



01 ΜΑΡ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 1 Μαρτίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3022

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στον κλάδο του φαρμάκου.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 10187/4-2-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 10187/4-2-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Β. Μουλόπουλο και Μ. Κριτσωτάκη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Αγ. Παρασκευής πραγματοποίησε ελέγχους στις 10-2-2011 στις ακόλουθες εταιρείες:

1) Εταιρεία GlaxosmithKline, Ανώνυμος Εμπορική & Βιομηχανική εταιρία Φαρμακευτικών προϊόντων, Λ. Κηφισίας 266, 152 32 Χαλάνδρι, σχετικά με απολύσεις εργαζομένων κατά τα έτη 2007 έως 2010 και Ιανουάριο 2011, και

2) Εταιρεία ΠΦΑΪΖΕΡ ΕΛΛΑΣ Α.Ε., Φαρμακοβιομηχανία, Λ. Μεσογείων 243, 154 51 Ν. Ψυχικό, σχετικά με τις απολύσεις εργαζομένων από τον Ιανουάριο του 2010 έως τον Ιανουάριο 2011.

Από τον έλεγχο των στοιχείων που επεδείχθησαν δεν διαπιστώθηκαν παραβάσεις, καθόσον τηρούνται τα προβλεπόμενα όρια όσον αφορά στον αριθμό των απολύσεων.

Επίσης, έγινε δειγματοληπτικός έλεγχος στις εξοφλητικές αποδείξεις πληρωμής των εργαζομένων των ανωτέρω εταιριών.

Όσον αφορά στην καταβολή αποδοχών στους εργαζόμενους σύμφωνα με τη ΣΣΕ στην εταιρεία GlaxosmithKline (1) δεν είναι δυνατή η διαπίστωση της τήρησης της ΣΣΕ, καθόσον οι αποδείξεις πληρωμής που χορηγούνται δεν είναι αναλυτικές ως προς τα επιδόματα. Ο έλεγχος βρίσκεται σε εξέλιξη.

Στην εταιρεία ΠΦΑΪΖΕΡ ΕΛΛΑΣ Α.Ε. διαπιστώθηκε ότι τηρείται η ΣΣΕ ως προς τις αποδοχές των εργαζομένων.

Β. Το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ν. Ιωνίας πραγματοποίησε ελέγχους στις ακόλουθες εταιρείες:

1. Στις 10-02-2011 στην φαρμακευτική επιχείρηση «NOVARTIS HELLAS ΑΕΒΕ», 12° χλμ. Ε.Ο. Νο1, στη Μεταμόρφωση, για τις καταγγελίες των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού της επιχείρησης ανά μήνα και για τα τελευταία δύο χρόνια. Σε συνέχεια του ως άνω ελέγχου, η επιχείρηση προσκόμισε στην τοπική Υπηρεσία μας τα

ζητηθέντα στοιχεία, υποβάλλοντας συνάμα και έγγραφες εξηγήσεις. Από τις γραπτές εξηγήσεις προκύπτει ότι για τα έτη 2009-2010, οι καταγγελίες των συμβάσεων εργασίας δεν υπερβαίνουν το όριο των ομαδικών απολύσεων (τα ποσοστά ανέρχονται από 0% έως 1,49%).

2. Σχετικά με τα καταγγελλόμενα στην εταιρεία ROCHE A.E. η Κοινωνική Επιθεώρηση Ν. Ιωνίας είχε επιληφθεί στις 06-12-10, ημερομηνία κατά την οποία η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ιατρικών Επισκεπτών Φαρμακευτικών & Συναφών Επαγγελματιών – Κλάδων, κατέθεσε αίτηση διενέργειας εργατικής διαφοράς, με αντικείμενο συζήτησης τις παράνομες ομαδικές απολύσεις από την εν λόγω εταιρεία. Ορίσθηκε ημερομηνία συζήτησης της διαφοράς η 13η/12/10, ημέρα Δευτέρα και ώρα 11:00, κατά την οποία εκπροσωπήθηκαν και τα δύο μέρη νομίμως. Επιπλέον, προσήλθε και η Πρόεδρος του Ε.Κ.Α., κ. Σαλουφάκου Σταυρούλα. Κατά την ως άνω συζήτηση συμφωνήθηκε αναβολή κατόπιν σχετικής πρότασης της τοπικής Υπηρεσίας μας, προκειμένου να προσκομισθούν στοιχεία που αφορούν τη διαδικασία της διαβούλευσης για αποχωρήσεις των εργαζομένων (ήτοι αιτήσεις, συμφωνητικά και ανακοίνωση προγράμματος εθελουσίας εξόδου) και ορίσθηκε νέα ημερομηνία για την 17/12/10 και ώρα 09:30.

Κατά τη συζήτηση της εν λόγω διαφοράς η Ομοσπονδία επέμενε στα καταγγελλόμενα, θεωρώντας ότι οι απολύσεις ήταν προαποφασισμένες, ενταγμένες στα πλαίσια της αναδιοργάνωσης της εταιρείας με μείωση προσωπικού. Επισημάνθηκε δε, ότι η εταιρεία ROCHE A.E., είναι μία από τις πέντε (5) μεγαλύτερες φαρμακευτικές εταιρείες του κόσμου και ότι το μισθολογικό κόστος που απαλλάσσεται με αυτή τη διαδικασία, δεν ξεπερνά τα 5.000.000 ευρώ. Επίσης, η Πρόεδρος του ΕΚΑ τόνισε, ότι τουλάχιστον είκοσι ένας (21) συνάδελφοι, πείστηκαν να υπογράψουν την απόλυση τους ως παραίτηση.

Η εταιρεία δήλωσε κατηγορηματικά ότι δεν εξανάγκασε, ούτε πίεσε, άμεσα ή έμμεσα, κανένα εργαζόμενο να συμμετάσχει στο πρόγραμμα οικονομικού πακέτου εθελουσίας εξόδου. Τόνισε δε, ότι δεν προχώρησε σε καμία απολύτως καταγγελία σύμβασης εργασίας - απόλυση κατά το επίμαχο χρονικό διάστημα από Ιούλιο 2010 μέχρι και σήμερα, ότι η ισχύς του προγράμματος ήταν μέχρι 15/12/10 και έχει πλέον ολοκληρωθεί, χωρίς να έχει λάβει καμία διαμαρτυρία από τους συμμετέχοντες στο ανωτέρω πρόγραμμα. Τέλος, η εταιρεία δήλωσε ότι ενήργησε στα πλαίσια του νόμου και της εργατικής νομοθεσίας και ότι η διαδικασία που ακολουθήθηκε δεν εμπίπτει στις διατάξεις για τις ομαδικές απολύσεις.

Κατόπιν των ανωτέρω εκτεθέντων, η Υπηρεσία μας συνέστησε την ύπαρξη πνεύματος συνεργασίας μεταξύ των ενδιαφερόμενων μερών για επανεξέταση της συνέχισης αποδοχής της εργασίας των είκοσι ένα (21) ως άνω αναφερόμενων εργαζομένων, που πιθανώς πείστηκαν να υπογράψουν την απόλυση τους ως παραίτηση.

Ακολούθησε δε και τηλεφωνική όχληση στην εταιρεία από την Υπηρεσία μας, προκειμένου να διασφαλισθεί η υλοποίηση της ανωτέρω σύστασης στα πλαίσια της συμφιλιωτικής επίλυσης της διαφοράς. Κατά την ως άνω επικοινωνία επιβεβαιώθηκε από την εταιρεία, ότι έχουν καταβληθεί όλα τα προσφερόμενα ποσά στο σύνολο των οικειοθελώς αποχωρούντων, χωρίς καμία διαμαρτυρία και οι αντίστοιχες οικειοθελείς αποχωρήσεις, θα κατατεθούν εντός των νομίμων προθεσμιών στον ΟΑΕΔ.

Τέλος, εκφράσθηκε από την τοπική Υπηρεσία μας η άποψη ότι, εάν έχουν γίνει οικειοθελείς αποχωρήσεις και όχι καταγγελίες συμβάσεων εργασίας, αυτές δεν εμπίπτουν στις διατάξεις του Ν. 1387/83, περί ομαδικών απολύσεων. Σε κάθε δε περίπτωση, αρμόδια είναι τα πολιτικά δικαστήρια να κρίνουν, εάν υποκρύπτεται εξαναγκασμός σε παραίτηση, που θα μπορούσε να θεωρηθεί καταγγελία σύμβασης εργασίας.

