



6 ΔΕΛ. 2010

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 9 Δεκεμβρίου 2010
Αριθ. Πρωτ.: 2517

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα των συνδικαλιστών εργαζομένων στον ΟΤΕ.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 6394/18-11-2010 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 6394/18-11-2010 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Π. Λαφαζάνη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Εκτός από το Σύνταγμα (άρθρο 23 παρ.1), τη συνδικαλιστική δράση των εργαζομένων προστατεύει εκτενέστερα ο Ν. 1264/1982 «για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων» (ΦΕΚ 79/Α), όπως ισχύει σήμερα.

Ειδικότερα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 1264/82, η εργασία αποτελεί δικαίωμα και προστατεύεται από το Κράτος. Οι εργαζόμενοι και οι συνδικαλιστικές τους οργανώσεις προστατεύονται κατά την άσκηση κάθε συνδικαλιστικού δικαιώματος και στον τόπο εργασίας (§ 1).

Τα σωματεία δικαιούνται να έχουν πίνακες ανακοινώσεων για τους σκοπούς τους στους τόπους εργασίας και σε χώρους που συμφωνούν ο κάθε εργοδότης και η διοίκηση του σωματείου (§ 2).

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις κάθε βαθμού έχουν δικαίωμα να διανέμουν ανακοινώσεις τους μέσα στο χώρο εργασίας εκτός χρόνου απασχολήσεως (§ 6) και στην παράγραφο 1 του άρθρου 6 του ιδίου Νόμου ορίζεται ότι, ο χρόνος αυτός είναι εκείνος που στη διάρκειά του ο εργαζόμενος δεν οφείλει να προσφέρει τις υπηρεσίες του στον εργοδότη.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18, οι διατάξεις των άρθρων 14, 15, 16, 17 αποτελούν ελάχιστα συνδικαλιστικά δικαιώματα. Ρυθμίσεις ευνοϊκότερες για την άσκηση των δικαιωμάτων αυτών που έχουν ήδη αποκτηθεί ή θα αποκτηθούν με συμφωνία μισθωτών και εργοδοτών ή με συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή διαιτητικές αποφάσεις, υπερισχύουν.

Τέλος, σημειώνουμε ότι κατόπιν έρευνας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και ενημέρωσης της Υπηρεσίας μας, η «συνδικαλιστική παράταξη Αγωνιστική Συνεργασία ΟΤΕ», όπως αναφέρεται στην ερώτηση του βουλευτή κ. Λαφαζάνη, δεν αποτελεί

• συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων και δεν εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του εν λόγω νόμου.

