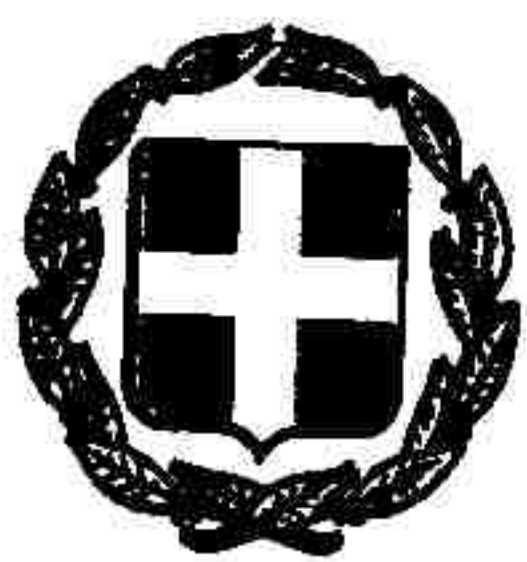




ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

16 DEC 2010
Αθήνα 16 Δεκεμβρίου 2010
Αριθ. Πρωτ.: 2514

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην εταιρεία «σιδηρομπετόν Α.Ε.» στα Τρίκαλα.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 6351/17-11-2010 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 6351/17-11-2010 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Α. Σκυλλάκο, Α. Νάνο και Γ. Μαυρίκο, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Η ΣΙΔΗΡΟΜΠΕΤΟΝ ΑΕ είναι μία επιχείρηση πρωτίστως παραγωγής σκυροδέματος με επεκτάσεις (εμπορία, μελέτες, τοποθετήσεις σιδήρου κλπ) στον κατασκευαστικό κλάδο, η οποία εδρεύει στα Τρίκαλα και απασχολούσε 60 εργαζόμενους με ειδικότητες χειριστών μηχανημάτων έργου, χειριστών αντλιών σκυροδέματος και οδηγών. Παράλληλα με την ΣΙΔΗΡΟΜΠΕΤΟΝ ΑΕ, λειτουργούσε και η τεχνική εταιρεία ΤΕΧΝΟΔΟΜΙΚΗ ΤΡΙΚΑΛΩΝ ΕΕ με 8 άτομα προσωπικό (διοικητικά, μηχανικοί και χειριστές), η οποία ανήκει στους ίδιους ιδιοκτήτες και έχει την ίδια έδρα.

Εντελώς ξαφνικά και μέσα στον Οκτώβριο του 2010 κυκλοφόρησε η φήμη ότι οι ως άνω επιχειρήσεις διακόπτουν τη λειτουργία τους και πιθανόν οδηγούνται προς πτώχευση. Προς το τέλος Οκτωβρίου 2010, οι φήμες έγιναν πραγματικότητα και οι εργαζόμενοι άρχισαν να προσέρχονται για πληροφορίες στο αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Τρικάλων. Στις 27 Οκτωβρίου 2010 η αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου μας κάλεσε την επιχείρηση σε διενέργεια εργατικής διαφοράς και η επιχείρηση, παρουσία των εργαζομένων και των δικηγόρων τους, παραδέχθηκε ότι θα διακόψει τη λειτουργία της, θα απολύσει το προσωπικό της και αναγνώρισε την οφειλή σ' αυτούς των δύο τελευταίων δεδουλευμένων μισθών, του επιδόματος αδείας 2010 και του μη απαιτητού ακόμα δώρου Χριστουγέννων. Επειδή πολλοί εργαζόμενοι δηλώσανε και οφειλές από υπερωρίες, η επιχείρηση ζήτησε μικρή πίστωση χρόνου, ώστε να προβεί σε τελικό λογιστικό έλεγχο και εξόφληση των οφειλών. Δεσμεύτηκε μάλιστα, για την εξόφληση όλων των οφειλών και, παράλληλα, της αποζημίωσης απόλυσης εντός ενός μηνός.

Το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Τρικάλων, πληροφόρησε όλους τους εργαζόμενους για τη δυνατότητα άσκησης ποινικής δίωξης εις βάρος του εργοδότη, στην

περίπτωση που δεν θα τηρούσε τις υποσχέσεις του. Παράλληλα, κατά τη συζήτηση, ενημέρωσε τις δύο πλευρές για την εφαρμογή του Ν. 1387/83 περί ομαδικών απολύσεων και τις συνέπειες της μη εφαρμογής του.

Στις 19 Νοεμβρίου 2010, διενεργήθηκε από το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης έλεγχος στην έδρα της επιχείρησης, όπου διαπιστώθηκε η απόλυση όλων των εργαζομένων, χωρίς να τηρηθεί η διαδικασία του Ν. 1387/83, καθώς επίσης και η οφειλή προς τους εργαζομένους της αποζημίωσης απόλυσης, δύο δεδουλευμένων μισθών και του επιδόματος αδείας του έτους 2010. Ζητήθηκε από την επιχείρηση να χορηγήσει εντός 5 ημερών αναλυτική κατάσταση των απολυθέντων με τις ακριβείς οφειλές προς αυτούς, γραπτές εξηγήσεις για την ύπαρξη των οφειλών και γνωστοποίηση (αν είναι εφικτό) πιθανής ημερομηνίας καταβολής, ώστε να προβούμε στις ανάλογες νόμιμες ενέργειες.

Οι περισσότεροι εργαζόμενοι με τους νομικούς συμβούλους τους προέβησαν με ασφαλιστικά μέτρα σε δέσμευση των περιουσιακών στοιχείων της επιχείρησης (φορτηγά, μηχανήματα έργου, αντλίες κλπ), σε αγωγές για οφειλές δεδουλευμένων μισθών και αποζημίωσης απόλυσης και σε αίτηση βοήθειας από τον ΟΑΕΔ. Παράλληλα, έχει ξεκινήσει (κατά δήλωση του εργοδότη) μία διαπραγμάτευση μεταξύ επιχείρησης και εργαζομένων, ώστε να επιτραπεί η πώληση κάποιων δεσμευμένων περιουσιακών στοιχείων με σκοπό την πληρωμή των οφειλών.

Το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Τρικάλων, μετά τη παραλαβή των αιτηθέντων στοιχείων από την επιχείρηση υπέβαλε την αριθμ. 104/1323/25-11-10 μήνυση για οφειλές δεδουλευμένων μηνών Σεπτεμβρίου-Οκτωβρίου 2010 σε 52 άτομα-απολυόμενους της επιχείρησης ΣΙΔΗΡΟΜΠΕΤΟΝ ΑΕ συνολικού ύψους 128.075,00 Ευρώ, καθώς επίσης και επιδόματος αδείας συνολικού ύψους 31.472,00 Ευρώ. Πέραν τούτου, διαβίβασε την αριθμ. 103/1335/25-11-10 αναφορά προς τον αρμόδιο Εισαγγελέα για όλο το ιστορικό των απολύσεων για τυχόν δικές του ενέργειες. Επιπλέον, το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης μας ενημέρωσε ότι, οι 8 εργαζόμενοι της ΤΕΧΝΟΔΟΜΙΚΗ ΤΡΙΚΑΛΩΝ ΕΕ, που ανήκει στους ίδιους ιδιοκτήτες με την ίδια έδρα, έχουν εξοφληθεί για το σύνολο των οφειλομένων προς αυτούς.

Σχετικά με την καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών, σας γνωρίζουμε ότι σε περίπτωση που η επιχείρηση κηρυχθεί σε πτώχευση, ο ΟΑΕΔ καταβάλλει, σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν. 1836/89 (ΦΕΚ 79 Α), όπως ισχύει ανεξόφλητες, λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, αποδοχές μέχρι τριών (3) μηνών, που προέρχονται από σύμβαση ή σχέση εργασίας και εμπίπτει στο χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών, που προηγείται της υποβολής της αιτήσεως ή της δηλώσεως για κήρυξη της πτώχευσης, εφόσον εκδοθεί απόφαση που κηρύσσει τον εργοδότη σε πτώχευση, ή διαπιστωθεί ότι η επιχείρηση έκλεισε οριστικά και ότι λόγω ανεπάρκειας του ενεργητικού δεν δικαιολογείται η έναρξη διαδικασίας πτωχεύσεως, ή από τη δημοσίευση της προβλεπόμενης, από τη νομοθεσία ιδιωτικής ασφάλισης, υπουργικής απόφασης περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης, ή από τη δημοσίευση της απόφασης, με την οποία τίθεται σε εκκαθάριση ο εργοδότης.

Το ύψος των παροχών αυτών, δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να υπερβεί τις αποδοχές 3 μηνών, όπως αυτές προβλέπονται, από τις αντίστοιχες συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Στην περίπτωση των εργαζομένων της επιχείρησης ΣΙΔΗΡΟΜΠΕΤΟΝ ΑΕ, δεν δύνανται να καταβληθούν ανεξόφλητες αποδοχές λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, καθόσον απαραίτητη προϋπόθεση είναι η κήρυξη αυτής σε κατάσταση πτώχευσης, ή το οριστικό κλείσιμο της επιχείρησης σύμφωνα με τα προαναφερόμενα, ή η θέση αυτής σε καθεστώς ασφαλιστικής εκκαθάρισης ή εκκαθάρισης.

