



2323
2.2

31 ΙΑΝ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 31 Ιανουαρίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 2758

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΚΟΙΝ.: Επιμελητήριο Έβρου
Λ. Δημοκρατίας 307
Τ.Κ. 68100
Αλεξανδρούπολη

ΘΕΜΑ: Αιτήματα Επιμελητηρίου Έβρου.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 2323/20-12-2010 ΠΑΒ ✓

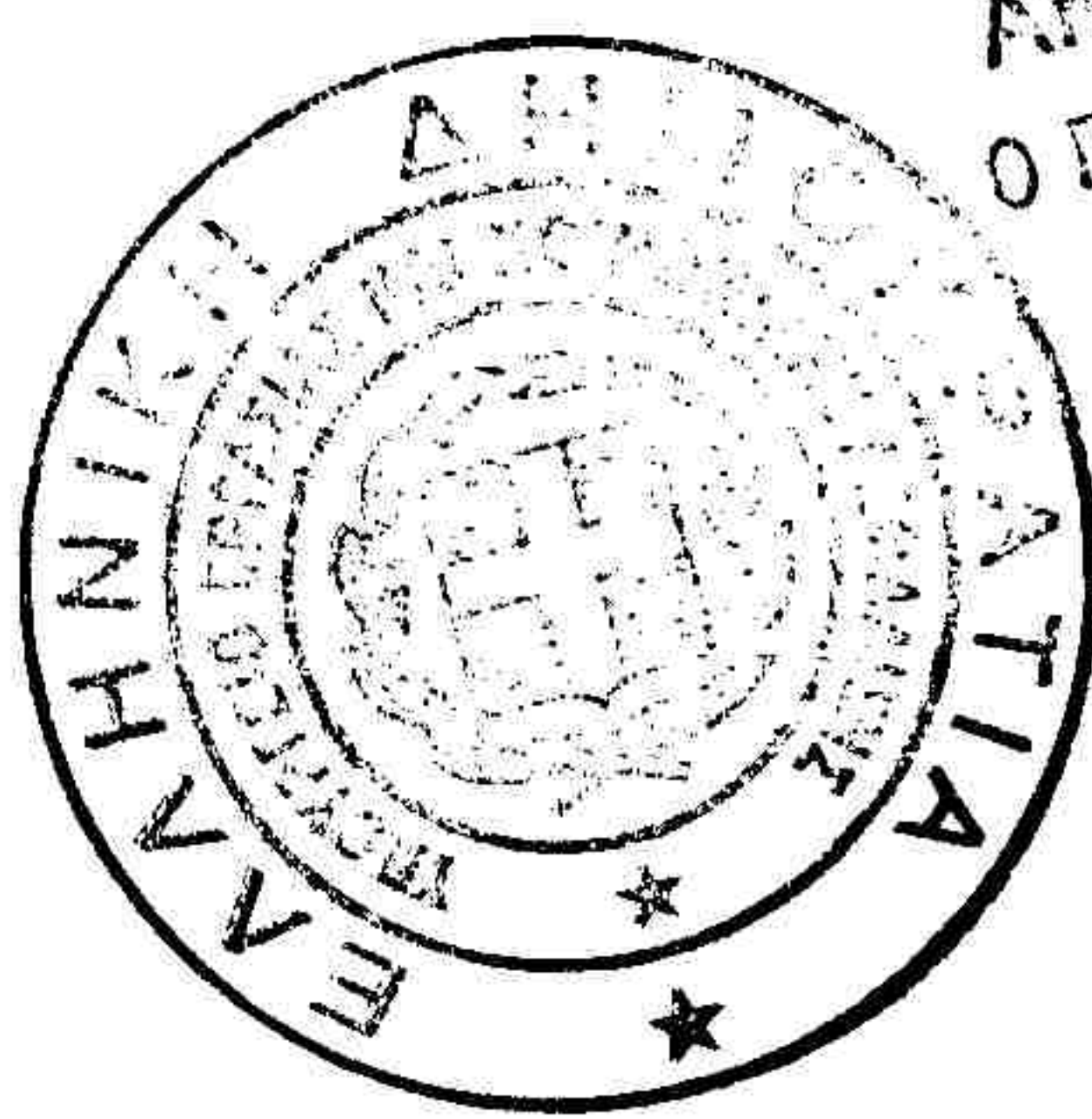
Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Όλγα Ρεντάρη - Τέντε, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας επισυνάπτουμε τα με αρ. πρωτ. 1.563/3.83/17-1-2011 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων, Φ. 90023/οικ. 1319/87/21-1-2011 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων και 1997/5-1-2010 Έγγραφο του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

