



19 Νοε. 2010

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 18 Νοεμβρίου 2010
Αριθ. Πρωτ.: 2361

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην εφημερίδα «Απογευματινή».
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 5326/21-10-2010 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 5326/21-10-2010 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Π. Λαφαζάνη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α.- Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με σκοπό την πρόληψη των επιπτώσεων της κρίσης στην απασχόληση και στο πλαίσιο της δημιουργίας μιας ασπίδας προστασίας για τον επαπειλούμενο εργαζόμενο, έχει καταρτίσει «πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για τη διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», που θα συμβάλει συνολικά στην μείωση του αριθμού των απολύσεων και την απόδοση κινήτρων για τη διατήρηση του προσωπικού (αναμένεται η δημοσίευσή του).

Σκοπός του προγράμματος είναι η επιχορήγηση 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, με την επιχορήγηση του μη μισθολογικού κόστους που αντιστοιχεί στις μηνιαίες εργοδοτικές εισφορές, ως κίνητρο για τη διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων για χρονικό διάστημα 18 μηνών, με έμφαση στις ειδικές ομάδες εργαζομένων, οι οποίες αναλύονται ως εξής:

- Άτομα με αναπηρία και
- Εργαζόμενοι ηλικίας 50 ετών και άνω.

Το κόστος της δαπάνης που θα ανέλθει συνολικά στο ποσό των 992.000.000,00 €, θα καλυφθεί και θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ και θα αποδοθεί μέσω του αλληλόχρεου λογαριασμού του ΙΚΑ – ΟΑΕΔ.

Η διάρκεια του συνολικού προγράμματος ανέρχεται στους 18 μήνες, εκ των οποίων οι 12 μήνες αφορούν σε επιχορήγηση και οι υπόλοιποι έξι μήνες σε δέσμευση.

Β.- Σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν.1836/89 «Πρώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης και άλλες διατάξεις» και όπως αυτό τροποποιήθηκε από τον Ν. 2648/98, συστάθηκε στον ΟΑΕΔ αυτοτελής λογαριασμός με τίτλο: «Λογαριασμός

προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη», η λειτουργία και η διαχείριση του οποίου (ο τρόπος είσπραξης των εσόδων του, ο χρόνος έναρξης της ικανοποίησης των απαιτήσεων των εργαζομένων, η έκταση των ικανοποιούμενων απαιτήσεων και γενικά όλες οι αναγκαίες λεπτομέρειες), καθορίζονται με Προεδρικό Διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.

Στο παραπάνω πλαίσιο εκδόθηκαν τα Προεδρικά Διατάγματα 1/90 και 151/99. Σύμφωνα με τα παραπάνω Π.Δ. σκοπός του Λογαριασμού είναι η πληρωμή ανεξόφλητων αποδοχών μέχρι τριών μηνών, δικαίωμα το οποίο ασκείται με έγγραφη αίτηση του εργαζομένου προς την αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ μέσα σε ένα εξάμηνο από τη δημοσίευση της απόφασης πτώχευσης του εργοδότη ή από τη δημοσίευση της υπουργικής απόφασης περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης ή από τη δημοσίευση της απόφασης με την οποία τίθεται σε εκκαθάριση ο εργοδότης. Η αίτηση υποβάλλεται είτε ατομικά, είτε συνολικά στον ΟΑΕΔ της έδρας της επιχείρησης. Αν η επιχείρηση έχει και υποκαταστήματα, τότε οι εργαζόμενοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση στον ΟΑΕΔ της περιοχής που βρίσκεται το υποκατάστημα της επιχείρησης. Η διαχείριση του «Λογαριασμού προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη» υπάγεται στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΑΕΔ.

Όσον αφορά τις εισφορές κοινωνικής ασφάλισης, αυτές καταβάλλονται για το χρόνο για τον οποίο πληρώνονται οι ανεξόφλητες αποδοχές και υπολογίζονται επί των αποδοχών που λαμβάνει ο εργαζόμενος από το Λογαριασμό. Η εισφορά του εργοδότη βαρύνει το Λογαριασμό, ενώ η εισφορά του εργαζόμενου παρακρατείται από τις εξοφλούμενες αποδοχές, κράτηση η οποία ενεργείται από την αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ κατά την καταβολή των ανεξόφλητων αποδοχών και αποδίδεται με την εργοδοτική εισφορά στον οικείο Οργανισμό Κοινωνικής Ασφάλισης εντός δύο μηνών.

Όσον αφορά τα δικαιώματα των εργαζομένων από τυχόν υφιστάμενα συστήματα επαγγελματικής ή διεπαγγελματικής ασφάλισης, τα υφιστάμενα κατά το χρόνο αφερεγγυότητας του εργοδότη συνταξιοδοτικά κεφάλαια ανήκουν στους εργαζομένους, ενώ τα κεκτημένα δικαιώματα καθώς και τα δικαιώματα προσδοκίας για εφάπαξ ή περιοδικές παροχές των εργαζομένων εξασφαλίζονται κατά περίπτωση.

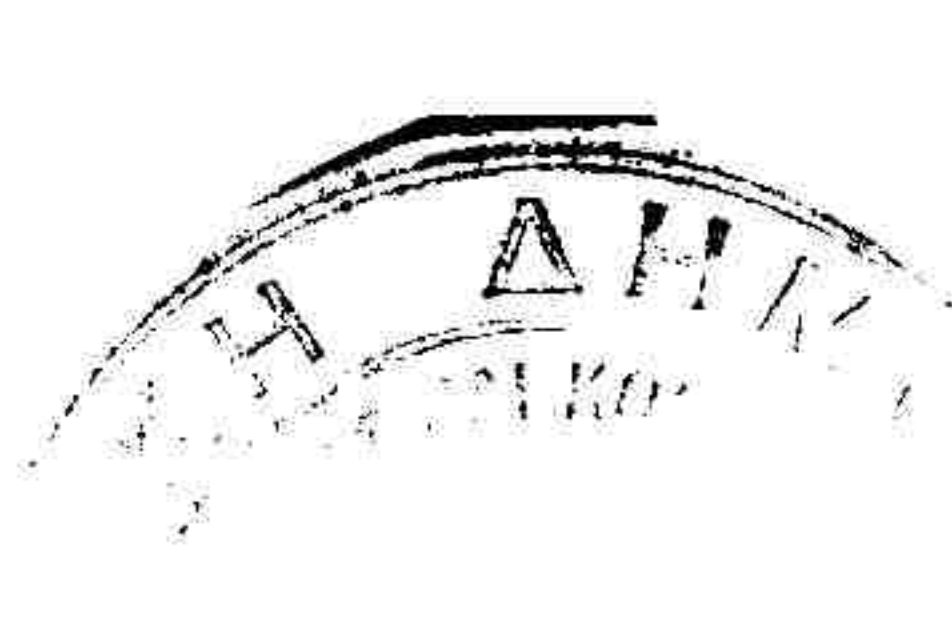
Επιπλέον, σας επισυνάπτουμε το με αρ. πρωτ. Φ 90022/28917/2163/9-11-2010 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το με αρ. πρωτ. 31783/11-11-2010 Έγγραφο του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και το με αρ. πρωτ. 1721/3-11-2010 Έγγραφο του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

Όπως στο κείμενο

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΚΟΙΝ. ΑΣΦ/ΣΕΩΝ
Δ/ΝΣΗ : ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦ/ΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ
ΤΜΗΜΑ: Α΄**

**Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10
Πληροφορίες: Φ. Γκίκα
Τηλέφωνο: 210 - 33 68 128
Fax: 210 - 33 68 124**

**Αθήνα, 9-11-2010
Αρ. Πρωτ. Φ90022/28917/2163**

**ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ: ΓΝΟΣ
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40
ΑΘΗΝΑ**

Σχετ.: ΕΡ 5326 & 5374/21-10-2010

Επί των ανωτέρω Ερωτήσεων που κατατέθηκαν στη Βουλή των Ελλήνων από τους Βουλευτές κ.κ. Π. Λαφαζάνη, Γ. Κοντογιάννη, Σ. Κεδίκογλου, Α. Ντινόπουλο και στο θιγόμενο θέμα αρμοδιότητας μας που αφορά την ένταξη της εφημερίδας «ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ» σε ρύθμιση των ασφαλιστικών εισφορών σας ενημερώνουμε ότι σύμφωνα με το α.π. Ε33/527/1-11-2010 έγγραφο της Διοίκησης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ δεν εμφανίζονται οφειλές της εν λόγω εφημερίδας προς το Ίδρυμα και συνεπώς δεν τίθεται θέμα ρύθμισής τους.

