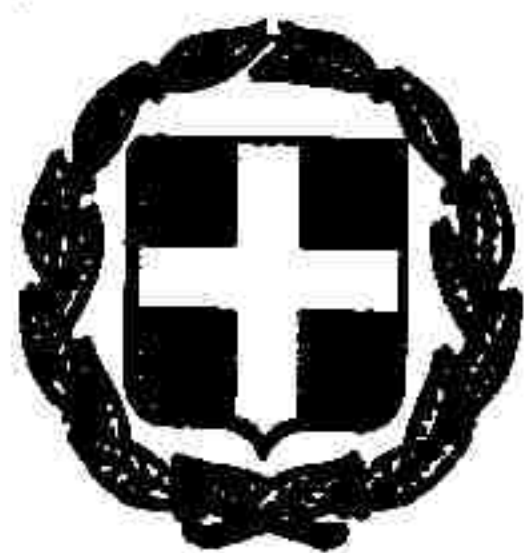




6 4 NOV 2010

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 3 Νοεμβρίου 2010
Αριθ. Πρωτ.: 2166

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@otenet.gr

ΘΕΜΑ: Στοιχεία για την απασχόληση και τα έσοδα των ταμείων.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 3483/27-9-2010 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 3483/27-9-2010 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Ν. Γιαννακοπούλου, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας επισυνάπτουμε το με αρ. πρωτ. 0.17877/3.2820/14-10-2010 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων, το με αρ. πρωτ. Φ.90022/25447/1940/18-10-2010 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το με αρ. πρωτ. 1552/7-10-2010 Έγγραφο του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

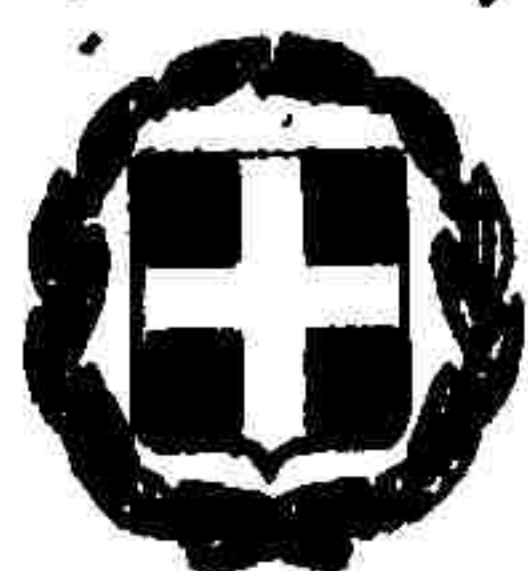
Όπως στο κείμενο

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
Δ/νση Κύριας Ασφάλισης Μισθωτών
Τμήμα Α'**

Ταχ. Δ/νση : Σταδίου 29
Τ.Κ. : 101 10
Πληροφ. : Μαρίνα
Οικονομοπούλου
Τηλ./FAX : 210 - 3368124

Αθήνα, 18/10/2010

Αριθμ. πρωτ. : Φ. 90022/25447/1940

ΠΡΟΣ :

Υπουργείο Εργασίας
& Κοινωνικής Ασφάλισης
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού
& Κωδικοποίησης
Πειραιώς 40, 101 82, Αθήνα

ΘΕΜΑ : Απάντηση επί Ερώτησης Βουλής.

ΣΧΕΤ. : Η με αριθμ. πρωτ. 3483/27.09.10 Ερώτηση.

Σε απάντηση της με αριθμ. πρωτ. 3483/27.09.2010 Ερώτησης, η οποία κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από τη βουλευτή κα Νάντια Γιαννακοπούλου και σε ό,τι αφορά το ζήτημα της επικαλούμενης μείωσης των εσόδων των ασφαλιστικών οργανισμών, σε συνάρτηση με την απώλεια θέσεων εργασίας και τη μείωση των ορίων ηλικίας για συνταξιοδότηση, από πλευράς αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σημειώνουμε τα ακόλουθα :

1. Με τη διάταξη του **άρθρου 74, παρ. 4, του ν. 3863/2010** (Φ.Ε.Κ. Α' 115), θεσπίζεται η δυνατότητα για τους εργαζόμενους ηλικίας 55 έως 64 ετών, των οποίων η σύμβαση εργασίας καταγγέλλεται (ανεξαρτήτως του εάν πρόκειται για ομαδικές ή μεμονωμένες απολύσεις), εφόσον παραμένουν άνεργοι, να μπορούν να αυτασφαλιζονται, εντός χρονικού διαστήματος δύο (2) μηνών από την καταγγελία της σύμβασής τους, με την υποχρέωση για τον εργοδότη που τους απέλυσε, να συμμετέχει στο κόστος της αυτασφάλισης με ποσοστό :

α) Πενήντα τοις εκατό (50%), προκειμένου για ασφαλισμένους ηλικίας 55 έως 60 ετών και για χρονικό διάστημα μέχρι τρία (3) έτη και
β) ογδόντα τοις εκατό (80%), προκειμένου για ασφαλισμένους 60 ετών συμπληρωμένων έως 64 ετών και για χρονικό διάστημα, επίσης, μέχρι τρία (3) έτη.

Η ανωτέρω ρύθμιση **εντάσσεται στα συνολικά θεσπιζόμενα μέτρα ουσιαστικής προστασίας των εργαζομένων προχωρημένης ηλικίας, με σκοπό την άμβλυνση των επιπτώσεων σε περίπτωση απολύσεων.**

2. Τα όρια ηλικίας, όπως και ο απαιτούμενος χρόνος ασφάλισης, που ισχύουν στο ασφαλιστικό μας σύστημα, ως προϋποθέσεις θεμελίωσης των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, έχουν θεσπιστεί με βάση τα πορίσματα συστηματικών αναλογιστικών μελετών και σε συνάρτηση με το προσδόκιμο όριο ζωής της χώρας, με σκοπό αφενός τη βιωσιμότητα των ασφαλιστικών

οργανισμών, αφετέρου την εξασφάλιση ικανοποιητικών κοινωνικοασφαλιστικών παροχών, για το σύνολο των ασφαλισμένων και συνταξιούχων.

Στο πλαίσιο, λοιπόν, αυτό, **με τις τελευταίες νομοθετικές παρεμβάσεις**, όπως αυτές εισήχθησαν με το **ν. 3863/2010** και σε ό,τι αφορά, ειδικότερα, τους ασφαλισμένους στο **Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ.**, θεσπίζονται τα ακόλουθα :

α) Σταδιακή εναρμόνιση του γενικού ορίου συνταξιοδότησης, για τις μέχρι 31.12.1992 γυναίκες ασφαλισμένες, με το ισχύον για τους άνδρες ασφαλισμένους.

Συγκεκριμένα, προβλέπεται σταδιακή προσαύξηση του ισχύοντος, σήμερα, ορίου ηλικίας των 60 ετών, προκειμένου για λήψη πλήρους σύνταξης και των 55 ετών, προκειμένου για λήψη μειωμένης σύνταξης, αρχής γενομένης από την 01.01.2011 και μέχρι τη συμπλήρωση (κατά το έτος 2015) των 65 ετών, προκειμένου για τη λήψη πλήρους σύνταξης και των 60 ετών, προκειμένου για τη λήψη μειωμένης.

Με τον τρόπο, λοιπόν, αυτό, καθιερώνεται από το έτος 2015, το 65^ο έτος, ως γενικό όριο ηλικίας για τη λήψη πλήρους σύνταξης και το 60^ο έτος, ως γενικό όριο ηλικίας για τη λήψη μειωμένης, τόσο για τους παλαιούς όσο και για τους νέους ασφαλισμένους (δηλαδή, υπαγόμενους στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης, για πρώτη φορά, τόσο μέχρι την 31.12.1992 όσο και μετά την 01.01.1993) και ανεξαρτήτως του φύλου τους.

β) Σταδιακή, ομοίως, εναρμόνιση και του γενικού ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση, για τις μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένες στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών (Κ.Β.Α.Ε.), με το ισχύον για τους άνδρες ασφαλισμένους στον Κ.Β.Α.Ε., ούτως ώστε, κατά την ολοκλήρωση της διαδικασίας σταδιακής προσαύξησης, το έτος 2015, το γενικό όριο ηλικίας συνταξιοδότησης για ασφαλισμένους στον Κ.Β.Α.Ε., ανεξαρτήτως φύλου, να ορίζεται στο 60^ο έτος (αντί του 55^{ου} που ισχύει σήμερα).

γ) Κατάργηση, από 01.01.2011, της δυνατότητας συνταξιοδότησης προκειμένου για παλαιούς ασφαλισμένους, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, με τη συμπλήρωση, μόνο, 11.100 ημερών ασφάλισης.

Προκειμένου, δε, για νέους ασφαλισμένους, ο απαιτούμενος χρόνος ασφάλισης των 11.000 ημερών, για τη λήψη σύνταξης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, ορίζεται, από 01.01.2011, στις 12.000 ημέρες ασφάλισης, ενώ τίθεται, συγχρόνως, το όριο ηλικίας των 60 ετών.

δ) Σταδιακή προσαύξηση, από 01.01.2011, του χρόνου ασφάλισης των 10.500 ημερών (35ετία) και του αντίστοιχου ορίου ηλικίας των 58 ετών, που ισχύουν για παλαιούς ασφαλισμένους, ανεξαρτήτως φύλου, ούτως ώστε, κατά την ολοκλήρωση της σχετικής διαδικασίας προσαύξησης, το έτος 2015, να ορίζονται ως απαιτούμενες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, οι 12.000 ημέρες ασφάλισης και το 60^ο έτος της ηλικίας.

ε) Σταδιακή προσαύξηση, από 01.01.2011, του ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση με 10.500 ημέρες ασφάλισης, από τις οποίες, 7.500 στον Κ.Β.Α.Ε., που ισχύει τόσο για άνδρες παλαιούς ασφαλισμένους όσο και για γυναίκες, ούτως ώστε, κατά την ολοκλήρωση της σχετικής διαδικασίας προσαύξησης, το ισχύον, σήμερα, όριο ηλικίας των 55 και 53 ετών, προκειμένου για τη λήψη πλήρους και

μειωμένης σύνταξης αντίστοιχα, να ορίζεται, κατά το έτος 2017, στο όριο των 60 και 58 ετών.

στ) Σταδιακή προσαύξηση από 01.01.2011 και, ουσιαστικά, κατάργηση, της δυνατότητας συνταξιοδότησης για τις παλαιές ασφαλισμένες του Ιδρύματος, με τη συμπλήρωση του χρόνου ασφάλισης των 10.000 ημερών και του αντίστοιχου ορίου ηλικίας των 57 και 55 ετών, προκειμένου για τη λήψη πλήρους και μειωμένης σύνταξης αντίστοιχα, ούτως ώστε, κατά την ολοκλήρωση της σχετικής διαδικασίας προσαύξησης, να ορίζονται ως απαιτούμενες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, ομοίως με τα ανωτέρω, οι 12.000 ημέρες ασφάλισης και το 60 έτος της ηλικίας και προκειμένου για τη λήψη, μόνο, πλήρους σύνταξης.

ζ) Σταδιακή κατάργηση της δυνατότητας πλήρους συνταξιοδότησης, για τους άνδρες παλαιούς ασφαλισμένους που συμπληρώνουν 10.000 ημέρες ασφάλισης, με το 60^ο έτος της ηλικίας τους, καθώς το όριο αυτό, αρχής γενομένης από 01.01.2011, σταδιακά προσαυξάνεται και ορίζεται, το έτος 2015, στο 65^ο έτος.

η) Σταδιακή προσαύξηση, από 01.01.2011, του ορίου ηλικίας για τη συνταξιοδότηση μητέρων ανηλίκων παιδιών, τόσο παλαιών όσο και νέων ασφαλισμένων, ούτως ώστε, κατά την ολοκλήρωση της σχετικής διαδικασίας προσαύξησης, τα ισχύοντα, σήμερα, όρια ηλικίας των 55 και 50 ετών, προκειμένου για τη λήψη πλήρους και μειωμένης σύνταξης αντίστοιχα, να ορίζονται, κατά το έτος 2013, στα όρια των 65 και 60 ετών.