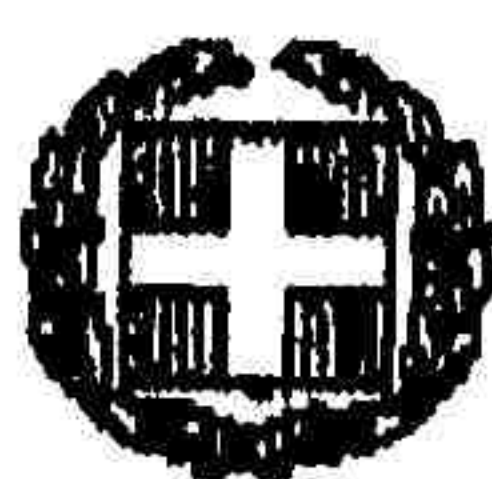
Όπως στο κείμενο

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ - Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΆΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΤ**

**Αθήνα, 17.01.2011
Αρ.Πρωτ.: 1.563/3.83**

ΜΟΝΑΔΑ : Α'
Δ/ση : Κοραή 4
105 64 Αθήνα
Τηλέφωνο : 210 5271400

ΠΡΟΣ:

✓ Υπουργείο Εργασίας &
Κοινωνικής Ασφάλισης
Γενική Δ/ση Διοικητικής
Υποστήριξης
Δ/ση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού
Συντονισμού
Πειραιώς 40 ΕΝΤΑΥΘΑ

Telefax : 210 5271420
Πληροφορίες : Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο : 210 5271450
E-mail : zaxadam@mou.gr

ΘΕΜΑ: Απάντηση της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων στην Αναφορά της Βουλευτού κας Ο. Ρένταρη-Τέντε

ΣΧΕΤ: Η με αριθμ. 2323/20.12.10 Αναφορά της Βουλευτού κας Ο. Ρένταρη-Τέντε (αριθμ. Πρωτ. Νομοθετικού Συντονισμού 2758/24.12.2010)

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου, ως Γενική Γραμματεία που διαχειρίζεται, παρακολουθεί και συντονίζει τις δράσεις που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και σε ό,τι αφορά τις αρμοδιότητές μας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Στο πλαίσιο αντιμετώπισης των δυσμενών επιπτώσεων της δημοσιονομικής κρίσης που πλήττει την χώρα, επιταχύνεται η υλοποίηση εξειδικευμένων παρεμβάσεων, συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), με στόχο την ενίσχυση της απασχόλησης, την ανάσχεση της ανεργίας και την ουσιαστική αύξηση της παραγωγικότητας.

Οι εν λόγω παρεμβάσεις εξειδικεύονται σε βασικές προτεραιότητες, θέτοντας διακριτούς στόχους και αποτελέσματα, ενώ χαρακτηρίζονται έντονα από το στοιχείο των μεταξύ τους συνεργειών. Οι μείζονες τομείς παρέμβασης των ενεργειών που αφορούν στην στήριξη της απασχόλησης και την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας είναι οι ακόλουθοι:

- ✓ Ενίσχυση των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης
- ✓ Υλοποίηση Δράσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας σε εξειδικευμένους παραγωγικούς τομείς της οικονομίας (π.χ. Τουρισμός)
- ✓ Στήριξη των ευάλωτων και ευπαθών ομάδων πληθυσμού που απειλούνται από τη φτώχεια ενισχύοντας την ένταξή τους σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών

- ✓ Υλοποίηση Δράσεων για την μείωση του ποσοστού ανεργίας των νέων και των γυναικών
- ✓ Αξιοποίηση νέων, δυναμικών κλάδων της οικονομίας, όπως είναι η κοινωνική οικονομία και τα πράσινα επαγγέλματα
- ✓ Εκσυγχρονισμός και προσαρμογή της εργατικής νομοθεσίας με στόχο την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας
- ✓ Εκσυγχρονισμός των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης (ΔΥΑ)

Για την υλοποίηση των ανωτέρω παρεμβάσεων αξιοποιούνται οι διαθέσιμοι πόροι του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ) με αιχμή τον προϋπολογισμό του Επιχειρησιακού Προγράμματος **"Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού"** του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Πρόκειται, ουσιαστικά, για ένα επιχειρησιακό πρόγραμμα καίριας σημασίας, το οποίο έχει στο επίκεντρό του την ανάπτυξη του ανθρώπινου κεφαλαίου και την δημιουργία του κατάλληλου πλαισίου κοινωνικής προστασίας για τις ομάδες των εκείνων των πολιτών που πλήττονται περισσότερο από την κρίση. Το συνολικό ύψος του προϋπολογισμού φθάνει τα 2,9 δις ευρώ, εκ των οποίων μέχρι το τέλος του 2010 αναμένεται να έχουν δαπανηθεί περίπου 460 εκατ. ευρώ.