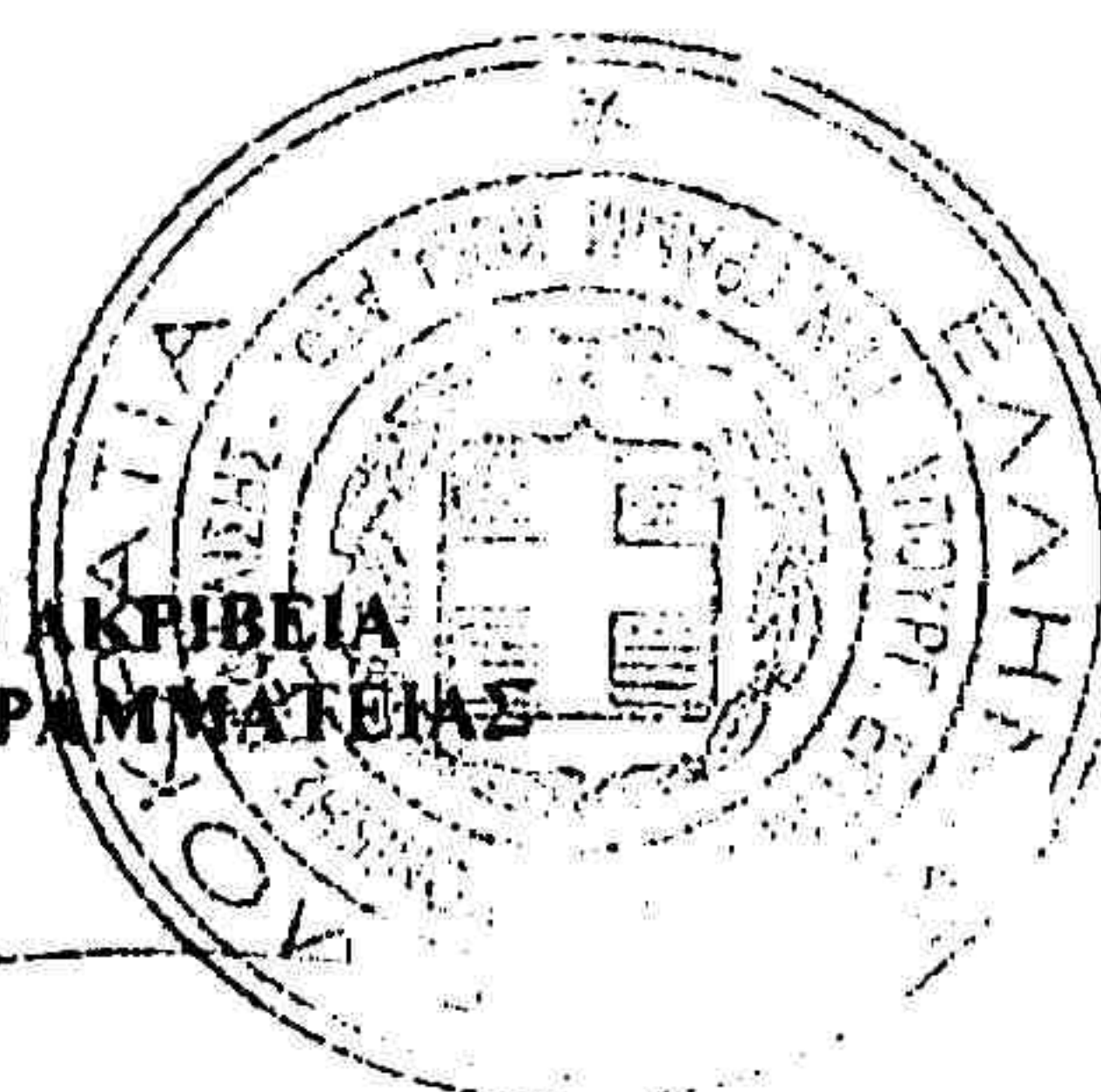
Η ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ

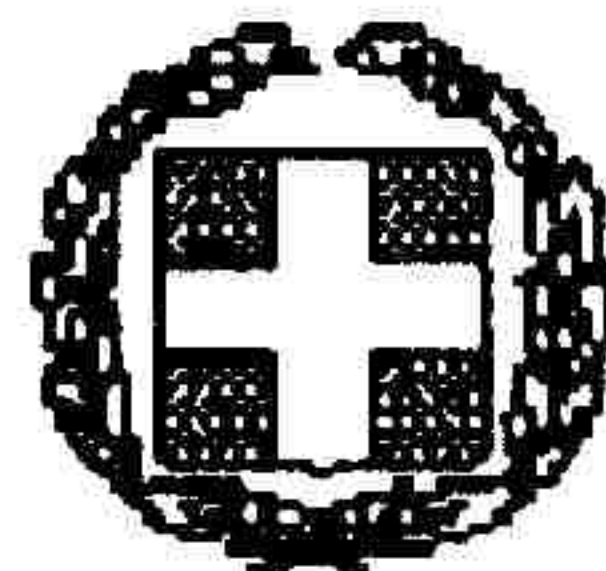
Δρ. Α. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ-ΔΕΔΟΥΛΗ

Εσωτ. Κοινοποίηση

- 1. Γραφείο κ. Υπουργού**
- 2. Γραφείο κ. Αν. Υπουργού**
- 3. Γραφείο Γενικού Γραμματέα**
- 4. Γραφείο Γεν. Δ/ντριας Κ.Α.**
- 5. Δ/ση ΚΑΜ Τμήμα Α΄**

**ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ
Η ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ**





**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ &
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ**

Αθήνα 11. 11. 2010

Αριθ. Πρωτ: 31783

Ταχ. Δ/ση: Δραγατσανίου 8
101 10 Αθήνα

Fax: 210 - 3748750

Πληροφορίες: Αικ. Γκοβίλα

Τηλέφωνο: 210 – 3748752

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εργασίας και
Κοινωνικής Ασφάλισης
Γενική Δ/ση Δ/κής Υποστήριξης
Διεύθυνση Προσωπικού
Τμήμα Ν. Σ. & Κ.
Πειραιώς 40 – 101 82 Αθήνα

ΘΕΜΑ: Απάντηση στην υπ' αριθμ. 5326/21.10.2010 Ερώτηση του βουλευτή
Παν. Λαφαζάνη.

Σχετ: Δικό σας το υπ' αριθμ. 2361/26.10.2010 διαβιβαστικό έγγραφο.

Προκειμένου να απαντηθεί η παραπάνω Ερώτηση του βουλευτή Παν. Λαφαζάνη, σχετικά με οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών στους εργαζόμενους στην Εφημερίδα «ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ», και όσον αφορά τις ενέργειες του Σ.ΕΠ.Ε. για τα θέματα αρμοδιότητάς του σας γνωρίζουμε ότι :

Το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ανατολικού Τομέα Αθηνών είχε διενεργήσει επιτόπιο έλεγχο, την 13.09.2010, στο χώρο της Εφημερίδας «Εκδόσεις Απογευματινή Α.Ε.», κατά τον οποίο ζητήθηκαν και δεν επιδείχθηκαν εξοφλητικές αποδείξεις πληρωμής του συνόλου των εργαζομένων για τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο 2010. Στις γραπτές εξηγήσεις η εργοδότηρια επιχείρηση αναφέρει την οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών για το χρονικό διάστημα 15.07.2010 έως 31.08.2010 σε 120 εργαζόμενους. Για την παραπάνω παράβαση το Τ.Κ.Ε. Ανατολικού Τομέα Αθηνών εισηγήθηκε την επιβολή διοικητικών

κυρώσεων, σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 2336/95 και τον Α.Ν. 690/45, ύψους 5.000 ευρώ. Επίσης, η επιχείρηση δεν προσκόμισε με τις γραπτές εξηγήσεις τα στοιχεία που της ζητήθηκαν και για το λόγο αυτό το Τ.Κ.Ε. Ανατολικού Τομέα Αθηνών εισηγήθηκε την επιβολή διοικητικών κυρώσεων, σύμφωνα με το άρθρο 8 παρ. 2 του Ν. 2336/95, ύψους 2.000 ευρώ.

Οι παραπάνω κυρώσεις επιβλήθηκαν με την αριθ. Πρωτ. 3410/27.10.2019 Πράξη Επιβολής Προστίμου της Περιφερειακής Διεύθυνσης Κοινωνικής Επιθεώρησης Αθηνών.

Κοινωνικοί Επιθεωρητές της Περιφερειακής Διεύθυνσης Κοινωνικής Επιθεώρησης Αθηνών πραγματοποίησαν νέο επιτόπιο έλεγχο στο χώρο της Εφημερίδας «Εκδόσεις Απογευματινή Α.Ε.» την 10.11.2010. Κατά τον έλεγχο και σύμφωνα με εκπρόσωπο του λογιστηρίου της επιχείρησης διαπιστώθηκε η οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών Ιουλίου, Αυγούστου, Σεπτεμβρίου και Οκτωβρίου 2010 συνολικού ποσού 648.000 ευρώ. Κατόπιν αυτού η επιχείρηση κλήθηκε να παράσχει γραπτές εξηγήσεις εντός πέντε (5) εργασίμων ημερών στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ανατολικού Τομέα Αθηνών, προκειμένου να προβεί στις κατά νόμον ενέργειες, λόγω αρμοδιότητας.

ΕΣΩΤ. ΔΙΑΝΟΜΗ:

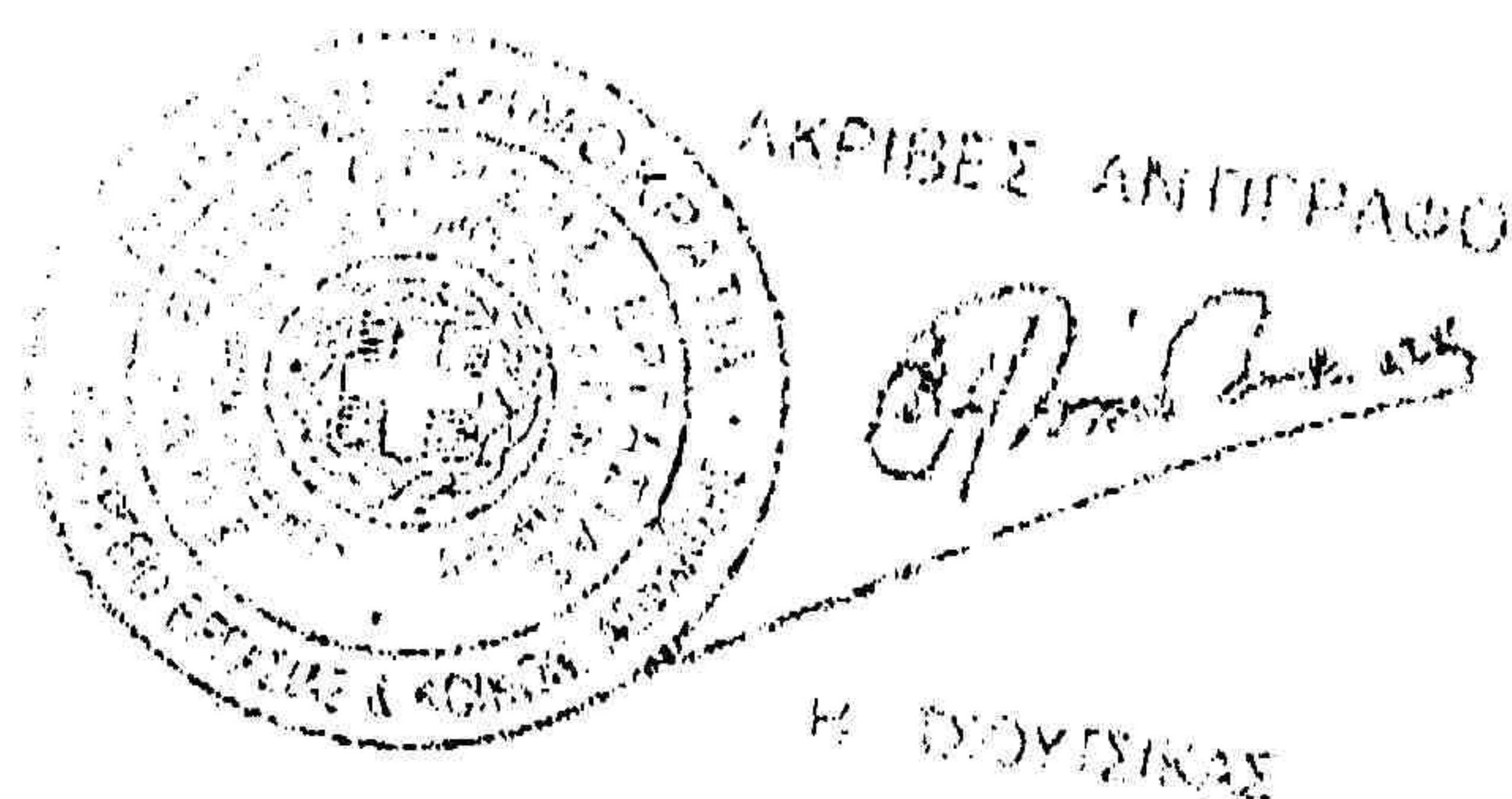
- 1.Γραφείο κ. Ειδικού Γραμματέα
2. Σ3

Ο

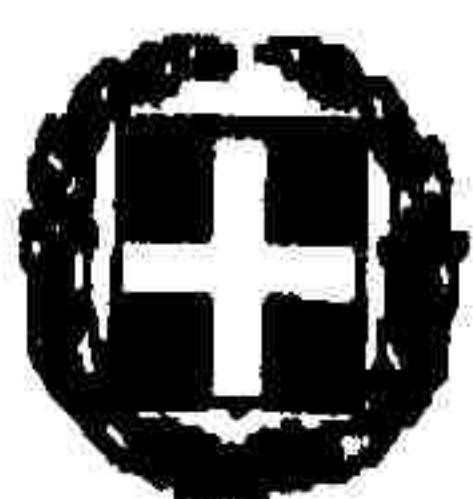
ΕΙΔΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΔΡ. ΜΙΧΑΗΛ ΧΑΛΑΡΗΣ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ



Η ΔΙΟΥΞΙΚΑΣ



ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.: 1721/3-11-10

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Ταχ. Δ/ση: Εθν. Αντίστασης 8,
ΤΚ 16610, ΑΛΙΜΟΣ

ΠΛ.: Η. ΚΟΛΙΟΠΟΥΛΟΣ-Σ. ΚΙΑΜΟΣ
ΤΗΛ.: 210-9989136-064

- ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

ΘΕΜΑ: Παροχή Πληροφοριών.

ΣΧΕΤΙΚΑ: Το υπ' αριθμ. 2361/26-10-2010 έγγραφό σας.

Σε απάντηση του ως άνω εγγράφου σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε την με αριθμ. 5326/21-10-2010 Ερώτηση που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. Π. Λαφαζάνη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Με το άρθρο 16 του Ν. 1836/89 συστάθηκε στα πλαίσια του ΟΑΕΔ ο «Λογαριασμός προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη».

Με την παρ. 4 του άρθρου 16 του Ν. 1836/89 εκδόθηκε το Π.Δ. 1/1990 που ρύθμιζε τις λεπτομέρειες λειτουργίας του Λογαριασμού Αφερεγγυότητας.

Σκοπός του Λογαριασμού προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη είναι η πληρωμή ανεξόφλητων, λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, αποδοχών μέχρι τριών (3) μηνών, που προέρχονται από σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, και εμπίπτουν στο χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών, που προηγείται της υποβολής της αιτήσεως ή της δηλώσεως για κήρυξη της πτώχευσης, εφόσον εκδοθεί απόφαση που κηρύσσει τον εργοδότη σε πτώχευση, ή διαπιστωθεί ότι η επιχείρηση έκλεισε οριστικά και ότι λόγω ανεπάρκειας του ενεργητικού δεν δικαιολογείται η έναρξη διαδικασίας πτωχεύσεως, ή από τη δημοσίευση της προβλεπόμενης, από τη νομοθεσία ιδιωτικής ασφάλισης υπουργικής απόφασης περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης, ή από τη δημοσίευση της απόφασης, με την οποία τίθεται σε εκκαθάριση ο εργοδότης.

