



09 Νοε 2010

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 5 Νοεμβρίου 2010
Αριθ. Πρωτ.: 2240

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@otenet.gr

ΘΕΜΑ: Υλοποίηση προγραμμάτων καταπολέμησης ανεργίας.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 4499/5-10-2010 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 4499/5-10-2010 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Δ. Παπαδημούλη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας επισυνάπτουμε το με αρ. πρωτ. 0.18336/3.2913/29-10-2010 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων και το με αρ. πρωτ. 1625/21-10-2010 Έγγραφο του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

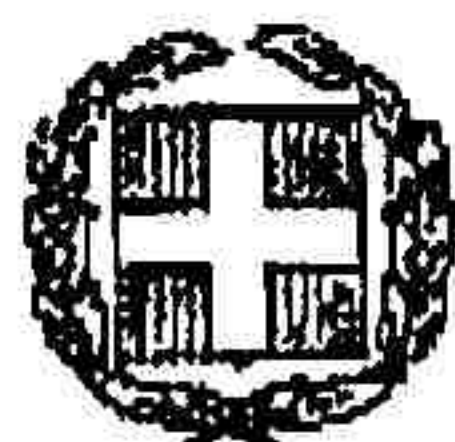
Όπως στο κείμενο

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΆΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΤ

Αθήνα, 29.10.2010
Αρ.Πρωτ.: 0.18336/3.2913

ΜΟΝΑΔΑ : Α'
Δ/ση : Κοραή 4
105 64 Αθήνα
Τηλέφωνο : 210 5271400

ΠΡΟΣ:

Υπουργείο Εργασίας &
Κοινωνικής Ασφάλισης
Γενική Δ/ση Διοικητικής
Υποστήριξης
Δ/ση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού
Συντονισμού
Πειραιώς 40 ΕΝΤΑΥΘΑ

Telefax : 210 5271420
Πληροφορίες : Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο : 210 5271450
E-mail : zaxadam@mou.gr

ΘΕΜΑ: Απάντηση της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων στην Ερώτηση του Βουλευτή κ. Δ. Παπαδημούλη

ΣΧΕΤ: Η με αριθμ. 4499/05.10.10 Ερώτηση του Βουλευτή κ. Δ. Παπαδημούλη

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου, ως Γενική Γραμματεία που διαχειρίζεται, παρακολουθεί και συντονίζει τις δράσεις που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και σε ό,τι αφορά τις αρμοδιότητές μας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» στοχεύει στην αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού ως κινητήριας δύναμης για την ανάπτυξη της χώρας και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και αποτελεί το πλέον σημαντικό χρηματοδοτικό εργαλείο στη διάθεση των ελληνικών αρχών για τον τομέα στήριξης και ανάπτυξης της απασχόλησης.

Για την επίτευξη των στόχων αυτών έχει σχεδιαστεί ο Θεματικός Άξονας Προτεραιότητας «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση».

Οι παρεμβάσεις του άξονα αυτού στοχεύουν στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση όλων των κατηγοριών ανέργων και στη προσέλκυση και διατήρηση μεγαλύτερου αριθμού ατόμων στην αγορά εργασίας, μέσω ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και τοπικού χαρακτήρα σχεδίων προώθησης της απασχόλησης για την επίλυση προβλημάτων που εμφανίζονται στις περιφερειακές αγορές εργασίας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση των γυναικών, των νέων και των μακροχρόνια ανέργων, καθώς και των ανέργων από ειδικές κοινωνικές ομάδες (άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας ή από ευαίσθητες ομάδες του πληθυσμού), που απειλούνται περισσότερο από τον αποκλεισμό από την αγορά εργασίας.

Οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης αποτελούν το στρατηγικό πυρήνα των παρεμβάσεων, αξιοποιώντας εμπειρίες από τη μέχρι τώρα εφαρμογή δράσεων, μέσω του ΟΑΕΔ, καθώς και συμπεράσματα των μελετών και των αξιολογήσεων, καλές πρακτικές

άλλων χωρών, αλλά και πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας. Σκοπός η βελτίωση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεών τους.

Ως βασικές αρχές τίθενται η εξυπηρέτηση του τελικού αποδέκτη (άνεργου), η εφαρμογή προληπτικών μέτρων που εξασφαλίζουν έγκαιρο εντοπισμό των αναγκών με ατομικά σχέδια δράσης και εξατομικευμένη υποστήριξη, η ολοκληρωμένη προσέγγιση που συνδυάζει συμβουλευτική, επαγγελματικό προσανατολισμό, κατάρτιση/επιμόρφωση, προώθηση στην απασχόληση και συνεχή παρακολούθηση, η παροχή «ίσων ευκαιριών εκκίνησης για όλους».

Τα μέτρα (δράσεις) ενίσχυσης της απασχόλησης που αναλαμβάνονται, αναπτύσσονται σε όλη τη χώρα, στοχοθετούνται ανά περιφέρεια σύμφωνα με τη περιφερειακή εξειδίκευση αναγκών και αφορούν ενδεικτικά σε:

1. Διευκόλυνση της πρόσβασης των νέων στην απασχόληση

Πρόκειται για την εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Δράσεων» για την ενίσχυση της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας των νέων, σε κάθε νέο που εγκαταλείπει το σχολείο και είναι άνεργος να προσφέρεται εργασία, μαθητεία, συμπληρωματική επιμόρφωση ή άλλο μέτρο απασχολησιμότητας.

Ενδεικτικές δράσεις προώθησης νέων στην απασχόληση

- Δράσεις τοποθέτησης νέων επιστημόνων σε επιχειρήσεις, με υποχρέωση συμμετοχής και της επιχείρησης στο κόστος θέσης.
- Δράσεις τοποθέτησης νέων «ανειδίκευτων» σε επιχειρήσεις, με συνδυασμένη κατάρτιση πάνω στο αντικείμενο εργασίας και συμβουλευτική.
- Ενίσχυση ΜΚΟ που δραστηριοποιούνται με νέους ώστε να αναπτύξουν κέντρα πληροφόρησης σχετικά με την απασχόληση και την επιχειρηματικότητα, αλλά και δίκτυα για συμβουλευτική και κατάρτιση.

Ενδεικτικές δράσεις Προώθησης νέων στην επιχειρηματικότητα (start-ups) και στην Κοινωνική Οικονομία

Οι δράσεις προώθησης στην επιχειρηματικότητα θα σχετίζονται κύρια με την εκκίνηση της επιχείρησης. Στο πλαίσιο αυτό προτείνονται:

- Προγράμματα Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών.
- Πρόγραμμα Ενίσχυση της επιχειρηματικότητας των νέων, σε τομείς αιχμής (τουρισμός, πολιτισμός, περιβάλλον).
- Ενίσχυσης κοινωνικής επιχειρηματικότητας των νέων.
- Δράσεις επιδότησης νεανικών, συνεταιριστικών και νεανικών κοινωνικών επιχειρήσεων.

2. Διευκόλυνση της πρόσβασης των γυναικών στην απασχόληση

Πρόκειται για την εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Δράσεων» για την ενίσχυση της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας των γυναικών. Στα Συμπεράσματα του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου τονίζεται ότι οι πολιτικές για την ισότητα των φύλων είναι ζωτικής σημασίας για την οικονομική ανάπτυξη, την ευημερία και την ανταγωνιστικότητα και ότι πρέπει να αναληφθεί ρητή δέσμευση σε ευρωπαϊκό επίπεδο για την εφαρμογή πολιτικών υπέρ της προώθησης της απασχόλησης των γυναικών και για την εξασφάλιση καλύτερης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Ενδεικτικές δράσεις Προώθησης γυναικών στην απασχόληση

Με βάση τις ανωτέρω κατευθύνσεις πολιτικής, οι κύριες δράσεις για γυναίκες που σχετίζονται με την προώθηση της απασχόλησης περιλαμβάνουν:

- Δράσεις ενίσχυσης της συμμετοχής των γυναικών σε ΜΜΕ (είτε ως επιχειρηματίες, είτε ως εργαζόμενες).
- Δράσεις τοποθέτησης γυναικών επιστημόνων σε επιχειρήσεις.
- Δράσεις κατάρτισης-πιστοποίησης γνώσεων-δεξιοτήτων σε τομείς ζήτησης και αιχμής, αλλά με δυνατότητα προσαρμογής των προγραμμάτων στις τοπικές ανάγκες και ιδιαιτερότητες.
- Ενίσχυση ΜΚΟ που δραστηριοποιούνται με γυναίκες ώστε να αναπτύξουν κέντρα πληροφόρησης σχετικά με την απασχόληση και την επιχειρηματικότητα.

Ενδεικτικές δράσεις Προώθησης γυναικών στην επιχειρηματικότητα (start-ups) και στην Κοινωνική Οικονομία

Οι δράσεις προώθησης στην επιχειρηματικότητα θα σχετίζονται κύρια με την εκκίνηση της επιχείρησης. Στο πλαίσιο αυτό προτείνονται:

- Δράσεις άμβλυνσης των δυσκολιών που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες επιχειρηματίες στην πρόσβαση στις χρηματοδοτήσεις.
- Επιδότησεις για έναρξη επιχειρήσεων (Γυναίκες επιχειρηματίες), ιδίως σε τομείς αιχμής.
- Πρόγραμμα ενίσχυσης του «συνεταιρίζεσθαι» των γυναικών.
- Πρόγραμμα ενίσχυσης κοινωνικής επιχειρηματικότητας των γυναικών.

3. Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση σε μακροχρόνια άνεργους και λοιπές ευπαθείς κοινωνικές ομάδες

Οι κύριες δράσεις για μακροχρόνια άνεργους και λοιπές ευπαθείς κοινωνικές ομάδες που σχετίζονται με την προώθηση της απασχόλησης θα υλοποιηθούν στο πλαίσιο εφαρμογής της αρχής του mainstreaming, σε συνέργεια και συμπληρωματικότητα με τις δράσεις του Άξονα 3 που αφορούν την κοινωνική ένταξη και την κοινωνική προστασία. Η συγκεκριμένη δράση αποκτά ξεχωριστή σημασία, καθώς στόχος των πολιτικών απασχόλησης είναι η ενεργοποίηση του 25% των μακροχρόνια ανέργων και η συμμετοχή του ατόμων ευπαθών κοινωνικά ομάδων στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης σε ποσοστό 15% επί του συνόλου των ωφελούμενων από ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης.

Στη συνέχεια παρατίθενται πίνακες των ως σήμερα **προκηρυχθεισών** πράξεων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης που απευθύνονται σε άνεργους, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», σε όλη την επικράτεια.

Προγράμματα Κατάρτισης ανέργων

ΠΕΡΙΓΡΦΗ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΟ ΚΟΣΤΟΣ	ΠΑΡΑΡΤΗΡΗΣΕΙΣ
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα κατασκευαστικών / τεχνικών έργων	89.393.840	Η δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής αιτήσεων
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα τουρισμού	45.400.000	Διαγωνισμός σε εξέλιξη. Η Δράση πρόκειται να

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
		υλοποιηθεί άμεσα
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα)	94.600.000	Διαγωνισμός σε εξέλιξη. Η Δράση πρόκειται να υλοποιηθεί άμεσα
Κατάρτιση ανέργων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	30.000.000	Διαγωνισμός σε εξέλιξη. Αναμένεται η αποσφράγιση των προσφορών
Κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	14.400.000	Διαγωνισμός σε εξέλιξη. Αναμένεται η αποσφράγιση των προσφορών
Παροχή Υπηρεσιών ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ σε ανέργους	15.599.999	Διαγωνισμός σε εξέλιξη. Αναμένεται η αποσφράγιση των προσφορών
ΣΥΝΟΛΟ	289.393.839	

Προγράμματα προώθησης στην Απασχόληση που υλοποιούνται από τον ΟΑΕΔ

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων 31-44	64.837.500	Η Δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 33-64	75.198.000	Η Δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - α' κύκλος	69.000.000	Η Δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - β' κύκλος	69.000.000	Η Δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 22-64	108.000.000	Η Δράση υλοποιείται. Ανοιχτή η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων μόνο για τις Διοικητικές Περιφέρειες του Άξονα Προτεραιότητας 9
Επιχορήγηση Νέων Επιστημόνων (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί κλπ)	126.000.000	Η Δράση υλοποιείται. Ανοιχτή η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων μόνο για τις Διοικητικές Περιφέρειες των