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα **"Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού"** έχει, επίσης, λάβει υπόψη του στα σχεδιασμό του τις ιδιαίτερες αναπτυξιακές ανάγκες που συναντώνται σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, όπως επίσης τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά και στατιστικά δεδομένα που αφορούν στους επίσημους δείκτες απασχόλησης και ανεργίας στην κάθε περιφέρεια της χώρας.

Με κριτήριο το σύνολο των δεδομένων της αγοράς εργασίας, η **Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης** κατατάσσεται στην ενδιάμεση κατηγορία στο σύνολο των Περιφερειών της χώρας. Σε ό,τι αφορά την ανεργία η Περιφέρεια κατατάσσεται στην κατηγορία που παρουσιάζει τα πλέον έντονα προβλήματα, ενώ με τα κριτήρια της απασχόλησης κατατάσσεται στην κατηγορία των περιφερειών με σχετικά περιορισμένα προβλήματα.

Τέλος, με κριτήριο την έκθεση στον κίνδυνο της φτώχειας η Περιφέρεια αποτελεί την πλέον απειλούμενη Περιφέρεια της χώρας. Η κατάσταση αυτή συνδέεται με τον ακριτικό και συνοριακό της χαρακτήρα (κάτι που από μειονέκτημα μπορεί να μεταβληθεί σε πλεονέκτημα λόγω της διεύρυνσης της Ε.Ε.), με τη σημαντική σημασία του πρωτογενή τομέα τόσο στη διαμόρφωση του ΑΕΠ όσο και στην απασχόληση, με την αποβιομηχάνιση των τελευταίων ετών, καθώς και με τη βραδύτητα προσαρμογής του παραγωγικού προτύπου και του προτύπου απασχόλησης της Περιφέρειας στις απαιτήσεις της αγοράς.

Η πολιτική αύξησης των νέων και αναπλήρωσης των απωλεσθεισών θέσεων εργασίας, ιδιαίτερα στο πρωτογενή τομέα, πρέπει να στηρίζεται στην ενδυνάμωση των τάσεων προσαρμογής του προτύπου απασχόλησης σε μια σύγχρονη οικονομία μέσα από την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και κλάδων που πλήττονται, την προσέλκυση βιώσιμων επιχειρήσεων στην Περιφέρεια και κινητοποίηση της ενδογενούς επιχειρηματικότητας.

Η επαγγελματική κατάρτιση και η δια βίου μάθηση του εργατικού δυναμικού, η ενίσχυση της πρόσβασης στην αγορά εργασίας των ομάδων που αντιμετωπίζουν τα μεγαλύτερα προβλήματα (γυναίκες, νέοι, μακροχρόνια άνεργοι, άτομα με πολιτισμικές και θρησκευτικές ιδιαιτερότητες) μέσω της αποτελεσματικότερης σύζευξης της ζήτησης με την προσφορά εργασίας αποτελούν τους κύριους άξονες της στρατηγικής για τη μείωση του αριθμού των ανέργων και του κινδύνου έκθεσης στη φτώχεια.

Για την αντιμετώπιση των εξαιρετικά σημαντικών προβλημάτων φτώχειας και κοινωνικής ενσωμάτωσης θα δοθεί έμφαση σε δράσεις πρόληψης και αντιμετώπισης του κοινωνικού αποκλεισμού ευπαθών ομάδων του πληθυσμού και σε ολοκληρωμένες δράσεις κοινωνικής ένταξης για ευάλωτες ομάδες.

Οι συγχρηματοδοτούμενες παρεμβάσεις του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης αφορούν τις παρακάτω δράσεις:

1. Συνεχιζόμενη Επαγγελματική Κατάρτιση

Δράσεις που υλοποιούνται:

Δράση	Ποσό (€)	Αριθμός Ατόμων
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα κατασκευαστικών / τεχνικών έργων	4.490.240,00	379
Προγράμματα εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας σε πιστοποιημένα κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης, για ανέργους μετανάστες - παλιννοστούντες - πρόσφυγες και λοιπούς ανέργους προερχομένους από ευπαθείς κοινωνικά ομάδες	6.828.510,00	1.941
ΣΥΝΟΛΟ	11.318.750,00 €	2.320

Πιο συγκεκριμένα τα παραπάνω προγράμματα αναλύονται σε επίπεδο Νομού ως εξής:

Νομός	Ποσό (€)	Αριθμός Ατόμων
ΔΡΑΜΑΣ	608.000,00	2
ΕΒΡΟΥ	1.831.680,00	7
ΚΑΒΑΛΑΣ	864.000,00	3
ΞΑΝΘΗΣ	264.960,00	1
ΡΟΔΟΠΗΣ	921.600,00	3
ΣΥΝΟΛΟ	4.490.240,00 €	16

Ειδικότερα στην Αλεξανδρούπολη υλοποιούνται 5 προγράμματα συνολικού ύψους 1.324.800,00 € με 115 ωφελούμενους.

