



928
25.10

22.10.2010

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 22 Οκτωβρίου 2010
Αριθ. Πρωτ.: 2172**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΚΟΙΝ.: Εργατικό Κέντρο Νομού Σάμου
Σμύρνης 2
Τ.Κ. 83100
ΣΑΜΟΣ

ΘΕΜΑ: Μέτρα κατά της αύξησης της ανεργίας και τόνωσης της απασχόλησης.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 928/28-9-2010 ΠΑΒ ✓

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Γ. Μαυρίκο και Στ. Σκοπελίτη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Στις 08-10-10 το αρμόδιο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Σάμου διενήργησε έλεγχο στην επιχείρηση - Ξενοδοχείο «DORYSSA» παρουσία του Γενικού Γραμματέα του Εργατικού Κέντρου Σάμου και της Προέδρου του Σωματίου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Σάμου. Κατά τη διάρκεια του ελέγχου και αφού ελέγχθηκε το προσωπικό της επιχείρησης και τα τηρηθέντα από την επιχείρηση στοιχεία και βιβλία όπως πίνακες προσωπικού και ωρών εργασίας, προγράμματα εργασίας, βιβλίο των νεοπροσλαμβανομένων του ΙΚΑ, δεν διαπιστώθηκε κανενός είδους παράβαση. Επίσης δεν διαπιστώθηκε παραβίαση της πενθημέρου εργασίας ούτε των κατατεθειμένων στη τοπική μας υπηρεσία προγραμμάτων εργασίας. Ζητήθηκε από την επιχείρηση και παρελήφθη κατάσταση που να απεικονίζει την πληρότητα του ξενοδοχείου από 10-09-10 έως 08-10-10

Στις γραπτές εξηγήσεις που προσκόμισε η επιχείρηση στις 11-10-10 υπενθυμίζει ότι, στην αποσταλείσα 23-09-10 επιστολή της προς την τοπική μας υπηρεσία προέβλεπε το πρόβλημα που θα αντιμετώπιζε το τρέχον χρονικό διάστημα, λόγω της μείωσης του ποσοστού πληρότητας του ξενοδοχείου και πιθανόν να αναγκαστεί να προβεί στη λύση των συμβάσεων ορισμένου χρόνου μικρού αριθμού εποχιακού προσωπικού πριν τελειώσει η σεζόν. Γενικότερα στις αποφάσεις και στις ενέργειες που λαμβάνει για τους εργαζόμενους της, συνεκτιμά τις ατομικές και οικογενειακές ανάγκες καθενός ξεχωριστά όπως αρχαιότητα, ηλικία, οικονομική και οικογενειακή κατάσταση και σύνολο ημερών εργασίας – ασφάλισης που έχουν πραγματοποιήσει τη συγκεκριμένη σεζόν.

Λαμβανομένου υπόψη των ανωτέρω, οι λύσεις των συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου ξεκίνησαν από εκείνους που θα εθίγοντο λιγότερο. Έτσι το χρονικό διάστημα από 19 Σεπτεμβρίου έως 10-09-10 ημερομηνία διενέργειας του ελέγχου, η επιχείρηση προέβη σε 19 λύσεις συμβάσεων (επί συνόλου 122) εργαζομένων, ανάλογα με την πληρότητα του ξενοδοχείου. Όλοι οι εργαζόμενοι είχαν τις προϋποθέσεις

(απαιτούμενο αριθμό ενσήμων) για να μπουν Ταμείο Ανεργίας, όπως αυτό φαίνεται και από τις βεβαιώσεις – δηλώσεις του εργοδότη για σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου που έχουν κατατεθεί στον Ο.Α.Ε.Δ. Δηλώνει δε, ότι σε κάθε ενδεχόμενη μελλοντική λύση σύμβασης ορισμένου χρόνου μέχρι να τελειώσει η σεζόν, θα γίνει μόνο εφ' όσον έχει εξασφαλιστεί το επίδομα ανεργίας των εργαζομένων με βάση τα ένσημά του.

Τέλος σας ενημερώνουμε ότι:

1. Όλοι οι ανωτέρω εργαζόμενοι έχουν τις προϋποθέσεις επαναπρόσληψης την επόμενη τουριστική περίοδο καθόσον δεν καταγγέλθηκε η σύμβασή τους κατά τη διάρκεια της ενεργούς εργασιακής σχέσης, αλλά λύθηκε λίγο πριν το τέλος της τουριστικής περιόδου.
2. Ουδείς εργαζόμενος προσήλθε στη τοπική μας υπηρεσία για να καταγγείλει την εν λόγω επιχείρηση για οιαδήποτε οφειλή
3. Στις εποχιακές επιχειρήσεις συνάπτονται συμβάσεις ορισμένου χρόνου και δεν ισχύει ο νόμος περί ομαδικών απολύσεων.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Γ. ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ

