



9 / 2

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 9 Φεβρουαρίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 2773

✓ ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Β. Χαραλάμπους
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΚΟΙΝ.: Υπουργείο Οικονομίας,
Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας
(Γραφείο κ. Υπουργού)

ΘΕΜΑ: Προβλήματα επιχειρήσεων στην Πάτρα.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 8328/28-12-2010 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 8328/28-12-2010 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ./Μ. Μπεκίρη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας επισυνάπτουμε το με αρ. πρωτ. 1.1685/3.94/24-1-2011 έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων, το με αρ. πρωτ. Φ.90022/1852/128/28-1-11 έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το με αριθμ. πρωτ. 2019/12-1-2011 έγγραφο του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού.

Κατά τα λοιπά, αρμόδιο να απαντήσει είναι το Υπουργείο Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας προς το οποίο κοινοποιούμε αντίγραφο της Ερώτησης.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:
Όπως στο κείμενο

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ

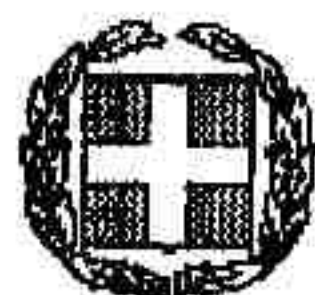


ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

11



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ



Ημ/νία παραλαβής:
Αρ. Γεν. Πρωτοκόλλου:
Ειδικό Πρωτ. Δ/νσης: Δ1
ΑΠΕ:

01/02/2011
1836
558
1.1685/3.94

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΆΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΤ

Αθήνα, 24.01.2011
Αρ.Πρωτ.: 1.1685/3.94

ΜΟΝΑΔΑ : Α'
Δ/νση : Κοραή 4
Τ.Κ. : 105 64 Αθήνα
Τηλέφωνο : 210 - 52.71.410
Telefax : 210 - 25.71.420
Πληροφορίες : Γ.Φουγιαξής
E-Mail : ioanfoug@μου.gr

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικής
Ασφάλισης
Γενική Δ/νση Διοικητικής Υποστήριξης
Δ/νση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού
Πειραιώς 40 - ΕΝΤΑΥΘΑ
Υπόψη: κας.Β.Χαραλάμπους

ΘΕΜΑ: Απάντηση της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων στην ερώτηση του βουλευτή κου Μιχάλη Μπεκίρη (Αριθ.Πρωτ.: 838/28.12.2010 έγγραφο της Διεύθυνσης Κοινοβουλευτικού Ελέγχου της Βουλής των Ελλήνων).

ΣΧΕΤ.: Η ερώτηση του βουλευτή κου Μιχάλη Μπεκίρη

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, ως Γενική Γραμματεία που διαχειρίζεται, παρακολουθεί και συντονίζει τις δράσεις που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και για τα θέματα των αρμοδιοτήτων μας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Στο πλαίσιο αντιμετώπισης των δυσμενών επιπτώσεων της δημοσιονομικής κρίσης που πλήττει την χώρα, επιταχύνεται η υλοποίηση εξειδικευμένων παρεμβάσεων, συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης, την ανάσχεση της ανεργίας και την ουσιαστική αύξηση της παραγωγικότητας. Το σύνολο των υλοποιούμενων ενεργειών είναι προσηλωμένο στις αρχές και τις επιδιώξεις της αναθεωρημένης στρατηγικής της Λισσαβώνας, τους στόχους του Εθνικού Προγράμματος Μεταρρυθμίσεων, όπως επίσης λαμβάνει υπόψη του τις δεσμεύσεις που περιλαμβάνει το μνημόνιο συνεργασίας που υπεγράφη μεταξύ του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και των Ελληνικών Αρχών.

Οι εν λόγω παρεμβάσεις εξειδικεύονται σε βασικές προτεραιότητες, θέτοντας διακριτούς στόχους και αποτελέσματα, ενώ χαρακτηρίζονται έντονα από το στοιχείο των μεταξύ τους συνεργειών. Οι μείζονες τομείς παρέμβασης των ενεργειών που αφορούν στην

στήριξη της απασχόλησης και την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας είναι οι ακόλουθοι:

- Ενίσχυση των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης,
- Υλοποίηση Δράσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας σε εξειδικευμένους παραγωγικούς τομείς της οικονομίας (π.χ. Τουρισμός),
- Στήριξη των ευάλωτων και ευπαθών ομάδων πληθυσμού που απειλούνται από τη φτώχεια ενισχύοντας την ένταξή τους σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών,
- Υλοποίηση Δράσεων για την μείωση του ποσοστού ανεργίας των νέων και των γυναικών,
- Αξιοποίηση νέων, δυναμικών κλάδων της οικονομίας, όπως είναι η κοινωνική οικονομία και τα πράσινα επαγγέλματα,
- Εκσυγχρονισμός και προσαρμογή της εργατικής νομοθεσίας με στόχο την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας,
- Εκσυγχρονισμός των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ)

Για την υλοποίηση των ανωτέρω παρεμβάσεων αξιοποιούνται οι διαθέσιμοι πόροι του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ) με αιχμή τον προϋπολογισμό του Επιχειρησιακού Προγράμματος "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού" του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Πρόκειται, ουσιαστικά, για ένα επιχειρησιακό πρόγραμμα καίριας σημασίας, το οποίο έχει στο επίκεντρό του την ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου και την δημιουργία του κατάλληλου πλαισίου κοινωνικής προστασίας για τις ομάδες εκείνων των πολιτών που πλήττονται περισσότερο από την κρίση. Το συνολικό ύψος του προϋπολογισμού φθάνει τα 2,9 δις ευρώ, εκ των οποίων μέχρι το τέλος του 2010 δαπανήθηκαν περίπου 391 εκατ. ευρώ.

Η **Δυτική Ελλάδα** αποτελεί σύμφωνα με τα κριτήρια της απασχόλησης και της ανεργίας μια από τις Περιφέρειες της χώρας που κατατάσσεται στο τελευταίο ένα τρίτο σε ό,τι αφορά την ένταση των προβλημάτων. Το ίδιο ισχύει και για την έκθεση στον κίνδυνο της φτώχειας.

Οι λόγοι που οδηγούν στη συγκεκριμένη κατάσταση συνδέονται με την καθυστέρηση του μετασχηματισμού του παραγωγικού προτύπου κυριαρχίας του πρωτογενή τομέα και με τα προβλήματα αποβιομηχάνισης που αντιμετωπίζουν τα αστικά της κέντρα. Καθοριστική για την κατάσταση αυτή είναι και η σχετικά απομακρυσμένη χωρικά θέση της σε σχέση με τον υφιστάμενο άξονα ανάπτυξης, σε συνδυασμό με το γεγονός ότι τα μεγάλα έργα στην Περιφέρεια άρχισαν να πραγματοποιούνται με σχετική καθυστέρηση.

Κύριο στόχο της στρατηγικής για την περιφερειακή αγορά εργασίας αποτελούν η διευκόλυνση της πρόσβασης στην αγορά εργασίας και τα ενεργά μέτρα αύξησης της

απασχόλησης και της βελτίωσης της απασχολησιμότητας στηρίζοντας σε σημαντικό βαθμό τις τοπικές επιχειρήσεις, τα μέτρα εναρμόνισης οικογενειακού- επαγγελματικού βίου για την προσέλκυση των γυναικών στην αγορά εργασίας, η ενίσχυση μέσω επενδυτικών και άλλης μορφής κινήτρων της βιώσιμης επιχειρηματικότητας των νέων και των γυναικών, η κοινωνική και επαγγελματική ένταξη των ευάλωτων ομάδων πληθυσμού μέσω στοχευμένων δράσεων κατάρτισης και ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και η αύξηση της προσαρμοστικότητας όλων των εμπλεκόμενων στην αγορά εργασίας στη χρήση ΤΠΕ, Ε&Α και καινοτομίας και νέων τεχνολογιών.

