



15 ΦΕΒ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 15 Φεβρουαρίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 2907

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην επιχείρηση «ΠΕΤΖΕΤΑΚΙΣ».
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 9531/20-1-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 9531/20-1-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Μ. Γιαννάκη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Στις 26-10-2010 το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης (Τ.Κ.Ε.) Θήβας μετά από σχετικές καταγγελίες, διενήργησε έλεγχο στην εγκατάσταση της επιχείρησης στον Ελέωνα Θήβας κατά τον οποίο διαπίστωσε ότι, οφείλονταν στο σύνολο των εργαζομένων δεδουλευμένες αποδοχές μηνός Αυγούστου & β' 15ημέρου Σεπτεμβρίου 2010. Ζητήθηκε κατάσταση οφειλομένων αποδοχών και υποβλήθηκε μήνυση προς τον Εισαγγελέα Πρωτοδικών Θήβας.

Στις 23-11-2010 το Τ.Κ.Ε. Θήβας, μετά από καταγγελία του επιχειρησιακού Σωματείου, διενήργησε νέο έλεγχο κατά τον οποίο διαπίστωσε ότι οφείλονταν στο σύνολο των εργαζομένων, δεδουλευμένες αποδοχές μηνός Οκτωβρίου 2010. Ζητήθηκε κατάσταση οφειλομένων αποδοχών και υποβλήθηκε μήνυση προς τον Εισαγγελέα Πρωτοδικών Θήβας.

Στις 12-11-2010, η πλειονότητα των εργαζομένων προχώρησε σε επίucheση εργασίας, λόγω μη καταβολής από την επιχείρηση των ανωτέρω αναφερθέντων δεδουλευμένων αποδοχών, η οποία συνεχίζεται μέχρι σήμερα.

Στις 22-12-2010, το Τ.Κ.Ε. Θήβας διενήργησε έναν ακόμη έλεγχο, μετά από καταγγελία του επιχειρησιακού Σωματείου, κατά τον οποίο διαπίστωσε ότι οφειλόταν το επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων 2010 στο σύνολο των εργαζομένων. Υποβλήθηκε μήνυση προς τον Εισαγγελέα Πρωτοδικών Θήβας, η οποία όμως ανακλήθηκε, καθώς η επιχείρηση προσκόμισε έγγραφα, που αποδείκνυαν την καταβολή του σχετικού επιδόματος (δώρου) σε όλους τους εργαζόμενους.

Επιπλέον, σας γνωρίζουμε ότι, στις 20-01-2011 το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Καλλιθέας, κατόπιν ανώνυμης τηλεφωνικής καταγγελίας, διενήργησε έλεγχο στην εταιρεία ΑΡΙΣΤΟΒΟΥΛΟΣ ΠΕΤΖΕΤΑΚΙΣ Α.Ε. που εδρεύει στην Καλλιθέα. Κατά τον έλεγχο δηλώθηκε από εκπρόσωπο της επιχείρησης, ότι η εταιρία οφείλει στους εργαζομένους της δεδουλευμένες αποδοχές από τον Αύγουστο 2010. Η ανωτέρω εταιρεία κατέθεσε υπόμνημα, με το οποίο επικαλείται παροδική αδυναμία εξόφλησης των δεδουλευμένων προς τους εργαζομένους και η οποία κατά δήλωσή της, θα διαρκέσει

μέχρι και το πρώτο δεκαπενθήμερο του Φεβρουαρίου, οπότε και θα έχουν ολοκληρωθεί οι εργασίες της αναχρηματοδότησης της εταιρείας.

Το Τ.Κ.Ε. Καλλιθέας μετά την παρέλευση της παραπάνω προθεσμίας, επιφυλάσσεται να πραγματοποιήσει εκ νέου έλεγχο, προκειμένου να ελέγξει την καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών στους εργαζόμενους.

Β. Όσον αφορά στην καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών, από τον ΟΑΕΔ σας γνωρίζουμε ότι ο Οργανισμός καταβάλλει, σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν. 1836/89 (ΦΕΚ 79 Α), όπως ισχύει, ανεξόφλητες λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη αποδοχές μέχρι τριών (3) μηνών, που προέρχονται από σύμβαση ή σχέση εργασίας και εμπίπτει στο χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών, που προηγείται της υποβολής της αιτήσεως ή της δηλώσεως για κήρυξη της επιχείρησης σε πτώχευση ή διαπιστωθεί ότι η επιχείρηση έκλεισε οριστικά και ότι λόγω ανεπάρκειας του ενεργητικού δεν δικαιολογείται η έναρξη διαδικασίας πτώχευσης ή από τη δημοσίευση της προβλεπόμενης, από τη νομοθεσία ιδιωτικής ασφάλισης, υπουργικής απόφασης περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης ή από τη δημοσίευση της απόφασης, με την οποία τίθεται σε εκκαθάριση ο εργοδότης.

