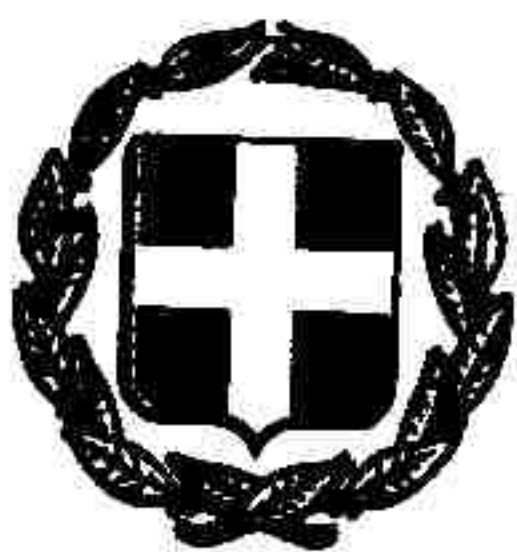




09 Νοε 2010

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 5 Νοεμβρίου 2010
Αριθ. Πρωτ.: 2282

✓ ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Β. Χαραλάμπους
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Αύξηση Ανεργίας.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 4806/12-10-2010 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 4806/12-10-2010 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Σ. Ταλιαδούρο, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε ότι το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με σκοπό την πρόληψη των επιπτώσεων της κρίσης στην απασχόληση, καθώς και την αντιμετώπιση της ανεργίας έχει σχεδιάσει και υλοποιεί τις παρακάτω δράσεις:

Οριζόντιες Δράσεις

Α. Προγράμματα επιχορήγησης ασφαλιστικών εισφορών

Τα εν λόγω προγράμματα αποσκοπούν στη διευκόλυνση της πρόσβασης των ανέργων στην απασχόληση, μέσω της επιδότησης των ασφαλιστικών εισφορών εργοδοτών και εργαζομένων για περίοδο έως και τέσσερα έτη. Τα προγράμματα αυτά αποσκοπούν ακόμα, στον περιορισμό της αδήλωτης εργασίας, που αποτελεί ένα από τα βασικά εμπόδια της αγοράς εργασίας (bottlenecks) για την ανάπτυξη, σε εθνικό επίπεδο. Τα προγράμματα επιδότησης των ασφαλιστικών εισφορών είναι τα εξής δύο:

- «Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων» (ΦΕΚ 364 Β/ 31-03-2010)
 - «Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 40.000 ανέργων». (ΦΕΚ 364 Β/ 31-03-2010)
- Τα προγράμματα αυτά έχουν συνολικό προϋπολογισμό 170.940.000,00 € και 501.424.000 € αντίστοιχα.

Στο σχεδιασμό αυτών των προγραμμάτων έχει ληφθεί ιδιαίτερη μέριμνα για κοινωνικές ομάδες ευάλωτες στην αγορά εργασίας όπως: νέους έως 30 ετών, άνεργους που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια

✓ ✓

άνεργες άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες, άνω των 50 ετών, πολύτεκνους/νες και τρίτεκνους/νες, αρχηγούς μονογονεϊκών οικογενειών.

Β. Επιταγή Επανένταξης στην αγορά εργασίας

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 παρ.2 του ν.3845/2010 «Μέτρα για την εφαρμογή του μηχανισμού στήριξης της ελληνικής οικονομίας από τα κράτη-μέλη της Ζώνης του ευρώ και το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο» (ΦΕΚ 65 Α), κάθε επιδοτούμενος άνεργος προβλέπεται να δικαιούται μία «επιταγή επανένταξης» στην αγορά εργασίας, η χρηματική αξία της οποίας ισοδυναμεί με το συνολικό ποσό που δικαιούται να εισπράξει ως επίδομα ανεργίας.

Σύμφωνα με την εν λόγω διάταξη, η επιχείρηση προσλαμβάνει τον επιδοτούμενο άνεργο λαμβάνοντας από τον ΟΑΕΔ ως μηνιαία επιχορήγηση τη χρηματική αξία της «επιταγής», για όσους μήνες απομένουν μέχρι τη λήξη της επιδότησης. Οι αποδοχές του προσλαμβανόμενου είναι τουλάχιστον ίσες με τον κατώτερο βασικό μισθό της ισχύουσας κάθε φορά Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ). Μετά τη λήξη της επιδότησης και μέχρι τη συμπλήρωση 24 συνολικά μηνών, η επιχείρηση δικαιούται επιχορήγησης μέρους ή του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών για ακαθάριστες αποδοχές μέχρι του ύψους του κατώτατου βασικού μισθού που ορίζεται κάθε φορά από την ΕΓΣΣΕ.

Ακόμα δίνεται η δυνατότητα κατάρτισης προγραμμάτων εργασίας που μπορεί να συμπεριλαμβάνουν εκπαίδευση – επαγγελματική κατάρτιση, με τα οποία ο ΟΑΕΔ μπορεί να επιχορηγεί επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, για την πρόσληψη επιδοτούμενων ανέργων.

Για την εφαρμογή των ανωτέρω έχει σχεδιαστεί και αναμένεται να ξεκινήσει άμεσα το «Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων και γενικά εργοδοτών για την απασχόληση και κατάρτιση 10.000 δικαιούχων «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας» και καθορισμός του τύπου, της μορφής και του περιεχομένου της «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας». (Φ.Ε.Κ 1398 Β/ 06-09-2010).

Ο προϋπολογισμός του προγράμματος θα ανέλθει στα 93.310.000 € και θα καλυφθεί με κοινοτική συγχρηματοδότηση.

Γ. Πρόγραμμα επιδότησης εργοδοτικών εισφορών για διατήρηση θέσεων εργασίας

Στο πλαίσιο της δημιουργίας μιας ασπίδας προστασίας για τον επαπειλούμενο εργαζόμενο, καταρτίστηκε «πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για τη διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», που θα συμβάλει συνολικά στην μείωση του αριθμού των απολύσεων και την απόδοση κινήτρων για τη διατήρηση του προσωπικού.

