



06 OCT 2010

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 6 Οκτωβρίου 2010
Αριθ. Πρωτ.: 2086

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2105295194
e-mail: ypertns@otenet.gr

ΘΕΜΑ: Μέτρα για την καταπολέμηση της ανεργίας για τους νέους.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 2817/14-9-2010 ΕΡΩΤΗΣΗ

Σε απάντηση της με αρ. πρωτ. 2817/14-9-2010 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Θ. Καράογλου, σχετικά με το ανωτέρω θέμα, σας επισυνάπτουμε το με αρ. πρωτ. 0.17026/3.2682/27-9-2010 Έγγραφο της Γενικής Γραμματείας Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων και το με αρ. πρωτ. 1495/24-9-2010 Έγγραφο του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού.

ΣΥΝΗΜΜΕΝΑ:

Όπως στο κείμενο

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

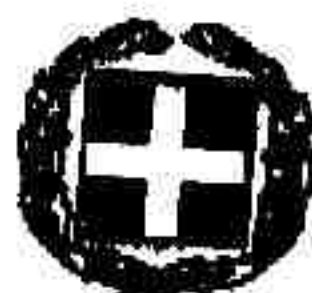
ΛΟΥΚΑ - Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ



ΕΓΓΡΑΦΟ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

JV

2086



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΔΡΑΣΕΩΝ ΕΚΤ
ΜΟΝΑΔΑ : Α'

Αθήνα, 27/9/2010
Αρ. Πρωτ.: 0.17026/3.2682

Ταχ. Δ/ση : Κοραή 4
Ταχ. Κωδ. : 105 84 Αθήνα
Τηλέφωνο : 210-5271400
TELEFAX : 210 -5271420

Πληροφορίες : Μ. Μανδράκη
Τηλέφωνο : 210-5271407

Θέμα: Απάντηση σε ερώτηση Βουλευτή

Σχετ.: Η με Α.Π. 2817/14.9.2010 ερώτηση του Βουλευτή κ. Καράογλου στη Βουλή των Ελλήνων.

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
Γενική Δ/ση Δ/κής Υποστήριξης
Δ/ση Προσωπικού
Τμήμα Νομοθετικού Συντονισμού
και Κωδικοποίησης
Υπόψη: κας Αθ. Αθανασοπούλου
Πειραιώς 40, 101 82 Αθήνα

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, ως Ειδική Υπηρεσία που συντονίζει και παρακολουθεί τις δράσεις του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου και όσον αφορά το ερώτημα του κ. βουλευτή για την αντιμετώπιση της ανεργίας και δη των νέων, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων μας, σας ενημερώνουμε για τα εξής:

Το Υπουργείο Εργασίας και η Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών & Άλλων Πόρων μέσα από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», το οποίο αποτελεί το πλέον σημαντικό χρηματοδοτικό εργαλείο στη διάθεση των ελληνικών αρχών για τη στήριξη και ανάπτυξη της απασχόλησης και στοχεύει στην αξιοποίηση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού ως κινητήριας δύναμης για την ανάπτυξη της χώρας και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.

Για την επίτευξη των στόχων αυτών έχουν σχεδιαστεί δράσεις που αποσκοπούν στη «Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση».

Πιο συγκεκριμένα, οι παρεμβάσεις αυτές στοχεύουν στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση όλων των κατηγοριών ανέργων και στη προσέλκυση και διατήρηση μεγαλύτερου αριθμού ατόμων στην αγορά εργασίας, μέσω ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης και τοπικού χαρακτήρα σχεδίων προώθησης της απασχόλησης για την επίλυση προβλημάτων που εμφανίζονται στις περιφερειακές αγορές εργασίας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση των γυναικών, των νέων και των μακροχρόνια ανέργων, καθώς και των ανέργων από ειδικές κοινωνικές ομάδες (άνεργοι μεγαλύτερης ηλικίας ή από ευαίσθητες ομάδες του πληθυσμού), που απειλούνται περισσότερο από τον αποκλεισμό από την αγορά εργασίας.

Οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης αποτελούν το στρατηγικό πυρήνα των παρεμβάσεων, αξιοποιώντας εμπειρίες από τη μέχρι σήμερα εφαρμογή δράσεων, μέσω του ΟΑΕΔ, καθώς και συμπεράσματα των μελετών και των αξιολογήσεων όπως και από καλές πρακτικές άλλων χωρών. Σκοπός η βελτίωση της αποτελεσματικότητας και των επιπτώσεών τους.

Ως βασικές αρχές τίθενται η εξυπηρέτηση του τελικού αποδέκτη (άνεργου), η εφαρμογή προληπτικών μέτρων που εξασφαλίζουν έγκαιρο εντοπισμό των αναγκών με ατομικά σχέδια δράσης και εξατομικευμένη υποστήριξη, η ολοκληρωμένη προσέγγιση που να συνδυάζει συμβουλευτική, επαγγελματικό προσανατολισμό, κατάρτιση/επιμόρφωση, προώθηση στην απασχόληση και συνεχή παρακολούθηση, η παροχή «ίσων ευκαιριών εκκίνησης για όλους».

Τα μέτρα (δράσεις) ενίσχυσης της απασχόλησης που αναλαμβάνονται, αναπτύσσονται σε όλη τη χώρα, στοχοθετούνται ανά περιφέρεια σύμφωνα με τη περιφερειακή εξειδίκευση αναγκών και αφορούν ενδεικτικά σε:

1. Διευκόλυνση της πρόσβασης των νέων στην απασχόληση

Πρόκειται για την εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Δράσεων» για την ενίσχυση της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας των νέων, σε κάθε νέο που εγκαταλείπει το σχολείο και είναι άνεργος να προσφέρεται εργασία, μαθητεία, συμπληρωματική επιμόρφωση ή άλλο μέτρο απασχολησιμότητας.

Ενδεικτικές δράσεις προώθησης νέων στην απασχόληση

- Δράσεις τοποθέτησης νέων επιστημόνων σε επιχειρήσεις, με υποχρέωση συμμετοχής και της επιχείρησης στο κόστος θέσης.
- Δράσεις τοποθέτησης νέων «ανειδίκευτων» σε επιχειρήσεις, με συνδυασμένη κατάρτιση πάνω στο αντικείμενο εργασίας και συμβουλευτική.
- Ενίσχυση ΜΚΟ που δραστηριοποιούνται με νέους ώστε να αναπτύξουν κέντρα πληροφόρησης σχετικά με την απασχόληση και την επιχειρηματικότητα, αλλά και δίκτυα για συμβουλευτική και κατάρτιση.

Ενδεικτικές δράσεις Προώθησης νέων στην επιχειρηματικότητα (start-ups) και στην Κοινωνική Οικονομία

Οι δράσεις προώθησης στην επιχειρηματικότητα θα σχετίζονται κύρια με την εκκίνηση της επιχείρησης. Στο πλαίσιο αυτό προτείνονται:

- Προγράμματα Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών.
- Πρόγραμμα Ενίσχυση της επιχειρηματικότητας των νέων, σε τομείς αιχμής (τουρισμός, πολιτισμός, περιβάλλον).
- Ενίσχυσης κοινωνικής επιχειρηματικότητας των νέων.
- Δράσεις επιδότησης νεανικών, συνεταιριστικών και νεανικών κοινωνικών επιχειρήσεων.