1. Διαρθρωτική Προσαρμογή επιχειρήσεων

Ξεκίνησε η υλοποίηση προγραμμάτων, στο σύνολο της χώρας, για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας:

α) Το Πρόγραμμα **«ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΙΚΡΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΥ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ 1-49 ΑΤΟΜΑ, ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ»** που υλοποιείται από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. αφορά στην ενίσχυση Μικρών και Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων μέσω της εκπόνησης και εφαρμογής «Κλαδικών Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων σε επίπεδο Νομού», με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση, συνολικού προϋπολογισμού 80 εκατ. € και αναμενόμενο αριθμό ωφελουμένων 36.000 άτομα.

Ο προϋπολογισμός του συγκεκριμένου προγράμματος για τις οκτώ (8) Περιφέρειες Σύγκλισης ανέρχεται περίπου σε **46.000.000€**.

β) Το πρόγραμμα **«Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων και επιχειρήσεων εντός της οικονομικής κρίσης»** που υλοποιείται από τον ΟΑΕΔ με συνολικό προϋπολογισμό 60 εκ. € και 14.000 ωφελούμενους απασχολούμενους. Αφορά στην ενίσχυση επιχειρήσεων, που απασχολούν 50 εργαζόμενους και άνω, για την εκπόνηση και εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων και εργαζομένων», με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση, καθώς και η ενσωμάτωση των νέων τεχνολογιών στη διαδικασία παραγωγής. Ειδικότερα, οι ενέργειες αναφέρονται σε συμβουλευτικές υπηρεσίες, σε συνδυασμό με δράσεις κατάρτισης/επανακατάρτισης του προσωπικού.

Οι συγχρηματοδοτούμενες παρεμβάσεις του ΕΠΑΝΑΔ στην **Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας** αφορούν τις παρακάτω δράσεις:

2. Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση

Δράσεις που υλοποιούνται:

Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα κατασκευαστικών / τεχνικών έργων	5.838.560,00	491
Προγράμματα εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας σε πιστοποιημένα κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης, για ανέργους πρόσφυγες - παλιννοστούντες - πρόσφυγες και λοιπούς ανέργους προερχομένους από ευπαθείς κοινωνικά ομάδες	986.400,00	280
ΣΥΝΟΛΟ	6.824.960,00 €	771

Πιο συγκεκριμένα τα παραπάνω προγράμματα αναλύονται σε επίπεδο Νομού ως εξής:

ΑΧΑΪΑΣ	3.154.560,00	12	280
ΗΛΕΙΑΣ	2.684.000,00	9	225
ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ	0,00	0	0
ΣΥΝΟΛΟ	5.838.560,00 €	21	505

ΑΧΑΪΑΣ	565.200,00	8	160
ΗΛΕΙΑΣ	140.400,00	2	40
ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑΣ	280.800,00	4	80
ΣΥΝΟΛΟ	986.400,00 €	14	280

Δράσεις που έχουν προκηρυχθεί:

Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα)	9.600.000,00	675
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα τουρισμού	1.875.000,00	150
Κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	1.460.418,00	400
Κατάρτιση ανέργων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	3.044.030,00	2.760
Κατάρτιση ανέργων σε ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ σε ανέργους	1.582.118,62	1.020
Προγράμματα παρέμβασης υπέρ ευπαθών κοινωνικά ομάδων σε πιστοποιημένα εξειδικευμένα κέντρα κοινωνικής επαγγελματικής ένταξης ΑμεΑ και απεξαρτημένων ατόμων ή ατόμων υπό απεξάρτηση.	7.470.000,00	690

ΣΥΝΟΛΟ	25.031.566,62 €	5.695

3. Προώθηση στην Απασχόληση

Δράσεις που υλοποιούνται:

Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων 31-44	32.900.000
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 33-64	42.500.000
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - α' κύκλος	59.000.000
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - β' κύκλος	56.500.000
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 22-64	108.000.000
Επιχορήγηση Νέων Επιστημόνων (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί κλπ)	126.000.000
Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 ΝΕΕ γυναικών ηλικίας 22 - 64	96.000.000
ο διετές πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο 5% των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 25.000 ανέργων	170.940.000
Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα με επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών, με τη δυνατότητα συνέχισης της επιχορήγησης για πλέον δώδεκα (12) μήνες, εφόσον η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας.	53.940.400
ΣΥΝΟΛΟ	745.780.400,00 €

Ενταγμένα έργα:

Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων 31-44	2.712.600,00	257
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 33-64	3.708.000,00	176
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - α' κύκλος	3.360.000,00	140
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - β' κύκλος	5.547.000,00	230
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 22-64	6.672.000,00	292
Επιχορήγηση Νέων Επιστημόνων (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί κλπ)	4.746.000,00	217
Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 ΝΕΕ γυναικών ηλικίας 22 - 64	3.504.000,00	146
ΣΥΝΟΛΟ	30.249.600,00	1.458

4. Υποστηρικτικά Μέτρα για την Προώθηση της ισότητας των δύο φύλων στην Απασχόληση

Στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» υλοποιείται η δράση «Εναρμόνιση οικογενειακής κι επαγγελματικής ζωής», με κύριο στόχο την αύξηση της απασχόλησης και την διατήρηση των γυναικών σε θέσεις

εργασίας με ισότιμους όρους ώστε μέσα από την ουσιαστική διευκόλυνση τους να ανταποκριθούν στους απαιτητικούς κι αντικρουόμενους ρόλους τους.

Άμεσα ωφελούμενες της πράξης είναι γυναίκες εργαζόμενες με αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις, οι οποίες επιθυμούν την επαγγελματική τους ανέλιξη αλλά και τη διατήρηση της απασχολησιμότητάς τους. Ο στόχος αυτός επιτυγχάνεται μέσω της ενίσχυσης των γυναικών με την παροχή υπηρεσιών φροντίδας και φιλοξενίας βρεφών, νηπίων, παιδιών και εφήβων και ατόμων με Αναπηρία.

Για το 2010, στην **Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδος** έγιναν 1.400 αιτήσεις σε σύνολο 1.489 προσφερόμενων θέσεων.

5. Πλήρης ενσωμάτωση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού σε μία κοινωνία ίσων ευκαιριών

- ✓ Συνεχίζεται η λειτουργία των **Κέντρων Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων** με την υλοποίηση ενεργειών στήριξης ηλικιωμένων ατόμων που χρήζουν βοήθειας, στη βάση της εξατομικευμένης προσέγγισης.

Προϋπολογισμός: 42.000.000€

Στην Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδος έχουν υπογραφεί συμβάσεις ύψους **400.000€** και ο αριθμός των ωφελουμένων ανέρχεται στους **40**.

- ✓ Σχεδιάζεται η υλοποίηση δράσεων πρόληψης και **αντιμετώπισης του κοινωνικού αποκλεισμού** ευπαθών ομάδων του πληθυσμού
- ✓ Σχεδιάζεται η μετεξέλιξη και λειτουργία των Ιατροκοινωνικών Κέντρων Ρομά του Γ' ΚΠΣ σε **Κέντρα Στήριξης Ρομά και Ευπαθών Ομάδων**
- ✓ Σχεδιάζεται η υλοποίηση δράσεων ενίσχυσης της **Κοινωνικής οικονομίας** μέσω της δημιουργίας και λειτουργίας κοινωνικών επιχειρήσεων.

Αναφορικά με το σχεδιασμό δράσεων για το 2011, αναμένεται η προκήρυξη των παρακάτω δράσεων στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 4 του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» με τίτλο «Πλήρης ενσωμάτωση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών»:

Τοπικές δράσεις κοινωνικής ένταξης για ευάλωτες ομάδες

Οι δράσεις στοχεύουν:

- α) στην ενεργό συμμετοχή του συνόλου των τοπικών κοινωνικοοικονομικών παραγόντων κατά τη διάρκεια του σχεδιασμού, της εφαρμογής και της παρακολούθησης της υλοποίησης τοπικών σχεδίων δράσης για την κοινωνική ένταξη, την **απασχόληση** και την **επιχειρηματικότητα** των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού
- β) στη δημιουργία τοπικών και περιφερειακών δικτύων-συμπράξεων μεταξύ των κατά τόπους Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης, των κοινωνικο-οικονομικών φορέων, των φορέων της εκπαίδευσης, της Αυτοδιοίκησης, των ΜΚΟ κλπ.

Σκοπός είναι η **δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης** για τις ευάλωτες κοινωνικά ομάδες του πληθυσμού με την αξιοποίηση των τοπικών πόρων, για την κοινωνική και επαγγελματική ένταξή τους.

Ομάδα Στόχος: ευάλωτες κοινωνικά ομάδες (ΕΚΟ), με έμφαση στους μακροχρόνια άνεργους και τους νέους.

Ενίσχυση σχεδίων δράσης στον τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας για τη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης

Σχεδιασμός και υλοποίηση εξειδικευμένων προγραμμάτων κατάρτισης και συμβουλευτικής σε θέματα οργάνωσης και διοίκησης στον τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας. Υποστήριξη της δημιουργίας κοινωνικών επιχειρήσεων.

Στο πλαίσιο αυτής της κατηγορίας πράξης περιλαμβάνονται ενδεικτικά:

Η ενίσχυση σχεδίων δράσης για τη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης στον τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας, που μπορεί να αφορά:

- ✓ Επιδότηση της έναρξης επιχειρηματικής δραστηριότητας στον τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας.
- ✓ Επιδότηση της υλοποίησης ενεργειών εξειδικευμένης κατάρτισης απευθυνόμενων σε επαγγελματίες-επιχειρηματίες που ανήκουν σε ομάδες ΕΚΟ ή που απασχολούν στην πλειοψηφία άτομα που ανήκουν σε ΕΚΟ.

Σχεδιασμός και υλοποίησης εξειδικευμένων προγραμμάτων κατάρτισης και συμβουλευτικής σε θέματα οργάνωσης και διοίκησης επιχειρήσεων.
Υποστήριξη της δημιουργίας κοινωνικών επιχειρήσεων.

Ομάδα Στόχος: ευάλωτες κοινωνικά ομάδες (ΕΚΟ), με έμφαση στους μακροχρόνια άνεργους και τους νέους.

Είμαστε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε επιπλέον διευκρίνιση.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού
3. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα
4. Γραφείο κ. Γεν. Γραμ. Δ.Κ. & Α.Π.
5. Δ/ση Δ22/Μονάδα Α

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ & ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ**

ΘΕΟΔΩΡΟΣ Ν. ΤΣΕΚΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΜΑΝΕΣΗ ΑΓΓΕΛΙΚΗ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦ/ΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ
ΤΜΗΜΑ Α'
ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ : Σταδίου 29
ΤΑΧ. ΚΩΔΙΚΑΣ : 101 10
TELEFAX : 3368124
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ : Ε.Βρέκου
ΤΗΛΕΦΩΝΟ : 3368124

Π.Μ.Ο.Σ

Αθήνα, 28/1/2011
Αριθ. Πρωτ. Φ.90022/1852/128

ΠΡΟΣ : Υπουργείο Εργασίας
& Κοινωνικής Ασφάλισης
Γενική Δ/νση
Διοικητικής Υποστήριξης
Δ/νση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού
Συντονισμού
& Κωδικοποίησης
Πειραιώς 40
101 82 Αθήνα

ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

ΘΕΜΑ: «Απάντηση σε ερώτηση Βουλής»

ΣΧΕΤ.: Η με αριθμ. πρωτ. 8328/28.12.10 Ερώτηση.

Σε απάντηση της Α.Π. 8328/28.12.10 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από τον βουλευτή κ. Μ. Μπεκίρη, σχετικά με το θέμα της στήριξης των επιχειρήσεων του ν. Αχαΐας, και σε ότι αφορά τον τομέα της αρμοδιότητάς μας, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Με τις διατάξεις των άρθρων 53-62 του πρόσφατου ν.3863/2010 (ΦΕΚ 115, Α'/15.7.2010) θεσπίστηκε νέο ενιαίο πάγιο σύστημα ρύθμισης οφειλόμενων εισφορών τόσο προς το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, όσο και προς τους λοιπούς ασφαλιστικούς Οργανισμούς. Στο πλαίσιο του νέου συστήματος παρέχεται η δυνατότητα εξόφλησης των οφειλόμενων σε 36 ή 48 μηνιαίες δόσεις (ανάλογα με το ύψος της οφειλής), με την προϋπόθεση της καταβολής από τον οφειλέτη των τρεχουσών εισφορών. Το ποσοστό έκπτωσης επί των πρόσθετων τελών ανέρχεται σε 40%, στην περίπτωση εφάπαξ καταβολής και 20%, σε περίπτωση τμηματικής καταβολής της οφειλής.

