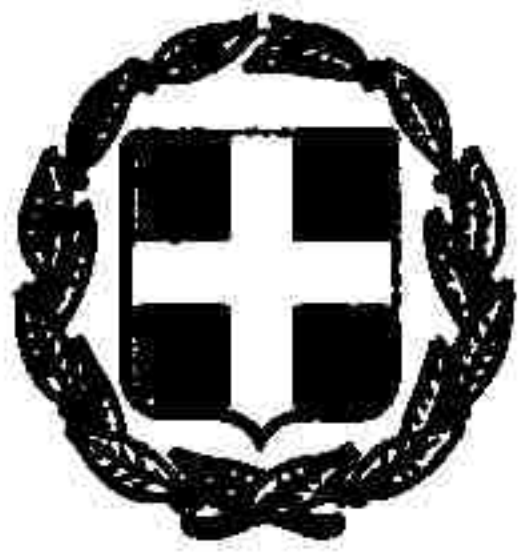




04 ΜΑΡ. 2011

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 3 Μαρτίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3072**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

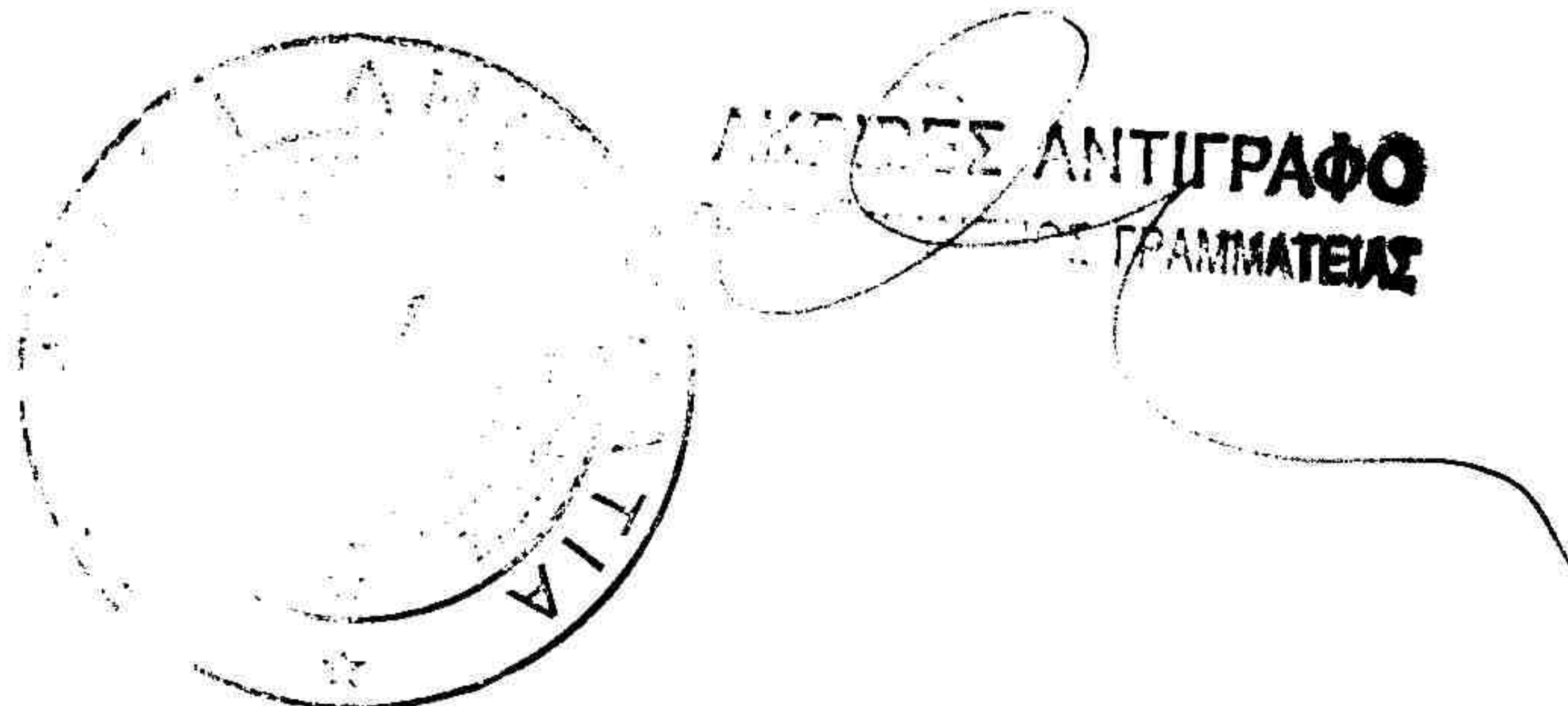
ΘΕΜΑ: Καταπολέμηση της ανεργίας στο Νομό Ξάνθης.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.10566/7-2-20111 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 10566/7-2-20111 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Τσετίν Μάντατζη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας επισυνάπτουμε τα με αρ. πρωτ. 1.2014/3.429/16-2-2011 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων και το 138/17-2-2011 Έγγραφο του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού.

