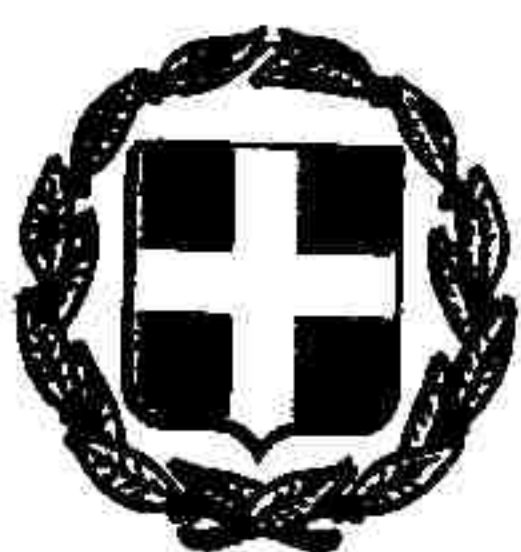




10 ΙΑΝ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 7 Ιανουαρίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 2631

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την εγκατάσταση επιχειρήσεων στην πρωτεύουσα.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 7310/ 6-12-2010 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 7310/ 6-12-2010 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Ι. Κοραντή, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α) Η παράγραφος 2 του άρθρου 74 του Ν.3863/2010 : «Νέο ασφαλιστικό σύστημα και συναφείς διατάξεις, ρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις» (ΦΕΚ 115 Α') όπως τροποποιήθηκε με το εδάφιο β της παραγράφου 5 του άρθρου 17 του Ν.3899/2010 «Επείγοντα μέτρα εφαρμογής του προγράμματος στήριξης της ελληνικής οικονομίας» (ΦΕΚ 212 Α') ορίζει τα εξής: «Σύμβαση μισθωτού με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, διάρκειας πέραν των δώδεκα (12) μηνών, δύναται να καταγγεληθεί κατόπιν προηγούμενης έγγραφης προειδοποίησης του εργοδότη ως εξής:

α) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δώδεκα (12) μήνες έως δύο (2) χρόνια, προειδοποίηση ενός (1) μηνός πριν την απόλυση.

β) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δύο (2) χρόνια συμπληρωμένα έως πέντε (5) χρόνια, απαιτείται προειδοποίηση δύο (2) μηνών πριν την απόλυση.

γ) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από πέντε (5) χρόνια συμπληρωμένα έως δέκα (10) χρόνια, απαιτείται προειδοποίηση τριών (3) μηνών πριν την απόλυση.

δ) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δέκα (10) χρόνια συμπληρωμένα έως δεκαπέντε (15) χρόνια, απαιτείται προειδοποίηση τεσσάρων (4) μηνών πριν την απόλυση.

ε) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από δεκαπέντε (15) χρόνια συμπληρωμένα έως είκοσι (20), απαιτείται προειδοποίηση πέντε (5) μηνών πριν τη λύση της σύμβασης ή της σχέσης εργασίας.

στ) Για υπαλλήλους που έχουν υπηρετήσει από είκοσι (20) χρόνια συμπληρωμένα και άνω, απαιτείται προειδοποίηση έξι (6) μηνών πριν τη λύση της σύμβασης ή της σχέσης εργασίας.

Εργοδότης ο οποίος δεν κάνει χρήση της δυνατότητας έγγραφης προειδοποίησης καταβάλλει στον απολυόμενο την αποζημίωση που προβλέπεται από τις οικείες διατάξεις των νόμων 2112/1920 (ΦΕΚ 67 Α' και 3198/1955(ΦΕΚ 98 Α').

Εργοδότης που προειδοποιεί εγγράφως τον εργαζόμενο κατά τα ανωτέρω, καταβάλλει στον απολυόμενο την αποζημίωση, που προβλέπεται από τις οικείες διατάξεις των νόμων 2112/1920 και 3198/55 για τα χρόνια εργασίας που έχει συμπληρώσει ο απολυόμενος, σε περίπτωση καταγγελίας κατόπιν προειδοποίησης.» (Επισυνάπτεται σχετικός πίνακας).

- Σύμφωνα δε με την παρ.3 του ως άνω Νόμου: «Όταν η αποζημίωση λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας υπερβαίνει τις αποδοχές δύο μηνών, ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει κατά την απόλυση μέρος της αποζημίωσης που αντιστοιχεί στις αποδοχές δύο μηνών. Το υπόλοιπο ποσό καταβάλλεται σε διμηνιαίες δόσεις, καθεμία από τις οποίες δεν μπορεί να είναι κατώτερη από τις αποδοχές δύο μηνών, εκτός και αν το ποσό που υπολείπεται για την εξόφληση του συνόλου της αποζημίωσης είναι μικρότερο. Η πρώτη δόση καταβάλλεται την επόμενη της συμπλήρωσης διμήνου από την απόλυση.»

- Επιπροσθέτως σύμφωνα με τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 17 του Ν. 3899/2010: «1.Η παράγραφος 9 του άρθρου 38 του Ν.1892/1990, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 2 του ν.3846/2010, αντικαθίσταται ως εξής: «9. Οι αποδοχές των εργαζομένων με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης υπολογίζονται όπως και οι αποδοχές του συγκρίσιμου εργαζόμενου και αντιστοιχούν στις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης».2.Η παράγραφος 11 του άρθρου 38 του ν. 1892/1990, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 2 του ν.3846/2010, αντικαθίσταται ως εξής: «11. Αν παραστεί ανάγκη για πρόσθετη εργασία πέρα από τη συμφωνηθείσα, ο μερικώς απασχολούμενος εργαζόμενος έχει υποχρέωση να την παράσχει, αν είναι σε θέση να το κάνει και η άρνησή του θα ήταν αντίθετη με την καλή πίστη. Ο μερικώς απασχολούμενος μπορεί να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν της συμφωνημένης, όταν αυτή η πρόσθετη εργασία λαμβάνει χώρα κατά συνήθη τρόπο.» Με τις ως άνω διατάξεις καταργούνται η προσαύξηση κατά 7,5% της αμοιβής των μερικώς απασχολούμενων, όταν το ωράριο απασχόλησής τους είναι μικρότερο των τεσσάρων ωρών ημερησίως και η προσαύξηση του 10% της αμοιβής των μερικώς απασχολούμενων που παράσχουν εργασία πέραν της συμφωνημένης, αντιστοίχως.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ			
Κατά παρ. 2 άρθρου 74 Ν.3863/2010 (ΦΕΚ 115 Α')			
Καταγγελία χωρίς προειδοποίηση		καταγγελία μετά από προειδοποίηση.	
Χρόνος υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη.	Ποσό αποζημιώσεως	χρόνος προειδοποίησης	Ποσό αποζημιώσεως
έως 12 μήνες			
12 μήνες έως 2 έτη	2 μηνών	1 μήνας	1 μηνός
2 έτη συμπλ. έως 4 έτη	2 μηνών	2 μήνες	1 μηνός
4 έτη συμπλ.έως 5 έτη	3 μηνών	2 μήνες	1 1/2 μηνών
5 έτη συμπλ.έως 6 έτη	3 μηνών	3 μήνες	1 1/2 μηνών
6 έτη συμπλ. έως 8 έτη	4 μηνών	3 μήνες	2 μηνών
8 έτη συμπλ. έως 10 έτη	5 μηνών	3 μήνες	2 1/2 μηνών
10 έτη συμπλ. έως 11 έτη	6 μηνών	4 μήνες	3 μηνών
11 έτη συμπληρωμένα	7 μηνών	4 μήνες	3 1/2 μηνών
12 έτη συμπληρωμένα	8 μηνών	4 μήνες	4 μηνών
13 έτη συμπληρωμένα	9 μηνών	4 μήνες	4 1/2 μηνών
14 έτη συμπληρωμένα	10 μηνών	4 μήνες	5 μηνών
15 έτη συμπληρωμένα	11 μηνών	5 μήνες	5 1/2 μηνών

16 έτη συμπληρωμένα	12 μηνών	5 μήνες	6 μηνών
17 έτη συμπληρωμένα	13 μηνών	5 μήνες	6 1/2 μηνών
18 έτη συμπληρωμένα	14 μηνών	5 μήνες	7 μηνών
19 έτη συμπληρωμένα	15 μηνών	5 μήνες	7 1/2 μηνών
20 έτη συμπληρωμένα	16 μηνών	6 μήνες	8 μηνών
21 έτη συμπληρωμένα	17 μηνών	6 μήνες	8 1/2 μηνών
22 έτη συμπληρωμένα	18 μηνών	6 μήνες	9 μηνών
23 έτη συμπληρωμένα	19 μηνών	6 μήνες	9 1/2 μηνών
24 έτη συμπληρωμένα	20 μηνών	6 μήνες	10 μηνών
25 έτη συμπληρωμένα	21 μηνών	6 μήνες	10 1/2 μ
26 έτη συμπληρωμένα	22 μηνών	6 μήνες	11 μηνών
27 έτη συμπληρωμένα	23 μηνών	6 μήνες	11 1/2 μ
28 έτη συμπληρωμένα	24 μηνών	6 μήνες	12 μηνών

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΣ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ - ΟΙΚΙΑΚΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ

Κατά ΒΔ 16/18-7-20, Ν. 3198/55, Ν. 1849/89 άρθρο 20 κύρωση του άρθρου 7 ΕΓΣΣΕ 1989, Ν. 2224/94 άρθρο 50 κύρωση του άρθρου 4 της ΕΓΣΣΕ 1994, Ν. 2556/97 άρθρο 22 κύρωση του άρθρου 6 ΕΓΣΣΕ 1996/97, άρθρο 4 ΕΓΣΣΕ 1998-99 και άρθρο 5 ΕΓΣΣΕ 2000-2001, άρθρο 4 ΕΓΣΣΕ 2002-2003, άρθρο 4 ΕΓΣΣΕ 2004-2005, άρθρο 3 ΕΓΣΣΕ 2006-2007, καθορίζονται συνολικά ως εξής:

από 12 μήνες	
από 12 μήνες έως 2 έτη	7 ημερομίσθια
από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	15 ημερομίσθια
από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	30 ημερομίσθια
από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	100 ημερομίσθια
από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	120 ημερομίσθια
από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη	145 ημερομίσθια
από 30 έτη συμπληρωμένα και πάνω	165 ημερομίσθια

8) Με τις παρ. 10 και 11 του άρθρο 74 του Ν. 3863/2010, υλοποιούνται οι προβλέψεις του Μνημονίου Συνεννόησης το οποίο αποτελεί παράρτημα του Ν. 3845/2010 (ΦΕΚ Α' 65). Αναλυτικότερα, η προσαύξηση της αμοιβής για την υπερεργασία και τη νόμιμη υπερωρία, εντός των ανωτάτων ορίων, διαμορφώνεται σε 20% και 40% αντίστοιχα, επί του καταβαλλόμενου ωρομισθίου, ενώ για τη νόμιμη υπερωριακή απασχόληση, πέραν των ανωτάτων ορίων, η προσαύξηση διαμορφώνεται σε 60% επί του καταβαλλόμενου ωρομισθίου. Εξάλλου, για κάθε ώρα κατ' εξαίρεση υπερωρίας, ο εργαζόμενος δικαιούται το καταβαλλόμενο ωρομίσθιο προσαυξημένο κατά 80%.

Επιπλέον, σας επισυνάπτουμε το με αρ. πρωτ.1973/23-12-2010 Έγγραφο του Οργανισμού Απασχόλησης Δυναμικού.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

Όπως στο κείμενο



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΣΤΑΥΝΩΝ

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ - Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: Β.ΠΑΠΑΜΑΡΚΟΥ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210 9989145
ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ: Τ.Θ. 77117
175 10 Π.ΦΑΛΗΡΟ

ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ
ΒΑΘΜΟΣ ΑΣΦ:
ΒΑΘΜΟΣ ΠΡΟΤΕΡ:

ΑΘΗΝΑ 23-12-10

ΑΡ. ΠΡ.: 1973

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
Δ/ΝΣΗ: ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ: ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ & ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Θέμα: Παροχή πληροφοριών.

Σχετ: Το με αριθμ. 2631/16-12-2010 έγγραφο σας που αφορά στην υπ. αριθμ. 7310/06-12-2010 ερώτηση του βουλευτή κ.ΚΟΡΑΝΤΗ ΙΩΑΝΝΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω εγγράφου σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε την με αριθμ. 7310/06-12-2010 Ερώτηση, που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. ΚΟΡΑΝΤΗ ΙΩΑΝΝΗ, σας πληροφορούμε τα εξής:

Ο Οργανισμός, στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, κατάρτιζει και υλοποιεί προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Οι ενδιαφερόμενοι επαγγελματίες, οι οποίοι επιθυμούν να υπαχθούν στα προγράμματα απασχόλησης του Οργανισμού, τα οποία επιχορηγούν τις νέες προσλήψεις ή τη διατήρηση του προσωπικού, μειώνοντας κατ' αυτό τον τρόπο το μισθολογικό και το μη μισθολογικό κόστος, έχουν την δυνατότητα να ενημερώνονται από τη σχετική ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ www.oaed.gr.

Ο Οργανισμός από την αρχή του 2010 κατάρτιζει και υλοποιεί προγράμματα για ανέργους στη βάση τεσσάρων (4) αξόνων στρατηγικής προτεραιότητας: α) διατήρηση θέσεων εργασίας και προσαρμοστικότητας εργαζομένων και επιχειρήσεων, β) ένταξη και επανένταξη των ανέργων στην αγορά εργασίας, γ) προώθηση επιχειρηματικότητας των ανέργων και δ) προώθηση στην απασχόληση και στην επιχειρηματικότητα ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

23/12/2010

Όσα προγράμματα έχουν υλοποιηθεί από το 2010, όσα εξακολουθούν να υλοποιούνται και όσα θα υλοποιηθούν άμεσα από τον Οργανισμό είναι τα εξής:

1. Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, με έμφαση στις ομάδες των Ατόμων με Αναπηρία και των εργαζομένων άνω των 50 ετών.
2. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την επαναπρόσληψη 70.000 ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής ή συνεχούς λειτουργίας (ΑΠΡΙΛΙΟΣ, ΜΑΙΟΣ, ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ).
3. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για το μήνα Σεπτέμβριο του 2010, για την επαναπρόσληψη 50.000 ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής και συνεχούς λειτουργίας.
4. Πρόγραμμα διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας.
5. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επηρεαζόμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα υλοποιεί ο ΟΑΕΔ, αφορούν σε 14.000 ωφελούμενους. Η τελευταία ημέρα υποβολής αιτήσεων ήταν η 13-12-2010.
6. Προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 49 εργαζόμενους, υλοποιούμενα από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. (Ε.Κ. Α.Ε.), για 18.000 ωφελούμενους, το οποίο θα ξεκινήσει να υλοποιείται άμεσα.
7. Επιταγή Επανεένταξης στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελούμενους, και θα ξεκινήσει να υλοποιείται άμεσα.
8. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 680 ανέργους των επιχειρήσεων: «ΤΕΞΑΠΡΕΤ Α.Ε.», «MAXIM ΠΕΡΤΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO Α.Β.Ε.Ε.», «NOBA KNIT Α.Ε.», «BELLE Α.Ε.», «ΠΑΚ. ΚΕΝΤΑΠΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE Α.Ε.», «ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» του Νομού Θεσσαλονίκης, το οποίο θα ξεκινήσει να υλοποιείται με την έκδοση της σχετικής ΚΥΑ.
9. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους νέους έως 30 ετών και σε ειδικές ομάδες ανέργων.
10. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και σε ειδικές ομάδες ανέργων.
11. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα απασχόλησης για 900 ανέργους και 350 εργαζόμενους του Νομού Καστοριάς. Το πρόγραμμα αφορά σε δράσεις απασχόλησης, αυτοαπασχόλησης, απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, διατήρησης θέσεων εργασίας και κατάρτισης.

