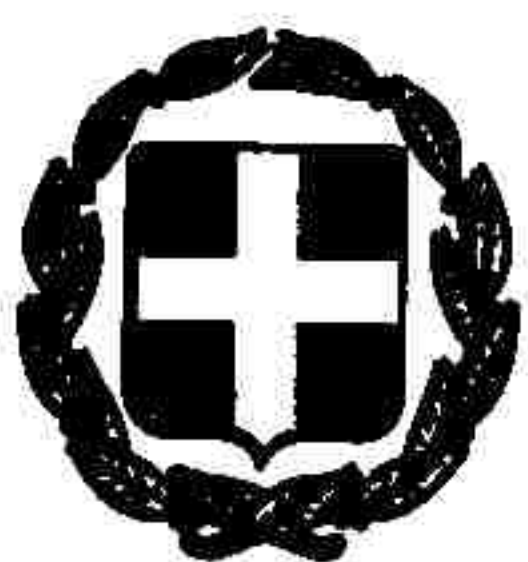




0 4 NOV 2010

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 3 Νοεμβρίου 2010
Αριθ. Πρωτ.: 2284**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Αντιμετώπιση αύξησης ανεργίας.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 4829/12-10-2010 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 4829/12-10-2010 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Ε. Τσουμάνη - Σπέντζα, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με σκοπό την πρόληψη των επιπτώσεων της κρίσης στην απασχόληση έχει σχεδιάσει και υλοποιεί

Οριζόντιες δράσεις

Α. Προγράμματα που αποσκοπούν στην διευκόλυνση της πρόσβασης των ανέργων στην απασχόληση μέσω της επιδότησης των ασφαλιστικών εισφορών εργοδοτών και εργαζομένων για περίοδο έως και τέσσερα έτη. Τα προγράμματα αυτά αποσκοπούν ακόμα, στον περιορισμό της αδήλωτης εργασίας που αποτελεί ένα από τα βασικά εμπόδια της αγοράς εργασίας (bottlenecks) για την ανάπτυξη σε εθνικό επίπεδο.

Τα προγράμματα επιδότησης των ασφαλιστικών εισφορών είναι τα εξής δύο:

➤ το «Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων» (ΦΕΚ 364 Β/ 31-03-2010) και το

➤ «Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 40.000 ανέργων». (ΦΕΚ 364 Β/ 31-03-2010)
Τα προγράμματα αυτά έχουν συνολικό προϋπολογισμό 170.940.000,00 € και 501.424.000 € αντίστοιχα.

Στο σχεδιασμό αυτών των προγραμμάτων έχει ληφθεί ιδιαίτερη μέριμνα για κοινωνικές ομάδες ευάλωτες στην αγορά εργασίας όπως: νέους έως 30 ετών, άνεργους που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια

άνεργες άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες, άνω των 50 ετών, πολύτεκνους/νες και τρίτεκνους/νες, αρχηγούς μονογονεϊκών οικογενειών

Β. Επιταγή Επανένταξης στην αγορά εργασίας

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου δεύτερου παρ.2 του ν.3845/2010 «Μέτρα για την εφαρμογή του μηχανισμού στήριξης της ελληνικής οικονομίας από τα κράτη-μέλη της Ζώνης του ευρώ και το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο» (ΦΕΚ 65 Α), κάθε επιδοτούμενος άνεργος προβλέπεται να δικαιούται μία «επιταγή επανένταξης» στην αγορά εργασίας, η χρηματική αξία της οποίας ισοδυναμεί με το συνολικό ποσό που δικαιούται να εισπράξει ως επίδομα ανεργίας.

Σύμφωνα με την εν λόγω διάταξη, η επιχείρηση προσλαμβάνει τον επιδοτούμενο άνεργο λαμβάνοντας από τον ΟΑΕΔ ως μηνιαία επιχορήγηση τη χρηματική αξία της «επιταγής», για όσους μήνες απομένουν μέχρι τη λήξη της επιδότησης. Οι αποδοχές του προσλαμβανόμενου είναι τουλάχιστον ίσες με τον κατώτερο βασικό μισθό της ισχύουσας κάθε φορά ΕΓΣΣΕ. Μετά τη λήξη της επιδότησης και μέχρι τη συμπλήρωση 24 συνολικά μηνών, η επιχείρηση δικαιούται επιχορήγησης μέρους ή του συνόλου των ασφαλιστικών εισφορών για ακαθάριστες αποδοχές μέχρι του ύψους του κατώτατου βασικού μισθού που ορίζεται κάθε φορά από την ΕΓΣΣΕ.

Ακόμα δίνεται η δυνατότητα να καταρτίζονται προγράμματα εργασίας που μπορεί να συμπεριλαμβάνουν εκπαίδευση – επαγγελματική κατάρτιση με τα οποία ο ΟΑΕΔ μπορεί να επιχορηγεί επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα για την πρόσληψη επιδοτούμενων ανέργων

Για την εφαρμογή των ανωτέρω έχει σχεδιαστεί και αναμένεται να ξεκινήσει άμεσα το «Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων και γενικά εργοδοτών για την απασχόληση και κατάρτιση 10.000 δικαιούχων «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας» και καθορισμός του τύπου, της μορφής και του περιεχομένου της «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας». (Φ.Ε.Κ 1398 Β/ 06-09-2010)

Ο προϋπολογισμός του προγράμματος θα ανέλθει στα 93.310.000 € και θα καλυφθεί με κοινοτική συγχρηματοδότηση.

Γ. Πρόγραμμα επιδότησης εργοδοτικών εισφορών για διατήρηση θέσεων εργασίας.

Στο πλαίσιο της δημιουργίας μιας ασπίδας προστασίας για τον επαπειλούμενο εργαζόμενο, καταρτίστηκε «πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για τη διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα», που θα συμβάλει συνολικά στην μείωση του αριθμού των απολύσεων και την απόδοση κινήτρων για τη διατήρηση του προσωπικού.

Σκοπός του προγράμματος είναι η επιχορήγηση 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης, σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, με την επιχορήγηση του μη μισθολογικού κόστους που αντιστοιχεί στις μηνιαίες εργοδοτικές εισφορές, ως κίνητρο για τη διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων για χρονικό διάστημα 18 μηνών, με έμφαση στις ειδικές ομάδες εργαζομένων, οι οποίες αναλύονται ως εξής:

- Άτομα με αναπηρία και
- Εργαζόμενοι ηλικίας 50 ετών και άνω.

Το κόστος της δαπάνης που θα ανέλθει συνολικά στο ποσό των 992.000.000,00 €, θα καλυφθεί και θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ και θα αποδοθεί μέσω του αλληλόχρεου λογαριασμού του ΙΚΑ – ΟΑΕΔ.

Η διάρκεια του συνολικού προγράμματος ανέρχεται στους 18 μήνες, εκ των οποίων οι 12 μήνες αφορούν σε επιχορήγηση και οι υπόλοιποι έξι μήνες σε δέσμευση.

Δ. Πρόγραμμα για την αυτασφάλιση ανέργων ηλικίας 55-64 ετών.

της γυναικείας απασχόλησης και σκοπός του είναι η προώθηση ανέργων γυναικών στην απασχόληση, μέσω της οικονομικής ενίσχυσης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών.

Το πρόγραμμα έχει προϋπολογισμό 96.000.000 ευρώ και θα πραγματοποιηθεί με κοινοτική συγχρηματοδότηση. Η κάθε δικαιούχος θα μπορεί να επιδοτηθεί με ποσό ίσο με 24.000 ευρώ για χρονικό ορίζοντα τριών ετών.

Όπως αναφέρθηκε και παραπάνω, δύο ακόμα προγράμματα, το «Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων» και το «Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 40.000 ανέργων» αποσκοπούν στην διευκόλυνση της πρόσβασης των ανέργων στην απασχόληση μέσω της επιδότησης των ασφαλιστικών εισφορών εργοδοτών και εργαζομένων για περίοδο έως και τέσσερα έτη και σε αυτά λαμβάνεται σαφώς υπόψιν η διάσταση του φύλου και δίνεται έμφαση:

- στις γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες, άνω των 50 ετών, οι οποίες θεωρούνται ειδική κατηγορία.
- στους αρχηγούς μονογονεϊκών οικογενειών

Για εργαζόμενους κλάδων που πλήττονται ιδιαίτερα από τις επιπτώσεις της κρίσης.

Σχεδιάζονται και υλοποιούνται προγράμματα για εργαζόμενους που απασχολούνται σε κλάδους που πλήττονται ιδιαίτερα από την κρίση, όπως π.χ οι εργαζόμενοι στον τουριστικό κλάδο.

Σε αυτό το πλαίσιο, έχουν σχεδιαστεί προγράμματα για τη διεύρυνση της τουριστικής περιόδου:

A. για την επαναπρόσληψη ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής και συνεχούς λειτουργίας με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών

(I) «Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την επαναπρόσληψη 70.000 ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής και συνεχούς λειτουργίας» (Τροποποίηση της αριθμ. 6421/251/19-04-2010 απόφασης «Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την επαναπρόσληψη 50.000 ανέργων σε εποχικές ξενοδοχειακές επιχειρήσεις».)

(II) «Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για τον μήνα Σεπτέμβριο του 2010, για την επαναπρόσληψη 50.000 ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής και συνεχούς λειτουργίας» (αναμένεται να εκδοθεί άμεσα η σχετική ΚΥΑ).

B. για τη διατήρηση των θέσεων εργασίας στον τουριστικό κλάδο έχει σχεδιαστεί και αναμένεται να ξεκινήσει άμεσα το «Πρόγραμμα διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας».

Ο προϋπολογισμός του προγράμματος ανέρχεται στα 18.620.000 € και αναμένεται να ωφεληθούν περίπου 10.000 άτομα.

Για απολυμένους που πλήττονται ιδιαίτερα από τις επιπτώσεις της κρίσης

Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις

«Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 800 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις επιχειρήσεις «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)», «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και «COMMERCIAL VALUE»

Το πρόγραμμα έχει προϋπολογισμό 25.800.000 € και συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 4 του άρθρου 74 του Ν. 3863/2010 «Νέο Ασφαλιστικό Σύστημα και συναφείς διατάξεις, ρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις», δίνεται η δυνατότητα σε εργαζόμενους ηλικίας 55-64 ετών των οποίων η σύμβαση εργασίας καταγγέλλεται, ανεξάρτητα αν πρόκειται για ομαδικές ή μεμονωμένες απολύσεις, εφόσον παραμένουν άνεργοι, έχουν το δικαίωμα της αυτασφάλισης για χρονικό διάστημα μέχρι τρία χρόνια, στην οποία υποχρεούται ο εργοδότης που τους απέλυσε να συμμετέχει με ποσοστό 50% του κόστους αυτασφάλισης για ασφαλισμένους ηλικίας 55-60 ετών και με ποσοστό 80% για ασφαλισμένους 60-64 ετών.

Επίσης κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παραγρ. 5 εδαφ. β του άρθρου 74 του ίδιου νόμου, δίνεται η δυνατότητα της ένταξης αυτής της κατηγορίας των απολυμένων στα προγράμματα εργασίας των μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55-64 ετών για εργασία στο δημόσιο τομέα.

Για τους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας

Απόκτηση Εργασιακής εμπειρίας

Οι νέοι και ιδιαίτερα όσοι από αυτούς εισέρχονται για πρώτη φορά στην αγορά εργασίας αντιμετωπίζουν ιδιαίτερο πρόβλημα στην εξεύρεση εργασίας. Επίσης, έχει διαπιστωθεί ότι μεταξύ των νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας αποτελεί συχνό φαινόμενο η υποαπασχόληση ή η ανασφάλιστη εργασία. Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης θεωρεί ιδιαίτερα σημαντική την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων και την εξυπηρέτηση του στόχου της ομαλής μετάβασης των νέων από το εκπαιδευτικό σύστημα στην αγορά εργασίας.

Σε αυτό το πλαίσιο, έχει σχεδιαστεί και αναμένεται να ξεκινήσει σύντομα το «Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 ανέργων ηλικίας 16-24 ετών νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα με επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών, με την δυνατότητα συνέχισης της επιχορήγησης για επιπλέον δώδεκα (12) μήνες, εφόσον η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας» (αναμένεται η δημοσίευσή του).

Βάσει αυτού, οι εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που συνάπτουν με ανέργους ηλικίας 16 έως 24 ετών συμβάσεις απόκτησης εργασιακής εμπειρίας διάρκειας έως δώδεκα (12) μήνες, καταβάλλουν στους προσλαμβανόμενους το 80% του κατώτατου βασικού μισθού ή ημερομισθίου, όπως αυτό ορίζεται κάθε φορά από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και τους ασφαλίζουν στους κλάδους σύνταξης, ασθένειας σε είδος και επαγγελματικού κινδύνου του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, δικαιούνται να επιχορηγηθούν για τις ασφαλιστικές εισφορές από τον ΟΑΕΔ.

Επίσης, μετά το πέρας της σύμβασης απόκτησης εργασιακής εμπειρίας είναι δυνατή η συνέχιση της επιχορήγησης, εφόσον η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας, για επιπλέον χρονικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών.

Ο Προϋπολογισμός του Προγράμματος είναι 53.940.400 € και θα συγχρηματοδοτηθεί από το ΕΚΤ.

Για τις γυναίκες

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης πρόσφατα προχώρησε στην εκπόνηση ενός προγράμματος τόνωσης της επιχειρηματικότητας αποκλειστικά για γυναίκες.

Το «Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών - Γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με το διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64» (ΦΕΚ 364Β/31-03-2010) στοχεύει αποκλειστικά στην τόνωση

Προγραμματικές Συμβάσεις

Ακόμα, το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για πρώτη φορά το 2009 αξιοποίησε τη δυνατότητα της κατάρτισης Προγραμματικής Σύμβασης με την τοπική αυτοδιοίκηση για προγράμματα απασχόλησης¹

Σε αυτό το πλαίσιο σχεδιάστηκε και υλοποιείται η Προγραμματική Σύμβαση από 18-08-2009 μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας, της Αναπτυξιακής Εταιρίας Έβρου ΑΕ (ΑΝ.Ε.Ε. Α.Ε.) και των Δήμων Αλεξανδρουπόλεως, Φερών και Τραιανουπόλεως για την υλοποίηση ειδικού προγράμματος επανειδίκευσης και επανακατάρτισης έως 118 απολυμένων από την εταιρία «ΘΡΑΚΗ ΑΕ» του Νομού Έβρου.

Ο συνολικός προϋπολογισμός της Προγραμματικής Σύμβασης ανέρχεται στα 6.569.000 €

Τοπικές Παρεμβάσεις

A.- Στο πλαίσιο της αντιμετώπισης του οξύτατου προβλήματος ανεργίας του Ν. Καστοριάς σχεδιάστηκε και αναμένεται να ξεκινήσει άμεσα μια Ολοκληρωμένη Παρέμβαση σε επίπεδο νομού. (Φ.Ε.Κ 1399 Β/ 06-09-2010)

Το «Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 900 ανέργους και 350 εργαζόμενους του Νομού Καστοριάς» το οποίο θα υλοποιηθεί με εθνικούς και κοινοτικούς πόρους θα έχει Προϋπολογισμό 13.711.000 € και θα περιλαμβάνει τις εξής δράσεις:

- Δημιουργία τριακοσίων (300) νέων θέσεων εργασίας με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών
- Ενίσχυση Επιχειρηματικών Πρωτοβουλιών 100 ανέργων.
- Πρόγραμμα για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας – προεργασία, εκατόν πενήντα (150) ανέργων νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα, με την υποχρέωση συνέχισης της απασχόλησης για επιπλέον τριάντα (30) μήνες, με την μετατροπή της σύμβασης απόκτησης εργασιακής εμπειρίας - προεργασίας σε σύμβαση εργασίας
- Πρόγραμμα διетоῦς επιχορήγησης επιχειρήσεων (επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών) για τη διατήρηση 200 θέσεων εργασίας
- Δράσεις κατάρτισης/επανακατάρτισης για 350 ανέργους και 150 εργαζόμενους σε αντικείμενα που θεωρούνται κρίσιμα για τις ανάγκες της αγοράς εργασίας ή των επιχειρήσεων του Νομού Καστοριάς.

B.- Επίσης βρίσκεται στο στάδιο των υπογραφών Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 680 ανέργους των επιχειρήσεων «ΤΕΞΑΠΡΕΡ Α.Ε.», «MAXIM ΠΕΡΤΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO A.B.E.E.», «NOBA KNIT A.E.», «BELLE A.E.», «ΠΑΚ. ΚΕΝΤΑΠΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE Α.Ε.», «ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» του Νομού Θεσσαλονίκης και περιλαμβάνει τις εξής δράσεις:

➤ Δράση Επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για δημιουργία 600 νέων θέσεων εργασίας για πλήρη ή μερική απασχόληση, με ποσό επιχορήγησης 20,00 € για κάθε ημέρα πλήρους απασχόλησης και 10,00 € για κάθε ημέρα μερικής απασχόλησης και η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε 24 μήνες.

Το πρόγραμμα έχει προϋπολογισμό 7.200.000,00 € και συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

➤ Δράση Αυταπασχόλησης για την προώθηση 80 ανέργων στην απασχόληση, μέσω της οικονομικής ενίσχυσης επιχειρηματικών πρωτοβουλιών. Το ποσό της επιχορήγησης

¹ Προγραμματική Σύμβαση: συμφωνία που θέτει το γενικό πλαίσιο για την οργάνωση και διαχείριση δημοσίων υπηρεσιών και την άσκηση κρατικών δραστηριοτήτων δια μέσου των φορέων της τοπικής αυτοδιοίκησης ή της καθ' ύλην αποκεντρωμένης διοίκησης, με τη μελέτη και εκτέλεση έργων, προγραμμάτων και την παροχή υπηρεσιών.

για κάθε νέο ελεύθερο επαγγελματία που υπάγεται στο πρόγραμμα είναι 24.000,00 € και η διάρκειά της ορίζεται σε 36 μήνες.

Το πρόγραμμα έχει προϋπολογισμό 640.000,00 € και συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