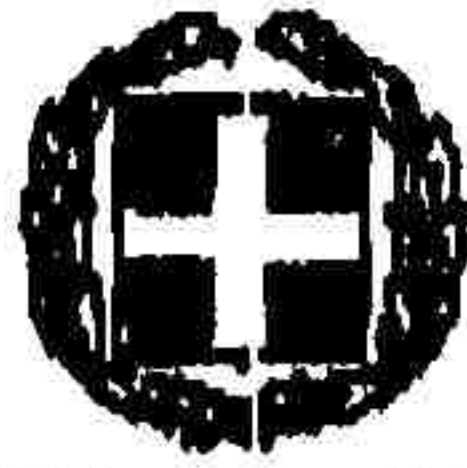
ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:
Όπως στο κείμενο

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



✓



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΤ**

**Αθήνα, 16.02.2011
Αρ.Πρωτ.: 1.2014/3.429**

ΜΟΝΑΔΑ : Α'
Δ/νση : Κοραή 4
Τ.Κ. : 105 64 Αθήνα
Τηλέφωνο : 210 - 52.71.410
Τelefax : 210 - 25.71.420
Πληροφορίες : Γ.Φουγιαξής
E-Mail : ioanfoua@mpou.gr

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικής
Ασφάλισης
Γενική Δ/νση Διοικητικής Υποστήριξης
Δ/νση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού
Πειραιώς 40 - ΕΝΤΑΥΘΑ
Υπόψη: κας. Π.Παναγιώτακοπούλου

ΘΕΜΑ: Απάντηση της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων σε ερώτηση του βουλευτού κου. Τσέτιν Μάντατζη (Αριθ.Πρωτ.: 10566/07.02.2011 έγγραφο της Διεύθυνσης Κοινοβουλευτικού Ελέγχου της Βουλής των Ελλήνων).

ΣΧΕΤ.: Η υπ' αριθμ. 10566/07.02.2011 επίκαιρη επερώτηση του βουλευτού κ.Τ.Μάντατζη

Στο πλαίσιο αντιμετώπισης των δυσμενών επιπτώσεων της δημοσιονομικής κρίσης που πλήττει την χώρα, επιταχύνεται η υλοποίηση εξειδικευμένων παρεμβάσεων, συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης, την ανάσχεση της ανεργίας και την ουσιαστική αύξηση της παραγωγικότητας. Το σύνολο των υλοποιούμενων ενεργειών είναι προσηλωμένο στις αρχές και τις επιδιώξεις της αναθεωρημένης στρατηγικής της Λισσαβώνας, τους στόχους του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων, όπως επίσης λαμβάνει υπόψη του τις δεσμεύσεις που περιλαμβάνει το μνημόνιο συνεργασίας που υπεγράφη μεταξύ του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και των Ελληνικών Αρχών.

Οι εν λόγω παρεμβάσεις εξειδικεύονται σε βασικές προτεραιότητες, θέτοντας διακριτούς στόχους και αποτελέσματα, ενώ χαρακτηρίζονται έντονα από το στοιχείο των μεταξύ τους συνεργειών. Οι μειζονες τομείς παρέμβασης των ενεργειών που αφορούν στην στήριξη της απασχόλησης και την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας είναι οι ακόλουθοι:

- ✓ Ενίσχυση των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης,
- ✓ Υλοποίηση Δράσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας σε εξειδικευμένους παραγωγικούς τομείς της οικονομίας (π.χ. Τουρισμός),
- ✓ Στήριξη των ευάλωτων και ευπαθών ομάδων πληθυσμού που απειλούνται από τη φτώχεια ενισχύοντας την ένταξή τους σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών,

- ✓ Υλοποίηση Δράσεων για την μείωση του ποσοστού ανεργίας των νέων και των γυναικών,
- ✓ Αξιοποίηση νέων, δυναμικών κλάδων της οικονομίας, όπως είναι η κοινωνική οικονομία και τα πράσινα επαγγέλματα,
- ✓ Εκσυγχρονισμός και προσαρμογή της εργατικής νομοθεσίας με στόχο την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας,
- ✓ Εκσυγχρονισμός των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ)

Για την υλοποίηση των ανωτέρω παρεμβάσεων αξιοποιούνται οι διαθέσιμοι πόροι του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ) με αιχμή τον προϋπολογισμό του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού" του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Πρόκειται, ουσιαστικά, για ένα επιχειρησιακό πρόγραμμα καίριας σημασίας, το οποίο έχει στο επίκεντρό του την ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου και την δημιουργία του κατάλληλου πλαισίου κοινωνικής προστασίας για τις ομάδες των εκείνων των πολιτών που πλήττονται περισσότερο από την κρίση. Το συνολικό ύψος του προϋπολογισμού φθάνει τα 2,9 δις ευρώ, εκ των οποίων μέχρι το τέλος του 2010 δαπανήθηκαν περίπου 381 εκατ. ευρώ.

