



04.03.2011

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 4 Μαρτίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3077**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
✓ Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Λειτουργία Σ.ΕΠ.Ε. στην Πτολεμαΐδα. ✓
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 10711/8-2-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 10711/8-2-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Π. Κουκουλόπουλο, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Η Κυβέρνηση γνωρίζοντας τον καίριο ρόλο του Σ.ΕΠ.Ε. επιχειρεί να προβεί σε ένα ριζικό επανακαθορισμό του τρόπου ύπαρξης και λειτουργίας του.

Στο πλαίσιο της αναβάθμισης και ανασύστασης της Επιθεώρησης Εργασίας συγκροτήθηκε εντός του 2010 ομάδα εργασίας με σκοπό μεταξύ άλλων, την τροποποίηση του Π.Δ. 136/99, που αφορά στις αρμοδιότητες και στη διάρθρωση των Υπηρεσιών του ΣΕΠΕ.

Ειδικότερα, για τη διάρθρωση του ΣΕΠΕ, έγινε αξιολόγηση του εργατικού δυναμικού όλων των νομών της χώρας. Τα διαθέσιμα στοιχεία από την Ελληνική Στατιστική Αρχή, δείχνουν ότι στο νομό Κοζάνης, ο συνολικός αριθμός των επιχειρήσεων δεν ξεπερνάει τις 12.000, ενώ λιγότερες από 500 επιχειρήσεις απασχολούν περισσότερους από 4 εργαζομένους. Για να μπορέσει το ΣΕΠΕ να καλύψει τις ανάγκες αυτών των επιχειρήσεων μέσα σε εύλογα χρονικά διαστήματα, απαιτούνται στο νομό 10 στελέχη για την κοινωνική επιθεώρηση και 7 στελέχη για την τεχνική και υγειονομική επιθεώρηση, χωρίς να συνυπολογίζουμε τις ανάγκες για οδηγούς.

Η προτεινόμενη κατάργηση του τοπικού Τμήματος Κοινωνικής Επιθεώρησης στην Πτολεμαΐδα, σχετίζεται με τα εξής:

✓ -Η διάρθρωση του ΣΕΠΕ, βασίζεται στη λειτουργία ενός τουλάχιστον τοπικού τμήματος κοινωνικής επιθεώρησης ανά νομό. Για τη λειτουργία περισσότερων του ενός ανά νομό, θα πρέπει να συντρέχουν σοβαροί λόγοι, οι οποίοι να τεκμηριώνουν τη μη αποτελεσματική κάλυψη των αναγκών μιας περιοχής, από ένα τοπικό τμήμα. Για παράδειγμα, αυτό ισχύει στα μεγάλα αστικά κέντρα (Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Πάτρα), όπου το σύνολο του εργατικού δυναμικού δε μπορεί να εξυπηρετηθεί από ένα τοπικό τμήμα, διότι θα ήταν υπεράριθμο σε υπαλλήλους με συνέπεια την αναποτελεσματική διοίκησή

του. Άλλος παράγοντας που συνιστά σοβαρό λόγο αφορά στα γεωγραφικά κριτήρια, όταν η προσβασιμότητα σε διάφορες απομακρυσμένες περιοχές από την έδρα του τοπικού τμήματος, καθίσταται σημαντικά δύσκολη. Επίσης, δύναται να τεκμηριωθεί η λειτουργία δεύτερου τοπικού τμήματος, στην περίπτωση που υπάρχει έντονη επιχειρηματική δραστηριότητα με αυξημένο εργατικό δυναμικό, σε απομακρυσμένη περιοχή από την έδρα του πρώτου τοπικού τμήματος. Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα είτε να δυσχεραίνεται υπερβολικά η λειτουργία του πρώτου τμήματος, είτε να είναι οικονομικά ασύμφορη η υποστήριξη από ένα τμήμα σε σχέση με το συνολικό κόστος λειτουργίας δύο τμημάτων. Στην περίπτωση του Τμήματος Κοινωνικής Επιθεώρησης στην Πτολεμαΐδα, δεν συντρέχει ουσιαστικά κανένας από τους παραπάνω λόγους, ώστε να είναι βάσιμη η διατήρηση της λειτουργίας του.

-Το εργατικό δυναμικό του νομού Κοζάνης, όπως ήδη αναφέραμε αντιστοιχεί σε συνολικά 10 στελέχη για την Κοινωνική Επιθεώρηση. Ο αριθμός αυτός, πρέπει να καλύψει μέρος των αναγκών του Τμήματος Συντονισμού Δράσης και τις συνολικές ανάγκες των όποιων τοπικών τμημάτων. Εξαιτίας του περιορισμού που υπάρχει στη στελέχωση, η λειτουργία δεύτερου τοπικού τμήματος οδηγεί στην αποδυνάμωση του επιθεωρησιακού έργου στο νομό.

