



24 ΦΕΒ. 2011

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 24 Φεβρουαρίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 3012**

**ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα**

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

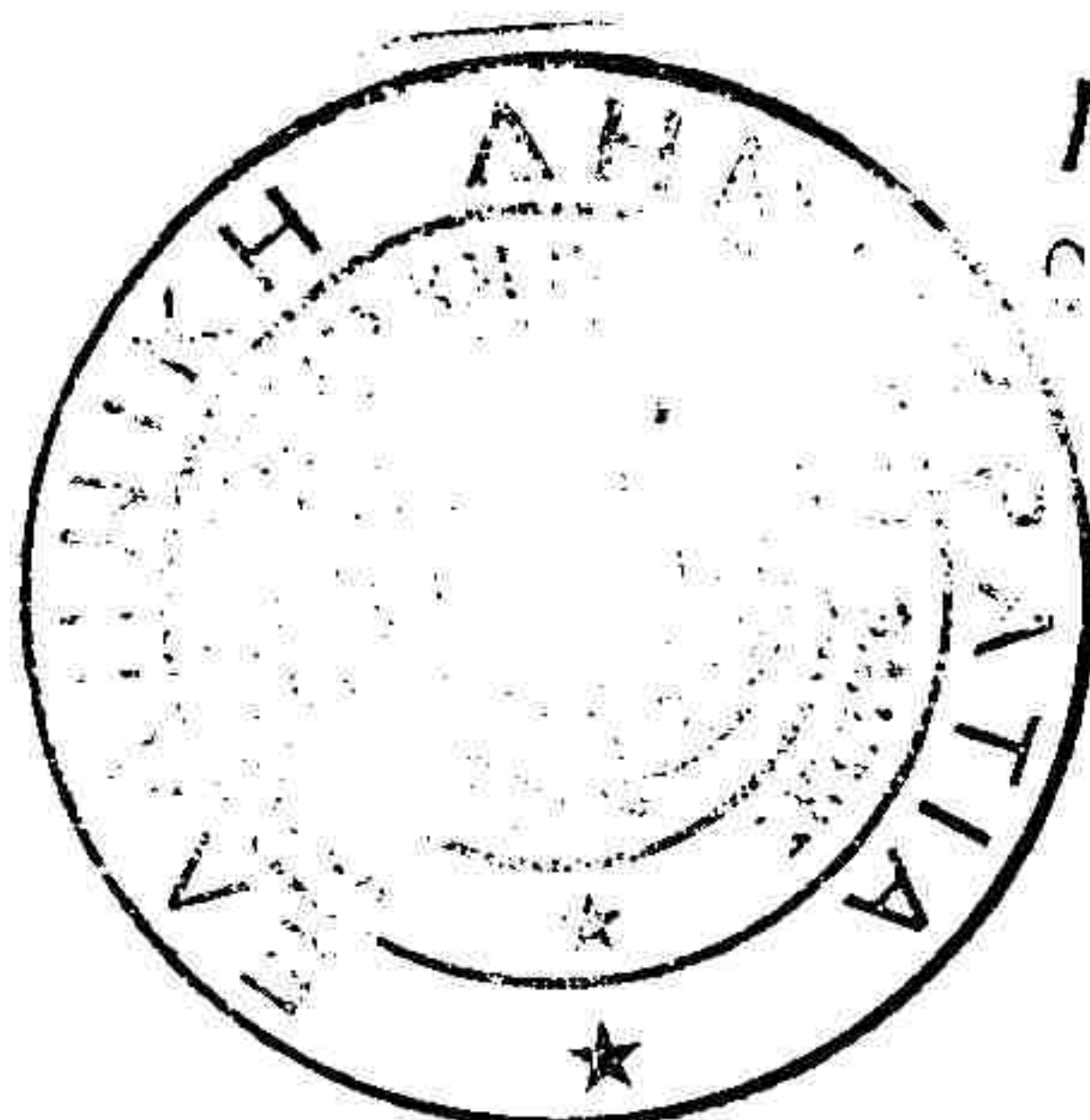
ΘΕΜΑ: Μέτρα για την απασχόληση στην Περιφέρεια.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 10078/31-1-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 10078/31-1-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Α. Μπούρα, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας επισυνάπτουμε τα με αρ. πρωτ. 1.1699/3.346/8-2-2011 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων και 110/14-2-2011 Έγγραφο του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:
Όπως στο κείμενο

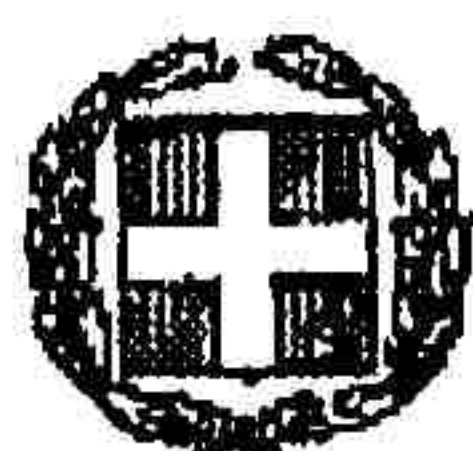
Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Σ ΕΠΙΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ**

✓



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΤ**

**Αθήνα, 8 0.02.2011
Αρ.Πρωτ.: 1.1699/3.346**

ΜΟΝΑΔΑ : Α '
Δ/ση : Κοραή 4
105 64 Αθήνα
Τηλέφωνο : 210 5271400
Telefax : 210 5271420
Πληροφορίες : Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο : 210 5271450
E-mail : zaxadam@μου.gr

ΠΡΟΣ:

Υπουργείο Εργασίας &
Κοινωνικής Ασφάλισης
Γενική Δ/ση Διοικητικής
Υποστήριξης
Δ/ση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού
Συντονισμού
Πειραιώς 40 ΕΝΤΑΥΘΑ

ΘΕΜΑ: Απάντηση της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων στην Ερώτηση του Βουλευτή κ. Α. Μπούρα

ΣΧΕΤ: Η με αριθμ. 10078/31.01.11 Ερώτηση του Βουλευτή κ. Α. Μπούρα

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου, ως Γενική Γραμματεία που διαχειρίζεται, παρακολουθεί και συντονίζει τις δράσεις που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και σε ό,τι αφορά τις αρμοδιότητές μας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Στο πλαίσιο αντιμετώπισης των δυσμενών επιπτώσεων της δημοσιονομικής κρίσης που πλήττει την χώρα, επιταχύνεται η υλοποίηση εξειδικευμένων παρεμβάσεων, συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης, την ανάσχεση της ανεργίας και την ουσιαστική αύξηση της παραγωγικότητας. Το σύνολο των υλοποιούμενων ενεργειών είναι προσηλωμένο στις αρχές και τις επιδιώξεις της αναθεωρημένης στρατηγικής της Λισσαβώνας, τους στόχους του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων, όπως επίσης λαμβάνει υπόψη του τις δεσμεύσεις που περιλαμβάνει το μνημόνιο συνεργασίας που υπεγράφη μεταξύ του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και των Ελληνικών Αρχών.

Οι εν λόγω παρεμβάσεις εξειδικεύονται σε βασικές προτεραιότητες, θέτοντας διακριτούς στόχους και αποτελέσματα, ενώ χαρακτηρίζονται έντονα από το στοιχείο των μεταξύ τους συνεργειών. Οι μείζονες τομείς παρέμβασης των ενεργειών που αφορούν στην στήριξη της απασχόλησης και την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας είναι οι ακόλουθοι:

- ✓ Ενίσχυση των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης,
- ✓ Υλοποίηση Δράσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας σε εξειδικευμένους παραγωγικούς τομείς της οικονομίας (π.χ. Τουρισμός),
- ✓ Στήριξη των ευάλωτων και ευπαθών ομάδων πληθυσμού που απειλούνται από τη φτώχεια ενισχύοντας την ένταξή τους σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών,

- ✓ Υλοποίηση Δράσεων για την μείωση του ποσοστού ανεργίας των νέων και των γυναικών,
- ✓ Αξιοποίηση νέων, δυναμικών κλάδων της οικονομίας, όπως είναι η κοινωνική οικονομία και τα πράσινα επαγγέλματα,
- ✓ Εκσυγχρονισμός και προσαρμογή της εργατικής νομοθεσίας με στόχο την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας,
- ✓ Εκσυγχρονισμός των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ)

Για την υλοποίηση των ανωτέρω παρεμβάσεων αξιοποιούνται οι διαθέσιμοι πόροι του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ) με αιχμή τον προϋπολογισμό του Επιχειρησιακού Προγράμματος **"Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού"** του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Πρόκειται, ουσιαστικά, για ένα επιχειρησιακό πρόγραμμα καίριας σημασίας, το οποίο έχει στο επίκεντρό του την ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου και την δημιουργία του κατάλληλου πλαισίου κοινωνικής προστασίας για τις ομάδες εκείνων των πολιτών που πλήττονται περισσότερο από την κρίση. Το συνολικό ύψος του προϋπολογισμού φθάνει τα **2,9 δις ευρώ**, εκ των οποίων μέχρι το τέλος του 2010 δαπανήθηκαν περίπου **381 εκατ. ευρώ**.

Στην **Περιφέρεια Αττικής**, που αποτελεί τον ισχυρότερο επιχειρηματικό ιστό της εθνικής οικονομίας από πλευράς καινοτομίας και τεχνολογίας, οι δράσεις που αφορούν ενέργειες κατάρτισης και δια βίου μάθησης των εργαζομένων εστιάζονται στους δυναμικούς κλάδους και συμβάλλουν στην ανταγωνιστικότητα ιδίως των ΜΜΕ, συμβάλλοντας στην καθιέρωση της Περιφέρειας ως Διεθνές Επιχειρηματικό Κέντρο, στη βελτίωση της εξωστρέφειας του τοπικού παραγωγικού συστήματος, στη διευκόλυνση της προσέλκυσης ξένων επενδύσεων και στη διάδοση και αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών. Στις περιοχές της Αττικής που υστερούν ως προς την οικονομική ανάπτυξη και παρουσιάζουν κάμψη της επιχειρηματικής δραστηριότητας, αστική υποβάθμιση κλπ, έμφαση επίσης δίνεται σε καινοτόμες παρεμβάσεις με σύγχρονα εργαλεία χρηματοοικονομικής τεχνικής για την ενίσχυση πρωτοβουλιών προσαρμοστικότητας ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων, συμπεριλαμβανομένων δράσεων ενίσχυσης της αστικής ανάπτυξης (Πρότυπα Καινοτόμα Σχέδια Ανάπτυξης - global grants, αξιοποίηση νέων χρηματοδοτικών μέσων).

Οι δράσεις που αφορούν ενέργειες σύνδεσης της κατάρτισης και της απασχόλησης των ανέργων ευθυγραμμίζονται με τους δυναμικούς κλάδους της οικονομίας και εστιάζονται σε περιοχές με έντονα προβλήματα εντός του λεκανοπεδίου, στο οποίο παρατηρούνται σημαντικές ανισότητες από περιοχή σε περιοχή. Επίσης, λόγω του υψηλού αριθμού ποσοστού απασχολούμενων γυναικών και των δυσκολιών του αστικού περιβάλλοντος, δίνεται έμφαση ώστε να υπάρξει ευρύ πλαίσιο εφαρμογής «Υποστηρικτικών μέτρων για την προώθηση της ισότητας των φύλων στην απασχόληση» σε επίπεδο τόσο βελτίωσης της υποδομής φροντίδας- προώθηση δραστηριών αλλαγών στην οργάνωση της εργασίας, όσο και σε επίπεδο αλλαγής των νοοτροπιών, στάσεων και αντιλήψεων, κυρίως σε σχέση με τους ρόλους των φύλων στην οικογένεια και την εργασία.

Η **Περιφέρεια Αττικής** λόγω του μεγάλου πληθυσμιακού μεγέθους ευπαθών κοινωνικά ομάδων και της χωρικής εστίασης τους σε υποβαθμισμένες περιοχές (π.χ Δυτική Αττική) απαιτεί κατά προτεραιότητα δράσεις Πρόληψης και αντιμετώπισης του κοινωνικού

αποκλεισμού και Ολοκληρωμένες δράσεις κοινωνικής ένταξης για ευάλωτες ομάδες. Επίσης απαιτεί στοχευμένες παρεμβάσεις για την κοινωνική και επαγγελματική ένταξη συγκεκριμένων ευάλωτων ομάδων πληθυσμού που στην Αττική σε σχέση με άλλες περιφέρειες έχουν μεγάλη πληθυσμιακή αναφορά (ΑμεΑ, παλιννοστούντες, μετανάστες, πρόσφυγες, αιτούντες άσυλο, θύματα trafficking, χρήστες και πρώην χρήστες ουσιών, ανήλικοι παραβάτες, φυλακισμένοι, αποφυλακισμένοι, άστεγοι κλπ). Ως παράδειγμα για την ομάδα μεταναστών-παλιννοστούντων αναφέρεται η μεγάλη βαρύτητα που έχουν οι δράσεις εκμάθησης Ελληνικής Γλώσσας που χρήζουν ιδιαίτερης σημασίας για την ένταξη τους στο κοινωνικό σύστημα. Τέλος, οι δράσεις που αφορούν ενέργειες σύνδεσης της κατάρτισης με την απασχόληση των ευπαθών κοινωνικά ομάδων ευθυγραμμίζονται με τους δυναμικούς κλάδους της οικονομίας και εστιάζονται σε περιοχές με έντονα προβλήματα.

Οι συγχρηματοδοτούμενες παρεμβάσεις του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» στην **Περιφέρεια Αττικής** αφορούν τις παρακάτω δράσεις:

1.Διαρθρωτική Προσαρμογή επιχειρήσεων

Ξεκίνησε η υλοποίηση προγραμμάτων, στο σύνολο της χώρας, για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας:

α) Το Πρόγραμμα **«ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΙΚΡΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΥ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ»** που υλοποιείται από την **Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.** αφορά στην ενίσχυση Μικρών (20-49) και Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων (1-49) μέσω της εκπόνησης και εφαρμογής «Κλαδικών Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων σε επίπεδο Νομού», με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση, συνολικού προϋπολογισμού **80 εκατ. €** και αναμενόμενο αριθμό ωφελουμένων 36.000 άτομα.

