



12 OCT 2010

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 11 Οκτωβρίου 2010
Αριθ. Πρωτ.: 2102**

**ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα**

**Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@otenet.gr**

**ΘΕΜΑ: Ισότητα των φύλων στην εργασία και την Απασχόληση.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 2881/16-9-2010 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓**

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 2881/16-9-2010 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Ε. Τσουμάνη – Σπέντζα, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Για την ενσωμάτωση της Οδηγίας 2006/54/ΕΚ, «για την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης (αναδιατύπωση)», με την οποία κωδικοποιείται η υφιστάμενη κοινοτική νομοθεσία για την ισότητα των φύλων και εμπλουτίζεται με την πρόσφατη νομολογία του Δικαστηρίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, συγκροτήθηκε στο Υπουργείο μας Νομοπαρασκευαστική Επιτροπή. Η Επιτροπή παρέδωσε Σχέδιο Νόμου και Αιτιολογικής Έκθεσης στην πολιτική ηγεσία στις 20 Ιουνίου 2008 το οποίο αφορούσε, κατά κύριο λόγο, σε τροποποίηση της ισχύουσας για το θέμα νομοθεσίας, ν. 3488/2006 ΦΕΚ 191 Α΄ και κατάργηση του Π.Δ. 105/2003 ΦΕΚ 96 Α΄. Το Σχέδιο αυτό ολοκλήρωσε τον κύκλο διαβούλευσης όπως επιβάλλεται από τη νομοθεσία, υπεβλήθη σε νομοτεχνική επεξεργασία από την ΚΕ.Ν.Ε. της Βουλής και αναμορφώθηκε σχετικά. Ωστόσο δεν κατέστη δυνατόν να κατατεθεί προς ψήφιση, λόγω προθεσμιών, έπειτα από την προκήρυξη των εκλογών.

Στη συνέχεια, έπειτα από το σχηματισμό της νέας κυβέρνησης, αφού ακολουθήθηκε η ίδια διαδικασία που προβλέπεται από το νόμο, στις 23 Ιουλίου 2010 κατατέθηκε στην Γενική Γραμματεία της Βουλής προς ψήφιση. Ύστερα όμως, από τις πολιτικές αλλαγές του Σεπτεμβρίου, είναι απαραίτητη η υπογραφή εκ νέου από τους αρμόδιους Υπουργούς.

JV

Επιπλέον, σας επισυνάπτουμε το με αρ. πρωτ. 0.17351/3.2731/5-10-2010 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων και το με αρ. πρωτ. 1504/30-9-2010 Έγγραφο του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

Όπως στο κείμενο

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΤ
ΜΟΝΑΔΑ : Α

Ταχ. Δ/ση : Κοραή 4
Ταχ. Κωδ. : 104 65 Αθήνα
Τηλέφωνο : 210-5271400
TELEFAX : 210 -5271420

Πληροφορίες : Μ. Μανδράκη
Τηλέφωνο : 210-5271407

Αθήνα, 5/10/2010

Αρ. Πρωτ.: 0.17351/3.2731

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
Γενική Δ/ση Δ/κής Υποστήριξης
Δ/ση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού
και Κωδικοποίησης
Υπόψη: κας Αθ. Αθανασοπούλου
Πειραιώς 40, 101 82 Αθήνα

Θέμα: Απάντηση σε ερώτηση βουλευτή

Σχετ.: Η με Α.Π. 2881/16.9.2010 ερώτηση της Βουλευτού κας Ευγενίας Τσουμάνη - Σπέντζα στη Βουλή των Ελλήνων.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, ως Ειδική Υπηρεσία που συντονίζει και παρακολουθεί τις δράσεις του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου, όσον αφορά το ερώτημα της βουλευτού για την ουσιαστική εφαρμογή της ισότητας των φύλων στην εργασία και στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων μας, σας ενημερώνουμε για τα εξής:

Μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «**Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού**», του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για την προγραμματική περίοδο 2007-2013, όλες οι πολιτικές και δράσεις κινητοποιούνται προκειμένου να επιτευχθεί η ισότητα των δύο φύλων κατά τα διάφορα στάδια υλοποίησης των δράσεων και ειδικότερα της πρόσβασης σε αυτά. Τούτο σημαίνει ότι τα θέματα ισότητας αποτελούν ενδογενή συστατικά στοιχεία του προγραμματισμού του Επιχειρησιακού Προγράμματος, από την αρχική ανάλυση και τη διαμόρφωση στρατηγικής έως την τελική αξιολόγηση, ενώ ενσωματώνονται στο σχεδιασμό και εφαρμογή όλων των αξόνων, δράσεων και προτεραιοτήτων κάθε παρέμβασης.

Ως εκ τούτου, το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» διασφαλίζει:

- την προώθηση της ισότητας των φύλων μέσω στοχευμένων δράσεων αλλά και μέσω των δράσεων για την ενίσχυση της απασχόλησης των γυναικών
- την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου, οριζόντια, στο σύνολο των παρεμβάσεων του.

Συγκεκριμένα, η προώθηση της ισότητας των φύλων με συγκεκριμένες δράσεις υλοποιείται κυρίως μέσω της «**Διευκόλυνσης της πρόσβασης στην απασχόληση**», όπου προβλέπεται να διατεθεί πάνω από το ήμισυ των διαθέσιμων πόρων του Επιχειρησιακού Προγράμματος. Η στρατηγική προσέγγιση του άξονα αυτού επικεντρώνεται στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση των γυναικών, των νέων και των μακροχρόνια ανέργων. Περιλαμβάνονται δύο κατηγορίες παρεμβάσεων. Η πρώτη που αναφέρεται σε ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης για ανέργους, περιλαμβάνει δράση αποκλειστικά για τη **Διευκόλυνση της πρόσβασης των γυναικών στην απασχόληση** ενώ η δεύτερη αφορά στο σύνολό της σε υποστηρικτικά μέτρα για την **προώθηση της ισότητας των φύλων στην απασχόληση**.

Επίσης στα πλαίσια της «**Ενσωμάτωσης του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών**» προβλέπονται «**Ενέργειες στήριξης ατόμων που χρήζουν βοήθειας**». Αφορούν σε μέτρα για τη βελτίωση της πρόσβασης στην απασχόληση και την αύξηση της διαρκούς συμμετοχής και προόδου των γυναικών στην απασχόληση, ώστε να μειωθεί ο διαχωρισμός με βάση το φύλο στην αγορά εργασίας, και για την εναρμόνιση εργασίας και ιδιωτικής ζωής.

Αναλυτικά προβλέπονται τα ακόλουθα:

Στα πλαίσια της «Διευκόλυνσης της πρόσβασης στην απασχόληση» η οποία αφορά ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης για άνεργους, με έμφαση σε γυναίκες, νέους και μακροχρόνια άνεργους, περιλαμβάνονται αποκλειστικά για τις γυναίκες τα ακόλουθα:

Διευκόλυνση της πρόσβασης των γυναικών στην απασχόληση

Πρόκειται για την εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Δράσεων» για την ενίσχυση της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας των γυναικών. Στα Συμπεράσματα του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου τονίζεται ότι οι πολιτικές για την ισότητα των φύλων είναι ζωτικής σημασίας για την οικονομική ανάπτυξη, την ευημερία και την ανταγωνιστικότητα και ότι πρέπει να αναληφθεί ρητή δέσμευση σε ευρωπαϊκό επίπεδο για την εφαρμογή πολιτικών υπέρ της προώθησης της απασχόλησης των γυναικών και για την εξασφάλιση καλύτερης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Προτεινόμενες δράσεις Προώθησης γυναικών στην απασχόληση

Με βάση τις ανωτέρω κατευθύνσεις πολιτικής, οι κύριες δράσεις για γυναίκες που σχετίζονται με την προώθηση της απασχόλησης περιλαμβάνουν:

- Τοποθετήσεις σε επιχειρήσεις, με επιδοτήσεις θέσεων, στο πλαίσιο στοχευμένης κατάρτισης, για την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας.
- Δράσεις ενίσχυσης της συμμετοχής των γυναικών σε ΜΜΕ (είτε ως επιχειρηματίες είτε ως εργαζόμενες).
- Δράσεις τοποθέτησης γυναικών επιστημόνων σε επιχειρήσεις.
- Δράσεις κατάρτισης-πιστοποίησης γνώσεων-δεξιοτήτων σε τομείς ζήτησης και αιχμής αλλά με δυνατότητα προσαρμογής των προγραμμάτων στις τοπικές ανάγκες και ιδιαιτερότητες.
- Ενίσχυση ΜΚΟ που δραστηριοποιούνται με γυναίκες ώστε να αναπτύξουν κέντρα πληροφόρησης σχετικά με την απασχόληση και την επιχειρηματικότητα.

Προτεινόμενες δράσεις Προώθησης γυναικών στην επιχειρηματικότητα (start-ups) και στην Κοινωνική Οικονομία

Οι δράσεις προώθησης στην επιχειρηματικότητα σχετίζονται κύρια με την εκκίνηση της επιχείρησης. Στο πλαίσιο αυτό προτείνονται:

- Δράσεις άμβλυνσης των δυσκολιών που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες επιχειρηματίες στην πρόσβαση στις χρηματοδοτήσεις.
- Επιδοτήσεις για έναρξη επιχειρήσεων (Γυναίκες επιχειρηματίες), ιδίως σε τομείς αιχμής.
- Πρόγραμμα ενίσχυσης του «συνεταίριζεσθαι» των γυναικών.
- Πρόγραμμα ενίσχυσης κοινωνικής επιχειρηματικότητας των γυναικών.

Ειδικότερα, το Υπουργείο σε συνεργασία με τον ΟΑΕΔ προχώρησε στην υλοποίηση προγραμμάτων ενίσχυσης της απασχόλησης και της επιχειρηματικότητας στα οποία δίνεται ειδική προτεραιότητα τόσο στις γυναίκες όσο και στους αρχηγούς μονογονεϊκών οικογενειών, τα οποία είναι τα κάτωθι:

1. Ειδικό διετές πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων. (Προτεραιότητα στις άνεργες γυναίκες, μακροχρόνια άνεργες και αρχηγούς μονογονεϊκών οικογενειών). Προϋπολογισμός 184.275.000

2. Επιχειρηματικότητα ανέργων γυναικών ηλικίας 22-64 ετών, με ποσό επιχορήγησης για κάθε νέα ελεύθερη επαγγελματία 24.000 ευρώ. Δίνεται η δυνατότητα η επιχείρηση να λειτουργεί εντός της οικίας της επαγγελματία στις περιπτώσεις μητέρας παιδιού σε προσχολική ηλικία χωρίς μείωση του ποσού της επιχορήγησης. Προϋπολογισμός 96.000.000

3. Πρόγραμμα επιχορήγησης νέων επιστημόνων 2009 (ιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί). Στόχος του προγράμματος είναι η ενθάρρυνση, μέσω της οικονομικής ενίσχυσης, των νέων επιστημόνων που είναι ιατροί, οδοντίατροι, κτηνίατροι, φαρμακοποιοί, δικηγόροι και μηχανικοί απόφοιτοι Πανεπιστημιακών και Πολυτεχνικών Σχολών, που αποφασίζουν να ασκήσουν το επάγγελμά τους. Ο αριθμός των ωφελουμένων ανέργων θα ανέλθει συνολικά στα 6.000 άτομα. Από τις 6.000 θέσεις ποσοστό 60% θα καλυφθεί από γυναίκες. Το ποσό της επιχορήγησης για κάθε νέο ελεύθερο επαγγελματία καθορίζεται στα 15.000,00 ευρώ. Οι ΝΕΕ που θα διατηρήσουν την επιχείρησή τους για δώδεκα (12) επιπλέον μήνες μετά το δωδεκάμηνο διάστημα της επιχορήγησης, θα επιχορηγούνται με το επιπλέον ποσό των 5.000,00 €. Επιτρέπεται κατ' εξαίρεση η άσκηση επαγγέλματος σε χώρο εντός της οικίας (κατάλληλα διαμορφωμένο) στις περιπτώσεις: α) μητέρας

παιδιού σε προσχολική ηλικία, β) γυναίκας που φροντίζει στην οικία της, συγγενείς σ' βαθμού ή σύζυγο με αναπηρία, άνω του 67%. Οι ωφελούμενοι πρέπει να έχουν ηλικία μέχρι 34 ετών (έως την ημερομηνία έναρξης της δραστηριότητας τους) πλην των ιατρών και των γυναικών νέων επιστημόνων, μητέρων ενός τουλάχιστον ανήλικου τέκνου και ανεξαρτήτως ειδικότητας που μπορούν να έχουν ηλικία μέχρι 42 ετών. Προϋπολογισμός προγράμματος 126.000.000.