Ένας εργοδότης θεωρείται ότι βρίσκεται σε πτώχευση όταν:

α) έχει περιέλθει σε κατάσταση παύσεως ή αναστολής των πληρωμών του και είτε κηρύσσεται σε πτώχευση με απόφαση του αρμόδιου δικαστηρίου είτε διαπιστωθεί ότι η επιχείρηση έκλεισε οριστικά και ότι λόγω ανεπάρκειας του ενεργητικού δεν συντρέχει λόγος κινήσεως της διαδικασίας πτωχεύσεως. Ως ημερομηνία επέλευσης της αφερεγγυότητας, θεωρείται η ημερομηνία υποβολής της αίτησης για την κίνηση της πτωχευτικής διαδικασίας.

β) πρόκειται για επιχείρηση (προβληματική) που υποβάλλεται στην ειδική εκκαθάριση των άρθρων 9 του Ν. 1386/93 (ΦΕΚ 107Α), 46 του Ν. 1892/90 (ΦΕΚ 101Α) και 14 του Ν. 2000/91 (ΦΕΚ 206Α), όπως ισχύουν.

γ) πρόκειται για ασφαλιστική επιχείρηση της οποίας η άδεια λειτουργίας ανακλήθηκε με απόφαση του αρμόδιου υπουργού λόγω παράβασης διατάξεων της ασφαλιστικής νομοθεσίας και τίθεται σε ασφαλιστική εκκαθάριση (αναγκαστική) σύμφωνα με το άρθρο 12α του Ν.Δ. 400/1970 (ΦΕΚ 10Α), όπως ισχύει.

δ) η επιχείρηση του τέθηκε ύστερα από προβλεπόμενη από το νόμο διαδικασία, σε εκκαθάριση με σκοπό την ικανοποίηση των απαιτήσεων των δανειστών του και με αποτέλεσμα τη λύση των σχέσεων εργασίας με τους μισθωτούς του.

Το ύψος των παροχών αυτών δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να υπερβεί τις αποδοχές 3 μηνών, όπως αυτές προβλέπονται από τις αντίστοιχες συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, ο ΟΑΕΔ έχει καταρτίσει για το 2010, μεταξύ άλλων και προγράμματα διατήρησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Τα προγράμματα αυτής της κατηγορίας που υλοποιούνται το τρέχον χρονικό διάστημα από τον Οργανισμό είναι τα εξής:

❖ Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, με έμφαση στις ομάδες των Ατόμων με Αναπηρία και των εργαζομένων άνω των 50.

❖ Πρόγραμμα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας. Το πρόγραμμα έχει ήδη εγκριθεί από το ΔΣ του Οργανισμού και η υλοποίησή του θα ξεκινήσει με την έκδοση ΚΥΑ και αφορά σε 14.000 ωφελούμενους.

Παράλληλα σχεδιάζεται ένας ευρύς κήκλος παρεμβάσεων για την αμέσως ειγώμενη χρονική περίοδο, στον οποίο εμπεριέχονται προγράμματα απασχόλησης, οικονομικής ενίσχυσης ασφαλιστικού χαρακτήρα (συμπεριλαμβανομένης και επέκτασης της παροχής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε κατηγορίες ανέργων που δεν καλύπτονται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο), που στηρίζονται σε ρυθμίσεις του Ν. 3863/2010, με έμφαση

στους νέους και τους ανέργους άνω των 55 ετών, με ορίζοντα έναρξης υλοποίησης το τελευταίο τετράμηνο του έτους.



Εσωτ. Διανομή :

- Γρ. Α' Αντιπρυέδρου
- Γρ. Β' Αντιπροέδρου
- Δ/νση Απασχόλησης
- Δ/νση Ασφάλισης