφωνική	5,24	5,02	5,04	1,35
• Διοίκηση	18,78	16,06	22,51	6,01
• Τεχνική Υποστήριξη	2,45	2,19	2,05	0,55
• Λοιπά	2,67	1,99	2,14	0,57
Υποκαταστήματα	43,47	39,97	43,38	11,59
• Αττική	16,10	15,11	16,23	4,33
• Θεσσαλονίκη	5,63	5,57	6,02	1,61
• Κρήτη	2,39	2,49	3,08	0,82

Υπολοιπο Ελλάδος	19,35	16,80	18,05	4,82
Σύνολο	72,61	65,23	75,12	20,07
ΤΠΤ - ΕΛΤΑ Α.Ε.Δ.Α.Κ.	0,09	0,25	0,28	0,05
ΕΛΤΑ LINE Α.Ε.	0,00	0,00	0,79	0,57
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	72,70	65,48	76,19	20,68

Τύχόν αποκλίσεις στα σύνολα από το άθροισμα των επιμέρους μεγεθών οφείλονται σε στρογγυλοποιήσεις.

Πηγή: Επεξεργασία από το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο μη ελεγμένων από Ορκωτό Ελεγκτή - Λογιστή στοιχείων.

Κατά την 31.03.2009, από τους 1.667 συνολικά υπαλλήλους της Τράπεζας οι 980 απασχολούνταν στα υποκαταστήματα της Τράπεζας. Κατά την 31.12.2008, από τους 1.685 συνολικά υπαλλήλους της Τράπεζας οι 973 απασχολούνταν στα υποκαταστήματα της Τράπεζας. Η μέση ηλικία των υπαλλήλων είναι 41 έτη. Η Τράπεζα έχει προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για να προσλάβει 433 νέους υπαλλήλους μέχρι το τέλος του α' εξαμήνου του 2009.

.....
.....

Το 27% των υπαλλήλων της Τράπεζας είναι κάτοχοι πανεπιστημιακού τίτλου, το 8% είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου και το 10% περίπου είναι κάτοχοι τίτλων τεχνικής εκπαίδευσης.

.....
.....

Πάνω στην εφαρμογή του Ν. 3082/2002 και τη μετατροπή της Τράπεζας από δημόσια υπηρεσία σε ανώνυμη Τραπεζική Εταιρία, το προσωπικό της Τράπεζας ήταν κατά βάση δημόσιοι υπάλληλοι.

Σύμφωνα με το Πέμπτο άρθρο του Ν. 3082/2002, το μόνιμο προσωπικό που υπηρετούσε κατά τη δημοσίευση του νόμου μεταφέρεται αυτοδικαίως στη Τράπεζα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου η οποία ωστόσο δε μπορεί να λυθεί παρά μόνο για τους ίδιους λόγους που προβλέπονται για τους δημόσιους υπαλλήλους (εξαιρουμένου του λόγου που αναφέρεται στην κατάργηση της θέσης). Ο χρόνος κάθε υπαλλήλου στο «ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΟ ΤΑΜΙΕΥΤΗΡΙΟ» καθώς και εκείνος που έχει αναγνωρισθεί ως χρόνος υπηρεσίας από αυτό, λογίζεται ότι έχει διανυθεί στη Τράπεζα. Επιπλέον, οι υπάλληλοι οι οποίοι, κατά την εφαρμογή του Ν. 3082/2002, παρείχαν τις υπηρεσίες με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, μεταφέρθηκαν στην Τράπεζα (ως ανώνυμη εταιρία) και η σύμβαση τους ισχύει με τους ίδιους όρους.

.....
.....

Το μόνιμο προσωπικό καθώς και το προσωπικό το οποίο εργάζεται με σύμβαση αορίστου χρόνου, το οποίο μεταφέρθηκε στην ανώνυμη τραπεζική εταιρία, είχε την επιλογή να ζητήσει, μέσα σε ένα χρόνο από την ισχύ του προαναφερθέντος νόμου, τη μετάταξη του σε κενή θέση σε δημόσια υπηρεσία, Ν.Τ.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας, ανεξάρτητες αρχές και περιφέρειες σε κενές ή συνιστώμενες οργανικές θέσεις των ως άνω φορέων της έδρας που υπηρετούσε ή σε άλλη. Η μετάταξη γίνεται ιεραρχικά σε ισοδύναμες θέσεις ανάλογα με τα τυπικά προσόντα των υπαλλήλων. Οι αιτήσεις για τις εν λόγω μετατάξεις κατατέθηκαν στην Τράπεζα, και με την σειρά της η Τράπεζα τις διαβίβασε στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Ήδη έχουν ολοκληρωθεί 60 μετατάξεις και 8 εκκρεμούν. Οι μετατάξεις γίνονται με κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών,

Δημόσια Διοίκησης και Αποκέντρωσης, του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και του αρμόδιου
σε κάθε περίπτωση υπουργού και δημοσιεύονται στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (εφεξής
«ΦΕΚ»).

