



08 ΦΕΒ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 8 Φεβρουαρίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 2837

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην «ΑΤΛΑΝΤΙΚ Α.Ε.» στη Θεσσαλονίκη.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 8968/12-1-2011 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 8968/12-1-2011 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Α. Τζέκη, Γ. Ζιώγα και Σ. Καλαντίδου, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Η αρμόδια Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Κεντρικής Μακεδονίας, με αφορμή τα αναφερόμενα στις ανωτέρω Ερωτήσεις, μας ενημέρωσε ότι: Μετά από καταγγελία της Ένωσης Εμποροϋπαλλήλων Ν. Θεσσαλονίκης και τεσσάρων (4) εργαζομένων, ότι επίκειται α. πώληση των καταστημάτων «ΑΤΛΑΝΤΙΚ Α.Ε.», β. μεταβίβαση του προσωπικού σε άλλους αγοραστές-εργοδότες, με βλαπτικούς όρους εργασίας, γ. δεν έχει καταβληθεί το Δώρο των Χριστουγέννων 2010 και οι αποδοχές του μηνός Νοεμβρίου 2010, στους εργαζομένους σε καταστήματα διάφορων περιοχών της Θεσσαλονίκης, η τοπική Υπηρεσία μας, συγκάλεσε τριμερή συνάντηση στα Γραφεία της Περιφερειακής Διεύθυνσης Κεντρικής Μακεδονίας. Η πρόσκληση για τριμερή συνάντηση η οποία ορίστηκε αρχικώς στις 16-12-2010 και ακολούθως στις 22-12-2010, δεν πραγματοποιήθηκε, διότι αναιτιολόγητα η επιχείρηση δεν προσήλθε. Για τον ανωτέρω λόγο, η Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Κεντρικής Μακεδονίας, επέβαλε διοικητικό πρόστιμο, ύψους 20.000€, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν.3846/10.

Στη συνέχεια με την παρέμβαση της τοπικής Υπηρεσίας μας, καταβλήθηκε το Δώρο Χριστουγέννων σε όλους τους εργαζόμενους. Παράλληλα δόθηκε εντολή από την Περιφερειακή Δ/ση προς όλα τα Τμήματα Κοινωνικής Επιθεώρησης αρμοδιότητας της, να πραγματοποιηθούν επιτόπιοι έλεγχοι στα καταστήματα, για να διαπιστωθεί αν τηρήθηκαν οι διατάξεις του Π.Δ.178/2002 (διενεργήθηκαν τέσσερις έλεγχοι στις 4-1-2011, ένας έλεγχος στις 5-1-2011 και τέσσερις έλεγχοι στις 19-1-2011).

Κατά τους ελέγχους διαπιστώθηκε μεταβίβαση μέρους του προσωπικού της επιχείρησης (περίπου -50- εργαζόμενοι) "ΑΤΛΑΝΤΙΚ Α.Ε.", στην επιχείρηση «Κ. ΦΡΑΓΓΙΔΗΣ-Σ. ΧΑΛΚΟΜΑΤΙΔΗΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.- ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΤΡΟΦΙΜΩΝ» και συγκεκριμένα στα καταστήματα: 1) Βερμίου 22, Νεάπολη, 2) Αγνώστου

Στρατιώτη 90, Πολίχνη, 3) Τζων Κέννεντυ, Αμπελόκηποι, 4) Κανάκη, Αμπελόκηποι 5) Γ.Κωνσταντινίδη (ΡΑΔΙΟ ΣΙΤΥ), 6) Χαλδεΐας, Καλαμαριά, 7) Χρ.Σμύρνης, Καλαμαριά και 8) Δεμερτζή, Παν.Φανερωμένη.

Διαπιστώθηκε επίσης, η μη τήρηση των διατάξεων του Π.Δ. 178/2002, βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας των εργαζομένων - μερική απασχόληση- οικειοθελείς αποχωρήσεις και επαναπρόσληψη. Η επιχείρηση κλήθηκε να παράσχει έγγραφες εξηγήσεις χωριστά για κάθε κατάσταση για τις ανωτέρω παραβάσεις, προκειμένου να κινηθεί η διαδικασία για επιβολή διοικητικών κυρώσεων κατά της «ΑΤΛΑΝΤΙΚ Α.Ε.».

Οι δεδουλευμένες αποδοχές Νοεμβρίου 2010 έχουν καταβληθεί. Επίσης διαπιστώθηκε ότι η επιχείρηση «ΑΤΛΑΝΤΙΚ Α.Ε.», οφείλει μέρος δεδουλευμένων αποδοχών στους εργαζόμενους μηνός Δεκεμβρίου 2010. Για τα ανωτέρω οφειλόμενα μηνός Δεκεμβρίου 2010, έχουν υποβληθεί από τα κατά τόπους Τμήματα Κοινωνικής Επιθεώρησης μηνύσεις κατά της επιχείρησης «ΑΤΛΑΝΤΙΚ Α.Ε.». Το υπόλοιπο μέρος των δεδουλευμένων αποδοχών του Δεκεμβρίου 2010 από τη μεταβίβαση και μετά, καταβλήθηκε από το νέο εργοδότη και προσκομίσθηκαν αποδείξεις πληρωμής των αποδοχών.

Επίσης, ζητήθηκαν με τους επιτόπιους ελέγχους και από τη νέα εταιρεία να προσκομίσει στοιχεία, όπως πίνακες προσωπικού, ατομικές συμβάσεις εργασίας, για να διερευνηθούν οι όροι εργασίας του κάθε εργαζόμενου ξεχωριστά.

Τέλος, πραγματοποιήθηκε έλεγχος στις 19-1-2011 στο κατάστημα «ΑΤΛΑΝΤΙΚ Α.Ε.» επί της οδού Γαμβέτα 162, το οποίο δεν μεταβιβάστηκε και απασχολεί (23) εργαζόμενους. Στους εν λόγω εργαζόμενους διαπιστώθηκε ότι δεν έχουν καταβληθεί τα δεδουλευμένα μηνός Δεκεμβρίου 2010, στο σύνολο των εργαζομένων και σε τέσσερις εργαζόμενους δεν έχουν εξοφληθεί ούτε οι αποδοχές μηνός Νοεμβρίου 2010. Το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης, έχει υποβάλλει μήνυση για μη καταβολή δεδουλευμένων, ενώ έχουν ζητηθεί έγγραφες εξηγήσεις, προκειμένου να κινηθεί η διαδικασία επιβολής διοικητικών κυρώσεων.

Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι, το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Σίνδου, πραγματοποίησε έλεγχο στις 04-01-2011 στο κατάστημα της επιχείρησης ΑΤΛΑΝΤΙΚ Σ/Μ, που εδρεύει στην οδό Σοφοκλέους στην Μενεμένη Θεσσαλονίκης. Κατά την διάρκεια του ελέγχου διαπιστώθηκε ότι για το συγκεκριμένο κατάστημα δεν είχε γίνει ακόμα η μεταβίβαση της επιχείρησης στον νέο εργοδότη, αλλά συνεχίζονταν οι διαπραγματεύσεις. Συστήθηκε να εφαρμόζονται οι διατάξεις του Π.Δ. 178/2002 περί διαβούλευσης και ενημέρωσης με τους εργαζόμενους. Επίσης, διαπιστώθηκε ότι η επιχείρηση όφειλε στους εργαζόμενους μέρος του μισθού Νοεμβρίου 2010, το μισθό του Δεκεμβρίου 2010, ενώ το δώρο των Χριστουγέννων του 2010 είχε καταβληθεί.

Στις 14-01-2011 και ύστερα από την κατάθεση των γραπτών εξηγήσεων από την επιχείρηση, και την εξόφληση του μηνός Νοεμβρίου 2010, η Κοινωνική Επιθεώρηση Σίνδου, για την οφειλή του μισθού του μηνός Δεκεμβρίου 2010, υπέβαλε μήνυση στην Εισαγγελία Θεσσαλονίκης ζητώντας την ποινική δίωξη της εν λόγω επιχείρησης.

Επιπροσθέτως, σας πληροφορούμε πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, βάσει του άρθρου 13 του Ν. 1876/90, αφενός μεν στις 25-1-2011 υπό την προεδρία του Προϊσταμένου του αρμοδίου τμήματος της Διεύθυνσης Αμοιβής, μεταξύ της ΑΤΛΑΝΤΙΚ Α.Ε. και των: 1) Συλλόγου Εμποροϋπαλλήλων Αθήνας και 2) Συνδέσμου Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων και Ιδιωτικών Επιχειρήσεων Πειραιά, με αντικείμενο συζήτησης «Μη καταβολή δεδουλευμένων και του επιδόματος αδείας για το 2009-Το μέλλον της εταιρείας και των εργαζομένων», και αφετέρου στις 27-1-2011 υπό την προεδρία του Υφυπουργού Β. Κεγκέρογλου, παρουσία της Προϊσταμένης της Διευθύνσεως Αμοιβής και του Προϊσταμένου του αρμοδίου τμήματος μεταξύ της ΑΤΛΑΝΤΙΚ Α.Ε. και των: 1) Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Ευβοίας, 2) Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος, 3) Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας και 4) Σωματείου Ιδιωτικών Υπαλλήλων & Γραφείων Ν. Ευβοίας με αντικείμενο συζήτησης: «Μη καταβολή δεδουλευμένων, Δώρου

Χριστουγέννων – Το μέλλον της Εταιρείας και των εργαζομένων», πρακτικά των οποίων σας επισυνάπτουμε.

Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι για το ίδιο θέμα, ενημερώθηκε η Εθνική Αντιπροσωπεία στις 21-1-2011, κατά τη συζήτηση της με αρ. 431/1801-2011 Επίκαιρης Ερώτησης, πρακτικά της οποίας σας επισυνάπτουμε.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΣΤΑΛΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

Για σήμερα Τρίτη 25/1/2011¹ ορίσθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, βάσει του άρθρου 13 του Ν.1876/90, υπό την προεδρία του Αθανασίου Θωμόπουλου, Προϊσταμένου του αρμοδίου Τμήματος, μεταξύ της **Atlantik A.E.** και των: 1) Συλλόγου Εμποροϋπαλλήλων Αθήνας και 2) Συνδέσμου Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων και Ιδιωτικών Επιχειρήσεων Πειραιά, με αντικείμενο συζήτησης «Μη καταβολή δεδουλευμένων και του επιδόματος αδείας για το 2009 – Το μέλλον της εταιρείας και των εργαζομένων».

