

3672

19/8



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦ/ΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ
ΤΜΗΜΑ Α΄
ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ : Σταδίου 29
ΤΑΧ. ΚΩΔΙΚΑΣ : 101 10
ΤΕΛΕΦΑΧ : 3368124
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ : Ε.Βρέκου
ΤΗΛΕΦΩΝΟ : 3368124

ΕΠΕΙΓΟΝ

Αθήνα, 16/8/2010
Αριθ. Πρωτ. Φ.90023/19005/1406

✓ ΠΡΟΣ : ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
Δ/νση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Κτίριο Βουλής, Αθήνα
(σε 2 αντίγραφα)

ΘΕΜΑ: «Απάντηση σε Αναφορά Βουλής»

ΣΧΕΤ.: Η Αρ. Πρωτ. 3672/29.6.2010 Αναφορά.

Σε απάντηση της ΠΑΒ 3672/29.6.2010 αναφοράς, η οποία κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από τον βουλευτή κο Μιχάλη Κριτσωτάκη, αναφορικά με τα αιτήματα της Ένωσης Διοικητικού και Τεχνικού Προσωπικού ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ανατολικής Κρήτης, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής:

Αναφορικά με τη λήψη των αναγκαίων μέτρων για την αντιμετώπιση του φαινομένου της ανασφάλιστης εργασίας, η μέριμνα για την κανονική ασφάλιση του συνόλου των εργαζομένων, η πάταξη της εισφοροδιαφυγής και, κατ'επέκταση, η μακροπρόθεσμη διασφάλιση της βιωσιμότητας των ασφαλιστικών οργανισμών, αποτελούν ζητήματα πρώτιστης προτεραιότητας για το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και την Πολιτική του Ηγεσία. Προς επίτευξη των ανωτέρω και σε ό,τι αφορά, ειδικότερα, στο Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., έχουν ληφθεί μία σειρά από μέτρα, τόσο νομοθετικού όσο και λειτουργικού χαρακτήρα. Ειδικότερα:

Με τις διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 2556/1997 (Φ.Ε.Κ. 270, Α΄/24.12.1997), συστάθηκε η Ειδική Υπηρεσία Ελέγχου Ασφάλισης (Ε.ΥΠ.Ε.Α.), για την οποία προβλέπεται συνεχής λειτουργία σε 24ωρη βάση, προκειμένου να διενεργούνται διαρκείς έλεγχοι στις επιχειρήσεις, με σκοπό τον εντοπισμό των ανασφάλιστων απασχολούμενων

και τη διαπίστωση της τήρησης των υποχρεώσεων των εργοδοτών, όπως αυτές προσδιορίζονται στις διατάξεις του άρθρου 2 του ιδίου νόμου. Συγκεκριμένα, προβλέπονται οι ακόλουθες υποχρεώσεις για τους εργοδότες:

α) Να τηρούν ειδικό έντυπο όπου καταχωρούν τους νεοπροσλαμβανόμενους μισθωτούς από 01/04/1998, αμέσως μετά την πρόσληψη και πριν αναλάβουν εργασία. Σε περίπτωση παράλειψης καταχώρισης μισθωτού ή μη επίδειξης από τον εργοδότη του ειδικού εντύπου, επιβάλλεται από τα αρμόδια όργανα του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. πρόστιμο (ΠΕΠΑΕ). Σημειώνεται, ότι με τις διατάξεις του άρθρου 17 παρ. 2 του ν. 3846/2010 (Φ.Ε.Κ. 66, Α'/11.05.2010) αυστηροποιείται το ανωτέρω πρόστιμο για τους εργοδότες που διαπιστώνεται ότι επαναλαμβάνουν την παράβαση της μη καταχώρισης στο Ειδικό Βιβλίο των εργαζόμενων που απασχολούν. Συγκεκριμένα, το επιβαλλόμενο σήμερα πρόστιμο, στην περίπτωση αυτή, διπλασιάζεται, ποινή που δεν έχει εισπρακτικό χαρακτήρα, αλλά αποσκοπεί στη διασφάλιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζόμενων.