Όσον αφορά τα υποστηρικτικά μέτρα για την προώθηση της ισότητας των φύλων στην απασχόληση προβλέπονται :

Εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής

Στα πλαίσια αυτής της δράσης λειτουργούν **προσβάσιμες και οικονομικά προσιτές μονάδες φροντίδας παιδιών, στοχεύοντας στη στήριξη της γυναικείας απασχολησιμότητας.** Συγκεκριμένα η Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.) έχει οριστεί ως ο νέος δικαιούχος, ενώ υπάρχουν σημαντικές αλλαγές στους ωφελούμενους και στα κριτήρια επιλογής τους δίνοντας ιδιαίτερη προτεραιότητα στις ομάδες που απειλούνται από κοινωνικό αποκλεισμό (μακροχρόνια άνεργοι, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών, γυναίκες με χαμηλό οικογενειακό εισόδημα). Για το σκοπό αυτό έχουν επιδοτηθεί **θέσεις φροντίδας και φιλοξενίας παιδιών και παιδιών με αναπηρία σε δομές κοινωνικής φροντίδας. Ήδη έχουν υποβληθεί 30.000 αιτήσεις, και ο αρχικός προϋπολογισμός (62.000.000) έχει αυξηθεί σε 102.000.000€ για να ικανοποιηθεί το σύνολο των αιτήσεων.**

Κατάργηση του επαγγελματικού διαχωρισμού

Προβλέπονται συνοδευτικές -κυρίως- δράσεις χειραφέτησης των γυναικών στην πολιτική και οικονομική ζωή, προαγωγής του επιχειρηματικού πνεύματος, ενημέρωσης - ευαισθητοποίησης για την εξάλειψη των στερεοτυπικών αντιλήψεων σχετικά με το ρόλο των φύλων στην οικογένεια και στην εργασία και δράσεις για την αποτελεσματική διαχείριση της διαφορετικότητας και την κατάργηση του επαγγελματικού διαχωρισμού λόγω φύλου, πολιτισμικών και λοιπών ιδιομορφιών. Επίσης, στο πλαίσιο της παρούσας δράσης θα εφαρμοστούν ειδικές ενέργειες για την ενσωμάτωση της αρχής της ισότητας στο χώρο εργασίας, καθώς και για την προώθηση των γυναικών σε υψηλές θέσεις της επαγγελματικής ιεραρχίας. Στο πλαίσιο της δράσης θα αναληφθούν συνοδευτικές ενέργειες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης και δράσεις ανάπτυξης της Κοινωνικής Ευαισθησίας.

Στα πλαίσια της «Ενσωμάτωσης του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού σε μια κοινωνία ίσων ευκαιριών» αναφέρουμε τα εξής:

Ενέργειες στήριξης ατόμων που χρήζουν βοήθειας

Προβλέπεται η συγχρηματοδότηση της παροχής υπηρεσιών τύπου «Βοήθεια στο Σπίτι» που προσφέρονται βάσει εξατομικευμένης προσέγγισης, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται η ενίσχυση της απασχολησιμότητας των εμμέσως ωφελουμένων ατόμων. Ειδικότερα προβλέπεται η συγχρηματοδότηση παροχής υπηρεσιών ημερήσιας φροντίδας σε ηλικιωμένα άτομα μη δυνάμενα να αυτοεξυπηρετηθούν απόλυτα μέσω της λειτουργίας των Κέντρων Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων (ΚΗΦΗ).

Η Δράση συνδέεται άμεσα με την συστημική παρέμβαση, για την εκπόνηση θεσμικού, κανονιστικού και διοικητικού πλαισίου για την προώθηση και εφαρμογή ενός βιώσιμου συστήματος παροχής των υπηρεσιών «Βοήθεια στο σπίτι» στη βάση της εξατομικευμένης προσέγγισης, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται η ενίσχυση της απασχολησιμότητας των εμμέσως ωφελουμένων ατόμων, καθώς και η ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και η βελτίωση της ποιότητας ζωής.

Από 01/01/2011, η συγχρηματοδότηση των κοινωνικών υπηρεσιών «Βοήθεια στο σπίτι» θα λήξει. Συγχρόνως, το βιώσιμο σύστημα που θα αναπτυχθεί στο πλαίσιο της σχετικής συστημικής παρέμβασης, θα εφαρμοστεί πλήρως και θα αναλάβει την υποχρέωση της παροχής των κοινωνικών υπηρεσιών «Βοήθεια στο σπίτι».

Παράλληλα σε συνεργασία με τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων πρόκειται να υλοποιηθούν οι ακόλουθες δράσεις:

1.Αναβάθμιση της επαγγελματικής θέσης απασχολούμενων γυναικών (MENTORING). Η συγκεκριμένη δράση προϋπολογισμού 2.897.400 € απευθύνεται σε 1570 απασχολούμενες, αυτοαπασχολούμενες (με ή χωρίς προσωπικό) και γυναίκες

ιδιοκτήτριες μικρών επιχειρήσεων. Το έργο στοχεύει στην προώθηση της προσαρμοστικότητας και της επαγγελματικής εξέλιξης εργαζομένων και αυτοαπασχολούμενων γυναικών μέσω της παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών από εξειδικευμένους/ες Συμβούλους Απασχόλησης στα 14 Συμβουλευτικά Κέντρα της ΓΓΙΦ. Το έργο στοχεύει επίσης στην αύξηση της παραγωγικής δυνατότητας των μικρών γυναικείων επιχειρήσεων και στην υιοθέτηση πολιτικών ισότητας των φύλων στις επιχειρήσεις μέσω της καθιέρωσης σήματος ποιότητας στον τομέα αυτό. Το συγκεκριμένο έργο περιλαμβάνει δράσεις : 1) εξειδικευμένης πληροφόρησης, υποστήριξης και συμβουλευτικής των εργαζόμενων γυναικών, 2) ενέργειες δικτύωσης και ευαισθητοποίησης των επιχειρήσεων, 3) εκπόνηση εγχειριδίων και οδηγών καλών πρακτικών σχετικά με την ένταξη της ισότητας των φύλων στην ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού.

2. Μείωση του επαγγελματικού διαχωρισμού λόγω φύλου. Η συγκεκριμένη δράση προϋπολογισμού 1.401.200 € απευθύνεται σε 920 άνεργες γυναίκες. Το έργο στοχεύει στην αύξηση της συμμετοχής των γυναικών σε επαγγέλματα όπου αυτές υποεκπροσωπούνται και στην προώθηση γυναικών και ανδρών σε «ανδρικά» και «γυναικεία» επαγγέλματα αντίστοιχα (διπλή κατεύθυνση) μέσω δράσεων ευαισθητοποίησης, προκειμένου να εξαλειφθούν στερεοτυπικές αντιλήψεις αναφορικά με το ρόλο των φύλων στην οικογένεια και την εργασία καθώς και να ενσωματωθεί η αρχή της ισότητας στο χώρο εργασίας. Το συγκεκριμένο έργο περιλαμβάνει δράσεις: 1) Παροχή εξειδικευμένης συμβουλευτικής και επαγγελματικού προσανατολισμού ανέργων γυναικών στα Συμβουλευτικά Κέντρα της ΓΓΙΦ, 2) Προγράμματα κατάρτισης και εγγυημένης απασχόλησης των ανέργων ή απολυμένων γυναικών, 3) Δράσεις για την ευαισθητοποίηση του κοινού.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ & ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ

ΘΕΟΔΩΡΟΣ Ν. ΤΣΕΚΟΣ

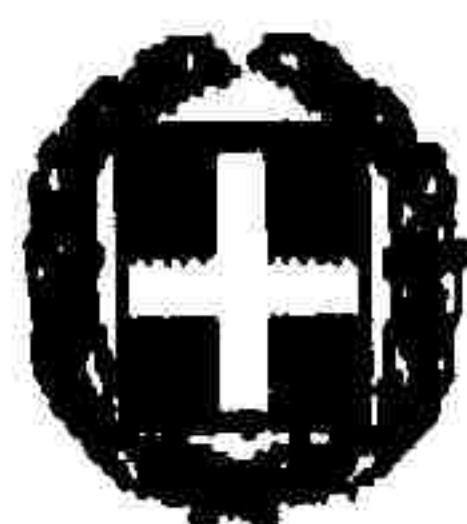
ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού
3. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα
4. Γραφείο κ. Γεν. Γραμ. Δ.Κ. & Α.Π.
5. Δ/ση Δ22
6. Δ/ση Δ22/ΚΦ
7. Δ/ση Δ22/Μονάδα Α'



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΥ
ΚΑΛΩΡΗ



ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.: 1504/30-9-10

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΔΙΟΙΚΗΤΗ**

**Ταχ. Δ/ση: Εθν. Αντίστασης 8,
ΤΚ 16610, ΑΛΙΜΟΣ**

**ΠΛ.: Σ. ΜΠΑΞΕΒΑΝΗ
ΤΗΛ.: 210-9989355**

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

**ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

ΘΕΜΑ: Παροχή Πληροφοριών

ΣΧΕΤΙΚΑ: Το υπ' αριθμ. 2102/21-09-2010 έγγραφό σας.

Σε απάντηση του ως άνω εγγράφου σας με το οποίο μας διαβιβάσατε την με αριθμ. 2881/16-09-2010 Ερώτηση που κατατέθηκε στη Βουλή από τη Βουλευτή κα Ε. Τσουμάνη-Σπέντζα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Ο Οργανισμός στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση καταρτίζει για το 2010 προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Στα πλαίσια αυτό ο Οργανισμός ως κεντρική δομή διαχείρισης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, επιδιώκει για την καλύτερη αποτελεσματικότητα των μέτρων, την μέγιστη δυνατή συνεργασία μέσω προγραμματικών συμφωνιών ή συμπράξεων για την υλοποίηση των πολιτικών με φορείς των κοινωνικών εταίρων, της τοπικής αυτοδιοίκησης, της επαγγελματικής εκπαίδευσης και του τρίτου τομέα της οικονομίας, σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

Η ενθάρρυνση της μεγαλύτερης συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας αποτελεί μία από τις κύριες στρατηγικές κατευθύνσεις του Οργανισμού. Σε αυτό το πνεύμα έχει δοθεί η δυνατότητα στη γυναίκα νέα επιχειρηματία που χορηγείται από τον ΟΑΕΔ να δημιουργήσει τη δική της επιχείρηση στο χώρο της κατοικίας της, εφόσον είναι μητέρα παιδιού σε προσχολική ηλικία ή φροντίζει συγγενικά άτομα με αναπηρία. Για τις γυναίκες με ανήλικα τέκνα αυξήθηκαν τα όρια συμμετοχής τους σε προγράμματα του ΟΑΕΔ (λ.χ. στο πρόγραμμα επιχορήγησης νέων επιστημόνων του 2009 οι γυναίκες με ανήλικο τέκνο έχουν δικαίωμα

συμμετοχής μέχρι τα 42 έτη τους), ενώ υλοποιείται το συνεχώς ανοιχτό πρόγραμμα επέκτασης της άδειας μητρότητας με αντικατάστασή της για ένα εξάμηνο από επιδοτούμενο άνεργο.

Την τρέχουσα χρονική περίοδο υλοποιούνται τα κάτωθι νέα προγράμματα του Οργανισμού για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και για τη διατήρηση θέσεων, ένα εκ των οποίων είναι στοχευμένο αποκλειστικά στις γυναίκες, ενώ τα υπόλοιπα θα ωφεληθούν σημαντικά και τις γυναίκες:

1. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους νέους έως 30 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, οι οποίες αναλύονται ως εξής: άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών. Η χρηματοδότηση του προγράμματος προέρχεται από τον ΟΑΕΔ.
2. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και στις προαναφερόμενες ειδικές ομάδες ανέργων. Η πηγή χρηματοδότησης είναι το ΕΠ ΑΝΑΔ.
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64». Η πηγή χρηματοδότησης είναι το ΕΠ ΑΝΑΔ.
4. Πρόγραμμα επιχορήγησης 2.500 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, ηλικίας 22-64 ετών. Πηγή χρηματοδότησης είναι ο ΛΑΕΚ.
5. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την επαναπρόσληψη 70.000 ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής ή συνεχούς λειτουργίας (ΑΠΡΙΛΙΟΣ, ΜΑΙΟΣ, ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ). Η δαπάνη βαρύνει τον ΟΑΕΔ.
6. Πρόγραμμα διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας. Η δαπάνη βαρύνει τον ΟΑΕΔ.
7. Επίσης παραμένει ανοιχτό και υλοποιείται το Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) - Νέων

Επιστημόνων (εάν είναι μητέρες με ανήλικο παιδί έως 42), με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ - ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009». Η πηγή χρηματοδότησης είναι το ΕΠ ΑΝΑΔ.

8. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα απασχόλησης για 900 ανέργους και 350 εργαζόμενους του Νομού Καστοριάς. Το πρόγραμμα αφορά σε δράσεις απασχόλησης, αυτοαπασχόλησης, απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, διατήρησης θέσεων εργασίας και κατάρτισης. Το έργο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), τον ΠΔΕ και τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ.

Επίσης επισημαίνουμε ότι άμεσα θα ξεκινήσει η υλοποίηση του προγράμματος για την Επιταγή Επανεένταξης στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελούμενους. Η χρηματοδότηση θα προέρχεται από το Ε.Π. ΑΝ.Α.Δ. και τον ΟΑΕΔ.

Τα κάτωθι προγράμματα έχουν ήδη εγκριθεί από το ΔΣ του Οργανισμού και η υλοποίησή τους θα ξεκινήσει άμεσα με την έκδοση ΚΥΑ:

1. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για το μήνα Σεπτέμβριο του 2010, για την επαναπρόσληψη 50.000 ανέργων σε ξενόδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής και συνεχούς λειτουργίας. Η δαπάνη θα βαρύνει τον ΟΑΕΔ.

2. Προγράμματα εργασίας για νέους έως 24 ετών με Σύμβαση Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας, με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων ηλικίας έως 24 ετών στην αγορά εργασίας. Η διάρκεια της σύμβασης αυτής μπορεί να ανέρχεται σε 12 μήνες και εφ' όσον μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας η διάρκεια της επιχορήγησης φτάνει τους 24 μήνες. Η χρηματοδότηση θα προέρχεται από τον ΕΠ ΑΝΑΔ.

3. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα υλοποιεί ο ΟΑΕΔ και αφορούν σε 14.000 ωφελούμενους.

4. Γινεργοποιούνται επίσης και προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 49 εργαζόμενους, υλοποιούμενα από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. (Ε.Κ. Α.Ε.), για 18.000 ωφελούμενους.

Οι δύο αυτές δράσεις στοχεύουν στη διατήρηση συνολικά 32.000 θέσεων εργασίας μέσω επαγγελματικής εκπαίδευσης σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και

εξωστρέφειας των επιχειρήσεων. Η χρηματοδότησή τους θα προέρχεται από το ΕΠ ΑΝΑΔ.

5. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ). Η προβλεπόμενη δαπάνη θα καλυφθεί από τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ και τον κρατικό προϋπολογισμό για τα Άτομα με αναπηρίες.

6. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ). Η προβλεπόμενη δαπάνη θα καλυφθεί από τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ και τον κρατικό προϋπολογισμό για τα Άτομα με αναπηρίες.

Παράλληλα σχεδιάζεται ένας ευρύς κύκλος παρεμβάσεων για την αμέσως επόμενη χρονική περίοδο, στον οποίο περιέχονται προγράμματα απασχόλησης, οικονομικής ενίσχυσης ασφαλιστικού χαρακτήρα, καθώς και διατήρησης θέσεων εργασίας για την ηλικιακή ομάδα 55-64 ετών (ευάλωτη ομάδα εργαζομένων), που στηρίζονται σε ρυθμίσεις του Ν. 3863/2010, με έμφαση στους νέους και τους ανέργους άνω των 55 ετών, με ορίζοντα έναρξης υλοποίησης το τελευταίο τετράμηνο του έτους.

Επιπλέον, ο Οργανισμός έχει συστήσει μόνιμη ομάδα εργασίας που συνεργάζεται με τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων, με σκοπό την ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στις δράσεις του Οργανισμού. Στο πλαίσιο της συνεργασίας αυτής θα εκπονηθεί τριετές Σχέδιο Δράσης. Η συνεργασία πραγματοποιείται στο πλαίσιο τριών αξόνων λειτουργίας του Οργανισμού: Εκπαίδευση-Μαθητεία, Συμβουλευτική Απασχόλησης και Απασχόληση. Στις προβλεπόμενες δράσεις υπό μελέτη συμπεριλαμβάνεται και η ενημέρωση-ευαισθητοποίηση των εργασιακών συμβούλων σε θέματα φύλου.

Επίσης, σας γνωρίζουμε ότι, όσον αφορά στη λειτουργία της Ασφάλισης, το νομικό πλαίσιο για την προστασία της μητρότητας και της οικογένειας έχει ως εξής:

Α) Με την με αριθμ. 33891/606/9-5-2008 Υ.Α, η οποία εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 εγκρίθηκε η καταβολή ειδικής άδειας παροχής μητρότητας.

Την ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας δικαιούται η μητέρα ασφαλισμένη στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που απασχολείται σε επιχειρήσεις ή

εκμεταλλεύσεις με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με πλήρη ή μερική απασχόληση.

Η άδεια αυτή χορηγείται μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας (τοκετού και λοχείας) ή και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο αδείας, ως ισχύουν κάθε φορά καθώς επίσης και στις εργαζόμενες που αμέσως μετά τα ανωτέρω διαστήματα κάνουν χρήση ετήσιας κανονικής αδείας, εφόσον αυτό είναι απαραίτητο με βάση της ετήσιες προθεσμίες για τη χορήγησή της.

Το καταβαλλόμενο μηνιαίο ποσό είναι ίσο με τον κατώτατο μισθό όπως καθορίζεται κάθε φορά με βάση την ΕΓΣΣΕ.

Η παροχή καταβάλλεται σε έξι μηνιαίες δόσεις, όπως ορίζεται από την απόφαση αναγνώρισης της αρμόδιας υπηρεσίας του ΟΑΕΔ, με πίστωση λογαριασμού που τηρείται από τη δικαιούχο στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος.

Ο χρόνος της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ -ΕΤΑΜ, οι δε προβλεπόμενες εισφορές υπολογίζονται επί του κατά περίπτωση αναφερόμενου παραπάνω ποσού, από το οποίο ο ΟΑΕΔ παρακρατεί την προβλεπόμενη εισφορά ασφαλισμένης και την αποδίδει στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, μαζί με την προβλεπόμενη εισφορά εργοδότη που βαρύνει τον Οργανισμό.

Β) Με το με αριθμ. 776/11-8/6-9-1977 Π.Δ. (ΦΕΚ Α' 250) κυρώθηκε ο Κανονισμός συμπληρωματικών παροχών μητρότητας.

Σύμφωνα με το παραπάνω Π.Δ., ο ΟΑΕΔ καταβάλλει συμπληρωματική παροχή κυοφορίας - λοχείας στις απασχολούμενες με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου γυναίκες και οι οποίες είναι ασφαλισμένες για ασθένεια στο ΙΚΑ.

Η καταβολή της συμπληρωματικής παροχής, ισούται με την διαφορά των υπό του ΙΚΑ καταβληθέντων επιδομάτων κυοφορίας και λοχείας και των τακτικών αποδοχών τις οποίες δικαιούνται η ασφαλισμένη εάν απασχολούνταν κατά το διάστημα της αποχής λόγω κυοφορίας και λοχείας.

Η συμπληρωματική αυτή παροχή καταβάλλεται για το χρονικό διάστημα στο οποίο καταβάλλονται τα επιδόματα κυοφορίας και λοχείας εκτός του χρονικού διαστήματος στο οποίο ο εργοδότης υποχρεούται στην καταβολή των αποδοχών.



Εσωτ. Διανομή:

- Γρ. Διοικητή
- Γρ. Α' Αντιπροέδρου
- Γρ. Β' Αντιπροέδρου