Από το **Σύλλογο Εμποροϋπαλλήλων Αθήνας** παρέστη:

1. Τσαγκατάκη Μαρία, Πρόεδρος

Από τον **Σύνδεσμο Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων και Ιδιωτικών Επιχειρήσεων Πειραιά** παρέστη:

Κατράκης Παναγιώτης, Πρόεδρος

Από το **Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Ευβοίας** παρέστη:

Τζαβάρας Ιωάννης, μέλος του Δ.Σ.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων (Συλλόγου Εμποροϋπαλλήλων Αθήνας, Συνδέσμου Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων και ιδιωτικών επιχειρήσεων Πειραιά και Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Εύβοιας) δήλωσαν τα εξής:

«Ζητάμε από την Πολιτική Ηγεσία του Υπουργείου και της Κυβέρνησης συνολικά να πιέσει την ΑΤΛΑΝΤΙΚ Α. Ε για την καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών στους εργαζόμενους. Κατά την αγοραπωλησία των καταστημάτων στην οποία προχωράει η Εταιρεία, να διασφαλιστεί ότι δεν θα χαθεί ούτε μία θέση εργασίας, ότι δεν θα υπάρξει αλλαγή της εργασιακής σχέσης, σε καμία περίπτωση σε βάρος των εργαζομένων και ακόμα όσοι δουλεύουν και με ελαστικές μορφές εργασίας να περάσουν σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης με πενθήμερο, οκτάωρο και σαραντάωρο σε εβδομαδιαία βάση. Επίσης να εξασφαλιστούν τα ασφαλιστικά τους δικαιώματα».

Ο συμφιλιωτής

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΘΩΜΟΠΟΥΛΟΣ

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΤΗΣ ΕΓΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΙΛΙΩΣΗΣ

Σήμερα Πέμπτη 27/1/2011, πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, βάσει του άρθρου 13 του Ν. 1876/90, υπό την προεδρία του Υφυπουργού Βασιλείου Κεγκέρογλου, παρουσία της Ελένης Ζερβού, Προϊσταμένης της Διεύθυνσης Αμοιβής Εργασίας και του Αθανασίου Θωμόπουλου, Προϊσταμένου του αρμόδιου Τμήματος, μεταξύ της **ΑΤΛΑΝΤΙΚ Α.Ε.** και των : 1) Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Ευβοίας, 2) Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδας, 3) Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας και 4) Σωματείου Ιδιωτικών Υπαλλήλων & Γραφείων Ν. Ευβοίας με αντικείμενο συζήτησης : «Μη πληρωμή δεδουλευμένων, Δώρου Χριστουγέννων – Το μέλλον της Εταιρείας και των εργαζομένων».

Από το **Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Ευβοίας** παρέστησαν :

1. Μπασινάς Στέφανος, Πρόεδρος
2. Σμυρναίου Μαρία, Γενική Γραμματέας
3. Σπανός Ανδρέας, δικηγόρος

Από την **Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος** παρέστησαν :

1. Στεκουλέα Μεταξία, Πρόεδρος
2. Βασιλόπουλος Αθανάσιος, Γενικός Γραμματέας
3. Κυριακούλιας Παναγιώτης, Οργανωτικός Γραμματέας

Από την **Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας** παρέστησαν :

- 1) Βασιλόπουλος Αθανάσιος, μέλος του Δ.Σ.
- 2) Στεκουλέα Μεταξία, μέλος του Δ.Σ.

Από το **Σωματείο Ιδιωτικών Υπαλλήλων & Γραφείων Ν. Ευβοίας** παρέστησαν :

1. Σμυρναίου Μαρία, Πρόεδρος
2. Αναγνώστου Λαμπρινή, μέλος Δ.Σ.

Από την **ΑΤΛΑΝΤΙΚ Α.Ε.** παρέστησαν :

1. Ιορδανίδης Φώτιος, Διευθυντής Προσωπικού
2. Σωτηρίου Νικόλαος, Νομικός Σύμβουλος

Ύστερα από διαλογική συζήτηση μεταξύ των μερών οι εκπρόσωποι των εργαζομένων δήλωσαν τα εξής : «Οι εργαζόμενοι ζήτησαν από την επιχείρηση την άμεση καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών, την διασφάλιση των θέσεων εργασίας, την άμεση καταβολή του έκτακτου βοηθήματος ποσού χιλίων (1.000) Ε, το οποίο, αν και έχει εγκριθεί, καθυστερεί

αδικοιολόγητα από το Υπουργείο Οικονομικών και την υλοποίηση της υπόσχεσης από μεριάς του Υπουργείου Οικονομικών της έγκρισης του δανείου για τη σωτηρία της Εταιρείας, με απαραίτητη προϋπόθεση την άμεση καταβολή όλων των οφειλόμενων δεδουλευμένων, όπως εγγράφως έχει δεσμευτεί η επιχείρηση στην Ομοσπονδία και την απρόσκοπτη και χωρίς απολύσεις λειτουργία της Επιχείρησης. Οι ιδιαιτερότητες της Εύβοιας να μην επηρεάσουν τη διατήρηση των θέσεων εργασίας και τα δικαιώματα των εργαζομένων».