Επιπλέον, με τις διατάξεις του άρθρου 33 παρ. 6 του ν. 3863/2010, θεσπίζεται και αυτοτελές διοικητικό πρόστιμο, ύψους 3.000 ευρώ έως 15.000 ευρώ, τόσο για τους παρεμποδίζοντες, με οποιονδήποτε τρόπο, τους διενεργούμενους ως άνω ελέγχους (είτε παρεμπόδιση της εισόδου των αρμοδίων για τη διενέργεια των ελέγχων υπαλλήλων είτε άρνηση παροχής πληροφοριών ή παροχή ψευδών πληροφοριών κατά τη διενέργεια του ελέγχου), όσο και για τους εργοδότες που, με οποιονδήποτε επίσης τρόπο, παραβαίνουν τις υποχρεώσεις, που απορρέουν για αυτούς από τις διατάξεις της περίπτωσης γ' της παρ. 9 του άρθρου 26 του α.ν. 1846/1951 (υποχρέωση να επιτρέπουν στους αρμοδίους για τη διενέργεια των ελέγχων υπαλλήλους την εξέταση των καταστάσεων προσωπικού που τηρούν, των εμπορικών τους βιβλίων, καθώς και να παρέχουν κάθε αναγκαίο στοιχείο και πληροφόρηση που τους ζητείται, για την ευχερέστερη και αποτελεσματικότερη άσκηση του επιτόπιου ελέγχου).

β) Να αναγγέλουν στον Ο.Α.Ε.Δ., εντός οκτώ (8) ημερών, την καθ' οιονδήποτε λόγο αποχώρηση του μισθωτού τους, διαφορετικά τα όργανα του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. θα ασφαλίζουν αυτόν για περίοδο ενός εξαμήνου από τη μη δηλωθείσα αποχώρηση.

γ) Να γνωστοποιούν κάθε μεταβολή και αλλαγή σχετικά με την επιχείρησή τους, το αργότερο εντός τριάντα (30) ημερών, άλλως τους επιβάλλεται πρόστιμο.

δ) Να έχουν καταχωρίσει στα μισθολόγια και τις Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις, το απασχολούμενο προσωπικό τους, προκειμένου η καταγγελία σύμβασης εργασίας του να θεωρείται έγκυρη.

Εκτός από τους υπαλλήλους της Ε.ΥΠ.Ε.Α., ανάλογους ελέγχους προβλέπεται να διενεργούν, με ευθύνη των Διευθυντών, και οι αρμόδιοι υπάλληλοι εξωτερικού ελέγχου, των κατά τόπους Υποκαταστημάτων και Παραρτημάτων του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., καθώς και οι υπάλληλοι του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), όσο συχνά βέβαια τους το επιτρέπουν οι ιδιαιτερότητες κάθε μονάδας και σύμφωνα πάντα με τις οδηγίες της Διοίκησης.

Επίσης, με τις διατάξεις του άρθρου 151 παρ. 1 του ν. 3655/2008 (Φ.Ε.Κ. 58, Α'), προβλέπεται η δυνατότητα διενέργειας κοινών ελέγχων των επιχειρήσεων και, εν γένει,

των χώρων εργασίας, από μικτά κλιμάκια ελέγχου αποτελούμενα από υπαλλήλους τόσο της Ε.ΥΠ.Ε.Α. όσο και του Σ.ΕΠ.Ε..

