



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ,
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ**

**ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ &
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ**

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ Β'

Ταχ. Δ/ση : Μεσογείων 119
Ταχ. Κώδικας : 101 92 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες : Κ. Γιαννάκη
Τηλ. : 210-6969549
Fax : 210-6969539
E-mail : GiannakiK@eka.ypeka.gr

Αθήνα, 17 Δεκεμβρίου 2010
Αρ. Πρωτ.:Δ13/Β/Φ 5.25/27178

ΠΡΟΣ: Βουλή των Ελλήνων
✓ **Δ/ση Κοινοβουλευτικού**
Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών

Κοιν.: Βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλο

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε Αναφορά Βουλευτή
Σχετ.: Αναφορά με αρ. πρωτ. 1404/25-10-2010

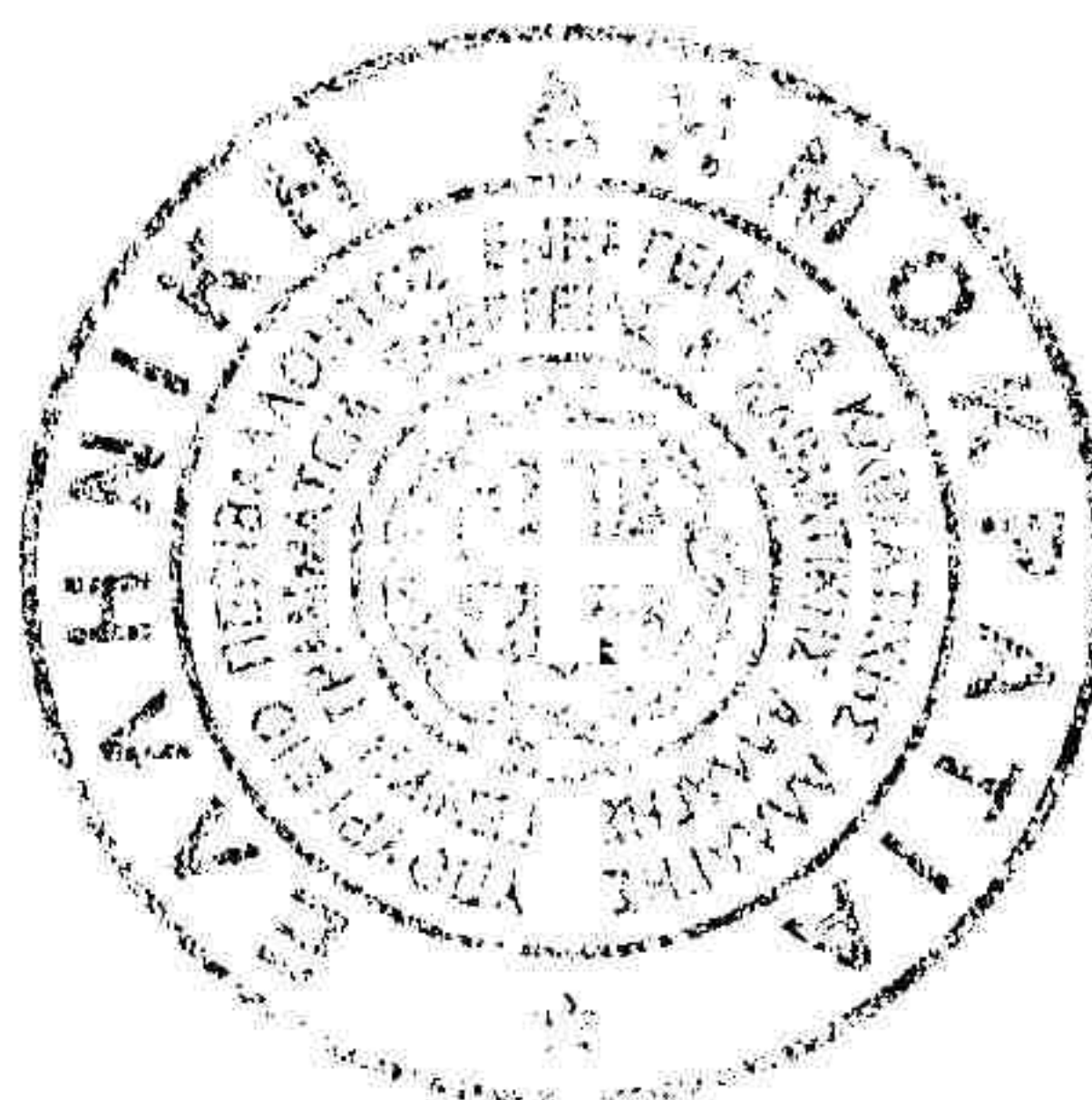
Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Αναφοράς που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων ο Βουλευτής κ. Ν. Νικολόπουλος, σας διαβιβάζουμε το υπ' αριθ. 5520/8-12-10 έγγραφο της Δημοσίας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ Α.Ε.), το οποίο αναφέρεται στο θιγόμενο στην ανωτέρω Αναφορά θέμα.