.....

.....

Ο Υπηρεσιακός Οργανισμός (οργανόγραμμα) της Τράπεζας καθορίζει τις υπηρεσιακές μονάδες της
Τράπεζας, τις αρμοδιότητες αυτών, τον τρόπο λειτουργίας τους και τις θέσεις, την κατάταξη των
θέσεων σε κατηγορίες, τους βαθμούς, τις ειδικότητες και τους κλάδους στους οποίους τοποθετείται το
προσωπικό και ο οποίος κωδικοποιήθηκε με την από 25.05.2009 απόφαση του Δ.Σ. της Τράπεζας. Ο
Γενικός Κανονισμός Προσωπικού ο οποίος εγκρίθηκε και τέθηκε σε εφαρμογή με βάση την απόφαση
του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας της 28.03.2005 και τροποποιήθηκε με την από 03.10.2008
απόφαση του Δ.Σ. της Τράπεζας καθορίζει τους κανόνες, που διέπουν την υπηρεσιακή κατάσταση του
προσωπικού της Τράπεζας, το προσοντολόγιο για την κατάληψη θέσεων, τους όρους υπό τους οποίους
το προσωπικό προσλαμβάνεται, εντάσσεται, εκπαιδεύεται, μονιμοποιείται, προάγεται, μετατάσσεται,
μετατίθεται, λαμβάνει άδειες, αμείβεται, τιμωρείται, αποχωρεί ή απολύεται, καθώς και τα καθήκοντα
και τις υποχρεώσεις αυτού.

.....

.....

- Όπως έχει ήδη αναφερθεί, οι υπάλληλοι, οι οποίοι προσλήφθηκαν (με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου)
μετά τη μετατροπή της Τράπεζας σε ανώνυμη εταιρία, υπάγονται στην ασφάλιση του κλάδου
συντάξεων και του κλάδου υγείας του Ι.Κ.Α. Το προσωπικό το οποίο, κατά την στιγμή δημοσίευσης του
Ν. 3082/2002, ήταν μόνιμο συνεχίζει (μετά τη μετατροπή της Τράπεζας σε ανώνυμη εταιρία) να
δίδεται από το συνταξιοδοτικό και ασφαλιστικό καθεστώς στο οποίο υπαγόταν. Οι προαναφερθέντες
υπάλληλοι, αν και είχαν το δικαίωμα να ζητήσουν σε χρονικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών από τη
δημοσίευση του εν λόγω νόμου την υπαγωγή τους στον κλάδο υγείας του Ι.Κ.Α., δεν το άσκησαν.

Στον ακόλουθο πίνακα παρατίθενται οι προσλήψεις, απολύσεις και συνταξιοδοτήσεις του προσωπικού
της Τράπεζας που πραγματοποιήθηκαν κατά την τελευταία τριετία και το Α' τρίμηνο 2009:

	2006	2007	2008	01.01.- 31.03.2009
Προσλήψεις	87	83	609	19
Αποχωρήσεις	31	47	236	37*

- * Στο σύνολο των αποχωρήσεων Α' τριμήνου 2009 συμπεριλαμβάνονται 21 περιπτώσεις
υπαλλήλων που αφιρούν μετατάξεις.

Γνήση: Επεξεργασία από το Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο μη ελεγμένων από Ορκωτό Ελεγκτή – Λογιστή
στοιχείων.

.....

.....

Σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό Προσωπικού της Τράπεζας, τις συλλογικές και επιχειρησιακές
συμβάσεις εργασίας και τα πρακτικά συμφωνίας, οι αποδοχές βασίζονται σχεδόν αποκλειστικά στον
χρόνο προϋπηρεσίας, στις σπουδές των εργαζομένων και στις θέσεις ευθύνης που κατέχουν.
Η Τράπεζα δεν τηρεί αρχείο συγγενικών σχέσεων μεταξύ των εργαζομένων σε αυτήν.