



26 ΙΑΝ. 2011

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 26 Ιανουαρίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 2780**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Σχετικά με το εργατικό ατύχημα στη Γ.Γ. Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 8382/29-12-2010 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

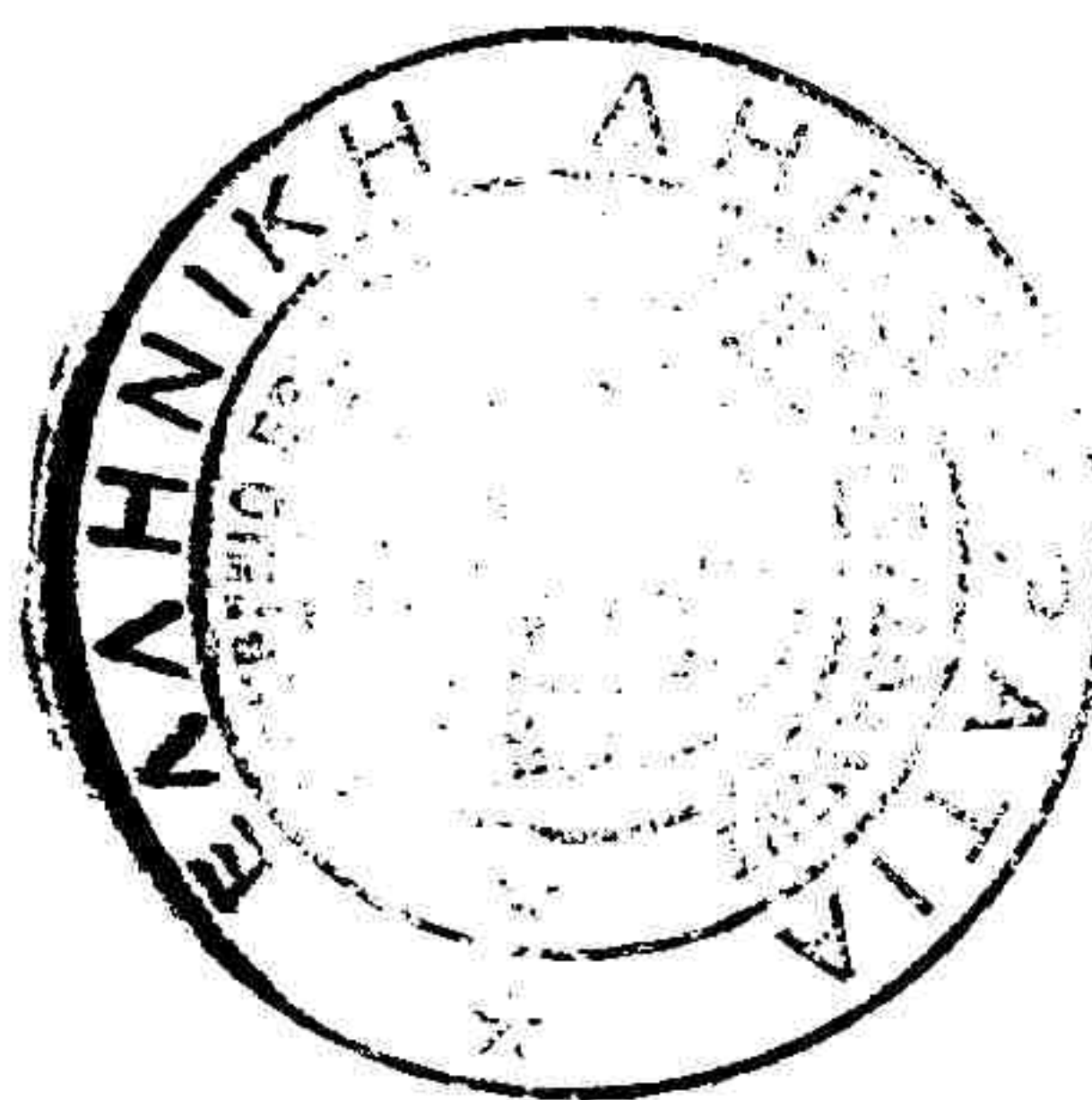
Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 8382/29-12-2010 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Δ. Παπαδημούλη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας επισυνάπτουμε τα με αρ. Πρωτ. 1.52/3.9/20-01-2011 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων και 30006/10-1-2011 Έγγραφο του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

