



21 ΙΑΝ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 20 Ιανουαρίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 2739

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Ανεργία.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 8222/22-12-2010 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 8222/22-12-2010 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Σ. – Α. Γεωργιάδη και Α. Πλεύρη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας επισυνάπτουμε τα με αρ. πρωτ. 0.23155/3.3853/14-1-2011 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων και 2001/3-1-2011 Έγγραφο του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

Όπως στο κείμενο

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΆΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΤ**

Αθήνα, 14.01.2011
Αρ.Πρωτ.: 0.23155/3.3853

ΜΟΝΑΔΑ : Α'
Δ/νση : Κοραή 4
105 64 Αθήνα
Τηλέφωνο : 210 5271400

ΠΡΟΣ:

✓ Υπουργείο Εργασίας &
Κοινωνικής Ασφάλισης
Γενική Δ/νση Διοικητικής
Υποστήριξης
Δ/νση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού
Συντονισμού
Πειραιώς 40 ΕΝΤΑΥΘΑ

Telefax : 210 5271420
Πληροφορίες : Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο : 210 5271450
E-mail : zaxadam@μου.gr

ΘΕΜΑ: Απάντηση της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων στην Ερώτηση των Βουλευτών κ. κ. Α. Γεωργιάδη και Α. Πλεύρη

ΣΧΕΤ: Η με αριθμ. 8222/22.12.10 Ερώτηση των Βουλευτών κ. κ. Α. Γεωργιάδη και Α. Πλεύρη (αριθμ. Πρωτ. Νομοθετικού Συντονισμού 2739/24.12.2010)

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου, ως Γενική Γραμματεία που διαχειρίζεται, παρακολουθεί και συντονίζει τις δράσεις που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και σε ό,τι αφορά τις αρμοδιότητές μας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης στοχεύει στην αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού ως κινητήριας δύναμης για την ανάπτυξη της χώρας και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και αποτελεί το πλέον σημαντικό χρηματοδοτικό εργαλείο στη διάθεση των ελληνικών αρχών για τον τομέα στήριξης και ανάπτυξης της απασχόλησης.

Για την επίτευξη των στόχων αυτών έχει σχεδιαστεί ο Θεματικός Άξονας Προτεραιότητας «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση».

Οι παρεμβάσεις του άξονα αυτού στοχεύουν στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση όλων των κατηγοριών ανέργων και στη προσέλκυση και διατήρηση μεγαλύτερου αριθμού ατόμων στην αγορά εργασίας, μέσω ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και τοπικού χαρακτήρα σχεδίων προώθησης της απασχόλησης για την επίλυση προβλημάτων που εμφανίζονται στις περιφερειακές αγορές εργασίας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση των γυναικών, των νέων και των μακροχρόνια ανέργων, καθώς και των ανέργων από ειδικές κοινωνικές ομάδες (άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας ή από ευαίσθητες ομάδες του πληθυσμού), που απειλούνται περισσότερο από τον αποκλεισμό από την αγορά εργασίας.

Οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης αποτελούν το στρατηγικό πυρήνα των παρεμβάσεων, αξιοποιώντας εμπειρίες από τη μέχρι τώρα εφαρμογή δράσεων, μέσω του ΟΑΕΔ, καθώς και συμπεράσματα των μελετών και των αξιολογήσεων, καλές πρακτικές άλλων χωρών, αλλά και πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας. Σκοπός η βελτίωση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων τους.

Ως βασικές αρχές τίθενται η εξυπηρέτηση του τελικού αποδέκτη (άνεργου), η εφαρμογή προληπτικών μέτρων που εξασφαλίζουν έγκαιρο εντοπισμό των αναγκών με ατομικά σχέδια δράσης και εξατομικευμένη υποστήριξη, η ολοκληρωμένη προσέγγιση που συνδυάζει συμβουλευτική, επαγγελματικό προσανατολισμό, κατάρτιση/επιμόρφωση, προώθηση στην απασχόληση και συνεχή παρακολούθηση, η παροχή «ίσων ευκαιριών εκκίνησης για όλους».

Τα μέτρα (δράσεις) ενίσχυσης της απασχόλησης που αναλαμβάνονται, αναπτύσσονται σε όλη τη χώρα και στοχεύονται ανά Περιφέρεια σύμφωνα με τη περιφερειακή εξειδίκευση των αναγκών.

Τα μέτρα αυτά αφορούν την εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Δράσεων» για την ενίσχυση της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας των νέων (σε κάθε νέο που εγκαταλείπει το σχολείο και είναι άνεργος να προσφέρεται εργασία, μαθητεία, συμπληρωματική επιμόρφωση ή άλλο μέτρο απασχολησιμότητας), καθώς και την ενίσχυση της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας των γυναικών.

Ενδεικτικά αναφέρονται δράσεις προώθησης νέων και γυναικών στην απασχόληση καθώς και δράσεις προώθησης νέων και γυναικών στην επιχειρηματικότητα (start-ups) και στην Κοινωνική Οικονομία.

Επίσης, προγραμματίζεται η υλοποίηση της Δράσης « Τοπικά Σχέδια για την Απασχόληση», που στοχεύει στην αύξηση και στη δημιουργία θέσεων απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο, μέσω της ενεργής συμμετοχής του συνόλου των τοπικών κοινωνικοοικονομικών παραγόντων στο σχεδιασμό, την εφαρμογή και την παρακολούθηση των παρεμβάσεων σε τομείς του ΕΚΤ.

Τα «Τοπικά Σχέδια για την Απασχόληση» (ΤοπΣΑ) έχουν ως πεδίο αναφοράς τις τοπικές αγορές εργασίας και επικεντρώνονται στην υποστήριξη των άνεργων αλλά και των επιχειρήσεων μιας οριοθετημένης περιοχής, υπό την έννοια της σύζευξης της προσφοράς και της ζήτησης εργασίας. Η έμφαση θα δοθεί τόσο στην εξυπηρέτηση των αναγκών της υπάρχουσας τοπικής επιχειρηματικής κοινότητας μέσω της διευκόλυνσης εύρεσης ανθρώπινου δυναμικού, όσο και στη διεύρυνση αυτής μέσω της υποστήριξης και ενίσχυσης νέων επιχειρηματιών και της ανάδειξης νέων βιώσιμων πεδίων επιχειρηματικής δραστηριότητας. Ο προϋπολογισμός για την υλοποίηση της δράσης ανέρχεται στα 100 εκατ. Ευρώ.

Οι κύριες δράσεις για μακροχρόνια άνεργους και λοιπές ευπαθείς κοινωνικές ομάδες που σχετίζονται με την προώθηση της απασχόλησης θα υλοποιηθούν στο πλαίσιο εφαρμογής της αρχής του mainstreaming, σε συνέργεια και συμπληρωματικότητα των προαναφερόμενων δράσεων που αφορούν την κοινωνική ένταξη και την κοινωνική προστασία. Η συγκεκριμένη δράση αποκτά ξεχωριστή σημασία, καθώς στόχος των πολιτικών απασχόλησης είναι η ενεργοποίηση του 25% των μακροχρόνια ανέργων και η συμμετοχή του ατόμων ευπαθών κοινωνικά ομάδων στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης σε ποσοστό 15% επί του συνόλου των ωφελοούμενων από ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης.

Στη συνέχεια παρατίθενται πίνακες των ως σήμερα προκηρυχθεισών πράξεων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης που απευθύνονται σε άνεργους, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», σε όλη την επικράτεια.

Προγράμματα Κατάρτισης ανέργων

Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα κατασκευαστικών / τεχνικών έργων	89.393.840	7.000	Η δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής αιτήσεων
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα τουρισμού	45.400.000	3.600	Διαγωνισμός σε εξέλιξη. Η Δράση πρόκειται να υλοποιηθεί άμεσα
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα)	94.600.000	7.500	Διαγωνισμός σε εξέλιξη. Η Δράση πρόκειται να υλοποιηθεί άμεσα
Κατάρτιση ανέργων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	30.000.000	30.000	Διαγωνισμός σε εξέλιξη. Αναμένεται η αποσφράγιση των προσφορών
Κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	14.400.000	4.000	Διαγωνισμός σε εξέλιξη. Αναμένεται η αποσφράγιση των προσφορών
Παροχή Υπηρεσιών ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ σε ανέργους	15.599.999	10.000	Διαγωνισμός σε εξέλιξη. Αναμένεται η αποσφράγιση των προσφορών
ΣΥΝΟΛΟ	289.393.839	62.100	

Προγράμματα προώθησης στην Απασχόληση που υλοποιούνται από τον ΟΑΕΔ

Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων 31-44	32.900.000	3.300	Η Δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 33-64	42.500.000	3.500	Η Δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η

			διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - α' κύκλος	59.000.000	3.000	Η Δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - β' κύκλος	56.500.000	3.000	Η Δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 22-64	108.000.000	4.500	Η Δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Επιχορήγηση Νέων Επιστημόνων (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί κλπ)	126.000.000	6.000	Η Δράση υλοποιείται. Ανοιχτή η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων μόνο για τις Διοικητικές Περιφέρειες των Αξόνων Προτεραιότητας 7 (Περιφέρειες Σύγκλισης) και 8 (Περιφέρειες Σταδιακής Εξόδου)
Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 ΝΕΕ γυναικών ηλικίας 22 - 64	96.000.000	4.000	Η Δράση υλοποιείται. Ανοιχτή η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων μόνο για τις Διοικητικές Περιφέρειες του Αξονα Προτεραιότητας 9 (Περιφέρειες Σταδιακής Εισόδου)
Ειδικό διετές πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 25.000 ανέργων	170.940.000	25.000	Η Δράση υλοποιείται. Ανοιχτή η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας, 10.000 ανέργων νέων ηλικίας 16 έως 24 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις με επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών, με τη δυνατότητα συνέχισης της επιχορήγησης για επιπλέον δώδεκα (12) μήνες	54.000.000	10.000	Η Δράση υλοποιείται. Ανοιχτή η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων

Επανάταξη 10.000 ανέργων στην αγορά εργασίας με το κουπόνι επανένταξης. Ο άνεργος θα μπορεί να εξαργυρώσει το κουπόνι για κατάρτιση ή για την πρόσληψή του σε κάποια επιχείρηση	120.000.000 Συγχρημ/νος από ΕΚΤ : 20.000.000	10.000	Η Δράση βρίσκεται στο στάδιο του σχεδιασμού. Πρόκειται να υλοποιηθεί άμεσα
ΣΥΝΟΛΟ	865.840.000	72.300	

Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο του Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας ο οποίος αναφέρεται στην «**Ενίσχυση της Προσαρμοστικότητας του Ανθρώπινου Δυναμικού και των Επιχειρήσεων**» υλοποιούνται παρεμβάσεις που στοχεύουν στα εξής:

1. Ανάπτυξη ολοκληρωμένου πλαισίου Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΕΚ) για τους εργαζόμενους, εργοδότες και αυτοαπασχολούμενους για τη βελτίωση της ποιότητας ΣΕΚ και την αύξηση της συμμετοχής σε ενέργειες κατάρτισης.
2. Βελτίωση της ποιότητας ΣΕΚ και αύξηση της συμμετοχής σε ενέργειες κατάρτισης για τους εργαζόμενους, ιδίως στις ΜΜΕ.
3. Σχεδιασμός και εφαρμογή προγραμμάτων στους σχετικούς τομείς του ΕΚΤ από κοινωνικοοικονομικούς φορείς, συμπεριλαμβανομένων των κοινωνικών εταιριών, των αντιπροσωπευτικών ΜΚΟ και των επαγγελματικών οργανώσεων.
4. Ανάπτυξη πολιτικών και υπηρεσιών για την πρόβλεψη και τη θετική διαχείριση των οικονομικών αλλαγών.

Υλοποιούνται επίσης **προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής** των επιχειρήσεων, με έμφαση στους επηρεαζόμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας.

Συγκεκριμένα υλοποιείται από τον **ΟΑΕΔ** πρόγραμμα με τίτλο «**Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων και επιχειρήσεων εντός της οικονομικής κρίσης**» και συνολικό προϋπολογισμό **80 εκατ. Ευρώ** με 14.000 ωφελούμενους απασχολούμενους. Το πρόγραμμα αφορά στην ενίσχυση επιχειρήσεων, που απασχολούν 50 εργαζόμενους και άνω, για την εκπόνηση και εφαρμογή «**Ολοκληρωμένων Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων και εργαζομένων**», με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση, καθώς και η ενσωμάτωση των νέων τεχνολογιών στη διαδικασία παραγωγής. Ειδικότερα, οι ενέργειες αναφέρονται σε συμβουλευτικές υπηρεσίες, σε συνδυασμό με δράσεις κατάρτισης/επανακατάρτισης του προσωπικού.

Επίσης προγραμματίζεται η υλοποίηση αντίστοιχου προγράμματος από την **Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.** με την ονομασία «**Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων που απασχολούν 1-49 άτομα, εντός της οικονομικής κρίσης**» που αφορά στην ενίσχυση μικρών και πολύ μικρών Επιχειρήσεων μέσω της εκπόνησης και εφαρμογής «**Κλαδικών Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων σε επίπεδο Νομού**», με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση. Ο συνολικός προϋπολογισμός του προγράμματος ανέρχεται σε **80 εκατ. Ευρώ**, με 18.000 ωφελούμενους εργαζόμενους.