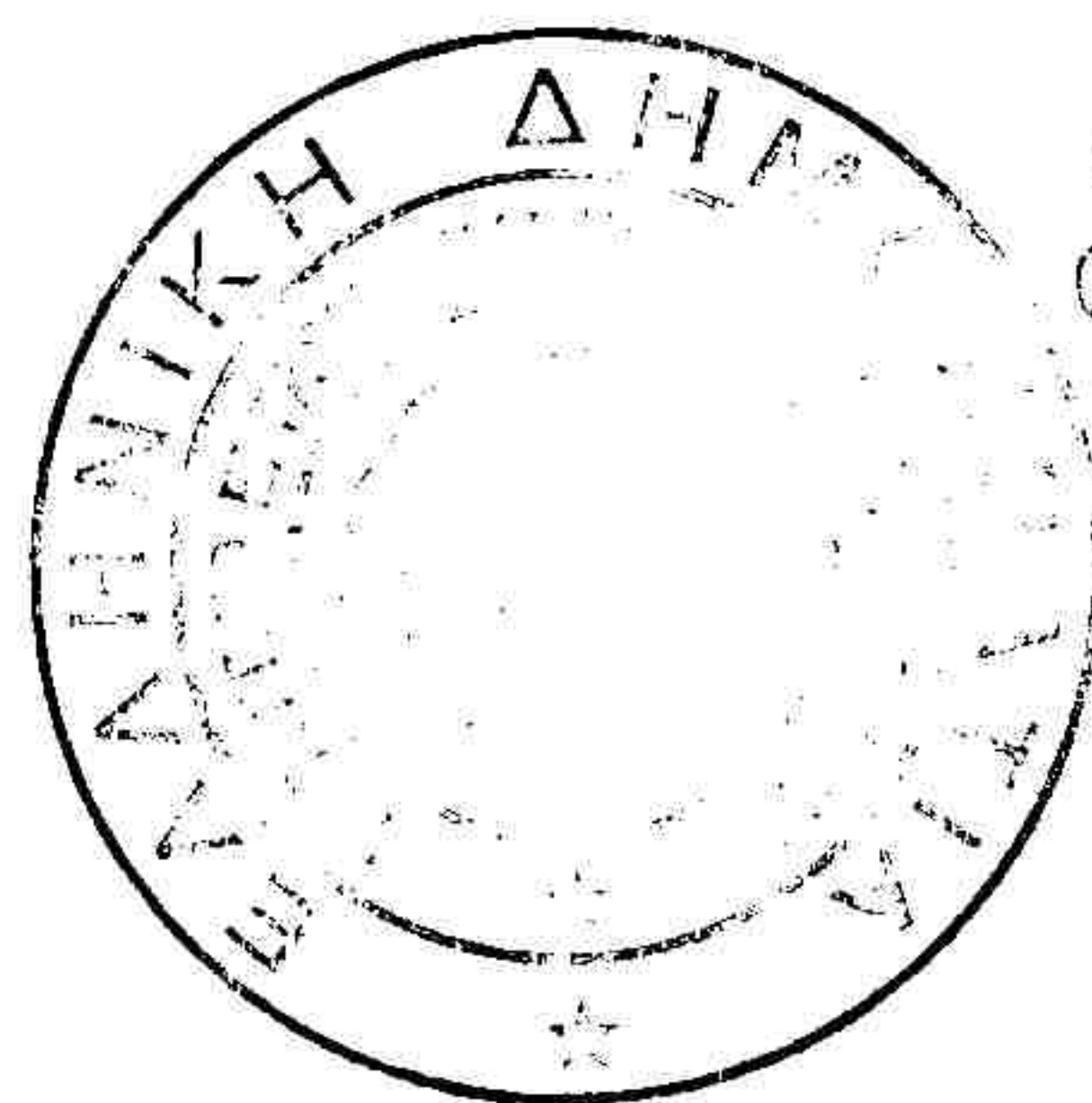
Επιπλέον, σας επισυνάπτουμε το με αρ. πρωτ. 31919/2-12-2010 Έγγραφο του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, προς πληρέστερη ενημέρωσή σας.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

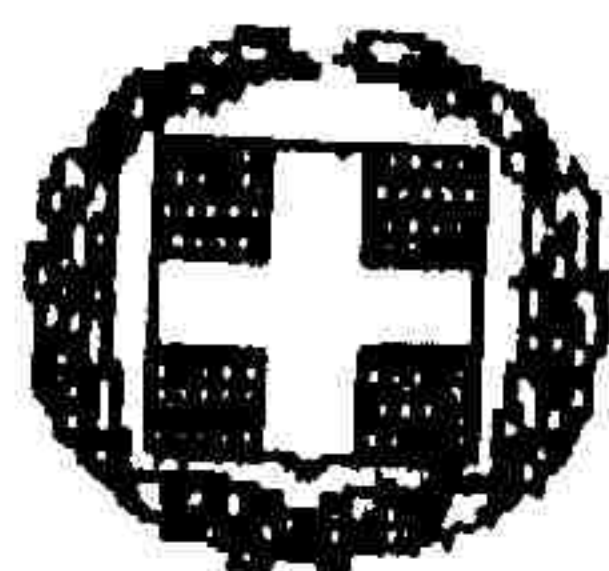
Όπως στο κείμενο

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ &
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ**

ΕΠΙΚΑΙΡΟΠΟΙΗΣΗ

Αθήνα 02.12.2010

Αριθ. Πρωτ: 31919

Ταχ. Δ/ση: Δραγατσανίου 8
101 10 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες: Ιωάννα Μάγγα
Τηλέφωνο: 210 3748762
Fax: 210 3748750
e-mail: kysepes3@otenet.gr

ΠΡΟΣ:

Υπουργείο Εργασίας και
Κοινωνικής Ασφάλισης
Γενική Δ/ση Δ/κής Υποστήριξης
Διεύθυνση Προσωπικού
Τμήμα Ν. Σ. & Κ.