Σκοπός του προγράμματος είναι η επιχορήγηση 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, με την επιχορήγηση του μη μισθολογικού κόστους που αντιστοιχεί στις μηνιαίες εργοδοτικές εισφορές, ως κίνητρο για τη διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων για χρονικό διάστημα 18 μηνών, με έμφαση στις ειδικές ομάδες εργαζομένων, οι οποίες αναλύονται ως εξής:

- Άτομα με αναπηρία και
- Εργαζόμενοι ηλικίας 50 ετών και άνω.

Το κόστος της δαπάνης που θα ανέλθει συνολικά στο ποσό των 992.000.000,00 €, θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ και θα αποδοθεί μέσω του αλληλόχρεου λογαριασμού του ΙΚΑ – ΟΑΕΔ.

Η διάρκεια του συνολικού προγράμματος ανέρχεται στους 18 μήνες, εκ των οποίων οι 12 μήνες αφορούν σε επιχορήγηση και οι υπόλοιποι έξι μήνες σε δέσμευση.

Δ. Πρόγραμμα για την αυτασφάλιση ανέργων ηλικίας 55-64 ετών.

Κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 4 του άρθρου 74 του Ν. 3863/2010 «Νέο Ασφαλιστικό Σύστημα και συναφείς διατάξεις, ρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις», σε εργαζόμενους ηλικίας 55-64 ετών των οποίων η σύμβαση εργασίας καταγγέλλεται, ανεξάρτητα αν πρόκειται για ομαδικές ή μεμονωμένες απολύσεις, εφόσον παραμένουν άνεργοι, δίνεται η δυνατότητα της αυτασφάλισης για χρονικό διάστημα μέχρι τρία χρόνια, στην οποία υποχρεούται ο εργοδότης που τους απέλυσε να συμμετέχει με ποσοστό 50% του κόστους αυτασφάλισης για ασφαλισμένους ηλικίας 55-60 ετών και με ποσοστό 80% για ασφαλισμένους 60-64 ετών.

Επίσης κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 5 εδαφ. β του άρθρου 74 του ιδίου νόμου, δίνεται η δυνατότητα της ένταξης αυτής της κατηγορίας των απολυμένων, στα προγράμματα εργασίας των μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55-64 ετών, για εργασία στο δημόσιο τομέα.

Για τους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης θεωρεί ιδιαίτερα σημαντική την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων και την εξυπηρέτηση του στόχου της ομαλής μετάβασης των νέων από το εκπαιδευτικό σύστημα στην αγορά εργασίας. Οι νέοι και ιδιαίτερα όσοι από αυτούς εισέρχονται για πρώτη φορά στην αγορά εργασίας αντιμετωπίζουν ιδιαίτερο πρόβλημα στην εξεύρεση εργασίας. Επίσης, έχει διαπιστωθεί ότι μεταξύ των νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας αποτελεί συχνό φαινόμενο η υποαπασχόληση ή η ανασφάλιστη εργασία.

Σε αυτό το πλαίσιο, έχει σχεδιαστεί και αναμένεται να ξεκινήσει σύντομα το «Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 ανέργων ηλικίας 16-24 ετών νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα με επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών, με την δυνατότητα συνέχισης της επιχορήγησης για επιπλέον δώδεκα (12) μήνες, εφόσον η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας».

Βάσει αυτού, οι εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που συνάπτουν με ανέργους ηλικίας 16 έως 24 ετών συμβάσεις απόκτησης εργασιακής εμπειρίας διάρκειας έως δώδεκα (12) μήνες, καταβάλλουν στους προσλαμβανόμενους το 80% του κατώτατου βασικού μισθού ή ημερομισθίου, όπως αυτό ορίζεται κάθε φορά από την ΕΓΣΣΕ και τους ασφαλίζουν στους κλάδους σύνταξης, ασθένειας σε είδος και επαγγελματικού κινδύνου του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, δικαιούνται να επιχορηγηθούν για τις ασφαλιστικές εισφορές από τον ΟΑΕΔ.

Επίσης, μετά το πέρας της σύμβασης απόκτησης εργασιακής εμπειρίας είναι δυνατή η συνέχιση της επιχορήγησης, εφόσον η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας, για επιπλέον χρονικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών.

Ο Προϋπολογισμός του Προγράμματος είναι 53.940.400 € και θα συγχρηματοδοτηθεί από το ΕΚΤ.

Για τις γυναίκες

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης πρόσφατα προχώρησε στην εκπόνηση ενός προγράμματος τόνωσης της επιχειρηματικότητας αποκλειστικά για γυναίκες. Το «Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών - Γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με το διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64» (ΦΕΚ 364Β/31-03-2010) στοχεύει αποκλειστικά στην τόνωση της γυναικείας απασχόλησης και σκοπός του είναι η προώθηση ανέργων γυναικών στην απασχόληση, μέσω της οικονομικής ενίσχυσης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών.

Το πρόγραμμα έχει προϋπολογισμό 96.000.000 ευρώ και θα πραγματοποιηθεί με κοινοτική συγχρηματοδότηση. Η κάθε δικαιούχος θα μπορεί να επιδοτηθεί με ποσό ίσο με 24.000 ευρώ για χρονικό ορίζοντα τριών ετών.

Όπως αναφέρθηκε και παραπάνω, δύο ακόμα προγράμματα, το «Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων» και το «Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 40.000 ανέργων» αποσκοπούν στην διευκόλυνση της πρόσβασης των ανέργων στην απασχόληση μέσω της επιδότησης των ασφαλιστικών εισφορών εργοδοτών και εργαζομένων για περίοδο έως και τέσσερα έτη και σε αυτά λαμβάνεται σαφώς υπόψη η διάσταση του φύλου και δίνεται έμφαση:

- στις γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες, άνω των 50 ετών, οι οποίες θεωρούνται ειδική κατηγορία.
- στους αρχηγούς μονογονεϊκών οικογενειών

Για εργαζόμενους κλάδων που πλήττονται ιδιαίτερα από τις επιπτώσεις της κρίσης

Σχεδιάζονται και υλοποιούνται προγράμματα για εργαζόμενους που απασχολούνται σε κλάδους που πλήττονται ιδιαίτερα από την κρίση, όπως π.χ οι εργαζόμενοι στον τουριστικό κλάδο.

Σε αυτό το πλαίσιο, έχουν σχεδιαστεί προγράμματα για τη διεύρυνση της τουριστικής περιόδου:

A. για την επαναπρόσληψη ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής και συνεχούς λειτουργίας με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών

(I) «Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την επαναπρόσληψη 70.000 ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής και συνεχούς λειτουργίας» (Τροποποίηση της αριθμ. 6421/251/19-04-2010 απόφασης «Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την επαναπρόσληψη 50.000 ανέργων σε εποχικές ξενοδοχειακές επιχειρήσεις».)

(II) «Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για τον μήνα Σεπτέμβριο του 2010, για την επαναπρόσληψη 50.000 ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής και συνεχούς λειτουργίας» (αναμένεται να εκδοθεί άμεσα η σχετική ΚΥΑ).

B. για τη διατήρηση των θέσεων εργασίας στον τουριστικό κλάδο έχει σχεδιαστεί και αναμένεται να ξεκινήσει άμεσα το «Πρόγραμμα διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας».

Ο προϋπολογισμός του προγράμματος ανέρχεται στα 18.620.000 € και αναμένεται να ωφεληθούν περίπου 10.000 άτομα.

Για απολυμένους που πλήττονται ιδιαίτερα από τις επιπτώσεις της κρίσης

A. Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις

«Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 800 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις επιχειρήσεις «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)», «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και «COMMERCIAL VALUE». Το πρόγραμμα έχει προϋπολογισμό 25.800.000 € και συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Β. Προγραμματικές Συμβάσεις

Ακόμα, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για πρώτη φορά το 2009 αξιοποίησε τη δυνατότητα της κατάρτισης Προγραμματικής Σύμβασης με την τοπική αυτοδιοίκηση για προγράμματα απασχόλησης¹

Σε αυτό το πλαίσιο σχεδιάστηκε και υλοποιείται η Προγραμματική Σύμβαση από 18-08-2009 μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας, της Αναπτυξιακής Εταιρίας Έβρου ΑΕ (ΑΝ.Ε.Ε. Α.Ε.) και των Δήμων Αλεξανδρουπόλεως, Φερών και Τραιανουπόλεως για την υλοποίηση ειδικού προγράμματος επανειδίκευσης και επανακατάρτισης έως 118 απολυμένων από την εταιρία «ΘΡΑΚΗ ΑΕ» του Νομού Έβρου.

Ο συνολικός προϋπολογισμός της Προγραμματικής Σύμβασης ανέρχεται στα 6.569.000 €

Τοπικές Παρεμβάσεις

Α.- Στο πλαίσιο της αντιμετώπισης του οξύτατου προβλήματος ανεργίας του Ν.Καστοριάς σχεδιάστηκε και αναμένεται να ξεκινήσει άμεσα μια Ολοκληρωμένη Παρέμβαση σε επίπεδο νομού (Φ.Ε.Κ 1399 Β/ 06-09-2010). Το «Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 900 ανέργους και 350 εργαζόμενους του Νομού Καστοριάς» το οποίο θα υλοποιηθεί με εθνικούς και κοινοτικούς πόρους θα έχει Προϋπολογισμό 13.711.000 € και θα περιλαμβάνει τις εξής δράσεις:

- Δημιουργία τριακοσίων (300) νέων θέσεων εργασίας με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών
- Ενίσχυση Επιχειρηματικών Πρωτοβουλιών 100 ανέργων.
- Πρόγραμμα για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας – προεργασία, εκατόν πενήντα (150) ανέργων νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, με την υποχρέωση συνέχισης της απασχόλησης για επιπλέον τριάντα (30) μήνες, με την μετατροπή της σύμβασης απόκτησης εργασιακής εμπειρίας - προεργασίας σε σύμβαση εργασίας
- Πρόγραμμα διετούς επιχορήγησης επιχειρήσεων (επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών) για τη διατήρηση 200 θέσεων εργασίας
- Δράσεις κατάρτισης/επανακατάρτισης για 350 ανέργους και 150 εργαζόμενους σε αντικείμενα που θεωρούνται κρίσιμα για τις ανάγκες της αγοράς εργασίας ή των επιχειρήσεων του Νομού Καστοριάς.

Β.- Επίσης βρίσκεται στο στάδιο των υπογραφών Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 680 ανέργους των επιχειρήσεων «ΤΕΞΑΠΡΕΡ Α.Ε.», «MAXIM ΠΕΡΤΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO A.B.E.E.», «NOBA KNIT A.E.», «BELLE A.E.», «ΠΑΚ. ΚΕΝΤΑΠΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE Α.Ε.», «ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» του Νομού Θεσσαλονίκης και περιλαμβάνει τις εξής δράσεις:

- Δράση Επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για δημιουργία 600 νέων θέσεων εργασίας για πλήρη ή μερική απασχόληση, με ποσό επιχορήγησης 20,00 € για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης και 10,00 € για κάθε ημέρα μερικής απασχόλησης και η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε 24 μήνες.

Το πρόγραμμα έχει προϋπολογισμό 7.200.000,00 € και συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- Δράση Αυταπασχόλησης για την προώθηση 80 ανέργων στην απασχόληση, μέσω της οικονομικής ενίσχυσης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών. Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε νέο ελεύθερο επαγγελματία που υπάγεται στο πρόγραμμα είναι 24.000,00 € και η διάρκειά της ορίζεται σε 36 μήνες.

¹ Προγραμματική Σύμβαση: συμφωνία που θέτει το γενικό πλαίσιο για την οργάνωση και διαχείριση δημοσίων υπηρεσιών και την άσκηση κρατικών δραστηριοτήτων δια μέσου των φορέων της τοπικής αυτοδιοίκησης ή της καθ' ύλην αποκεντρωμένης διοίκησης, με τη μελέτη και εκτέλεση έργων, προγραμμάτων και την παροχή υπηρεσιών.