Ο προϋπολογισμός του συγκεκριμένου προγράμματος για τις 3 Περιφέρειες Σταδιακής Εξόδου, στις οποίες περιλαμβάνεται η **Περιφέρεια Αττικής**, ανέρχεται περίπου σε **30.800.000,00 €**.

β) Το πρόγραμμα **«Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων και επιχειρήσεων εντός της οικονομικής κρίσης»** που υλοποιείται από τον **ΟΑΕΔ** με συνολικό προϋπολογισμό **60 εκατ. €** και 14.000 ωφελούμενους απασχολούμενους. Αφορά στην ενίσχυση επιχειρήσεων, που απασχολούν 50 εργαζόμενους και άνω, για την εκπόνηση και εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων και εργαζομένων», με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση, καθώς και η ενσωμάτωση των νέων τεχνολογιών στη διαδικασία παραγωγής. Ειδικότερα, οι ενέργειες αναφέρονται σε συμβουλευτικές υπηρεσίες, σε συνδυασμό με δράσεις κατάρτισης/επανακατάρτισης του προσωπικού.

Ο προϋπολογισμός του συγκεκριμένου προγράμματος για τις 3 Περιφέρειες Σταδιακής Εξόδου, στις οποίες περιλαμβάνεται η **Περιφέρεια Αττικής**, ανέρχεται περίπου σε **23.000.000,00 €**.

2.Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση

Δράσεις που υλοποιούνται:

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟΝ ΑΠΡΙΛΙΟΥ	ΤΑΨΕΙΣ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΕΛΛΗΝΟ-ΠΡΟΚΗΡΥΧΤΕΣ
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα κατασκευαστικών / τεχνικών έργων	34.100.000,00	2.825
Προγράμματα εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας σε πιστοποιημένα κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης, για ανέργους μετανάστες - παλιννοστούντες - πρόσφυγες και λοιπούς ανέργους προερχομένους από ευπαθείς κοινωνικά ομάδες	7.725.000,00	2.157
ΣΥΝΟΛΟ	41.825.000,00 €	4.982

Δράσεις που έχουν προκηρυχθεί:

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟΝ ΑΠΡΙΛΙΟΥ	ΤΑΨΕΙΣ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΕΛΛΗΝΟ-ΠΡΟΚΗΡΥΧΤΕΣ
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα) . Άμεση υλοποίηση	23.400.000,00	1.857
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα τουρισμού . Άμεση υλοποίηση	5.625.000,00	447
Κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ . Διαδικασία αποσφράγισης των προσφορών	2.947.724,00	806
Κατάρτιση ανέργων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ . Διαδικασία αποσφράγισης των προσφορών	6.141.598,00	6.141
Παροχή Υπηρεσιών ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ σε ανέργους. Διαδικασία αποσφράγισης των προσφορών	3.193.367,49	2.041
Παρεμβάσεις υπέρ ευπαθών κοινωνικά ομάδων από πιστοποιημένα εξειδικευμένα κέντρα κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης ατόμων με αναπηρίες (αμεα) και απεξαρτημένων ατόμων ή ατόμων υπό απεξάρτηση, καθώς και από κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης. Διαδικασία αξιολόγησης των προσφορών	24.420.000,00	2.401
ΣΥΝΟΛΟ	65.727.689,49 €	13.693

3. Προώθηση στην Απασχόληση

Ενταγμένα έργα στην Περιφέρεια Αττικής:

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ	ΑΝΕΡΓΟΙ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΑΝΕΡΓΟΥΣ, ΗΛΙΚΙΑΣ 31 ΕΩΣ 44 ΕΤΩΝ, ΕΤΟΥΣ 2008	368	3.899.255,00
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 3.000 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-32 ΕΤΩΝ, ΜΕ ΤΟ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ "ΝΕΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ" (Α' ΚΥΚΛΟΣ)	725	17.403.000,00
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 3.000 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-32 ΕΤΩΝ, ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ "ΝΕΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ" (Β' ΚΥΚΛΟΣ)	23	552.000,00
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ 3.500 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 33-64, ΕΤΟΥΣ 2008	265	5.607.000,00
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ 4.500 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64 ΕΤΩΝ ΜΕ ΤΟ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ "ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΕΤΟΥΣ 2009"	752	16.998.000,00
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ 6.000 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ-ΝΕΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ, ΕΤΟΥΣ 2009	838	18.348.000,00
(ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64)-ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗΣ 4.000 ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ-ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64 ΕΤΩΝ	480	11.520.000,00
ΣΥΝΟΛΟ	3.451	74.327.255,00 €

4. Υποστηρικτικά Μέτρα για την Προώθηση της Ισότητας των δύο φύλων στην Απασχόληση

Στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» υλοποιείται η δράση «Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής», με κύριο στόχο την αύξηση της απασχόλησης και την διατήρηση των γυναικών σε θέσεις εργασίας με ισότιμους όρους ώστε μέσα από την ουσιαστική διευκόλυνση τους να ανταποκριθούν στους απαιτητικούς και αντικρουόμενους ρόλους τους.