ΘΕΜΑ: Απάντηση στην αριθμ. 6954/18.11.10 Ερώτηση του βουλευτή κ. Παναγιώτη Λαφαζάνη
Σχετ: Δικό σας το υπ' αριθμ. 2517/22.11.10, διαβιβαστικό έγγραφο

Προκειμένου να απαντηθεί η παραπάνω Ερώτηση του βουλευτή κ. Παναγιώτη Λαφαζάνη, σχετικά με την καταστρατήγηση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων στον Ο.Τ.Ε από την Διοίκησή του, σας γνωρίζουμε ότι:

Στις 02.12.10 το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ν. Ιωνίας πραγματοποίησε έλεγχο στην έδρα της επιχείρησης «ΟΤΕ» Α.Ε, Κηφισίας 99 Μαρούσι. Κατά τον έλεγχο ο Υποδιευθυντής Εργασιακών Σχέσεων σε σχέση με τα καταγγελλόμενα δήλωσε ότι: «ο Ο.Τ.Ε σέβεται τα δικαιώματα των εργαζομένων και των συνδικαλιστικών οργανώσεων και δεν προβάλλει κανένα εμπόδιο στην άσκηση των νόμιμων συνδικαλιστικών ελευθεριών. Για την παρεμπόδιση αποστολής e-mail από την «ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ» έχει ενημερωθεί ο εκπρόσωπος αυτής από την Διοίκηση του ΟΤΕ με απ' ευθείας συνάντηση αλλά και με e-mail, δεν υπήρξε καμία παρεμπόδιση, αλλά το πρόβλημα που δημιουργήθηκε ήταν καθαρά τεχνικό και σχετίζεται με την ασφάλεια των ηλεκτρονικών συστημάτων (υπολογιστών γραφείων, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, διαδίκτυο κ.λ.π)».

Συγκεκριμένα ένα ηλεκτρονικό μήνυμα μπορεί να σταλεί ή να παραληφθεί το πολύ σε 20 παραλήπτες εντός του Οργανισμού. Σε περίπτωση που κάποιος από τους αποστολείς στέλνει το ίδιο μήνυμα σε ομάδες παραληπτών μικρότερες των 20 και γίνει αντιληπτό από τους μηχανικούς καταστρατηγείται ο περιορισμός της μη μαζικής αποστολής και ενεργοποιείται το φίλτρο αποκοπής. Σύμφωνα λοιπόν με την πολιτική ασφαλείας των ηλεκτρονικών συστημάτων του Οργανισμού η απαγόρευση μαζικής αποστολής μηνυμάτων αποσκοπεί στην προστασία των χρηστών και των συστημάτων ηλεκτρονικού ταχυδρομείου από ανεπιθύμητα e-mail (spam). Η πολιτική αυτή ισχύει για όλους ανεξάρτητα αν πρόκειται για εξωτερικό ή εσωτερικό αποστολέα. Η «ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ» αντιμετώπισε πρόβλημα στα e-mail, γιατί προφανώς παραβίασε την πολιτική ασφαλείας συστημάτων ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, δηλαδή λόγω τεχνικού περιορισμού και όχι του περιεχομένου της.

Τέλος, επισημαίνεται ότι η «ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ» είναι συνδικαλιστική παράταξη που λειτουργεί μέσα στο Σωματείο και δεν είναι συνδικαλιστικό Σωματείο κατά την έννοια του Ν. 1264, κατά συνέπεια το Σ.ΕΠ.Ε σε τέτοιες περιπτώσεις δεν έχει αρμοδιότητα παρέμβασης.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ
1. Γραφείο Επικοινωνίας
2. Κ.Υ.Ε.Π.Ε.Ε.



[Handwritten signature]

Α. ΜΑΡΤΙΝΙΔΗΣ

Ο ΕΙΔΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Δρ. ΜΙΧΑΗΛ ΧΑΛΑΡΙΣ