ΠΡΟΤΕΡΑΙΑ ΔΙΑΤΑΞΗ ΓΙΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ, ΘΡΑΚΗ ΚΑΙ ΚΑΡΔΙΑ			
ΔΡΑΜΑΣ	842.400,00	13	260
ΕΒΡΟΥ	834.850,00	12	235
ΚΑΒΑΛΑΣ	902.070,00	13	257
ΞΑΝΘΗΣ	2.137.590,00	31	609
ΡΟΔΟΠΗΣ	2.121.600,00	29	580
ΣΥΝΟΛΟ	6.838.510,00 €	98	1.941

Δράσεις που έχουν προκηρυχθεί και πρόκειται να υλοποιηθούν:

Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα). Άμεση υλοποίηση	4.000.000,00	275
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα τουρισμού. Άμεση υλοποίηση	3.000.000,00	225
Κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ. Αναμένεται η αποσφράγιση των προσφορών.	1.465.991,00	400
Κατάρτιση ανέργων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ. Αναμένεται η αποσφράγιση των προσφορών.	3.054.023,00	2.780
Παροχή Υπηρεσιών ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ σε ανέργους. Αναμένεται η αποσφράγιση των προσφορών.	1.588.157,24	1.020
Παρεμβάσεις υπέρ ευπαθών κοινωνικά ομάδων από πιστοποιημένα εξειδικευμένα κέντρα κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης ατόμων με αναπηρίες (αμεα) και απεξαρτημένων ατόμων ή ατόμων υπό απεξάρτηση, καθώς και από κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης. Διαδικασία αξιολόγησης των προσφορών.	7.131.600,00	625
ΣΥΝΟΛΟ	20.239.771,24 €	5.325

2. Προώθηση στην Απασχόληση**Ενταγμένα έργα:**

Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την ηρόσληψη ανδρών 31-44	1.955.700,00	234	498.150,00
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 33-64	3.096.000,00	129	552.000,00
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - α' κύκλος	5.025.000,00	209	840.000,00
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - β' κύκλος	4.599.000,00	218	906.000,00
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 22-64	7.086.000,00	312	1.209.000,00
Επιχορήγηση Νέων Επιστημόνων (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί κλπ)	6.798.000,00	309	1.545.000,00
Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 Ν.Ε.Ε. γυναικών ηλικίας 22 - 64	Οι αιτήσεις βρίσκονται στο στάδιο της αξιολόγησης		
Ειδικό διετές πρόγραμμα ενίσχυσης εργαδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την ηρόσληψη 25.000 ανδρών	3.264.000,00	136	552.000,00
ΣΥΝΟΛΟ	31.823.700,00 €	1.547	6.102.150

3. Υποστηρικτικά Μέτρα για την Προώθηση της Ισότητας των δύο φύλων στην Απασχόληση

Στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» υλοποιείται η δράση «**Εναρμόνιση οικογενειακής κι επαγγελματικής ζωής**», με κύριο στόχο την αύξηση της απασχόλησης και την διατήρηση των γυναικών σε θέσεις εργασίας με ισότιμους όρους ώστε μέσα από την ουσιαστική διευκόλυνση τους να ανταποκριθούν στους απαιτητικούς κι αντικρουόμενους ρόλους τους.

Άμεσα ωφελοόμενες της πράξης είναι γυναίκες εργαζόμενες με αυξημένες οικογενειακές υποχρεώσεις, οι οποίες επιθυμούν την επαγγελματική τους ανέλιξη αλλά και τη διατήρηση της απασχολησιμότητάς τους. Ο στόχος αυτός επιτυγχάνεται μέσω της ενίσχυσης των γυναικών με την παροχή υπηρεσιών φροντίδας και φιλοξενίας βρεφών, νηπίων, παιδιών και εφήβων και ατόμων με Αναπηρία.

Για το τρέχον έτος, στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας-Θράκης έχουν γίνει 1.672 αιτήσεις σε σύνολο 2.052 προσφερόμενων θέσεων.

4. Τοπικά Σχέδια για την απασχόληση, προσαρμοσμένα στις ανάγκες των τοπικών αγορών εργασίας

Στο πλαίσιο της παρέμβασης αυτής προγραμματίζεται η υλοποίηση της Δράσης «**Τοπικά Σχέδια για την Απασχόληση**», που στοχεύει στην αύξηση και στη δημιουργία θέσεων απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο, μέσω της ενεργής συμμετοχής του συνόλου των τοπικών κοινωνικοοικονομικών παραγόντων στο σχεδιασμό, την εφαρμογή και την παρακολούθηση των παρεμβάσεων σε τομείς του ΕΚΤ.