Οι εκπρόσωποι της εταιρείας δήλωσαν τα εξής :

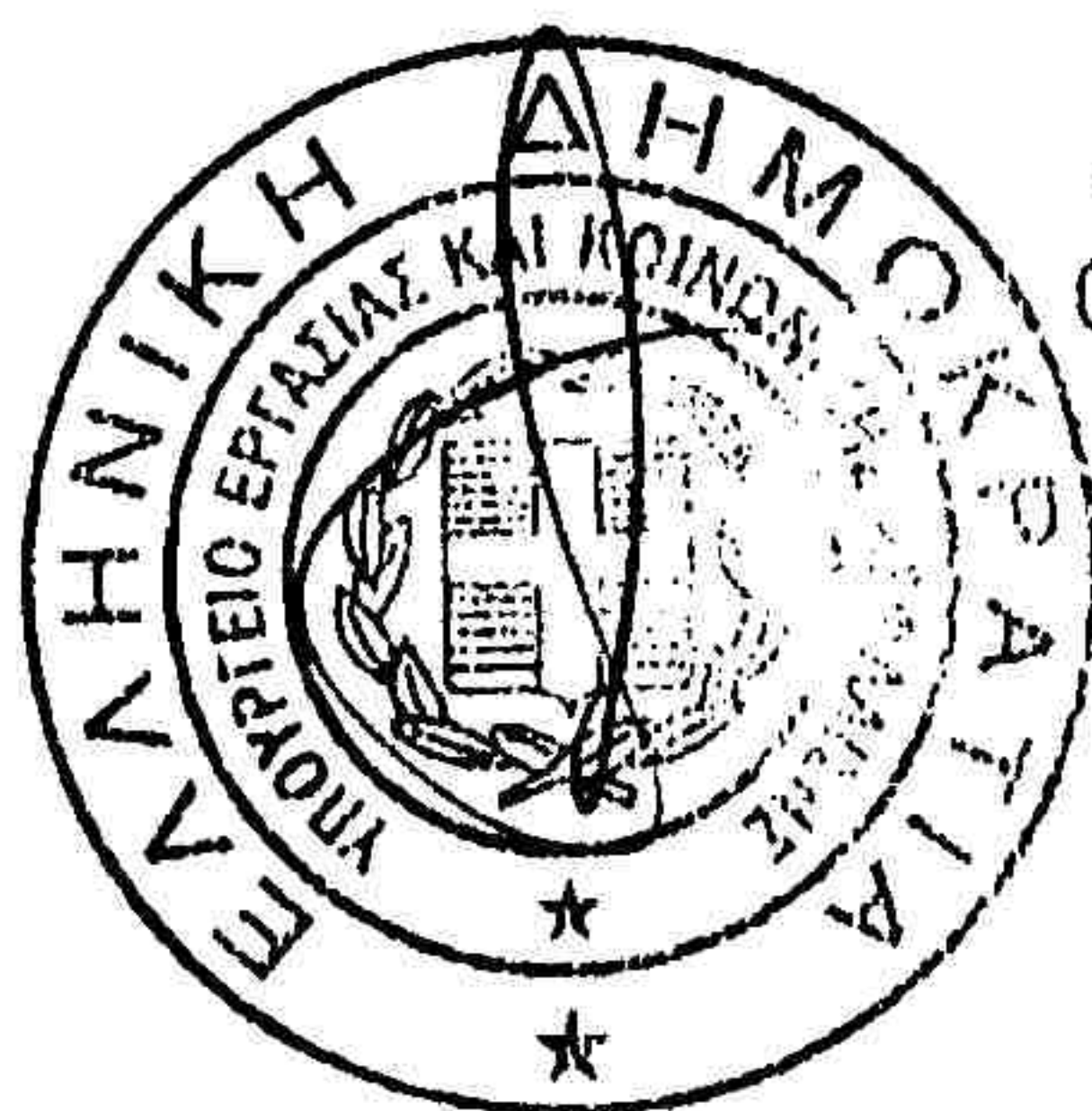
«Η Εταιρεία δεσμεύεται για τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας και των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε κάθε περίπτωση, όπως και στις περιπτώσεις πώλησης καταστημάτων της. Όμως αναγκαία προϋπόθεση για τη διευκόλυνση της Εταιρείας στην υλοποίηση των ανωτέρω είναι η χορήγηση του δανείου, που δικαιούται η Εταιρεία με την εγγύηση του Ελληνικού Δημοσίου».

Ο Υφυπουργός δήλωσε ότι θα προβεί σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για στήριξη του αιτήματος της Εταιρείας για χρηματοδότηση και κατ' επέκταση για τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας.