ΠΡΑΞΗ	ΠΡΟΫΠ/ΣΜΟΣ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
		Αξόνων Προτεραιότητας 7 και 8
Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 ΝΕΕ γυναικών ηλικίας 22 - 64	96.000.000	Η Δράση υλοποιείται. Ανοιχτή η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Ειδικό διετές πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 25.000 ανέργων	170.940.000	Η Δράση υλοποιείται. Ανοιχτή η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας, 10.000 ανέργων νέων ηλικίας 16 έως 24 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις με επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών, με τη δυνατότητα συνέχισης της επιχορήγησης για επιπλέον δώδεκα (12) μήνες	53.940.400	Έχει ολοκληρωθεί ο σχεδιασμός της Πράξης. Πρόκειται να υλοποιηθεί άμεσα
ΣΥΝΟΛΟ	832.915.900	

4. Τοπικά Σχέδια για την απασχόληση, προσαρμοσμένα στις ανάγκες των τοπικών αγορών εργασίας

Στο πλαίσιο της παρέμβασης αυτής προγραμματίζεται η υλοποίηση της Δράσης «**Τοπικά Σχέδια για την Απασχόληση**», που στοχεύει στην αύξηση και στη δημιουργία θέσεων απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο, μέσω της ενεργής συμμετοχής του συνόλου των τοπικών κοινωνικοοικονομικών παραγόντων στο σχεδιασμό, την εφαρμογή και την παρακολούθηση των παρεμβάσεων σε τομείς του ΕΚΤ.

Τα «Τοπικά Σχέδια για την Απασχόληση» (ΤοπΣΑ) έχουν ως πεδίο αναφοράς τις τοπικές αγορές εργασίας και επικεντρώνονται στην υποστήριξη των ανέργων αλλά και των επιχειρήσεων μιας οριοθετημένης περιοχής, υπό την έννοια της σύζευξης της προσφοράς και της ζήτησης εργασίας. Η έμφαση θα δοθεί τόσο στην εξυπηρέτηση των αναγκών της υπάρχουσας τοπικής επιχειρηματικής κοινότητας μέσω της διευκόλυνσης εύρεσης ανθρώπινου δυναμικού, όσο και στη διεύρυνση αυτής μέσω της υποστήριξης και ενίσχυσης νέων επιχειρηματιών και της ανάδειξης νέων βιώσιμων πεδίων επιχειρηματικής δραστηριότητας. Ο προϋπολογισμός για την υλοποίηση της δράσης ανέρχεται στα **100 εκατ. Ευρώ**.

Στο πλαίσιο του Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας ο οποίος αναφέρεται στην «**Ενίσχυση της Προσαρμοστικότητας του Ανθρώπινου Δυναμικού και των Επιχειρήσεων**» σχεδιάζονται παρεμβάσεις που στοχεύουν στα εξής:

1. Ανάπτυξη ολοκληρωμένου πλαισίου Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΕΚ) για τους εργαζόμενους, εργοδότες και αυτοαπασχολούμενους για τη βελτίωση της ποιότητας ΣΕΚ και την αύξηση της συμμετοχής σε ενέργειες κατάρτισης.
2. Βελτίωση της ποιότητας ΣΕΚ και αύξηση της συμμετοχής σε ενέργειες κατάρτισης για τους εργαζόμενους, ιδίως στις ΜΜΕ.
3. Σχεδιασμός και εφαρμογή προγραμμάτων στους σχετικούς τομείς του ΕΚΤ από κοινωνικοοικονομικούς φορείς, συμπεριλαμβανομένων των κοινωνικών εταίρων, των αντιπροσωπευτικών ΜΚΟ και των επαγγελματικών οργανώσεων.
4. Ανάπτυξη πολιτικών και υπηρεσιών για την πρόβλεψη και τη θετική διαχείριση των οικονομικών αλλαγών.

Συγκεκριμένα προγραμματίζονται:

1. Η υλοποίηση προγράμματος από τον ΟΑΕΔ με τίτλο «Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων και επιχειρήσεων εντός της οικονομικής κρίσης» και συνολικό προϋπολογισμό 60 εκατ. Ευρώ με 14.000 ωφελούμενους απασχολούμενους. Το πρόγραμμα αφορά στην ενίσχυση επιχειρήσεων, που απασχολούν 50 εργαζόμενους και άνω, για την εκπόνηση και εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων και εργαζομένων», με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση, καθώς και η ενσωμάτωση των νέων τεχνολογιών στη διαδικασία παραγωγής.
2. Η υλοποίηση αντίστοιχου προγράμματος από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. με την ονομασία «Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων που απασχολούν 1-49 άτομα, εντός της οικονομικής κρίσης» που αφορά στην ενίσχυση μικρών και πολύ μικρών Επιχειρήσεων μέσω της εκπόνησης και εφαρμογής «Κλαδικών Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων σε επίπεδο Νομού», με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση. Ο συνολικός προϋπολογισμός του προγράμματος ανέρχεται σε 80 εκατ. Ευρώ, με 18.000 ωφελούμενους εργαζόμενους.

Στο πλαίσιο του Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας που αφορά στην «Πλήρη ενσωμάτωση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών», σχεδιάζονται οι εξής παρεμβάσεις για τις ευάλωτες κοινωνικά ομάδες (ΕΚΟ):

1. Τοπικές δράσεις κοινωνικής ένταξης για ευάλωτες ομάδες

Οι δράσεις στοχεύουν:

α) στην ενεργό συμμετοχή του συνόλου των τοπικών κοινωνικοοικονομικών παραγόντων κατά τη διάρκεια του σχεδιασμού, της εφαρμογής και της παρακολούθησης της υλοποίησης τοπικών σχεδίων δράσης για την κοινωνική ένταξη, την απασχόληση και την επιχειρηματικότητα των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού

β) στη δημιουργία τοπικών και περιφερειακών δικτύων-συμπράξεων μεταξύ των κατά τόπους Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης, των κοινωνικο-οικονομικών φορέων, των φορέων της εκπαίδευσης, της Αυτοδιοίκησης, των Μη Κυβερνητικών Οργανισμών (ΜΚΟ) κλπ.

Σκοπός είναι η δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης για τις ευάλωτες κοινωνικά ομάδες του πληθυσμού με την αξιοποίηση των τοπικών πόρων, για την κοινωνική και επαγγελματική ένταξή τους.