12. «Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις επιχειρήσεις «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΙΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση «COMMERCIAL VALUE».
13. «Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για την απασχόληση 10.000 ανέργων ηλικίας 16 έως 24 ετών, νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά σε εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», με Σύμβαση Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας, με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων στην αγορά εργασίας.
14. Πρόγραμμα επιχορήγησης ιδιωτικών και δημοτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (Λ.Α.Ε.Κ. 1).
15. Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64», ανοιχτό στις Περιφέρειες Στ. Ελλάδας και Ν. Αιγαίου.
16. Πρόγραμμα επιχορήγησης 2.500 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, ηλικίας 22-64 ετών. Οι 1.200 θέσεις στο πρόγραμμα αυτό ορίζεται να καλυφθούν από νέους 22-32 ετών.
17. Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) - Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ - ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009».
18. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).
19. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α).

Τα προγράμματα που είναι ενεργά για υποβολή αιτήσεων είναι ανηρτημένα στην επίσημη ιστοσελίδα του Οργανισμού. Μετά την πρόσκληση ενδιαφέροντος, οι ενδιαφερόμενοι υποβάλλουν ηλεκτρονικά αίτηση υπαγωγής η οποία είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα του Οργανισμού (www.oaed.gr) και την αποστέλλουν μέσω του συστήματος ηλεκτρονικών αιτήσεων (<http://ait.oaed.gr>) στο ΚΠΑ ή ΚΠΑ2 στην αρμοδιότητα του οποίου υπάγεται η έδρα της επιχείρησης, επιλέγοντας από τη σχετική στήλη. Η υποβολή των αιτήσεων μπορεί να πραγματοποιηθεί μέσω του ΚΠΑ ή ΚΠΑ2 στην περίπτωση που οι ενδιαφερόμενοι δεν έχουν πρόσβαση στο διαδίκτυο.

Επί πλέον, η Υπηρεσία Απασχόλησης (ΚΠΑ, ΚΠΑ2) αναζητά αυτεπάγγελτα συγκεκριμένα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την υπαγωγή στο εκάστοτε πρόγραμμα, όπως είναι, μεταξύ άλλων, η φορολογική ενημερότητα και το πιστοποιητικό

για την εκπλήρωση ή νόμιμη απαλλαγή των στρατιωτικών υποχρεώσεων. Με τους παραπάνω τρόπους διευκολύνεται η γραφειοκρατική διαδικασία υπέρ του πολίτη.

Αναλυτικά μέχρι σήμερα τα προγράμματα του ΟΑΕΔ έχουν αποδώσει τα εξής:

1. Τη διατήρηση σχεδόν 247.000 θέσεων εργασίας, μέσω του προγράμματος επιδότησης ασφαλιστικών εισφορών.
2. Την ένταξη 52.000 ανέργων σε νέες θέσεις εργασίας (πρόγραμμα επιδότησης θέσεων απασχόλησης) ή σε νέες ευκαιρίες επιχειρηματικότητας μικρής κλίμακας (πρόγραμμα επιδότησης νέων επαγγελματιών).
3. Την διεύρυνση της εποχικής απασχόλησης στον τουρισμό με την διατήρηση 52.000 θέσεων εργασίας.
4. Μέσω των προγραμμάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης του ΛΑΕΚ χρηματοδοτείται η κατάρτιση 50.000 εργαζομένων σε μεγάλες επιχειρήσεις και 60.000 εργαζομένων σε μικρές επιχειρήσεις.
5. Στα προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής επιχειρήσεων 50 και άνω απασχολούμενων για την επαγγελματική κατάρτιση των εργαζομένων έχουν υποβληθεί 603 αιτήσεις συνολικού προϋπολογισμού 126 εκατ. Τα προγράμματα αυτά βρίσκονται σε διαδικασία αξιολόγησης και απευθύνονται σε 15.000 έως 20.000 εργαζόμενους.
6. Στον τομέα της αρχικής επαγγελματικής εκπαίδευσης νέων, σήμερα φοιτούν 11.457 σπουδαστές σε 54 σχολές Μαθητείας και 2.563 σπουδαστές σε 31 ΙΕΚ.



Εσωτερική Διανομή
Γρ. Διοικητή,
Γρ. κκ Αντιπροέδρων,
Γρ. Δ/ντη Δ/νσης Εργατικού Δυναμικού(mail)
Δ/νση Α5