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού" έχει, επίσης, λάβει υπόψη του στο σχεδιασμό του τις ιδιαίτερες αναπτυξιακές ανάγκες που συναντώνται σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, όπως επίσης τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά και στατιστικά δεδομένα που αφορούν στους επίσημους δείκτες απασχόλησης και ανεργίας στην κάθε περιφέρεια της χώρας. Με κριτήριο το σύνολο των δεδομένων της αγοράς εργασίας, η Περιφέρεια **Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης** κατατάσσεται στην ενδιάμεση κατηγορία στο σύνολο των Περιφερειών της χώρας. Σε ό,τι αφορά την ανεργία η Περιφέρεια κατατάσσεται στην κατηγορία που παρουσιάζει τα πλέον έντονα προβλήματα, ενώ με τα κριτήρια της απασχόλησης κατατάσσεται στην κατηγορία των περιφερειών με σχετικά περιορισμένα προβλήματα.

Τέλος, με κριτήριο την έκθεση στον κίνδυνο της φτώχειας η Περιφέρεια αποτελεί την πλέον απειλούμενη Περιφέρεια της χώρας. Η κατάσταση αυτή συνδέεται με τον ακριτικό και συνοριακό της χαρακτήρα (κάτι που από μειονέκτημα μπορεί να μεταβληθεί σε πλεονέκτημα λόγω της διεύρυνσης της Ε.Ε.), με τη σημαντική σημασία του πρωτογενή τομέα τόσο στη διαμόρφωση του ΑΕΠ όσο και στην απασχόληση, με την αποβιομηχάνιση των τελευταίων ετών, καθώς και με τη βραδύτητα προσαρμογής του παραγωγικού προτύπου και του προτύπου απασχόλησης της Περιφέρειας στις απαιτήσεις της αγοράς.

Η πολιτική αύξησης των νέων και ανάπληρωσης των απωλεσθεισών θέσεων εργασίας, ιδιαίτερα στο πρωτογενή τομέα, πρέπει να στηρίζεται στην ενδυνάμωση των τάσεων προσαρμογής του προτύπου απασχόλησης σε μια σύγχρονη οικονομία μέσα από την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και κλάδων που πλήττονται, την προσέλκυση βιώσιμων επιχειρήσεων στην Περιφέρεια και κινητοποίηση της ενδογενούς επιχειρηματικότητας.

Η επαγγελματική κατάρτιση και η δια βίου μάθηση του εργατικού δυναμικού, η ενίσχυση της πρόσβασης στην αγορά εργασίας των ομάδων που αντιμετωπίζουν τα μεγαλύτερα προβλήματα (γυναίκες, νέοι, μακροχρόνια άνεργοι, άτομα με πολιτισμικές και θρησκευτικές ιδιαιτερότητες) μέσω της αποτελεσματικότερης σύζευξης της ζήτησης με την προσφορά εργασίας αποτελούν τους κύριους άξονες της στρατηγικής για τη μείωση του αριθμού των ανέργων και του κινδύνου έκθεσης στη φτώχεια.

Για την αντιμετώπιση των εξαιρετικά σημαντικών προβλημάτων φτώχειας και κοινωνικής ενσωμάτωσης θα δοθεί έμφαση σε δράσεις πρόληψης και αντιμετώπισης του κοινωνικού αποκλεισμού ευπαθών ομάδων του πληθυσμού και σε ολοκληρωμένες δράσεις κοινωνικής ένταξης για ευάλωτες ομάδες.

Οι συγχρηματοδοτούμενες παρεμβάσεις του ΕΠΑΝΑΔ στην **Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης** αφορούν τις παρακάτω δράσεις:

1. Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση

Δράσεις που υλοποιούνται:

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΠΛΗΘΟΣ ΤΕΛΕΛΟΥΜΕΝΩΝ
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα κατασκευαστικών / τεχνικών έργων	4.490.240	379
Προγράμματα εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας σε πιστοποιημένα κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης, για ανέργους μετανάστες - παλιννοστούντες - πρόσφυγες και λοιπούς ανέργους προερχομένους από ευπαθείς κοινωνικά ομάδες	6.828.510	1.941
ΣΥΝΟΛΟ	11.318.750€	2.320

Πιο συγκεκριμένα τα παραπάνω προγράμματα αναλύονται σε επίπεδο Νομού ως εξής:

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΘΡΑΚΗΣ			
ΝΟΜΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΔΡΑΣΕΩΝ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΚΤΕΛΟΥΜΕΝΩΝ
ΔΡΑΜΑΣ	608.000	2	50
ΒΕΡΟΥ	1.831.680	7	159

ΚΑΒΑΛΑΣ	864.000	3	75
ΞΑΝΘΗΣ	264.950	1	23
ΡΟΔΟΠΗΣ	921.600	3	72
ΣΥΝΟΛΟ	4.490.240€	16	370

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΘΡΑΚΗΣ			
ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ: Προγράμματα κατάρτισης σε θέσεις συναφείς με θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα)			
ΠΙΟΜΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ
		ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ	ΠΡΟΣΩΠΩΝ
ΔΡΑΜΑΣ	842.400	13	250
ΕΒΡΟΥ	824.950	12	235
ΚΑΒΑΛΑΣ	902.070	13	257
ΞΑΝΘΗΣ	2.137.590	31	609
ΡΟΔΟΠΗΣ	2.121.600	29	580
ΣΥΝΟΛΟ	6.828.610€	98	1.941

Δράσεις που έχουν προκηρυχθεί:

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΚΗΡΥΞΑΝΤΕΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΘΡΑΚΗΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΜΕΝΟΥΝΤΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα)	4.000.000	275
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα τουρισμού	3.000.000	225
Κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	1.465.991	400
Κατάρτιση ανέργων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	3.054.023	2.780
Παροχή Υπηρεσιών ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ σε ανέργους	1.588.157	1.020
Παρεμβάσεις υπέρ ευπαθών κοινωνικά ομάδων από πιστοποιημένα εξειδικευμένα κέντρα κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης ατόμων με αναπηρίες (άμεα) και απεξαρτημένων ατόμων ή ατόμων υπό απεξάρτηση, καθώς και από κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης	7.130.000	625

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 31-44	32.900.000	
ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ Ν.Ε.Ε. 33-64	42.500.000	
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - α' κύκλος	59.000.000	
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - β' κύκλος	56.500.000	
ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ Ν.Ε.Ε. 22-64	108.000.000	
ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ Νέων Επιστημόνων (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί κλπ)	126.000.000	
Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 ΝΕΕ γυναικών ηλικίας 22 - 64	96.000.000	
Ειδικό διετές πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδωτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 25.000 ανέργων	170.940.000	
Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 ανέργων νέων ηλικίας 16 έως 24 ετών νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα με επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών, με τη δυνατότητα συνέχισης της επιχορήγησης για επιπλέον δώδεκα (12) μήνες, εφόσον η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας.	53.940.400	
ΣΥΝΟΛΟ	20.238.171 €	5.325

2. Προώθηση στην Απασχόληση

Δράσεις που υλοποιούνται στο σύνολο της χώρας:

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων 31-44	32.900.000
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 33-64	42.500.000
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - α' κύκλος	59.000.000
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - β' κύκλος	56.500.000
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 22-64	108.000.000
Επιχορήγηση Νέων Επιστημόνων (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί κλπ)	126.000.000
Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 ΝΕΕ γυναικών ηλικίας 22 - 64	96.000.000
Ειδικό διετές πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδωτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 25.000 ανέργων	170.940.000
Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 ανέργων νέων ηλικίας 16 έως 24 ετών νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα με επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών, με τη δυνατότητα συνέχισης της επιχορήγησης για επιπλέον δώδεκα (12) μήνες, εφόσον η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας.	53.940.400
ΣΥΝΟΛΟ	745.780.400 €

Ενταγμένα έργα στην Περιφέρεια ΑΜΘ:

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΘΡΑΚΗΣ	ΚΩΔΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων 31-44	2.250.022	235
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 33-64	4.494.000	213
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - α' κύκλος	3.168.000	132
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - β' κύκλος	5.001.000	208
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 22-64	6.999.000	308
Επιχορήγηση Νέων Επιστημόνων (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί κλπ)	7.764.000	349
Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 ΝΕΕ γυναικών ηλικίας 22 - 64	4.896.000	204
ΣΥΝΟΛΟ	34.572.022 €	1.649

3. Υποστηρικτικά Μέτρα για την Προώθηση της ισότητας των δύο φύλων στην Απασχόληση

Στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» υλοποιείται η δράση «Εναρμόνιση οικογενειακής κι επαγγελματικής ζωής», με κύριο στόχο την αύξηση της απασχόλησης και την διατήρηση των γυναικών σε θέσεις εργασίας με ισότιμους όρους ώστε μέσα από την ουσιαστική διευκόλυνση τους να ανταποκριθούν στους απαιτητικούς κι αντικρουόμενους ρόλους τους.

