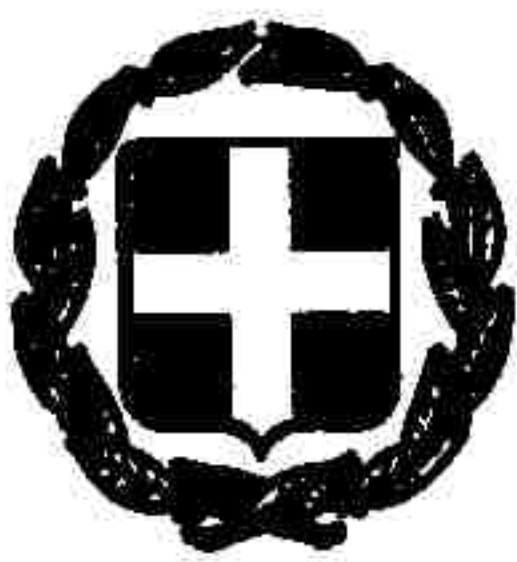




327
9/11

04 Νοε. 2010

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@otenet.gr

Αθήνα 3 Νοεμβρίου 2010
Αριθ. Πρωτ.: 2281

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ: Υπουργείου Εσωτερικών,
Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής
Διακυβέρνησης
(Γραφείο κ. Υπουργού)

ΘΕΜΑ: Αιτήματα Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής
Αυτοδιοίκησης (ΠΟΕ-ΟΤΑ).

ΣΧΕΤ: 1) Η με αρ. πρωτ. 327/26-8-2010 ΠΑΒ ✓
2) Το με αρ. πρωτ. 53735/16-9-2010 Έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών,
Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ.
Μ. Μπεκίρη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Σε συνέχεια του ανωτέρω υπό στοιχ. 1 σχετικού και αναφορικά με το αίτημα του
καθορισμού ενιαίων όρων αμοιβής και απασχόλησης των εργαζομένων στις επιχειρήσεις
των ΟΤΑ, επισημαίνουμε ότι τα ζητήματα αμοιβής και εργασίας αυτής της κατηγορίας
εργαζομένων ρυθμίζονται ή μπορούν να ρυθμιστούν με Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας
(ή και Διαιτητικές Αποφάσεις), οι οποίες ως γνωστόν συνιστούν αποτέλεσμα ελεύθερης
διαπραγμάτευσης μεταξύ των οργανώσεων των εργαζομένων και των εργοδοτών ή του
μεμονωμένου εργοδότη. Οι ως άνω διαπραγματεύσεις διεξάγονται σύμφωνα με τη
διαδικασία που ορίζει ο Ν.1876/1990 περί ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, σε
κανένα δε στάδιο αυτών δεν παρεμβαίνει η Υπηρεσία μας. Συνεπώς το αίτημα
καθορισμού ενιαίων όρων αμοιβής και απασχόλησης αυτής της κατηγορίας εργαζομένων
μπορεί να αποτελέσει περιεχόμενο συλλογικής ρύθμισης εργασίας.

Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των
εργαζομένων σε επιχειρήσεις των ΟΤΑ μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, εκδίδονται Κοινές
Υπουργικές Αποφάσεις των Υπουργών Οικονομίας, Οικονομικών και Εργασίας, σύμφωνα
με τη διαδικασία του ΑΝ 435/1968, με τις οποίες ρυθμίζονται κατά τρόπον ενιαίο οι
παραπάνω όροι.

Επιπλέον, σας επισυνάπτουμε το με αρ. πρωτ. Φ.90023/26855/2039/18-10-2010
Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

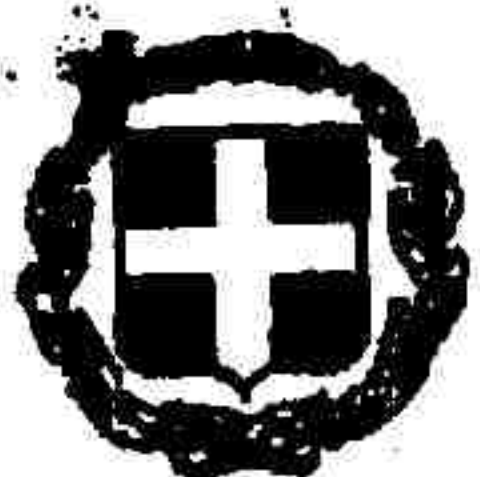
Όπως στο κείμενο



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦ/ΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ
ΤΜΗΜΑ Α'**

TAX. Δ/ΝΣΗ : Σταδίου 29

TAX. ΚΩΔΙΚΑΣ : 101 10

TELEFAX : 3368124

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ : Ε.Βρέκου

ΤΗΛΕΦΩΝΟ : 3368124

Αθήνα, 18/10/2010

Αριθ. Πρωτ. Φ.90023/26855/2039

**ΠΡΟΣ : Υπουργείο Εργασίας
& Κοινωνικής Ασφάλισης
Γενική Δ/νση
Διοικητικής Υποστήριξης
Δ/νση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού
Συντονισμού
& Κωδικοποίησης
Πειραιώς 40
101 82 Αθήνα**

ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

ΘΕΜΑ: «Η αρ. πρωτ. 327/26.8.10 Αναφορά Βουλής, η οποία διαβιβάσθηκε με το Α.Π. 2281/13.10.2010 έγγραφό σας.»

Σε απάντηση της Α.Π. 327/26.8.10 Αναφοράς, που κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από τον βουλευτή κο Μ. Μπεκιάρη, σχετικά με αιτήματα της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΠΟΕ-ΟΤΑ), όσον αφορά το αίτημα της αρμοδιότητάς μας για αναγνώριση ως συντάξιμου, χρόνου απασχόλησης σχολικών φυλάκων στο πλαίσιο υλοποίησης προγραμμάτων απόκτησης εργασιακής εμπειρίας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), οι οποίοι, στη συνέχεια, κατατάχθηκαν σε θέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, με βάση το Προεδρικό Διάταγμα 164/2004 (ΦΕΚ 134 Α'), σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 20 παρ.15 του ν.2639/1998 (ΦΕΚ 205, Α') και την κατ' εξουσιοδότηση αυτών εκδοθείσα αριθμ. 34100/24-11-99 (ΦΕΚ 2131, Β') Υπουργική Απόφαση, καταρτίζεται από τον ΟΑΕΔ πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας ανέργων, αποφοίτων Λυκείου, στη φύλαξη σχολικών κτιρίων, σε συνεργασία με φορείς του δημοσίου, επιχειρήσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα, νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης, ΑΕΙ ή ΤΕΙ, καθώς και ιδιωτικές επιχειρήσεις της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.

Αναφορικά με την ασφάλιση των συμμετεχόντων στα ανωτέρω προγράμματα, όπως ρητά ορίζεται στην παρ.15 του άρθρου 20 του ίδιου ως άνω νόμου, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 18 του ν.2458/1997 (ΦΕΚ 15, Α'), σύμφωνα με τις οποίες, οι εν λόγω συμμετέχοντες, εφόσον δεν είναι ασφαλισμένοι σε οποιοδήποτε άλλο δημόσιο ασφαλιστικό οργανισμό, υπάγονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για τον κλάδο παροχών ασθένειας σε είδος. Με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν.2874/2000 (ΦΕΚ 286, Α'), η ασφάλιση των εν λόγω προσώπων στο Ίδρυμα επεκτάθηκε από 1.1.2001 και κατά του κινδύνου του ατυχήματος.

Με το Π.Δ/γμα 164/2004 προσαρμόστηκε η ελληνική νομοθεσία για το προσωπικό με σύμβαση ορισμένου χρόνου του δημόσιου τομέα στις διατάξεις της Οδηγίας 1999/70/EK του Συμβουλίου της 28ης Ιουνίου 1999. Με τις διατάξεις του ανωτέρω Π.Δ/τος καθορίστηκαν οι προϋποθέσεις και η διαδικασία αναγνώρισης των διαδοχικών συμβάσεων των απασχολούμενων μεταξύ άλλων στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τους συνδέσμους των ΟΤΑ, καθώς και στις νομαρχιακές, δημοτικές και κοινοτικές επιχειρήσεις ως συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Στο πλαίσιο αυτό, προσωπικό που είχε απασχοληθεί στη φύλαξη σχολικών κτιρίων, στο πλαίσιο υλοποίησης προγραμμάτων απόκτησης εργασιακής εμπειρίας του ΟΑΕΔ, κατατάχθηκε σε θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ι.δ.α.χ.) των οικείων ΟΤΑ.

Με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ.4 του ν.3320/2005 (ΦΕΚ 48, Α'), καθώς και την Α.Π. 34600/6.7.2005 Εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης προβλέπεται ότι, ο χρόνος των συμβάσεων μίσθωσης έργου των κατατασσόμενων, σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του Π.Δ/τος 164/2004, στις θέσεις ι.δ.α.χ. των οικείων ΟΤΑ, λογίζεται για όλες τις συνέπειες ότι έχει διανυθεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Επί του θέματος αυτού, το Υπουργείο Εσωτερικών, με το Α.Π. 34063/06/25.5.2007 έγγραφό του, διευκρίνισε ότι, ο εν λόγω χρόνος αναγνωρίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για μισθολογική εξέλιξη, χορήγηση αδειών κ.λπ., και σε καμία περίπτωση για την κατοχύρωση ασφαλιστικών ή συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων. Άλλωστε, το ενδεχόμενο αυτό, δεδομένης και της ρητής πρόβλεψης της παρ.15 του άρθρου 20 του ν.2639/98, σχετικά με την ασφαλιστική κάλυψη των απασχολούμενων σε προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, απαιτεί ειδική νομοθετική ρύθμιση, για την υλοποίηση της οποίας κρίνεται απαραίτητη η σύμφωνη γνώμη του συναρμόδιου Υπουργείου.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ :

1. Γραφείο κ. Γεν. Δ/ντριας Κ.Α.
2. Δ/νση ΚΑΜ
Τμήμα Α'

Η ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΤΡΙΑ

Δρ. Α. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ ΔΕΔΟΥΛΗ

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

