



14 ΙΑΝ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 14 Ιανουαρίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 2745

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην Olympic handling στο Ν. Ηρακλείου.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 8034/20-12-2010 ΕΡΩΤΗΣΗ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 8034/20-12-2010 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Γ. Μαυρίκου, Β. Νικολαΐδου και Σ. Χαλβατζή, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ηρακλείου, διενήργησε επιτόπιο έλεγχο στις 26-11-10 στην εταιρεία Olympic Handling. Παράλληλα, ύστερα από καταγγελία της Ένωσης Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ηρακλείου στις 26-11-10, με ίδιο αντικείμενο, όρισε τριμερή συνεργασία στις 06-12-10, με τα εν διενέξει μέρη.

Κατά τον έλεγχο διαπιστώθηκε ότι, η εταιρεία απασχολεί 1658 μονίμους εργαζόμενους, εκ των οποίων οι 85 απασχολούνται στο νομό Ηρακλείου. Το Νοέμβριο 2010 απολύθηκαν 25 εργαζόμενοι, εκ των οποίων οι 21 απασχολούντο στο Νομό Ηρακλείου. Κατά δήλωση του Διευθυντή του υποκαταστήματος, από τους απολυθέντες ουδείς είναι προστατευόμενος συνδικαλιστής ή προστατευόμενη μητέρα, ούτε απολύθηκε κάποιος ενώ ευρισκόταν σε κανονική άδεια, ή δεν απεδέχθη να απασχοληθεί με μειωμένη απασχόληση. Η τοπική Υπηρεσία του ΣΕΠΕ, ζήτησε από την εταιρεία μέχρι τις 06-12-10, ημέρα συζήτησης της ήδη ορισθείσας τριμερούς συνεργασίας, να γνωστοποιήσει τυχόν ανάκληση των απολύσεων, άλλως να προσκομίσει γραπτές εξηγήσεις περί εφαρμογής του Π.Δ 240/06 « Ενημέρωση – Διαβούλευση εργαζομένων». Οι γραπτές εξηγήσεις υποβλήθηκαν στις 06-12-10, σύμφωνα με τις οποίες η εταιρεία ισχυρίζεται ότι αν και δεν είχε υποχρέωση εκ του νόμου να ενημερώσει τους εργαζόμενους για τις απολύσεις, καθόσον ούτε υφίσταντο ούτε υφίστανται στην εταιρεία «εκπρόσωποι των εργαζομένων» κατά την έννοια του νόμου, εν τούτοις ενημέρωσε εγκαίρως τους εργαζόμενους, σχετικά με τον περιορισμό του κύκλου εργασιών της, την πιθανή μεταβολή στο εργασιακό καθεστώς και των μέτρων που θα ελαμβάνοντο, προκειμένου να εξασφαλιστεί η βιωσιμότητα της και την αποφυγή του κλεισίματός της.

Στις 6-12-2010 ημέρα συζήτησης της τριμερούς συνεργασίας, στην οποία παρέστη και ο κ. Κεγκέρογλου, Υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ο Διευθύνων Σύμβουλος της Α.Ε ανέφερε ότι, δεν υπήρξε παραβίαση κατά την έννοια του Π.Δ. 240/2006 «Περί θεσπίσεως γενικού πλαισίου ενημερώσεως και διαβουλεύσεως των εργαζομένων»

(ΦΕΚ Β 252/16-11-2006), διότι στην επιχείρηση δεν υπάρχουν εκπρόσωποι των εργαζομένων, προκειμένου η εργοδοτική πλευρά να τους ενημερώσει και να διαβουλευτεί μαζί τους.

Εντούτοις, έγινε ενημέρωση των εργαζομένων κατ' ιδίαν και κατά περίπτωση.

Τέλος όσον αφορά στην απόλυση του κ. Βασιλείου Τριγωνάκη (ο οποίος παρευρέθη στην συζήτηση της τριμερούς της 06-12-10), σας γνωρίζουμε ότι έχει ορισθεί εργατική διαφορά κατόπιν αιτήσεως του ιδίου, με ημερομηνία συζήτησης την 13-01-2011.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΩΣ