



2869

25/2

24 ΦΕΒ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ  
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ  
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &  
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 24 Φεβρουαρίου 2011  
Αριθ. Πρωτ.: 2953

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου  
Τμήμα Αναφορών  
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: Σύνδεσμος Ξενοδοχοϋπαλλήλων  
Κέρκυρας  
ΣΑΜΑΡΑ 6  
ΚΕΡΚΥΡΑ

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40  
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα  
TELEFAX: 2105203872  
Πληροφορίες: Β. Χαραλάμπους  
Τηλέφωνο: 2105295194  
e-mail: [ypertns@ypakp.gr](mailto:ypertns@ypakp.gr)

**ΘΕΜΑ:** Αιτήματα Συνδέσμου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Κέρκυρας.  
**ΣΧΕΤ:** Η με αρ. πρωτ. 2869/25-1-2011 ΠΑΒ

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Χ. Χαραλάμπους και Γ. Μαυρίκο, σχετικά με το ανωτέρω θέμα σας πληροφορούμε τα εξής:

Σε ό,τι αφορά την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη των εργαζομένων ξενοδοχειακών μονάδων που δεν λειτούργησαν το 2010:

1. Στο πλαίσιο της παρεχόμενης ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, λαμβάνοντας υπόψη τις οικονομικές δυνατότητες του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ, με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 31 του ν.1846/1951, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 148 του ν. 3655/2008 (ΦΕΚ 58, τ. Α'), στους ασφαλισμένους και τα μέλη οικογενείας τους, χορηγούνται παροχές ασθένειας σε είδος, από πρώτης (1<sup>ης</sup>) Μαρτίου κάθε έτους και επί ένα δωδεκάμηνο, εφόσον ο ασφαλισμένος έχει πραγματοποιήσει πενήντα (50) τουλάχιστον ημέρες ασφάλισης, οι οποίες από 1-1-2009 αυξάνονται ανά δέκα (10) κατ' έτος και μέχρι εκατό (100), είτε κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος, είτε κατά το προηγούμενο δεκαπεντάμηνο, χωρίς να συνυπολογίζονται οι ημέρες εργασίας που πραγματοποιήθηκαν κατά το τελευταίο ημερολογιακό τρίμηνο του δεκαπενταμήνου.

Με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του ίδιου άρθρου, οι ασφαλισμένοι του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ, δικαιούνται των παροχών ασθένειας σε χρήμα του Ιδρύματος, εφόσον πέραν των λοιπών προϋποθέσεων που ορίζονται από διατάξεις του Κανονισμού του, έχουν πραγματοποιήσει εκατό (100) ημέρες ασφάλισης, οι οποίες από 1-1-2009 αυξήθηκαν ανά δέκα (10) κατ'έτος και μέχρι εκατόν είκοσι (120).

Επειδή οι ασφαλισμένοι του Ιδρύματος αντιμετωπίζουν σοβαρό πρόβλημα ανεργίας ή υποαπασχόλησης, με αποτέλεσμα να μη μπορούν να συμπληρώσουν τον απαιτούμενο αριθμό ημερών ασφάλισης, προκειμένου να δικαιούνται ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης οι ίδιοι και τα μέλη οικογενείας τους, προωθείται ρύθμιση, ώστε η θεώρηση των βιβλιαρίων ασθένειας των ασφαλισμένων του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ, να γίνει για το 2011, με τη συμπλήρωση πενήντα (50) ημερών ασφάλισης για παροχές ασθένειας σε είδος και εκατό (100) ημερών ασφάλισης για παροχές ασθένειας σε χρήμα.

2. Η Πολιτεία επίσης έχει μεριμνήσει και για την παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στους ανέργους, ως εξής:

α. Με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 2639/98 (Α' 205), οι άνεργοι νέοι ηλικίας μέχρι 29 ετών, καλύπτονται από το Ι.Κ.Α.- Ε.Τ.Α.Μ, για τον κλάδο παροχών ασθένειας σε είδος εφόσον: α. έχουν εγγραφεί ως άνεργοι στα μητρώα του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) επί ένα συνεχές δίμηνο, το αμέσως προηγούμενο της υποβολής της αίτησής τους για υπαγωγή στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α και κατέχουν κάρτα ανεργίας ανανεούμενη ανά μήνα, β. δεν ασφαρίζονται από ίδιο δικαίωμα ή ως μέλη οικογένειας, γ. δε σπουδάζουν σε ανώτερα και ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα της Ελλάδας και του εξωτερικού. Η ασφαλιστική κάλυψη διαρκεί μέχρι τη συμπλήρωση του ανωτέρω ορίου ηλικίας και εφόσον παραμένουν άνεργοι.