Με τις διατάξεις, δε, του άρθρου 33 του ν. 3863/2010 (Φ.Ε.Κ. 115, Α'), θεσπίζεται η δυνατότητα συγκρότησης μικτών κλιμακίων ελέγχου των κάθε είδους επιχειρήσεων ανά την Επικράτεια, αποτελούμενων από υπαλλήλους της Διεύθυνσης Επιθεώρησης της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων και από υπαλλήλους των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (Φ.Κ.Α.), πλην Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., που υπηρετούν στις Διευθύνσεις Επιθεώρησης και στα Τμήματα Εσόδων αυτών, σε συνεργασία με τους Προϊστάμενους των Διευθύνσεων Επιθεώρησης των Φ.Κ.Α.. Οι υπάλληλοι αυτοί, σύμφωνα με τις ίδιες διατάξεις, μπορούν να συμμετέχουν και στα μικτά κλιμάκια ελέγχου της παρ. 1 του άρθρου 151 του ν. 3655/2008.

Πέραν των ανωτέρω, το Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., με το εκσυγχρονιστικό του πρόγραμμα που τέθηκε σε εφαρμογή την 1.1.2002, με το ν. 2972/2001 (Φ.Ε.Κ. 291/27.12.2001), έχει δρομολογήσει ένα πλέγμα διαδικασιών, οι οποίες ως κοινή συνισταμένη έχουν την ενίσχυση του ελέγχου των εργοδοτών. Πιο συγκεκριμένα, η υλοποίηση του θεσμοθετούμενου Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (Ο.Π.Σ.) θα επιτρέψει:

α) τη δημιουργία και συντήρηση πλήρους και αξιόπιστου Μητρώου Εργοδοτών, προκειμένου ανά πάσα στιγμή, να υπάρχουν τα ακριβή και πλήρως ενημερωμένα στοιχεία τους,

β) τη δημιουργία και συντήρηση αναλυτικού «προφίλ» εργοδοτών, με στοιχεία οικονομικά και μη, τα οποία συνθέτουν τη γενικότερη εικόνα του εργοδότη και παρέχουν πληροφόρηση σχετικά με την αξιοπιστία του,

γ) την εφαρμογή σύγχρονων μεθόδων διασταύρωσης των στοιχείων και, εν συνεχεία, στατιστικής ανάλυσης των αποτελεσμάτων, αναφορικά με τον «χάρτη» των εργοδοτών και των εργαζομένων, προκειμένου να εντοπίζονται τομείς της οικονομίας στους οποίους παρατηρείται εισφοροδιαφυγή,

δ) την εφαρμογή εξειδικευμένων κριτηρίων με βάση τα συμπεράσματα που εξήχθησαν από τις διασταυρώσεις, με στόχο τον κατευθυνόμενο επιτόπιο έλεγχο των εργοδοτών και, τέλος,

ε) την εξοικονόμηση εργατοωρών και προσωπικού, ώστε να στελεχωθούν πλήρως οι ελεγκτικοί μηχανισμοί (Ε.ΥΠ.Ε.Α., συνεργεία ελέγχου κ.λπ.).

Πέραν του Ο.Π.Σ., επισημαίνουμε ότι έχουν δρομολογηθεί και επιμέρους δράσεις οργάνωσης των διαδικασιών ελέγχου των εργοδοτών, στα κατά τόπους Υποκαταστήματα του Ιδρύματος, ενώ συγχρόνως, δίδονται και συνεχείς κατευθύνσεις ελέγχου προς τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα (Ε.ΥΠ.Ε.Α. κ.λπ.), για τον κατά προτεραιότητα έλεγχο των εργοδοτών σε ευαίσθητους τομείς απασχόλησης (π.χ. σε εποχικές επιχειρήσεις που βρίσκονται σε τουριστικές περιοχές).

Επιπλέον, σύμφωνα με όσα μας έχει γνωστοποιήσει η Διοίκηση του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., σας γνωρίζουμε ότι παράλληλα με τις ήδη υπάρχουσες Ειδικές Υπηρεσίες Ελέγχου Ασφάλισης (Περιφέρεια Αττικής, Περιφέρεια Δυτικής Ελλάδας, Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και Περιφέρεια Κρήτης), με την αριθμ. Ρ33/9/22.09.05 Απόφαση