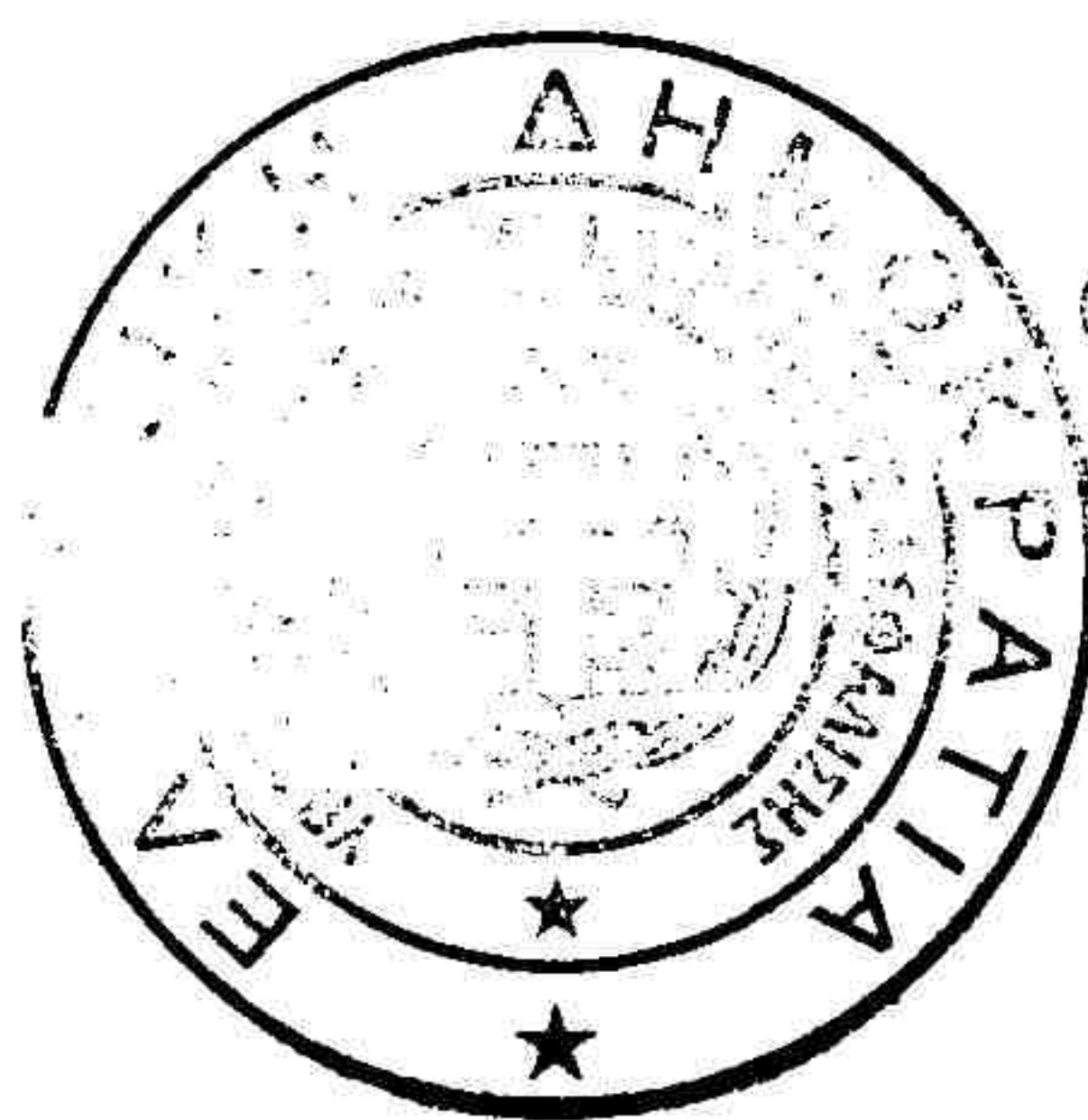
Επιπλέον, σας επισυνάπτουμε το με αρ. πρωτ. 0.18667/3.3034/27-10-2010 Έγγραφο τη Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης, Κοινοτικών και Άλλων Πόρων και το με αρ. πρωτ. 1673/21-10-2010 Έγγραφο του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

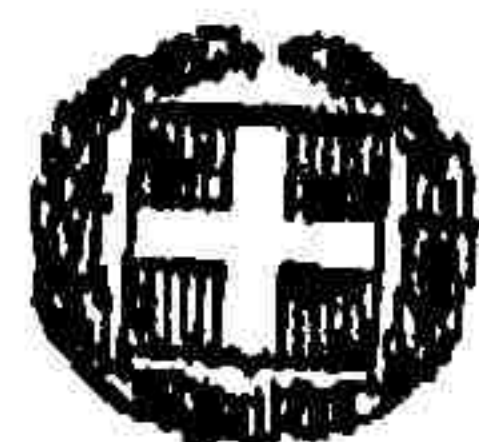
Όπως στο κείμενο

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΆΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΤ**

ΜΟΝΑΔΑ : Α'
Δ/νση : Κοραή 4
105 64 Αθήνα
Τηλέφωνο : 210 5271400

ΠΡΟΣ:

Αθήνα, 27.10.2010
Αρ.Πρωτ.: 0.18667/3.3034

Υπουργείο Εργασίας &
Κοινωνικής Ασφάλισης
Γενική Δ/νση Διοικητικής
Υποστήριξης
Δ/νση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού
Συντονισμού
Πειραιώς 40 ΕΝΤΑΥΘΑ

Telefax : 210 5271420
Πληροφορίες : Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο : 210 5271450
E-mail : zaxadam@μου.gr

ΘΕΜΑ: Απάντηση της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων στην Ερώτηση της Βουλευτού κας Ε. Τσουμάνη-Σπέντζα

ΣΧΕΤ: Η με αριθμ. 4829/12.10.10 Ερώτηση της Βουλευτού κας Ε. Τσουμάνη-Σπέντζα (αριθμ. Πρωτ. Νομοθετικού Συντονισμού 2284/14.10.10)

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού εγγράφου, ως Γενική Γραμματεία που διαχειρίζεται, παρακολουθεί και συντονίζει τις δράσεις που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) και σε ό,τι αφορά τις αρμοδιότητές μας, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «**Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού**» στοχεύει στην αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού ως κινητήριας δύναμης για την ανάπτυξη της χώρας και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και αποτελεί το πλέον σημαντικό χρηματοδοτικό εργαλείο στη διάθεση των ελληνικών αρχών για τον τομέα **στήριξης και ανάπτυξης της απασχόλησης**.

Για την επίτευξη των στόχων αυτών έχει σχεδιαστεί ο Θεματικός Άξονας Προτεραιότητας «**Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση**».

Οι παρεμβάσεις του άξονα αυτού στοχεύουν στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση όλων των κατηγοριών ανέργων και στη προσέλκυση και διατήρηση μεγαλύτερου αριθμού ατόμων στην αγορά εργασίας, μέσω ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και τοπικού χαρακτήρα σχεδίων προώθησης της απασχόλησης για την επίλυση προβλημάτων που εμφανίζονται στις περιφερειακές αγορές εργασίας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση των γυναικών, των νέων και των μακροχρόνια ανέργων, καθώς και των ανέργων από ειδικές κοινωνικές ομάδες (άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας ή από ευαίσθητες ομάδες του πληθυσμού), που απειλούνται περισσότερο από τον αποκλεισμό από την αγορά εργασίας.

Οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης αποτελούν το στρατηγικό πυρήνα των παρεμβάσεων, αξιοποιώντας εμπειρίες από τη μέχρι τώρα εφαρμογή δράσεων, μέσω του ΟΑΕΔ, καθώς και συμπεράσματα των μελετών και των αξιολογήσεων, καλές πρακτικές άλλων χωρών, αλλά και πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας. Σκοπός η βελτίωση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεών τους.

Ως βασικές αρχές τίθενται η εξυπηρέτηση του τελικού αποδέκτη (άνεργου), η εφαρμογή προληπτικών μέτρων που εξασφαλίζουν έγκαιρο εντοπισμό των αναγκών με ατομικά σχέδια δράσης και εξατομικευμένη υποστήριξη, η ολοκληρωμένη προσέγγιση που συνδυάζει συμβουλευτική, επαγγελματικό προσανατολισμό, κατάρτιση/επιμόρφωση, προώθηση στην απασχόληση και συνεχή παρακολούθηση, η παροχή «ίσων ευκαιριών εκκίνησης για όλους».

Τα μέτρα (δράσεις) ενίσχυσης της απασχόλησης που αναλαμβάνονται, αναπτύσσονται σε όλη τη χώρα, στοχευτούνται ανά περιφέρεια σύμφωνα με τη περιφερειακή εξειδίκευση αναγκών και αφορούν ενδεικτικά σε:

1. Διευκόλυνση της πρόσβασης των νέων στην απασχόληση

Πρόκειται για την εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Δράσεων» για την ενίσχυση της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας των νέων, σε κάθε νέο που εγκαταλείπει το σχολείο και είναι άνεργος να προσφέρεται εργασία, μαθητεία, συμπληρωματική επιμόρφωση ή άλλο μέτρο απασχολησιμότητας.

Ενδεικτικές δράσεις προώθησης νέων στην απασχόληση

- Δράσεις τοποθέτησης νέων επιστημόνων σε επιχειρήσεις, με υποχρέωση συμμετοχής και της επιχείρησης στο κόστος θέσης.
- Δράσεις τοποθέτησης νέων «ανειδίκευτων» σε επιχειρήσεις, με συνδυασμένη κατάρτιση πάνω στο αντικείμενο εργασίας και συμβουλευτική.
- Ενίσχυση ΜΚΟ που δραστηριοποιούνται με νέους ώστε να αναπτύξουν κέντρα πληροφόρησης σχετικά με την απασχόληση και την επιχειρηματικότητα, αλλά και δίκτυα για συμβουλευτική και κατάρτιση.

Ενδεικτικές δράσεις Προώθησης νέων στην επιχειρηματικότητα (start-ups) και στην Κοινωνική Οικονομία

Οι δράσεις προώθησης στην επιχειρηματικότητα θα σχετίζονται κύρια με την εκκίνηση της επιχείρησης. Στο πλαίσιο αυτό προτείνονται:

- Προγράμματα Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών.
- Πρόγραμμα Ενίσχυση της επιχειρηματικότητας των νέων, σε τομείς αιχμής (τουρισμός, πολιτισμός, περιβάλλον).
- Ενίσχυσης κοινωνικής επιχειρηματικότητας των νέων.
- Δράσεις επιδότησης νεανικών, συνεταιριστικών και νεανικών κοινωνικών επιχειρήσεων.

2. Διευκόλυνση της πρόσβασης των γυναικών στην απασχόληση

Πρόκειται για την εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Δράσεων» για την ενίσχυση της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας των γυναικών. Στα συμπεράσματα του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου τονίζεται ότι οι πολιτικές για την ισότητα των φύλων είναι ζωτικής σημασίας για την οικονομική ανάπτυξη, την ευημερία και την ανταγωνιστικότητα και ότι πρέπει να αναληφθεί ρητή δέσμευση σε ευρωπαϊκό επίπεδο για την εφαρμογή πολιτικών υπέρ της προώθησης της απασχόλησης των γυναικών και για την εξασφάλιση καλύτερης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Ενδεικτικές δράσεις Προώθησης γυναικών στην απασχόληση

Με βάση τις ανωτέρω κατευθύνσεις πολιτικής, οι κύριες δράσεις για γυναίκες που σχετίζονται με την προώθηση της απασχόλησης περιλαμβάνουν:

- Δράσεις ενίσχυσης της συμμετοχής των γυναικών σε ΜΜΕ (είτε ως επιχειρηματίες, είτε ως εργαζόμενες).
- Δράσεις τοποθέτησης γυναικών επιστημόνων σε επιχειρήσεις.
- Δράσεις κατάρτισης-πιστοποίησης γνώσεων-δεξιοτήτων σε τομείς ζήτησης και αιχμής, αλλά με δυνατότητα προσαρμογής των προγραμμάτων στις τοπικές ανάγκες και ιδιαιτερότητες.
- Ενίσχυση ΜΚΟ που δραστηριοποιούνται με γυναίκες ώστε να αναπτύξουν κέντρα πληροφόρησης σχετικά με την απασχόληση και την επιχειρηματικότητα.

Ενδεικτικές δράσεις Προώθησης γυναικών στην επιχειρηματικότητα (start-ups) και στην Κοινωνική Οικονομία

Οι δράσεις προώθησης στην επιχειρηματικότητα θα σχετίζονται κύρια με την εκκίνηση της επιχείρησης. Στο πλαίσιο αυτό προτείνονται:

- Δράσεις άμβλυνσης των δυσκολιών που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες επιχειρηματίες στην πρόσβαση στις χρηματοδοτήσεις.
- Επιδοτήσεις για έναρξη επιχειρήσεων (Γυναίκες επιχειρηματίες), ιδίως σε τομείς αιχμής.
- Πρόγραμμα ενίσχυσης του «συνεταιρίζεσθαι» των γυναικών.
- Πρόγραμμα ενίσχυσης κοινωνικής επιχειρηματικότητας των γυναικών.

3. Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση σε μακροχρόνια άνεργους και λοιπές ευπαθείς κοινωνικές ομάδες

Οι κύριες δράσεις για μακροχρόνια άνεργους και λοιπές ευπαθείς κοινωνικές ομάδες που σχετίζονται με την προώθηση της απασχόλησης θα υλοποιηθούν στο πλαίσιο εφαρμογής της αρχής του mainstreaming, σε συνέργεια και συμπληρωματικότητα με τις δράσεις του Άξονα 3 που αφορούν την κοινωνική ένταξη και την κοινωνική προστασία. Η συγκεκριμένη δράση αποκτά ξεχωριστή σημασία, καθώς στόχος των πολιτικών απασχόλησης είναι η ενεργοποίηση του 25% των μακροχρόνια ανέργων και η συμμετοχή του ατόμων ευπαθών κοινωνικά ομάδων στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης σε ποσοστό 15% επί του συνόλου των ωφελούμενων από ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης.

Στη συνέχεια παρατίθενται πίνακες των ως σήμερα **προκηρυχθεισών** πράξεων ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης που απευθύνονται σε άνεργους, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», σε όλη την επικράτεια.

Προγράμματα Κατάρτισης ανέργων

Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα κατασκευαστικών / τεχνικών έργων	89.393.840	Η δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής αιτήσεων

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ		
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα τουρισμού	45.400.000	Διαγωνισμός σε εξέλιξη. Η Δράση πρόκειται να υλοποιηθεί άμεσα
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα)	94.600.000	Διαγωνισμός σε εξέλιξη. Η Δράση πρόκειται να υλοποιηθεί άμεσα
Κατάρτιση ανέργων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	30.000.000	Διαγωνισμός σε εξέλιξη. Αναμένεται η αποσφράγιση των προσφορών
Κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ	14.400.000	Διαγωνισμός σε εξέλιξη. Αναμένεται η αποσφράγιση των προσφορών
Παραχή Υπηρεσιών ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ σε ανέργους	15.599.999	Διαγωνισμός σε εξέλιξη. Αναμένεται η αποσφράγιση των προσφορών
ΣΥΝΟΛΟ	289.393.839	

Προγράμματα προώθησης στην Απασχόληση που υλοποιούνται από τον ΟΑΕΔ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ		
Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων 31-44	64.837.500	Η Δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 33-64	75.198.000	Η Δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - α' κύκλος	69.000.000	Η Δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - β' κύκλος	69.000.000	Η Δράση υλοποιείται. Έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 22-64	108.000.000	Η Δράση υλοποιείται. Ανοιχτή η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων μόνο στις διοικητικές περιφέρειες του άξονα προτεραιότητας 9
Επιχορήγηση Νέων Επιστημόνων (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί κλπ)	126.000.000	Η Δράση υλοποιείται. Ανοιχτή η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 ΝΕΕ γυναικών ηλικίας 22 - 64	96.000.000	Η Δράση υλοποιείται. Ανοιχτή η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων

ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ		
		αιτήσεων μόνο στις διοικητικές περιφέρειες των αξόνων προτεραιότητας 7 και 8.
Ειδικό διετές πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 25.000 ανέργων	170.940.000	Η Δράση υλοποιείται. Ανοιχτή η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων
Πρόγραμμα επιχορήγησης για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας, 10.000 ανέργων νέων ηλικίας 16 έως 24 ετών σε ιδιωτικές επιχειρήσεις με επιδότηση των ασφαλιστικών εισφορών, με τη δυνατότητα συνέχισης της επιχορήγησης για επιπλέον δώδεκα (12) μήνες	53.940.400	Έχει ολοκληρωθεί ο σχεδιασμός της Πράξης. Πρόκειται να υλοποιηθεί άμεσα
ΣΥΝΟΛΟ	832.915.900	

Στο πλαίσιο του Θεματικού Άξονα Προτεραιότητας ο οποίος αναφέρεται στην «Ενίσχυση της Προσαρμοστικότητας του Ανθρώπινου Δυναμικού και των Επιχειρήσεων» σχεδιάζονται παρεμβάσεις που στοχεύουν στα εξής:

1. Ανάπτυξη ολοκληρωμένου πλαισίου Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΕΚ) για τους εργαζόμενους, εργοδότες και αυτοαπασχολούμενους για τη βελτίωση της ποιότητας ΣΕΚ και την αύξηση της συμμετοχής σε ενέργειες κατάρτισης.
2. Βελτίωση της ποιότητας ΣΕΚ και αύξηση της συμμετοχής σε ενέργειες κατάρτισης για τους εργαζόμενους, ιδίως στις ΜΜΕ.
3. Σχεδιασμός και εφαρμογή προγραμμάτων στους σχετικούς τομείς του ΕΚΤ από κοινωνικοοικονομικούς φορείς, συμπεριλαμβανομένων των κοινωνικών εταίρων, των αντιπροσωπευτικών ΜΚΟ και των επαγγελματικών οργανώσεων.
4. Ανάπτυξη πολιτικών και υπηρεσιών για την πρόβλεψη και τη θετική διαχείριση των οικονομικών αλλαγών.

Συγκεκριμένα προγραμματίζονται:

1. Η υλοποίηση προγράμματος από τον ΟΑΕΔ με τίτλο «Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων και επιχειρήσεων εντός της οικονομικής κρίσης» και συνολικό προϋπολογισμό 60 εκατ. Ευρώ με 14.000 ωφελούμενους απασχολούμενους. Το πρόγραμμα αφορά στην ενίσχυση επιχειρήσεων, που απασχολούν 50 εργαζόμενους και άνω, για την εκπόνηση και εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων και εργαζομένων», με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση, καθώς και η ενσωμάτωση των νέων τεχνολογιών στη διαδικασία παραγωγής.
2. Η υλοποίηση αντίστοιχου προγράμματος από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. με την ονομασία «Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων που απασχολούν 1-49 άτομα, εντός της οικονομικής κρίσης» που αφορά στην ενίσχυση μικρών και πολύ μικρών Επιχειρήσεων μέσω της εκπόνησης και εφαρμογής «Κλαδικών Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων σε επίπεδο Νομού», με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση. Ο συνολικός προϋπολογισμός του προγράμματος ανέρχεται σε 80 εκατ. Ευρώ και απευθύνεται σε 18.000 ωφελούμενους εργαζόμενους.

Σε ό,τι αφορά τη ροή αξιοποίησης και το ρυθμό απορρόφησης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», παρατίθενται τα ακόλουθα στοιχεία:

1. Οι προσκλήσεις/προκηρύξεις του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» που έχουν εκδοθεί έως σήμερα ανέρχονται σε 2.249.529.397 €, ήτοι 74,65%.
2. Οι ενταγμένες πράξεις του Επιχειρησιακού Προγράμματος ανέρχονται στα 1.073.407.974 €, ήτοι 35,62%.
3. Η απορρόφηση έως σήμερα ανέρχεται στα 262.407.358 €, ήτοι 8,71%.

Τέλος, μέσω του Ευρωπαϊκού Ταμείου προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ) που συστάθηκε κατ' εφαρμογή του Κανονισμού 1927/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ης Δεκεμβρίου 2006, παρέχεται στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Ε.Ε.) η δυνατότητα χρηματοδότησης των κρατών μελών, για τη λήψη μέτρων στήριξης των εργαζομένων, οι οποίοι απαλύονται λόγω μεγάλων διαρθρωτικών αλλαγών που επιφέρει η παγκοσμιοποίηση στη μορφή του παγκόσμιου εμπορίου, στις περιπτώσεις όπου οι απολύσεις αυτές έχουν σοβαρό ανεπιθύμητο αντίκτυπο στην περιφερειακή ή τοπική οικονομία καθώς και λόγω της παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης.

Η περίοδος εφαρμογής του ΕΤΠ ταυτίζεται με την προγραμματική περίοδο του ΕΣΠΑ, δηλαδή άρχεται την 1^η Ιανουαρίου 2007 και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου 2013.

Στο σημείο αυτό θα πρέπει να τονιστεί ότι το ΕΤΠ δε χρηματοδοτεί την αναδιάρθρωση των επιχειρήσεων ή των βιομηχανικών τομέων. Ωφελοούμενοι είναι οι εργαζόμενοι που πλήττονται από τις απολύσεις που προκύπτουν από τους βαθείς μετασχηματισμούς στις διεθνείς εμπορικές ανταλλαγές και λόγω της οικονομικής κρίσης. Το Ταμείο αφορά τόσο τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις όσο και τις μεγάλες και τις πολυεθνικές επιχειρήσεις.

Στο πλαίσιο λειτουργίας του ΕΤΠ, 500 εκ. ευρώ διατίθενται κάθε χρόνο για την υποστήριξη των εργαζομένων που πλήττονται, για τους οποίους θα πρέπει ν' αποδεικνύεται με σαφήνεια η σχέση μεταξύ της απόλυσής τους και των μεγάλων διαρθρωτικών αλλαγών στο παγκόσμιο εμπόριο.

