



10 ΙΑΝ. 2011

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 7 Ιανουαρίου 2011
Αριθ. Πρωτ.: 2618

✓
ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Απορρόφηση Πόρων του ΕΣΠΑ (2007-2013).
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 7203/3-12-2010 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 7203/3-12-2010 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Φ. Κουβέλη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας επισυνάπτουμε το με αρ. πρωτ. 0.22177/3.3606/23-12-2010 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

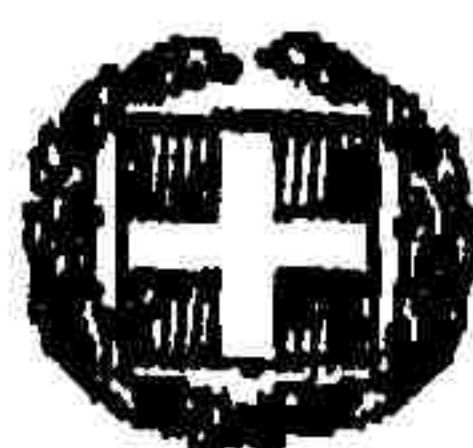
Όπως στο κείμενο

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



✓
ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΆΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΤ**

**Αθήνα, 23.12.2010
Αρ.Πρωτ.: 0.22177/3.3606**

ΜΟΝΑΔΑ : Α '
Δ/νση : Κοραή 4
Τηλέφωνο : 210 5271400

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εργασίας &
Κοινωνικής Ασφάλισης
Γενική Δ/νση Διοικητικής
Υποστήριξης
Δ/νση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού
Συντονισμού
Πειραιώς 40 ΕΝΤΑΥΘΑ

Telefax : 210 5271420
Πληροφορίες : Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο : 210 5271450
E-mail : zaxadam@μου.gr

ΘΕΜΑ: Απάντηση της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων στην Ερώτηση του Βουλευτή κ. Φ. Κουβέλη

ΣΧΕΤ: Η με αριθμ. 7203/03.12.10 Ερώτηση του Βουλευτή κ. Φ. Κουβέλη (αριθμ. Πρωτ. Νομοθετικού Συντονισμού 2618/07.12.2010)

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου, ως Γενική Γραμματεία που διαχειρίζεται, παρακολουθεί και συντονίζει τις δράσεις που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και σε ό,τι αφορά τις αρμοδιότητές μας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Αναφορικά με την επιτάχυνση της ολοκλήρωσης των έργων του ΕΣΠΑ, το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», με προϋπολογισμό 3,013 δις €, αποτελεί το σημαντικότερο χρηματοδοτικό εργαλείο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για την υλοποίηση της στρατηγικής και των πολιτικών αναφορικά με την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και την επίτευξη της κοινωνικής συνοχής κατά τη Δ' Προγραμματική Περίοδο.

Η πορεία υλοποίησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος κρίνεται ικανοποιητική καθώς έχει υπερκαλυφθεί τόσο ο στόχος στο πλαίσιο των δεσμεύσεων του κανόνα N+3, όσο και ο στόχος που προκύπτει από την υπογραφή του επικαιροποιημένου Μνημονίου στήριξης της ελληνικής οικονομίας. Οι προσκλήσεις στις αρχές Δεκεμβρίου φθάνουν στο 78% του συνόλου του Επιχειρησιακού Προγράμματος και οι ενταγμένες πράξεις στο 37%. Έχει συμβασιοποιηθεί το 19% των πράξεων, ενώ οι πιστοποιημένες δαπάνες στις 21.12.2010 ανέρχονται στο 12,58% (355.535.349 Ευρώ) και έως το τέλος του χρόνου αναμένεται να φθάσουν στο 15%.

Η Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» παρακολουθεί σε εβδομαδιαία βάση τις δαπάνες και τις προβλέψεις των δικαιούχων και των Ενδιάμεσων Φορέων Διαχείρισης (ΕΦΔ) του Επιχειρησιακού, ενώ για το

2011 έχει πραγματοποιήσει αναλυτικό ετήσιο προγραμματισμό σε επίπεδο προσκλήσεων, εντάξεων, νομικών δεσμεύσεων και δαπανών. Η Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης συνεργάστηκε με τους Ενδιάμεσους Φορείς Διαχείρισης (ΕΦΔ) προκειμένου να αποτυπωθούν τα σχετικά στοιχεία για το έτος 2011, για το τμήμα του Επιχειρησιακού Προγράμματος που έχουν την αρμοδιότητα διαχείρισης. Παράλληλα, η ίδια διαδικασία ακολουθήθηκε και στο εσωτερικό της σε συνεργασία με τις διαχειριστικές μονάδες που παρακολουθούν την υλοποίηση των πράξεων των δικαιούχων.

Σε ό,τι αφορά τους Ενδιάμεσους Φορείς, σας ενημερώνουμε ότι η Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» έχει εκχωρήσει μέρος της διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος στους κάτωθι Ενδιάμεσους Φορείς Διαχείρισης:

1. Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού
2. Ειδική Υπηρεσία Τομέα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης
3. Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού της Εφαρμογής των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων, όπου με τη σειρά της, με δεύτερη πράξη εκχώρησης έχει εκχωρήσει αρμοδιότητες διαχείρισης στις ΕΔΑ των Περιφερειών
4. Ειδική Υπηρεσία για την Ενσωμάτωση των Αρχών της Equal και για τη Διαχείριση Δράσεων του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού»
5. Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.
6. Ειδική Υπηρεσία Τομέα Πολιτισμού
7. Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού και Εφαρμογής των δράσεων του Υπουργείου Ανάπτυξης στους τομείς της Έρευνας, της Τεχνολογικής Ανάπτυξης και της Καινοτομίας (Ε.Υ.Σ. Ε.Δ. Ε.Τ.Α.Κ.)
8. Ειδική Υπηρεσία του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση»
9. Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανταγωνιστικότητα και Επιχειρηματικότητα»

Οι ανωτέρω Ενδιάμεσοι Φορείς Διαχείρισης κλήθηκαν στο πλαίσιο του προγραμματισμού των ενεργειών του Επιχειρησιακού Προγράμματος του 2011 να αποστέλλουν σχετικά τις προγραμματισμένες ενέργειές τους. Εντός του 2011 οι Ενδιάμεσοι Φορείς θα κληθούν να αποστέλλουν στην Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης τα κάτωθι:

- Απολογισμό ενεργειών για το Α εξάμηνο του 2011
- Απολογισμό ενεργειών για το Β εξάμηνο του 2011
- Προγραμματισμό ενεργειών για το 2012.

Παράλληλα θα διεξάγονται τεχνικές συναντήσεις της Ειδικής Υπηρεσίας Διαχείρισης με τους Ενδιάμεσους Φορείς για την από κοινού αντιμετώπιση διαχειριστικών θεμάτων (θέματα ΟΠΣ, οριζόντιες πράξεις, δείκτες κ.α).

Η Ειδική Υπηρεσία σε εβδομαδιαία βάση παρακολουθεί την πορεία υλοποίησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος στο σύνολό του (ROAD MAP) μέσα από ειδικές αναφορές που αποστέλλονται από την Ειδική Υπηρεσία του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (ΟΠΣ) και το 2011 θα έχει τη δυνατότητα για συχνότερη και ακόμη πιο εξειδικευμένη παροχή στοιχείων από το σύστημα Επιχειρησιακής Ευφυΐας (ΒΙ) του ΟΠΣ. Η παρακολούθηση της προόδου υλοποίησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος - ακόμη και στους τομείς που έχουν εκχωρηθεί στους Ενδιάμεσους Φορείς Διαχείρισης - είναι σημαντική

και το 2011 η ανάγκη θα είναι περισσότερο επιτακτική, δεδομένων των απαιτήσεων του Μνημονίου και του κανόνα N+3.

Αναφορικά με τους Τεχνικούς Συμβούλους, ο μόνος τεχνικός σύμβουλος που έχει κατακυρωθεί και ηρόσφατα συμβασιοποιήθηκε αφορά στο Εθνικό Σύστημα Σύνδεσης της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΣΣΕΕΚΑ) και σύντομα αναμένεται η ενεργοποίησή του.

Επιπρόσθετα, σας ενημερώνουμε ότι η Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων Ενεργειών από το ΕΚΤ (ΕΥΕ), ως Τελικός Δικαιούχος έργων που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο στο πλαίσιο των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων του ΕΣΠΑ, είναι αρμόδια για την υλοποίηση δράσεων κατάρτισης ανθρώπινου δυναμικού, ολοκληρωμένων παρεμβάσεων, Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών (ΣΥΥ) και δράσεων από Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ). Η υλοποίηση των συγχρηματοδοτούμενων Ενεργειών πραγματοποιείται:

- με διαδικασίες της προκήρυξης σε ανοιχτούς δημόσιους διεθνείς διαγωνισμούς, κατακύρωσης και ανάθεσης των πράξεων σε αναδόχους φορείς υλοποίησης
- με την ανάπτυξη δράσεων Πληροφόρησης και Δημοσιότητας για την ενημέρωση της κοινής γνώμης και των φορέων για την συνεισφορά της Ευρωπαϊκής Ένωσης, μέσω των παρεμβάσεων του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου, καθώς και την διασφάλιση της διαφάνειας των πόρων
- με την παρακολούθηση των σταδίων υλοποίησης του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου
- με τη διενέργεια ελέγχων σε όλα τα στάδια εκτέλεσης των πράξεων, από την προετοιμασία μέχρι την ολοκλήρωσή τους.

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης προκειμένου να διασφαλίσει την αποτελεσματικότητα και την ορθή υλοποίηση των προγραμμάτων κατάρτισης από τους Ανάδοχους Φορείς - Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης- προβαίνει στην λήψη όλων των απαιτούμενων μέτρων που απορρέουν από το ισχύον νομικό πλαίσιο. Συγκεκριμένα, πραγματοποιεί ελέγχους σε όλα τα στάδια του προγράμματος, από την προετοιμασία μέχρι και την ολοκλήρωση αυτού, εξετάζοντας την τήρηση των υποχρεώσεων του Ανάδοχου Φορέα καθώς και των όρων της σύμβασης και της καταβολής των εκπαιδευτικών επιδομάτων και των αμοιβών των εκπαιδευτών. Σε περιπτώσεις όπου κατόπιν διενέργειας ελέγχου ή καταγγελιών από καταρτιζόμενους και εκπαιδευτές διαπιστωθεί η μη τήρηση ή η πλημμελής τήρηση των συμφωνηθέντων όρων της παρούσας, η Αναθέτουσα Αρχή, κατά περίπτωση, επιβάλλει στους Ανάδοχους Φορείς

- α) συστάσεις, τάσσοντας ορισμένη προθεσμία για την συμμόρφωσή τους
- β) ποινική ρήτρα εις βάρος του Αναδόχου Φορέα, μέχρι ποσοστού 20% του εγκριθέντος ηροϋπολογισμού του και
- γ) μπορεί να προβεί σε έγγραφη καταγγελία της σύμβασης, αν ο Ανάδοχος Φορέας δεν έχει εκτελέσει ή έχει εκτελέσει πλημμελώς υποχρεώσεις που έχει αναλάβει καθώς και τα στοιχεία και τις διαδικασίες που απορρέουν από το ισχύον νομικό πλαίσιο.

Εκ των ανωτέρω αναφερομένων είναι φανερό ότι:

- α) σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο οι αρμοδιότητες της Ειδικής Υπηρεσίας Εφαρμογής περιορίζονται ρητά στην προκήρυξη, παρακολούθηση, έλεγχο κατά τα οριζόμενα στο αρ. 7 της 107900/16-03-01 (ΦΕΚ 599/Β/21-05-01) ΚΥΑ περί σύστασης και λειτουργίας της,

όπως τροποποιήθηκε με τις υπ' αρ. 190619/13-11-2003 (ΦΕΚ 1700/Β/19-11-2003) και 180146/14-7-2005 (ΦΕΚ 1033/Β/21-7-2005) όμοιες αποφάσεις,

β) μετά από τις γενόμενες καταγγελίες των καταρτιζομένων που δεν έχουν λάβει το εκπαιδευτικό επίδομα η Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής στο πλαίσιο των ως άνω αρμοδιοτήτων της πράττει τα νόμιμα επισημαίνοντας ότι βάσει της κείμενης νομοθεσίας («Ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης και Ελέγχου των Ενεργειών Επαγγελματικής Κατάρτισης» -ΕΣΔΕΚ - ΦΕΚ 1491/Β'/29.07.2008), η Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής δεν νομιμοποιείται στην απευθείας καταβολή του εκπαιδευτικού επιδόματος προς τους καταρτιζόμενους.