2. Διευκόλυνση της πρόσβασης των γυναικών στην απασχόληση

Πρόκειται για την εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Δράσεων» για την ενίσχυση της απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας των γυναικών. Στα Συμπεράσματα του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου τονίζεται ότι οι πολιτικές για την ισότητα των φύλων είναι ζωτικής σημασίας για την οικονομική ανάπτυξη, την ευημερία και την ανταγωνιστικότητα και ότι πρέπει να αναληφθεί ρητή δέσμευση σε ευρωπαϊκό επίπεδο για την εφαρμογή πολιτικών υπέρ της προώθησης της απασχόλησης των γυναικών και για την εξασφάλιση καλύτερης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Ενδεικτικές δράσεις Προώθησης γυναικών στην απασχόληση

Με βάση τις ανωτέρω κατευθύνσεις πολιτικής, οι κύριες δράσεις για γυναίκες που σχετίζονται με την προώθηση της απασχόλησης περιλαμβάνουν:

- Δράσεις ενίσχυσης της συμμετοχής των γυναικών σε ΜΜΕ (είτε ως επιχειρηματίες, είτε ως εργαζόμενες).
- Δράσεις τοποθέτησης γυναικών επιστημόνων σε επιχειρήσεις.

- Δράσεις κατάρτισης-πιστοποίησης γνώσεων-δεξιοτήτων σε τομείς ζήτησης και αιχμής, αλλά με δυνατότητα προσαρμογής των προγραμμάτων στις τοπικές ανάγκες και ιδιαιτερότητες.
- Ενίσχυση ΜΚΟ που δραστηριοποιούνται με γυναίκες ώστε να αναπτύξουν κέντρα πληροφόρησης σχετικά με την απασχόληση και την επιχειρηματικότητα.

Ενδεικτικές δράσεις Προώθησης γυναικών στην επιχειρηματικότητα (start-ups) και στην Κοινωνική Οικονομία

Οι δράσεις προώθησης στην επιχειρηματικότητα θα σχετίζονται κύρια με την εκκίνηση της επιχείρησης. Στο πλαίσιο αυτό προτείνονται:

- Δράσεις άμβλυνσης των δυσκολιών που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες επιχειρηματίες στην πρόσβαση στις χρηματοδοτήσεις.
- Επιδοτήσεις για έναρξη επιχειρήσεων (Γυναίκες επιχειρηματίες), ιδίως σε τομείς αιχμής.
- Πρόγραμμα ενίσχυσης του «συνεταιρίζεσθαι» των γυναικών.
- Πρόγραμμα ενίσχυσης κοινωνικής επιχειρηματικότητας των γυναικών.

3. Διευκόλυνση της πρόσβασης στην απασχόληση σε μακροχρόνια άνεργους και λοιπές ευπαθείς κοινωνικές ομάδες

Οι κύριες δράσεις για μακροχρόνια άνεργους και λοιπές ευπαθείς κοινωνικές ομάδες που σχετίζονται με την προώθηση της απασχόλησης θα υλοποιηθούν στο πλαίσιο εφαρμογής της αρχής του mainstreaming, σε συνέργεια και συμπληρωματικότητα με τις δράσεις του Άξονα 3 που αφορούν την κοινωνική ένταξη και την κοινωνική προστασία. Η συγκεκριμένη δράση αποκτά ξεχωριστή σημασία, καθώς στόχος των πολιτικών απασχόλησης είναι η ενεργοποίηση του 25% των μακροχρόνια ανέργων και η συμμετοχή του ατόμων ευπαθών κοινωνικά ομάδων στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης σε ποσοστό 15% επί του συνόλου των ωφελούμενων από ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης.

Στη συνέχεια παρατίθεται πίνακας των ως σήμερα προκηρυχθεισών δράσεων κατάρτισης που απευθύνονται σε άνεργους, στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού», σε όλη την επικράτεια.

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠ/ΣΜΟΣ
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα κατασκευαστικών / τεχνικών έργων Υλοποιείται	89.600.000
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης (πράσινα επαγγέλματα) Έχει προκηρυχθεί και πρόκειται να υλοποιηθεί	94.600.000
Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα τουρισμού Έχει προκηρυχθεί και πρόκειται να υλοποιηθεί	45.400.000
Κατάρτιση ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ Έχει προκηρυχθεί και πρόκειται να υλοποιηθεί	14.400.000
Κατάρτιση ανέργων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ Έχει προκηρυχθεί και πρόκειται να υλοποιηθεί	30.000.000
Παροχή Υπηρεσιών ηλεκτρονικής μάθησης ΤΠΕ σε άνεργους Έχει προκηρυχθεί και πρόκειται να υλοποιηθεί	15.599.999
ΣΥΝΟΛΟ	289.599.999

Ακολουθεί πίνακας των δράσεων προώθησης στην Απασχόληση που υλοποιούνται από τον ΟΑΕΔ στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού».