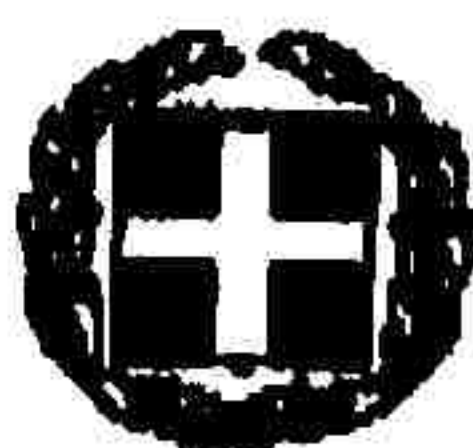
Όπως στο κείμενο

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΜΕΝΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΆΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΤ**

**Αθήνα, 20.01.2011
Αρ.Πρωτ.: 1.52/3.9**

ΜΟΝΑΔΑ : Α'
Δ/νση : Κοραή 4
Τ.Κ. : 105 64 Αθήνα
Τηλέφωνο : 210 - 52.71.410
Telefax : 210 - 25.71.420
Πληροφορίες : Γ.Φουγιαξής
E-Mail : ioanifoua@moa.gr

ΠΡΟΣ:

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικής
Ασφάλισης
Γενική Δ/νση Διοικητικής Υποστήριξης
Δ/νση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού
Πειραιώς 40 - ΕΝΤΑΥΘΑ
Υπόψη: κας.Π. Παναγιωτακοπούλου

ΘΕΜΑ: Απάντηση της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων στις ερωτήσεις των βουλευτών κ.κ. Θ. Παφίλη, Σ. Χαλβατζή, Γ. Μαυρίκου, Δ. Παπαδημούλη, Μ. Κεφαλογιάννη (Αριθ.Πρωτ.: 8382 & 8395/29.12.2010 και 8476/30.12.2010 έγγραφα της Διεύθυνσης Κοινοβουλευτικού Ελέγχου της Βουλής των Ελλήνων).

ΣΧΕΤ.: Οι ερωτήσεις των Βουλευτών κ.κ. Θ. Παφίλη, Σ. Χαλβατζή, Γ. Μαυρίκου, Δ. Παπαδημούλη, Μ. Κεφαλογιάννη.

Σχετικά με τις παραπάνω ερωτήσεις, όπως αυτές διαβιβάστηκαν με τα υπ' αριθμ. 2780, 2782, 2783/03.01.2011 έγγραφα του Τμήματος Νομοθετικού Συντονισμού και Κωδικοποίησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1. Όσον αφορά στα προβλεπόμενα στην από 16.03.2010 υπογραφείσα σύμβαση μεταξύ της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης Ε.Π. "ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ" και της εταιρείας με την επωνυμία "Δ. ΣΙΡΜΠΟΠΟΥΛΟΣ-Μ. ΚΟΥΜΠΑΡΟΥ Ο.Ε.", σχετικά με το πρόγραμμα εργασίας και τους απασχολούμενους στο εν λόγω έργο από την ανάδοχο εταιρεία, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Με την υπ' αριθ. 1/16.03.2010 σύμβαση η οποία υπεγράφη με την ολοκλήρωση σχετικού διαγωνισμού που πραγματοποιήθηκε βάσει των διατάξεων που ορίζει το Π.Δ. 4/2002, ανατέθηκε στην εν λόγω εταιρεία η καθαριότητα των γραφείων και των κοινόχρηστων χώρων που στεγάζονται οι Ειδικές Υπηρεσίες της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης επί της οδού Κοραή 4

(έργο χρηματοδοτούμενο από Πόρους της Εθνικής Τεχνικής Υποστήριξης της Εφαρμογής).

Ειδικότερα, στο άρθρο 1 της σύμβασης ορίζονται:

ΑΡΘΡΟ 1^ο - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

A. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΑΠΟ ΔΕΥΤΕΡΑ ΕΩΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ
ΓΙΑ ΓΡΑΦΕΙΑ, ΤΟΥΑΛΕΤΕΣ, ΚΟΥΖΙΝΕΣ ΚΑΙ ΑΝΕΛΚΥΣΤΗΡΕΣ

B. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΕΡΙΟΔΙΚΩΝ ΚΑΘΑΡΙΣΜΩΝ - ΔΥΟ (2) ΦΟΡΕΣ ΤΗΝ ΕΒΔΟΜΑΔΑ

- Σκούπισμα & σφουγγάρισμα των κλιμακοστασίων του κτιρίου
- ΜΙΑ (1) ΦΟΡΑ ΤΟ ΜΗΝΑ**
- Καθαρισμός των τζαμιών εσωτερικά και εξωτερικά του κτιρίου.
- Καθαρισμός ψηλών σημείων, σε ντουλάπες, βιβλιοθήκες κ.λ.π.