Τέλος, στο πλαίσιο του Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας ο οποίος αναφέρεται στις «**Συστημικές Παρεμβάσεις**» μεταξύ άλλων προβλέπεται η υλοποίηση παρέμβασης σχετικά

με την αναβάθμιση των μηχανισμών επιτήρησης της αγοράς εργασίας για τη μείωση της αδήλωτης εργασίας για την οποία έχει εκδοθεί πρόσκληση προς το ΣΕΠΕ (Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας) .

Το σχέδιο δράσης που καταρτίστηκε για την παρέμβαση αυτή προβλέπει την αναβάθμιση, βελτίωση και ενίσχυση της λειτουργίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ), που είναι ο καθ' ύλην αρμόδιος φορέας για την επίβλεψη και τον έλεγχο της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας και άρα τον έλεγχο της αδήλωτης εργασίας, μέσα από μια σειρά δράσεων που αποσκοπούν στην:

- απλοποίηση και ηλεκτρονική υποβολή των διαδικασιών αναγγελίας προσλήψεων και μεταβολών εργασιακής κατάστασης,
- αναβάθμιση των εργαλείων και μεθόδων ελέγχου,
- ηλεκτρονική διασύνδεση του ΣΕΠΕ με λοιπούς δημόσιους φορείς που είναι αρμόδιοι για τον έλεγχο της εισφοροδιαφυγής και την τήρηση των ελεγκτικών διαδικασιών των ασφαλιστικών φορέων αντίστοιχα (ΟΑΕΔ, ΙΚΑ και ΓΓΚΑ)
- ενίσχυση του συμβουλευτικού ρόλου του ΣΕΠΕ για την πρόληψη της παραβατικότητας επιχειρήσεων και εργαζομένων,
- ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας του ΣΕΠΕ.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ

ΕΙΣΙΤΗΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

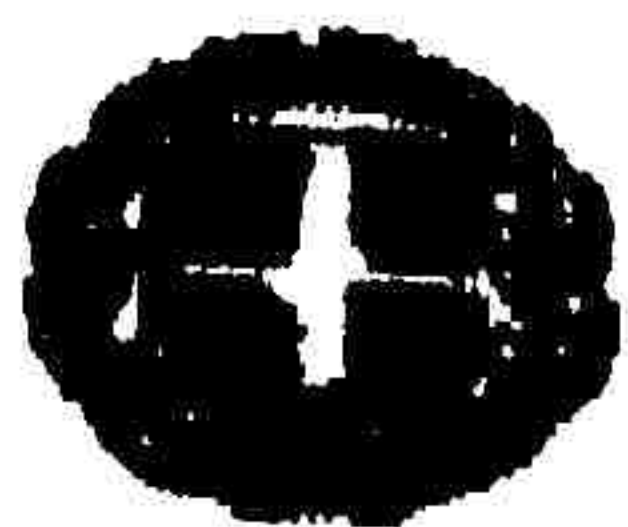
- 1.Γραφείο κας Υπουργού
- 2.Γραφείο κ. Υφυπουργού
- 3.Γραφείο κ. Γεν. Γραμ. Υπ. Εργασίας
- 4.Γραφείο κ. Γεν. Γραμμ. Δ.Κ. & Α.Π
- 5.Δ/νση Δ22/Μονάδα Α

ΘΕΟΔΩΡΟΣ Ν. ΤΣΕΚΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΥ
ΚΑΛΙΡΟΗ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Β.ΠΑΠΑΜΑΡΚΟΥ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 9989146
ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ: Τ.Θ. 77117
175 10 Π.ΦΑΛΗΡΟ

ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ
ΒΑΘΜΟΣ ΑΣΦ:
ΒΑΘΜΟΣ ΠΡΟΤΕΡ:

ΑΘΗΝΑ

ΑΡ. ΠΡ.: 2001 | 3-1-2011

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
Δ/ΝΣΗ: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ: ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Θέμα: Παροχή πληροφοριών.

Σχετ: Το με αριθμ. 2739/24-12-2010 έγγραφο σας που αφορά στην υπ. αριθμ. 8222/22-12-2010 ερώτηση των βουλευτών κ.κ. ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ ΣΠΥΡΙΔΩΝΑ-ΑΔΩΝΗ ΚΑΙ ΠΛΕΥΡΗ ΑΘΑΝΑΣΙΟ.