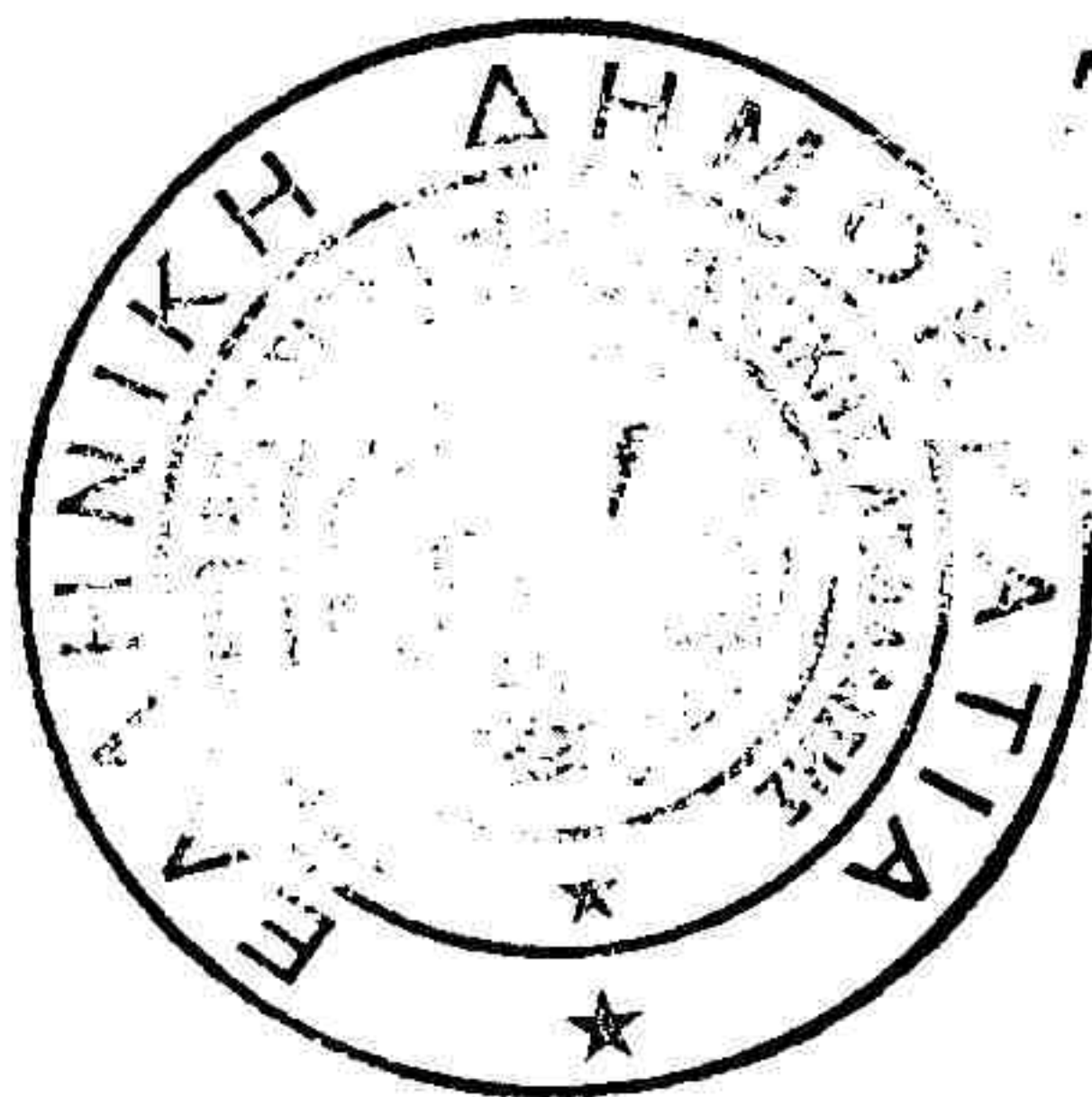
-Οι αναμενόμενες εξελίξεις που αφορούν στη μηχανογράφηση και στη λειτουργία πληροφοριακού συστήματος, μειώνουν την ανάγκη για φυσική παρουσία του κοινού στα τοπικά τμήματα, δεδομένου ότι μεγάλο μέρος των συναλλαγών, θα καλύπτονται πλέον ηλεκτρονικά.

Για τους παραπάνω λόγους, αποφασίστηκε να προταθεί η κατάργηση του τοπικού Τμήματος Κοινωνικής Επιθεώρησης Πτολεμαΐδας και να υπάρξει κάλυψη της κατά τόπο αρμοδιότητάς του, από το αντίστοιχο τοπικό τμήμα της Κοζάνης με ανάλογη ενίσχυσή του.

Τα ΣΕΠΕ παρακολουθεί τις ανάγκες σε θέματα προσωπικού και οργάνωσης των Υπηρεσιών του, καθώς και τα ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία των επιχειρήσεων που λειτουργούν σε κάθε περιοχή. Κατά συνέπεια, η επισήμανση προβλημάτων και ελλείψεων στα εν λόγω θέματα, είναι μια ιδιαίτερα ευπρόσδεκτη και χρήσιμη ενέργεια, καθώς όλες οι επισημάνσεις καταγράφονται από την αρμόδια Υπηρεσία μας, έχοντας στόχο τη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών και την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ



ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