



22 ΦΕΒ. 2011

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Β. Χαραλάμπους
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα 22 Φεβρουαρίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 2969

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ: Υπουργείο Περιφερειακής Ανάπτυξης
και Ανταγωνιστικότητας
(Γραφείο κ. Υπουργού)

ΘΕΜΑ: Διασφάλιση δικαιωμάτων εργαζομένων σε επιχειρήσεις που διακόπτουν τη λειτουργία τους

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 9888/27-1-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 9888/27-1-2011 Ερώτησης και ειδικότερα ως προς το ερώτημα 3, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Γ. Κοντογιάννη, και ειδικότερα ως προς το ερώτημα 3 αυτής, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α) Παροχές αφερεγγυότητας:

Σχετικά με την καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών, ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) καταβάλλει, σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν.1836/89 (ΦΕΚ 79 Α) όπως ισχύει, ανεξόφλητες λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη αποδοχές, μέχρι τριών (3) μηνών, που προέρχονται από σύμβαση ή σχέση εργασίας και εμπίπτουν στο χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών, που προηγείται της υποβολής της αιτήσεως ή της δηλώσεως για κήρυξη της επιχείρησης σε πτώχευση ή διαπιστωθεί ότι η επιχείρηση έκλεισε οριστικά και ότι λόγω ανεπάρκειας του ενεργητικού δεν δικαιολογείται η έναρξη διαδικασίας πτωχεύσεως ή από τη δημοσίευση της προβλεπόμενης, από τη νομοθεσία ιδιωτικής ασφάλισης, υπουργικής απόφασης περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης ή από τη δημοσίευση της απόφασης με την οποία τίθεται σε εκκαθάριση ο εργοδότης. Το ύψος των παροχών αυτών δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να υπερβεί τις αποδοχές 3 μηνών, όπως αυτές προβλέπονται από τις αντίστοιχες συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Β) Επίδομα διαθεσιμότητας:

Οι παροχές καταβάλλονται σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 1836/89 σε μισθωτούς που τέθηκαν από τον εργοδότη τους σε κατάσταση διαθεσιμότητας. Η επιδότηση καλύπτει το χρονικό διάστημα κατά το οποίο ο μισθωτός τέθηκε σε διαθεσιμότητα, και το οποίο σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υπερβαίνει το τρίμηνο μέσα στο αυτό ημερολογιακό έτος. Το ποσό που καταβάλλεται είναι ίσο με το 10% του μέσου όρου των τακτικών αποδοχών των δυο τελευταίων μηνών που λάμβανε ο μισθωτός υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης.

Γ) Τακτική επιδότηση λόγω ανεργίας:

✓ Σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 20 του Ν. 1836/89, ο ΟΑΕΔ δύναται να χορηγεί τακτική επιδότηση λόγω ανεργίας σε μισθωτούς που ασκούν το δικαίωμα της επίσχεσης της εργασίας τους (άρθρο 325 Α.Κ.), καθώς επίσης και σε εργαζόμενους επιχείρησης που έχει διακόψει οριστικά τη λειτουργία της.

Κατά τα λοιπά, αρμόδιο να απαντήσει είναι το Υπουργείο Περιφερειακής Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας, προς το οποίο κοινοποιείται η Ερώτηση.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

Όπως στο κείμενο

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ

