



6 1 Νοε. 2010

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ,
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ &
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ Β'

Αθήνα, 29 Οκτωβρίου 2010
Αρ. Πρωτ.: Δ13/Β/Φ 5.25/22125

Ταχ. Δ/ση : Μεσογείων 119
Ταχ. Κώδικας : 101 92 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες : Κ. Γιαννάκη
Τηλ. : 210-6969549
Fax : 210-6969539
E-mail : GiannakiK@eka.ypeka.gr

✓ **ΠΡΟΣ: Βουλή των Ελλήνων**
Δ/ση Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

Κοιν.: Βουλευτή κ. Μ. Μπεντενιώτη

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτή
Σχετ.: Ερώτηση με αρ. πρωτ. 2123/31-8-2010

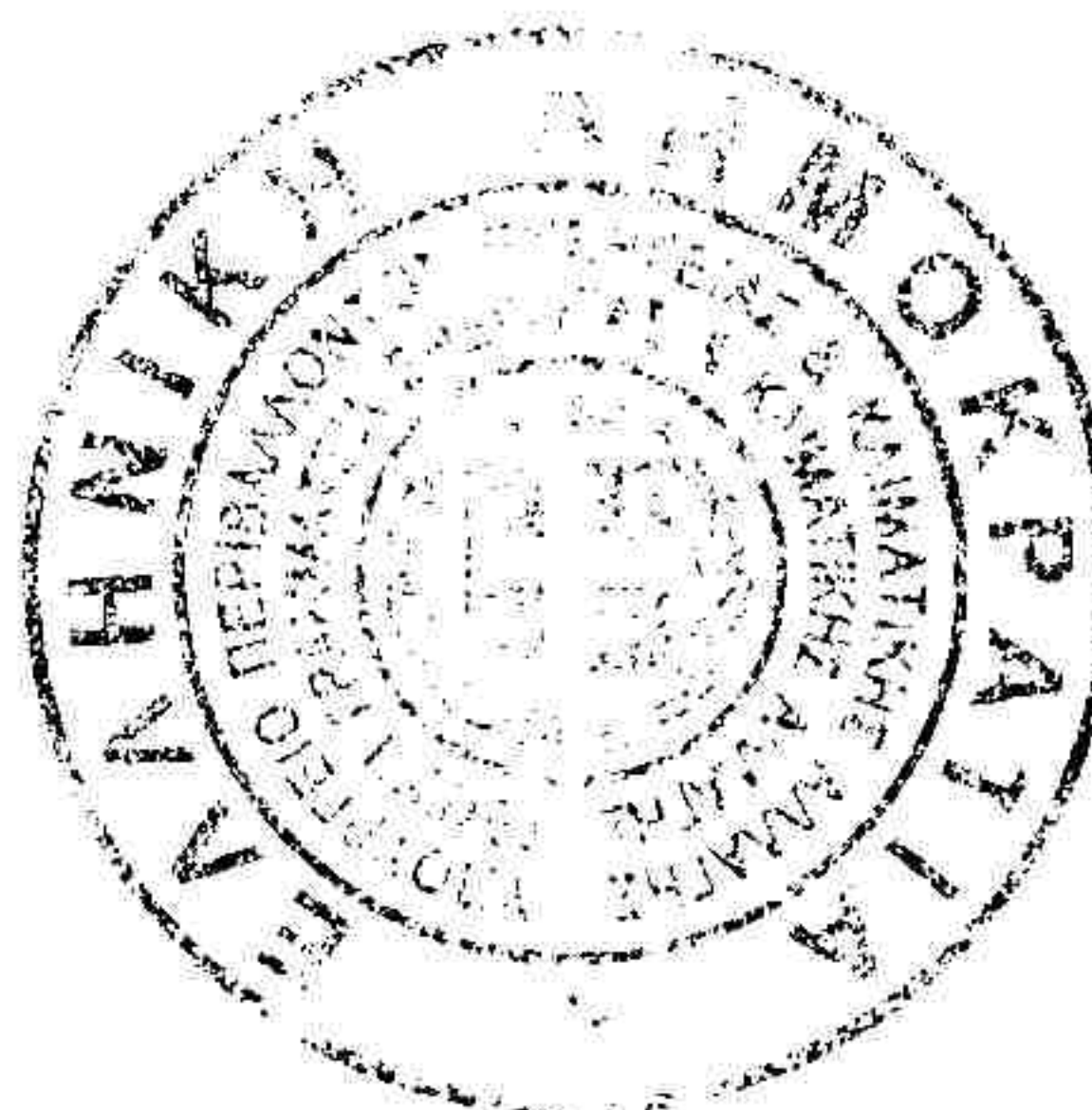
Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων ο Βουλευτής κ. Μ. Μπεντενιώτης, σας διαβιβάζουμε το υπ' αριθ. 4336/21-9-10 έγγραφο της Δημοσίας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ Α.Ε.), το οποίο αναφέρεται στα θιγόμενα στην ανωτέρω Ερώτηση θέματα.