Άμεσα ωφελοούμενες της πράξης είναι γυναίκες εργαζόμενες με αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις, οι οποίες επιθυμούν την επαγγελματική τους ανέλιξη αλλά και τη διατήρηση της απασχολησιμότητάς τους. Ο στόχος αυτός επιτυγχάνεται μέσω της ενίσχυσης των γυναικών με την παροχή υπηρεσιών φροντίδας και φιλοξενίας βρεφών, νηπίων, παιδιών και εφήβων και ατόμων με Αναπηρία.

Για το 2010, στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης έχουν γίνει 1.672 αιτήσεις σε σύνολο 2.052 προσφερόμενων θέσεων.

4. Διαρθρωτική Προσαρμογή επιχειρήσεων

Ξεκίνησε η υλοποίηση προγραμμάτων, στο σύνολο της χώρας, για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων με έμφαση στους επηρεαζόμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας

α) Το Πρόγραμμα «ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΙΚΡΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΥ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ 1-49 ΑΤΟΜΑ, ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ» που υλοποιείται από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. αφορά στην ενίσχυση Μικρών και Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων μέσω της εκπόνησης και εφαρμογής «Κλαδικών Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων σε επίπεδο Νομού», με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες, που διαμορφώνει η οικονομική κρίση συνολικού προϋπολογισμού 80 εκατ. €.

β) Το πρόγραμμα «Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων και επιχειρήσεων εντός της οικονομικής κρίσης» που υλοποιείται από τον ΟΑΕΔ με συνολικό προϋπολογισμό 60 εκ. € και 14.000 ωφελοούμενους απασχολούμενους. Αφορά στην ενίσχυση επιχειρήσεων, που απασχολούν 50 εργαζόμενους και άνω, για την εκπόνηση και εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων και εργαζομένων», με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση, καθώς και η ενσωμάτωση των νέων τεχνολογιών στη διαδικασία παραγωγής. Ειδικότερα, οι ενέργειες αναφέρονται σε συμβουλευτικές υπηρεσίες, σε συνδυασμό με δράσεις κατάρτισης/επανακατάρτισης του προσωπικού.

5. Πλήρης ενσωμάτωση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού σε μία κοινωνία ίσων ευκαιριών

- ✓ Συνεχίζεται η λειτουργία των **Κέντρων Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων** με την υλοποίηση ενεργειών στήριξης ηλικιωμένων ατόμων που χρήζουν βοήθειας, στη βάση της εξατομικευμένης προσέγγισης.
- ✓ Σχεδιάζεται η υλοποίηση δράσεων πρόληψης και **αντιμετώπισης του κοινωνικού αποκλεισμού** ευπαθών ομάδων του πληθυσμού
- ✓ Σχεδιάζεται η μετεξέλιξη και λειτουργία των Ιατροκοινωνικών Κέντρων Ρομά του Γ' ΚΠΣ σε **Κέντρα Στήριξης Ρομά και Ευπαθών Ομάδων**
- ✓ Σχεδιάζεται η υλοποίηση δράσεων ενίσχυσης της **Κοινωνικής οικονομίας** μέσω της δημιουργίας και λειτουργίας κοινωνικών επιχειρήσεων
- ✓ Σχεδιάζεται η υλοποίηση δράσεων ενίσχυσης **Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης (ΚοιΣΠΕ)**

6. Τοπικές δράσεις κοινωνικής ένταξης για ευάλωτες ομάδες

Οι δράσεις στοχεύουν:

- α) στην ενεργό συμμετοχή του συνόλου των τοπικών κοινωνικοοικονομικών παραγόντων κατά τη διάρκεια του σχεδιασμού, της εφαρμογής και της παρακολούθησης της υλοποίησης τοπικών σχεδίων δράσης για την κοινωνική ένταξη, την **απασχόληση** και την **επιχειρηματικότητα** των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού
- β) στη δημιουργία τοπικών και περιφερειακών δικτύων-συμπράξεων μεταξύ των κατά τόπους Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης, των κοινωνικο-οικονομικών φορέων, των φορέων της εκπαίδευσης, της Αυτοδιοίκησης, των ΜΚΟ κλπ.

Σκοπός είναι η **δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης** για τις ευάλωτες κοινωνικά ομάδες του πληθυσμού με την αξιοποίηση των τοπικών πόρων, προκειμένου για την κοινωνική και επαγγελματική ένταξή τους.