Το πρόγραμμα έχει προϋπολογισμό 640.000,00 € και συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Επιπλέον, σας επισυνάπτουμε το με αρ. πρωτ. 0.18682/3.3035/18-10-2010 Έγγραφο τη Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης, Κοινοτικών και Άλλων Πόρων, καθώς και το με αρ. πρωτ. 1674/27-10-2010 Έγγραφο του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

Όπως στο κείμενο

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΗ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΆΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΤ**

Αθήνα, 18.10.2010

Αρ.Πρωτ.: 0.18682/3.303.5

ΜΟΝΑΔΑ : Α'
Δ/νση : Κοραή 4
105 64 Αθήνα
Τηλέφωνο : 210 5271400

ΠΡΟΣ:

Υπουργείο Εργασίας &
Κοινωνικής Ασφάλισης
Γενική Δ/νση Διοικητικής
Υποστήριξης
Δ/νση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού
Συντονισμού
Πειραιώς 40 ΕΝΤΑΥΘΑ

Telefax : 210 5271420
Πληροφορίες : Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο : 210 5271450
E-mail : zaxadam@μου.gr

ΘΕΜΑ: Απάντηση της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων στην Ερώτηση του Βουλευτή κ. Σ. Ταλιαδούρου

ΣΧΕΤ: Η με αριθμ. 4806/12.10.10 Ερώτηση του Βουλευτή κ. Σ. Ταλιαδούρου (αριθμ. Πρωτ. Νομοθετικού Συντονισμού 2282/14.10.10)

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου, ως Γενική Γραμματεία που διαχειρίζεται, παρακολουθεί και συντονίζει τις δράσεις που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και σε ό,τι αφορά τις αρμοδιότητές μας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «**Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού**» στοχεύει στην αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού ως κινητήριας δύναμης για την ανάπτυξη της χώρας και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και αποτελεί το πλέον σημαντικό χρηματοδοτικό εργαλείο στη διάθεση των ελληνικών αρχών για τον **τομέα στήριξης και ανάπτυξης της απασχόλησης**.

Για την επίτευξη των στόχων αυτών έχει σχεδιαστεί ο Θεματικός Άξονας Προτεραιότητας «**Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση**».

Οι παρεμβάσεις του άξονα αυτού στοχεύουν στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση όλων των κατηγοριών ανέργων και στην προσέλκυση και διατήρηση μεγαλύτερου αριθμού ατόμων στην αγορά εργασίας, μέσω ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και τοπικού χαρακτήρα σχεδίων προώθησης της απασχόλησης για την επίλυση προβλημάτων που εμφανίζονται στις περιφερειακές αγορές εργασίας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση των γυναικών, των νέων και των μακροχρόνια ανέργων, καθώς και των ανέργων από ειδικές κοινωνικές ομάδες (άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας ή από ευαίσθητες ομάδες του πληθυσμού), που απειλούνται περισσότερο από τον αποκλεισμό από την αγορά εργασίας.

Οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης αποτελούν το στρατηγικό πυρήνα των παρεμβάσεων, αξιοποιώντας εμπειρίες από τη μέχρι τώρα εφαρμογή δράσεων, μέσω του ΟΑΕΔ, καθώς και συμπεράσματα των μελετών και των αξιολογήσεων, καλές πρακτικές άλλων χωρών, αλλά και πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας. Σκοπός η βελτίωση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεων τους.

Ως βασικές αρχές τίθενται η εξυπηρέτηση του τελικού αποδέκτη (άνεργου), η εφαρμογή πραληπτικών μέτρων που εξασφαλίζουν έγκαιρο εντοπισμό των αναγκών με ατομικά σχέδια δράσης και εξατομικευμένη υποστήριξη, η ολοκληρωμένη προσέγγιση που συνδυάζει συμβουλευτική, επαγγελματικό προσανατολισμό, κατάρτιση/επιμόρφωση, προώθηση στην απασχόληση και συνεχή παρακολούθηση, η παροχή «ίσων ευκαιριών εκκίνησης για όλους».

Τα μέτρα (δράσεις) ενίσχυσης της απασχόλησης που αναλαμβάνονται, αναπτύσσονται σε όλη τη χώρα, στοχευτούνται ανά περιφέρεια σύμφωνα με τη περιφερειακή εξειδίκευση αναγκών και αφορούν ενδεικτικά σε:

1. Διευκόλυνση της πρόσβασης των νέων στην απασχόληση

Πρόκειται για την εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Δράσεων» για την ενίσχυση της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας των νέων, σε κάθε νέο που εγκαταλείπει το σχολείο και είναι άνεργος να προσφέρεται εργασία, μαθητεία, συμπληρωματική επιμόρφωση ή άλλο μέτρο απασχολησιμότητας.

Ενδεικτικές δράσεις προώθησης νέων στην απασχόληση

- Δράσεις τοποθέτησης νέων επιστημόνων σε επιχειρήσεις, με υποχρέωση συμμετοχής και της επιχείρησης στο κόστος θέσης.
- Δράσεις τοποθέτησης νέων «ανειδίκευτων» σε επιχειρήσεις, με συνδυασμένη κατάρτιση πάνω στο αντικείμενο εργασίας και συμβουλευτική.
- Ενίσχυση ΜΚΟ που δραστηριοποιούνται με νέους ώστε να αναπτύξουν κέντρα πληροφόρησης σχετικά με την απασχόληση και την επιχειρηματικότητα, αλλά και δίκτυα για συμβουλευτική και κατάρτιση.

Ενδεικτικές δράσεις Προώθησης νέων στην επιχειρηματικότητα (start-ups) και στην Κοινωνική Οικονομία

Οι δράσεις προώθησης στην επιχειρηματικότητα θα σχετίζονται κύρια με την εκκίνηση της επιχείρησης. Στο πλαίσιο αυτό προτείνονται:

- Προγράμματα Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών.
- Πρόγραμμα Ενίσχυση της επιχειρηματικότητας των νέων, σε τομείς αιχμής (τουρισμός, πολιτισμός, περιβάλλον).
- Ενίσχυσης κοινωνικής επιχειρηματικότητας των νέων.
- Δράσεις επιδότησης νεανικών, συνεταιριστικών και νεανικών κοινωνικών επιχειρήσεων.

2. Διευκόλυνση της πρόσβασης των γυναικών στην απασχόληση

Πρόκειται για την εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Δράσεων» για την ενίσχυση της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας των γυναικών. Στα Συμπεράσματα του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου τονίζεται ότι οι πολιτικές για την ισότητα των φύλων είναι ζωτικής σημασίας για την οικονομική ανάπτυξη, την ευημερία και την ανταγωνιστικότητα και ότι πρέπει να αναληφθεί ρητή δέσμευση σε ευρωπαϊκό επίπεδο για την εφαρμογή πολιτικών υπέρ της προώθησης της απασχόλησης των γυναικών και για την εξασφάλιση καλύτερης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Ενδεικτικές δράσεις Προώθησης γυναικών στην απασχόληση

Με βάση τις ανωτέρω κατευθύνσεις πολιτικής, οι κύριες δράσεις για γυναίκες που σχετίζονται με την προώθηση της απασχόλησης περιλαμβάνουν:

- Δράσεις ενίσχυσης της συμμετοχής των γυναικών σε ΜΜΕ (είτε ως επιχειρηματίες, είτε ως εργαζόμενες).
- Δράσεις τοποθέτησης γυναικών επιστημόνων σε επιχειρήσεις.
- Δράσεις κατάρτισης-πιστοποίησης γνώσεων-δεξιοτήτων σε τομείς ζήτησης και αιχμής, αλλά με δυνατότητα προσαρμογής των προγραμμάτων στις τοπικές ανάγκες και ιδιαιτερότητες.
- Ενίσχυση ΜΚΟ που δραστηριοποιούνται με γυναίκες ώστε να αναπτύξουν κέντρα πληροφόρησης σχετικά με την απασχόληση και την επιχειρηματικότητα.

Ενδεικτικές δράσεις Προώθησης γυναικών στην επιχειρηματικότητα (start-ups) και στην Κοινωνική Οικονομία

Οι δράσεις προώθησης στην επιχειρηματικότητα θα σχετίζονται κύρια με την εκκίνηση της επιχείρησης. Στο πλαίσιο αυτό προτείνονται:

- Δράσεις άμβλυνσης των δυσκολιών που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες επιχειρηματίες στην πρόσβαση στις χρηματοδοτήσεις.
- Επιδότησεις για έναρξη επιχειρήσεων (Γυναίκες επιχειρηματίες), ιδίως σε τομείς αιχμής.
- Πρόγραμμα ενίσχυσης του «συνεταιρίζεσθαι» των γυναικών.
- Πρόγραμμα ενίσχυσης κοινωνικής επιχειρηματικότητας των γυναικών.

3. Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση σε μακροχρόνια άνεργους και λοιπές ευπαθείς κοινωνικές ομάδες

Οι κύριες δράσεις για μακροχρόνια άνεργους και λοιπές ευπαθείς κοινωνικές ομάδες που σχετίζονται με την προώθηση της απασχόλησης θα υλοποιηθούν στο πλαίσιο εφαρμογής της αρχής του mainstreaming, σε συνέργεια και συμπληρωματικότητα με τις δράσεις του Άξονα 3 που αφορούν την κοινωνική ένταξη και την κοινωνική προστασία. Η συγκεκριμένη δράση αποκτά ξεχωριστή σημασία, καθώς στόχος των πολιτικών απασχόλησης είναι η ενεργοποίηση του 25% των μακροχρόνια ανέργων και η συμμετοχή του στόμων ευπαθών κοινωνικά ομάδων στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης σε ποσοστό 15% επί του συνόλου των ωφελούμενων από ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης.

Στη συνέχεια παρατίθενται πίνακες των ως σήμερα προκηρυχθεισών πράξεων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης που απευθύνονται σε άνεργους, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», σε όλη την επικράτεια.

Προγράμματα Κατάρτισης ανέργων

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΑΝΕΡΓΩΝ		
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα κατασκευαστικών / τεχνικών έργων	89.393.840	Η δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής αιτήσεων

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠ/ΣΗΜΟΣ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα τουρισμού	45.400.000	Διαγωνισμός σε εξέλιξη. Η Δράση πρόκειται να υλοποιηθεί άμεσα
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα)	94.600.000	Διαγωνισμός σε εξέλιξη. Η Δράση πρόκειται να υλοποιηθεί άμεσα
Κατάρτιση ανέργων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	30.000.000	Διαγωνισμός σε εξέλιξη. Αναμένεται η αποσφράγιση των προσφορών
Κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	14.400.000	Διαγωνισμός σε εξέλιξη. Αναμένεται η αποσφράγιση των προσφορών
Παροχή Υπηρεσιών ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ σε ανέργους	15.599.999	Διαγωνισμός σε εξέλιξη. Αναμένεται η αποσφράγιση των προσφορών
ΣΥΝΟΛΟ	289.393.839	

Προγράμματα προώθησης στην Απασχόληση που υλοποιούνται από τον ΟΑΕΔ

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠ/ΣΗΜΟΣ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων 31-44	64.837.500	Η Δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 33-64	75.198.000	Η Δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - α' κύκλος	69.000.000	Η Δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - β' κύκλος	69.000.000	Η Δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 22-64	108.000.000	Η Δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠ/ΣΜΟΣ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Επιχορήγηση Νέων Επιστημόνων (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί κλπ)	126.000.000	Η Δράση υλοποιείται. Ανοιχτή η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 ΝΕΕ γυναικών ηλικίας 22 - 64	96.000.000	Η Δράση υλοποιείται. Ανοιχτή η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Ειδικό διετές πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 25.000 ανέργων	170.940.000	Η Δράση υλοποιείται. Ανοιχτή η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
ΣΥΝΟΛΟ	778.975.500	

Στο πλαίσιο του Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας ο οποίος αναφέρεται στην «**Ενίσχυση της Προσαρμοστικότητας του Ανθρώπινου Δυναμικού και των Επιχειρήσεων**» σχεδιάζονται παρεμβάσεις που στοχεύουν στα εξής:

1. Ανάπτυξη ολοκληρωμένου πλαισίου Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΕΚ) για τους εργαζόμενους, εργοδότες και αυτοαπασχολούμενους για τη βελτίωση της ποιότητας ΣΕΚ και την αύξηση της συμμετοχής σε ενέργειες κατάρτισης.
2. Βελτίωση της ποιότητας ΣΕΚ και αύξηση της συμμετοχής σε ενέργειες κατάρτισης για τους εργαζόμενους, ιδίως στις ΜΜΕ.
3. Σχεδιασμός και εφαρμογή προγραμμάτων στους σχετικούς τομείς του ΕΚΤ από κοινωνικοοικονομικούς φορείς, συμπεριλαμβανομένων των κοινωνικών εταίρων, των ανθρωπιστικών ΜΚΟ και των επαγγελματικών οργανώσεων.
4. Ανάπτυξη πολιτικών και υπηρεσιών για την πρόβλεψη και τη θετική διαχείριση των οικονομικών αλλαγών.

Συγκεκριμένο προγραμματίζονται:

1. Η υλοποίηση προγράμματος από τον **ΟΑΕΑ** με τίτλο «**Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων και επιχειρήσεων εντός της οικονομικής κρίσης**» και συνολικό προϋπολογισμό **60 εκατ. Ευρώ** με 14.000 ωφελούμενους απασχολούμενους. Το πρόγραμμα αφορά στην ενίσχυση επιχειρήσεων, που απασχολούν 50 εργαζόμενους και άνω, για την εκπόνηση και εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων και εργαζομένων», με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση, καθώς και η ενσωμάτωση των νέων τεχνολογιών στη διαδικασία παραγωγής.
2. Η υλοποίηση αντίστοιχου προγράμματος από την **Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.** με την ονομασία «**Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων που απασχολούν 1-49 άτομα, εντός της οικονομικής κρίσης**» που αφορά στην ενίσχυση μικρών και πολύ μικρών Επιχειρήσεων μέσω της εκπόνησης και εφαρμογής «Κλαδικών Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων σε επίπεδο Νομού», με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση. Ο συνολικός προϋπολογισμός του προγράμματος ανέρχεται σε **80 εκατ. Ευρώ**, ενώ ο ακριβής αριθμός των επιχειρήσεων και των εργαζομένων που θα ωφεληθούν αναμένεται να προσδιοριστεί με το πέρας της αξιολόγησης των

υποβληθεισών σχεδίων.

Στο πλαίσιο του Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας που αφορά στην «Πλήρη ενσωμάτωση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών», σχεδιάζονται οι εξής παρεμβάσεις για τις ευάλωτες κοινωνικά ομάδες (ΕΚΟ), με έμφαση στους μακροχρόνια άνεργους και τους νέους:

1. Τοπικές δράσεις κοινωνικής ένταξης για ευάλωτες ομάδες

Οι δράσεις στοχεύουν:

- α) στην ενεργό συμμετοχή του συνόλου των τοπικών κοινωνικοοικονομικών παραγόντων κατά τη διάρκεια του σχεδιασμού, της εφαρμογής και της παρακολούθησης της υλοποίησης τοπικών σχεδίων δράσης για την κοινωνική ένταξη, την απασχόληση και την επιχειρηματικότητα των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού
- β) στη δημιουργία τοπικών και περιφερειακών δικτύων-συμπράξεων μεταξύ των κατά τόπους Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης, των κοινωνικο-οικονομικών φορέων, των φορέων της εκπαίδευσης, της Αυτοδιοίκησης, των ΜΚΟ κλπ.

Σκοπός είναι η δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης για τις ευάλωτες κοινωνικά ομάδες του πληθυσμού με την αξιοποίηση των τοπικών πόρων, για την κοινωνική και επαγγελματική ένταξή τους.

2. Ενίσχυση σχεδίων δράσης στον τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας για τη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης

Σχεδιασμός και υλοποίηση εξειδικευμένων προγραμμάτων κατάρτισης και συμβουλευτικής σε θέματα οργάνωσης και διοίκησης Κοινωνικής Οικονομίας. Υποστήριξη της δημιουργίας κοινωνικών επιχειρήσεων.

Στο πλαίσιο αυτής της κατηγορίας πράξης περιλαμβάνονται ενδεικτικά:

1. Η ενίσχυση σχεδίων δράσης για τη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης στον τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας, που μπορεί να αφορά:
 - Επιδότηση της έναρξης επιχειρηματικής δραστηριότητας στον τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας.
 - Επιδότηση της υλοποίησης ενεργειών εξειδικευμένης κατάρτισης απευθυνόμενων σε επαγγελματίες-επιχειρηματίες που ανήκουν σε ομάδες ΕΚΟ ή που απασχολούν στην πλειοψηφία άτομα που ανήκουν σε ΕΚΟ.
2. Σχεδιασμός και υλοποίηση εξειδικευμένων προγραμμάτων κατάρτισης και συμβουλευτικής σε θέματα οργάνωσης και διοίκησης επιχειρήσεων.
3. Υποστήριξη της δημιουργίας κοινωνικών επιχειρήσεων.