Σημειώνεται ότι, κατά παρέκκλιση των ανωτέρω, για τους οφειλέτες που υπέβαλαν αίτηση για ρύθμιση των οφειλών τους μέχρι 15 Οκτωβρίου 2010, το ποσοστό έκπτωσης καθορίζεται σε 80% επί των πρόσθετων τελών, στην περίπτωση εφάπαξ καταβολής και σε 60%, σε περίπτωση τμηματικής καταβολής της οφειλής.

Οι ανωτέρω εξαιρετικές ρυθμίσεις θεωρούμε ότι, υποβοηθούν σε πολύ σημαντικό βαθμό τους οφειλέτες στην αποπληρωμή των οφειλών τους προς τους ασφαλιστικούς Οργανισμούς.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ :

1. Γραφείο Υπουργού
(σχετ.:3211/29.12.10)
2. Γραφείο κ. Γεν. Γραμματέως
3. Γραφείο κ. Γεν. Δ/ντριας Κ.Α.
4. Δ/νση ΚΑΜ

Τμήμα Α'
•/•

Η ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΤΡΙΑ

ΑΡΤ. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ ΔΕΔΟΥΛΗ





ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Β. ΠΑΠΑΜΑΡΚΟΥ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 9989145
ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ: Τ.Θ. 77117
175 10 Π.ΦΑΛΗΡΟ

ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ
ΒΑΘΜΟΣ ΑΣΦ:
ΒΑΘΜΟΣ ΠΡΟΤΕΡ:

ΑΘΗΝΑ

ΑΡ. ΠΡ.: 2019/12-1-2011

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
Δ/ΝΣΗ: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ: ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Θέμα: Παροχή πληροφοριών.

Σχετ: Το με αριθμ. 2773/30-12-2010 έγγραφό σας που αφορά στην υπ' αριθμ. 8328/28-12-2010 ερώτηση του Βουλευτή κ. Μ. Μπεκίρη.

Σε απάντηση του ανωτέρω εγγράφου σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε την με αριθμ. 8328/28-12-2010 Ερώτηση, που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. Μ. Μπεκίρη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Ο Οργανισμός, στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Οργανισμός, ως κεντρική δομή διαχείρισης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, επιδιώκει για την καλύτερη αποτελεσματικότητα των μέτρων, τη μέγιστη δυνατή συνεργασία μέσω προγραμματικών συμφωνιών ή συμπράξεων για την υλοποίηση των πολιτικών με φορείς των κοινωνικών εταίρων, της τοπικής αυτοδιοίκησης, της επαγγελματικής εκπαίδευσης και του τρίτου τομέα της οικονομίας, σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

Ο Οργανισμός από την αρχή του 2010 καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα για ανέργους στη βάση τεσσάρων (4) αξόνων στρατηγικής προτεραιότητας: α) διατήρηση θέσεων εργασίας και προσαρμοστικότητας εργαζομένων και επιχειρήσεων, β) ένταξη και επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, γ) προώθηση επιχειρηματικότητας των ανέργων και δ) προώθηση στην απασχόληση και στην επιχειρηματικότητα απόρων ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

Τα προγράμματα που υλοποιούνται από τον Οργανισμό και από τα οποία έχουν τη δυνατότητα να επωφεληθούν και οι άνεργοι ή οι απειλούμενοι εργαζόμενοι του Ν. Αχαΐας, είναι τα εξής:

1. Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, με έμφαση στις ομάδες των Ατόμων με Αναπηρία και των εργαζομένων άνω των 50 ετών.
2. Ειδικό τριμετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους νέους έως 30 ετών και σε ειδικές ομάδες ανέργων.
3. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και σε ειδικές ομάδες ανέργων.
4. «Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις επιχειρήσεις «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE".
5. «Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους απειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας Τα προγράμματα υλοποιεί ο ΟΑΕΔ και αφορούν σε 14.000 ωφελούμενους. Η λήξη υποβολής αιτήσεων ήταν στις 13-12-2010.
6. Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για την απασχόληση 10.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με Σύμβαση Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας, με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας.
7. Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (Λ.Α.Ε.Κ. 1).
8. Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) - Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ - ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009». Το πρόγραμμα παραμένει ανοικτό σε όλες τις Περιφέρειες εκτός των Περιφερειών Στ. Ελλάδας και Ν. Αιγαίου.
9. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).

10. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α).

Επίσης, θα ξεκινήσει η υλοποίηση των κάτωθι προγραμμάτων:

1. Προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 49 εργαζομένους, υλοποιούμενα από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. (Ε.Κ. Α.Ε.), για 18.000 ωφελούμενους, το οποίο θα ξεκινήσει να υλοποιείται άμεσα.
2. Επιταγή Επανεένταξης στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελούμενους, και θα ξεκινήσει να υλοποιείται άμεσα.

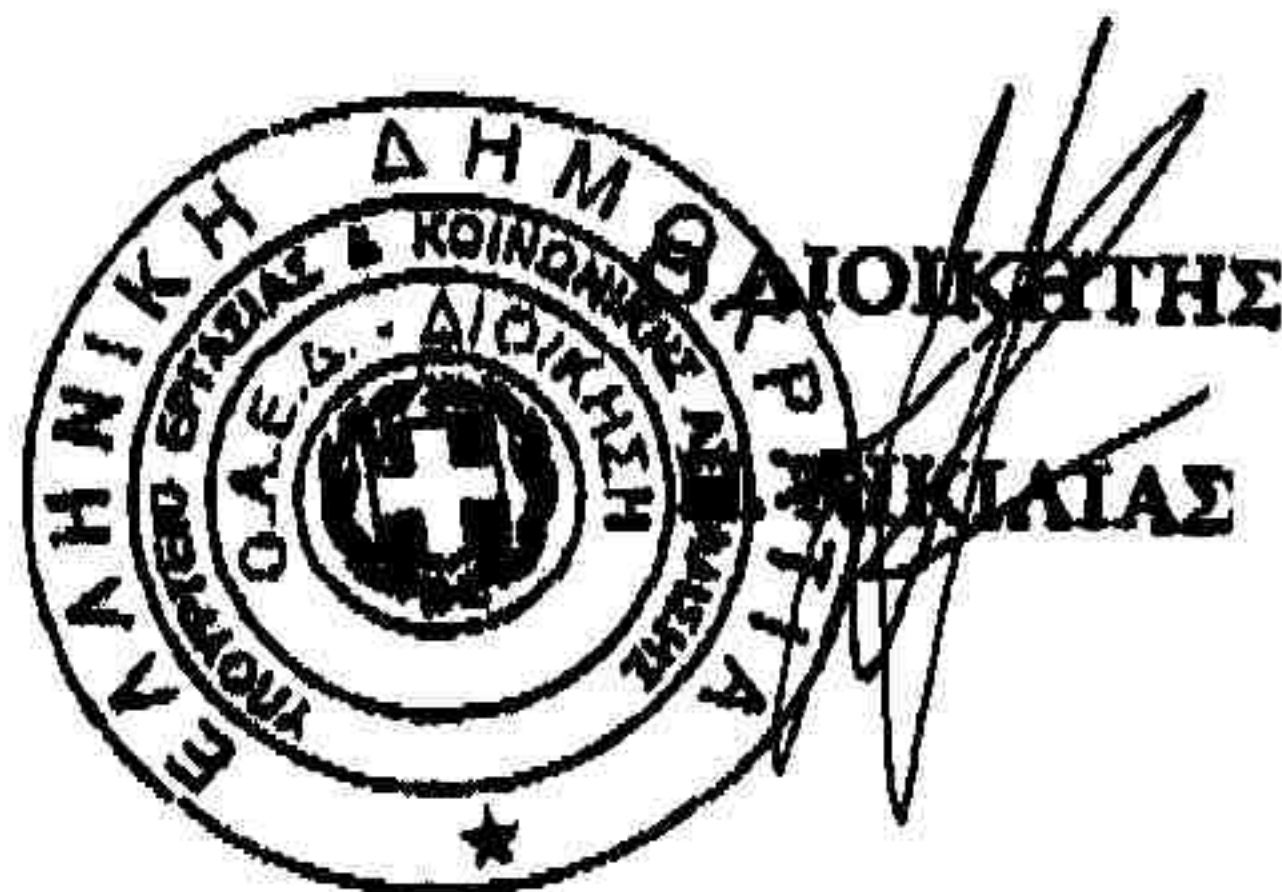
Επιπλέον, στις ενεργητικές πολιτικές του Οργανισμού συμπεριλαμβάνονται τα Προγράμματα Κατάρτισης που χρηματοδοτούνται από τον ΛΑΕΚ (Λογαριασμός Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης), για μικρές επιχειρήσεις (προγράμματα 1-25) και μεγάλες επιχειρήσεις (προγράμματα 0-45). Ο ΟΑΕΔ υλοποιεί και έχει την ευθύνη παρακολούθησης ενός μεγάλου αριθμού προγραμμάτων κατάρτισης ΛΑΕΚ ετησίως.