Προϋπολογισμός: 60.000.000 Ευρώ

Έναρξη υλοποίησης: εντός του Α' εξαμήνου του 2011

2. Ενίσχυση σχεδίων δράσης στον τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας για τη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης

Σχεδιασμός και υλοποίηση εξειδικευμένων προγραμμάτων κατάρτισης και συμβουλευτικής σε θέματα οργάνωσης και διοίκησης Κοινωνικής Οικονομίας. Υποστήριξη της δημιουργίας κοινωνικών επιχειρήσεων.

Στο πλαίσιο αυτής της κατηγορίας πράξης περιλαμβάνονται ενδεικτικά:

1. Η ενίσχυση σχεδίων δράσης για τη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης στον τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας, που μπορεί να αφορά:
 - Επιδότηση της έναρξης επιχειρηματικής δραστηριότητας στον τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας.
 - Επιδότηση της υλοποίησης ενεργειών εξειδικευμένης κατάρτισης απευθυνόμενων σε επαγγελματίες-επιχειρηματίες που ανήκουν σε ομάδες ΕΚΟ ή που απασχολούν στην πλειοψηφία άτομα που ανήκουν σε ΕΚΟ.

2. Σχεδιασμός και υλοποίηση εξειδικευμένων προγραμμάτων κατάρτισης και συμβουλευτικής σε θέματα οργάνωσης και διοίκησης επιχειρήσεων.
3. Υποστήριξη της δημιουργίας κοινωνικών επιχειρήσεων.

Προϋπολογισμός: 60.000.000 Ευρώ

Έναρξη υλοποίησης: εντός του Α' εξαμήνου του 2011

Επιπρόσθετα, η Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων Ενεργειών από το ΕΚΤ (ΕΥΕ), ως Τελικός Δικαιούχος έργων που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο στα πλαίσια των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων του ΕΣΠΑ, είναι αρμόδια για την υλοποίηση δράσεων κατάρτισης ανθρώπινου δυναμικού, ολοκληρωμένων παρεμβάσεων, Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών (ΣΥΥ) και δράσεων από Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ).

Η υλοποίηση των συγχρηματοδοτούμενων Ενεργειών πραγματοποιείται:

- με διαδικασίες της προκήρυξης σε ανοιχτούς δημόσιους διεθνείς διαγωνισμούς, κατακύρωσης και ανάθεσης των πράξεων σε αναδόχους φορείς υλοποίησης
- με την ανάπτυξη δράσεων Πληροφόρησης και Δημοσιότητας για την ενημέρωση της κοινής γνώμης και των φορέων για την συνεισφορά της Ευρωπαϊκής Ένωσης, μέσω των παρεμβάσεων του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου, καθώς και την διασφάλιση της διαφάνειας των πόρων
- με την παρακολούθηση των σταδίων υλοποίησης του φυσικού και οικονομικού αντικείμενου
- με τη διενέργεια ελέγχων σε όλα τα στάδια εκτέλεσης των πράξεων, από την προετοιμασία μέχρι την ολοκλήρωσή τους

Στο πλαίσιο των ως άνω αρμοδιοτήτων της η ΕΥΕ ΕΚΤ είχε προκηρύξει τα έργα:

1. «Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα κατασκευαστικών/τεχνικών έργων στις 8 περιφέρειες σύγκλισης»
2. «Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα κατασκευαστικών/τεχνικών έργων στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου»
3. «Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα κατασκευαστικών/τεχνικών έργων στις 2 περιφέρειες σταδιακής εισόδου» τα οποία στην παρούσα χρονική στιγμή βρίσκονται στο στάδιο της υλοποίησης των κατακυρωθέντων υποέργων.

Η υπογραφή των συμβάσεων παροχής υπηρεσιών με τους φορείς στους οποίους κατακυρώθηκαν τα προγράμματα κατάρτισης υπεγράφησαν το μήνα Σεπτέμβριο 2009 και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης του φυσικού αντικείμενου του έργου είναι έως την 30.06.2011, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην σύμβαση.

Αντικείμενο του προκηρυσσόμενου έργου είναι η υλοποίηση περίπου 1.260 προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης ανέργων από πιστοποιημένα κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης (ΚΕΚ) με στόχο την κατάρτιση ή/και επανακατάρτιση των ανέργων σε ειδικότητες και σε εκπαιδευτικά αντικείμενα που έχουν ζήτηση στις τοπικές αγορές εργασίας και στις ανάγκες κάθε ανέργου. Ο τρόπος υλοποίησης των προγραμμάτων αυτών περιγράφεται στα οικεία άρθρα του αναλυτικού τεύχους προκήρυξης.

Το προϋπολογιζόμενο τίμημα του συνόλου του έργου ανέρχεται στο ποσό (εθνική και κοινοτική συμμετοχή) των εκατόν σαράντα εκατομμυρίων ευρώ (140.000.000 €).

Επίσης είχε προκηρύξει το έργο «Προγράμματα εκμάθησης ελληνικής γλώσσας σε πιστοποιημένα κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης (ΚΕΚ) για ανέργους παλιννοστούντες – μετανάστες – πρόσφυγες και ανέργους για τους οποίους η ανεπαρκής γνώση της ελληνικής γλώσσας λειτουργεί ανασταλτικά στην κοινωνική τους ενσωμάτωση (2006-2008)» που προκηρύχθηκε με την υπ' αρ. 183808/16-8-2006 απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας στο πλαίσιο του Ε.Π. «Απασχόληση και επαγγελματική κατάρτιση» και εντάθηκε στο Ε.Π. «Ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού», το οποίο στην παρούσα χρονική στιγμή βρίσκεται στο στάδιο της υλοποίησης μετά την κατακύρωση των προγραμμάτων κατάρτισης σε αναδόχους φορείς και ειδικότερα έχει υλοποιηθεί το μεγαλύτερο ποσοστό των εγκριμένων προγραμμάτων και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης του έργου είναι έως την 31.12.2011, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην σύμβαση.

Αντικείμενο του προκηρυσσόμενου έργου είναι η υλοποίηση προγραμμάτων εκμάθησης ελληνικής γλώσσας ανέργων παλιννοστούντων – μεταναστών - προσφύγων και ατόμων για τα οποία η ανεπαρκής γνώση της ελληνικής γλώσσας λειτουργεί ανασταλτικά στην κοινωνική τους ενσωμάτωση, ώστε να διευκολυνθεί η πρόσβασή τους στην ελληνική αγορά εργασίας και η ένταξή τους σε ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης, ανάλογα με τις ανάγκες του κάθε ανέργου.