Στο άρθρο 2 της ως άνω σύμβασης, ως προς το χρόνο παροχής των υπηρεσιών, ορίζονται τα κάτωθι:

ΑΡΘΡΟ 2^ο - ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Η Ανάδοχος Εταιρεία θα παράσχει τις υπηρεσίες καθαριότητας καθημερινά και για πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα (από Δευτέρα έως Παρασκευή) για το χρονικό διάστημα από της υπογραφής της παρούσας έως 31/12/2010, λαμβανομένων υπόψη των οριζόμενων στο άρθρο 1 της παρούσας.

Επίσης, στην εν λόγω σύμβαση ορίζονται ρητά και συγκεκριμένα τα Παραδοτέα που υποχρεούται να υποβάλει ο Ανάδοχος στην Αναθέτουσα Αρχή (άρθρο 1 περ. Ε), και ειδικότερα:

- α) μηνιαία απολογιστική έκθεση (εις τετραπλούν) των παρεχόμενων υπηρεσιών, στην οποία θα περιλαμβάνονται όλες οι εργασίες που έχουν πραγματοποιηθεί στο αντίστοιχο χρονικό διάστημα, σύμφωνα με την προσφορά της Αναδόχου εταιρείας
- β) αποδείξεις πληρωμών όλων των απασχολουμένων στο εν λόγω έργο, για τον αντίστοιχο μήνα,
- γ) Αντίγραφο της κατατεθειμένης, στο αρμόδιο τμήμα του Σ.ΕΠ.Ε., ετήσιας κατάστασης προσωπικού της εταιρείας και τυχόν τροποποιήσεις αυτής.

Ως προς την απασχόληση των εργαζομένων, στο άρθρο 1 περ. Δ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ της εν λόγω σύμβασης, αναφέρεται ότι:

«Ο Ανάδοχος θα διαθέτει καθημερινά πέντε (5) άτομα, από τα οποία τα τέσσερα (4) θα απασχολούνται έξι (6) ώρες και το ένα (1) θα απασχολείται τέσσερις (4) ώρες, για τον καθαρισμό όλων των προαναφερθέντων χώρων και έξτρα συνεργείο καθαρισμού για τον καθαρισμό των τζαμιών του κτιρίου μία φορά το μήνα.
Όλα τα άτομα, τα οποία θα απασχολεί η Ανάδοχος εταιρεία, θα είναι ασφαλισμένα από τον Ανάδοχο και θα έχουν υπαλληλική σχέση με την εταιρεία, ενώ οι αμοιβές των συνεργατών του Αναδόχου, τα γενικά ή ειδικά για την συγκεκριμένη περίπτωση έξοδα του συμπεριλαμβανομένων ιδίως των ασφαλιστικών εισφορών του Αναδόχου καθώς και των συνεργατών αυτού και των πάσης φύσεως φορολογικών ή άλλων επιβαρύνσεων του υπέρ του Δημοσίου ή υπέρ οιαυδήποτε τρίτου θα βαρύνουν αποκλειστικά τον Ανάδοχο».

Τέλος, στο ΑΡΘΡΟ 4 ΤΙΜΗΜΑ/ΑΜΟΙΒΗ της σύμβασης ορίζεται:

Το συνολικό ποσό για την παροχή υπηρεσιών καθαριότητας καθ' όλο το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας σύμβασης, ανέρχεται στο ποσό των ογδόντα εννέα χιλιάδων εννιακοσίων δεκαοκτώ ευρώ και εβδομήντα επτά λεπτών (89.918,77€) πλέον του νομίμου ΦΠΑ.

Η δαπάνη για την εν λόγω ανάθεση θα καλυφθεί από πόρους της Εθνικής Τεχνικής Υποστήριξης της Εφαρμογής.

Στο ανωτέρω ποσό του συνολικού τιμήματος/αμοιβής συμπεριλαμβάνονται το όφελος του Αναδόχου, οι αμοιβές των συνεργατών του, τα γενικά ή ειδικά για την συγκεκριμένη περίπτωση έξοδα του συμπεριλαμβανομένων ιδίως των ασφαλιστικών εισφορών του Αναδόχου καθώς και των συνεργατών αυτού και των πάσης φύσεως φορολογικών ή άλλων επιβαρύνσεων του υπέρ του Δημοσίου ή υπέρ οιαυδήποτε τρίτου.

Ρητά συμφωνείται ότι ο Ανάδοχος ουδεμία άλλη απαίτηση έχει πέραν του ανωτέρω συνολικού ποσού.