Τα «Τοπικά Σχέδια για την Απασχόληση» (ΤοπΣΑ) έχουν ως πεδίο αναφοράς τις τοπικές αγορές εργασίας και επικεντρώνονται στην υποστήριξη των άνεργων αλλά και των επιχειρήσεων μιας οριοθετημένης περιοχής, υπό την έννοια της σύζευξης της προσφοράς και της ζήτησης εργασίας. Η έμφαση θα δοθεί τόσο στην εξυπηρέτηση των αναγκών της υπάρχουσας τοπικής επιχειρηματικής κοινότητας μέσω της διευκόλυνσης εύρεσης ανθρώπινου δυναμικού, όσο και στη διεύρυνση αυτής μέσω της υποστήριξης και ενίσχυσης νέων επιχειρηματιών και της ανάδειξης νέων βιώσιμων πεδίων επιχειρηματικής δραστηριότητας. Ο προϋπολογισμός για την υλοποίηση της δράσης ανέρχεται στα **100 εκατ. Ευρώ**.

5.Διαρθρωτική Προσαρμογή επιχειρήσεων

Ξεκίνησε η υλοποίηση προγραμμάτων, στο σύνολο της χώρας, για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων με έμφαση στους απειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας.

Συγκεκριμένα υλοποιείται από τον **ΟΑΕΔ** πρόγραμμα με τίτλο **«Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων και επιχειρήσεων εντός επιχειρήσεων, που απασχολούν 50 εργαζόμενους και άνω, για την εκπόνηση και εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων και εργαζομένων»**, με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση, καθώς της **οικονομικής κρίσης»** και συνολικό προϋπολογισμό **60 εκατ. Ευρώ** με **14.000** ωφελούμενους απασχολούμενους. Το πρόγραμμα αφορά στην ενίσχυση και η ενσωμάτωση των νέων τεχνολογιών στη διαδικασία παραγωγής. Ειδικότερα, οι ενέργειες αναφέρονται σε συμβουλευτικές υπηρεσίες, σε συνδυασμό με δράσεις κατάρτισης/επανακατάρτισης του προσωπικού.

Επίσης προγραμματίζεται η υλοποίηση αντίστοιχου προγράμματος από την **Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.** με την ονομασία **«Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων που απασχολούν 1-49 άτομα, εντός της οικονομικής κρίσης»** που αφορά στην ενίσχυση μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων μέσω της εκπόνησης και εφαρμογής **«Κλαδικών Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων σε επίπεδο Νομού»**, με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση. Ο συνολικός προϋπολογισμός του προγράμματος ανέρχεται σε **60 εκατ. Ευρώ**, με **18.000** ωφελούμενους εργαζόμενους.

6.Πλήρης ενσωμάτωση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού σε μία κοινωνία ίσων ευκαιριών

» Συνεχίζεται η λειτουργία των **Κέντρων Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων** με την υλοποίηση ενεργειών στήριξης ηλικιωμένων ατόμων που χρήζουν βοήθειας, στη βάση της εξατομικευμένης προσέγγισης.

Προϋπολογισμός: **42.000.000€**

» Σχεδιάζεται η υλοποίηση δράσεων πρόληψης και αντιμετώπισης του κοινωνικού αποκλεισμού ευπαθών ομάδων του πληθυσμού
Προϋπολογισμός: 60.000.000€

» Σχεδιάζεται η μετεξέλιξη και λειτουργία των Ιατροκοινωνικών Κέντρων Ρομά του Γ' ΚΠΣ σε Κέντρα Στήριξης Ρομά και Ευπαθών Ομάδων
Προϋπολογισμός: 12.000.000€

» Σχεδιάζεται η υλοποίηση δράσεων ενίσχυσης της Κοινωνικής οικονομίας μέσω της δημιουργίας και λειτουργίας κοινωνικών επιχειρήσεων
Προϋπολογισμός: 60.000.000€

» Σχεδιάζεται η υλοποίηση δράσεων ενίσχυσης Κοινωνικών Συνεταιρισμών Περιορισμένης Ευθύνης (ΚοιΣΠΕ)
Προϋπολογισμός: 2.000.000€

Παράλληλα, βρίσκονται σε εξέλιξη οι απαραίτητες ενέργειες ωρίμανσης και εξειδίκευσης προκειμένου να ακολουθήσει άμεσα η προκήρυξη και άλλων - στοχευμένων - δράσεων του προγράμματος.

