



09 ΜΑΡ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 9 Μαρτίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3121

✓
ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Β. Χαραλάμπους
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Αιτήματα σωματείου εργαζομένων ξενοδοχείου «Μεγάλη Βρετανία»
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 3262/11-2-2011 ΠΑΒ ✓

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Μ.Κριτσωτάκη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Το Σωματείο Εργαζομένων στο ξενοδοχείο «Μεγάλη Βρετανία», προσήλθε στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ανατολικού Τομέα Αθηνών και κατήγγειλε ότι η επιχείρηση πρόκειται να εφαρμόσει στο σύνολο του προσωπικού της, σύστημα εκ περιτροπής απασχόλησης και συγκεκριμένα μείωση των ημερών μηνιαίας εργασίας κατά δύο (2), για κάθε εργαζόμενο, για χρονικό διάστημα τριών μηνών. Επειδή στην αίτηση που κατέθεσε, ανέφερε «περί μη ολοκλήρωσης της διαβούλευσης», οι Επιθεωρητές που διενεργούν εργατικές διαφορές ζήτησαν από το Σωματείο διευκρινήσεις για τη μη τήρηση των διατάξεων του άρθρ.2 παρ.3 του Ν. 3846/10. Το συγκεκριμένο άρθρο αναφέρει ρητά ότι ο εργοδότης προβαίνει σε ενημέρωση και διαβούλευση με τους νόμιμους εκπροσώπους των εργαζομένων, σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ 240/06 και του Ν. 1767/88. Σημειώνεται ότι ο Γραμματέας του Σωματείου δήλωσε ότι υπήρξε ενημέρωση και διαβούλευση, η οποία όμως δεν κατέληξε σε συμφωνία για αποδοχή της εκ περιτροπής απασχόλησης.

Από τα παραπάνω προέκυψε ότι δεν υπήρχε αντικείμενο για διενέργεια εργατικής διαφοράς, δεδομένου ότι αφ' ενός μεν το συγκεκριμένο άρθρο του νόμου δεν απαιτεί συμφωνία των εκπροσώπων των εργαζομένων για την εκ περιτροπής απασχόληση, αφ' ετέρου δε η όποια αμφισβήτηση της μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας της εργοδότης εταιρείας (επισυνάπτεται το πρακτικό διαβούλευσης στο οποίο αναλύεται η μείωση της οικονομικής δραστηριότητας της επιχείρησης) επαφίεται στην κρίση των αρμοδίων δικαστηρίων, στα οποία δύναται να προσφύγει το Σωματείο εργαζομένων.

Παρόλα αυτά οι Επιθεωρητές τόνισαν στο Γραμματέα του Σωματείου ότι εφ' όσον θεωρεί ότι δεν τηρήθηκε η διαδικασία που προβλέπεται από το άρθρο 2 του ν. 3846/10, δύναται να επανέλθει με σαφές αίτημα εντός της ημέρας. Μέχρι σήμερα τέτοιο αίτημα προς εξέταση δεν έχει υποβληθεί.

Τέλος σας πληροφορούμε ότι η απόφαση της εταιρείας με επωνυμία «Εταιρεία Ελληνικών Ξενοδοχείων Λάμψα Α.Ε» (ιδιοκτήτριας του ξενοδοχείου «Μεγάλη Βρετανία») για την εκ περιτροπής απασχόληση (μείωση δύο ημερών το μήνα για κάθε εργαζόμενο

• για χρονικό διάστημα τριών μηνών), γνωστοποιήθηκε εγγράφως στην τοπική υπηρεσία του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας στις 27-01-11 και κατόπιν αιτήματος της τοπικής υπηρεσίας, η επιχείρηση προσκόμισε το πρακτικό διαβούλευσης που συντάχθηκε στις 18-01-11.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

Όπως στο κείμενο

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΕΡΧΕΤΕΛΕΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΥΣ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ

Στην Αθήνα σήμερα, 18/1/2011 και ειδικότερα στον χώρο του ξενοδοχείου «ΜΕΓΑΛΗ ΒΡΕΤΑΝΙΑ», συναντήθηκαν:

Οι κύριοι Νικόλαος Δάνδολος και Γεώργιος Γαλανάκης, ως εκπρόσωποι της εταιρείας με την επωνυμία ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΛΑΜΨΑ Α.Ε., ιδιοκτήτριας του ξενοδοχείου ΜΕΓΑΛΗ ΒΡΕΤΑΝΝΙΑ. (εφεξής «η εταιρεία»)

Οι κύριοι Νικόλαος Καρασούλης και Χρύσανθος Μπότας ως εκπρόσωποι του μοναδικού επιχειρησιακού σωματείου της παραπάνω εταιρείας. (εφεξής «το σωματείο»)

Η συνεδρίαση έλαβε χώρα στις 18/1/2011, κατόπιν σχετικής πρόσκλησης που απηύθυνε η εταιρεία και αφού προηγήθηκε κατ' αρχήν ενημέρωση των εκπροσώπων του σωματείου την 11/1/2011 ως προς το ζήτημα. Η συνεδρίαση έγινε, με σκοπό την εφαρμογή συστήματος εκ περιτροπής απασχολήσεως των εργαζομένων της επιχείρησης, για χρονικά διάστημα...έως τριών (3) μηνών...συνεπεία περιορισμού των δραστηριοτήτων της επιχείρησης, κατ' εφαρμογήν των διατάξεων του αρ. 38 του ν. 1892/1990 και του ΠΔ 240/2006.

Πρώτοι έλαβαν το λόγο οι εκπρόσωποι της εταιρείας, οι οποίοι αναφέρθηκαν αναλυτικά στην πρόσφατη και την πιθανή εξέλιξη των δραστηριοτήτων και της οικονομικής κατάστασης της επιχείρησης, στην διάρθρωση και την πιθανή εξέλιξη της απασχόλησης μέσα στην επιχείρηση, κυρίως δε υπογράμμισαν τα εξής:

• Οι κρατήσεις δωματίων ύπνου στο ξενοδοχείο για την αμέσως προσεχή περίοδο παρουσιάζουν σημαντική μείωση, ενώ η εκτίμηση για τα

ποσοστά πληρότητας του ξενοδοχείου κατά τον μήνα Ιανουάριο του 2011 ανέρχεται σε μόλις 25 % έναντι το 30% της αντίστοιχης περσινής περιόδου. Ο μέσος όρος της πληρότητας του ξενοδοχείου για όλο το 2010 ήταν μειωμένος κατά 5,80% σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του 2009 και κατά 23,64% σε σχέση με το αντίστοιχο διάστημα του 2008.

- Οι πωλήσεις των επισιτιστικών τμημάτων όπως και των λοιπών υπηρεσιών του Ξενοδοχείου περιορίστηκαν όλο το 2010 στα επισιτιστικά τμήματα κατά 11,66% σε σύγκριση με το 2009 και κατά 26,41% σε σχέση με αυτήν του 2008.

- Οι συνολικές πωλήσεις του Ξενοδοχείου για το έτος 2010 σε σχέση με το 2009 παρουσίασαν μείωση της τάξεως του 10,13%, και μείωση 28,00% σε σχέση με το 2008.

- Τα λειτουργικά κέρδη της εταιρείας του 2010, που έβαιναν μειούμενα τα αμέσως δύο προηγούμενα έτη, θα είναι μηδενικά για το έτος 2010, ενώ η εταιρεία Λάμψα αναμένεται να εμφανίσει στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις του 2010 ζημιές περίπου 3 εκ ευρώ.

- Κατά συνέπεια, και παρ' όλες τις προσπάθειες που έχει κάνει η διοίκηση της εταιρείας έως και σήμερα προκειμένου να διατηρηθούν οι υφιστάμενες θέσεις εργασίας, η εξακολουθούσα μειωμένη δραστηριότητα της εταιρείας, συνεπάγεται την ανάγκη περιστολής των λειτουργικών της εξόδων αλλά και προσαρμογής του απασχολούμενου προσωπικού στις μειωμένες ανάγκες λειτουργίας του ξενοδοχείου. Για το λόγο αυτό, και προκειμένου να αποφευχθεί το ενδεχόμενο μείωσης των θέσεων εργασίας στην επιχείρηση, είναι ανάγκη ώστε να εφαρμοσθεί σύστημα εκ περιτροπής απασχόλησης του προσωπικού του ξενοδοχείου, υπό τη μορφή περικοπής 2 εργάσιμων ημερών μηνιαίως για κάθε εργαζόμενο (συμπεριλαμβανομένων και των Διευθυντικών στελεχών & προϊσταμένων).