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΑΞΗΣ	ΠΡΟΫΠΛΟΓΙΣΜΟΣ
Επιχορήγηση επιχειρήσεων για την πρόσληψη ανέργων 31-44	64.837.500
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 33-64	75.198.000
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - α' κύκλος	69.000.000
Πρόγραμμα Ν.Ε.Ε. 22-32 (νεανική επιχειρηματικότητα) - β' κύκλος	69.000.000
Επιχορήγηση Ν.Ε.Ε. 22-64	108.000.000
Επιχορήγηση Νέων Επιστημόνων (γιατροί, δικηγόροι, μηχανικοί κλπ)	126.000.000
Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 ΝΕΕ γυναικών ηλικίας 22 - 64	96.000.000
Ειδικό διετές πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 25.000 ανέργων	170.940.000
ΣΥΝΟΛΟ	778.921.500

Επιπρόσθετα, στα πλαίσια της «Ενίσχυσης της Προσαρμοστικότητας του Ανθρώπινου Δυναμικού και των Επιχειρήσεων», το ΕΠ στοχεύει στα εξής:

1. Ανάπτυξη ολοκληρωμένου πλαισίου Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΕΚ) για τους εργαζόμενους, εργοδότες και αυτοαπασχολούμενους για τη βελτίωση της ποιότητας ΣΕΚ και την αύξηση της συμμετοχής σε ενέργειες κατάρτισης.
2. Βελτίωση της ποιότητας ΣΕΚ και αύξηση της συμμετοχής σε ενέργειες κατάρτισης για τους εργαζόμενους, ιδίως στις ΜΜΕ.
3. Σχεδιασμός και εφαρμογή προγραμμάτων στους σχετικούς τομείς του ΕΚΤ από κοινωνικοοικονομικούς φορείς, συμπεριλαμβανομένων των κοινωνικών εταίρων, των αντιπροσωπευτικών ΜΚΟ και των επαγγελματικών οργανώσεων.
4. Ανάπτυξη πολιτικών και υπηρεσιών για την πρόβλεψη και τη θετική διαχείριση των οικονομικών αλλαγών.

Ειδικότερα, υπάρχει προγραμματισμός για την υλοποίηση προγράμματος από τον ΟΑΕΔ με τίτλο «Διαρθρωτική προσαρμογή εργαζομένων και επιχειρήσεων εντός της οικονομικής κρίσης» και συνολικό προϋπολογισμό 60 εκ. € με 14.000 ωφελούμενους απασχολούμενους. Για τις περιφέρειες του στόχου σύγκλισης ο προϋπολογισμός εκτιμάται ότι θα ανέρχεται περίπου στα 36 εκ. €. Το πρόγραμμα αφορά στην ενίσχυση επιχειρήσεων, που απασχολούν 50 εργαζόμενους και άνω, για την εκπόνηση και εφαρμογή «Ολοκληρωμένων Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων και εργαζομένων», με στόχο την ανταπόκρισή τους στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση, καθώς και η ενσωμάτωση των νέων τεχνολογιών στη διαδικασία παραγωγής. Ειδικότερα, οι επιλέξιμες προς χρηματοδότηση ενέργειες αναφέρονται σε συμβουλευτικές υπηρεσίες, σε συνδυασμό με δράσεις κατάρτισης/επανακατάρτισης του προσωπικού.