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ**

ΘΕΟΔΩΡΟΣ Ν. ΤΣΕΚΟΣ

Εξωτερική Διανομή

1. Γραφείο κας Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού
3. Γραφείο κ. Γεν. Γραμ. Υπ. Εργασίας
4. Γραφείο κ. Γεν. Γραμμ. Δ.Κ. & Α.Γ
5. Δ/ση Δ22/Μονάδα Α'



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

**ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΥ
ΚΑΛΙΡΟΗ**

2158



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΚΟΙΝ. ΑΣΦ/ΣΕΩΝ
Δ/ΝΣΗ : ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦ/ΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ
ΤΜΗΜΑ: Α'**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10
Πληροφορίες: Φ. Γκίκα
Τηλέφωνο: 210 - 33 68 128
Fax: 210 - 33 68 124

Αθήνα, 21-1-2011
Αρ. Πρωτ. Φ90023/οικ1319/87

**ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ: ΓΝΟΣ
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40
ΑΘΗΝΑ**

Σχετ.: ΠΑΒ 2323/20-12-2010

Επί της ανωτέρω αναφοράς που κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από τη Βουλευτή κα. Όλγα Ρενταρή-Τέντε και σχετικά με τα αιτήματα του Εμπορικού Επιμελητηρίου Έβρου που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1. Το ύψος των προβλεπόμενων από την ισχύουσα νομοθεσία ασφαλιστικών εισφορών υπέρ του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, έχει καθοριστεί με γνώμονα αφενός τη στήριξη της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων, αφετέρου τη διασφάλιση της βιωσιμότητας των ασφαλιστικών οργανισμών, προκειμένου και αυτοί να συνεχίσουν να ανταποκρίνονται στην κοινωνική τους αποστολή (χορήγηση συντάξεων λόγω γήρατος, αναπηρίας ή θανάτου, χορήγηση επιδομάτων σε συγκεκριμένες κατηγορίες αναπήρων, κάλυψη κινδύνων ασθένειας ή μητρότητας κ.λ.π.).

Στο πλαίσιο αυτό, τα ισχύοντα ποσοστά των καταβαλλόμενων ασφαλιστικών εισφορών, τόσο των εργαζομένων όσο και των εργοδοτών, προσδιορίζονται σε συγκεκριμένα επίπεδα, ως ποσοστά επί των ακαθαρίστων αποδοχών των εργαζομένων, συνάδουν δε με τις βασικές αρχές τόσο του κοινωνικοασφαλιστικού συστήματος της χώρας, όσο και των ασφαλιστικών συστημάτων των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

2. Όσον αφορά το θέμα του ύψους των εισφορών υπέρ του ΟΑΕΕ σημειώνουμε ότι οι ασφαλιστικές εισφορές που καταβάλουν οι ασφαλισμένοι αναπροσαρμόζονται κατ' έτος με Απόφαση του Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης μετά από Απόφαση/Εισήγηση του Δ.Σ. του ΟΑΕΕ λαμβανομένων υπόψη τόσο του κόστους αύξησης των συντάξεων και των παροχών περίθαλψης όσο και των εν γένει οικονομικών υποχρεώσεων του Οργανισμού. Με βάση την παραπάνω διαδικασία αναπροσαρμόσθηκαν οι εισφορές των ασφαλισμένων του ΟΑΕΕ για το έτος 2009 με την Α.Π. 10035/12181/651/16-6-09 Υπουργική Απόφαση.

Λαμβάνοντας υπόψη την δύσκολη οικονομική συγκυρία για τους ασφαλισμένους του Οργανισμού του Δ.Σ. του ΟΑΕΕ δεν υπέβαλε στην Υπηρεσία μας σχετική απόφαση-εισήγηση που να αφορά αναπροσαρμογή των εισφορών του Κλάδου Σύνταξης για το έτος 2010.

Η Υπηρεσία μας σε συνεργασία με τον Οργανισμό, εξετάζει όλα τα δεδομένα, λαμβάνοντας υπόψη τόσο τη σπουδαιότητα των καταβαλλόμενων εισφορών, στη δυνατότητα του ΟΑΕΕ να ανταποκριθεί στις οικονομικές του υποχρεώσεις αλλά και τις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης στους ασφαλισμένους και εφόσον κριθεί σκόπιμο θα προβεί σε όλες τις ενδεικνυόμενες ενέργειες. Το Υπουργείο μας μελετά

και εξετάζει το θέμα της μείωσης στο μέλλον των ασφαλιστικών εισφορών επιχειρήσεων ή αυτοαπασχολούμενων υπό προϋποθέσεις όπως είναι η συνέπεια στη καταβολή των εισφορών τους και η ένταξη στο σύστημα ηλεκτρονικού ελέγχου της εργασίας και της ασφάλισης που εγκαθιστά το Υπουργείο μας.