Σε απάντηση του ανωτέρω εγγράφου σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε την με αριθμ. 8222/22-12-2010 Ερώτηση, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ ΣΠΥΡΙΔΩΝΑ-ΑΔΩΝΗ ΚΑΙ ΠΛΕΥΡΗ ΑΘΑΝΑΣΙΟ, σας πληροφορούμε τα εξής:

Στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, ο ΟΑΕΔ έχει καταρτίσει για το 2010 προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Οργανισμός ως κεντρική δομή διαχείρισης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, επιδιώκει για την καλύτερη αποτελεσματικότητα των μέτρων, τη μέγιστη δυνατή συνεργασία μέσω προγραμματικών συμφωνιών ή συμπράξεων για την υλοποίηση των πολιτικών με φορείς των κοινωνικών εταίρων, της τοπικής αυτοδιοίκησης, της επαγγελματικής εκπαίδευσης και του τρίτου τομέα της οικονομίας, σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

Τα προγράμματα που υλοποιούνται από τον Οργανισμό είναι τα εξής:

1. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους νέους έως 30 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, οι οποίες αναλύονται ως εξής: άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες

3/1/2011

άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών.

2. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και στις προαναφερόμενες ειδικές ομάδες ανέργων.
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64». Παραμένει ανοικτό μόνο στις Περιφέρειες Στ. Ελλάδας και Ν. Αιγαίου.
4. Επίσης παραμένει ανοικτό και υλοποιείται το Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) - Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ - ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009» εκτός των Περιφερειών Στ. Ελλάδας και Ν. Αιγαίου (ημερ. λήξης 11-06-2010).
5. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα απασχόλησης για 900 ανέργους και 350 εργαζόμενους του Νομού Καστοριάς. Το πρόγραμμα αφορά σε δράσεις απασχόλησης, αυτοαπασχόλησης, απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, διατήρησης θέσεων εργασίας και κατάρτισης.
6. «Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για την απασχόληση 10.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με Σύμβαση Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας, με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας. Η διάρκεια της σύμβασης αυτής μπορεί να ανέρχεται σε 12 μήνες και εφ' όσον μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας η διάρκεια της επιχορήγησης φτάνει τους 24 μήνες.
7. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).
8. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).
9. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους απειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα υλοποιεί ο ΟΑΕΔ και αφορούν σε 14.000 ωφελούμενους. Η λήξη της υποβολής των αιτήσεων ήταν στις 13-12-2010.
10. «Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις επιχειρήσεις «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL

3/1/2011

UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε..Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE"

11. Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, με έμφαση στις ομάδες των Ατόμων με Αναπηρία και των εργαζομένων άνω των 50.

13. Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (Λ.Α.Ε.Κ. 1).

Επίσης, θα ξεκινήσουν να υλοποιούνται και τα κάτωθι προγράμματα:

1. Προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 49 εργαζομένους, υλοποιούμενα από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. (Ε.Κ. Α.Ε.), για 18.000 ωφελούμενους.
2. Επιταγή Επανεένταξης στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελούμενους.
3. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 680 ανέργους των επιχειρήσεων: «ΤΕΞΑΠΡΕΤ Α.Ε.», «MAXIM ΠΕΡΤΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO Α.Β.Ε.Ε.», «NOBA KNIT Α.Ε.», «BELLE Α.Ε.», «ΙΑΚ. ΚΕΝΤΑΠΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE Α.Ε.», «ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» του Νομού Θεσσαλονίκης.

Επιπλέον, στις ενεργητικές πολιτικές του Οργανισμού συμπεριλαμβάνονται τα Προγράμματα Κατάρτισης που χρηματοδοτούνται από τον ΛΑΕΚ (Λογαριασμός Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης), για μικρές επιχειρήσεις (προγράμματα 1-25) και μεγάλες επιχειρήσεις (προγράμματα 0-45). Ο ΟΑΕΔ υλοποιεί και έχει την ευθύνη παρακολούθησης ενός μεγάλου αριθμού προγραμμάτων κατάρτισης ΛΑΕΚ ετησίως.