Ο Υφυπουργός

Γ. Μανιάτης

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα
- Γενική Δ/ντρια ΓΔΔΥΥ
- Δ/ντρια Διοικητικής Υποστήριξης
- Δ13 / Τμήμα Β'
- Δ15



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Γ. ΒΑΡΕΛΑΣ



ΔΕΗ
7/10/10
Δ13
ΑΡΧΕΙΟ
ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ Α.Ε.

Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος

Σε αντικατάσταση ταυτόριθμου

ΑΡ./ΗΜ. : ΓρΔ : 4336/21/9/2010

T+B
8.10.10
MS

19979
7-10-2010

ΓΔΔΥ

Προς: κ. Τίνα Μπιρμπίλη
Υπουργό Περιβάλλοντος
Ενέργειας &
Κλιματικής Αλλαγής

Περίληψη : Απάντηση σε ερώτηση Βουλευτή

Σχετικά : Η με αριθ. 2123/31.8.2010 ερώτηση του Βουλευτή κ. Μ. Μπεντενιώτη

Κυρία Υπουργέ,

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
Αριθμ. Πρωτ.: 3171
Ημερομηνία: 8.10.10

Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων ο Βουλευτής κ. Μ. Μπεντενιώτης, σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα:

1. Η ΔΕΗ Α.Ε. είναι η μεγαλύτερη βιομηχανική επιχείρηση στην Ελλάδα ως προς τα πάγια ενεργητικά στοιχεία, με Σύνολο Ενεργητικού € 15,8 δις στις 31.12.2009, συνολικό Κύκλο Εργασιών € 6,03 δις για το 2009 και σύνολο εργαζομένων που ξεπερνά σήμερα τους 22.000 πανελλαδικά.

Είναι επίσης μια εισηγμένη εταιρεία με κεφαλαιοποίηση που ανέρχεται σε € 2,64 δις (€11,38/μετοχή) και η οποία, λόγω της απελευθέρωσης της αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας, αντιμετωπίζει ολοένα και οξύτερο ανταγωνισμό τόσο στην παραγωγή όσο και στην εμπορία.

Επιπλέον η ΔΕΗ κατέχει σήμερα σημαντικότατο ρόλο ως προς τη στήριξη της ανάπτυξης, με επενδύσεις της τάξης του 1,1 δις € για το 2009 οι οποίες για το έτος 2010 αναμένεται να φτάσουν στο 1,3 δις € περίπου.

Συνεπώς, πολλά από τα στελέχη μιας τέτοιας μεγάλης εισηγμένης επιχείρησης προΐστανται μονάδων που από μόνες τους, τόσο από πλευράς αξίας παγίων, όσο και από πλευράς αριθμού προσωπικού, αποτελούν πολύ μεγάλες επιχειρησιακές μονάδες, με ότι αυτό συνεπάγεται για την ασφάλεια των εγκαταστάσεων, για τους εργαζόμενους αλλά και για τους καταναλωτές. Επίσης, ανάλογου μεγέθους είναι και η ευθύνη πολλών στελεχών ως προς τις απαιτήσεις αναφορικά με τη συμμόρφωση της εισηγμένης εταιρείας στους κανόνες που επιβάλλουν τα διεθνή λογιστικά πρότυπα και οι αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου, καθώς επίσης και αναφορικά με την ακριβή και θεσμοθετημένη ενημέρωση των εποπτικών αρχών, των μετόχων και του ευρύτερου επενδυτικού κοινού, αλλά και την εξασφάλιση των αναγκαίων οικονομικών πόρων για την πραγματοποίηση των μεγάλων σε μέγεθος επενδύσεων.