Κατόπιν, οι εκπρόσωποι του σωματείου, ζήτησαν και έλαβαν διευκρινίσεις επί των ανωτέρω, αφού δε τις έλαβαν και αφού έλαβαν υπόψη

όλα τα στοιχεία τα οποία ζήτησαν και έθεσε υπόψη τους ο εργοδότης, κυρίως αυτά που αφορούν την οικονομική κατάσταση του ξενοδοχείου, επεσήμαναν ότι η μείωση της δραστηριότητας του ξενοδοχείου είναι αναμφισβήτητη, εντούτοις προτείνουν η εταιρεία να εξαντλήσει άλλους τρόπους μείωσης του κόστους λειτουργίας της. Επίσης επιφυλάχθηκαν να θέσουν το ζήτημα στην Γενική Συνέλευση του Σωματείου.

Οι εκπρόσωποι της εταιρείας απάντησαν ότι η εταιρεία έχει ήδη μέχρι τώρα εφαρμόσει κάθε άλλο δυνατό τρόπο μείωσης του λειτουργικού κόστους, χωρίς όμως να υπάρχει σημαντικό αποτέλεσμα, αφού η ιδιαίτερα μειωμένη και διαρκώς μειούμενη κίνηση του ξενοδοχείου που αναμένεται για το αμέσως προσεχές διάστημα δημιουργεί μείζον ζήτημα υπεράριθμου προσωπικού. Επίσης, δήλωσαν ότι η διατήρηση των θέσεων εργασίας είναι η καλύτερη διασφάλιση του εισοδήματος των εργαζομένων, ενώ η μείωση των ημερών εργασίας και συνακόλουθα των αποδοχών των εργαζομένων εκ της εφαρμογής συστήματος εκ περιτροπής εργασίας, θα είναι η ελάχιστη δυνατή. Επίσης, οι εκπρόσωποι της εταιρείας δήλωσαν ότι θα εξετάσουν τρόπους αναπλήρωσης του εισοδήματος που θα απωλέσουν οι εργαζόμενοι λόγω της καθιέρωσης του συστήματος εκ περιτροπής απασχόλησης, εφόσον και στο βαθμό που κάτι τέτοιο θα δικαιολογείται από τα οικονομικά αποτελέσματα του 2011. Τέλος δήλωσαν ότι σε περίπτωση που η προβλεπόμενη πληρότητα του ξενοδοχείου για τον μήνα Απρίλιο 2011 υπερβεί το 48% , δεν θα εφαρμοσθεί το μέτρο της εκ περιτροπής απασχόλησης για τον μήνα Απρίλιο για τους εργαζόμενους μέχρι και το επίπεδο του προϊστάμενου.

Μετά από τα παραπάνω και αφού επακολούθησε ανταλλαγή απόψεων, οι εκπρόσωποι της εταιρείας ενημέρωσαν τους εκπροσώπους του σωματείου εργαζομένων ότι αποφασίζουν την καθιέρωση

4

συστήματος εκ περιτροπής απασχόλησης για χρονικό διάστημα έως τριών (3) μηνών, με έναρξη εφαρμογής την 1-2-2011 και λήξη την 30-4-2011, με τη μορφή μείωσης των ημερών μηνιαίας εργασίας κατά δύο (2) για κάθε εργαζόμενο κάθε μήνα.

Οι εκπρόσωποι της εταιρίας δήλωσαν ότι για την εφαρμογή του μέτρου, η εταιρεία θα εκδώσει απόφαση με το περιεχόμενο αυτό, την οποία και θα κοινοποιήσει νομίμως στην Επιθεώρηση Εργασίας.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη το παρόν, αναγνώσθηκε, βεβαιώθηκε και υπεγράφη σε δύο (2) ισόκυρα πρωτότυπα, εκ των οποίων έλαβε ένα η εταιρεία και ένα το σωματείο.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΑΛΑΝΑΚΗΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Δ. ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ "ΑΜΥΡΑ" ΑΕ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ "ΜΕΓΑΛΗ ΒΡΕΤΑΝΝΙΑ"
ΒΑΣ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ Α'1 - ΑΘΗΝΑ 105 64
ΤΗΛ. 210-333.0000