Ομάδα Στόχος: ευάλωτες κοινωνικά ομάδες (ΕΚΟ), με έμφαση στους μακροχρόνια άνεργους και τους νέους.

7. Ενίσχυση σχεδίων δράσης στον τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας για τη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης

Σχεδιασμός και υλοποίηση εξειδικευμένων προγραμμάτων κατάρτισης και συμβουλευτικής σε θέματα οργάνωσης και διοίκησης Κοινωνικής Οικονομίας. Υποστήριξη της δημιουργίας κοινωνικών επιχειρήσεων.

Στο πλαίσιο αυτής της κατηγορίας πράξης περιλαμβάνονται ενδεικτικά:

1. Η ενίσχυση σχεδίων δράσης για τη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης στον τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας, που μπορεί να αφορά:
 - Επιδότηση της έναρξης επιχειρηματικής δραστηριότητας στον τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας,
 - Επιδότηση της υλοποίησης ενεργειών εξειδικευμένης κατάρτισης απευθυνόμενων σε επαγγελματίες-επιχειρηματίες που ανήκουν σε ομάδες ΕΚΟ ή που απασχολούν στην πλειοψηφία άτομα που ανήκουν σε ΕΚΟ.
2. Σχεδιασμός και υλοποίησης εξειδικευμένων προγραμμάτων κατάρτισης και συμβουλευτικής σε θέματα οργάνωσης και διοίκησης επιχειρήσεων.
3. Υποστήριξη της δημιουργίας κοινωνικών επιχειρήσεων.

Ομάδα Στόχος: ευάλωτες κοινωνικά ομάδες (ΕΚΟ), με έμφαση στους μακροχρόνια άνεργους και τους νέους.

Είμαστε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε επιπλέον διευκρίνιση.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

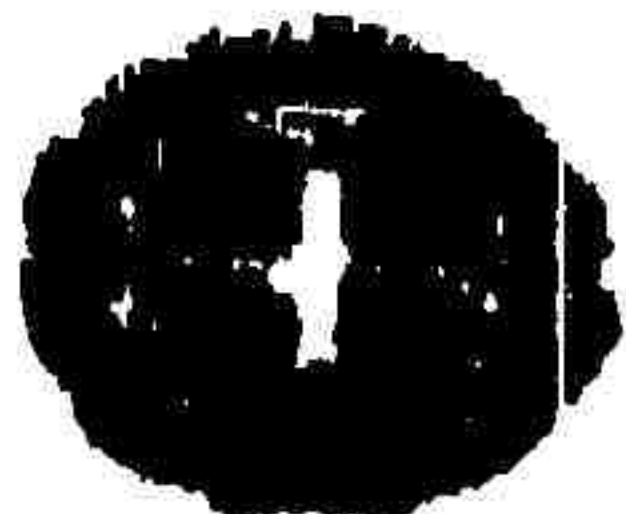
1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού
3. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα
4. Γραφείο κ. Γεν. Γραμ. Δ.Κ. & Α.Π.
5. Δ/ση Δ22/Μονάδα Α

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ & ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ**



ΘΕΟΔΩΡΟΣ Ν. ΤΣΕΚΟΣ
ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

**ΧΡΗΣΤΑΣ ΖΟΠΟΥΛΟΥ
ΚΑΛΛΙΡΟΗ**

Αεχίο

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Η. ΚΟΛΙΟΠΟΥΛΟΣ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 9989136

ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ: Τ.Θ. 77117
173 10 Π.ΦΑΛΗΡΟ

ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ
ΒΑΘΜΟΣ ΑΣΦ:
ΒΑΘΜΟΣ ΠΡΟΤΕΡ:

ΑΘΗΝΑ

ΑΡ. ΠΡ.: 138/17-2.11

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
Δ/ΝΣΗ: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ: ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Θέμα: Παροχή πληροφοριών.

Σχετ: Το με αριθμ. 3072/9-2-2011 έγγραφό σας που αφορά στην υπ' αριθμ. 10566/7-2-2011 Ερώτηση του Βουλευτή κ. Μάντατζη Τσετίν.

Σε απάντηση του ανωτέρω εγγράφου σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε την με αριθμ. 10566/7-2-2011 Ερώτηση, που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. Μάντατζη Τσετίν, σας πληροφορούμε τα εξής:

Ο Οργανισμός, στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Οι ενδιαφερόμενοι επαγγελματίες, οι οποίοι επιθυμούν να υπαχθούν στα προγράμματα απασχόλησης του Οργανισμού, τα οποία επιχορηγούν τις νέες προσλήψεις ή τη διατήρηση του προσωπικού, μειώνοντας κατ' αυτό τον τρόπο το μισθολογικό και το μη μισθολογικό κόστος, έχουν την δυνατότητα να ενημερώνονται από τη σχετική ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ www.oaed.gr.

Ο Οργανισμός από την αρχή του 2010 καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα για ανέργους στη βάση πέντε (5) αξόνων στρατηγικής προτεραιότητας: α) διατήρηση θέσεων εργασίας και προσαρμοστικότητας εργαζομένων και επιχειρήσεων, β) ένταξη και επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, γ) προώθηση επιχειρηματικότητας των ανέργων, δ) προώθηση στην απασχόληση και στην επιχειρηματικότητα ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων και ε) αρχική επαγγελματική εκπαίδευση νέων.

Βάσει στοιχείων του μήνα Ιανουαρίου του 2011 τα προγράμματα αυτά έχουν αποδώσει:

- Τη διατήρηση περισσότερων από 270.000 θέσεων εργασίας,
- Την ένταξη σχεδόν 55.000 ανέργων σε θέσεις εργασίας ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας,
- Τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον τουρισμό κατά 54.000 θέσεις εργασίας.

Τα προγράμματα που υλοποιούνται από τον Οργανισμό και από τα οποία θα έχουν τη δυνατότητα να επωφεληθούν και οι άνεργοι και οι επαπειλούμενοι εργαζόμενοι, είναι τα εξής:

1. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους νέους έως 30 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, οι οποίες αναλύονται ως εξής: άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών.
2. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και στις προαναφερόμενες ειδικές ομάδες ανέργων.
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) - Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ - ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009», που παραμένει ανοιχτό και υλοποιείται εκτός των Περιφερειών Στ. Ελλάδας και Ν. Αιγαίου.
4. Επιχορήγηση Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας, για τα έτη 2010-2011. Το πρόγραμμα αφορά στην επιχορήγηση Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων που είναι εποχικές -δηλαδή διακόπτουν την λειτουργία τους για το διάστημα από 1ης Νοεμβρίου έως 28ης Φεβρουαρίου- προκειμένου να συνεχίσουν την λειτουργία τους για το διάστημα αυτό και να συνεχίσουν να απασχολούν προσωπικό, που διαφορετικά θα εντασσόταν στο Ταμείο Ανεργίας. Οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις οφείλουν να υποβάλλουν αίτηση για συμμετοχή στο πρόγραμμα μέχρι τις 11/2/2011.
5. «Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για την απασχόληση 10.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με Σύμβαση Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας, με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας. Η διάρκεια της σύμβασης αυτής μπορεί να ανέρχεται σε 12 μήνες και εφ' όσον μετατρέπει σε σύμβαση εργασίας η διάρκεια της επιχορήγησης φτάνει τους 24 μήνες.
6. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).

7. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α).
8. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας Τα προγράμματα υλοποιεί ο ΟΑΕΔ και αφορούν σε 14.000 ωφελομένους.
9. «Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις επιχειρήσεις «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE".
10. Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, με έμφαση στις ομάδες των Ατόμων με Αναπηρία και των εργαζομένων άνω των 50.
11. Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (Λ.Α.Ε.Κ. 1).
12. Προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 49 εργαζόμενους, υλοποιούμενα από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. (Ε.Κ. Α.Ε.), για 18.000 ωφελομένους.
13. Πρόγραμμα Επιδότησης Βιομηχανιών και Βιοτεχνιών Παραμεθορίων Περιοχών, για την Απασχόληση Πτυχιούχων. Με το πρόγραμμα αυτό επιδοτούνται οι βιομηχανίες και βιοτεχνίες, που είναι εγκατεστημένες στους Νομούς ΕΒΡΟΥ, ΡΟΔΟΠΗΣ, ΞΑΝΘΗΣ, ΧΙΟΥ, ΣΑΜΟΥ, ΚΑΙ ΔΩΔ/ΣΟΥ και στην παραμεθόριο γραμμή των Νομών ΔΡΑΜΑΣ, ΚΙΛΚΙΣ, ΣΕΡΡΩΝ, ΠΕΛΛΑΣ, ΦΛΩΡΙΝΑΣ, ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ, ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ και ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ. Η επιδότηση παρέχεται, εφόσον η επιχείρηση απασχολεί τουλάχιστον 10 εργαζόμενους, για κάθε ένα πτυχιούχο ανώτερης ή ανώτατης Σχολής και αφορά ποσοστό 10% επί του κόστους μισθοδοσίας καθενός ειδικευμένου στελέχους, πτυχιούχου ανώτερης ή ανώτατης Σχολής και μέχρι το οριζόμενο σαν ανώτατο όριο επί του μηνιαίου μισθού.
14. Πρόγραμμα Επιχορήγησης Βιομηχανικών - Βιοτεχνικών - Πτηνοτροφικών - Μεταλλευτικών - Ξενοδοχειακών και Ναυτιλιακών Επιχειρήσεων Περιοχής Δ Και 9 Νομών Περιοχής Γ (Ν.1262/82). Με το πρόγραμμα αυτό, επιχορηγούνται οι βιομηχανικές, βιοτεχνικές, πτηνοτροφικές, μεταλλευτικές και κτηνοτροφικές επιχειρήσεις βιομηχανικού τύπου, καθώς και οι ξενοδοχειακές και ναυτιλιακές επιχειρήσεις, σε ποσοστό 1%, 4% και 12% επί του συνολικού κόστους μισθοδοσίας του προσωπικού τους. Αφορά επιχειρήσεις εγκατεστημένες στους Νομούς Έβρου, Ροδόπης, Ξάνθης, Δράμας, Καβάλας, Σερρών, Κιλκίς, Πέλλας, Φλώρινας,

