



15 Νολ. 2010

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 15 Νοεμβρίου 2010
Αριθ. Πρωτ.: 2403

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Απολύσεις στον Ιδιωτικό Τομέα.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 5595/27-10-2010 ΕΡΩΤΗΣΗ V

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 5595/27-10-2010 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Κ. Αϊβαλιώτη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α) Από το συνδυασμό των διατάξεων των άρθρων 1 και 3 του Ν.2112/20 (ΦΕΚ67/Α/20) όπως τροποποιήθηκαν και συμπληρώθηκαν με τον Ν. 4558/30 (ΦΕΚ 124/Α/30) και του άρθρου 5 παράγραφος 3 του Ν. 3198/55 (ΦΕΚ 98/Α/55), όπως συμπληρώθηκε από το άρθρο 2 παρ.3 του Ν.2556/97 (ΦΕΚ 270/Α/97), η καταγγελία της σχέσεως εργασίας αορίστου χρόνου, γενομένη εκ μέρους του εργοδότη, θεωρείται έγκυρη, εφόσον γίνεται εγγράφως, έχει καταβληθεί η οφειλόμενη αποζημίωση και έχει καταχωρηθεί η απασχόληση του απολυόμενου στα τηρούμενα για το ΙΚΑ μισθολόγια ή έχει ασφαλιστεί ο απολυόμενος.

Από τις διατάξεις αυτές προκύπτει ότι για το έγκυρο της καταγγελίας απαιτείται ως τυπική – συστατική προϋπόθεση, η καταβολή ολόκληρης της νόμιμης αποζημίωσης, εφ' όσον βεβαίως δεν συντρέχει περίπτωση καταβολής της σε δόσεις.

Η καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης πρέπει να γίνεται ταυτόχρονα με την καταγγελία της σύμβασης, εκτός της περίπτωσης της τακτικής καταγγελίας, όπου η καταβολή της γίνεται κατά τη λήξη του χρόνου προειδοποίησης. Αλλιώς η καταγγελία είναι άκυρη και γεννά υποχρέωση του εργοδότη για καταβολή μισθών υπερημερίας, σύμφωνα με τη συνδυασμένη ερμηνεία των διατάξεων 1 και 3 του Ν. 2112/20, 5 του Ν. 3198/55 και 656 ΑΚ (Ολ. ΑΠ 35/88, ΑΠ 701/91, Εφ. Αθηνών 4277/92)

Οι ανωτέρω διατάξεις για την καταγγελία της εργασιακής σχέσης αορίστου χρόνου, λόγω του κοινωνικού σκοπού που εξυπηρετούν έχουν αναγκαστικό χαρακτήρα, πράγμα που σημαίνει ότι δεν μπορούν να καταργηθούν με αντίθετη συμφωνία. Τούτο ορίζεται σαφώς από το άρθρο 8 του Ν. 2112/20, όπως συμπληρώθηκε με τη διάταξη του άρθρου 11 του Ν.547/37, σύμφωνα με το οποίο : «1.Είναι άκυρος οιαδήποτε σύμβασις αντικείμενη εις τον παρόντα νόμον, πλην αν είναι μάλλον ευνοϊκή δια τον υπάλληλον. Το αυτό ισχύει και περί εθίμου. 2. Η αληθής έννοια της προηγούμενης παραγράφου είναι ότι οιαδήποτε

σύμβασις, συναπτόμενη προ ή μετά τη λύσιν της μισθώσεως εργασίας, είναι αυτοδικαίως άκυρος, πλην αν αυτή περιέχει αναγνώρισιν ή εξόφλησιν ειδικώς των εκ του νόμου τούτου αξιώσεων του υπαλλήλου ή είναι μάλλον ευνοϊκή δια τον υπάλληλον».

Β) Σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ.1&2 του Ν.2112/20 στην περίπτωση που έγινε καταγγελία λόγω διαπράξεως ποινικού αδικήματος ή έγινε ποινική δίωξη και της καταγγελίας προηγήθηκε υποβολή μήνυσης ή άσκηση ποινικής δίωξης δεν καταβάλλεται αποζημίωση κατά το χρόνο της καταγγελίας, αλλά αυτή καταβάλλεται μετά την απαλλαγή του μισθωτού δια βουλεύματος ή δικαστικής απόφασης και μάλιστα εντός ευλόγου χρόνου από της κοινοποιήσεως στον εργοδότη της αθωωτικής απόφασης ή του απαλλακτικού βουλεύματος. Η μη καταβολή της αποζημίωσης εντός αυτού του ευλόγου χρόνου καθιστά άκυρη την καταγγελία και εντεύθεν γεννώνται οι εκ της ακύρου καταγγελίας αξιώσεις.(ΜΕΛ. ΔΕΝ 2009).

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