β. Με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 5 του ν. 2768/1999 (Α' 273), οι άνεργοι ηλικίας άνω των 29 έως 55 ετών, καλύπτονται για παροχές ασθένειας σε είδος από τον ασφαλιστικό φορέα στον οποίο ασφαλιζόνταν πριν τη διακοπή της εργασίας τους, εφόσον: α. έχουν πραγματοποιήσει στην ασφάλιση οποιουδήποτε ασφαλιστικού οργανισμού εξακόσιες (600) ημέρες εργασίας, αυξανόμενες ανά εκατό (100) ημέρες κάθε χρόνο μετά τη συμπλήρωση του τριακοστού (30<sup>ου</sup>) και μέχρι το πεντηκοστό τέταρτο (54<sup>ο</sup>) έτος της ηλικίας, β. έχουν εγγραφεί ως άνεργοι στον Ο.Α.Ε.Δ. για χρονικό διάστημα δώδεκα (12) τουλάχιστον συνεχών μηνών, πριν από την υπαγωγή τους στην ασφάλιση του οικείου ασφαλιστικού φορέα και κατέχουν κάρτα ανεργίας ανανεούμενη ανά μήνα, γ. δεν ασφαρίζονται για οποιονδήποτε λόγο στο Δημόσιο ή σε ασφαλιστικό οργανισμό. Το δικαίωμα για παροχές ασθένειας σε είδος, ισχύει για δύο χρόνια από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για την υπαγωγή στην ασφάλιση και εφόσον ο ασφαλισμένος εξακολουθεί να παραμένει άνεργος.

γ. Με τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 2434/1996 (Α' 188), όπως ισχύει, οι μακροχρόνια άνεργοι ηλικίας άνω των πενήντα πέντε (55) ετών, καλύπτονται από το Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ για παροχές ασθένειας σε είδος, εφόσον: α. έχουν πραγματοποιήσει οποτεδήποτε τουλάχιστον τρεις χιλιάδες (3.000) ημερομίσθια στην ασφάλιση του κλάδου ασθένειας του Ιδρύματος ή στην ομοειδή ασφάλιση άλλου ασφαλιστικού φορέα β. έχουν εγγραφεί ως άνεργοι στον Ο.Α.Ε.Δ για χρονικό διάστημα δώδεκα (12) τουλάχιστον συνεχών μηνών, πριν από την ημερομηνία αίτησης υπαγωγής στον κλάδο παροχών ασθένειας σε είδος του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. Η ασφαλιστική κάλυψη των εν λόγω ανέργων αρχίζει από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης και λήγει με την ανάληψη εργασίας ή τη συνταξιοδότησή τους από οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό.

Επίσης σας ενημερώνουμε ότι ο Ο.Α.Ε.Δ., στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Οι ενδιαφερόμενοι επαγγελματίες, οι οποίοι επιθυμούν να υπαχθούν στα προγράμματα απασχόλησης του Οργανισμού, τα οποία επιχορηγούν τις νέες προσλήψεις ή τη διατήρηση του προσωπικού, μειώνοντας κατ' αυτό τον τρόπο το μισθολογικό και το μη μισθολογικό κόστος, έχουν την δυνατότητα να ενημερώνονται από τη σχετική ιστοσελίδα του Ο.Α.Ε.Δ [www.oaed.gr](http://www.oaed.gr).

Ο Οργανισμός από την αρχή του 2010 καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα για ανέργους στη βάση πέντε (5) αξόνων στρατηγικής προτεραιότητας: α) διατήρηση θέσεων εργασίας και προσαρμοστικότητας εργαζομένων και επιχειρήσεων, β) ένταξη και επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, γ) προώθηση επιχειρηματικότητας των ανέργων, δ) προώθηση στην απασχόληση και στην επιχειρηματικότητα ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων και ε) αρχική επαγγελματική εκπαίδευση νέων.

Βάσει στοιχείων του μήνα Ιανουαρίου του 2011 τα προγράμματα αυτά έχουν αποδώσει:

1. Τη διατήρηση περισσότερων από 270.000 θέσεων εργασίας σε επιχειρήσεις, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας.
2. Την ένταξη σχεδόν 55.000 ανέργων σε θέσεις εργασίας ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας,
3. Τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον τουρισμό κατά 54.000 θέσεις εργασίας.

Τα προγράμματα που υλοποιεί ο Ο.Α.Ε.Δ., όσον αφορά τον ξενοδοχειακό κλάδο είναι τα εξής:

1. Επιχορήγηση Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας, για τα έτη 2010-2011. Το πρόγραμμα αφορά στην επιχορήγηση Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων που είναι εποχικές -δηλαδή διακόπτουν την λειτουργία τους για το διάστημα από 1ης Νοεμβρίου έως 28ης Φεβρουαρίου- προκειμένου να συνεχίσουν την λειτουργία τους για το διάστημα αυτό και να συνεχίσουν να απασχολούν προσωπικό, που διαφορετικά θα εντασσόταν στο Ταμείο Ανεργίας. Οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις όφειλαν να υποβάλλουν αίτηση για συμμετοχή στο πρόγραμμα μέχρι τις 11-2-2011.

2. Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για τη διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, με έμφαση στις ομάδες των Ατόμων με Αναπηρία και των εργαζομένων άνω των 50 ετών, στο οποίο μπορούν να ενταχθούν και ξενοδοχειακές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας.

Επίσης, άμεσα θα ξεκινήσει να υλοποιείται πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την επαναπρόσληψη 70.000 ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, εποχικής και συνεχούς λειτουργίας, για το 2011.

Επιπλέον σας γνωρίζουμε ότι το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Κέρκυρας, όσον αφορά το ξενοδοχείο ΑΚΤΗ ΜΕΣΟΓΓΗΣ, έχει υποβάλει τις υπ' αριθ. 1733/23-12-2009, 03/05-01-2010 και 130/05-01-2010 μηνύσεις στον αρμόδιο Εισαγγελέα, για μη καταβολή: δεδουλευμένων αποδοχών ετών 2008-2009, επιδόματος αδείας 2009, δώρου Πάσχα 2009, δώρου Χριστουγέννων 2009.

Επιπλέον στις 8-03-2010 πραγματοποιήθηκε εργατική διαφορά, με θέμα την οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών στους εργαζομένους και την 12η-03-2010, έλεγχος και επιβολή πράξης προστίμου, ύψους 5.000 ευρώ. Τέλος στις 8-12-2010 πραγματοποιήθηκε τριμερής συνεργασία με θέμα την εξασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση αλλαγής εργοδότη.

Στο ξενοδοχείο BELVEDERE πραγματοποιήθηκε έλεγχος την 22α-07-2009 και υπεβλήθη η αριθμ. 1644/3-12-09 μήνυση για απολύσεις με προειδοποίηση κατά παράβαση του αρ. 5, παρ.6 της Διαιτητικής Απόφασης (εθνικής Κλαδικής) 13/2000 ξενοδοχειακών επιχειρήσεων.

Στο ξενοδοχείο AMBIENTE (ΠΡΩΗΝ ΓΥΑΛΙΣΚΑΡΙ), το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Κέρκυρας, με κλιμάκιο του ΙΚΑ, πραγματοποίησε ελέγχους στις 29-03-2010 και στις 30-07-2010 και εισηγήθηκε την επιβολή τριών (3) προστίμων συνολικού ύψους 9.000 ευρώ. Επιπλέον η Δ/νση Κοινωνικής Επιθεώρησης Ιονίων Νήσων πραγματοποίησε έλεγχο στις 6-07-2010 στο ξενοδοχείο και προχώρησε στην επιβολή τεσσάρων (4) προστίμων για οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών 2009, συνολικού ύψους 24.000 ευρώ. Τέλος το Τμήμα υπέβαλε μήνυση στον αρμόδιο Εισαγγελέα για οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών.

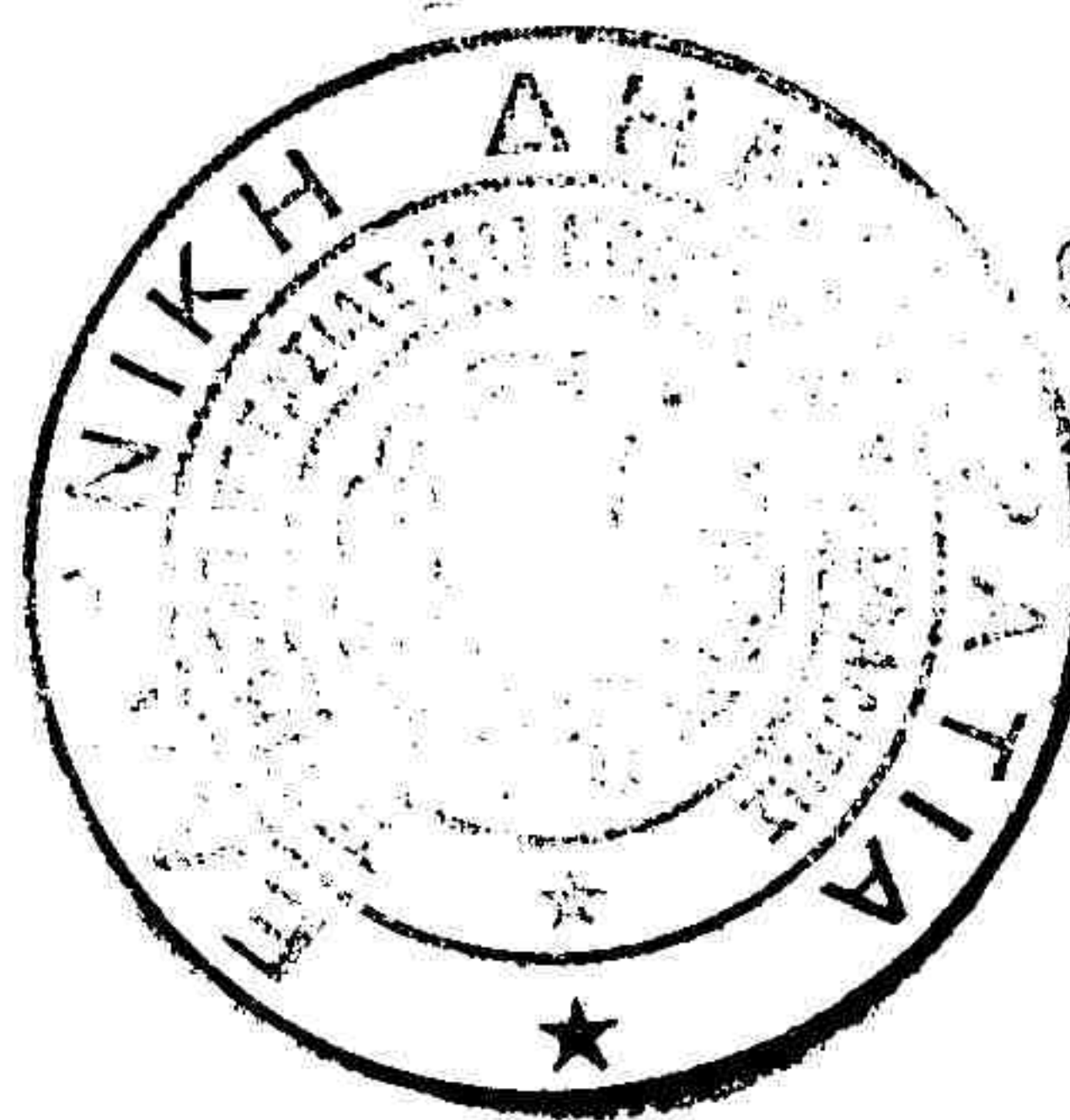
Αναφορικά με το ξενοδοχείο ΑΧΙΛΛΕΑΣ, σας γνωρίζουμε ότι στις 9-03-2010 και 28-05-2010 πραγματοποιήθηκαν στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Κέρκυρας, τριμερείς

συνεργασίες με θέμα την παροχή διευκρινίσεων σχετικά με τη λειτουργία του ξενοδοχείου την σεζόν 2010, την καταβολή των οφειλομένων δεδουλευμένων αποδοχών έτους 2009, καθώς επίσης την επαναπρόσληψη του προσωπικού και την εξασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και επιβλήθηκε πρόστιμο για μη παροχή στοιχείων όσον αφορά τις οφειλόμενες αποδοχές, έτους 2009.

Τέλος σας ενημερώνουμε ότι κατά το έτος 2010 διενεργήθηκαν σαράντα (40) εργατικές διαφορές από τις οποίες έξι (6) επιλύθηκαν και καταβλήθηκε το ποσό των 3.636 ευρώ, υποβλήθηκαν εννέα (9) μηνύσεις, πραγματοποιήθηκαν είκοσι επτά (27) έλεγχοι και επιβλήθηκαν είκοσι επτά (27) πρόστιμα ύψους 144.000 ευρώ .

**Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ**



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ  
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