Εξαιτίας όλων των παραπάνω αναφερομένων λόγων, η ΔΕΗ Α.Ε. εφαρμόζει πολιτικές ανάδειξης και επιλογής Στελεχών μέσω αυστηρών, απόλυτα αξιοκρατικών και διαφανών διαδικασιών, που ταυτόχρονα εξασφαλίζουν την εφαρμογή μεθόδων σύγχρονης διοίκησης που είναι απαραίτητες για τη βελτίωση της αποδοτικότητας της εργασίας και ανάληψης ευθύνης.



2. Όσον αφορά στο κόστος της μισθολογικής αυτής προαγωγής, οι καθαρές αποδοχές και των 44 Διευθυντών και Βοηθών Διευθυντών συνολικά θα αυξηθούν, σε ετήσια βάση, κατά 200.640 €, η δε συνολική επιβάρυνση για την Εταιρεία ανέρχεται σε 345.000 €, ποσό στο οποίο συμπεριλαμβάνεται η μεταβολή των μικτών αποδοχών και των εργοδοτικών εισφορών. Υπογραμμίζεται ιδιαίτερα ότι, η μισθοδοσία όλων των Στελεχών της Επιχείρησης, έχει υποστεί τις σημαντικές μειώσεις που προβλέπονται στους Νόμους 3833/2010 και 3845/2010, ενώ σε κάθε περίπτωση αυτή δεν υπερβαίνει τα οριζόμενα στο Νόμο περί ανωτάτου ορίου αποδοχών.
3. Για τη διαδικασία μισθολογικής προαγωγής των Στελεχών της Εταιρείας και δη αυτών των οποίων έχει προηγηθεί η ανάθεση καθηκόντων στάθμης Διευθυντή και Βοηθού Διευθυντή, εφαρμόζονται κατά πάγια τακτική τα προβλεπόμενα στον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού ΔΕΗ (ΚΚΠ/ΔΕΗ), που ισχύει από το 1973 και στις Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΕΣΣΕ 2002, 2006, 2008). Η εν λόγω διαδικασία πραγματοποιείται μέσω του Ειδικού Συμβουλίου Κρίσης (ΕΣΚ), που αποτελείται από τους Γενικούς Διευθυντές και το Νομικό Σύμβουλο της Εταιρείας, προεδρεύεται δε από τον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής.
4. Το εν λόγω Συμβούλιο κρίνει και γνωμοδοτεί για τη μετάταξη ή και προαγωγή των ως άνω Στελεχών, βάσει κριτηρίων (π.χ. ανάθεση συγκεκριμένης στάθμης καθηκόντων, κατοχή συγκεκριμένου μισθολογικού κλιμακίου, καθορισμένο μέσο όρο βαθμολογίας της τελευταίας τριετίας, καθώς και άλλα στοιχεία που συνεκτιμώνται, όπως η βαρύτητα του συντελούμενου έργου, η ευθύνη της κατεχόμενης θέσης, το επίπεδο συνεργασίας κλπ). Στη συνέχεια η γνωμοδότηση του Συμβουλίου τίθεται υπόψη του Διευθύνοντος Συμβούλου, ο οποίος και τελικά αποφασίζει τη μετάταξη και την προαγωγή των Στελεχών.
Ενδεικτικά αναφέρεται ότι, στη διάρκεια της τελευταίας δεκαετίας, έχουν συγκληθεί 8 ΕΣΚ (2000, 2002, 2003, 2004, 2006, 2007, 2008 και 2010) για τη μετάταξη και προαγωγή των Στελεχών της Επιχείρησης και συγκεκριμένα όλων αυτών που έχουν ανάθεση Βοηθού Διευθυντή και Διευθυντή.