Από το προκηρυσσόμενο έργο θα ωφεληθούν περίπου 8.000 άνεργοι των κατηγοριών που προαναφέρθηκαν, άνδρες και γυναίκες από 16 ετών και άνω. Τα άτομα που θα ωφεληθούν θα πρέπει αποδεδειγμένα να αντιμετωπίζουν προβλήματα ένταξης στην αγορά εργασίας, λόγω μη επαρκούς γνώσης της ελληνικής γλώσσας και να ανήκουν στις προαναφερθείσες ομάδες πληθυσμού.

Το προϋπολογιζόμενο τίμημα του συνόλου του έργου ανέρχεται στο ποσό (εθνική και κοινοτική συμμετοχή) των τριάντα δύο εκατομμυρίων ευρώ (32.000.000,00 €) .

Επιπλέον έχουν προκηρυχθεί οι πράξεις:

1. «Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα) στις 8 περιφέρειες σύγκλισης»
2. «Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις απασχόλησης συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα) στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου»
3. «Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις απασχόλησης συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα) στις 2 περιφέρειες σταδιακής εισόδου» και:
 1. «Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα τουρισμού στις 8 περιφέρειες σύγκλισης»
 2. «Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις απασχόλησης συναφείς με θέματα τουρισμού στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου»
 3. «Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις απασχόλησης συναφείς με θέματα τουρισμού στις 2 περιφέρειες σταδιακής εισόδου»

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στην προκήρυξη των ως άνω έργων οι προκηρυσσόμενες πράξεις περιλαμβάνουν εκτός της παρεχόμενης επαγγελματικής κατάρτισης:

- πρακτική άσκηση των καταρτιζομένων σε επιχειρήσεις,
- τοποθέτηση του 30% τουλάχιστον των καταρτισθέντων σε θέσεις εργασίας σχετικές με το αντικείμενο κατάρτισης για τουλάχιστον 2-3 μήνες και τουλάχιστον 60 ημερομίσθια μέσα σε διάστημα 30 εργάσιμων ημερών από το τέλος του προγράμματος κατάρτισης.

Με τα ως άνω επιδιώκεται η αναθεώρηση των κριτηρίων επιλογής των καταρτιζόμενων ανέργων, ώστε να επιλέγονται άτομα που όντως αναζητούν εργασία, η συνάρτηση του μέγιστου αριθμού προγραμμάτων που μπορεί να παρακολουθήσει ένας άνεργος σε κάποια καθορισμένη χρονική περίοδο με την αποδοχή εκ μέρους του θέσεων εργασίας που του προσφέρονται, η ηριμοδότηση των φορέων παροχής επαγγελματικής κατάρτισης ανάλογα με την επιτυχία τους στην προώθηση στην απασχόληση των ανέργων που κατήρτισαν.

Οι συνεργαζόμενες επιχειρήσεις υποχρεούνται να προσλάβουν τουλάχιστον το 30% των καταρτισθέντων σε θέσεις εργασίας σχετικές με το αντικείμενο κατάρτισης για 2-3 μήνες και τουλάχιστον 70 ημερομίσθια μέσα σε διάστημα 30 εργάσιμων ημερών από το τέλος του προγράμματος κατάρτισης. Τα ως άνω μέτρα αφορούν στη γενική επαγγελματική κατάρτιση, παρέχουν μεταβιβάσιμα προσόντα και βελτιώνουν σημαντικά τις δυνατότητες απασχόλησης του καταρτιζόμενου σε όλη την επικράτεια.

Σχετικά με τα ως άνω έργα οι διαγωνιστικές διαδικασίες ήδη βρίσκονται το στάδιο της εξέτασης της τεχνικής αξιολόγησης από τις Γνωμοδοτικές Επιτροπές (β' φάση τεχνικής αξιολόγησης).

Περαιτέρω έχουν προκηρυχθεί από την ΕΥΕ ΕΚΤ και βρίσκονται στο στάδιο της αποσφράγισης τα κάτωθι έργα :

Α) 1. «Κατάρτιση ανέργων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ στις 8 περιφέρειες σύγκλισης» 2. «Κατάρτιση ανέργων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου» 3. «Κατάρτιση ανέργων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ στις 2 περιφέρειες σταδιακής εισόδου»

Β) 1. «Κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ στις 8 περιφέρειες σύγκλισης» 2. «Κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου» 3. «Κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ στις 2 περιφέρειες σταδιακής εισόδου»

Γ) 1. Παροχή Υπηρεσιών ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ σε ανέργους στις 8 περιφέρειες σύγκλισης 2. Παροχή Υπηρεσιών ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ σε ανέργους στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου 3. Παροχή Υπηρεσιών ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ σε ανέργους στις 2 περιφέρειες σταδιακής εισόδου και

Δ) 1. «Παρεμβάσεις υπέρ ευπαθών κοινωνικά ομάδων από πιστοποιημένα Εξειδικευμένα Κέντρα Κοινωνικής και Επαγγελματικής Ένταξης Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ) και απεξαρτημένων ατόμων ή ατόμων υπό απεξάρτηση, καθώς και από πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) στις 8 περιφέρειες σύγκλισης»

2. «Παρεμβάσεις υπέρ ευπαθών κοινωνικά ομάδων από πιστοποιημένα Εξειδικευμένα Κέντρα Κοινωνικής και Επαγγελματικής Ένταξης Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ) και απεξαρτημένων ατόμων ή ατόμων υπό απεξάρτηση, καθώς και από πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου»

3. «Παρεμβάσεις υπέρ ευπαθών κοινωνικά ομάδων από πιστοποιημένα Εξειδικευμένα Κέντρα Κοινωνικής και Επαγγελματικής Ένταξης Ατόμων με

Αναπηρίες (ΑμεΑ) και απεξαρτημένων ατόμων ή ατόμων υπό απεξάρτηση, καθώς και από πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) στις 2 περιφέρειες σταδιακής εισόδου»

Σε ό,τι αφορά την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας των προγραμμάτων - δράσεων καταπολέμησης της ανεργίας, η Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων ΕΚΤ (ΕΥΣΕΚΤ) σχεδίασε και συντόνισε μελέτη αξιολόγησης προγραμμάτων κατάρτισης ανέργων το 2005, στο πλαίσιο του έργου της Ενημέρωσης της Ενδιάμεσης Αξιολόγησης των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων (ΠΕΠ) στο Γ'ΚΠΣ, που σκοπό είχε τη διερεύνηση της αιτιώδους σχέσης κατάρτισης - απασχόλησης όσον αφορά τους άνεργους καταρτιζόμενους που εντάχθηκαν στην αγορά εργασίας 6 μήνες μετά το τέλος της κατάρτισης.