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ**

ΘΕΟΔΩΡΟΣ Ν. ΤΣΕΚΟΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού
3. Γραφείο κ. Γενικού Γραμματέα
4. Γραφείο κ. Γεν. Γραμ. Δ.Κ. & Α.Π.
5. Δ/ση Δ22
6. Δ/ση Δ22/ΚΦ
7. Δ/ση Δ22/Μονάδα Α'



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ
ΜΑΝΕΣΗ ΑΓΓΕΛΙΚΗ



ΑΡΙΘΜ. ΠΡΩΤ.: 1495/24-4-10

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΟΙΚΗΤΗ

Ταχ. Δ/ση: Εθν. Αντίστασης 8,
ΤΚ 16610, ΑΛΙΜΟΣ

ΠΛ.: Σ. ΜΠΑΞΕΒΑΝΗ

ΤΗΛ.: 210-9989355

ΠΡΟΣ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

ΘΕΜΑ: Παροχή Πληροφοριών.

ΣΧΕΤΙΚΑ: Το υπ' αριθμ. 2086/16-09-2010 έγγραφό σας.

Σε απάντηση του ως άνω εγγράφου σας, με το οποίο μας διαβιβάσατε την με αριθμ. 2817/14-09-2010 Ερώτηση που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή κ. Καραόγλου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Στο πλαίσιο υλοποίησης της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση, ο ΟΑΕΔ έχει καταρτίσει για το 2010 προγράμματα προώθησης της απασχόλησης και ανάσχεσης της ανεργίας, σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής και της Εθνικής πολιτικής για την Απασχόληση.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Οργανισμός ως κεντρική δομή διαχείρισης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης, επιδιώκει για την καλύτερη αποτελεσματικότητα των μέτρων, τη μέγιστη δυνατή συνεργασία μέσω

προγραμματικών συμφωνιών ή συμπράξεων για την υλοποίηση των πολιτικών με φορείς των κοινωνικών εταίρων, της τοπικής αυτοδιοίκησης, της επαγγελματικής εκπαίδευσης και του τρίτου τομέα της οικονομίας, σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

Ειδικά για τους νέους, υπάρχουν προγράμματα στοχευμένα στις ηλικιακές ομάδες μέχρι 30 ετών, καθώς και ρυθμίσεις υπέρ τους σε προγράμματα γενικού πληθυσμού.

Τα προγράμματα που υλοποιούνται το τρέχον χρονικό διάστημα από τον Οργανισμό είναι τα εξής:

1. Ειδικό τετραετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την πρόσληψη 40.000 ανέργων, με έμφαση (αυξημένη επιχορήγηση) στους νέους έως 30 ετών και στις ειδικές ομάδες ανέργων, οι οποίες αναλύονται ως εξής: άνεργοι που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης και στους οποίους υπολείπονται μέχρι 1.500 ημέρες ασφάλισης ή έως 5 έτη για την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας για τη θεμελίωση της κατώτατης σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, γυναίκες μακροχρόνια άνεργες, άνω των 45 ετών και άνεργες γυναίκες άνω των 50 ετών, πολύτεκνοι/νες και τρίτεκνοι/νες, αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών.
2. Ειδικό διετές πρόγραμμα προώθησης της απασχόλησης με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για την πρόσληψη 25.000 ανέργων, με έμφαση στους νέους έως 30 ετών και στις προαναφερόμενες ειδικές ομάδες ανέργων.
3. Πρόγραμμα επιχορήγησης 4.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, γυναικών, ηλικίας 22-64 ετών με διακριτικό τίτλο «ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΗΛΙΚΙΑΣ 22-64».

4. Πρόγραμμα επιχορήγησης 2.500 νέων ελευθέρων επαγγελματιών, ηλικίας 22-64 ετών. Οι 1.200 θέσεις στο πρόγραμμα αυτό ορίζεται να καλυφθούν από νέους 22-32 ετών.
5. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών, για την επαναπρόσληψη 70.000 ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής ή συνεχούς λειτουργίας (ΑΠΡΙΛΙΟΣ, ΜΑΙΟΣ, ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ).
6. Πρόγραμμα διατήρησης 10.000 θέσεων εργασίας με επιχορήγηση μέρους των εργοδοτικών εισφορών σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας.
7. Επίσης παραμένει ανοιχτό και υλοποιείται το Πρόγραμμα επιχορήγησης 6.000 νέων ελευθέρων επαγγελματιών (ΝΕΕ) - Νέων Επιστημόνων έως 34 ετών, με το διακριτικό τίτλο «ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΝΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ - ΝΕΟΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΕΣ ΕΤΟΥΣ 2009».
8. Τοπικό Ολοκληρωμένο Πρόγραμμα απασχόλησης για 900 ανέργους και 350 εργαζόμενους του Νομού Καστοριάς. Το πρόγραμμα αφορά σε δράσεις απασχόλησης, αυτοαπασχόλησης, απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, διατήρησης θέσεων εργασίας και κατάρτισης.

Επίσης επισημαίνουμε ότι άμεσα θα ξεκινήσει η υλοποίηση του προγράμματος για την Επιταγή Επανεένταξης στην αγορά εργασίας, με τη μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε οικονομική ενίσχυση για την εργασία και την επαγγελματική κατάρτιση του ανέργου που διαλέγει ο ίδιος. Το πρόγραμμα αφορά 10.000 ωφελούμενους.

Τα κάτωθι προγράμματα έχουν ήδη εγκριθεί από το ΔΣ του Οργανισμού και η υλοποίησή τους θα ξεκινήσει άμεσα με την έκδοση ΚΥΑ:

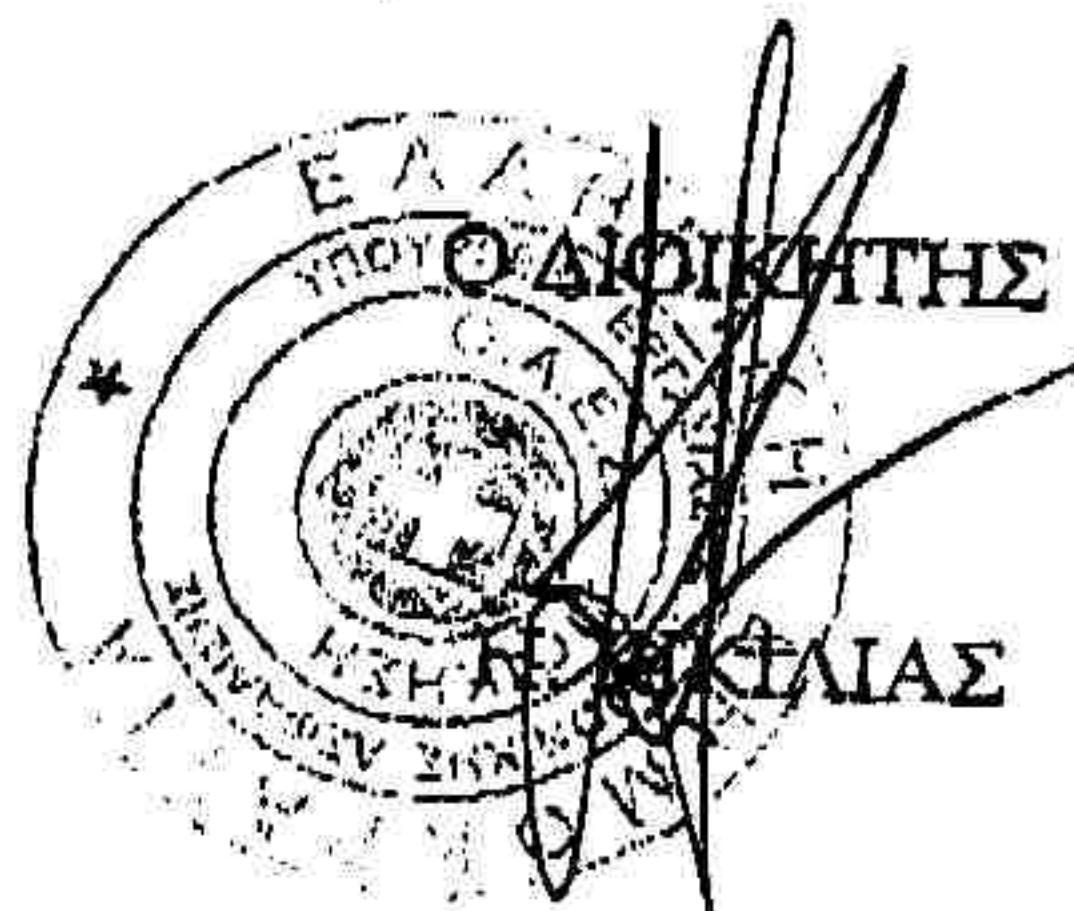
1. Πρόγραμμα διεύρυνσης της τουριστικής περιόδου με επιχορήγηση των ασφαλιστικών εισφορών για το μήνα Σεπτέμβριο του 2010, για την