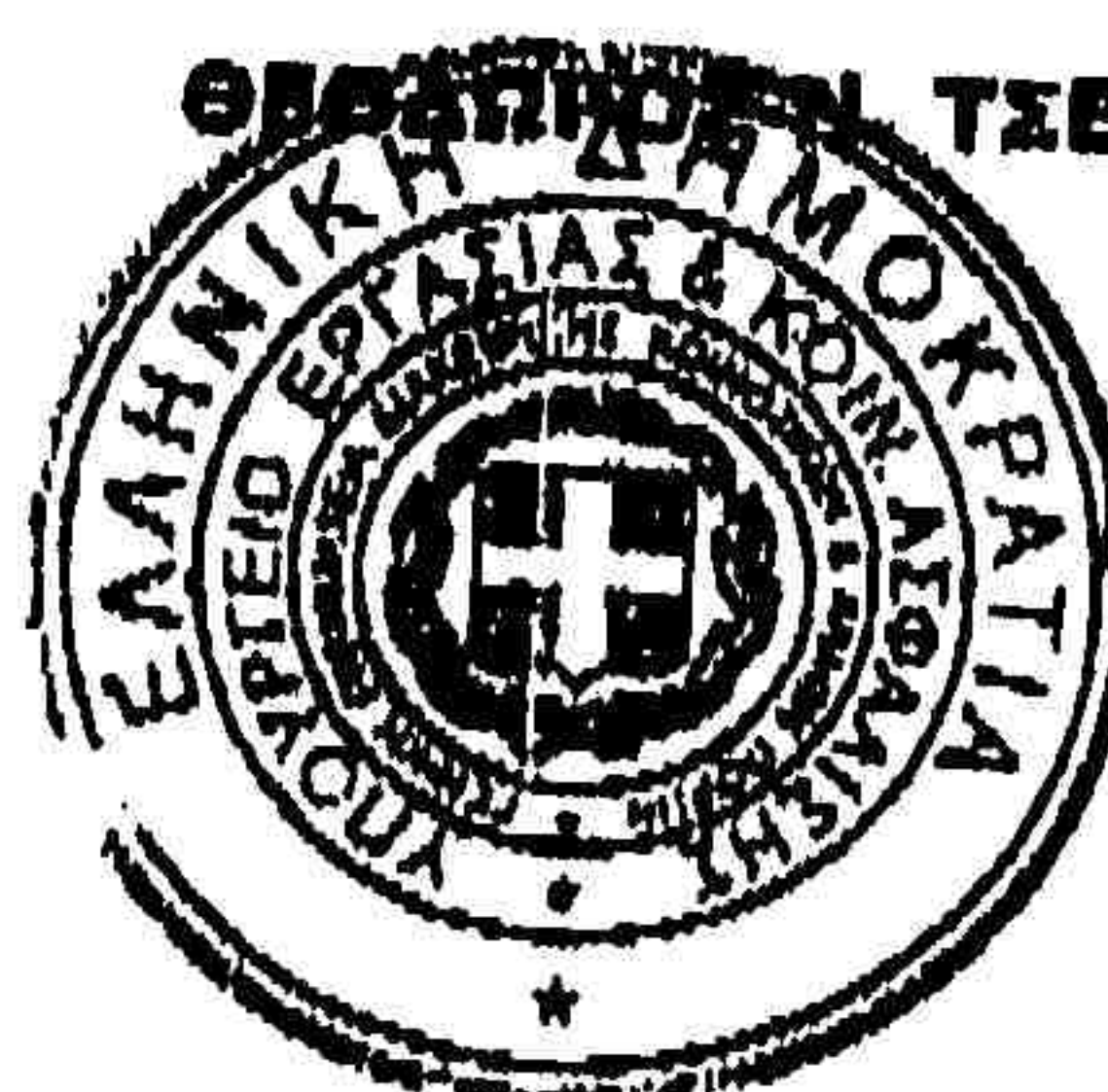
Τέλος, στις περιπτώσεις όπου οι πλημμέλειες και οι παραλείψεις που διαπιστώνονται, συνιστούν πειθαρχικό ή ποινικό αδίκημα, η Υπηρεσία μεριμνά για την παραπομπή της υπόθεσης στα αρμόδια πειθαρχικά όργανα και εισαγγελικές αρχές.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

- 1.Γραφείο κας Υπουργού
- 2.Γραφείο κ. Υφυπουργού
- 3.Γραφείο κ. Γεν. Γραμ. Υπ. Εργασίας
- 4.Γραφείο κ. Γεν. Γραμμ. Δ.Κ.& Α.Π
- 5.Δ/νση Δ22/Μονάδα Α'



ΘΕΩΡΩΝΤΕΣ ΤΣΕΚΟΣ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΥ
ΚΑΛΙΡΟΗ