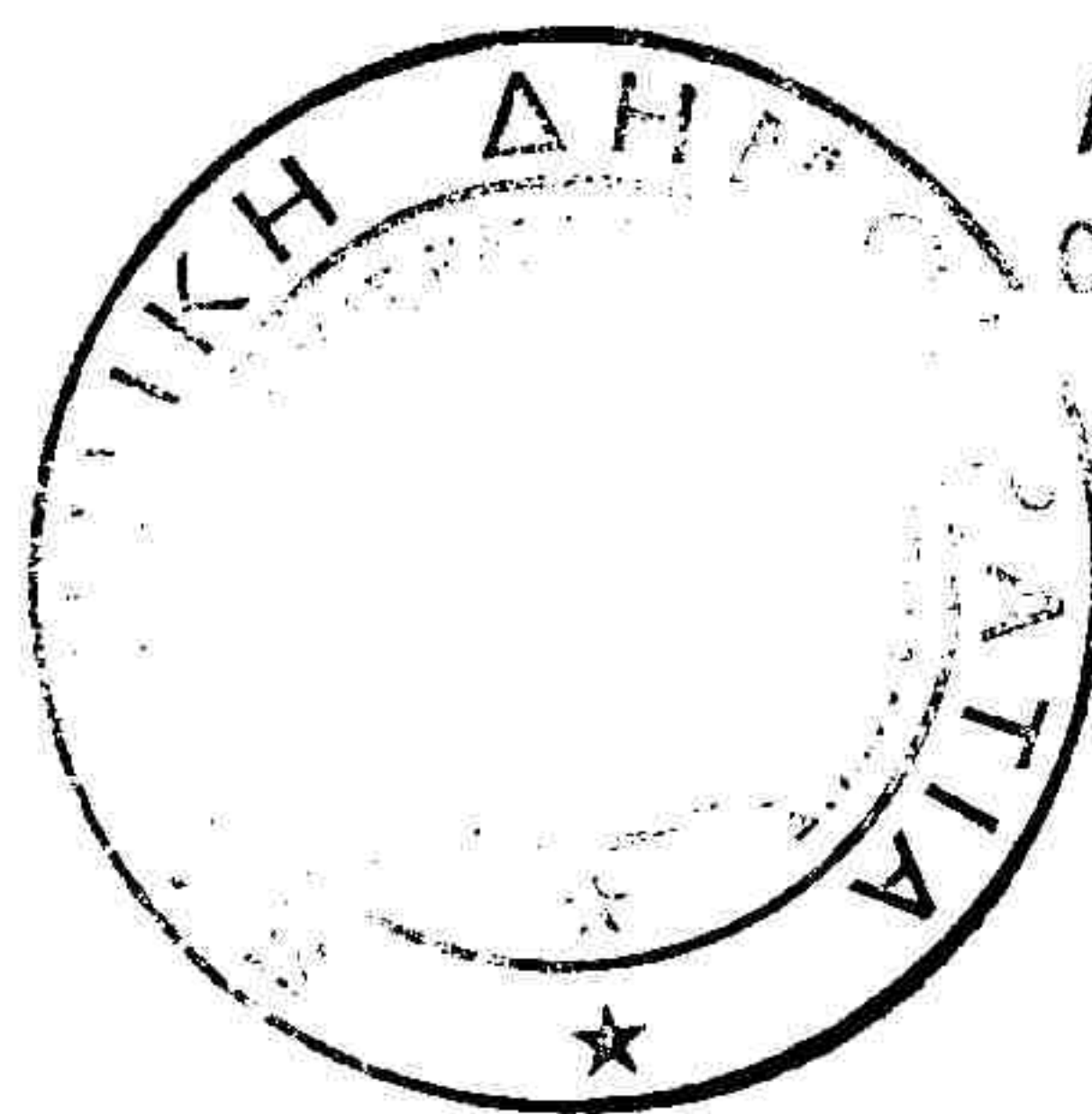
Σύμφωνα με τα στοιχεία που δόθηκαν στην Διοίκηση του ΟΑΕΔ από το ΚΠΑ 2 ΤΡΙΚΑΛΩΝ, 57 εργαζόμενοι της επιχείρησης ΣΙΔΗΡΟΜΠΕΤΟΝ ΑΕ, έχουν υποβάλλει αιτήσεις σταδιακά από τις αρχές Οκτωβρίου έως σήμερα, μαζί με τα απαραίτητα δικαιολογητικά και λαμβάνουν τακτική επιδότηση λόγω ανεργίας.

Ο ΟΑΕΔ έχει την θεσμική δυνατότητα να καταβάλλει οικονομικές ενισχύσεις σε ανέργους οι οποίοι δεν έχουν προϋποθέσεις τακτικής επιδότησης, με Απόφαση του Υπουργού Εργασίας, που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του ΔΣ του ΟΑΕΔ, σύμφωνα με το άρθρο 23 του Ν. 1836/89 και του άρθρου 46 του Ν.Δ. 2698/53, όπως αυτό συμπληρώθηκε με το άρθρο 38 του Ν. 2224/94, αλλά δεν έχει την οικονομική δυνατότητα.

Τέλος, σας ενημερώνουμε ότι στις δράσεις του ΟΑΕΔ, υπάρχουν και ενεργητικές πολιτικές (προγράμματα απασχόλησης και κατάρτισης) στα πλαίσια των προσπαθειών του για την καταπολέμηση της ανεργίας.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΓΡΟΙΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