επαναπρόκληση 50.000 ανέργων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχικής και συνεχούς λειτουργίας.

2. Προγράμματα εργασίας για νέους έως 24 ετών με Σύμβαση Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας, με στόχο τη διευκόλυνση της ένταξης των νέων ηλικίας έως 24 ετών στην αγορά εργασίας. Η διάρκεια της σύμβασης αυτής μπορεί να ανέρχεται σε 12 μήνες και εφ' όσον μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας η διάρκεια της επιχορήγησης φτάνει τους 24 μήνες.
 3. Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων για τη διαρθρωτική προσαρμογή επιχειρήσεων 50 και άνω εργαζομένων, με έμφαση στους επαπειλούμενους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σημαντικά προβλήματα μείωσης της οικονομικής δραστηριότητας. Τα προγράμματα υλοποιεί ο ΟΑΕΔ και αφορούν σε 14.000 ωφελούμενους.
 4. Ενεργοποιούνται επίσης και προγράμματα διαρθρωτικής προσαρμογής για επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 49 εργαζομένους, υλοποιούμενα από την Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. (Ε.Κ. Α.Ε.), για 18.000 ωφελούμενους.
- Οι δύο αυτές δράσεις στοχεύουν στη διατήρηση συνολικά 32.000 θέσεων εργασίας, μέσω επαγγελματικής εκπαίδευσης σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και εξωστρέφειας των επιχειρήσεων.
5. Πρόγραμμα Επιχορήγησης 800 Νέων Ελευθέρων Επαγγελματιών ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, και Αποφυλακισμένων ατόμων και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α).
 6. Ειδικό τριετές Πρόγραμμα ενίσχυσης εργοδοτών με επιχορήγηση που αντιστοιχεί στο ύψος των συνολικών ασφαλιστικών εισφορών, για την

πρόσληψη 2.300 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α), Απεξαρτημένων από τοξικές ή άλλες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παρμβαπτικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Επιχορήγησης 50 θέσεων Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες (Α.με.Α).

Παράλληλα σχεδιάζεται ένας ευρύς κύκλος παρεμβάσεων για την αμέσως επόμενη χρονική περίοδο, στον οποίο εμπεριέχονται προγράμματα απασχόλησης, οικονομικής ενίσχυσης ασφαλιστικού χαρακτήρα, καθώς και διατήρησης θέσεων εργασίας για την ηλικιακή ομάδα 55-64 ετών (ευάλωτη ομάδα εργαζομένων), που στηρίζονται σε ρυθμίσεις του Ν. 3863/2010, με έμφαση στους νέους και τους ανέργους άνω των 55 ετών, με ορίζοντα έναρξης υλοποίησης το τελευταίο τετράμηνο του έτους.



Εσωτ. Διανομή :

- Γρ. Α' Αντιπροέδρου
- Γρ. Β' Αντιπροέδρου