Τέλος, σημειώνουμε πως **ανάλογες ρυθμίσεις σταδιακού ανακαθορισμού και εναρμόνισης των ισχυόντων ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης** (όπως και του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης), απαντώνται στις διατάξεις του ν. 3863/2010 και για τους ασφαλισμένους στους λοιπούς ασφαλιστικούς οργανισμούς ασφάλισης Μισθωτών, Ελεύθερων Επαγγελματιών και Ανεξάρτητα Απασχολούμενων.

Η ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ

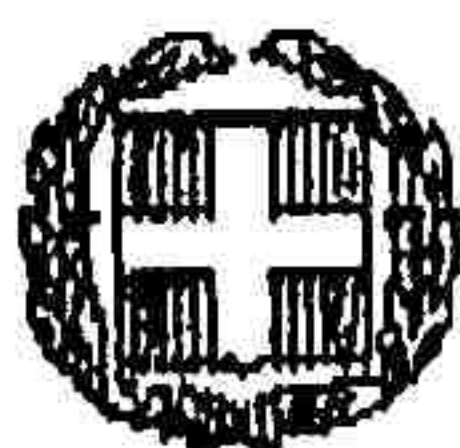
Δρ. ΑΡΤΕΜΙΣ ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ - ΔΕΔΟΥΛΗ

Εσωτερική κοινοποίηση :

- 1) Γραφείο Αναπληρωτή Υπουργού
- 2) Γραφείο Γεν. Γραμματέως
- 3) Γραφείο Γενικής Δ/ντριας Κ. Α.
- 4) Δ/ση Κ.Α.Μ., Τμήμα Α'

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ
Η ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΣΤ. ΗΛΙΟΠΟΛΙΤΟΥ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΤ

Αθήνα, 14.10.2010
Αρ.Πρωτ.: 0.17877/3.2820

ΜΟΝΑΔΑ : Α'
Δ/ση : Κοραή 4
105 64 Αθήνα
Τηλέφωνο : 210 5271400

ΠΡΟΣ:

Υπουργείο Εργασίας & Κοινωνικής
Ασφάλισης
Γενική Δ/ση Διοικητικής
Υποστήριξης
Δ/ση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού
Πειραιώς 40 ΕΝΤΑΥΘΑ

Telefax : 210 5271420
Πληροφορίες : Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο : 210 5271450
E-mail : zaxadam@nou.gr

ΘΕΜΑ: Απάντηση της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων
Πόρων στην Ερώτηση της Βουλευτού κας Ν. Γιαννακοπούλου

ΣΧΕΤ: Η με αριθμ. 3483/27.09.10 Ερώτηση της Βουλευτού κας Ν.
Γιαννακοπούλου (αριθμ. Πρωτ. Νομοθετικού Συντονισμού 2166/30.09.10)

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου, ως Γενική Γραμματεία που
διαχειρίζεται, παρακολουθεί και συντονίζει τις δράσεις που συγχρηματοδοτούνται
από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και σε ό,τι αφορά τις αρμοδιότητές
μας, σάς γνωρίζουμε τα εξής:

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «**Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού**» στοχεύει
στην αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού ως κινητήριας δύναμης
για την ανάπτυξη της χώρας και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και
αποτελεί το πλέον σημαντικό χρηματοδοτικό εργαλείο στη διάθεση των ελληνικών
αρχών για τον **τομέα στήριξης και ανάπτυξης της απασχόλησης**.

Για την επίτευξη των στόχων αυτών έχει σχεδιαστεί ο Θεματικός Άξονας
Προτεραιότητας 2 του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», ο οποίος
αναφέρεται στην «**Ενίσχυση της Προσαρμοστικότητας του Ανθρώπινου
Δυναμικού και των Επιχειρήσεων**» και στοχεύει στα εξής:

1. Ανάπτυξη ολοκληρωμένου πλαισίου Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης
(ΣΕΚ) για τους εργαζόμενους, εργοδότες και αυτοαπασχολούμενους για τη
βελτίωση της ποιότητας ΣΕΚ και την αύξηση της συμμετοχής σε ενέργειες
κατάρτισης.
2. Βελτίωση της ποιότητας ΣΕΚ και αύξηση της συμμετοχής σε ενέργειες
κατάρτισης για τους εργαζόμενους, ιδίως στις ΜΜΕ.
3. Σχεδιασμός και εφαρμογή προγραμμάτων στους σχετικούς τομείς του ΕΚΤ από

- κοινωνικοοικονομικούς φορείς, συμπεριλαμβανομένων των κοινωνικών
εταίρων, των αντιπροσωπευτικών ΜΚΟ και των επαγγελματικών οργανώσεων.
4. Ανάπτυξη πολιτικών και υπηρεσιών για την πρόβλεψη και τη θετική διαχείριση
των οικονομικών αλλαγών.

Στο πλαίσιο του συγκεκριμένου θεματικού Άξονα Προτεραιότητας
προγραμματίζεται η υλοποίηση προγράμματος από τον ΟΑΕΔ με τίτλο
**«Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων και επιχειρήσεων εντός της
οικονομικής κρίσης»** και συνολικό προϋπολογισμό **εξήντα (60) εκ. €** με
14.000 ωφελούμενους απασχολούμενους. Το πρόγραμμα αφορά στην
ενίσχυση επιχειρήσεων, που απασχολούν πενήντα (50) εργαζόμενους και άνω, για
την εκπόνηση και εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Σχεδίων Διαρθρωτικής
Προσαρμογής Επιχειρήσεων και εργαζομένων», με στόχο την ανταπόκρισή τους
στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση, καθώς και η
ενσωμάτωση των νέων τεχνολογιών στη διαδικασία παραγωγής. Ειδικότερα, οι
επιλέξιμες προς χρηματοδότηση ενέργειες αναφέρονται σε συμβουλευτικές
υπηρεσίες, σε συνδυασμό με δράσεις κατάρτισης/επανακατάρτισης του
προσωπικού.

Ομοίως η Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. προγραμματίζει την υλοποίηση
αντίστοιχου προγράμματος με την ονομασία "Διαρθρωτική προσαρμογή
εργαζομένων μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων που απασχολούν 1-49 άτομα,
εντός της οικονομικής κρίσης" που αφορά στη ενίσχυση μικρών και πολύ μικρών
Επιχειρήσεων μέσω της εκπόνησης και εφαρμογής «Κλαδικών Σχεδίων
Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων σε επίπεδο Νομού», με στόχο την
ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση. Ο
συνολικός προϋπολογισμός του προγράμματος ανέρχεται σε **80 εκατ. ευρώ**, ενώ
ο ακριβής αριθμός των επιχειρήσεων και των εργαζομένων που θα ωφεληθούν
αναμένεται να προσδιοριστεί με το πέρας της αξιολόγησης των υποβληθείσων
σχεδίων.

Στις παραπάνω παρεμβάσεις του Άξονα 2, θα πρέπει να προστεθούν και οι
παρεμβάσεις του Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας 3 **«Διευκόλυνση της
πρόσβασης στην απασχόληση»** που στοχεύουν στη διευκόλυνση της
πρόσβασης στην απασχόληση όλων των κατηγοριών ανέργων και στη προσέλκυση
και διατήρηση μεγαλύτερου αριθμού ατόμων στην αγορά εργασίας, μέσω
ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και τοπικού χαρακτήρα σχεδίων προώθησης
της απασχόλησης για την επίλυση προβλημάτων που εμφανίζονται στις
περιφερειακές αγορές εργασίας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διευκόλυνση της
πρόσβασης στην απασχόληση των γυναικών, των νέων και των μακροχρόνια
ανέργων, καθώς και των ανέργων από ειδικές κοινωνικές ομάδες (άνεργοι
μεγαλύτερης ηλικίας ή από ευαίσθητες ομάδες του πληθυσμού), που απειλούνται
περισσότερο από τον αποκλεισμό από την αγορά εργασίας.

Οι **ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης** αποτελούν το στρατηγικό πυρήνα των
παρεμβάσεων, αξιοποιώντας εμπειρίες από τη μέχρι τώρα εφαρμογή δράσεων,
μέσω του ΟΑΕΔ, καθώς και συμπεράσματα των μελετών και των αξιολογήσεων,

καλές πρακτικές άλλων χωρών, αλλά και πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας. Σκοπός η βελτίωση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεών τους. Ως βασικές αρχές τίθενται η εξυπηρέτηση του τελικού αποδέκτη (άνεργου), η εφαρμογή προληπτικών μέτρων που εξασφαλίζουν έγκαιρο εντοπισμό των αναγκών με ατομικά σχέδια δράσης και εξατομικευμένη υποστήριξη, η ολοκληρωμένη προσέγγιση που συνδυάζει συμβουλευτική, επαγγελματικό προσανατολισμό, κατάρτιση/επιμόρφωση, προώθηση στην απασχόληση και συνεχή παρακολούθηση, η παροχή «ίσων ευκαιριών εκκίνησης για όλους».

Τα μέτρα (δράσεις) ενίσχυσης της απασχόλησης που αναλαμβάνονται, **αναπτύσσονται σε όλη τη χώρα** και στοχευτούνται ανά περιφέρεια σύμφωνα με τη περιφερειακή εξειδίκευση αναγκών η οποία αριοτελούσε προρραπαιτούμενο της σύνταξης του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Στη συνέχεια παρατίθεται πίνακας των ως σήμερα **προκηρυχθεισών** δράσεων κατάρτισης που απευθύνονται σε άνεργους, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», σε όλη την επικράτεια.

Περιγραφή Δράσης	Ποσό (€)	Σημειώσεις
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα κατασκευαστικών / τεχνικών έργων	89.393.840	Η δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής αιτήσεων
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα τουρισμού	45.400.000	Διαγωνισμός σε εξέλιξη. Η Δράση πρόκειται να υλοποιηθεί άμεσα
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα οικολογικού περιβαλλοντικού διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα)	94.600.000	Διαγωνισμός σε εξέλιξη. Η Δράση πρόκειται να υλοποιηθεί άμεσα
Κατάρτιση ανέργων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	30.000.000	Διαγωνισμός σε εξέλιξη. Αναμένεται η αποσφράγιση των προσφορών
Κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	14.400.000	Διαγωνισμός σε εξέλιξη. Αναμένεται η αποσφράγιση των προσφορών
Παροχή Υπηρεσιών ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ σε άνεργους	15.599.999	Διαγωνισμός σε εξέλιξη. Αναμένεται η αποσφράγιση των προσφορών
ΣΥΝΟΛΟ	289.393.839	

Ακολουθεί πίνακας των δράσεων προώθησης στην Απασχόληση που **υλοποιούνται** από τον **ΟΑΕΔ** στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού».

Περιγραφή Δράσης	Ποσό (€)	Σημειώσεις
Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων	64.837.500	Η Δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ	ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΟ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
31-44		διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 33-64	75.198.000	Η Δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - α' κύκλος	69.000.000	Η Δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - β' κύκλος	69.000.000	Η Δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 22-64	108.000.000	Η Δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Επιχορήγηση Νέων Επιστημόνων (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί κλπ)	126.000.000	Η Δράση υλοποιείται. Ανοιχτή η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 ΝΕΕ γυναικών ηλικίας 22 - 64	96.000.000	Η Δράση υλοποιείται. Ανοιχτή η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Ειδικό διετές πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 25.000 ανέργων	170.940.000	Η Δράση υλοποιείται. Ανοιχτή η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
ΣΥΝΟΛΟ	778.975.500	

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

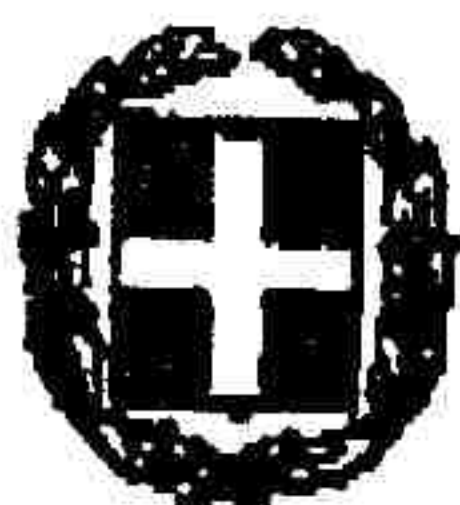
- 1.Γραφείο κας Υπουργού
- 2.Γραφείο κ. Υφυπουργού
- 3.Γραφείο κ. Γεν. Γραμ. Υπ. Εργασίας
- 4.Γραφείο κ. Γεν. Γραμμ. Δ.Κ.& Α.Π
- 5.Δ/ση Δ22/Μονάδα Α'

