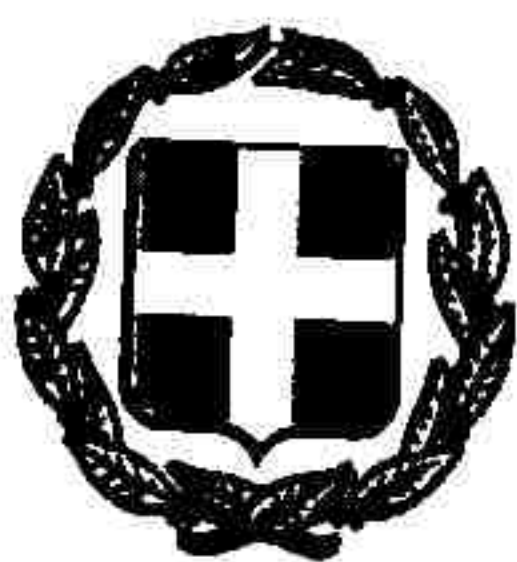




11 ΙΑΝ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 10 Ιανουαρίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 2710

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στις Επιχειρήσεις «Κοθάλη», «Σκαρή» «Δελφίνι».
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 7891/16-12-2010 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 7891/16-12-2010 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Σ. Εμινίδη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, ο ΟΑΕΔ έχει καταρτίσει για το 2010 προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Οργανισμός ως κεντρική δομή διαχείρισης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, επιδιώκει για την καλύτερη αποτελεσματικότητα των μέτρων, τη μέγιστη δυνατή συνεργασία μέσω προγραμματικών συμφωνιών ή συμπράξεων για την υλοποίηση των πολιτικών με φορείς των κοινωνικών εταίρων, της τοπικής αυτοδιοίκησης, της επαγγελματικής εκπαίδευσης και του τρίτου τομέα της οικονομίας, σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

Τα προγράμματα που υλοποιούνται και είναι ανοιχτά το τρέχον χρονικό διάστημα από τον Οργανισμό και από τα οποία θα μπορούσαν να επωφεληθούν οι απολυμένοι άνεργοι ή οι επαπειλούμενοι εργαζόμενοι σε αυτές τις επιχειρήσεις του Ν. Καβάλας, είναι τα εξής:

1. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους νέους έως 30 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, οι οποίες αναλύονται ως εξής: άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών.

✓

2. Ειδικό διεισδυτικό πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και στις προαναφερόμενες ειδικές ομάδες ανέργων.

3. Επίσης παραμένει ανοιχτό και υλοποιείται το Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) – Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ – ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009».

4. Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών και δημοτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (Λ.Α.Ε.Κ. 1).

5. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).

6. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).

Επίσης, άμεσα θα ξεκινήσουν να υλοποιούνται και τα κάτωθι προγράμματα:

1. Προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 49 εργαζομένους, υλοποιούμενα από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. (Ε.Κ. Α.Ε.), για 18.000 ωφελούμενους.

2. Επιταγή Επανεκπαίδευσης στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελούμενους.

Παράλληλα σχεδιάζεται ένας ευρύς κύκλος παρεμβάσεων για την αμέσως επόμενη χρονική περίοδο, στον οποίο εμπεριέχονται προγράμματα απασχόλησης, οικονομικής ενίσχυσης ασφαλιστικού χαρακτήρα (συμπεριλαμβανομένης και επέκτασης της παροχής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε κατηγορίες ανέργων που δεν καλύπτονται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο), που στηρίζονται σε ρυθμίσεις του Ν. 3863/2010, με έμφαση στους νέους και τους ανέργους άνω των 55 ετών, με ορίζοντα έναρξης υλοποίησης το τελευταίο τετράμηνο του έτους.

Σχετικά με την εκπόνηση ειδικού προγράμματος για πρώην εργαζομένους των συγκεκριμένων επιχειρήσεων, σας επισημαίνουμε ότι ο ΟΑΕΔ, υλοποιεί ως Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης, το Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα (ΤΟΠ) του Ν. Καστοριάς, το οποίο συγχρηματοδοτείται από το Ε.Π. «Εθνικό Αποθεματικό Απροβλέπτων» και περιλαμβάνει δράσεις α) Δημιουργίας Νέων Θέσεων Εργασίας με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών β) Ενίσχυσης επιχειρηματικών Πρωτοβουλιών ανέργων γ) Απόκτησης Εργασιακής εμπειρίας δ) Επιχορήγησης επιχειρήσεων για τη διατήρηση θέσεων εργασίας και ε) Κατάρτισης/επανακατάρτισης ανέργων και εργαζομένων του Νομού Καστοριάς.

Με δεδομένη την εμπειρία και την γνώση του ΟΑΕΔ από το προαναφερθέν πρόγραμμα, ζητήθηκε η συμβολή του Οργανισμού για τη διερεύνηση των τοπικών αναγκών και άλλων περιοχών της χώρας. Ο ΟΑΕΔ, σε στενή συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, συνέταξε και απέστειλε έντυπο με διευκρινιστικά ερωτήματα που αφορούσαν στους απολυμένους των τριών επιχειρήσεων «Κοθάλη», «Σκαρή» και «Δελφίни», στα Εργατοϋπαλληλικά Κέντρα των Νομών Δράμας και Καβάλας. Τα έντυπα αυτά, συμπληρωμένα από τους τοπικούς φορείς των δύο νομών, παρελήφθησαν από τις υπηρεσίες του ΟΑΕΔ στα μέσα Νοεμβρίου του 2010.

Κατόπιν της απόφασης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, το σύνολο των δράσεων που αφορούν σε Τοπικές Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις στις διάφορες περιοχές της χώρας, θα ενταχθούν σε ένα κοινό πλαίσιο υλοποίησης με

χρηματοδότηση από το Ε.Π «Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού» και Ενδιάμεσους Φορείς Διαχείρισης, τις Ενδιάμεσες Διαχειριστικές Αρχές των Περιφερειών, ο ΟΑΕΔ έχει θέσει στη διάθεση της Διαχειριστικής Αρχής του Ε.Π. ΑΝ.Α.Δ., η οποία θα έχει το ρόλο του συντονιστή/επισπεύδοντος των σχετικών δράσεων, το σχετικό υποστηρικτικό υλικό, και είναι στη διάθεση όλων των εμπλεκομένων φορέων για οποιαδήποτε περαιτέρω συμβολή του ζητηθεί.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΗΝΩΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