



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 10 Μαρτίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3164

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
✓ Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

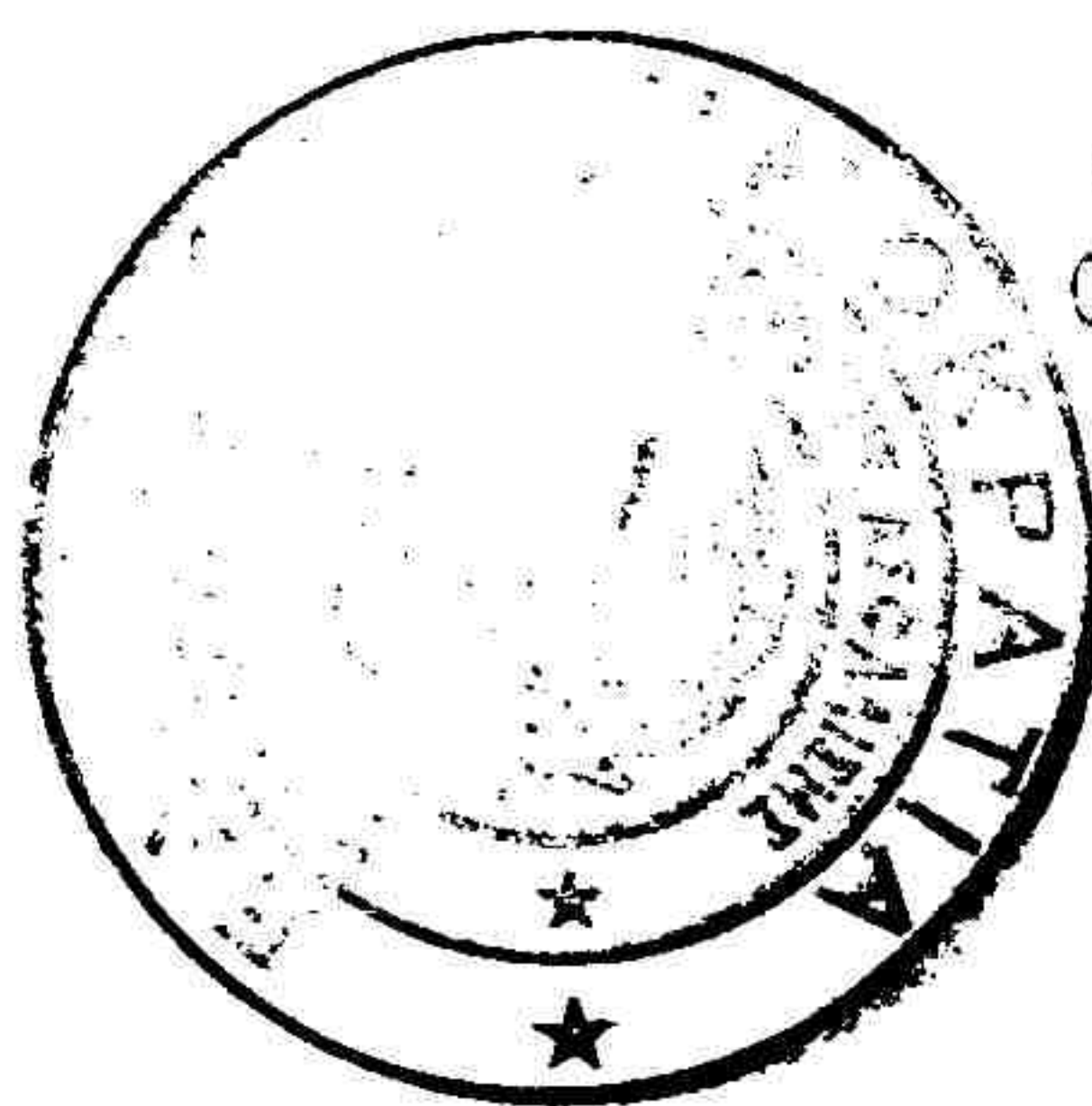
ΘΕΜΑ: Μέριμνα για τις μονογονεϊκές οικογένειες.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 11372/16-2-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 11372/16-2-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Ε.Τσουμάνη - Σπέντζα, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας επισυνάπτουμε τα με αρ. πρωτ. 1.2652/3.513/3-3-2011 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων και 204/1-3-2011 Έγγραφο του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:
Όπως στο κείμενο

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΤΥΠΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

✓



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΤ**

**Αθήνα, 3.3.2011
Αρ.Πρωτ.: 1.2652/3.513**

ΜΟΝΑΔΑ : Α '
Δ/ση : Κοραή 4
Τηλέφωνο : 210 5271400

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικής
Ασφάλισης
Γενική Δ/ση Διοικητικής
Υποστήριξης
Δ/ση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού
Πειραιώς 40 ΕΝΤΑΥΘΑ

Telefax : 210 5271420
Πληροφορίες : Α. Κρητικού
Τηλέφωνο : 210 5271409
E-mail : anthkrit@mon.gr

ΘΕΜΑ: Απάντηση της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων στην επίκαιρη ερώτηση της Βουλευτού κ.Ε. Τσουμάνη - Σπέντζα σχετικά με την Μέριμνα για τις μονογονεϊκές οικογένειες.

ΣΧΕΤ: Η με αριθμ. 11372/16-2-2011 επίκαιρη ερώτηση της Βουλευτού κ. Ε. Τσουμάνη - Σπέντζα (αριθμ. Πρωτ. Νομοθετικού Συντονισμού 3164 /21-2-2011).

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου, ως Γενική Γραμματεία που διαχειρίζεται, παρακολουθεί και συντονίζει τις δράσεις που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και για τα θέματα των αρμοδιοτήτων μας,, σας ενημερώνουμε ότι, το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «**Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού**» στοχεύει στην αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού ως κινητήριας δύναμης για την ανάπτυξη της χώρας και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής. και αποτελεί το πλέον σημαντικό χρηματοδοτικό εργαλείο στη διάθεση των ελληνικών αρχών για τον **τομέα στήριξης και ανάπτυξης της απασχόλησης.**

Μια από τις βασικές επιδιώξεις της αναπτυξιακής στρατηγικής του Επιχειρησιακού Προγράμματος είναι η **διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση για όλους.**

Προς τούτο έχει σχεδιαστεί ο Θεματικός Άξονας Προτεραιότητας 3 «**Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση**», οι παρεμβάσεις του οποίου στοχεύουν στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση όλων των κατηγοριών ανέργων και

στη προσέλκυση και διατήρηση μεγαλύτερου αριθμού ατόμων στην αγορά εργασίας, μέσω ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και τοπικού χαρακτήρα σχεδίων προώθησης της απασχόλησης για την επίλυση προβλημάτων που εμφανίζονται στις περιφερειακές αγορές εργασίας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση **των νέων, των γυναικών, και των μακροχρόνια ανέργων**, καθώς και των ανέργων από **ειδικές κοινωνικές ομάδες** (άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας ή από ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού), που απειλούνται περισσότερο από τον **αποκλεισμό από την αγορά εργασίας**.

Στο πλαίσιο του Άξονα αυτού προβλέπονται ειδικά στοχευμένες δράσεις προώθησης της **απασχόλησης των γυναικών** και ισότιμης πρόσβασης και εξέλιξης τους στην αγορά εργασίας. Ηδη εφαρμόζεται το σχέδιο **στοχευμένης (εξατομικευμένης) ενίσχυσης γυναικών**, ώστε να διασφαλίζεται η ύπαρξη προσβάσιμων και οικονομικά προσιτών μονάδων φροντίδας παιδιών με στόχο τη στήριξη της γυναικείας απασχολησιμότητας. Μέσω του σχεδίου αυτού, στο οποίο οι **γυναίκες - αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών** μοριοδοτούνται επιπρόσθετα κατά τη διαδικασία επιλογής, υποστηρίζεται η απρόσκοπτη διαθεσιμότητα των γυναικών για απασχόληση και η εναρμόνιση των επαγγελματικών και οικογενειακών τους υποχρεώσεων.

Προβλέπεται, επίσης, η λήψη μέτρων για την περαιτέρω μείωση της διαφοροποίησης των αποδοχών, της συγκέντρωσης και της κατάρτησης της αγοράς εργασίας σε επαγγέλματα ανάλογα με το φύλο, καθώς και η ανάπτυξη μέτρων στήριξης των μονογονεϊκών οικογενειών.

Ως σήμερα, στο πλαίσιο του Ε.Π. ΑΝΑΔ και ειδικότερα των Αξόνων προτεραιότητας 7,8,9 «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση», υλοποιείται η δράση «Εναρμόνιση οικογενειακής κι επαγγελματικής ζωής», η οποία άρχισε τον Ιούλιο του 2008 και αναμένεται να ολοκληρωθεί το 2013.

Στόχος της πράξης είναι η αύξηση της απασχόλησης και η διατήρηση των γυναικών σε θέσεις εργασίας με ισοτιμους όρους, μέσω της εγγραφής των τέκνων τους σε Δομές παροχής φροντίδας και φιλοξενίας, ώστε να διευκολυνθούν να εναρμονίσουν τους απαιτητικούς και αντικρουόμενους ρόλους τους μεταξύ οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής.

Όσον αφορά τις μητέρες που στηρίζουν μονογονεϊκές οικογένειες υπάρχει η δυνατότητα ένταξής τους στη Δράση, με ειδική μνεία στην Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος για την υλοποίηση Πράξεων «ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ», (αρ. πρωτ. 1046/18-6-2010) την οποία ανακοίνωσε η Ε.Ε.Τ.Α.Α. (Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης), δικαιούχος της Πράξης για το σχολικό έτος 2010-2011 και αναφέρεται σε επιπρόσθετη μοριοδότηση σε άγαμες και διαζευγμένες ή σε διάσταση μητέρες.

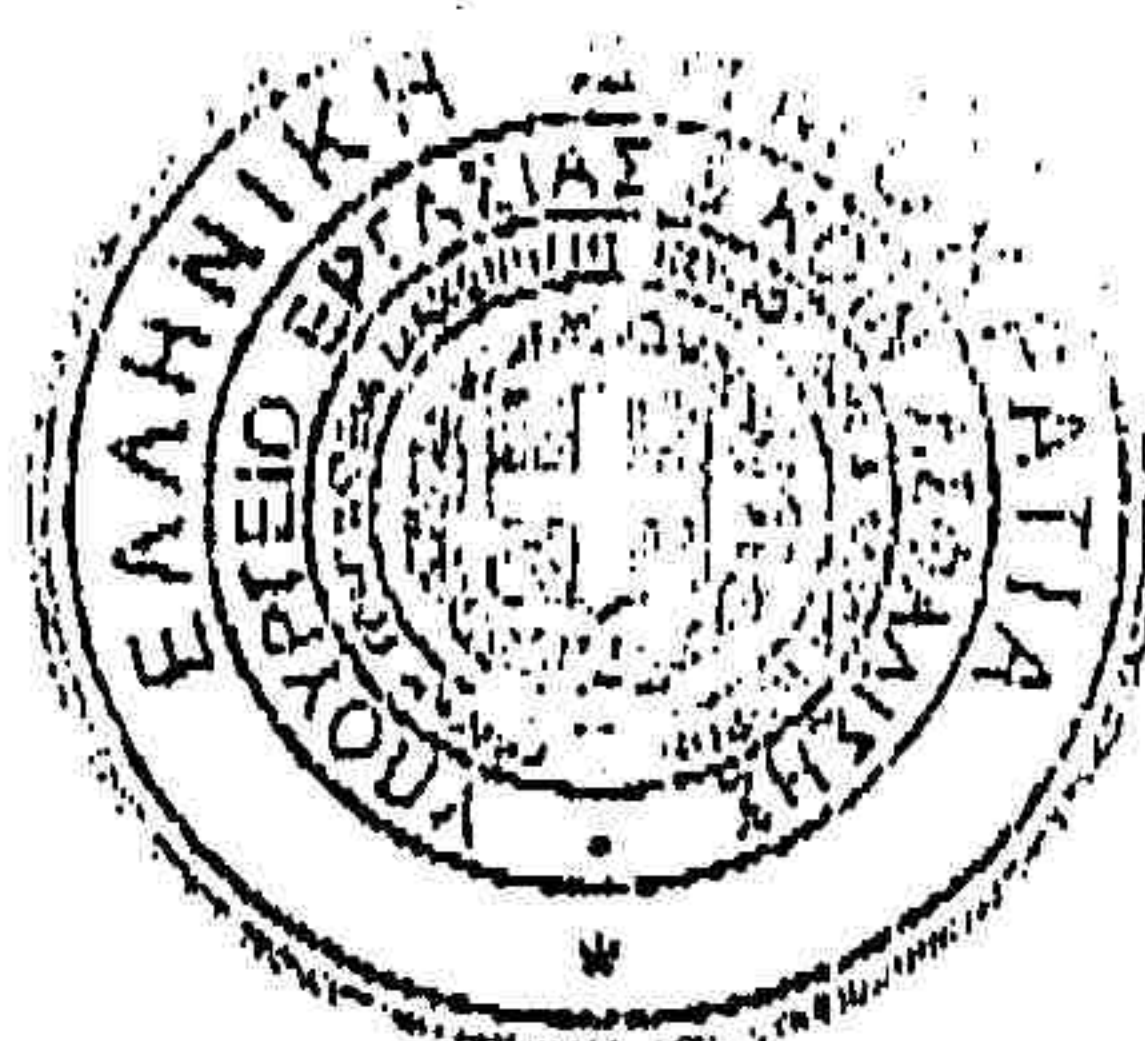
Επιπλέον, το οικογενειακό εισόδημα είναι βασικός παράγοντας ένταξης στην Πράξη δίνοντας τη δυνατότητα χρηματοδοτικής ενίσχυσης σε οικογένειες που αντιμετωπίζουν τον κίνδυνο της φτώχειας και απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό.

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ**

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

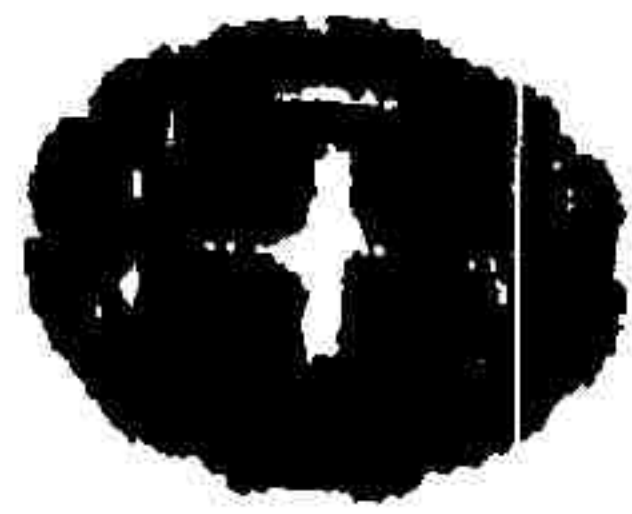
- 1.Γραφείο κ. Υπουργού
- 2.Γραφείο κ. Υφυπουργού
- 3.Γραφείο κ. Γεν. Γραμ. Υπ. Εργασίας
- 4.Γραφείο κ. Γεν. Γραμμ. Δ.Κ.& Α.Π
- 5.Δ/ση Δ22/Μονάδα Α'

ΘΕΟΔΩΡΟΣ Ν. ΤΣΕΚΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΜΑΝΕΣΗ ΑΓΓΕΛΗ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ-
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Η. ΚΟΛΙΟΠΟΥΛΟΣ-Β.
ΜΑΥΡΑΚΗ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 9989136-045
ΤΑΧ. Δ/ΣΗ: Τ.Θ. 77117
175 10 Π.ΦΑΛΗΡΟ

ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ
ΒΑΘΜΟΣ ΑΣΦ:
ΒΑΘΜΟΣ ΠΡΟΤΕΡ:

ΑΘΗΝΑ

ΑΡ. ΠΡ.: 204/1-3-11

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
Δ/ΣΗ: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ: ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Θέμα: Παροχή πληροφοριών.