Για την ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας υπάρχει ο θεσμός της Μαθητείας. Ο ΟΑΕΔ υλοποιεί προγράμματα επαγγελματικής εκμείδευσης με το θεσμό της μαθητείας που συνδυάζει θεωρητική εκμείδευση στο σχολείο και πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις. Η μαθητεία καλύπτει ένα σημαντικό κενό στην επαγγελματική εκμείδευση των νέων οι οποίοι ενδιαφέρονται να ενταχθούν στην αγορά εργασίας. Το σύστημα μαθητείας αποτελεί συνδυασμό κρίκο της επαγγελματικής εκμείδευσης και κατάρτισης με την απασχόληση, δράσεις αλληλένδετες και αλληλοεξαρτούμενες. Ο ΟΑΕΔ σχεδιάζει να υλοποιήσει σχετικές δράσεις διαβαθμισμένης μαθητείας ώστε εκμείδευση - κατάρτιση - απασχόληση να αποτελέσουν το τρίπτυχο της νέας αναπτυξιακής φιλοσοφίας. Παράλληλα, θα αναπτύξει, για τη μέγιστη αποτελεσματικότητα των σχετικών δράσεων, συνεργασίες με φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης, κοινωνικούς φορείς και δίκτυο συνεργαζόμενων επιχειρήσεων για τη συμμετοχή τους στην απασχόληση των μαθητών.

Ειδικά στην περιοχή της Πάτρας, λειτουργεί ΕΠΑΣ του ΟΑΕΔ, όπου για το σχολικό έτος 2010-2011 προκηρύχθηκαν 175 θέσεις για μαθητές-μαθήτριες σε επτά (7) ειδικότητες.

Με δεδομένη την εμπειρία και την γνώση του ΟΑΕΔ από το σχεδιασμό και την υλοποίηση του Τοπικού Ολοκληρωμένου Προγράμματος (ΤΟΠ) για το Ν. Καστοριάς, ζητήθηκε η συμβολή του Οργανισμού για τη διερεύνηση των τοπικών αναγκών και άλλων περιοχών της χώρας. Κατόπιν της απόφασης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης να ενταχθεί το σύνολο των δράσεων που αφορούν σε Τοπικές Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις στις διάφορες περιοχές της χώρας σε ένα κοινό πλαίσιο υλοποίησης με χρηματοδότηση από το Ε.Π. «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού» και Ενδιάμεσους Φορείς Διαχείρισης τις Ενδιάμεσες Διαχειριστικές Αρχές των Περιφερειών, ο ΟΑΕΔ έχει

θέσει στη διάθεση της Διαχειριστικής Αρχής του Ε.Π. ΑΝ.Α.Δ., η οποία θα έχει το ρόλο του συντονιστή/επισπεύδοντος των σχετικών δράσεων, το εκάστοτε σχετικό υποστηρικτικό υλικό, και είναι στη διάθεση όλων των εμπλεκόμενων φορέων για οποιαδήποτε περαιτέρω συμβολή του ζητηθεί.



Εσωτερική Διανομή

Γρ. Διοικητή,

Γρ. κκ Αντιπροέδρων

Γρ. Δ/ντη Δ/νσης Εργατικού Δυναμικού(mail)

Δ/νση Απασχόλησης