Καστοριάς, Ιωαννίνων, Θεσπρωτίας, Λέσβου, Χίου, Σάμου, Δωδ/σου και στις επαρχίες Καλαμάτας και Μεσσηνίας του Νομού Μεσσηνίας. Η επιδότηση καταβάλλεται στις επιχειρήσεις, που πληρούν τις προϋποθέσεις, ανεξάρτητα από τον αριθμό μισθωτών που απασχολούνται και των πραγματοποιηθέντων ημερομισθίων τους.

Επίσης, άμεσα θα ξεκινήσει να υλοποιείται και το Πρόγραμμα της Επιταγής Επανεκπαίδευσης στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελούμενους.

Στις ενεργητικές πολιτικές του Οργανισμού συμπεριλαμβάνονται τα Προγράμματα Κατάρτισης που χρηματοδοτούνται από τον ΛΑΕΚ (Λογαριασμός Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης), για μικρές επιχειρήσεις (προγράμματα 1-25) και μεγάλες επιχειρήσεις (μυρογράμματα 0-45). Ο ΟΑΕΔ υλοποιεί και έχει την ευθύνη παρακολούθησης ενός μεγάλου αριθμού προγραμμάτων κατάρτισης ΛΑΕΚ ετησίως.

Επιπλέον, στις ενεργητικές πολιτικές για την αρχική επαγγελματική εκπαίδευση των νέων που υλοποιεί ο Οργανισμός ανήκουν και οι δράσεις για τη Μαθητεία, που συνδυάζει τη θεωρητική εκπαίδευση που υλοποιείται σε 54 σχολεία με παράλληλη πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις, για την ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας. Επίσης, υλοποιούνται και Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης στα ΙΕΚ Ο.Α.Ε.Δ. σε ειδικότητες και των τριών τομέων οικονομικής δραστηριότητας, σε 31 σχολεία σε όλη τη χώρα.

Επίσης, με δεδομένη την εμπειρία και την γνώση του ΟΑΕΔ από το σχεδιασμό και την υλοποίηση του Τοπικού Ολοκληρωμένου Προγράμματος (ΤΟΠ) για το Ν. Καστοριάς, ζητήθηκε η συμβολή του Οργανισμού για τη διερεύνηση των τοπικών αναγκών και άλλων περιοχών της χώρας. Κατόπιν της απόφασης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης να ενταχθεί το σύνολο των δράσεων που αφορούν σε Τοπικές Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις στις διάφορες περιοχές της χώρας σε ένα κοινό πλαίσιο υλοποίησης με χρηματοδότηση από το Ε.Π. «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού» και Ενδιάμεσους Φορείς Διαχείρισης τις Ενδιάμεσες Διαχειριστικές Αρχές των Περιφερειών, ο ΟΑΕΔ έχει θέσει στη διάθεση της Διαχειριστικής Αρχής του Ε.Π. ΑΝ.Α.Λ., η οποία θα έχει το ρόλο του συντονιστή/επιμετροδότη των σχετικών δράσεων, το εκάστοτε σχετικό υποστηρικτικό υλικό, και είναι στη διάθεση όλων των εμπλεκόμενων φορέων για οποιαδήποτε περαιτέρω συμβολή του ζητηθεί.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

Εσωτερική Διανομή

Γρ. Διοικητή

Γρ. κκ. Αντιπροέδρων

Γρ. Δ/ντη Δ/νσης Εργατικού Δυναμικού(mail)

Δ/νση Α5



Η ΚΙΚΙΛΙΑΣ
ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΔΙΕΚΣΗΣ

[Handwritten signature]

Α. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