Γ. Το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Γλυφάδας πραγματοποίησε ελέγχους στις ακόλουθες εταιρείες:

Στην Εταιρεία USB, A.E. Φαρμακευτική εταιρεία, Λ. Βουλιαγμένης 580, στην Αργυρούπολη, σχετικά με απολύσεις εργαζομένων κατά τους τελευταίους 6 μήνες του έτους 2010. Τον μήνα Ιούνιο 2010 η εταιρεία απασχολούσε 120 άτομα και από τον μήνα

Ιούλιο 2010 έως τον μήνα Δεκέμβριο απολύθηκαν 15 άτομα (τέσσερα τον Ιούλιο, τέσσερα τον Αύγουστο, τρία τον Σεπτέμβριο, δύο τον Οκτώβριο, δύο το Νοέμβριο), ήτοι ποσοστό 12,5%. Ακόμα η εν λόγω εταιρεία δεν έχει προβεί σε μείωση των αποδοχών του προσωπικού της.

Στην Εταιρεία abbott laboratories HELLAS AEBE, φαρμακευτική επιχείρηση, Λ. Βουλιαγμένης 512, στον Άλιμο, σχετικά με απολύσεις εργαζομένων από τους 338 που απασχολεί μέχρι σήμερα. Από το μήνα Ιούλιο 2010 έως σήμερα απολύθηκαν 23 άτομα, ήτοι ποσοστό 6,44%. Η εν λόγω εταιρεία, δεν έχει προβεί σε μείωση των αποδοχών του προσωπικού της.

Στην Εταιρεία MSD ΑΦΒΕΕ, φαρμακευτική επιχείρηση, Αγ. Δημητρίου 63, στον Άλιμο, σχετικά με απολύσεις εργαζομένων. Από το μήνα Ιούλιο 2010 έως σήμερα απολύθηκαν 24 άτομα, ήτοι ποσοστό 8%(συμπεριλαμβάνονται οι αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης). Η εν λόγω εταιρεία, δεν έχει προβεί σε μείωση των αποδοχών του προσωπικού της και οι καταβαλλόμενες αποδοχές του είναι υψηλότερες της οικείας ΣΣΕ.

Δ. Το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Καλλιθέας, στις 16-02-2011 πραγματοποίησε ελέγχους στις ακόλουθες εταιρείες:

Στην Εταιρεία SANOFI - AVENTIS ABEE, Λ. Συγγρού 348 στην Καλλιθέα. Κατά τον έλεγχο συνέκρινε τα στοιχεία στις ετήσιες αλλά και συμπληρωματικές καταστάσεις προσωπικού των ετών 2009, 2010, έως σήμερα. Από την εξέταση τους διαπιστώθηκε ότι το φθινόπωρο του 2009 η επιχείρηση απασχολούσε 453 άτομα σε όλη την Ελλάδα, ενώ το φθινόπωρο του 2010 απασχολούσε 333 άτομα. Προκύπτει δηλαδή μία μείωση προσωπικού 120 ατόμων.

Ο έλεγχος βρίσκεται σε εξέλιξη, καθώς η τοπική Υπηρεσία μας ζήτησε προς εξέταση περαιτέρω στοιχεία και διευκρινήσεις για τον ακριβή αριθμό και χρόνο των απολύσεων, τους λόγους που προέβη σε αυτές, των οικειοθελών αποχωρήσεων και τον αριθμό των αποχωρησάντων λόγω λήξης των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου.

Στην Εταιρεία «ALAPIS ABEE», οδός Αυτοκράτορος Νικολάου 2 στην Καλλιθέα. Ο υπεύθυνος λογιστηρίου δήλωσε ότι η διεύθυνση προσωπικού, η οποία έχει τα απαραίτητα στοιχεία, βρίσκεται στο Κρυονέρι. Η τοπική μας Υπηρεσία κάλεσε την επιχείρηση να προσκομίσει προς εξέταση τα ζητηθέντα αλλά μη επιδειχθέντα στοιχεία.

Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε, ότι στην ίδια επιχείρηση, αλλά στις εγκαταστάσεις της στο Π. Φάληρο, η Κοινωνική Επιθεώρηση Καλλιθέας, διενήργησε έλεγχο το μήνα Δεκέμβριο 2010 για παρόμοιο θέμα, από το αποτέλεσμα του οποίου, δεν προέκυψε παράβαση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Σχετικά με τη στελέχωση των υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε.