Ο συμφιλιωτής

ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΘΩΜΟΠΟΥΛΟΣ

Οι εκπρόσωποι
των εργαζομένων



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Οι εκπρόσωποι
της Εταιρείας

ΠΡΟΕΔΡΕΥΟΥΣΑ (Βέρα Νικολαΐδου): Θα συζητηθεί η με αριθμό 431/18-1-2011 επίκαιρη ερώτηση της Βουλευτού του Κομμουνιστικού Κόμματος Ελλάδας κυρίας Σοφίας Καλαντίδου προς τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας σχετικά με την αντιμετώπιση των προβλημάτων των εργαζομένων στα καταστήματα της «ΑΤΛΑΝΤΙΚ Α.Ε.» στη Θεσσαλονίκη κλπ.

Κυρία Καλαντίδου, έχετε δύο λεπτά για να παρουσιάσετε την επίκαιρη ερώτησή σας.

ΣΟΦΙΑ ΚΑΛΑΝΤΙΔΟΥ: Ευχαριστώ, κυρία Πρόεδρε.

Η επιχείρηση «ΑΤΛΑΝΤΙΚ Α.Ε.» με έδρα την Αθήνα και καταστήματα σ' όλη τη χώρα είχε δέκα καταστήματα στη Θεσσαλονίκη με ενενήντα εργαζόμενους. Με την εισαγωγή της στο άρθρο 99 προχώρησε σε πώληση καταστημάτων βάσει πιθανόν του σχεδίου εξυγίανσης που κατέθεσε κι εσείς το γνωρίζετε. Εμείς γνωρίζουμε ότι η «ΜΑΣΟΥΤΗΣ Α.Ε.» αγόρασε σε Ήπειρο, Νάουσα και Λάρισα. Η επιχείρηση «ΣΚΛΑΒΕΝΙΤΗΣ» αγόρασε άλλα εννιά καταστήματα. Τήρησαν σ' αυτές τις αγορές το άρθρο 4 του προεδρικού διατάγματος 178 του 2002, δηλαδή πήραν τους εργαζόμενους με όλα τα δικαιώματά τους, πλήρωσαν τα δεδουλευμένα, τα χρωστούμενα και αποπλήρωσαν και χρέη.

(Στο σημείο αυτό την Προεδρική Έδρα καταλαμβάνει ο ΣΤ' Αντιπρόεδρος της Βουλής κ. **ΒΑΪΤΣΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΑΤΟΣ**)

Στα καταστήματα της Θεσσαλονίκης όμως δεν έγινε έτσι. Τα «ΑΤΛΑΝΤΙΚ» τα αγοράζει η νεοϊδρυθείσα εταιρεία «ΧΑΛΚΩΜΑΤΙΔΗΣ-ΦΡΑΓΚΙΔΗΣ Ο.Ε.» που αποτελείται από τους μετόχους των καταστημάτων «ΑΡΙΣΤΑ» της ΒΠ, θυγατρική της «ΕΛΓΕΚΑ». Στη ουσία φαίνεται στο διαδίκτυο με δικές τους ανακοινώσεις ότι αγοράζουν εξοπλισμό καταστημάτων κι όχι τα καταστήματα. Ο διευθύνων σύμβουλος της ΒΠ κ. Πιλίδης έχει οριστεί από τον ίδιο τον κύριο Αποστόλου της «ΑΤΛΑΝΤΙΚ» ως διαχειριστής της πώλησης των καταστημάτων Θεσσαλονίκης, δηλαδή διαχειρίζεται την πώληση και είναι και αγοραστής. Παλιά ήταν διευθυντής και σύμβουλος της «ΑΤΛΑΝΤΙΚ». Εν όψει της αγοράς απαίτησαν από τους εργαζόμενους να υπογράψουν οικειοθελή παραίτηση ή άλλη σύμβαση εργασίας στο νέο αγοραστή.

Κύριε Υπουργέ, όσοι δεν υπέκυψαν στον εκβιασμό μεταφέρθηκαν στο κατάστημα της Γαμβέτα, ένα κατάστημα που χρειάζεται οκτώ εργαζόμενους και σήμερα έχει είκοσι τρεις. Χρωστάει πέντε μηνιάτικα και το ενοίκιό του λήγει στο τέλος Γενάρη. Άφησαν εκεί τους ανθρώπους απλήρωτους. Βέβαια τους έδωσαν το δώρο των Χριστουγέννων. Από τις 10/12 δουλεύουν σ' αυτό το μαγαζί που δεν τροφοδοτείται από καμία αποθήκη. Με ό,τι μαζεύουν από τα προϊόντα που έχουν, πληρώνονται αναμεταξύ τους για να ξεπεράσουν τα σχέδιά τους. Για παράδειγμα, στο ραντεβού με το Υπουργείο δεν μπορούσαν να έλθουν, γι' αυτό δεν το κάναμε ποτέ. Οι εργαζόμενοι που υπέκυψαν και υπέγραψαν τη σύμβαση και δουλεύουν στη «ΧΑΛΚΩΜΑΤΙΔΗΣ-ΦΡΑΓΚΙΔΗΣ» πληρώνονται από το Νοέμβρη μόνο με έναντι.