ΘΕΟΔΩΡΟΣ Ν. ΤΣΕΚΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΥ
ΚΑΛΙΡΟΗ



ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.:1552/7-10-10

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Ταχ. Δ/ση: Εθν. Αντίστασης 8,
ΤΚ 16610, ΑΛΙΜΟΣ

ΠΛ.: Ε. ΓΑΡΔΙΚΑ, Β. ΜΑΥΡΑΚΗ

ΤΗΛ.: 210-9989146, 069

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

ΘΕΜΑ: Παροχή Πληροφοριών

ΣΧΕΤΙΚΑ: Το υπ' αριθμ. 2166/30.9.2010 έγγραφό σας

Σε απάντηση του ως άνω εγγράφου σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε την με αριθμ. 3483/27-9-2010 Ερώτηση που κατατέθηκε στη Βουλή από την Βουλευτή κα. Νάντια Γιαννακοπούλου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, ο ΟΑΕΔ έχει καταρτίσει για το 2010 προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Οργανισμός ως κεντρική δομή διαχείρισης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, επιδιώκει για την καλύτερη αποτελεσματικότητα των μέτρων, τη μέγιστη δυνατή συνεργασία μέσω προγραμματικών συμφωνιών ή συμπράξεων για την υλοποίηση των πολιτικών με φορείς των κοινωνικών εταίρων, της τοπικής αυτοδιοίκησης, της επαγγελματικής εκπαίδευσης και του τρίτου τομέα της οικονομίας, σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

Τα προγράμματα που υλοποιούνται το τρέχον χρονικό διάστημα από τον Οργανισμό είναι τα εξής:

1. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους νέους έως 30 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, οι οποίες αναλύονται ως εξής: άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών.
2. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και στις προαναφερόμενες ειδικές ομάδες ανέργων.
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64».
4. Πρόγραμμα επιχορήγησης 2.500 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, ηλικίας 22-64 ετών. Οι 1.200 θέσεις στο πρόγραμμα αυτό ορίζεται να καλυφθούν από νέους 22-32 ετών.
5. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την επανασπρόσληψη 70.000 ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής ή συνεχούς λειτουργίας (ΑΠΡΙΛΙΟΣ, ΜΑΙΟΣ, ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ).
6. Πρόγραμμα διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας.
7. Επίσης παραμένει ανοιχτό και υλοποιείται το Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) - Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ - ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009».
8. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα απασχόλησης για 900 ανέργους και 350 εργαζόμενους του Νομού Καστοριάς. Το πρόγραμμα αφορά σε δράσεις απασχόλησης, αυτοαπασχόλησης, απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, διατήρησης θέσεων εργασίας και κατάρτισης.

Επίσης επισημαίνουμε ότι άμεσα θα ξεκινήσει η υλοποίηση του προγράμματος για την Επιταγή Επανεένταξης στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία

και την επαγγελματική κατάρτιση του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελομένους.

Τα κάτωθι προγράμματα έχουν ήδη εγκριθεί από το ΔΣ του Οργανισμού και η υλοποίησή τους θα ξεκινήσει με την έκδοση ΚΥΑ:

1. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για το μήνα Σεπτέμβριο του 2010, για την επαναπρόσληψη 50.000 ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής και συνεχούς λειτουργίας.
2. Προγράμματα εργασίας για νέους έως 24 ετών με Σύμβαση Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας, με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων ηλικίας έως 24 ετών στην αγορά εργασίας. Η διάρκεια της σύμβασης αυτής μπορεί να ανέρχεται σε 12 μήνες και εφ' όσον μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας η διάρκεια της επιχορήγησης φτάνει τους 24 μήνες.
3. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους απειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα υλοποιεί ο ΟΑΕΔ και αφορούν σε 14.000 ωφελομένους.
4. Ενεργοποιούνται επίσης και προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 49 εργαζόμενους, υλοποιούμενα από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. (Ε.Κ. Α.Ε.), για 18.000 ωφελομένους.