Επιπλέον, η Ειδική Υπηρεσία για την Ενσωμάτωση των Αρχών της EQUAL και για τη Διαχείριση Δράσεων του Ε. Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» θα συμμετάσχει στο **Ευρωπαϊκό Δίκτυο για την Απασχόληση των Νέων (Youth Employment Network)**.
Στόχοι του Δικτύου:

Ο βραχυπρόθεσμος στόχος του Δικτύου είναι η ανάπτυξη μιας κοινής οπτικής μεταξύ των μελών του, η οποία θα επιτρέψει:

- τη συλλογή και συγκριτική αξιολόγηση των προϊόντων και των πρακτικών που θα αναπτυχθούν
- Την ανάπτυξη ενός Κοινού Πλαισίου Αναφοράς (Common Reference Framework) για τις πολιτικές απασχόλησης και την κοινωνικοπολιτική συμμετοχή των νέων. Πιο συγκεκριμένα θα καθοριστούν οι κοινές προδιαγραφές των καλών

προϊόντων και πρακτικών στις θεματικές του Δικτύου, καθώς και οι κατάλληλες συνθήκες που θα επιτρέψουν την αποτελεσματική εφαρμογή καθώς και τη δημιουργική μετάβαση των καλών πρακτικών και προϊόντων στις θεματικές του Δικτύου μεταξύ των κρατών - μελών.

Ο **μακροπρόθεσμος στόχος** του Δικτύου είναι η διάδοση των εργαλείων που θα αναπτυχθούν, θα ελεγχθούν και θα αξιολογηθούν, τόσο στα κράτη μέλη που συμμετέχουν στο Δίκτυο, όσο και σε άλλα κράτη μέλη που θα θελήσουν να συμμετάσχουν.

Θεματικές Ενότητες:

Οι ομάδες εργασίας αποτελούνται από εξειδικευμένους επιστήμονες των πεδίων που συναπαρτίζουν την προβληματική γύρω από τα θέματα που απασχολούν το δίκτυο. Πιο συγκεκριμένα υπάρχουν τρεις ομάδες (Working groups) εργασίας:

- **Επιχειρηματικότητα των Νέων**, δημιουργία ευνοϊκών συνθηκών για νέους επιχειρηματίες παρέχοντας πληροφορίες, οικονομικά κίνητρα και αίροντας νομικά και διοικητικά εμπόδια. Τα κράτη - μέλη οφείλουν να προωθήσουν την εκπαίδευση ως δεξιότητα κλειδί και να βελτιώσουν τις συνθήκες για τους νέους επιχειρηματίες.
- **Εκπαιδευτική και Επαγγελματική Συμβουλευτική**, τα Εκπαιδευτικά συστήματα θα πρέπει να παρέχουν την ικανή και σχετική εκπαίδευση στην προοπτική ζωής των νέων, ενθαρρύνοντας τα άτομα στη δημιουργικότητα και την αυτονομία, προωθώντας το 'ταίριασμα' με την αγορά εργασίας.
- **Κινητικότητα**, η κινητικότητα των νέων είναι στις προτεραιότητες της Επιτροπής, τόσο όσον αφορά τη γεωγραφική κινητικότητα μέσω του Προγράμματος EURES καθώς και του 'Your first job abroad', όσο και για τη δια βίου μάθηση μέσω του Euro pass και Youth pass.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

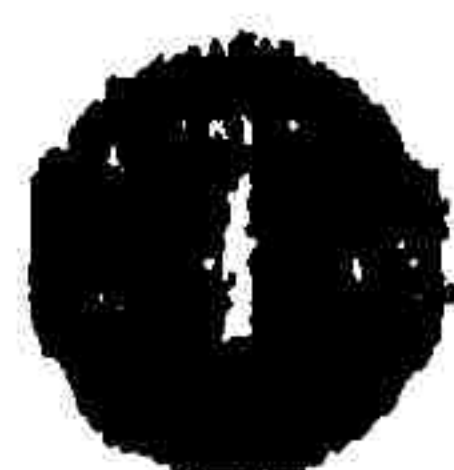
1. Γραφείο κας Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού
3. Γραφείο κ. Γεν. Γραμ. Υπ. Εργασίας
4. Γραφείο κ. Γεν. Γραμμ. Δ.Κ. & Α.Π
5. Δ/νση Δ22/Μονάδα Α'

ΘΕΟΔΩΡΟΣ Ν. ΤΣΕΚΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

**ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΥ
ΚΑΛΛΙΡΟΗ**



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
Δ/ΝΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
Δ/νση: Εθν. Αντιστάσεως 8
174 56 Άλιμος
ΠΛ.: Η. Κολλιόπουλος
Τηλ.: 210 -99989136

Αθήνα
Αρ.Πρωτ. 1674/27-10-10

ΠΡΟΣ: Υπουργείο Εργασίας και
Κοινωνικής Ασφάλισης
Γεν.Δ/νση Διοικητικής Υποστήριξης
Δ/νση : Προσωπικού
Τμήμα : Νομοθετικού Συντονισμού
και Κωδικοποίησης

Πειραιώς 40
ΑΘΗΝΑ

ΘΕΜΑ: Παροχή Πληροφοριών.

ΣΧΕΤΙΚΑ: Το με αριθμ. 2282/14-10-2010 έγγραφό σας.

Σε απάντηση του ως άνω εγγράφου σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε τη με αριθμ. 4806/12-10-2010 Ερώτηση που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. Σ. Ταλιαδούρο, σας πληροφορούμε τα εξής:

Στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, ο ΟΑΕΔ έχει καταρτίσει και εξακολουθεί να καταρτίζει για το 2010 προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Οργανισμός ως κεντρική δομή διαχείρισης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, επιδιώκει για την καλύτερη αποτελεσματικότητα των μέτρων, τη μέγιστη δυνατή συνεργασία μέσω προγραμματικών συμφωνιών ή συμπράξεων για την υλοποίηση των πολιτικών με φορείς των κοινωνικών εταίρων, της τοπικής αυτοδιοίκησης, της επαγγελματικής εκπαίδευσης και του τρίτου τομέα της οικονομίας, σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

Τα προγράμματα που υλοποιούνται το τρέχον χρονικό διάστημα από τον Οργανισμό είναι τα εξής:

1. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους νέους έως 30 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, οι οποίες αναλύονται ως εξής: άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών.
2. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και στις προαναφερόμενες ειδικές ομάδες ανέργων.
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64».
4. Πρόγραμμα επιχορήγησης 2.500 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, ηλικίας 22-64 ετών. Οι 1.250 θέσεις στο πρόγραμμα αυτό ορίζεται να καλυφθούν από νέους 22-32 ετών.
5. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την επαναπρόσληψη 70.000 ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής ή συνεχούς λειτουργίας (ΑΠΡΙΛΙΟΣ, ΜΑΙΟΣ, ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ).
6. Πρόγραμμα διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας.
7. Επίσης παραμένει ανοιχτό και υλοποιείται το Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) - Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ - ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009».
8. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα απασχόλησης για 900 ανέργους και 350 εργαζόμενους του Νομού Καστοριάς. Το πρόγραμμα αφορά σε δράσεις απασχόλησης, αυτοαπασχόλησης, απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, διατήρησης θέσεων εργασίας και κατάρτισης.
9. Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον

400.000 θέσεων εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, με έμφαση στις ομάδες των Ατόμων με Αναπηρία και των εργαζομένων άνω των 50.