Άμεσα ωφελοούμενες της πράξης είναι γυναίκες εργαζόμενες με αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις, οι οποίες επιθυμούν την επαγγελματική τους ανέλιξη αλλά και τη διατήρηση της απασχολησιμότητάς τους. Ο στόχος αυτός επιτυγχάνεται μέσω της ενίσχυσης των γυναικών με την παροχή υπηρεσιών φροντίδας και φιλοξενίας βρεφών, νηπίων, παιδιών και εφήβων και ατόμων με Αναπηρία.

Για το 2010, στην Περιφέρεια Αττικής έγιναν 3.773 αιτήσεις σε σύνολο 3.162 προσφερόμενων θέσεων.

5. Πλήρης ενσωμάτωση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού σε μία κοινωνία ίσων ευκαιριών

- Συνεχίζεται η λειτουργία των Κέντρων Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων με την υλοποίηση ενεργειών στήριξης ηλικιωμένων ατόμων που χρήζουν βοήθειας, στη βάση της εξατομικευμένης προσέγγισης.

Προϋπολογισμός: 42.000.000€

Στην **Περιφέρεια Αττικής** έχουν υπογραφεί συμβάσεις ύψους **216.876,73 €** και ο αριθμός των ωφελουμένων ανέρχεται στους **180**.

- Σχεδιάζεται η υλοποίηση δράσεων πρόληψης και **αντιμετώπισης του κοινωνικού αποκλεισμού** ευπαθών ομάδων του πληθυσμού
- Σχεδιάζεται η μετεξέλιξη και λειτουργία των Ιατροκοινωνικών Κέντρων Ρομά του Γ' ΚΠΣ **σε Κέντρα Στήριξης Ρομά και Ευπαθών Ομάδων**
- Σχεδιάζεται η υλοποίηση δράσεων ενίσχυσης της **Κοινωνικής οικονομίας** μέσω της δημιουργίας και λειτουργίας κοινωνικών επιχειρήσεων.

Τέλος, σε ότι αφορά τη διαφύλαξη του ανθρώπινου δυναμικού από μη νόμιμες εργασιακές πρακτικές, στο Θεματικό Άξονα Προτεραιότητας του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» με τίτλο «**Συστημικές Παρεμβάσεις**» μεταξύ άλλων προβλέπεται η υλοποίηση παρέμβασης σχετικά με την αναβάθμιση των μηχανισμών επιτήρησης της αγοράς εργασίας για τη μείωση της αδήλωτης εργασίας για την οποία έχει εκδοθεί πρόσκληση προς το **Σώμα Επιθεώρησης της Εργασίας (ΣΕΠΕ)**.

Το σχέδιο δράσης που καταρτίστηκε για την παρέμβαση αυτή προβλέπει την αναβάθμιση, βελτίωση και ενίσχυση της λειτουργίας του **ΣΕΠΕ**, που είναι ο καθ' ύλην αρμόδιος φορέας για την επίβλεψη και τον έλεγχο της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας και άρα τον έλεγχο της αδήλωτης εργασίας, μέσα από μια σειρά δράσεων που αποσκοπούν στην:

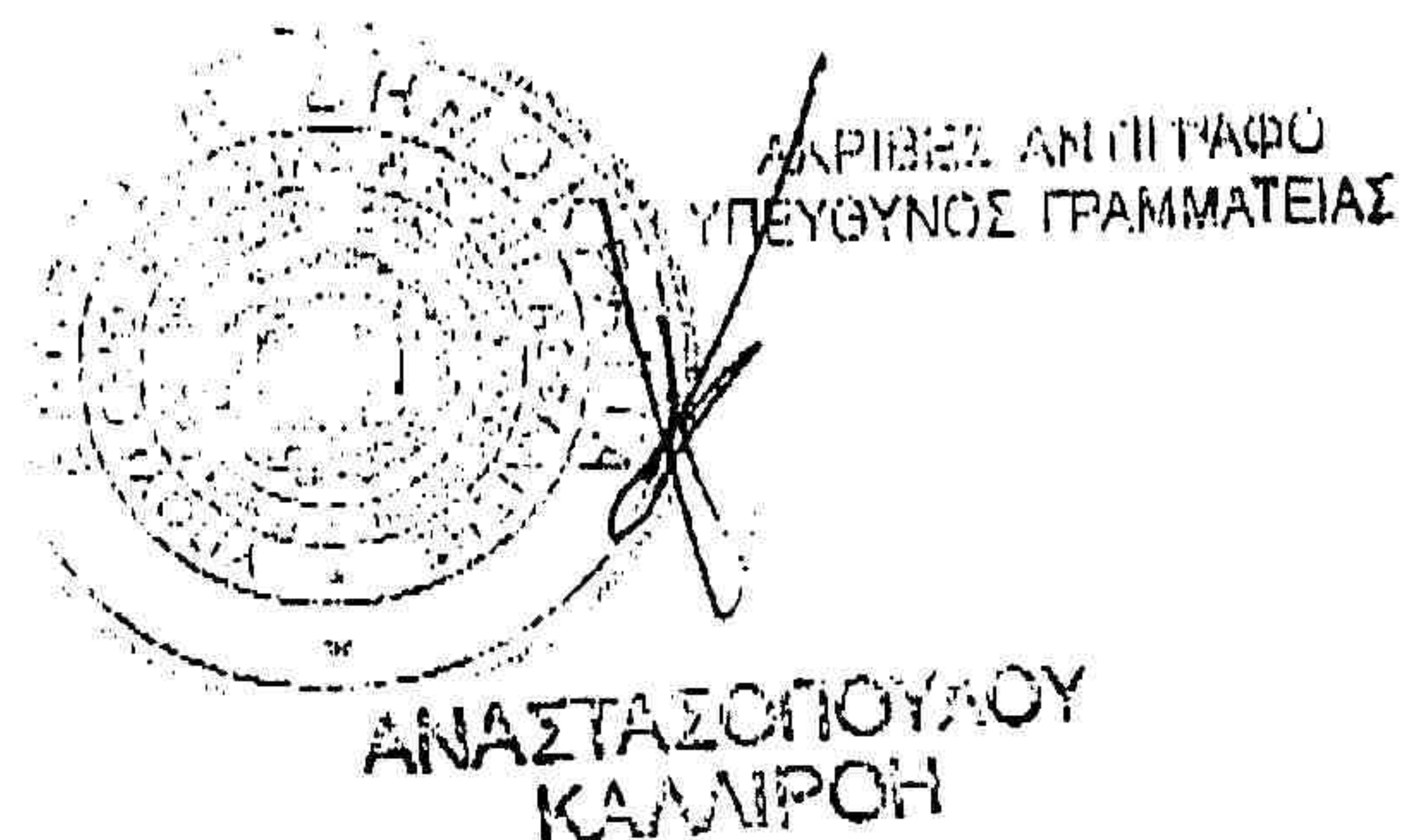
- απλοποίηση και ηλεκτρονική υποβολή των διαδικασιών αναγγελίας προσλήψεων και μεταβολών εργασιακής κατάστασης,
- αναβάθμιση των εργαλείων και μεθόδων ελέγχου,
- ηλεκτρονική διασύνδεση του ΣΕΠΕ με λοιπούς δημόσιους φορείς που είναι αρμόδιοι για τον έλεγχο της εισφοροδιαφυγής και την τήρηση των ελεγκτικών διαδικασιών των ασφαλιστικών φορέων αντίστοιχα (ΟΑΕΔ, ΙΚΑ και ΓΓΚΑ)
- ενίσχυση του συμβουλευτικού ρόλου του ΣΕΠΕ για την πρόληψη της παραβατικότητας επιχειρήσεων και εργαζομένων,
- ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας του ΣΕΠΕ.

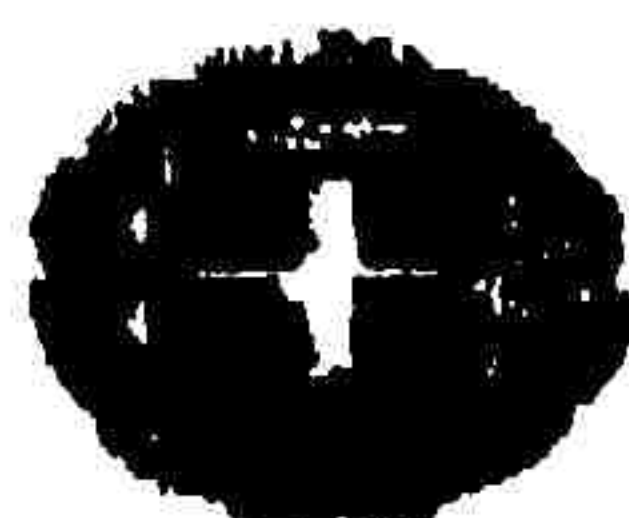
**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ**

ΘΕΟΔΩΡΟΣ Ν. ΤΣΕΚΟΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

- 1.Γραφείο κας Υπουργού
- 2.Γραφείο κ. Υφυπουργού
- 3.Γραφείο κ. Γεν. Γραμ. Υπ. Εργασίας
- 4.Γραφείο κ. Γεν. Γραμμ. Δ.Κ.& Α.Π
- 5.Δ/ση Δ2.2/Μονάδα Α'





**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Β. ΠΑΠΑΜΑΡΚΟΥ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 9989145
ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ: Τ.Θ. 77117
175 10 Π.ΦΑΛΗΡΟ**

**ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ
ΒΑΘΜΟΣ ΑΣΦ:
ΒΑΘΜΟΣ ΠΡΟΤΕΡ:**

ΑΘΗΝΑ 14-2-11

ΑΡ. ΠΡ.: 110

**ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
Δ/ΝΣΗ: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ: ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Θέμα: Παροχή πληροφοριών.

Σχετ: Το με αριθμ. 3012/03-02-2011 έγγραφο σας που αφορά στην υπ. αριθμ. 10078/31-01-2011 Ερώτηση του Βουλευτή κ.ΜΠΟΥΡΑ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ.

Σε απάντηση του ανωτέρω εγγράφου σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε την με αριθμ. 10078/31-01-2011 Ερώτηση, που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. ΜΠΟΥΡΑ ΑΘΑΝΑΣΙΟ, σε ό,τι αφορά στο πεδίο αρμοδιότητας του ΟΑΕΔ, σας πληροφορούμε τα εξής:

Στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, ο ΟΑΕΔ έχει καταρτίσει για το 2010-2011 προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Οργανισμός ως κεντρική δομή διαχείρισης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, επιδιώκει για την καλύτερη αποτελεσματικότητα των μέτρων, τη μέγιστη δυνατή συνεργασία μέσω προγραμματικών συμφωνιών ή συμπράξεων για την υλοποίηση των πολιτικών με φορείς των κοινωνικών εταίρων, της τοπικής αυτοδιοίκησης, της επαγγελματικής εκπαίδευσης και του τρίτου τομέα της οικονομίας, σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

Ο Οργανισμός από την αρχή του 2010 καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα για ανέργους στη βάση πέντε (5) αξόνων στρατηγικής προτεραιότητας: α) διατήρηση θέσεων εργασίας και προσαρμοστικότητας εργαζομένων και επιχειρήσεων, β) ενιαία και επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, γ) προώθηση επιχειρηματικότητας των ανέργων, δ) προώθηση στην απασχόληση και στην επιχειρηματικότητα ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων και ε) αρχική επαγγελματική εκπαίδευση νέων.

Βάσει στοιχείων του μήνα Ιανουαρίου του 2011 τα προγράμματα αυτά έχουν αποδώσει:

- Τη διατήρηση περισσότερων από 260.000 θέσεων εργασίας,
- Την ένταξη σχεδόν 55.000 ανέργων σε θέσεις εργασίας ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας,
- Τη διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον τουρισμό κατά 54.000 θέσεις εργασίας.

Τα προγράμματα που υλοποιούνται από τον Οργανισμό και από τα οποία μπορούν να επωφεληθούν οι άνεργοι και οι επαπειλούμενοι εργαζόμενοι είναι τα εξής:

1. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους νέους έως 30 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, οι οποίες αναλύονται ως εξής: άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών. Με βάση πρότυπη τροποποίηση (ΦΕΚ 1771/11-11-2010) μπορούν να ενταχθούν στο πρόγραμμα και γυναίκες αυτασπασχολούμενες που βρίσκονται στο στάδιο κυοφορίας, λοχείας ή φροντίδας παιδιών, προκειμένου να προσλάβουν άνεργο, για χρονικό διάστημα από έξι (6) μήνες έως δεκαοκτώ (18) μήνες. Μετά την λήξη του χρονικού διαστήματος (από 6 - 18 μήνες) εφόσον το επιθυμούν μπορούν να συνεχίσουν το πρόγραμμα.
2. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και στις προαναφερόμενες ειδικές ομάδες ανέργων.
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) - Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ - ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009», που παραμένει ανοιχτό και υλοποιείται εκτός των Περιφερειών Στ. Ελλάδας και Ν. Αιγαίου. Ειδικά για τις μητέρες ανήλικου τέκνου, η ηλικία μέχρι την οποία οι ενδιαφερόμενες έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο πρόγραμμα επεκτείνεται στα 42.
4. Επιχορήγηση Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας, για τα έτη 2010-2011. Το πρόγραμμα αφορά στην επιχορήγηση Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων που είναι εποχικές -δηλαδή διακόπτουν την λειτουργία τους για το διάστημα από 1ης Νοεμβρίου έως 28ης Φεβρουαρίου- και που λειτουργούν εκτός της περιοχής της τέως Διοικήσεως Πρωτεύουσας και του Πολεοδομικού Συγκροτήματος Θεσσαλονίκης, προκειμένου να συνεχίσουν την λειτουργία τους για το διάστημα αυτό και να συνεχίσουν να απασχολούν προσωπικό, που διαφορετικά θα εντασσόταν στο Ταμείο Ανεργίας. Οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις οφείλουν να υποβάλλουν αίτηση για συμμετοχή στο πρόγραμμα μέχρι τις 11/2/2011.