2. Όσον αφορά στις διοικητικές διαδικασίες τις οποίες ακολούθησε η Ειδική Υπηρεσία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στη σύμβαση, μετά το θανατηφόρο ατύχημα, σας γνωρίζουμε ότι με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων η υπηρεσία πράξεη στην καταγγελία-λύση της υπ' αριθ. 1/16.03.2010 (Ε.Π.) σύμβασης παροχής υπηρεσιών, στην κήρυξη εκπώτου της Αναδόχου εταιρείας με την επωνυμία «Δ.

ΣΙΡΜΠΟΠΟΥΛΟΣ-Μ. ΚΟΥΜΠΑΡΟΥ Ο.Ε.» και διακριτικό τίτλο «DYNACLEAN» και στην επιβολή ποινικής ρήτηρας σ' αυτήν.

Επιπλέον, σας γνωρίζουμε ότι στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του επιλήφθηκε του θέματος, από 20/12/2010, το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) μέσω του Κέντρου Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΚΕΠΕΚ) καθώς και του αρμόδιου Τμήματος Κοινωνικής Επιθεώρησης Ανατολικού Τομέα Αθηνών.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

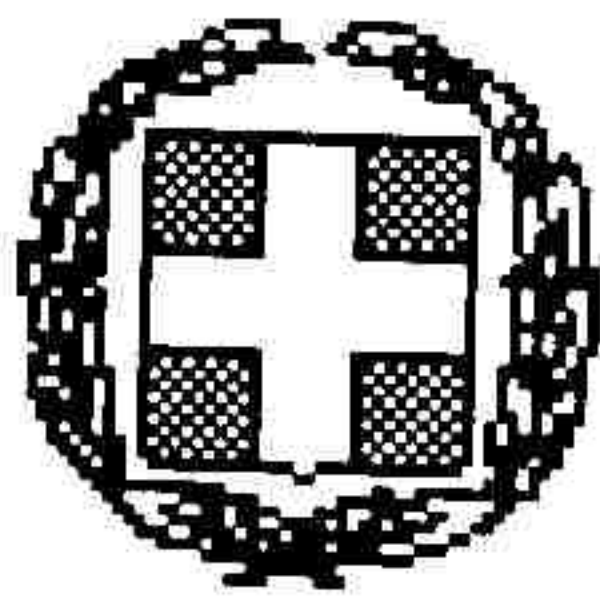
1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού
3. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα
4. Γραφείο κ. Γεν. Γραμ. Δ.Κ. & Α.Π.
5. Δ/ση Δ22/Μονάδα Α

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ & ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ**

ΘΕΟΔΩΡΟΣ Ν. ΤΣΕΚΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ
[Signature]
ΜΑΝΕΣΗ ΑΓΓΕΛΙΚΗ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ &
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ**

Αθήνα 10. 01. 2011

Αριθ. Πρωτ: 30006

Ταχ. Δ/ση: Δραγατσανίου 8
101 10 Αθήνα
Fax: 210 - 3748750
Πληροφορίες: Αικ. Γκοβίλα
Τηλέφωνο: 210 – 3748752

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εργασίας και
Κοινωνικής Ασφάλισης
Γενική Δ/ση Δ/κής Υποστήριξης
Διεύθυνση Προσωπικού
Τμήμα Ν. Σ. & Κ.
Πειραιώς 40 – 101 82 Αθήνα

ΘΕΜΑ: Απάντηση στην υπ' αριθμ. 8395/29.12.2010 Ερώτηση του βουλευτή
Δ. Παπαδημούλη .

Σχετ: Δικό σας το υπ' αριθμ. 2780/03.01.2011 διαβιβαστικό έγγραφο.

Για την απάντηση της ανωτέρω Ερώτησης στη Βουλή του βουλευτή κ. Δ. Παπαδημούλη, που αφορά στο θανατηφόρο εργατικό ατύχημα σε βάρος του EMAD (επώνυμο) AZIZ (όνομα) του Abdelmassih, σας γνωρίζουμε τα εξής, στα θέματα αρμοδιότητας της Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης του Σ.ΕΠ.Ε.:

1. Το Σ.ΕΠ.Ε. έχει ως βασικό στόχο τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών. Οι Τεχνικοί και Υγειονομικοί Επιθεωρητές Εργασίας διενεργούν ελέγχους σε όλους τους χώρους εργασίας κατά τη διάρκεια των οποίων, ελέγχεται η εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και ειδικά η λήψη των απαραίτητων μέτρων για την ασφάλεια και την προστασία της υγείας των εργαζομένων. Παράλληλα παρέχεται κατάλληλη ενημέρωση σε εργοδότες και εργαζομένους, γίνονται υποδείξεις και σε περίπτωση μη συμμόρφωσης των επιχειρήσεων στις απαιτήσεις της νομοθεσίας επιβάλλονται οι νόμιμες κυρώσεις.