Ειδικότερα :

αξιολογήθηκαν οι δράσεις κατάρτισης που υλοποιήθηκαν στα ΠΕΠ (μέτρα ανθρωπίνων πόρων, Α' κύκλος έργων - λήξη στο τέλος του 2004). Στο πλαίσιο του έργου διενεργήθηκε έρευνα πεδίου το Σεπτέμβριο του 2005 με χρήση ερωτηματολογίων και διενέργεια τηλεφωνικών συνεντεύξεων σε ωφελούμενους των εν λόγω προγραμμάτων κατάρτισης, και τα ευρήματά της δόθηκαν στους συμβούλους αξιολόγησης των ΠΕΠ και του ΚΠΣ, προκειμένου να τα αναλύσουν και να τα παρουσιάσουν στις αντίστοιχες εκθέσεις αξιολόγησης.

Δεδομένα Έρευνας:

- Ποσοστό ένταξης καταρτισθέντων ανέργων στην αγορά εργασίας : Σε 15.000 καταρτισθέντες (δείγμα που αντιστοιχεί στο 77% του συνόλου των ωφελουμένων από τις εν λόγω παρεμβάσεις), και σύμφωνα με τα στοιχεία των ΚΕΚ, ποσοστό 16,6% εξ αυτών (περίπου 2.500 άτομα) είχαν βρει μία θέση απασχόλησης έξι μήνες μετά το τέλος της κατάρτισης.
- Δείγμα έρευνας : Έγινε επιτυχημένη συνέντευξη στη βάση ερωτηματολογίων σε 1.438 καταρτισθέντες πρώην άνεργους που βρήκαν δουλειά μετά την κατάρτιση.

Βασικά ευρήματα της Έρευνας σε ό,τι αφορά τη συμβολή της κατάρτισης στην απασχόληση είναι τα εξής:

- Ένας στους πέντε ερωτηθέντες θεωρεί ότι υπάρχει ουσιαστική συμβολή της κατάρτισης στην εύρεση απασχόλησης με την έννοια ότι χωρίς την κατάρτιση εκτιμά ότι δεν θα υπήρχε πρόσληψη στη δεδομένη θέση εργασίας που κατέχει, ενώ το 52% δε θεωρεί καθόλου σημαντικό κριτήριο πρόσληψης την παρακολούθηση του προγράμματος.
- Συναφές με το παραπάνω είναι και το ερώτημα «σε ποιά κριτήρια πιστεύετε ότι στηρίχθηκε η απόφαση του εργοδότη σας για την πρόσληψή σας». Ως πολύ/αρκετά σημαντικό θεωρεί το κριτήριο της παρακολούθησης του προγράμματος κατάρτισης το 29% των ερωτηθέντων (ενώ για το 52% δεν θεωρείται καθόλου σημαντικό). Άλλα κριτήρια πρόσληψης που θεωρούνται πολύ/αρκετά σημαντικά είναι :

Εκπαιδευτικό επίπεδο (ΑΕΙ/ ΤΕΙ) 58%

Ειδικότητα/κατεύθυνση σπουδών 51%

Γνώση Υπολογιστών 48%

Γνώση Ξένων Γλωσσών 46%

Προηγούμενη επαγγελματική εμπειρία 40%

- Στο ερώτημα κατά πόσο αξιοποιούνται στην απασχόληση οι γνώσεις/δεξιότητες που αποκτήθηκαν από την κατάρτιση, το 43% ωφελουμένων απαντά θετικά (πολύ/αρκετά) και το 35% αρνητικά (καθόλου).
- Σε ερώτημα διερεύνησης της συνάφειας απασχόλησης (αντικείμενο θέσης απασχόλησης) με το αντικείμενο του προγράμματος κατάρτισης που παρακολούθησαν, το 35% των ερωτηθέντων απάντησε ότι η τωρινή του απασχόληση σχετίζεται πολύ/αρκετά με το αντικείμενο της κατάρτισης. Αντίθετα το 52% απάντησε ότι δεν υπάρχει καμία σχέση της τωρινής του απασχόλησης με το αντικείμενο της κατάρτισης.

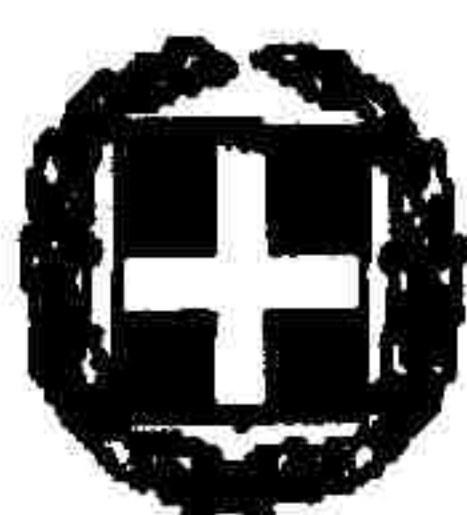
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ****ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:**

- 1.Γραφείο κας Υπουργού
- 2.Γραφείο κ. Υφυπουργού
- 3.Γραφείο κ. Γεν. Γραμ. Υπ. Εργασίας
- 4.Γραφείο κ. Γεν. Γραμμ. Δ.Κ.& Α.Π
- 5.Δ/νση Δ22/Μονάδα Α'

ΘΕΟΔΩΡΟΣ Ν. ΤΣΕΚΟΣ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΤΣΕΚΟΣ
ΚΑΛΑΜΑΤΑ



ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.: 1625 / 14-10-10 / 21-10-

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
Ταχ. Δ/ση: Εθν. Αντίστασης 8,
ΤΚ 16610, ΑΛΙΜΟΣ
ΠΛ.: Η. ΚΟΛΙΟΠΟΥΛΟΣ
ΤΗΛ.: 210-9989136

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

ΘΕΜΑ: Παροχή Πληροφοριών

ΣΧΕΤΙΚΑ: Το υπ' αριθμ. 2240/8-10-2010 έγγραφό σας.