Όσον αφορά τις επιλέξιμες ενέργειες, το ΕΤΠ χρηματοδοτεί συγκεκριμένα:

Α) την ενίσχυση για την αναζήτηση θέσης εργασίας, τον επαγγελματικό προσανατολισμό, την παροχή εξειδικευμένης κατάρτισης και επανακατάρτισης, την επανατοποθέτηση στην αγορά εργασίας, την προώθηση της επιχειρηματικότητας και την ενίσχυση για αυτοαπασχόληση.

Β) ειδικά μέτρα για μικρό χρονικό διάστημα, όπως επιδόματα αναζήτησης εργασίας, κινητικότητας κλπ.

Γ) μέτρα για ενθάρρυνση μειονεκτούντων ή ηλικιωμένων εργαζομένων, προκειμένου αυτοί να παραμείνουν ή να επιστρέψουν στην αγορά εργασίας.

Σύμφωνα με την ΚΥΑ 0.9415/3.1543/11-5-2010 (ΦΕΚ 692 Β/21-5-2010) που αφορά στο «Σύστημα Διαχείρισης, Αξιολόγησης, Παρακολούθησης και Ελέγχου - Διαδικασία Εφαρμογής των ενεργειών που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ)», αρμόδια υπηρεσία για τη διαχείριση του Ταμείου έχει οριστεί η Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων ΕΚΤ (ΕΥΣΕΚΤ) της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Με στόχο την ενεργοποίηση του ΕΤΠ, έχουν σταλεί σχετικές επιστολές στους κοινωνικούς και οικονομικούς εταίρους, στα εργασιακά κέντρα, στις ομοσπονδίες, στις εργοδοτικές οργανώσεις, στα επιμελητήρια, στις κοινωνικές επιθεωρήσεις καθώς και στις περιφέρειες όλης της χώρας, ώστε ν' ανευρεθούν οι περιπτώσεις απολυμένων που πληρούν τα κριτήρια παρέμβασης του Κανονισμού του Ταμείου για χρηματοδοτική συνεισφορά από αυτό.

Η Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων ΕΚΤ (ΕΥΣΕΚΤ), συνεργάζεται στενά με τον ΟΑΕΔ, προκειμένου να ρυθμιστεί το ζήτημα της καταγραφής και άντλησης των απαιτούμενων στοιχείων των απολυμένων από τις Υπηρεσίες του.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

1. Γραφείο κας Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού
3. Γραφείο κ. Γεν. Γραμ. Υπ. Εργασίας
4. Γραφείο κ. Γεν. Γραμμ. Δ.Κ. & Α.Π
5. Δ/νση Δ22/Μονάδα Α'

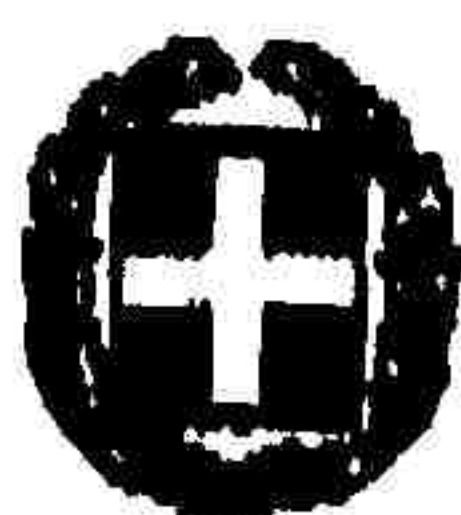
**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ**

ΘΕΟΔΩΡΟΣ Ν. ΤΣΕΚΟΣ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΥ
ΚΑΛΙΡΟΗ



ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.: 1673/21-10-10

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
Ταχ. Δ/ση: Εθν. Αντίστασης 8,
ΤΚ 16610, ΑΛΙΜΟΣ
ΠΛ.: Η. Κολλιόπουλος
ΤΗΛ.: 210-9989136

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

ΘΕΜΑ: Παροχή Πληροφοριών.

ΣΧΕΤΙΚΑ: Το υπ' αριθμ. 2284/14-10-2010 έγγραφό σας.

Σε απάντηση του ως άνω εγγράφου σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε την με αριθμ. 4829/12-10-2010 Ερώτηση που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Ε. Τσουμάνη-Σπέντζα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, ο ΟΑΕΔ έχει καταρτίσει για το 2010 προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Οργανισμός ως κεντρική δομή διαχείρισης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, επιδιώκει για την καλύτερη αποτελεσματικότητα των μέτρων, τη μέγιστη δυνατή συνεργασία μέσω προγραμματικών συμφωνιών ή συμπράξεων για την υλοποίηση των πολιτικών με φορείς των κοινωνικών εταίρων, της τοπικής αυτοδιοίκησης, της επαγγελματικής εκπαίδευσης και του τρίτου τομέα της οικονομίας, σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

Τα προγράμματα που υλοποιούνται το τρέχον χρονικό διάστημα από τον Οργανισμό είναι τα εξής:

1. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους νέους έως 30 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, οι οποίες αναλύονται ως εξής: άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών. Η χρηματοδότηση του προγράμματος προέρχεται από τον ΟΑΕΔ και ανέρχεται στα 501.000.000 ευρώ.
2. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και στις προαναφερόμενες ειδικές ομάδες ανέργων. Η δαπάνη ανέρχεται στα 171.000.000 ευρώ και η πηγή χρηματοδότησης είναι το Ε.Π. ΑΝ. Α. Δ.
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με διακριτικό τίτλο **«ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64»**. Η δαπάνη ανέρχεται στα 96.000.000 ευρώ, με πηγή χρηματοδότησης το Ε.Π. ΑΝ. Α. Δ. Στο πρόγραμμα αυτό που είναι στοχευμένο κατ' αποκλειστικότητα σε γυναίκες, σύμφωνα με τα αιώ 15-10-2010 υιοθεσία, έχουν υποβληθεί 3501 αιτήσεις.
4. Πρόγραμμα επιχορήγησης 2.500 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, ηλικίας 22-64 ετών. Οι 1.200 θέσεις στο πρόγραμμα αυτό ορίζεται να καλυφθούν από νέους 22-32 ετών. Η δαπάνη ανέρχεται στα 60.000.000 ευρώ, με πηγή χρηματοδότησης τον ΛΑΕΚ.
5. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την επαναπρόσληψη 70.000 ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής ή συνεχούς λειτουργίας (ΔΙΠΕΛΙΟΣ, ΜΑΙΟΣ, ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ). Η δαπάνη των 70.000.000 ευρώ για το συγκεκριμένο πρόγραμμα βαρύνει τον ΟΑΕΔ.
6. Πρόγραμμα διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας. Η δαπάνη του προγράμματος εκτιμάται 18.600.000 ευρώ και πηγή χρηματοδότησης είναι ο ΟΑΕΔ.
7. Επίσης παραμένει ανοιχτό και υλοποιείται το Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) - Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο **«ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ - ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009»**. Η μέγιστη δαπάνη ανέρχεται στα 126.000.000 ευρώ και συγχρηματοδοτείται από το ΕΠ ΑΝΑΔ και από το ΠΔΕ.

8. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα απασχόλησης για 900 ανέργους και 350 εργαζόμενους του Νομού Καστοριάς. Το πρόγραμμα αφορά σε δράσεις απασχόλησης, αυτοαπασχόλησης, απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, διατήρησης θέσεων εργασίας και κατάρτισης. Η προβλεπόμενη δαπάνη είναι 13.700.000 ευρώ. Το πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο), από εθνικούς πόρους (ΠΔΕ) και από τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ.

Τα κάτωθι προγράμματα θα ξεκινήσουν να υλοποιούνται σταδιακά εντός του προσεχούς δεκαπενθήμερου (από τις 20-10-2010 και εξής):

1. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για το μήνα Σεπτέμβριο του 2010, για την επιναπόσληψη 50.000 ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής και συνεχούς λειτουργίας, συνολικού προϋπολογισμού 25.000.000 €. Η δαπάνη βαρύνει τον ΟΑΕΔ.
2. Επιταγή Επανάταξης στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελούμενους, συνολικού προϋπολογισμού 120.000.000 €. Το πρόγραμμα συγχρηματοδοτείται από το Ε.Π. ΑΝ.Α.Δ. και τον ΟΑΕΔ.
3. Προγράμματα εργασίας για νέους έως 24 ετών με Σύμβαση Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας, με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων ηλικίας έως 24 ετών στην αγορά εργασίας. Η διάρκεια της σύμβασης αυτής μπορεί να ανέρχεται σε 12 μήνες και εφ' όσον μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας η διάρκεια της επιχορήγησης φτάνει τους 24 μήνες, συνολικού προϋπολογισμού 53.940.000 €. Η χρηματοδότηση προέρχεται από το Ε.Π. ΑΝ.Α.Δ.
4. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα υλοποιεί ο ΟΑΕΔ και αφορούν σε 14.000 ωφελούμενους. Η δαπάνη υπολογίζεται στα 60 εκατ. ευρώ.
5. Ενεργοποιούνται επίσης και προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 49 εργαζόμενους, υλοποιούμενα από την Επαγγελματική Κατάρτιση Λ.Ε. (Ε.Κ. Α.Ε.), για 18.000 ωφελούμενους. Η δαπάνη υπολογίζεται στα 80 εκατ. ευρώ.

Οι δύο αυτές δράσεις στοχεύουν στη διατήρηση συνολικά 32.000 θέσεων εργασίας, μέσω επαγγελματικής εκπαίδευσης σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και

εξωστρέφειας των επιχειρήσεων. Ο προϋπολογισμός τους ανέρχεται συνολικά στα 140.000.000 ευρώ και η χρηματοδότηση προέρχεται από το ΕΠ ΑΝΑΔ.

6. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α). Η προβλεπόμενη δαπάνη για την εφαρμογή του μέτρου αυτού είναι 22.400.000 ευρώ και θα καλυφθεί από τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ και τον κρατικό προϋπολογισμό για τα Άτομα με αναπηρίες.
7. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α). Η μέγιστη δαπάνη θα ανέλθει συνολικά στο ποσό των 30.500.000 ευρώ και θα βαρύνει τον αλληλόχρεο λογαριασμό ΙΚΑ-ΟΑΕΔ & τον κρατικό προϋπολογισμό για τα Άτομα με αναπηρίες.
8. «Ειδικό Πρόγραμμα Ολοκληρωμένης Παρέμβασης για 600 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από τις επιχειρήσεις «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Γ.Α.», «ΑΣΠΙΣ ΠΡΟΝΟΙΑ Α.Ε.Α.Ζ.», «Γ.Η. ΣΚΟΥΡΤΗΣ Α.Ε.Γ.Α.», «ΓΕΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL UNION)», «ΓΕΝΙΚΗ ΠΙΣΤΗ Α.Ε.Ε.Γ.Α. (GENERAL TRUST)» «ΕΟΣ Α.Ε.Α.Ζ.» και 200 πρώην εργαζόμενους που προέρχονται από την επιχείρηση «COMMERCIAL VALUE» και υποβολή πρότασης στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για έκδοση ΚΥΑ, συνολικού προϋπολογισμού 25.800.000 € (συγχρηματοδότηση δαπάνης ΛΑΕΚ και ΕΣΠΑ).
9. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα για 680 ανέργους των επιχειρήσεων: «ΤΕΞΑΙΡΕΤ Α.Ε.», «MAXIM ΠΙΕΡΤΣΙΝΙΔΗΣ Α.Ε.», «ROBERTO Α.Β.Ε.Ε.», «NOBA KNIT Α.Ε.» «BELLE Α.Ε.», «ΠΑΚ. ΚΕΝΤΑΠΙΟΤΖΙΔΗ Α.Ε.», «ΕΥΡΩΒΑΦΗ Α.Ε.», «EUROHOUSE Α.Ε.», «ΘΕΜΕΛΙΟΔΟΜΗ Α.Ε.» του Νομού Θεσσαλονίκης, συνολικού προϋπολογισμού 9.120.000 € (από ΛΑΕΚ και Ε.Π. Ε.Ε.Α.).
10. Πρόγραμμα επιχορήγησης 200.000 θέσεων πλήρους απασχόλησης με επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, για την διατήρηση τουλάχιστον 400.000 θέσεων εργασίας, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, με έμφαση στις ομάδες των Ατόμων με Αναπηρία και των εργαζομένων άνω των 50, συνολικού προϋπολογισμού 992.000.000 €.

Παράλληλα σχεδιάζεται ένας ευρύς κύκλος παρεμβάσεων για την αμέσως επόμενη χρονική περίοδο, στον οποίο εμπεριέχονται προγράμματα απασχόλησης, οικονομικής ενίσχυσης ασφαλιστικού χαρακτήρα (συμπεριλαμβανομένης και επέκτασης της παροχής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε κατηγορίες ανέργων που δεν καλύπτονται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο), που στηρίζονται σε ρυθμίσεις του Ν. 3863/2010, με έμφαση στους νέους και τους ανέργους άνω των 55 ετών, με ορίζοντα έναρξης υλοποίησης το τελευταίο τρίμηνο του έτους-αρχές του επόμενου έτους.



Εσωτ. Διανομή :

- Γρ. Α' Αντιπροέδρου
- Γρ. Β' Αντιπροέδρου
- Δ/νση Απασχόλησης