Επισημαίνεται ότι οι έλεγχοι των Τεχνικών και Υγειονομικών Επιθεωρητών Εργασίας αφορούν τόσο τον ιδιωτικό όσο και το δημόσιο τομέα, καθώς έχει εφαρμογή και για το δημόσιο το σύνολο της νομοθεσίας για την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων σύμφωνα με το άρθρο 2, παρ. 1 και άρθρο 71, παρ. 8 του Ν. 3850 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων».

Οι έλεγχοι στους χώρους εργασίας γίνονται στα πλαίσια του ετήσιου προγραμματισμού δράσης που καταρτίζεται στις αρχές κάθε έτους, μετά από διαβούλευση με συνδικαλιστικούς και εργοδοτικούς φορείς του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα, στα πλαίσια του Συμβουλίου Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Κ.Ε.Ε.Ε.). Έλεγχοι διενεργούνται επίσης για την εξέταση καταγγελιών εργαζομένων και για τη διερεύνηση εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

Στους προγραμματισμένους ελέγχους συμπεριλαμβάνονται και προγράμματα στοχευμένων ελέγχων σε κατηγορίες επιχειρήσεων και εργασιών με ειδικούς κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων όπως είναι και ο τομέας καθαριότητας. Για το λόγο αυτό το Σ.Ε.Π.Ε., αναγνωρίζοντας την επικινδυνότητα του κλάδου και την ανάγκη της όσο το δυνατόν καλύτερης κάλυψής του με την ενημερωτική και, κυρίως, την ελεγκτική του δράση, συμπεριέλαβε στον προγραμματισμό δράσης των υπηρεσιών Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης για το α' τρίμηνο του 2010, ειδικό πρόγραμμα ελέγχων για τις **«Επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών καθαρισμού»**, που παρέχουν υπηρεσίες στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα.

Στα βασικά σημεία ελέγχου του εν λόγω προγράμματος περιλαμβάνονταν, εκτός των άλλων:

- *«Η διάθεση και καλή λειτουργία συστημάτων ασφαλείας (ιδιαίτερα προστασίας από πτώση) για συνεργεία εξωτερικού καθαρισμού κτιρίων (ν. 1568/85 και π.δ. 17/96)».*
- *«Η χορήγηση από τον εργοδότη των κατάλληλων Μέσων Ατομικής Προστασίας και η χρήση τους από τους εργαζόμενους (ν. 1568/85, π.δ. 396/94)».*

Στα πλαίσια του προαναφερομένου προγράμματος, διενεργήθηκαν, από τις περιφερειακές υπηρεσίες Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης του Σ.Ε.Π.Ε., 212 έλεγχοι, δόθηκαν 739 υποδείξεις για θέματα ασφαλείας και προστασίας της υγείας των εργαζομένων, υποβλήθηκε μια μήνυση, και επιβλήθηκαν 6 πρόστιμα. Για τη διαπίστωση της εφαρμογής των υποδειχθέντων έγιναν επανέλεγχοι και, στις περιπτώσεις μη συμμόρφωσης, επιβλήθηκαν οι προβλεπόμενες από τη νομοθεσία κυρώσεις.

Η συνολική ελεγκτική δραστηριότητα των υπηρεσιών της Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης για τα συνεργεία καθαρισμού, μέχρι και τον Αύγουστο του 2010, περιλαμβάνει 431 έλεγχους, 11 μηνύσεις και 11 πρόστιμα.

Επιπλέον σας γνωρίζουμε ότι ο τομέας καθαριότητας περιλαμβάνεται στους τομείς δραστηριότητας που βρίσκονται στο επίκεντρο της ευρωπαϊκής εκστρατείας: **«Εκστρατεία ενημέρωσης και ελέγχων για την εκτίμηση κινδύνου κατά τη χρήση επικινδύνων ουσιών στους χώρους εργασίας»** και ότι βρίσκεται σε τελική φάση η εκτύπωση σχετικών ενημερωτικών εντύπων σε πέντε γλώσσες (Ελληνικά, Αγγλικά, Αλβανικά, Ρωσικά και Ρουμάνικα).

