



15 Νοβ. 2010

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 15 Νοεμβρίου 2010
Αριθ. Πρωτ.: 2360

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Β. Χαραλάμπους
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Σχετικά με το διαγωνισμό για το Εμπορευματικό Κέντρο στο Θριάσιο.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 5324/21-10-2010 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 5324/21-10-2010 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Θ. Δρίτσα και Π. Λαφαζάνη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σε ό,τι αφορά ζητήματα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης σας πληροφορούμε τα εξής:

Με το Προεδρικό Διατάγμα (ΠΔ) 178/2002 (ΦΕΚ 162/Α'/12-7-2002) «Μέτρα σχετικά με την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση μεταβίβασης επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων ή τμημάτων εγκαταστάσεων ή επιχειρήσεων, σε συμμόρφωση προς την Οδηγία 98/50/ΕΚ του Συμβουλίου», η ελληνική νομοθεσία προσαρμόστηκε στις διατάξεις της Οδηγίας 2001/23/ΕΚ του Συμβουλίου, της 12^{ης} Μαρτίου 2001, περί προσεγγίσεως των νομοθεσιών των κρατών μελών σχετικά με τη διατήρηση των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε περίπτωση μεταβιβάσεων επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων ή τμημάτων εγκαταστάσεων ή επιχειρήσεων.

Αναφορικά με την έννοια της μεταβίβασης, το άρθρο 2 του ΠΔ/τος, του οποίου οι διατάξεις εφαρμόζονται σε κάθε συμβατική ή εκ του νόμου μεταβίβαση ή συγχώνευση επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων ή τμημάτων εγκαταστάσεων ή επιχειρήσεων σε άλλον εργοδότη (παρ. 1 εδάφιο α), προβλέπει ότι, υπό την επιφύλαξη του προηγούμενου εδαφίου και ακολούθων διατάξεων του άρθρου, μεταβίβαση θεωρείται η μεταβίβαση μιας οικονομικής οντότητας που διατηρεί την ταυτότητά της, η οποία νοείται ως σύνολο οργανωμένων πόρων με σκοπό την άσκηση οικονομικής δραστηριότητας είτε κύριας είτε δευτερεύουσας (παρ. 1 εδάφιο β). Το εν λόγω Διάταγμα εφαρμόζεται σε δημόσιες ή ιδιωτικές επιχειρήσεις, οι οποίες ασκούν κερδοσκοπικές ή μη οικονομικές δραστηριότητες (εδ. γ παρ. 1 του άρθρ. 2). Η διοικητική αναδιοργάνωση δημοσίων διοικητικών αρχών ή η μεταβίβαση διοικητικών αρμοδιοτήτων μεταξύ δημοσίων διοικητικών αρχών δε θεωρείται ως μεταβίβαση κατά την έννοια του Διατάγματος (συνέχεια της παρ. 1 του άρθρ. 2).

Στο άρθρο 3 παρ. 1 επίσης ορίζεται ότι, για την εφαρμογή του Προεδρικού Διατάγματος: α) Μεταβιβάζων νοείται κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο το οποίο, λόγω μεταβίβασης κατά την έννοια του άρθρου 2 παρ.1, χάνει την ιδιότητα του εργοδότη στην

επιχείρηση, την εγκατάσταση ή το τμήμα επιχείρησης ή εγκατάστασης β) Διάδοχος νοείται κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο το οποίο, λόγω μεταβίβασης κατά την έννοια του άρθρου 2 παρ.1, αποκτά την ιδιότητα του εργοδότη στην επιχείρηση, την εγκατάσταση ή το τμήμα επιχείρησης ή εγκατάστασης. γ) Εργαζόμενος νοείται κάθε φυσικό πρόσωπο το οποίο συνδέεται με σχέση εξαρτημένης εργασίας με επιχείρηση, που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος ΠΔ/τος.

Στην παρ. 2 του άρθρου 3 προβλέπεται ότι στο πεδίο εφαρμογής του διατάγματος εμπίπτουν: α) συμβάσεις εργασίας ή εργασιακές σχέσεις ανεξαρτήτως του αριθμού των ωρών εργασίας που πραγματοποιήθηκαν ή θα πραγματοποιηθούν. β) εργασιακές σχέσεις που διέπονται από σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις που έχουν τεθεί σε συμμόρφωση προς το άρθρο 1 παρ. 1 της οδηγίας 91/383/ ΕΟΚ και γ) πρόσκαιρες εργασιακές σχέσεις, σύμφωνα με τις διατάξεις που έχουν τεθεί σε συμμόρφωση προς το άρθρο 1 παρ. 2 της οδηγίας 91/ 383/ ΕΟΚ.

Το άρθρο 4 –διατήρηση δικαιωμάτων των εργαζομένων-προβλέπει ότι:
«1. Δια της μεταβιβάσεως και από την ημερομηνία αυτής, όλα τα υφιστάμενα δικαιώματα και υποχρεώσεις που έχει ο μεταβιβάζων από σύμβαση ή σχέση εργασίας μεταβιβάζονται στο διάδοχο. Ο μεταβιβάζων και μετά τη μεταβίβαση ευθύνεται αλληλεγγύως και εις ολόκληρον με τον διάδοχο για τις υποχρεώσεις που προέκυψαν από τη σύμβαση ή σχέση εργασίας μέχρι το χρόνο που αναλαμβάνει ο διάδοχος.

2. Με την επιφύλαξη της επόμενης παραγράφου – δικαιώματα από τυχόν υφιστάμενα συστήματα επαγγελματικής ή διεπαγγελματικής ασφάλισης- μετά τη μεταβίβαση, ο διάδοχος εξακολουθεί να τηρεί τους όρους εργασίας που προβλέπονται από συλλογική σύμβαση εργασίας, απόφαση διαιτησίας, κανονισμό ή ατομική σύμβαση εργασίας.»

Τέλος στο άρθρο 5 ορίζεται ότι: «1. Η μεταβίβαση μιας επιχείρησης, εγκατάστασης ή τμήματος επιχείρησης ή εγκατάστασης δεν συνιστά αυτή καθ' αυτή λόγο απόλυσης εργαζομένων. Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου δεν εμποδίζει, τηρουμένων των σχετικών περί απολύσεων διατάξεων, απολύσεις που είναι δυνατόν να επέλθουν για λόγους οικονομικούς, τεχνικούς ή οργανώσεως που συνεπάγονται μεταβολές του εργατικού δυναμικού. 2. Αν η σύμβαση εργασίας ή η εργασιακή σχέση καταγγελθεί λόγω του ότι η μεταβίβαση συνεπάγεται ουσιαστική μεταβολή των όρων εργασίας σε βάρος του εργαζόμενου, η καταγγελία της σύμβασης εργασίας ή της εργασιακής σχέσης θεωρείται ότι επήλθε εξαιτίας του εργοδότη.»

Επιπλέον, σε απάντηση σας επισυνάπτουμε το με αρ. πρωτ. 31785/27-10-2010 Έγγραφο του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

Όπως στο κείμενο

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ &
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ**

Αθήνα 27.10.2010

Αριθ. Πρωτ: 31785

Ταχ. Δ/ση: Δραγατσάνιου 8
101 10 ΑΘΗΝΑ

Fax: 210 3748750

Πληροφορίες: Χ. Τυρίδης

Τηλέφωνο: 210 3748754

e-mail: kysapes3@otenet.gr

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εργασίας και
Κοινωνικής Ασφάλισης
Γενική Δ/ση Δ/κής Υποστήριξης
Διεύθυνση Προσωπικού
Τμήμα Ν. Σ. & Κ.

ΘΕΜΑ: Απάντηση στην αριθμ. 5324/21.10.2010 Ερώτηση των βουλευτών κ. κ. Θοδωρή Δρίτσα και Παναγιώτη Λαφαζάνη.

Σχετ: Δικό σας το υπ' αριθμ. 2360/26.10.2010 πρωτόκολλο

Προκειμένου να απαντηθεί η παραπάνω Ερώτηση των βουλευτών κ. κ. Θοδωρή Δρίτσα και Παναγιώτη Λαφαζάνη, που αναφέρεται στη COSCO, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα για τα θέματα αρμοδιότητάς μας :

Η αρμόδια Κοινωνική Επιθεώρηση Νοτίου Τομέα Πειραιά , με αφορμή τα αναφερόμενα στην ανωτέρω Επίκαιρη ερώτηση, μας ενημέρωσε ότι η προβλήτα Ι του Λιμένα Πειραιά, που έχει παραχωρηθεί στη «Σταθμός Εμπορευματοκιβωτίων Πειραιά Α.Ε. - Σ.Ε.Π. Α.Ε., θυγατρική της COSCO» ξεκίνησε επίσημα τις εργασίες την 01-08-2010. Υπό την εποπτεία της ΣΕΠ Α.Ε. βρίσκεται η εργολάβος εταιρία ΔΙΑΚΙΝΗΣΙΣ Α.Ε. και υπό την εποπτεία της βρίσκονται έξι υπεργολάβοι, ήτοι : η International Stevedoring Company - Η. Φλαμπούρης - Δ. Παλαιολόγος & Σία ΟΕ, η Αλιπράντης Γεώργιος, η Καραγιάννης Γεώργιος & Σία ΕΕ, η Μανουσάκη Χαραλαμπία, η Φραγκίσκος Νικόλαος – Con Care ΕΠΕ και η ΔΙΑΚΙΝΗΣΙΣ Port.

Στη ΣΕΠ ΑΕ απασχολούνται περίπου 250 άτομα και σε όλες τις υπόλοιπες εταιρίες περίπου 300 άτομα, διαφόρων ειδικοτήτων, εκτός του διοικητικού προσωπικού, στην πλειοψηφία τους χειριστές ανυψωτικών μηχανημάτων, οδηγοί φορτηγών και εργάτες φορτοεκφορτώσεων.

Στην Κοινωνική Επιθεώρηση Νοτίου Τομέα Πειραιά έχουν περιέλθει καταγγελίες, κυρίως από το Σωματείο Χειριστών Ανυψωτικών Μηχανημάτων, οι οποίες αφορούν κυρίως τα ωράρια εργασίας και πιο συγκεκριμένα τις συνεχείς τροποποιήσεις των ωραρίων εργασίας.

Μετά από διερεύνηση των καταγγελιών και σύμφωνα με τα στοιχεία που κατατέθηκαν στην τοπική Υπηρεσία μας, η πλειοψηφία των υπεργολάβων (δηλαδή οι τέσσερις από τους έξι), από τις 02-08-2010 εφήρμοσαν σύστημα εκ περιτροπής απασχόλησης, στους μεν χειριστές 4 ημέρες την εβδομάδα, στους δε εργάτες 3 ημέρες την εβδομάδα.

Οι συμβάσεις εκ περιτροπής απασχόλησης κατατέθηκαν εμπρόθεσμα στην τοπική Υπηρεσία μας και έχουν υπογραφεί από τους εργαζόμενους.

Στη συνέχεια, και σχεδόν καθημερινά οι υπεργολάβοι που ακολουθούν το σύστημα της εκ περιτροπής απασχόλησης, καταθέτουν τροποποιητικά προγράμματα και για τις 3 βάρδιες, εμπρόθεσμα (πριν από την ανάληψη της εργασίας). Δειγματοληπτικά, από την κατάθεση των προγραμμάτων και για ένα χειριστή ανυψωτικού μηχανήματος παρατηρήθηκαν 14 (δεκατέσσερις) τροποποιήσεις ωραρίων μέσα στο μήνα Αύγουστο.

Σε συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία της Κοινωνικής Επιθεώρησης Νοτίου Τομέα Πειραιά και στην οποία παρευρέθησαν η υπεύθυνη προσωπικού της ΣΕΠ ΑΕ, κ. Σταματιάδου, ο Πρόεδρος του Σωματείου Χειριστών Ανυψωτικών Μηχανημάτων κ. Ανατσούτζουλα, ο Ταμίας του Σωματείου κ. Μπολιάρη, καθώς και ο εκπρόσωπος της Διακίνησης Α.Ε. κ. Σοφιανόπουλος, συζητήθηκαν τα θέματα των τροποποιήσεων των ωραρίων και της εκ περιτροπής απασχόλησης. Από τους εκπροσώπους των εταιριών δηλώθηκε ότι η εικόνα αυτή οφείλεται στην μη ομαλοποίηση της λειτουργίας του λιμένας, η οποία επιδεινώθηκε με την απεργία των ιδιοκτητών φορτηγών αυτοκινήτων, απεργία που σχεδόν μηδένισε τη λειτουργία της προβλήτας και ότι πρόθεση της ΣΕΠ ΑΕ και των εποπτευομένων από αυτήν εταιριών είναι τόσο η πλήρης απασχόληση όσο και η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας. Επισημάνθηκε από την τοπική Υπηρεσία μας η δημιουργία ενός ενιαίου χώρου τήρησης των πινάκων προσωπικού και προγραμμάτων εργασίας στον οποίο να έχουν πρόσβαση όλοι οι εργαζόμενοι, η καταβολή της μισθοδοσίας μέσω τραπεζικού λογαριασμού και η ενιαία εφαρμογή του ΠΛ. 158/94 σε όλους τους εργαζόμενους που δραστηριοποιούνται στην προβλήτα.

Οι εκπρόσωποι των εργολάβων εταιριών αποδέχθηκαν τις υποδείξεις της Κοινωνικής Επιθεώρησης Νοτίου Τομέα Πειραιά και συμφωνήθηκε από κοινού η καταβολή κάθε προσπάθειας για την βελτίωση των εργασιακών συνθηκών και για την επίλυση τυχόν προβλημάτων μέσα στα πλαίσια της καλής πίστης.

Σε έλεγχο που πραγματοποίησε η Κοινωνική Επιθεώρηση Νοτίου Τομέα Πειραιά στο χώρο εργασίας στην προβλήτα Ι κατά το μήνα Αύγουστο 2010, διαπίστωσε μία παράβαση μη τήρησης του προγράμματος εργασίας σε υπεργολάβο (ο εργαζόμενος έπρεπε να βρίσκεται σε ημέρα ρεπό, χωρίς να έχει τροποποιηθεί το πρόγραμμα) και εισηγήθηκε την επιβολή διοικητικού προστίμου ύψους 3.000 €, ενημερώνοντας ταυτόχρονα και τον ασφαλιστικό φορέα για την αλλαγή αυτή.

Τέλος η Κοινωνική Επιθεώρηση Νοτίου Τομέα Πειραιά δεν διαπίστωσε ανασφάλιστη εργασία, ενώ από την επίδειξη των εκκαθαριστικών σημειωμάτων πληρωμής διαπιστώθηκε η καταβολή των νομίμων αποδοχών στους εργαζόμενους σύμφωνα με τις ισχύουσες Σ.Σ.Ε.

Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε ότι στις 6.10.2010 η Κοινωνική Επιθεώρηση Νοτίου Τομέα Πειραιά πραγματοποίησε επανέλεγχο (με την συνδρομή του Λιμενικού) στον Προβλήτα 2 του Λιμένα Πειραιά και συγκεκριμένα ελέγχθηκαν εννέα (9) εργαζόμενοι οι οποίοι απασχολούνται σε τρεις (3) επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στο χώρο και διαπίστωσαν τα κάτωθι:

1. Στην Εταιρεία «Σ.Ε.Π. ΑΕ» δύο (2) χειριστές γερανού, οι οποίοι σύμφωνα με το 7724/06-10-10 τροποποιητικό πινάκα έπρεπε να βρίσκονται σε ημέρα ανάπαυσης.

2. Στην Εταιρεία «ΜΑΝΟΥΣΑΚΗ Ν. ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΑ» υπεργολάβος της «ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΑΕ», ο εργαζόμενος Παπασμύρης Απόστολος βρέθηκε να απασχολείται ως χειριστής ανυψωτικού μηχανήματος, χωρίς την παρουσία επιβλέποντος χειριστή, ενώ στο υπ' αρ. 7743/06-10-10 τροποποιητικό πινάκα έχει καταχωρηθεί ως βοηθός χειριστή.

3. Για τον εργαζόμενο ΖΑΪΑ ΦΡΑΝΚΙ, ο οποίος δήλωσε ότι απασχολείται στην επιχείρηση «ΔΙΑΚΙΝΗΣΙΣ Port & ΣΙΑ Ε.Ε» δεν ευρέθησαν στοιχεία απασχόλησης και σύμφωνα με δήλωση του εκπροσώπου, πρόκειται για νέα πρόσληψη από 01/10/2010.

Ενόψει των ανωτέρω διαπιστώσεων η Κοινωνική Επιθεώρηση Νοτίου Τομέα Πειραιά ζήτησε την υποβολής γραπτών εξηγήσεων, προκειμένου να προβεί σε νόμιμες ενέργειες.

Στις 14.10.2010 η εταιρεία Σ.Ε.Π. ΑΕ υπέβαλε τις γραπτές εξηγήσεις για την απασχόληση εκτός ωραρίου των δύο χειριστών γερανού, οι οποίες κρίθηκαν επαρκείς από την Κοινωνική Επιθεώρηση Νοτίου Τομέα Πειραιά.

Ακόμα στην εταιρεία ΜΑΝΟΥΣΑΚΗ Ν. ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΑ και για την απασχόληση βοηθού χειριστή ανυψωτικού μηχανήματος χωρίς την παρουσία επιβλέποντος χειριστή, η τοπική μας Υπηρεσία ενημέρωσε αρμοδίως το ΚΕΠΕΚ Πειραιά.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γραφείο Ειδικού Γραμματέα
2. Κ.Φ.

Ο
ΕΙΔΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Δρ. ΜΙΧΑΗΛ ΧΑΛΑΡΗΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦ.

Φ. ΚΑΡΒΕΛΑΣ