Για την ένταξη των νέων στην αγορά εργασίας υπάρχει ο θεσμός της Μαθητείας. Ο ΟΑΕΔ υλοποιεί προγράμματα επαγγελματικής εκπαίδευσης με το θεσμό της μαθητείας που συνδυάζει θεωρητική εκπαίδευση στο σχολείο και πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις. Η μαθητεία καλύπτει ένα σημαντικό κενό στην επαγγελματική εκπαίδευση των νέων οι οποίοι ενδιαφέρονται να ενταχθούν στην αγορά εργασίας. Το σύστημα μαθητείας αποτελεί συνδετικό κρίκο της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης με την απασχόληση, δράσεις αλληλένδετες και αλληλοεξαρτούμενες. Ο ΟΑΕΔ σχεδιάζει να υλοποιήσει σχετικές δράσεις διαβαθμισμένης μαθητείας ώστε εκπαίδευση - κατάρτιση - απασχόληση να αποτελέσουν το τρίπτυχο της νέας αναπτυξιακής φιλοσοφίας. Παράλληλα, θα αναπτύξει, για τη μέγιστη αποτελεσματικότητα των σχετικών δράσεων, συνεργασίες με φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης, κοινωνικούς φορείς και δίκτυο συνεργαζόμενων επιχειρήσεων για τη συμμετοχή τους στην απασχόληση των μαθητών.

Παράλληλα σχεδιάζεται ένας ευρύς κύκλος παρεμβάσεων για την αμέσως επόμενη χρονική περίοδο, στον οποίο εμπεριέχονται προγράμματα απασχόλησης, οικονομικής ενίσχυσης ασφαλιστικού χαρακτήρα (συμπεριλαμβανομένης και επέκτασης της παροχής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε κατηγορίες ανέργων που δεν καλύπτονται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο), που στηρίζονται σε ρυθμίσεις του Ν. 3863/2010, με έμφαση στους

3/1/2011

νέους και τους ανέργους άνω των 55 ετών, με ορίζοντα έναρξης υλοποίησης το πρώτο τετράμηνο του έτους.

Όσον αφορά στην παρακολούθηση των στοιχείων της ανεργίας, σας επισημαίνουμε ότι τα στοιχεία από το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ) του ΟΑΕΔ δημοσιεύονται κάθε μήνα στην επίσημη ιστοσελίδα του Οργανισμού, συνοδευόμενα από συνοπτική έκθεση στοιχείων των ροών μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα. Με βάση τα στοιχεία του Νοεμβρίου για την εγγεγραμμένη ανεργία, όπως αυτά προκύπτουν από το ΟΠΣ του Οργανισμού, το σύνολο των ανέργων που αναζητούν εργασία ανέρχεται στους 627.301. Ο αριθμός των επιδοτούμενων ανέργων ανέρχεται στους 206.779. Δεν αναζητούν εργασία 146.043 εγγεγραμμένοι άνεργοι.

- Αναλυτικά μέχρι σήμερα τα προγράμματα του ΟΑΕΔ έχουν αποδώσει τα εξής:
1. Τη διατήρηση σχεδόν 262.000 θέσεων εργασίας, μέσω του προγράμματος επιδότησης ασφαλιστικών εισφορών.
 2. Την ένταξη 53.000 ανέργων σε νέες θέσεις εργασίας (πρόγραμμα επιδότησης θέσεων απασχόλησης) ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας (πρόγραμμα επιδότησης νέων επαγγελματιών).
 3. Την διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον τουρισμό με την διατήρηση 53.000 θέσεων εργασίας.
 4. Μέσω των προγραμμάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης του ΛΑΕΚ χρηματοδοτείται η κατάρτιση 50.000 εργαζομένων σε μεγάλες επιχειρήσεις και 60.000 εργαζομένων σε μικρές επιχειρήσεις.
 5. Στα προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής επιχειρήσεων 50 και άνω απασχολούμενων για την επαγγελματική κατάρτιση των εργαζομένων έχουν υποβληθεί 603 αιτήσεις συνολικού προϋπολογισμού 126 εκατ. Τα προγράμματα αυτά βρίσκονται σε διαδικασία αξιολόγησης και απευθύνονται σε 15.000 έως 20.000 εργαζόμενους.
 6. Στον τομέα της αρχικής επαγγελματικής εκπαίδευσης νέων, σήμερα φοιτούν 11.457 σπουδαστές σε 54 σχολές Μαθητείας και 2.563 σπουδαστές σε 31 ΙΕΚ.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

Η. ΚΙΚΙΛΙΑΣ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΔΙΕΚΣΗΣ



Α. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ

Εσωτερική Διανομή

Γρ. Διοικητή

Γρ. κκ. Αντιπροέδρων

Δ/νση Απασχόλησης

3/1/2011