Στα πλαίσια της ανωτέρω εκστρατείας, τον Ιούνιο του 2010, οργανώθηκε και πραγματοποιήθηκε από το Σ.Ε.Π.Ε. ενημερωτική ημερίδα με θέμα: **«Η εκτίμηση κινδύνου κατά τη χρήση επικινδύνων ουσιών στους χώρους εργασίας»**, στην οποία έλαβαν μέρος με εισηγήσεις, αναφορικά με την έκθεση και τα μέτρα πρόληψης των κινδύνων που σχετίζονται με τις επικίνδυνες ουσίες, και οι πιο αντιπροσωπευτικές οργανώσεις των κοινωνικών εταίρων

(εργοδότες-εργαζόμενοι). Κατά τη διάρκεια της ημερίδας διανεμήθηκαν στους συμμετέχοντες αφίσες με εικόνες και μηνύματα σχετικά με την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων στον τομέα καθαριότητας.

2. Όσον αφορά στο θανατηφόρο εργατικό ατύχημα σε βάρος του EMAD AZIZ του Abdelmassih, αιγυπτιακής υπηκοότητας, σύμφωνα και με το β) σχετικό, σας γνωρίζουμε ότι κλιμάκιο επιθεωρητών της αρμόδιας υπηρεσίας του Σ.Ε.Π.Ε., ΚΕΠΕΚ Αθηνών και Κρήτης, κατόπιν ενημέρωσης από το Αστυνομικό Τμήμα Ακροπόλεως την επόμενη μέρα του τραγικού συμβάντος, Δευτέρα 20.12.2010, επιλήφθηκε άμεσα και μετέβη αυθημερόν στον τόπο του ατυχήματος - στο κτίριο επί της οδού Κοραή 4, Αθήνα - όπου στεγάζεται η Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» - για τη διερεύνηση των αιτίων του. Από την αυτοψία του χώρου και τη συλλογή επιτόπιων στοιχείων διαπιστώθηκαν τα παρακάτω:

Ο θανών, με τη βοήθεια συγγενικού του προσώπου, εκτελούσε εργασίες καθαρισμού στα υαλοστάσια του κτιρίου. Την ώρα του ατυχήματος και συγκεκριμένα κατά τον καθαρισμό τριπλού επάλληλου υαλοστασίου του κτιρίου που βρίσκεται προς την πλευρά του ακάλυπτου στον βορειοδυτικό διάδρομο του 3ου ορόφου, έπεσε στο κενό, με αποτέλεσμα τον θανάσιμο τραυματισμό του.

Επιπλέον από την έρευνα προέκυψε ότι:

- Δεν είχε ληφθεί κανένα μέτρο που θα συντελούσε στην πρόληψη των κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία του εργαζόμενου ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας του καθώς και τρίτων που μετείχαν στην συγκεκριμένη εργασία. Δεν υπήρχε ο κατάλληλος εξοπλισμός εξασφαλισμένος με αγκύρωση (π.χ. ανηρτημένες πλατφόρμες), ούτε χρησιμοποιήθηκαν τεχνικές πρόσβασης μέσω σχοινιών και κατάλληλων ζωνών ασφαλείας, όπως προβλέπεται για εργασίες σε ύψος, κατά παράβαση των κειμένων διατάξεων.
- Δεν έγινε προγραμματισμός ούτε επίβλεψη των εργασιών καθαρισμού όσον αφορά την λήψη των μέτρων ασφαλείας και υγείας κατά παράβαση των κειμένων διατάξεων.

Για τις προαναφερόμενες παραβάσεις έχει ήδη κινηθεί η διαδικασία επιβολής διοικητικών κυρώσεων προς την επιχείρηση που είχε αναλάβει την παροχή υπηρεσιών καθαρισμού στο προαναφερθέν κτίριο, με την κλήση της να προσκομίσει στο ΚΕΠΕΚ Αθηνών και Κρήτης γραπτές εξηγήσεις. Επιπλέον η έκθεση αυτοψίας, όταν ολοκληρωθεί, θα διαβιβασθεί στην αρμόδια Εισαγγελική Αρχή για την επιβολή των σχετικών ποινικών κυρώσεων.

Για τα θέματα αρμοδιότητας της **Κοινωνικής Επιθεώρησης**, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Το Τ.Κ.Ε. Ανατολικού Τομέα Αθηνών, την ίδια ημέρα παραλαβής της καταγγελίας 23/12/2010 διενήργησε έλεγχο (ώρα 17.00) στο χώρο εργασίας των εργαζομένων της εταιρείας Δ. Σιρμπόπουλος – Μ. Κουμπάρου Ο.Ε. που έχει αναλάβει με σύμβαση παροχής υπηρεσιών την καθαριότητα των γραφείων και κοινόχρηστων χώρων της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης του Υπουργείου μας στην οδό Κοραή 4.

Κατά τον έλεγχο βρέθηκαν να απασχολούνται πέντε (5) εργαζόμενες. Στο χώρο εργασίας δεν υπήρχαν αναρτημένες καταστάσεις προσωπικού και ωρών εργασίας κατά παράβαση της **παρ. 4 του άρθρου 16 του Ν. 2874/2000**. Διαπιστώθηκε,

επίσης, ότι η πιο πάνω εταιρεία δεν είχε εφοδιάσει τις εργαζόμενες με αντίγραφο της κατάστασης προσωπικού ή αποσπάσματος αυτής, εφ' όσον απασχολούνται εκτός της έδρας της επιχείρησης, κατά παράβαση της **παρ. 7 του άρθρου 68 του Ν. 3863/2010**.

Από την εταιρεία ζητήθηκε σύμβαση του «έξτρα συνεργείου για τον καθαρισμό του κτηρίου μία φορά το μήνα», όπως η ίδια αναφέρει στη σύμβαση παροχής υπηρεσιών που έχει υπογράψει με την πιο πάνω υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, δεδομένου ότι, σύμφωνα με την **παρ. 3 του άρθρου 68 του Ν. 3863/2010** «εργολάβος που αναθέτει την εκτέλεση του έργου ή μέρος αυτού σε υπεργολάβο υποχρεούται **άμεσα** να ενημερώσει τον αποδέκτη των υπηρεσιών».

Κατά την προσκόμιση των γραπτών εξηγήσεων η επιχείρηση για το θέμα αυτό αναφέρει ότι δεν υποχρεούται σε έγγραφη συμφωνία στις περιπτώσεις ανάθεσης σε υπεργολάβο, η οποία μπορεί να είναι και προφορική, όπως αναφέρει, παρακάμπτοντας το θέμα ενημέρωσης που προβλέπεται με το συγκεκριμένο άρθρο (68) το οποίο όπως προκύπτει από τις γραπτές εξηγήσεις το γνωρίζει.

Από τα πιο πάνω κατά τη γνώμη μας προκύπτει ότι, εφ' όσον κανένα στοιχείο δεν προσκομίστηκε για διαφορετική σχέση εργασίας του AZIZ EMAD με την επιχείρηση Δ. Σιρμπόπουλος – Μ. Κουμπάρου Ο.Ε. και εφ' όσον καμία υπεργολαβία για μέρος των εργασιών δεν γνωστοποιήθηκε στον αποδέκτη των υπηρεσιών που εν προκειμένω είναι η Υπηρεσία του Υπουργείου μας, ο AZIZ EMAD είχε εξαρτημένη σχέση εργασίας, **μη δηλωμένη**, με την πιο πάνω επιχείρηση κατά παράβαση των διατάξεων της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας, συμπεριλαμβανομένης και εκείνης που αφορά παράνομη απασχόληση κατά ημέρα Κυριακή (**Β.Δ. 748/66**).

Βεβαίως, εκτός των ανωτέρω, προκύπτει και μη τήρηση των όρων που συντάχθηκαν με τη σύμβαση παροχής υπηρεσιών από την εταιρεία Δ. Σιρμπόπουλος – Μ. Κουμπάρου Ο.Ε.

Για τις πιο πάνω παραβάσεις των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας το Τ.Κ.Ε. Ανατολικού Τομέα Αθηνών εισηγήθηκε την επιβολή διοικητικών κυρώσεων σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν. 2639/98 και η Περιφερειακή Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Αθηνών εξέδωσε τις με αριθ. 4286, 4270, 4271 και 4272/30.12.2010 Πράξεις επιβολής Προστίμου συνολικού ποσού 36.750,00 €, καθώς και την επιβολή ποινικών κυρώσεων σύμφωνα με το Β.Δ. 748/66 και ενημέρωσε εγγράφως (αριθ. Πρωτ. 18/3.1.2010) την Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Υπουργείου μας, σύμφωνα με το άρθρο 68 του Ν. 3863/2010.

Το Τ.Κ.Ε. Αγίας Παρασκευής, στην αρμοδιότητα του οποίου υπάγεται η εταιρεία καθαρισμού, προέβη στη διενέργεια ελέγχου στην εταιρεία καθαρισμού DYNACLEAN Ο.Ε. των κ. Μ. Κουμπάρου και Σιρμπόπουλου Δ. (Ευρυνώμης 2 – Ζωγράφου), την 24.12.2010 και διαπίστωσε ότι η επιχείρηση απασχολεί 11 άτομα για τα οποία βρέθηκαν :

- Οι αριθμ. 23699/19.10.2010 και 35704/23.12.2010 καταστάσεις προσωπικού και ωρών εργασίας.
- Το ειδικό βιβλίο καταχώρησης νεοπροσλαμβανομένων του ΙΚΑ (157/3.6.08)
- Ζητήθηκαν και επιδείχθηκαν οι εξοφλητικές αποδείξεις μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων για τους μήνες Οκτώβριο – Νοέμβριο 2010 καθώς και για Δώρο Χριστουγέννων 2010.
- Ζητήθηκαν και επιδείχθηκαν οι ατομικές συμβάσεις καθώς και τροποποιήσεις αυτών.

- Επιδείχθηκε και διαπιστώθηκε η τήρηση βιβλίου αδειών 2010.

Για τον εργαζόμενο AZIZ EMAD – καθαριστή τζαμιών – δεν βρέθηκε κανένα από τα ανωτέρω στοιχεία.

Για τον ανωτέρω εργαζόμενο οι εταίροι – ιδιοκτήτες της επιχείρησης, που ήταν παρόντες δήλωσαν ότι δεν υπάρχουν στοιχεία διότι δεν απασχολούνταν με σχέση εξαρτημένης εργασίας αλλά ως υπεργολάβος με δελτίο παροχής υπηρεσιών.

Κατόπιν αυτού ζητήθηκε από τους εταίρους – ιδιοκτήτες να επιδείξουν τη σχετική σύμβαση αλλά δήλωσαν ότι η συμφωνία ήταν προφορική. Για το λόγο αυτό ζητήθηκε από την εταιρεία να καταθέσει γραπτές εξηγήσεις.

Το Τ.Κ.Ε. Αγίας Παρασκευής, μετά την κατάθεση των γραπτών εξηγήσεων, ενημέρωσε εγγράφως το Κατάστημα του ΙΚΑ Ζωγράφου με το αριθ. 3746/29.12.2010 για τις δικές του περαιτέρω ενέργειες, λόγω αρμοδιότητας. Για τα υπόλοιπα επιβλήθηκαν οι προαναφερόμενες κυρώσεις από το Τ.Κ.Ε. Ανατολικού Τομέα Αθηνών.

Σημειώνεται, επίσης, ότι την Πέμπτη 22/12/2010 έγινε συνάντηση με το Προεδρείο της Π.Ε.Κ.Ο.Π. (Παναττική Ένωση Καθαριστριών και Οικιακού Προσωπικού) και τον Ειδικό Γραμματέα του Σ.Ε.Π.Ε. ο οποίος τους ενημέρωσε διεξοδικώς για όλες τις πτυχές του ατυχήματος.

Κατά το χρονικό διάστημα από 1.1.2010 έως και 30.10.2010, όπως προκύπτει από τα στατιστικά στοιχεία που τηρούνται στην υπηρεσία μας, πραγματοποιήθηκαν σε συνεργασία καθαρισμού **430 έλεγχοι** σε όλη την επικράτεια και για τις διαπιστωμένες παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας επιβλήθηκαν **181 διοικητικές κυρώσεις (πρόστιμα) συνολικού ποσού 379.600,00 €** και υποβλήθηκαν **81 μηνύσεις / μηνυτήριες αναφορές** προς τον αρμόδιο Εισαγγελέα. Σε **40** περιπτώσεις που διαπιστώθηκε απασχόληση ανασφάλιστου προσωπικού ενημερώθηκαν οι κατά τόπο αρμόδιες υπηρεσίες του ΙΚΑ για τις δικές τους περαιτέρω ενέργειες. Παράλληλα κατά το ίδιο ως άνω χρονικό διάστημα τα Τμήματα Κοινωνικής Επιθεώρησης μεσολάβησαν σε **451** περιπτώσεις εργατικής διαφοράς, από τις οποίες **επιλύθηκαν οι 183 και καταβλήθηκαν στους εργαζόμενους οφειλόμενες αποδοχές συνολικού ποσού 222.994,00 €, ματαιώθηκαν οι 110 και 158 παραπέμφθηκαν στα αρμόδια δικαστήρια.**

Από τα ανωτέρω καταδεικνύεται η συνεχής και αδιάκοπη ελεγκτική δραστηριότητα του Σ.Ε.Π.Ε. και το έμπρακτο ενδιαφέρον του στον ευαίσθητο κλάδο των εργαζομένων στα συνεργεία καθαρισμού. Οι έλεγχοι θα συνεχιστούν και όπου κρίνεται απαραίτητο θα επιβάλλονται οι προβλεπόμενες από το νόμο ποινικές και διοικητικές κυρώσεις.

ΕΣΩΤ. ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γραφείο κ. Ειδικού Γραμματέα
2. Σ3

Ο
ΕΙΔΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΔΡ. ΜΙΧΑΗΛ ΧΑΛΑΡΗΣ