5. «Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για την απασχόληση 10.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με Σύμβαση Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας, με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας. Η διάρκεια της σύμβασης αυτής μπορεί να ανέρχεται σε 12 μήνες και εφ' όσον μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας η διάρκεια της επιχορήγησης φτάνει τους 24 μήνες.
6. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).
7. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).
8. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επαιτιούμενους εργαζομένους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας Τα προγράμματα υλοποιεί ο ΟΑΕΔ και αφορούν σε 14.000 ωφελούμενους.
9. «Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις επιχειρήσεις «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE".
10. Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, με έμφαση στις ομάδες των Ατόμων με Αναπηρία και των εργαζομένων άνω των 50.
11. Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (Λ.Α.Ε.Κ. 1).
12. Προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 49 εργαζομένους, υλοποιούμενα από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. (Ε.Κ. Α.Ε.), για 18.000 ωφελούμενους.

Επίσης, άμεσα θα ξεκινήσει να υλοποιείται και το Πρόγραμμα της Επιταγής Επανεένταξης στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελούμενους.

Επισημαίνουμε ότι το Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64», παρέμενε ανοιχτό για την Περιφέρεια Αττικής έως την 14/12/2010, η οποία ήταν τελευταία ημερομηνία υποβολής αιτήσεων για τη συγκεκριμένη Διοικητική Περιφέρεια, ενώ παραμένει ανοιχτό για την υποβολή αιτήσεων στις Περιφέρειες Στ. Ελλάδας και Ν. Αιγαίου. Επίσης, ήταν ανοιχτό και υλοποιείται το Πρόγραμμα επιχορήγησης 2.500 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, ηλικίας 22-64 ετών.

Στις ενεργητικές πολιτικές του Οργανισμού συμπεριλαμβάνονται τα Προγράμματα Κατάρτισης που χρηματοδοτούνται από τον ΛΑΕΚ (Λογαριασμός Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης), για μικρές επιχειρήσεις (προγράμματα 1-25) και μεγάλες επιχειρήσεις (προγράμματα 26-45). Ο ΟΑΕΔ υλοποιεί και έχει την ευθύνη παρακολούθησης ενός μεγάλου αριθμού προγραμμάτων κατάρτισης ΛΑΕΚ ετησίως.

Επιπλέον, στις ενεργητικές πολιτικές για την αρχική επαγγελματική εκπαίδευση των νέων που υλοποιεί ο Οργανισμός ανήκουν και οι δράσεις για τη Μαθητεία, που συνδυάζει τη θεωρητική εκπαίδευση που υλοποιείται σε 54 σχολεία με παράλληλη πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις, για την ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας. Επίσης, υλοποιούνται και Προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης στα ΙΕΚ Ο.Α.Ε.Δ. σε ειδικότητες και των τριών τομέων οικονομικής δραστηριότητας, σε 31 σχολεία σε όλη τη χώρα.

Παράλληλα, για την κατάρτιση των Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες, ο ΟΑΕΔ υλοποιεί το Πρόγραμμα Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες Αθήνας, ηλικίας 18-55 ετών, διάρκειας δύο ετών. Οι ειδικότητες για τους αποφοίτους όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης είναι Πηλοπλαστική - Τουριστικά Κεραμικά, Ευλουργική - Έπιπλα Κουζίνας, Δερμάτινες Τσάντες & Μικρά Αξεσουάρ, Αγιογράφος εικόνων - Τέμπλων & Ιερών Ναών. Οι ειδικότητες για τους αποφοίτους λυκείου είναι Διοικητικό & Οικονομικό Στέλεχος, Υπάλληλος Μηχανογραφημένου Λογιστηρίου και Ηλεκτρονικός Υπολογιστικών Συστημάτων και Δικτύων. Η εκπαίδευση γίνεται και με τη μέθοδο της τηλεκατάρτισης.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

Εσωτερική Διανομή

Γρ. Διοικητή,

Γρ. κκ. Αντιπροέδρων,

Γρ. Δ/ντη Δ/νσης Εργατικού Δυναμικού(mail)

Δ/νση Α5



Η. ΚΙΚΙΛΙΑΣ
ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΔΙΕΚ/ΣΗΣ

Α. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ

14/2/2011