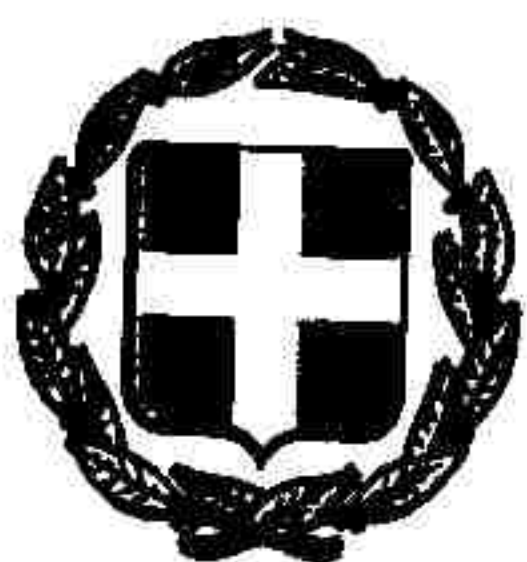




15 ΔΕΚ. 2010

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 13 Δεκεμβρίου 2010
Αριθ. Πρωτ.: 2527

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στις ταχυμεταφορές DHL.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 6449/19-11-2010 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 6449/19-11-2010 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Μ. Κριτσωτάκη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Από το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Παλλήνης πραγματοποιήθηκε έλεγχος, την 29-11-2010, στην εταιρεία ταχυμεταφορών DHL, που δραστηριοποιείται εντός του χώρου του Διεθνούς Αερολιμένα Αθηνών «Ελευθέριος Βενιζέλος».

Κατά τη διενέργεια του ελέγχου προέκυψαν τα εξής:

Στον Όμιλο της επιχείρησης ανήκουν οι εταιρείες DHL EXPRESS (ΕΛΛΑΣ), η οποία δραστηριοποιείται στον τομέα των ταχυμεταφορών, με σύνολο απασχολούμενου προσωπικού 304 μισθωτούς και η EAT (EUROPEAN AIR TRANSPORT), η οποία είναι ξένη αεροπορική εταιρεία, με απασχολούμενο προσωπικό 52 μισθωτούς.

Όπως δήλωσε ο Διευθυντής Προσωπικού, η εταιρεία αντιμετωπίζει πτώση των εργασιών της κατά το έτος 2010 σε ποσοστό 30%. Ως εκ τούτου, για την αντιμετώπιση του κόστους λειτουργίας της επιχείρησης, από τη διοίκηση του Ομίλου έχει ληφθεί απόφαση μείωσης του προσωπικού κατά 60 μισθωτούς συνολικά από τις δύο εταιρείες, μέσω προγράμματος εθελουσίας εξόδου.

Σύμφωνα με το ανωτέρω πρόγραμμα, μισθωτοί οι οποίοι υπηρετούν στην εταιρεία και δηλώσουν ότι επιθυμούν να αποχωρήσουν, θα λάβουν επιπλέον της νομίμου αποζημιώσεως, ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας τους στην επιχείρηση, τα εξής ποσά:

0-1 έτος υπηρεσίας, 1 μηνιαίο μισθό

1-4 έτη υπηρεσίας, 2 μισθούς

4-6 έτη υπηρεσίας, 3 μισθούς

6-10 έτη υπηρεσίας, 4 μισθούς

10-15 έτη υπηρεσίας, 6 μισθούς

15-20 έτη υπηρεσίας, 7 μισθούς

20 έτη και άνω, 8 μισθούς.

Δηλώθηκε επίσης ότι, η εταιρεία βρίσκεται σε διαπραγματεύσεις με το Σωματείο Εργαζομένων, για βελτίωση των όρων της εθελουσίας εξόδου. Ήδη, 30 μισθωτοί έχουν δηλώσει την πρόθεσή τους να αποχωρήσουν από την εταιρεία, βάσει του ανωτέρω προγράμματος. Εάν, όμως, δεν συμπληρωθούν 60 μισθωτοί για εθελουσία έξοδο έως και την 4-12-2010, που λήγει η προθεσμία υποβολής αιτήσεων για το συγκεκριμένο πρόγραμμα, η επιχείρηση είναι αποφασισμένη να συμπληρώσει τον ανωτέρω αριθμό με καταγγελίες συμβάσεων εργασίας, μέσα όμως στα όρια των ομαδικών απολύσεων.

Παρόμοιο πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου είχε γίνει και τον Απρίλιο του έτους 2009, για 25 οδηγούς και ο αριθμός αυτός υπερκαλύφθηκε από μισθωτούς της εταιρείας που επιθυμούσαν να αποχωρήσουν, βάσει του συγκεκριμένου προγράμματος.

Κατά το έτος 2010 η εταιρεία DHL έχει προβεί στις ακόλουθες καταγγελίες σύμβασης εργασίας:

Φεβρουάριος 2010, επί συνόλου απασχολούμενου προσωπικού 318 μισθωτών, 1 καταγγελία

Ιούνιος 2010, επί συνόλου απασχολούμενου προσωπικού 316 μισθωτών, 2 καταγγελίες

Ιούλιος 2010, επί συνόλου απασχολούμενου προσωπικού 311 μισθωτών, 2 καταγγελίες

Αύγουστος 2010, επί συνόλου απασχολούμενου προσωπικού 309 μισθωτών, 1 καταγγελία

Σεπτέμβριος 2010, επί συνόλου απασχολούμενου προσωπικού 307 μισθωτών, 2 καταγγελίες.

Κατά το έτος 2010 η εταιρεία EAT, επί συνόλου 53 απασχολούμενων μισθωτών, έχει προβεί σε μία καταγγελία σύμβασης εργασίας.

Εκ μέρους της εταιρείας δηλώθηκε στο Τ.Κ.Ε. Παλλήνης, ότι λόγω της φύσης των εργασιών της, δεν δύναται να εφαρμοστεί εναλλακτική μορφή απασχόλησης, όπως εκ περιτροπής εργασία, προκειμένου να μην χαθούν θέσεις εργασίας.

Το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Παλλήνης, θα παρακολουθεί από κοντά την εξέλιξη του θέματος και εφόσον κριθεί απαραίτητο, θα παρέμβει προκειμένου να προβεί στις νόμιμες ενέργειες.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