Σε απάντηση του ως άνω εγγράφου σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε την με αριθμ. 4499/5-10-2010 Ερώτηση που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κο. Δημήτρη Παπαδημούλη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, ο ΟΑΕΔ έχει καταρτίσει για το 2010 προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Οργανισμός ως κεντρική δομή διαχείρισης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, επιδιώκει για την καλύτερη αποτελεσματικότητα των μέτρων, τη μέγιστη δυνατή συνεργασία μέσω προγραμματικών συμφωνιών ή συμπράξεων για την υλοποίηση των πολιτικών με φορείς των κοινωνικών εταίρων, της τοπικής αυτοδιοίκησης, της επαγγελματικής εκπαίδευσης και του τρίτου τομέα της οικονομίας, σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

Τα προγράμματα που υλοποιούνται το τρέχον χρονικό διάστημα από τον Οργανισμό είναι τα εξής:

1. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους νέους έως 30 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, οι οποίες αναλύονται ως εξής: άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών. Η χρηματοδότηση του προγράμματος προέρχεται από τον ΟΑΕΔ και ανέρχεται στα 501.000.000 ευρώ.
2. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και στις προαναφερόμενες ειδικές ομάδες ανέργων. Η δαπάνη ανέρχεται στα 171.000.000 ευρώ και η πηγή χρηματοδότησης είναι το Ε.Π. ΑΝ. Α. Δ.
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΓΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64». Η δαπάνη ανέρχεται στα 96.000.000 ευρώ, με πηγή χρηματοδότησης το Ε.Π. ΑΝ. Α. Δ.
4. Πρόγραμμα επιχορήγησης 2.500 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, ηλικίας 22-64 ετών. Οι 1.200 θέσεις στο πρόγραμμα αυτό ορίζεται να καλυφθούν από νέους 22-32 ετών. Η δαπάνη ανέρχεται στα 60.000.000 ευρώ, με πηγή χρηματοδότησης τον ΛΑΕΚ.
5. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την επαναπρόσληψη 70.000 ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής ή συνεχούς λειτουργίας (ΑΠΡΙΛΙΟΣ, ΜΑΙΟΣ, ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ). Η δαπάνη των 70.000.000 ευρώ για το συγκεκριμένο πρόγραμμα βαρύνει τον ΟΑΕΔ.
6. Πρόγραμμα διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας. Η δαπάνη του προγράμματος εκτιμάται 18.600.000 ευρώ και πηγή χρηματοδότησης είναι ο ΟΑΕΔ.
7. Επίσης παραμένει ανοιχτό και υλοποιείται το Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) - Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ - ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009». Η μέγιστη δαπάνη ανέρχεται στα 126.000.000 ευρώ και συγχρηματοδοτείται από το ΕΠ ΑΝΑΔ και από το ΠΔΕ.
8. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα απασχόλησης για 900 ανέργους και 350 εργαζόμενους του Νομού Καστοριάς. Το πρόγραμμα αφορά σε

δράσεις απασχόλησης, αυτοαπασχόλησης, απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, διατήρησης θέσεων εργασίας και κατάρτισης. Η προβλεπόμενη δαπάνη είναι 13.700.000 ευρώ. Το πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο), από εθνικούς πόρους (ΠΔΕ) και από τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ.

Πλέον, εντός δύο εβδομάδων (από τις 20-10-2010), θα ξεκινήσει να υλοποιείται, σταδιακά, και μια νέα δέσμη προγραμμάτων:

1. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για το μήνα Σεπτέμβριο του 2010, για την επαναπρόσληψη 50.000 ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής και συνεχούς λειτουργίας, συνολικού προϋπολογισμού 25.000.000 €. Η δαπάνη βαρύνει τον ΟΑΕΔ.
2. Επιταγή Επανένταξης στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελούμενους, συνολικού προϋπολογισμού 120.000.000 €. Το πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται από το Ε.Π. ΑΝ.Α.Δ. και τον ΟΑΕΔ.
3. Προγράμματα εργασίας για νέους έως 24 ετών με Σύμβαση Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας, με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων ηλικίας έως 24 ετών στην αγορά εργασίας. Η διάρκεια της σύμβασης αυτής μπορεί να ανέρχεται σε 12 μήνες και εφ' όσον μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας η διάρκεια της επιχορήγησης φτάνει τους 24 μήνες, συνολικού προϋπολογισμού 53.940.000 €. Η χρηματοδότηση προέρχεται από το Ε.Π. ΑΝ.Α.Δ.
4. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα υλοποιεί ο ΟΑΕΔ και αφορούν σε 14.000 ωφελούμενους. Η δαπάνη υπολογίζεται στα 60 εκατ. ευρώ.
5. Ενεργοποιούνται επίσης και προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 49 εργαζομένους, υλοποιούμενα από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. (Ε.Κ. Α.Ε.), για 18.000 ωφελούμενους. Η δαπάνη υπολογίζεται στα 80 εκατ. ευρώ.