Ο Υφυπουργός

Γ. Μανιάτης

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα
- Γενική Δ/ντρια ΓΔΔΥΥ
- Δ/ντρια Διοικητικής Υποστήριξης
- Δ13 / Τμήμα Β'
- Δ15



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Γ. ΒΑΡΕΛΑΣ



ΑΡ./ΗΜ.:ΓρΔ/ 5580/8-12-10

Προς: κ. Τίνα Μπιρμπίλη
Υπουργό Περιβάλλοντος
Ενέργειας &
Κλιματικής Αλλαγής

Θέμα : Απάντηση σε ερώτηση του Βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλου

Σχετικά : Η με αριθ. 1404/25.10.2010 ερώτηση του ανωτέρω Βουλευτή

Κυρία Υπουργέ

Αναφορικά με τα διαλαμβανόμενα στην πιο πάνω σχετική Ερώτηση του Βουλευτή κ. Ν. Νικολόπουλου, σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα :

1. Με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας, του Κανονισμού Εργασίας (ΚΚΠ/ΔΕΗ) και των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (ΕΣΣΕ), η Εταιρεία υποχρεούται να καταβάλλει τις δεδουλευμένες αμοιβές στο προσωπικό της, είτε αυτές αφορούν σε τακτικές αποδοχές, είτε σε αποδοχές που προκύπτουν από την φύση και τον χρόνο απασχόλησής τους, για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών.
2. Η Εταιρεία εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής των Ν. 3833/2010 και 3845/2010, που πέραν των σχετικών μειώσεων της μισθοδοσίας, ορίζουν και ανώτατο όριο αποδοχών σε όλο το προσωπικό και τα στελέχη της, τα οποία σημειωτέον είναι επιφορτισμένα με αυξημένες ευθύνες, όπως μελέτη και κατασκευή Ορυχείων, Σταθμών Παραγωγής, εγκαταστάσεων Διανομής και Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας, λειτουργία και εκμετάλλευσή τους, καθώς και διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρίας που ανέρχεται σε 22.000 εργαζόμενους.
3. Στους μισθωτούς της Επιχείρησης χορηγούνται, σύμφωνα με τις διατάξεις του θεσμικού πλαισίου απασχόλησης, επιδόματα αναλόγως του τόπου, του χρόνου και του αντικειμένου της εργασίας τους. Από το ως άνω πλαίσιο δεν υπάρχει δυνατότητα απόκλισης, ούτε επιλεκτικής αντιμετώπισης καμίας κατηγορίας προσωπικού της Εταιρίας είτε αφορά σε στελέχη, είτε σε εργαζόμενους με συνδικαλιστική ιδιότητα.
4. Αναφορικά με το θέμα της απαλλαγής των εκπροσώπων των εργαζομένων από τα υπηρεσιακά τους καθήκοντα, θέτουμε υπόψη σας ότι, με βάση τα ισχύοντα, τα αιρετά μέλη των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων δικαιούνται, ανάλογα με τον αριθμό των εργαζομένων που εκπροσωπούν, συνδικαλιστική άδεια με αποδοχές για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους.

ΜΕ ΤΙΜΗ

Αρθούρος Ζερβός