Πλέον, εντός των επόμενων εβδομάδων, θα ξεκινήσει να υλοποιείται, σταδιακά, και μια νέα δέσμη προγραμμάτων:

1. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για το μήνα Σεπτέμβριο του 2010, για την επαναπρόσληψη 50.000 ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής και συνεχούς λειτουργίας.
2. Επιταγή Επανένταξης στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελούμενους.
3. Προγράμματα εργασίας για νέους έως 24 ετών με Σύμβαση Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας, με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων ηλικίας έως 24 ετών στην αγορά εργασίας. Η διάρκεια της σύμβασης αυτής μπορεί να ανέρχεται σε 12 μήνες και εφ' όσον μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας η διάρκεια της επιχορήγησης φτάνει τους 24 μήνες.
4. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα υλοποιεί ο ΟΑΕΔ και αφορούν σε 14.000 ωφελούμενους.
5. Ενεργοποιούνται επίσης και προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 49 εργαζόμενους, υλοποιούμενα από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. (Ε.Κ. Α.Ε.), για 18.000 ωφελούμενους.

Οι δύο αυτές δράσεις στοχεύουν στη διατήρηση συνολικά 32.000 θέσεων εργασίας, μέσω επαγγελματικής εκπαίδευσης σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και εξωστρέφειας των επιχειρήσεων.

6. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ).
7. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδωτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων,

Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α).

8. Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις επιχειρήσεις «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE".
9. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 680 ανέργους των επιχειρήσεων: «ΤΕΞΑΠΡΕΤ Α.Ε.», «MAXIM ΠΕΡΙΣΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO A.B.E.E.», «NOBA KNIT A.E.» «BELLE A.E.», «ΠΑΚ. ΚΕΝΤΑΠΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE A.E.», «ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» του Νομού Θεσσαλονίκης.

Παράλληλα σχεδιάζεται ένας ευρύς κύκλος παρεμβάσεων για την αμέσως επόμενη χρονική περίοδο, στον οποίο εμπεριέχονται προγράμματα απασχόλησης, οικονομικής ενίσχυσης ασφαλιστικού χαρακτήρα (συμπεριλαμβανομένης και επέκτασης της παροχής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε κατηγορίες ανέργων που δεν καλύπτονται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο), που στηρίζονται σε ρυθμίσεις του Ν. 3863/2010, με έμφαση στους νέους και τους ανέργους άνω των 55 ετών, με ορίζοντα έναρξης υλοποίησης το τελευταίο τρίμηνο του έτους-αρχές του 2011.

Παράλληλα σχεδιάζεται ένας ευρύς κύκλος παρεμβάσεων για την αμέσως επόμενη χρονική περίοδο, στον οποίο εμπεριέχονται προγράμματα απασχόλησης, οικονομικής ενίσχυσης ασφαλιστικού χαρακτήρα (συμπεριλαμβανομένης και επέκτασης της παροχής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε κατηγορίες ανέργων που δεν καλύπτονται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο), που στηρίζονται σε ρυθμίσεις του Ν. 3863/2010, με έμφαση στους νέους και τους ανέργους άνω των 55 ετών, με ορίζοντα έναρξης υλοποίησης το τελευταίο τρίμηνο του τρέχοντος έτους και τις αρχές του 2011.

Επιπροσθέτως, με στόχο την αναβάθμιση της ποιότητας και του εύρους των προσφερομένων υπηρεσιών απασχόλησης, επιχειρείται με χρονικό ορίζοντα τριετίας, η επιχειρησιακή, λειτουργική και οργανωτική αναβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης του Οργανισμού (ΔΥΑ), με άξονες τις εξής τρεις στρατηγικές προτεραιότητες:

1. Ο εκσυγχρονισμός του νομοθετικού πλαισίου που διέπει το σύστημα εγγραφής και το μητρώο εγγεγραμμένων του ΟΑΕΔ, με τη ριζική αναμόρφωση και εκσυγχρονισμό, αφενός, του «εργασιακά ενεργού πολίτη» και αφετέρου των επιμέρους κατηγοριών όσων έχουν τη δυνατότητα να εγγραφούν με

προεξάρχουσα την κατηγορία των «ανέργων».

2. Η αναμόρφωση των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, η εξειδίκευση και η βαθμονόμηση (calibration) των επιμέρους μέτρων, η κατανομή και η επικέντρωσή τους στις επιμέρους κατηγορίες των εργασιακά ενεργών πολιτών, η βαθμιαία μετατροπή των πολιτικών επιδότησης της ανεργίας σε ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, σε συνδυασμό με την καταπολέμηση της εξάρτησης από επιδοματικές παροχές.
3. Ο συνακόλουθος απαραίτητος επανασχεδιασμός της διοικητικής οργάνωσης και των διαδικασιών λειτουργίας των ΔΥΑ - Κέντρων Προώθησης της Απασχόλησης (ΚΠΑ) 2, με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, μέσα από την ενσωμάτωση και την εφαρμογή της «πελατοκεντρικής» αντίληψης προσανατολισμού των παρεχόμενων υπηρεσιών στις διοικητικές πρακτικές και διαδικασίες.



Εσωτ. Διανομή:

- Γρ. Α' Αντιπροέδρου
- Γρ. Β' Αντιπροέδρου
- Δ/νση Απασχόλησης