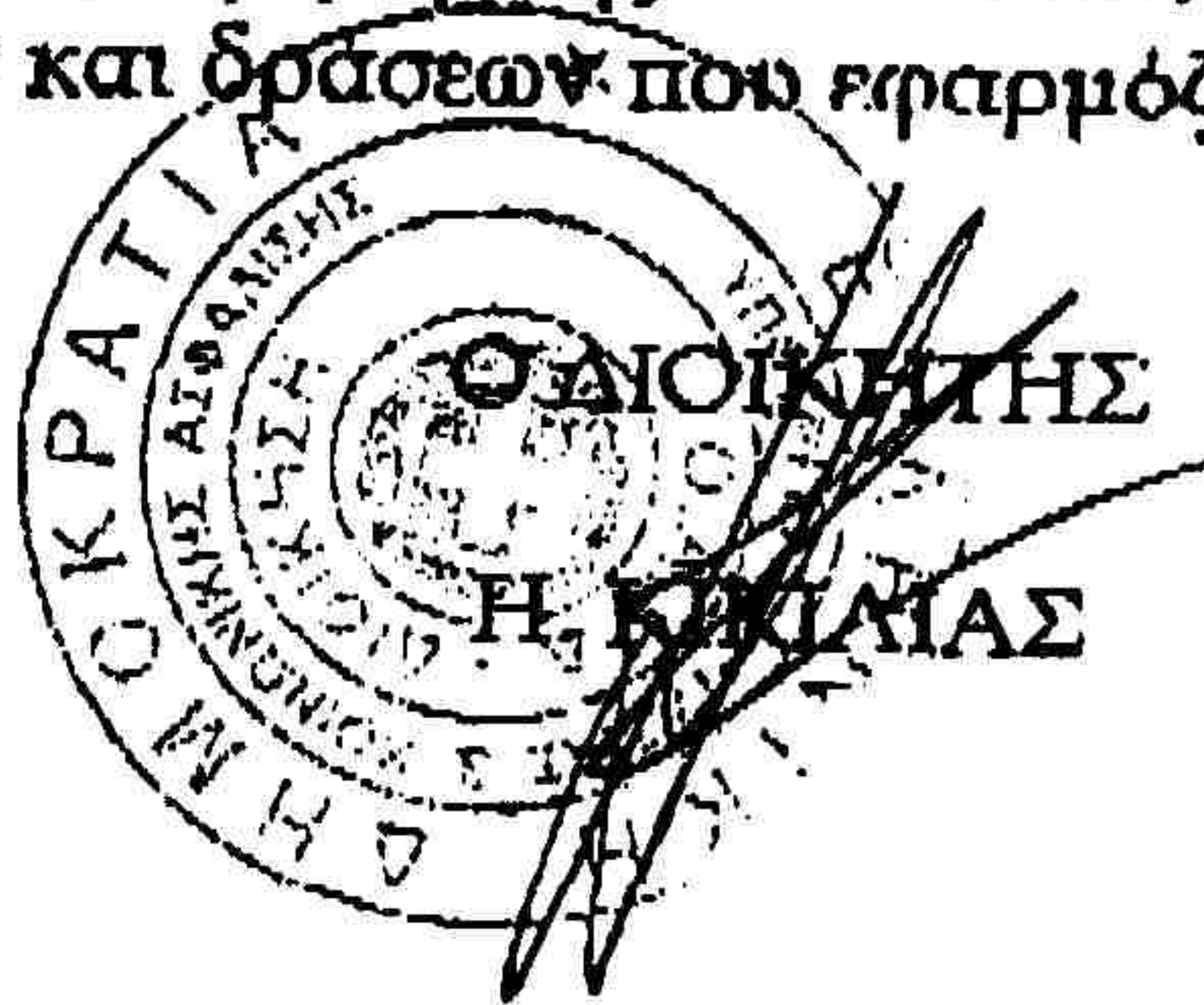
Οι δύο αυτές δράσεις στοχεύουν στη διατήρηση συνολικά 32.000 θέσεων εργασίας, μέσω επαγγελματικής εκπαίδευσης σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και εξωστρέφειας των επιχειρήσεων. Ο προϋπολογισμός τους ανέρχεται συνολικά στα 140.000.000 ευρώ και η χρηματοδότηση προέρχεται από το ΕΠ ΑΝΑΔ.

6. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α). Η προβλεπόμενη δαπάνη για την εφαρμογή του μέτρου αυτού είναι 22.400.000 ευρώ και θα καλυφθεί από τον μρυόπολογισμό του ΟΑΕΔ και τον κρατικό προϋπολογισμό για τα Άτομα με αναπηρίες.
7. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ήμισυ των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α). Η μέγιστη δαπάνη θα ανέλθει συνολικά στο ποσό των 30.500.000 ευρώ και θα βαρύνει τον αλληλόχρεο λογαριασμό ΙΚΑ-ΟΑΕΔ & τον κρατικό προϋπολογισμό για τα Άτομα με αναπηρίες.
8. «Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις επιχειρήσεις «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE" και υποβολή πρότασης στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για έκδοση ΚΥΑ, συνολικού προϋπολογισμού 25.800.000 € (συγχρηματοδότηση δαπάνης ΛΑΕΚ και ΕΣΠΑ).
9. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 680 ανέργους των επιχειρήσεων: «ΤΕΞΑΠΡΕΤ Α.Ε.», «MAXIM ΠΕΡΤΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO Α.Β.Ε.Ε.», «NOBA KNIT Α.Ε.» «BELLE Α.Ε.», «ΠΛΚ. ΚΕΝΤΑΠΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE Α.Ε.», «ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» του Νομού Θεσσαλονίκης, συνολικού προϋπολογισμού 9.120.000 € (από ΛΑΕΚ και Ε.Π. Ε.Α.Α.).
10. Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, με έμφαση στις ομάδες των Ατόμων με Αναπηρία και των εργαζομένων άνω των 50, συνολικού προϋπολογισμού 992.000.000 €. Επίσης επισημαίνουμε ότι άμεσα θα ξεκινήσει η υλοποίηση του προγράμματος για την

Παράλληλα σχεδιάζεται ένας ευρύς κύκλος παρεμβάσεων για την αμέσως επόμενη χρονική περίοδο, στον οποίο εμπεριέχονται προγράμματα απασχόλησης, οικονομικής ενίσχυσης ασφαλιστικού χαρακτήρα (συμπεριλαμβανομένης και επέκτασης της παροχής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε κατηγορίες ανέργων που δεν καλύπτονται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο), που στηρίζονται σε ρυθμίσεις του Ν. 3863/2010, με έμφαση στους νέους και τους ανέργους άνω των 55 ετών, με ορίζοντα έναρξης υλοποίησης το τελευταίο τετράμηνο του έτους.

Επιπλέον σας ενημερώνουμε ότι με την αναβάθμιση του ΟΠΣ του Οργανισμού, θα είναι δυνατή η συστηματική αξιολόγηση των προγραμμάτων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης. Μάλιστα, προβλέπεται εντός τριετίας η ανάπτυξη και εφαρμογή εσωτερικού συστήματος αξιολόγησης των πολιτικών και δράσεων του ΟΑΕΔ, σε πρώτη φάση μέσα από την ανάπτυξη ενός συστήματος δεικτών που θα τηρούνται στο ΟΠΣ. Με αυτό τον τρόπο θα τεθούν οι βάσεις για την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας και της ποιότητας των υπηρεσιών του στο ζήτημα της αντιμετώπισης της ανεργίας.

Μεσοπρόθεσμα η ανάπτυξη ενός εσωτερικού συστήματος αξιολόγησης, που θα ενσωματώσει και τους προαναφερόμενους δείκτες, σε συνδυασμό με τις εκθέσεις αναφοράς που θα παράγονται περιοδικά θα αποτελέσει το βασικό εργαλείο του οργανισμού για την μέτρηση της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας των πολιτικών και δράσεων που εφαρμόζει.



Εσωτ. Διανομή :

- Γρ. Α' Αντιπροέδρου
- Γρ. Β' Αντιπροέδρου
- Δ/νση Απασχόλησης