Τι θα κάνει το Υπουργείο ώστε η όποια αλλαγή σύμβασης ή παραίτησης να ακυρωθεί διότι είναι παράνομη και για να πληρωθούν τα δεδουλευμένα τους διότι όλοι οι εργαζόμενοι ανήκουν στη νέα εταιρεία αφού αγόρασε τα περισσότερα καταστήματα;

(BS)

02PM

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Βαΐτσης Αποστολάτος): Ευχαριστούμε πολύ.

Ο Αναπληρωτής Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κ. Κουτρουμάνης έχει το λόγο. Έχετε το λόγο, κύριε Υπουργέ, για δυο λεπτά.

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ (Αναπληρωτής Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης):

Κυρία Καλαντίδου, τα πράγματα είναι περίπου έτσι όπως τα περιγράψατε και με αφορμή τις καταγγελίες των εργαζομένων εκεί και την ενημέρωση που είχαν οι υπηρεσίες του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, όπως γνωρίζετε, ενήργησαν άμεσα και έκαναν ελέγχους στις συγκεκριμένες επιχειρήσεις και στα συγκεκριμένα υποκαταστήματα.

Στην πρόσκληση που έγινε από την πλευρά της Επιθεώρησης Εργασίας, δεν προσήλθε -και μάλιστα αναιτιολόγητα θα έλεγα, χωρίς δηλαδή να υπάρξει οποιαδήποτε επικοινωνία που να δικαιολογεί την απουσία του- ο εκπρόσωπος της εταιρείας. Επεβλήθη διοικητικό πρόστιμο των 20.000 ευρώ και ζητήθηκαν γραπτές εξηγήσεις. Στη συνέχεια με παρέμβαση της τοπικής υπηρεσίας κατεβλήθη το δώρο των Χριστουγέννων, το οποίο και αυτό ήταν σε εκκρεμότητα.

Παράλληλα διενεργήθηκαν 9 έλεγχοι συνολικά, όπως είπα, σε διάφορα καταστήματα. Κατά τους ελέγχους που έγιναν διαπιστώθηκε ότι για 50 εργαζόμενους της ΑΤΛΑΝΤΙΚ που μεταφέρθηκαν στην

· επιχείρηση «Φραγκίδης- Χαλκοματίδης» δεν τηρήθηκαν οι διατάξεις του Προεδρικού Διατάγματος 178 που σημαίνουν βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας των εργαζομένων, μερική απασχόληση, εκ περιτροπής εργασία και διάφορα άλλα πράγματα. Η επιχείρηση κλήθηκε να παράσχει έγγραφες εξηγήσεις ξεχωριστά για κάθε κατάσταση για τις παραβάσεις στις οποίες αναφέρθηκα, προκειμένου να κινηθεί η διαδικασία επιβολής διοικητικών κυρώσεων. Αυτό είναι το μέρος που αφορά τις υπηρεσίες.

Όπως ξέρετε, επίσης, το Υπουργείο Εργασίας –η πολιτική ηγεσία και εγώ προσωπικά- ασχοληθήκαμε από την πρώτη στιγμή με το μεγάλο πρόβλημα που δημιουργήθηκε με τους εργαζόμενους συνολικά στη συγκεκριμένη επιχείρηση, πριν από τις γιορτές, με στόχο να καταβληθούν τα δεδουλευμένα.

Μάλιστα προχωρήσαμε στην έκδοση Κοινής Υπουργικής Απόφασης, η οποία θα υλοποιηθεί τις αμέσως επόμενες μέρες –βρισκόμαστε στο τελικό στάδιο- έτσι ώστε να υπάρξει μια προκαταβολή, ένα ποσό με το οποίο θα ενισχυθούν οι εργαζόμενοι και το οποίο θα καλυφθεί μετά από την επιχείρηση, έτσι ώστε να μπορέσουν αυτές τις μέρες να αντιμετωπίσουν τις επείγουσες ανάγκες τους. Στη συνέχεια βέβαια θα κληθεί να πληρώσει στον ΟΑΕΔ –ο οποίος διευκολύνει- αυτά τα χρήματα, τα οποία θα καταβάλλει ο ΟΑΕΔ στους εργαζόμενους.

Αυτό μπορούσαμε να κάνουμε σ' αυτή τη φάση. Βέβαια στόχος μας είναι να πιέσουμε την επιχείρηση – και την ΑΤΛΑΝΤΙΚ και τις νέες επιχειρήσεις- να αναλάβουν στο ακέραιο τις υποχρεώσεις τους, γιατί όντως μερικές από τις επιχειρήσεις στις οποίες μεταφέρθηκαν υποκαταστήματα της ΑΤΛΑΝΤΙΚ, λειτουργούν με τους όρους που θα έπρεπε, αλλά υπάρχουν και αυτά τα προβλήματα στα οποία αναφερθήκατε και θα επιμείνουμε μέχρι τη λύση τους.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Βαϊτσης Αποστολάτος): Ευχαριστούμε τον κύριο Υπουργό.

Η κυρία Σοφία Καλαντίδου, Βουλευτής του Κομμουνιστικού Κόμματος Ελλάδας από τον Πειραιά, έχει το λόγο.