Σχετ: Το με αριθμ. 3164/21-02-2011 έγγραφό σας που αφορά στην υπ' αριθμ. 11372/16-02-2011 Ερώτηση της Βουλευτή κας Ευγενίας Τσουμάνη-Σπέντζα.

Σε απάντηση του ανωτέρω εγγράφου σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε την με αριθμ. 11372/16-02-2011 Ερώτηση, που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Ευγενία Τσουμάνη-Σπέντζα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Ο Οργανισμός, στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Οι ενδιαφερόμενοι επαγγελματίες, οι οποίοι επιθυμούν να υπαχθούν στα προγράμματα απασχόλησης του Οργανισμού, τα οποία επιχορηγούν τις νέες προσλήψεις ή τη διατήρηση του προσωπικού, μειώνοντας κατ' αυτό τον τρόπο το μισθολογικό και το μη μισθολογικό κόστος, έχουν την δυνατότητα να ενημερώνονται από τη σχετική ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ www.oaed.gr.

Ο Οργανισμός από την αρχή του 2010 καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα για ανέργους στη βάση πέντε (5) αξόνων στρατηγικής προτεραιότητας: α) διατήρηση θέσεων εργασίας και προσαρμοστικότητας εργαζομένων και επιχειρήσεων, β) ένταξη και επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, γ) προώθηση επιχειρηματικότητας των ανέργων, δ) προώθηση στην απασχόληση και στην επιχειρηματικότητα ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων και ε) αρχική επαγγελματική εκπαίδευση νέων.

Βάσει των μέχρι σήμερα στοιχείων τα προγράμματα αυτά έχουν αποδώσει συνολικά:

- Τη διατήρηση σχεδόν 280.000 θέσεων εργασίας,
- Την ένταξη πάνω από 58.000 ανέργων σε θέσεις εργασίας ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας,
- Τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον τουρισμό κατά 54.000 θέσεις εργασίας.

Τα προγράμματα που υλοποιούνται από τον Οργανισμό και από τα οποία έχουν τη δυνατότητα να επωφεληθούν άνεργοι και επαπειλούμενοι εργαζόμενοι, είναι τα εξής:

1. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στις νέους έως 30 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, οι οποίες αναλύονται ως εξής: άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών.
2. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και στις προαναφερόμενες ειδικές ομάδες ανέργων.
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) - Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ - ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009», που παραμένει ανοιχτό και υλοποιείται εκτός των Περιφερειών Στ. Ελλάδας-Εύβοιας και Ν. Αιγαίου.
4. Επιχορήγηση Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας, για τα έτη 2010-2011. Το πρόγραμμα αφορά στην επιχορήγηση Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων που είναι εποχικές -δηλαδή διακόπτουν την λειτουργία τους για το διάστημα από 1ης Νοεμβρίου έως 28ης Φεβρουαρίου- προκειμένου να συνεχίσουν την λειτουργία τους για το διάστημα αυτό και να συνεχίσουν να απασχολούν προσωπικό, που διαφορετικά θα εντασσόταν στο Ταμείο Ανεργίας. Η λήξη υποβολής των αιτήσεων ήταν στις 11-02-2011.
5. «Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για την απασχόληση 10.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με Σύμβαση Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας, με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας. Η διάρκεια της σύμβασης αυτής μπορεί να ανέρχεται σε 12 μήνες και εφ' όσον μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας η διάρκεια της επιχορήγησης φτάνει τους 24 μήνες.
6. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).

7. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α).
8. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα υλοποιεί ο ΟΑΕΔ και αφορούν σε 14.000 ωφελούμενους. Η λήξη της υποβολής των αιτήσεων ήταν στις 13/12/2010.
9. «Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις επιχειρήσεις «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE".
10. Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, με έμφαση στις ομάδες των Ατόμων με Αναπηρία και των εργαζομένων άνω των 50.
11. Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (Λ.Α.Ε.Κ. 1).
12. Προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 49 εργαζόμενους, υλοποιούμενα από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. (Ε.Κ. Α.Ε.), για 18.000 ωφελούμενους.

Επίσης, άμεσα θα ξεκινήσει να υλοποιείται και το Πρόγραμμα της Επιταγής Επανεντάξης στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελούμενους.

Επισημαίνουμε ότι είναι ανοιχτό -μόνο στις Περιφέρειες Στ. Ελλάδας και Ν. Αιγαίου για υποβολή αιτήσεων -και υλοποιείται το Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με διακριτικό τίτλο «**ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64**». Επίσης, ήταν ανοιχτό και υλοποιείται το Πρόγραμμα επιχορήγησης 2.500 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, ηλικίας 22-64 ετών, οι μισές θέσεις εκ των οποίων οριζόταν να καλυφθούν από νέους 22-32 ετών.

Στις ενεργητικές πολιτικές του Οργανισμού συμπεριλαμβάνονται τα Προγράμματα Κατάρτισης που χρηματοδοτούνται από τον ΛΑΕΚ (Λογαριασμός Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης), για μικρές επιχειρήσεις (προγράμματα 1-25) και μεγάλες επιχειρήσεις (προγράμματα 0-45). Ο ΟΑΕΔ υλοποιεί και έχει την ευθύνη παρακολούθησης ενός μεγάλου αριθμού προγραμμάτων κατάρτισης ΛΑΕΚ ετησίως.

Επιπλέον, στις ενεργητικές πολιτικές για την αρχική επαγγελματική εκπαίδευση των νέων που υλοποιεί ο Οργανισμός ανήκουν και οι δράσεις για τη Μαθητεία, που συνδυάζει τη θεωρητική εκπαίδευση που υλοποιείται σε 54 σχολεία με παράλληλη πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις, για την ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας. Επίσης, υλοποιούνται και Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης στα ΙΕΚ Ο.Α.Ε.Δ. σε ειδικότητες και των τριών τομέων οικονομικής δραστηριότητας, σε 31 σχολεία σε όλη τη χώρα.

Παράλληλα, για την κατάρτιση των Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες, ο ΟΑΕΔ υλοποιεί το Πρόγραμμα Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες Αθήνας, ηλικίας 18-55 ετών, διάρκειας δύο ετών. Οι ειδικότητες για τους αποφοίτους όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης είναι Πηλοπλαστική - Τουριστικά Κεραμικά, Ξυλουργική - Έπιπλα Κουζίνας, Δερμάτινες Τσάντες & Μικρά Αξεσουάρ, Αγιογράφος εικόνων - Τέμπλων & Ιερών Ναών. Οι ειδικότητες για τους αποφοίτους λυκείου είναι Διοικητικό & Οικονομικό Στέλεχος, Υπάλληλος Μηχαινογραφημένου Λογιστηρίου & Ηλεκτρονικός Υπολογιστικών Συστημάτων & Δικτύων. Η εκπαίδευση γίνεται και με τη μέθοδο της τηλεκατάρτισης.

Σε σχέση με τις παροχές κοινωνικής προστασίας που εμπίπτουν στη σφαίρα αρμοδιοτήτων του Οργανισμού και αφορούν στον τομέα μητρότητα-οικογένεια, σας γνωρίζουμε τα εξής:

α) Ειδική παροχή προστασίας μητρότητας

Με την με αριθμ. 33891/606/9-5-2008 Υ.Α, η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 εγκρίθηκε η καταβολή ειδικής άδειας παροχής μητρότητας. Την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας δικαιούται η μητέρα ασφαλισμένη στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που απασχολείται σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με πλήρη ή μερική απασχόληση. Η άδεια αυτή χορηγείται μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας (τοκετού και λοχείας) ή και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, ως ισχύουν κάθε φορά καθώς επίσης και στις εργαζόμενες που αμέσως μετά τα ανωτέρω διαστήματα κάνουν χρήση ετήσιας κανονικής άδειας, εφόσον αυτό είναι απαραίτητο με βάση της ετήσιες προθεσμίες για τη χορήγησή της.

Το καταβαλλόμενο μηνιαίο ποσό είναι ίσο με τον κατώτατο μισθό όπως καθορίζεται κάθε φορά με βάση την ΕΓΣΣΕ. Η παροχή καταβάλλεται σε έξι μηνιαίες δόσεις, όπως ορίζεται από την απόφαση αναγνώρισης της αρμόδιας υπηρεσίας του ΟΑΕΔ, με πίστωση λογαριασμού που τηρείται από τη δικαιούχο στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος. Ο χρόνος της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ -ΕΤΑΜ, οι δε προβλεπόμενες εισφορές υπολογίζονται επί του κατά περίπτωση αναφερόμενου παραπάνω ποσού, από το οποίο ο ΟΑΕΔ παρακρατεί την προβλεπόμενη εισφορά ασφαλισμένης και την αποδίδει στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, μαζί με την προβλεπόμενη εισφορά εργοδότη που βαρύνει τον Οργανισμό.

β) Συμπληρωματικές παροχές μητρότητας

Με το με αριθμ. 776/11-8/6-9-1977 Π. Δ. (ΦΕΚ Α' 250) κυρώθηκε ο Κανονισμός συμπληρωματικών παροχών μητρότητας. Σύμφωνα με το παραπάνω Π.Δ. ο ΟΑΕΔ καταβάλλει συμπληρωματική παροχή κυοφορίας λοχείας στις απασχολούμενες με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου γυναίκες και οι οποίες είναι ασφαλισμένες για ασθένεια στο ΙΚΑ.

Η καταβολή της συμπληρωματικής παροχής ισούται με την διαφορά των υπό του ΙΚΑ καταβληθέντων επιδομάτων κυοφορίας και λοχείας και των τακτικών αποδοχών τις οποίες δικαιούται η ασφαλισμένη εάν απασχολούνταν κατά το διάστημα της αποχής λόγω

- κυοφορίας και λοχείας. Η συμπληρωματική αυτή παροχή καταβάλλεται για το χρονικό διάστημα στο οποίο καταβάλλονται τα επιδόματα κυοφορίας και λοχείας εκτός του χρονικού διαστήματος στο οποίο ο εργοδότης υποχρεούται στην καταβολή των αποδοχών.

γ) Οικογενειακές παροχές

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.Δ. 3868/58 χορηγείται οικογενειακό επίδομα στους μισθωτούς που παρέχουν εξαρτημένη εργασία με σχέση ιδιωτικού δικαίου σε οποιονδήποτε εργοδότη της χώρας. Η έναρξη και η λήξη καταβολής του επιδόματος ορίζεται κάθε χρόνο με απόφαση του Δ.Σ. του οργανισμού. Το ποσό των οικογενειακών επιδομάτων διαμορφώνεται ανάλογα με τον αριθμό των τέκνων του δικαιούχου -π.χ. 1 παιδί 98,64€, 2 παιδιά 295,80€, 3 παιδιά 665.64€ -σε ετήσια βάση. Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 18 του ν. 1346/83, καταβάλλεται επιπλέον επίδομα τρίτου παιδιού, το οποίο ανέρχεται στο ποσό των 35,16€ ετησίως. Για ειδικές κατηγορίες παιδιών (με ειδικές ανάγκες, ορφανά, μονογονεϊκών οικογενειών) καταβάλλεται επιπλέον επίδομα πωτού 44,04 € ετησίως για κάθε παιδί στις περιπτώσεις που απαιτείται.



Εσωτερική Διανομή

Γρ. Διοικητή

Γρ. κκ. Αντιπροέδρων

Δ/νση Απασχόλησης

Δ/νση Ασφάλισης