5. Επιπλέον, η μετάταξη και προαγωγή των εν λόγω Στελεχών είναι και απολύτως σύμφωνη δεδομένου ότι, κατά τα οριζόμενα στο Νόμο 3833/2010, άρθρο 3 παρ. 3, η μισθολογική ή υπηρεσιακή εξέλιξη όλων των εργαζομένων στην Επιχείρηση επιτρέπεται εφόσον προβλέπεται, μεταξύ άλλων, σε ήδη υπάρχουσα διάταξη του Κανονισμού Εργασίας, σε συναφθείσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας κλπ.
6. Τα αναφερόμενα στην ερώτηση 44 Στελέχη, υπηρετούν στη ΔΕΗ πέραν των 15 ετών και έχουν θητεύσει σε διάφορες θέσεις της ιεραρχίας, τα 28 δε από αυτά, είχαν ανάθεση Βοηθού Διευθυντή από το πρώτο εξάμηνο του 2009. Η Επιχείρηση προέβη στη μετάταξη και μισθολογική τους προαγωγή κατά τρόπο απόλυτα σύμφωνο με τις υφιστάμενες υπηρεσιακές ρυθμίσεις και τις διατάξεις του Κανονισμού Εργασίας. Επέδειξε μάλιστα επαγγελματική και υπηρεσιακή ηθική, αφού αντιμετώπισε τα Στελέχη αυτά, κατά τρόπο ισότιμο με άλλα που ασκούν καθήκοντα της αυτής ιεραρχικής στάθμης και είχαν παλαιότερα προαχθεί με την ίδια ως άνω διαδικασία. Επίσης επισημαίνεται ότι τα Στελέχη αυτά έχουν αναλάβει – λόγω της θέσης τους – αυξημένες και πολύ σημαντικές ευθύνες, όπως τη μελέτη και κατασκευή Σταθμών Παραγωγής, τη διοίκηση και διαχείρισή τους, τη διοίκηση και διαχείριση Ορυχείων, τη μελέτη, κατασκευή και λειτουργία των εγκαταστάσεων Διανομής και Μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας, τη διαχείριση απαιτήσεων της Εταιρείας έναντι τρίτων, τη διοίκηση των Ανθρωπίνων Πόρων της Επιχείρησης κλπ. Για αυτές τις ευθύνες θα πρέπει οι αμοιβές τους να είναι ανάλογες.
Συνεπώς, η μετάταξη και μισθολογική προαγωγή των εν λόγω Στελεχών σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να χαρακτηριστεί ως «σπατάλη».



7. Τέλος, να υπενθυμίσουμε ότι οι αμοιβές προσωπικού και στελεχών της Επιχείρησης έχουν υποστεί σημαντικές μειώσεις (βάσει των Ν.3383/2010 και 3845/2010), οι οποίες μέσα στο πρώτο εξάμηνο του 2010 εκτιμώνται συνολικά σε € 85-90 εκατ, ενώ στο δεύτερο εξάμηνο αναμένονται να είναι μεγαλύτερες καθώς ο δεύτερος νόμος έχει εφαρμογή από 1/6/2010.

Με τιμή

Αρθούρος Ζερβός

Κοινοποιήσεις:

- Γραφείο Υφυπουργού ΥΠΕΚΑ
Κ. Γ. ΜΑΝΙΑΤΗ
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα ΥΠΕΚΑ
κ. Κ. ΜΑΘΙΟΥΔΑΚΗ
- Γενική Γραμματεία Ενέργειας και
Κλιματικής Αλλαγής
Γενική Δ/νση Διοικητικής
Υποστήριξης Υπηρεσιών
Δ/νση Διοικητικής Υποστήριξης
Τμήμα Β'
- Δ/νση Οργάνωσης
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού
και Κοινοβουλευτικού Ελέγχου