Η ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ

Δρ. Α. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ-ΔΕΔΟΥΛΗ

Εσωτ. Κοινοποίηση

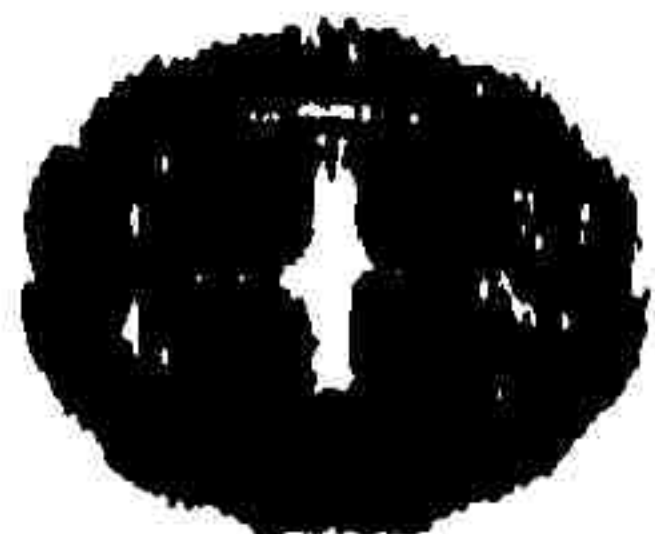
1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Αν. Υπουργού
3. Γραφείο Γενικού Γραμματέα
4. Γραφείο Γεν. Δ/ντριας Κ.Α.
5. Δ/ση ΚΑΜ Τμήμα Α'
6. Δ/ση ΚΑΑ Τμήμα Α'

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ
Η ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΤΗΣ ΚΡΑΤΙΣΤΕΙΑΣ



24 JAN. 2011 11:01

RECEIVED FROM: +301033688180



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Β.ΠΑΠΑΜΑΡΚΟΥ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 9989145
ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ: Τ.Θ. 77117
175 10 Π.ΦΑΛΗΡΟ

ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ
ΒΑΘΜΟΣ ΑΣΦ:
ΒΑΘΜΟΣ ΠΡΟΤΕΡ:

ΑΘΗΝΑ

ΑΡ. ΠΡ.: 1997 / 5-1-2011

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
Δ/ΝΣΗ: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ: ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Θέμα: Παροχή πληροφοριών.

Σχετ: Το με αριθμ. 2758/24-12-2010 έγγραφο σας που αφορά στην υπ. αριθμ. 2323/20-12-2010 αναφορά της βουλευτή κ.ΡΕΝΤΑΡΗ-ΤΕΝΤΕ ΟΛΓΑΣ.

Σε απάντηση του ανωτέρω εγγράφου σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε την με αριθμ. 2323/20-12-2010 αναφορά, που κατατέθηκε στη Βουλή από την Βουλευτή κα ΡΕΝΤΑΡΗ-ΤΕΝΤΕ ΟΛΓΑ, σε θέματα αρμοδιότητας του Οργανισμού, σας πληροφορούμε τα εξής:

Ο Οργανισμός, στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Οι ενδιαφερόμενοι επαγγελματίες, οι οποίοι επιθυμούν να υπαχθούν στα προγράμματα απασχόλησης του Οργανισμού, τα οποία επιχορηγούν τις νέες προσλήψεις ή τη διατήρηση του προσωπικού, μειώνοντας κατ' αυτό τον τρόπο το μισθολογικό και το μη μισθολογικό κόστος, έχουν την δυνατότητα να ενημερώνονται από τη σχετική ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ www.oaed.gr. Στα προγράμματα έχουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν και οι μουσουλμάνες γυναίκες, δεδομένου ότι έχουν την ελληνική υπηκοότητα.

Ο Οργανισμός από την αρχή του 2010 καταρτίζει και υλοποιεί προγράμματα για ανέργους στη βάση τεσσάρων (4) αξόνων στρατηγικής προτεραιότητας: α) διατήρηση θέσεων εργασίας και προσαρμοστικότητας εργαζομένων και επιχειρήσεων, β) ένταξη και επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, γ) προώθηση επιχειρηματικότητας των

4/1/2011

ανέργων και δ) προώθηση στην απασχόληση και στην επιχειρηματικότητα ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

Τα προγράμματα που υλοποιούνται από τον Οργανισμό είναι τα εξής και από τα οποία θα έχουν τη δυνατότητα να επωφεληθούν και οι άνεργοι και οι επαπειλούμενοι εργαζόμενοι του Ν. Έβρου, στους οποίους περιλαμβάνονται :

1. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους νέους έως 30 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, οι οποίες αναλύονται ως εξής: άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών.
2. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και στις προαναφερόμενες ειδικές ομάδες ανέργων.
3. Επίσης παραμένει ανοιχτό και υλοποιείται το Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) - Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ - ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009», εκτός των Περιφερειών Στ. Ελλάδας-Εύβοιας και Ν. Αιγαίου (λήξη 11-06-2010).
4. «Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για την απασχόληση 10.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με Σύμβαση Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας, με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας. Η διάρκεια της σύμβασης αυτής μπορεί να ανέρχεται σε 12 μήνες και εφ' όσον μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας η διάρκεια της επιχορήγησης φτάνει τους 24 μήνες.
5. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων αιτών και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α).
6. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α).
7. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας Τα προγράμματα υλοποιεί

4/1/2011

ο ΟΑΕΔ και αφορούν σε 14.000 ωφελούμενους. Η λήξη της υποβολής των αιτήσεων ήταν στις 13-12-2010.

8. «Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις επιχειρήσεις «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Ι.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE"
9. Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, με έμφαση στις ομάδες των Ατόμων με Αναπηρία και των εργαζομένων άνω των 50
10. Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (Λ.Α.Ε.Κ. 1).

Επίσης, θα ξεκινήσουν να υλοποιούνται και τα κάτωθι προγράμματα, από τα οποία θα έχουν τη δυνατότητα να επωφεληθούν και οι άνεργοι ή επαπειλούμενοι εργαζόμενοι του Ν. Έβρου:

1. Προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 49 εργαζόμενους, υλοποιούμενα από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. (Ε.Κ. Α.Ε.), για 18.000 ωφελούμενους.
2. Επιταγή Επανένταξης στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελούμενους.

Στις ενεργητικές πολιτικές του Οργανισμού συμπεριλαμβάνονται τα Προγράμματα Κατάρτισης που χρηματοδοτούνται από τον ΛΑΕΚ (Λογαριασμός Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης), για μικρές επιχειρήσεις (προγράμματα 1-25) και μεγάλες επιχειρήσεις (προγράμματα 0-45). Ο ΟΑΕΔ υλοποιεί και έχει την ευθύνη παρακολούθησης ενός μεγάλου αριθμού προγραμμάτων κατάρτισης ΛΑΕΚ επιτόκως.

Επιπλέον, στις ενεργητικές πολιτικές που υλοποιεί ο Οργανισμός ανήκουν και οι δράσεις για τη Μαθητεία, που συνδυάζει τη θεωρητική εκπαίδευση με την πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις για την ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας. Ειδικά όσον αφορά στο Ν. Έβρου, λειτουργούν δύο (2) ΕΠΙΑΣ Μαθητείας του Οργανισμού για το σχολικό έτος

4/1/2011

2010-2011, μία στην Αλεξανδρούπολη και μία στην Ορεστιάδα, με πέντε ειδικότητες η κάθε μία και σύνολο 235 μαθητών-μαθητριών.

Με δεδομένη την εμπειρία και την γνώση του ΟΑΕΔ από το σχεδιασμό και την υλοποίηση του Τοπικού Ολοκληρωμένου Προγράμματος (ΤΟΠ) για το Ν. Καστοριάς, ζητήθηκε η συμβολή του Οργανισμού για τη διερεύνηση των τοπικών αναγκών και άλλων περιοχών της χώρας. Κατόπιν της απόφασης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης να ενταχθεί το σύνολο των δράσεων που αφορούν σε Τοπικές Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις στις διάφορες περιοχές της χώρας σε ένα κοινό πλαίσιο υλοποίησης με χρηματοδότηση από το Ε.Π «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού» και Ενδιάμεσους Φορείς Διαχείρισης τις Ενδιάμεσες Διαχειριστικές Αρχές των Περιφερειών, ο ΟΑΕΔ έχει θέσει στη διάθεση της Διαχειριστικής Αρχής του Ε.Π. ΑΝ.Α.Δ., η οποία θα έχει το ρόλο του συντονιστή/επισπεύδοντος των σχετικών δράσεων, το εκάστοτε σχετικό υποστηρικτικό υλικό, και είναι στη διάθεση όλων των εμπλεκομένων φορέων για οποιαδήποτε περαιτέρω συμβολή του ζητηθεί.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

Η. ΚΙΚΙΛΙΑΣ

Εσωτερική Διανομή
Γρ. Διοικητή,
Γρ. κκ Αντιπροέδρων
Δ/νση Απασχόλησης
Υπηρεσία ΕΚΟ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΔΙΕΚΣΗΣ

Α. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ

4/1/2011

+30 2105203672

05.JAN.2011 10:10 RECEIVED FROM:

#1429-004