



08 OCT 2010

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 8 Οκτωβρίου 2010
Αριθ. Πρωτ.: 2144**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/νση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Ι. Αντωνοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@otenet.gr

ΘΕΜΑ: Θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας Τηλεργασίας,
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 3222/22-9-2010 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 3222/22-9-2010 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Κ. Μουσουρούλη, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας πληροφορούμε τα εξής:

Οι κοινωνικοί εταίροι στη χώρα μας, στο πλαίσιο της συλλογικής τους αυτονομίας, έχουν προσαρτήσει την ευρωπαϊκή συμφωνία – πλαίσιο για την τηλεργασία, στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των ετών 2006-2007 (Πρ. Κατ/σης 14/13-4-2006) ως Προσάρτημα Β και αποφάσισαν την άμεση εφαρμογή της (αρ. 4). Συμφωνία για άμεση εφαρμογή της ίδιας συμφωνίας – πλαίσιο έχει συμπεριληφθεί ως όρος σε διάφορες συλλογικές ρυθμίσεις όπως των εμπορικών επιχειρήσεων (2006-2007), των καθαριστών-τριών βιομηχανίας – βιοτεχνίας (2006-2007), των επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών (2006-2007) και σε ορισμένες άλλες.

Μολονότι αυτή η μορφή εργασίας δεν είναι διαδεδομένη στη χώρα μας, η πολιτεία λαμβάνοντας υπόψη τις ραγδαίες τεχνολογικές εξελίξεις, σε συνδυασμό με την ανάγκη, τόσο των επιχειρήσεων για εκσυγχρονισμό της οργάνωσης εργασίας, όσο και των εργαζομένων για συμφιλίωση επαγγελματικού και οικογενειακού βίου, θέσπισε διατάξεις με το άρθρο 5 του Ν. 3846/2010 «Εγγυήσεις για την εργασιακή ασφάλεια και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 66/Α'), με τις οποίες ρυθμίζονται λεπτομερέστερα θέματα που άπτονται των εργασιακών σχέσεων με σκοπό την κατοχύρωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων με αυτή τη μορφή απασχόλησης.

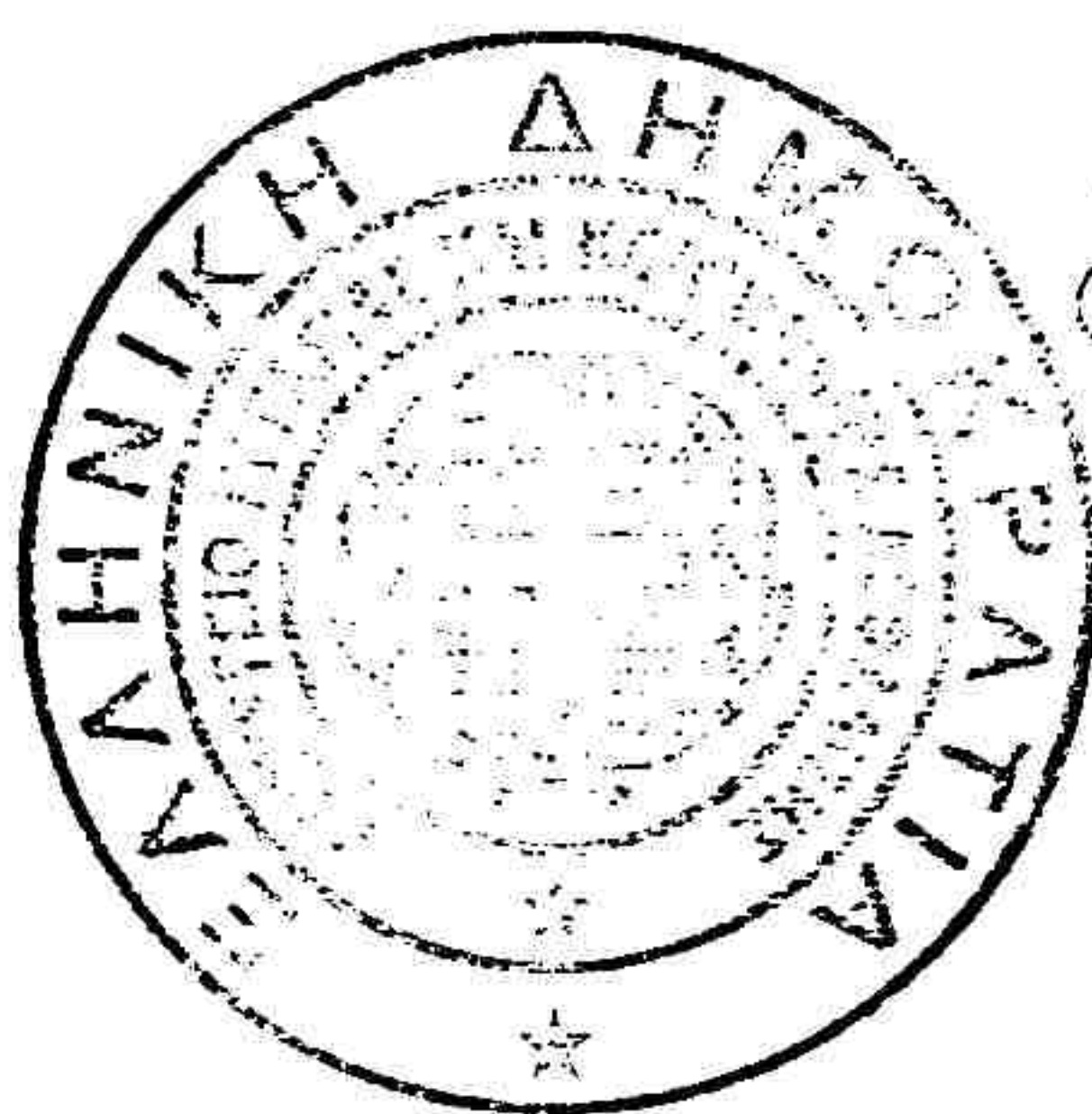
Ειδικότερα, προβλέπονται τα εξής:

«1. Ο εργοδότης όταν καταρτίζει σύμβαση εργασίας για τηλεργασία, υποχρεούται να παραδίδει γραπτώς στον εργαζόμενο, εντός οκτώ (8) ημερών, το σύνολο των πληροφοριών που αναφέρονται στην εκτέλεση της εργασίας και ειδικότερα ως προς την ιεραρχική σύνδεση με τους προϊσταμένους του στην επιχείρηση, τα λεπτομερή καθήκοντά του, τον τρόπο υπολογισμού της αμοιβής, τον τρόπο μέτρησης του χρόνου εργασίας, την αποκατάσταση του κόστους που προκαλείται από την παροχή της (τηλεπικοινωνίες,

- εξοπλισμός, βλάβες συσκευών κλπ). Αν στη σύμβαση περιέχεται συμφωνία για τηλε-ετοιμότητα ορίζονται τα χρονικά της όρια και οι προθεσμίες ανταπόκρισης του μισθωτού.
2. Αν κανονική εργασία μετατρέπεται σε τηλεργασία, καθορίζεται στη συμφωνία αυτή μια περίοδος προσαρμογής τριών (3) μηνών, κατά την οποία οποιοδήποτε από τα μέρη, μετά από τήρηση προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερών, μπορεί να θέσει τέλος στην τηλεργασία και ο μισθωτός να επιστρέψει στην εργασία του σε αντίστοιχη θέση με αυτήν που κατείχε.
3. Ο εργοδότης αναλαμβάνει σε κάθε περίπτωση το κόστος που προκαλείται στο μισθωτό από τη μορφή αυτή εργασίας και ειδικότερα των τηλεπικοινωνιών. Παρέχει στο μισθωτό τεχνική υποστήριξη για την παροχή της εργασίας του και αναλαμβάνει να αποκαταστήσει τις δαπάνες επισκευής των συσκευών που χρησιμοποιούνται για την εκτέλεσή της ή να τις αντικαταστήσει σε περίπτωση βλάβης. Η υποχρέωση αυτή αφορά και στις συσκευές που ανήκουν στο μισθωτό, εκτός εάν στη σύμβαση ή στη σχέση εργασίας ορίζεται διαφορετικά. Στη σύμβαση ή στη σχέση εργασίας ορίζεται ο τρόπος χρηματικής αποκατάστασης εκ μέρους του εργοδότη της χρησιμοποίησης του οικιακού χώρου εργασίας του μισθωτού. Με συλλογικές συμβάσεις προσδιορίζονται επίσης ειδικότερα πλαίσια για τη ρύθμιση του ίδιου ζητήματος.
4. Ο εργοδότης, το αργότερο μέσα σε δύο μήνες από την κατάρτιση της σύμβασης εργασίας, πληροφορεί γραπτώς τον τηλεργαζόμενο για το πρόσωπο και για τα στοιχεία επικοινωνίας των εκπροσώπων του προσωπικού στην επιχείρηση».

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ – Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