Σήμερα στο Σ.ΕΠ.Ε. υπηρετούν **783** υπάλληλοι, εκ των οποίων **5** Ιδιωτικού Δικαίου και **13** απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης που καταλαμβάνουν προσωποπαγείς θέσεις, καθώς και **13** αποσπασμένοι από άλλες υπηρεσίες. Από τους ανωτέρω υπαλλήλους **457** είναι Κοινωνικοί Επιθεωρητές Εργασίας και **291** Τεχνικοί και Υγειονομικοί Επιθεωρητές Εργασίας. Η κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων αποτελεί προτεραιότητα για το Σ.ΕΠ.Ε. και γίνεται ετήσιος προγραμματισμός, ανάλογα με την εκάστοτε υπηρεσιακή κινητικότητα (συνταξιοδοτήσεις, αποχωρήσεις υπαλλήλων) και την εξέλιξη της οικονομικής δραστηριότητας σε κάθε περιοχή της χώρας.

Όμως, υπό τις παρούσες δύσκολες για τη χώρα μας συγκυρίες, δεν είναι εφικτή η προκήρυξη νέων θέσεων εργασίας. Γι' αυτό το λόγο το ΣΕΠΕ προχώρησε στον προγραμματισμό σαράντα οκτώ (48) μετατάξεων και στον προγραμματισμό είκοσι (24) μετατάξεων για παραμεθόριες περιοχές σύμφωνα με το άρθρα 71 και 72 του Ν. 3528/07, αντίστοιχα, με τα οποία οι δημόσιες υπηρεσίες δύναται να καλύπτουν κενές θέσεις μόνιμου προσωπικού με μετάταξη μόνιμων υπαλλήλων από άλλες δημόσιες υπηρεσίες ή Ν.Π.Δ.Δ. Το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους ενέκρινε τις πιστώσεις για τις

παραπάνω συνολικά εβδομήντα δύο (72) μετατάξεις και η Δ/ση Προσωπικού του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, έχει προχωρήσει ήδη στη διαδικασία υλοποίησης τους (προκήρυξη των θέσεων, αξιολόγηση των αιτήσεων και επιλογή των υποψηφίων).

Επίσης, σας γνωρίζουμε ότι είκοσι έξι (26) κενές οργανικές θέσεις κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ, καθώς και έξι (6) κενές οργανικές θέσεις κατηγορίας ΔΕ Τεχνικών προβλέπεται να καλυφθούν από τις προκηρύξεις του ΑΣΕΠ 3κ/2009 και 5κ/2009. Επιπλέον, από την εταιρεία ΟΛΥΜΠΙΑΚΟ ΧΩΡΙΟ Α.Ε., έγινε μεταφορά προσωπικού (32 υπάλληλοι), βάσει των διατάξεων του άρθρου 71 του ν. 3863/10. Οι υπάλληλοι αυτοί, έχουν ήδη στελεχώσει τις υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε εντός του Νομού Αττικής.

Η Κυβέρνηση γνωρίζοντας τον καίριο το ρόλο του Σ.Ε.Π.Ε, επιχειρεί να προβεί σε ένα ριζικό επανακαθορισμό του τρόπου ύπαρξης και λειτουργίας του.

Σύμφωνα με τον προγραμματισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, πρόκειται άμεσα να κατατεθεί στη Βουλή σχέδιο νόμου, το οποίο θα περιλαμβάνει θέματα σχετικά με την ανασύσταση του Σ.Ε.Π.Ε. Ήδη το σχέδιο νόμου έχει δοθεί στη δημοσιότητα και πρόκειται να τεθεί σε διαβούλευση την επόμενη εβδομάδα.

Το ΣΕΠΕ παρακολουθεί τις ανάγκες σε θέματα προσωπικού και οργάνωσης των Υπηρεσιών του, καθώς και τα ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία των επιχειρήσεων που λειτουργούν σε κάθε περιοχή. Κατά συνέπεια, η επισήμανση προβλημάτων και ελλείψεων στα εν λόγω θέματα είναι μια ιδιαίτερα ευπρόσδεκτη και χρήσιμη ενέργεια, καθώς όλες οι επισημάνσεις καταγράφονται από την αρμόδια Υπηρεσία μας, έχοντας στόχο τη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών και την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