ΣΟΦΙΑ ΚΑΛΑΝΤΙΔΟΥ: Όχι πάντως από τον Πειραιά, κύριε Πρόεδρε. Από τη Θεσσαλονίκη.

Κύριε Υπουργέ, ξέρετε, περίμενα το κάτι παραπάνω από το Υπουργείο γιατί αυτές τις κινήσεις του ΣΕΠΕ τις γνωρίζουμε. Περίμενα το κάτι παραπάνω και θα σας φέρω τρία παραδείγματα.

Πρωτόδικα, αλλά και στο Εφετείο δικαιώθηκε εργαζόμενη της Θεσσαλονίκης που απολύθηκε παράνομα από τα Goody's, από το κατάστημα στην οδό 25ης Μαρτίου. Μετά από δυο χρόνια δικαιώθηκε. Ο εργοδότης παρ' όλα αυτά δεν τηρεί την απόφαση του δικαστηρίου για επαναπρόσληψη.

Άλλη υπόθεση. Σε τριμερή συνάντηση στο Υπουργείο Εργασίας επισημάνθηκε στην ISS, εταιρεία καθαρισμού στα νοσοκομεία, να πάρει πίσω μεταθέσεις που έκανε με στόχο τη συνδικαλιστική δίωξη σε μέλη της διοίκησης του σωματείου. Όχι μόνο δεν τηρεί την υπόδειξη του Υπουργείου, αλλά τις μεταθέτει σήμερα, κύριε Υπουργέ, ακόμα πιο μακριά για να τις εξαναγκάσει πραγματικά να παραιτηθούν και για να μην τις επιτρέψει να έχουν τη συνδικαλιστική τους δράση.

(PS)

(BS)

Ένα ακόμη παράδειγμα πολύ πρόσφατο. Στις 20 Ιανουαρίου, προχθές υπάρχει πρόσκληση του ΣΕΠΕ στην εταιρεία «ΣΑΜ 013» -είναι εταιρεία παιδικών ενδυμάτων στη Θεσσαλονίκη- για αλλαγή συμβάσεων εργασίας μετά από αίτημα του σωματείου. Η συνάντηση ορίστηκε για τις 27 Ιανουαρίου. Ο εργοδότης το ίδιο μεσημέρι απέλυσε την εργαζόμενη που κατήγγειλε τη σύμβαση εργασίας –με φωτοτυπία την κατήγγειλε η εργαζόμενη και μάλιστα στο σωματείο- και συνεχίζει εκβιαστικά να ζητά τη μείωση του μισθού των εργαζομένων.

Ένα ακόμη παράδειγμα. Χθες ήμουν στο Υπουργείο σας, στην Επιτροπή του άρθρου 10 για τα ΑΜΕΑ. Η Πρωτοβάθμια Επιτροπή της Θεσσαλονίκης απαγόρευσε στην επιχείρηση «ΜΑΣΟΥΤΗΣ» να διώξει το άτομο με ειδικές ανάγκες, που ήθελε να το διώξει με τη νόμιμη διαδικασία. Η επιχείρηση «ΜΑΣΟΥΤΗΣ» από τον πέμπτο μήνα του 2010 κρατάει τον εργαζόμενο έξω από τη δουλειά –τον πληρώνει, βέβαια και αυτό δείχνει ότι δεν έχουν πρόβλημα με τα χρήματα, κύριε Υπουργέ- καταδικάζοντάς τον πραγματικά με βάση την αναπηρία που έχει και προσήλθε στην Δευτεροβάθμια.

Πιστεύω ότι είχαμε τα επιχειρήματα να στηρίξουμε τον εργαζόμενο και ότι η Δευτεροβάθμια θα πει, επίσης, να παραμείνει ο εργαζόμενος στην εργασία του, την δικαιούται και μπορεί να την κάνει. Παρόλα αυτά δεν πιστεύω καθόλου ότι οι εργοδότες θα το τηρήσουν.

Εμένα, λοιπόν, και τους εργαζόμενους αυτό μας ενδιαφέρει. Κοιτάξτε να δείτε: Υπάρχει τέτοια αντεργατική νομοθεσία, που εφαρμόζεται μια χαρά από τους εργοδότες. Τους δίνει «αέρα» στα πανιά

τους, στην ασυδοσία τους. Όταν κάπου ο νόμος, ή οι αποφάσεις των δικαστηρίων, ή το ΣΕΠΕ, ή ακόμη και το Υπουργείο κάτω από πίεση, ή κάτω από τη λογική λέει κάτι υποστηρικτικό για τους εργαζόμενους και για το δίκαιο, αυτό δεν εφαρμόζεται και δεν ελέγχεται ο εργοδότης, δεν περιορίζεται και δεν ελέγχουμε άλλα στοιχεία.

Πραγματικά ελπίζω με την απάντησή σας να μην με δικαιώσετε, αλλά νομίζω ότι κύρια ευθύνη έχουν οι πολιτικές σας, που διαχρονικά εφαρμόζετε στο όνομα της επιχειρηματικότητας και της ανταγωνιστικότητας και ποτέ δεν ελέγξατε αυτή την επιχειρηματικότητα και την ανταγωνιστικότητα από καμία πλευρά.

Πιστεύω, λοιπόν, ότι λύση θα δώσει μόνο η συμμετοχή των εργαζομένων στα ταξικά σωματεία, στην οργάνωση του αγώνα τους, που ένα βήμα θα είναι η απεργία στις 10 Φλεβάρη, για να διεκδικήσουν τα δίκαια αιτήματά τους.

Ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Βαΐτσης Αποστολάτος): Κυρία Καλαντίδου, σας ευχαριστώ. Συγχωρέστε με για τον Πειραιά. Έχετε τη λεβεντιά, όμως, και τη δύναμη, όπως και οι Πειραιώτισσες. Την Διαμάντω φαντάστηκα εκείνη την ώρα, αλλά και την Πρόεδρο μας.

Κύριε Υπουργέ, έχετε τα τρία λεπτά της δευτερολογίας σας.

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ (Αναπληρωτής Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης): Ευχαριστώ, κύριε Πρόεδρε.

Είναι γεγονός ότι δεν έχουμε έτοιμες τις λύσεις για πολλά από τα προβλήματα που υπάρχουν και κυρίως για πολλά από τα προβλήματα που παρουσιάζονται την τελευταία περίοδο με αφορμή την κρίση, η οποία υπάρχει στη χώρα μας.

Εκείνο το οποίο εμείς σήμερα σαν Υπουργείο και σαν Κυβέρνηση μπορούμε να κάνουμε είναι να αξιοποιήσουμε αυτά τα εργαλεία που υπάρχουν και από την άλλη να τα ενισχύσουμε. Αξιοποίηση των εργαλείων σημαίνει να υπάρχει άμεση παρέμβαση των υπηρεσιών. Αυτό με βάση τα στοιχεία που σας έδωσα, φάνηκε ότι υπάρχει.

Δεύτερον, ένα μεγάλο θέμα που μας απασχολεί είναι η ενίσχυση όλων των προγραμμάτων -δεν αναφερθήκατε εσείς, αλλά είμαι υποχρεωμένος να το αναφέρω, γιατί έχει σημαντική για εμάς αξία το επόμενο διάστημα- έτσι ώστε να διατηρηθούν θέσεις εργασίας σε μια κρίσιμη για τη χώρα περίοδο και η ενίσχυση και των τοπικών προγραμμάτων, γιατί στη Μακεδονία, για παράδειγμα, τα προβλήματα είναι μεγαλύτερα από ό,τι σε άλλες περιοχές της Ελλάδος.

Είπα και για ενίσχυση αυτών των εργαλείων, γιατί ένα από τα εργαλεία και μια από τις πολιτικές, η οποία θα βοηθήσει σημαντικά στο να ελεγχθεί η τήρηση της νομοθεσίας είναι η αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας.

(PE)

(2PS)

Την επόμενη εβδομάδα θα δώσουμε στη δημοσιότητα το σχέδιο νόμου, όχι γιατί θα λύσουμε τα προβλήματα στην αγορά εργασίας, αλλά γιατί σε μια δύσκολη συγκυρία θεωρούμε ότι πρέπει να ενισχυθεί ο ρόλος των ελεγκτικών μηχανισμών.

Περιγράψατε προηγουμένως μία κατάσταση με παραδείγματα και πράγματι έτσι είναι. Δηλαδή, ο εργαζόμενος προσφεύγει στα δικαστήρια και πολλές φορές οι επιχειρήσεις δεν εφαρμόζουν ούτε τις αποφάσεις των δικαστηρίων.

Εμείς θέλουμε να κάνουμε το Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας ένα Σώμα που θα παρεμβαίνει άμεσα, θα που έχει πιο δυνατό ρόλο στα θέματα της επίλυσης των εργατικών, αλλά και των συλλογικών διαφορών. Θέλουμε το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας να μπορεί να επιβάλει αποφάσεις και να περιοριστεί ο αριθμός εκείνων που καταφεύγουν στη δικαιοσύνη για να βρουν το δίκιο τους. Δεν θέλουμε να είναι ο επιθεωρητής εργασίας Πόντιος Πιλάτος, αλλά να εκφράζει άποψη, να επιβάλει διοικητικές κυρώσεις, για να μπορεί να πιέσει την επιχείρηση να εφαρμόσει το νόμο. Βεβαίως, θέλουμε να έχει ακόμα μεγαλύτερη αμεσότητα, γιατί μία καταγγελία, εάν εξετάζεται μετά από μία εβδομάδα ή ένα μήνα, δεν έχει και πολύ αξία.

Αυτά τα χαρακτηριστικά θα έχει το νομοσχέδιο, στο οποίο θα περιμένουμε και τις δικές σας προτάσεις, έτσι ώστε σε μία δύσκολη συγκυρία, όπως είπα, να έχει ο εργαζόμενος ένα αποκούμπι, ένα σημείο αναφοράς και ασφάλειας για την τήρηση των εργασιακών σχέσεων, για την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας.

Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΕΥΩΝ (Βαΐτσης Αποστολάτος): Ευχαριστούμε τον Υφυπουργό Κοινωνικής Ασφάλισης και Εργασίας, τον κ. Γεώργιο Κουτρουμάνη.