Το ύψος των παροχών αυτών δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να υπερβεί τις αποδοχές 3 μηνών, όπως αυτές προβλέπονται από τις αντίστοιχες συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Στην περίπτωση των εργαζομένων της επιχείρησης ΠΕΤΖΕΤΑΚΙΣ, δεν δύνανται να καταβληθούν ανεξόφλητες αποδοχές λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, καθόσον η επιχείρηση δεν έχει κηρυχθεί σε κατάσταση πτώχευσης, ούτε έχει κλείσει οριστικά, σύμφωνα με τα προαναφερόμενα ούτε έχει τεθεί σε καθεστώς ασφαλιστικής εκκαθάρισης ή εκκαθάριση.

Σε σχέση με την επίσχεση εργασίας, σας γνωρίζουμε ότι όταν ο εργοδότης δεν εκπληρώνει τις υποχρεώσεις του προς τον εργαζόμενο, τότε μπορεί ο τελευταίος, ασκώντας το δικαίωμα που του παρέχει το άρθρο 325 του Α.Κ., να προβεί σε επίσχεση της εργασίας του, για όσο χρονικό διάστημα ο εργοδότης εξακολουθεί να μην εκπληρώνει τις παραπάνω υποχρεώσεις του.

Οι μισθωτοί που έχουν ασκήσει το δικαίωμα της επίσχεσης εργασίας, έχουν την δυνατότητα να προσέλθουν στις υπηρεσίες του Οργανισμού, προκειμένου να λάβουν τακτική επιδότηση λόγω ανεργίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 παρ. 5 του Ν.Δ. 2961/54, όπως αντικαταστάθηκε από τη διάταξη του άρθρου 20 του Ν. 1836/89 και εφόσον συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις. Σύμφωνα με τα στοιχεία που δόθηκαν στην Διοίκηση του ΟΑΕΔ από το ΚΠΑ 2 ΘΗΒΩΝ, 180 εργαζόμενοι της επιχείρησης ΠΕΤΖΕΤΑΚΙΣ έχουν υποβάλει αιτήσεις σταδιακά από τις αρχές Νοεμβρίου έως σήμερα, μαζί με τα απαραίτητα δικαιολογητικά και ήδη λαμβάνουν τακτική επιδότηση λόγω ανεργίας.

Επίσης, ο ΟΑΕΔ καταβάλλει οικονομικές ενισχύσεις σε ανέργους οι οποίοι δεν έχουν προϋποθέσεις τακτικής επιδότησης, με Απόφαση του Υπουργού Εργασίας που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του ΔΣ του ΟΑΕΔ, σύμφωνα με το άρθρο 23 του Ν. 1836/89 και του άρθρου 46 του Ν.Δ. 2698/53, όπως αυτό συμπληρώθηκε με το άρθρο 38 του Ν. 2224/94.

Για οποιαδήποτε οικονομική ενίσχυση, απαιτείται η λήψη απόφασης και η εξασφάλιση των απαραίτητων επιπρόσθετων πόρων από υπερκείμενα όργανα του Οργανισμού, όπως είναι το Υπουργείο Οικονομίας και το Υπουργείο Εργασίας.

Ο Οργανισμός, στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Οι ενδιαφερόμενοι επαγγελματίες, οι οποίοι επιθυμούν να υπαχθούν στα προγράμματα απασχόλησης του Οργανισμού, τα οποία επιχορηγούν τις νέες προσλήψεις ή τη διατήρηση του προσωπικού, μειώνοντας κατ' αυτό τον τρόπο το μισθολογικό και το μη μισθολογικό κόστος, έχουν την δυνατότητα να ενημερώνονται από τη σχετική ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ www.oaed.gr.

Ο Οργανισμός από την αρχή του 2010, καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα για ανέργους, στη βάση πέντε (5) αξόνων στρατηγικής προτεραιότητας: α) διατήρηση θέσεων εργασίας και προσαρμοστικότητας εργαζομένων και επιχειρήσεων, β) ένταξη και επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, γ) προώθηση επιχειρηματικότητας των ανέργων, δ) προώθηση στην απασχόληση και στην επιχειρηματικότητα ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων και ε) αρχική επαγγελματική εκπαίδευση νέων.

Τα προγράμματα που υλοποιούνται το τρέχον διάστημα από τον Οργανισμό και από τα οποία θα έχουν τη δυνατότητα να επωφεληθούν και οι άνεργοι που προέρχονται από τη συγκεκριμένη επιχείρηση είναι τα εξής:

1. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους νέους έως 30 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, οι οποίες αναλύονται ως εξής: άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών.
2. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και στις προαναφερόμενες ειδικές ομάδες ανέργων.
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64», ανοιχτό για την Περιφέρεια Στ. Ελλάδας.
4. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).
5. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α).
6. Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (Λ.Α.Ε.Κ. 1).

Επίσης, σύντομα θα ξεκινήσει να υλοποιείται και το Πρόγραμμα της Επιταγής Επανεένταξης στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελούμενους.

Αναμένεται επίσης η δημοσίευση του σχετικού ΦΕΚ, προκειμένου να ξεκινήσει η υλοποίηση του Προγράμματος απασχόλησης 5.000 ανέργων ηλικίας 55-64 ετών, σε επιχειρήσεις των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ



ΑΠΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