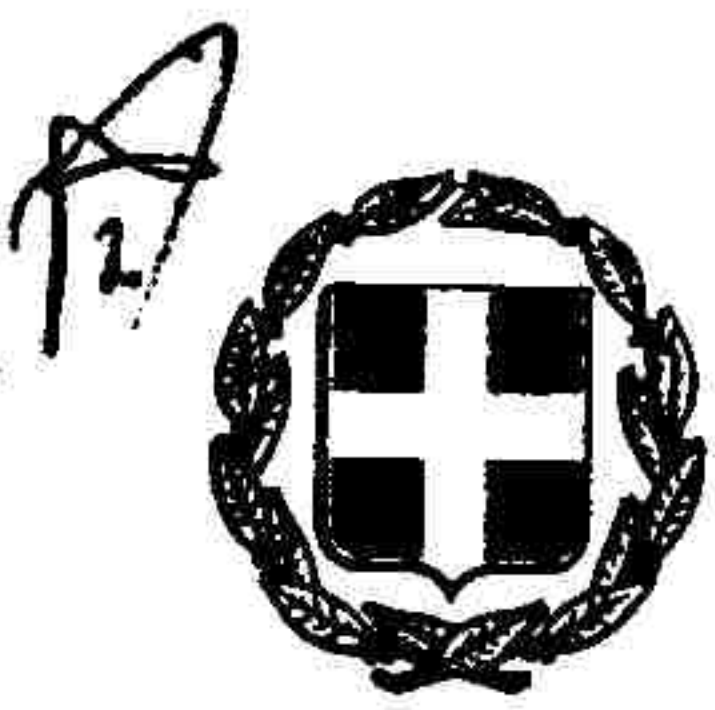




08 ΦΕΒ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 8 Φεβρουαρίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 2809

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων και Αίτησης
✓ Κατάθεσης Εγγράφων (ΑΚΕ)
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Β. Χαραλάμπους
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Υλοποίηση προγραμμάτων καταπολέμησης της ανεργίας
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 8717/362/10-1-11 ΕΡΩΤΗΣΗ/ΑΚΕ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 8717/362/10-1-11 Ερώτησης/ΑΚΕ, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Νικολόπουλο, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) κατά τη τελευταία πενταετία υλοποίησε σειρά προγραμμάτων, που ως στόχο είχαν τη στήριξη της απασχόλησης και τη μείωση του αριθμού των ανέργων.

Τα προγράμματα που υλοποίησε και υλοποιεί ο Οργανισμός αφορούν κυρίως στην επιχορήγηση των επιχειρήσεων, για την αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων τους (ή και τη διατήρησή του, όπως τα πρόσφατα προγράμματα επιδότησης ασφαλιστικών εισφορών για τη διατήρηση του προσωπικού των επιχειρήσεων και τα προγράμματα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις), την ανάπτυξη και στήριξη της επιχειρηματικότητας, κυρίως των νέων και των γυναικών, όπως και των νέων επιστημόνων, την ενδυνάμωση του επιπέδου κατάρτισης και της διεύρυνσης των γνώσεων και δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού -απασχολούμενων και ανέργων - μέσω προγραμμάτων κατάρτισης - αρχικής, συνεχιζόμενης και επιμόρφωσης - και την διευκόλυνση της εισόδου στην αγορά εργασίας, κυρίως των νέων ανέργων, μέσω προγραμμάτων απόκτησης εργασιακής εμπειρίας.

Υπολογίζεται ότι, την τελευταία πενταετία έχουν ωφεληθεί μέσω των υλοποιούμενων προγραμμάτων, συγχρηματοδοτούμενων ή μη (από πόρους μόνο του ΟΑΕΔ ή/και του Λογαριασμού Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης -ΛΑΕΚ) σε προγράμματα Νέων Θέσεων Εργασίας, περίπου 250.000 άνεργοι και εργαζόμενοι και σε προγράμματα Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών, περίπου 39.000 άνεργοι.

Στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, ο ΟΑΕΔ έχει καταρτίσει για το 2010-2011, προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Οργανισμός ως κεντρική δομή διαχείρισης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, επιδιώκει για την καλύτερη αποτελεσματικότητα των μέτρων, τη

V

μέγιστη δυνατή συνεργασία μέσω προγραμματικών συμφωνιών ή συμπράξεων για την υλοποίηση των πολιτικών με φορείς των κοινωνικών εταίρων, της τοπικής αυτοδιοίκησης, της επαγγελματικής εκπαίδευσης και του τρίτου τομέα της οικονομίας, σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

Από τις αρχές του 2010 μέχρι σήμερα, ο ΟΑΕΔ έχει ενεργοποιήσει είκοσι τρία (23) επιμέρους προγράμματα ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και επαγγελματικής εκπαίδευσης, που εντάσσονται σε πέντε (5) άξονες Στρατηγικής Προτεραιότητας, με επιμέρους στόχους:

- τη διατήρηση των θέσεων εργασίας και την επαγγελματική εκπαίδευση των εργαζομένων,
- την ένταξη και επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας,
- την προώθηση της επιχειρηματικότητας των ανέργων,
- την προώθηση της απασχόλησης των Ατόμων με Αναπηρία και άλλων Ευπαθών Κοινωνικών Ομάδων, και
- την αρχική επαγγελματική εκπαίδευση των νέων.

Τα προγράμματα αυτά έχουν συνολικό προϋπολογισμό 2,7 δις ευρώ και αφορούν συνολικά πάνω από 800.000 ωφελούμενους.

Μέχρι σήμερα (βάσει ενημέρωσης της 17ης-01-2011) τα προγράμματα αυτά έχουν αποδώσει:

- Τη διατήρηση **262.286** θέσεων εργασίας,
- Την ένταξη **54.355** ανέργων σε θέσεις εργασίας ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας,
- Την διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον τουρισμό κατά **53.996** θέσεις εργασίας.

Μέσω των προγραμμάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης του ΛΑΕΚ χρηματοδοτείται σε ετήσια βάση η κατάρτιση περίπου 50.000 εργαζομένων, σε μεγάλες επιχειρήσεις και σχεδόν 60.000 εργαζομένων σε μικρές επιχειρήσεις.

Στα προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής επιχειρήσεων προβλέπεται η επαγγελματική κατάρτιση περίπου 65.000 – 70.000 εργαζομένων, μέχρι τα μέσα του 2012.

Στον τομέα της αρχικής επαγγελματικής εκπαίδευσης νέων, σήμερα φοιτούν 12.000 σπουδαστές σε 54 σχολές Μαθητείας και 4.000 σπουδαστές σε 31 ΙΕΚ.

Αναλυτικά τα προγράμματα που έχει υλοποιήσει ο ΟΑΕΔ από το 2010 είναι τα εξής:

1. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους νέους έως 30 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, οι οποίες αναλύονται ως εξής: άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών.

2. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και στις προαναφερόμενες ειδικές ομάδες ανέργων.

3. Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64». Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων ένταξης στο πρόγραμμα έχει λήξει για όλες τις περιοχές, εκτός των περιοχών του άξονα προτεραιότητας 9 (Στερεά Ελλάδα και Νότιο Αιγαίο).

4. Πρόγραμμα επιχορήγησης 2.500 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, ηλικίας 22-64 ετών. Οι 1.200 θέσεις στο πρόγραμμα αυτό ορίζεται να καλυφθούν από νέους 22-32

ετών. Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων ένταξης στο πρόγραμμα έχει λήξει για όλες τις περιοχές.

5. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την επαναπρόσληψη 70.000 ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής ή συνεχούς λειτουργίας (ΑΠΡΙΛΙΟΣ, ΜΑΙΟΣ, ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ). Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων ένταξης στο πρόγραμμα έχει λήξει για όλες τις περιοχές.

6. Πρόγραμμα διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας. Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων ένταξης στο πρόγραμμα έχει λήξει για όλες τις περιοχές.

7. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για το μήνα Σεπτέμβριο του 2010, για την επαναπρόσληψη 50.000 ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής και συνεχούς λειτουργίας. Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων ένταξης στο πρόγραμμα έχει λήξει για όλες τις περιοχές.

8. Επιχορήγηση Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας, για τα έτη 2010-2011. Το πρόγραμμα αφορά στην επιχορήγηση Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων που είναι εποχικές -δηλαδή διακόπτουν την λειτουργία τους για το διάστημα από 1^{ης} Νοεμβρίου έως 28^{ης} Φεβρουαρίου- προκειμένου να συνεχίσουν την λειτουργία τους για το διάστημα αυτό και να συνεχίσουν να απασχολούν προσωπικό, που διαφορετικά θα εντασσόταν στο Ταμείο Ανεργίας. Οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις οφείλουν να υποβάλλουν αίτηση για συμμετοχή στο πρόγραμμα μέχρι τις 11-2-2011.

9. Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) – Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ – ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009», εκτός των περιοχών του άξονα προτεραιότητας 9 (Στερεά Ελλάδα και Νότιο Αιγαίο), για τις οποίες έχει λήξει η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων.

10. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα απασχόλησης για 900 ανέργους και 350 εργαζόμενους του Νομού Καστοριάς. Το πρόγραμμα αφορά σε δράσεις απασχόλησης, αυτοαπασχόλησης, απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, διατήρησης θέσεων εργασίας και κατάρτισης.

11. «Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για την απασχόληση 10.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με Σύμβαση Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας, με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας. Η διάρκεια της σύμβασης αυτής μπορεί να ανέρχεται σε 12 μήνες και εφ' όσον μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας η διάρκεια της επιχορήγησης φτάνει τους 24 μήνες.

12. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α).

13. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α).

14. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα υλοποιεί ο ΟΑΕΔ και αφορούν σε 14.000 ωφελούμενους.

15. «Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις επιχειρήσεις «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α.

(GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε..Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE".

16. Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για τη διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, με έμφαση στις ομάδες των Ατόμων με Αναπηρία και των εργαζομένων άνω των 50 ετών. Η υλοποίηση του προγράμματος έχει ανασταλεί από 31-12-2010. Αναμένεται το σχετικό ΦΕΚ με την έγκριση της τροποποίησης του προγράμματος, που ανεστάλη στις 31-12-2010, και θα αφορά στο καθεστώς ενίσχυσης, στον ανώτατο αριθμό επιχορηγούμενων θέσεων και στην κατηγορία των επιχειρήσεων με βάση τον αριθμό του απασχολούμενου προσωπικού.

17. Προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 49 εργαζομένους, υλοποιούμενα από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. (Ε.Κ. Α.Ε.), για 18.000 ωφελούμενους.

18. Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (Λ.Α.Ε.Κ. 1).

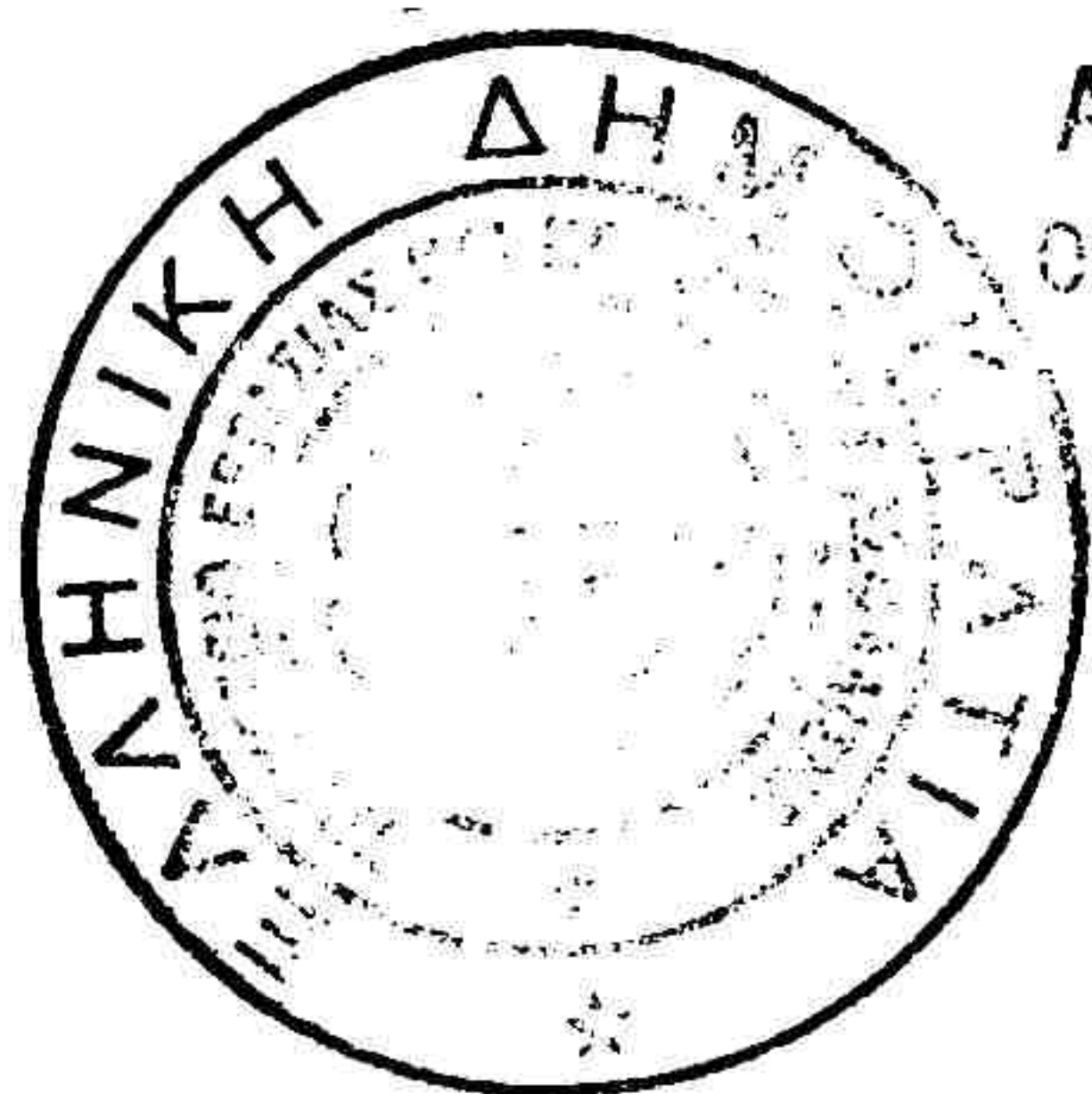
Επίσης, άμεσα θα ξεκινήσουν να υλοποιούνται και τα κάτωθι προγράμματα:

1. Επιταγή Επανεένταξης στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελούμενους.

2. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 680 ανέργους των επιχειρήσεων: «ΤΕΞΑΠΡΕΤ Α.Ε.», «MAXIM ΠΕΡΤΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO Α.Β.Ε.Ε.», «NOBA KNIT Α.Ε.» «BELLE Α.Ε.», «ΠΑΚ. ΚΕΝΤΑΠΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE Α.Ε.», «ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» του Νομού Θεσσαλονίκης.

Επιπλέον, στις ενεργητικές πολιτικές του Οργανισμού συμπεριλαμβάνονται τα Προγράμματα Κατάρτισης που χρηματοδοτούνται από τον ΛΑΕΚ, για μικρές επιχειρήσεις (προγράμματα 1-25) και μεγάλες επιχειρήσεις (προγράμματα 0-45). Ο ΟΑΕΔ υλοποιεί και έχει την ευθύνη παρακολούθησης ενός μεγάλου αριθμού προγραμμάτων κατάρτισης ΛΑΕΚ ετησίως.

Για την ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας, υπάρχει ο θεσμός της Μαθητείας. Ο ΟΑΕΔ υλοποιεί προγράμματα επαγγελματικής εκπαίδευσης με το θεσμό της μαθητείας που συνδυάζει θεωρητική εκπαίδευση στο σχολείο και πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις. Η μαθητεία καλύπτει ένα σημαντικό κενό στην επαγγελματική εκπαίδευση των νέων, οι οποίοι ενδιαφέρονται να ενταχθούν στην αγορά εργασίας. Το σύστημα μαθητείας αποτελεί συνδυαστικό κρίκο της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης με την απασχόληση, δράσεις αλληλένδετες και αλληλοεξαρτούμενες. Ο ΟΑΕΔ σχεδιάζει να υλοποιήσει σχετικές δράσεις διαβαθμισμένης μαθητείας ώστε εκπαίδευση - κατάρτιση - απασχόληση να αποτελέσουν το τρίπτυχο της νέας αναπτυξιακής φιλοσοφίας. Παράλληλα, θα αναπτύξει, για τη μέγιστη αποτελεσματικότητα των σχετικών δράσεων, συνεργασίες με φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης, κοινωνικούς φορείς και δίκτυο συνεργαζόμενων επιχειρήσεων για τη συμμετοχή τους στην απασχόληση των μαθητών.



Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