Οι δύο αυτές δράσεις στοχεύουν στη διατήρηση συνολικά 32.000 θέσεων εργασίας, μέσω επαγγελματικής εκπαίδευσης σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και εξωστρέφειας των επιχειρήσεων.

5. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α).
6. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α).
7. «Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις επιχειρήσεις «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ

Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση "COMMERCIAL VALUE" και υποβολή πρότασης στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για έκδοση ΚΥΑ

8. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 680 ανέργους των επιχειρήσεων: «ΤΕΞΑΠΡΕΤ Α.Ε.», «MAXIM ΠΕΡΤΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO Α.Β.Ε.Ε.», «NOBA KNIT Α.Ε.» «BELLE Α.Ε.», «ΠΑΚ. ΚΕΝΤΑΠΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE Α.Ε.», «ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» του Νομού Θεσσαλονίκης.

9. Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, με έμφαση στις ομάδες των Ατόμων με Αναπηρία και των εργαζομένων άνω των 50.

Παράλληλα σχεδιάζεται ένας ευρύς κύκλος παρεμβάσεων για την άμεσως επόμενη χρονική περίοδο, στον οποίο εμπεριέχονται προγράμματα απασχόλησης, οικονομικής ενίσχυσης ασφαλιστικού χαρακτήρα (συμπεριλαμβανομένης και επέκτασης της παροχής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε κατηγορίες ανέργων που δεν καλύπτονται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο), που στηρίζονται σε ρυθμίσεις του Ν. 3863/2010, με έμφαση στους νέους και τους ανέργους άνω των 55 ετών, με ορίζοντα έναρξης υλοποίησης το τελευταίο τετράμηνο του έτους.

Επίσης, βάσει του ισχύοντος νομικού πλαισίου και σύμφωνα με όσα αυτό ορίζει, ο Οργανισμός καταβάλλει κανονικά τα επιδόματα ανεργίας, ειδική παροχή προστασίας μητρότητας και συμπληρωματικές παροχές μητρότητας, οικογενειακό επίδομα, ειδικά επιδόματα για ανέργους διάφορων ηλικιακών κατηγοριών και μακροχρόνια ανέργους, εργαζομένους σε επίσκεψη εργασίας, σε διαθεσιμότητα ή απλήρωτους λόγω αφερεγγυότητας εργοδότη, καθώς και εποχιακά επιδόματα και επίδομα στράτευσης.

Επιπλέον, σας ενημερώνουμε ότι η διάρκεια της επιδότησης ανεργίας ρυθμίζεται από τη διάταξη του άρθρ. 37 του Ν.1892/90, σύμφωνα με την οποία δύναται να φτάσει το 12μηνο.

Το ύψος του επιδόματος ανεργίας ρυθμίζεται από τις διατάξεις του άρθρ. 5 του ν.3552/04.04.2007, σύμφωνα με τις οποίες ως βάση υπολογισμού του βασικού επιδόματος ανεργίας τίθεται πλέον το κατώτερο ημερομίσθιο του ανειδίκευτου εργάτη, που ισχύει κάθε φορά. Ειδικότερα, με την παρ. 3 της προαναφερθείσας διάταξης, το βασικό επίδομα ανεργίας από 1ης Ιανουαρίου 2008 ορίζεται σε ποσοστό 55% του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, ανεξάρτητα αν ο άνεργος αμείβεται με μηνιαίο μισθό ή ημερομίσθιο, ενώ σύμφωνα με την παρ.5 το επίδομα ανεργίας προσαυξάνεται κατά 10% για κάθε προστατευόμενο μέλος της οικογένειάς του ανέργου.

Από την ισχύ των παραπάνω διατάξεων ουδενία μείωση του επιδόματος ανεργίας έχει επέλθει, τόσο στο ύψος όσο και στη διάρκεια αυτού.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

Η. ΚΙΚΙΛΙΑΣ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΔΙΕΚ/ΣΗΣ



[Handwritten signature]

ΕΛΕΝΗ ΧΑΡΧΑΛΟΥ

Εσωτ. Διανομή :

- Γρ. Α' Αντιπροέδρου
- Γρ. Β' Αντιπροέδρου