του Διοικητή του Ιδρύματος, έχουν συσταθεί εννέα (9) επιπλέον Ειδικές Υπηρεσίες Ελέγχου Ασφάλισης, για τις οποίες έχουν ήδη ξεκινήσει οι διαδικασίες στελέχωσής τους με προσωπικό, στις ακόλουθες Διοικητικές Περιφέρειες :

- 1) Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, με έδρα την Κομοτηνή,
- 2) Δυτικής Μακεδονίας, με έδρα την Κοζάνη,
- 3) Ηπείρου, με έδρα τα Ιωάννινα,
- 4) Ιονίων Νήσων, με έδρα την Κέρκυρα,
- 5) Θεσσαλίας, με έδρα τη Λάρισα,
- 6) Στερεάς Ελλάδας, με έδρα τη Λαμία,
- 7) Πελοποννήσου, με έδρα την Τρίπολη,
- 8) Βορείου Αιγαίου, με έδρα την Μυτιλήνη και, τέλος,
- 9) Νοτίου Αιγαίου, με έδρα την Ερμούπολη Σύρου.

Επισημαίνεται ότι, οι διενεργούμενοι από τους αρμοδίους υπαλλήλους έλεγχοι, καθίστανται αποτελεσματικότεροι με τη συνεργασία των ίδιων των εργαζομένων, καθώς και των εργατικών οργανώσεων που τους εκπροσωπούν. Για το λόγο αυτό και προκειμένου να διευκολύνεται το έργο των αρμοδίων υπαλλήλων, θα πρέπει να παρέχονται όσο το δυνατόν σαφέστερες πληροφορίες, για τον εντοπισμό των εργοδοτών που παραβιάζουν την ασφαλιστική νομοθεσία. Είναι απαραίτητο να γνωστοποιούνται στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. οι εργοδότες και οι επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζόμενους χωρίς ή με πλημμελή ασφάλιση, προκειμένου να πραγματοποιούνται οι σχετικοί έλεγχοι και να τακτοποιούνται ασφαλιστικά οι εν λόγω εργαζόμενοι.

Ρύθμιση οφειλόμενων εισφορών:

Όσον αφορά στο θέμα της εξόφλησης των καθυστερούμενων ασφαλιστικών εισφορών επισημαίνουμε ότι, με τις διατάξεις των άρθρων 53-62 του πρόσφατου ν.3863/2010 (ΦΕΚ 115, Α'/15.7.2010) θεσπίστηκε νέο ενιαίο πάγιο σύστημα ρύθμισης οφειλόμενων εισφορών τόσο προς το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, όσο και προς τους λοιπούς ασφαλιστικούς Οργανισμούς. Στο πλαίσιο του νέου συστήματος παρέχεται η δυνατότητα εξόφλησης των οφειλόμενων σε 36 ή 48 μηνιαίες δόσεις (ανάλογα με το ύψος της οφειλής), με την προϋπόθεση της καταβολής από τον οφειλέτη των τρεχουσών εισφορών. Το ποσοστό έκπτωσης επί των πρόσθετων τελών ανέρχεται σε 40%, στην περίπτωση εφάπαξ καταβολής και 20%, σε περίπτωση τμηματικής καταβολής της οφειλής.

Επισημαίνεται ότι, κατά παρέκκλιση των ανωτέρω, για τους οφειλέτες που υποβάλλουν αίτηση για ρύθμιση των οφειλών τους **μέχρι 15 Οκτωβρίου 2010**, το ποσοστό έκπτωσης καθορίζεται σε 80% επί των πρόσθετων τελών, στην περίπτωση εφάπαξ καταβολής και σε 60% , σε περίπτωση τμηματικής καταβολής της οφειλής.

Ανεξέλεγκτες δαπάνες υγείας των ασφαλιστικών οργανισμών:

Στα πλαίσια της κείμενης νομοθεσίας, και με σκοπό τη διαφύλαξη της οικονομικής βιωσιμότητας των ασφαλιστικών οργανισμών, τη διασφάλιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών, την εξασφάλιση της απρόσκοπτης χορήγησης παροχών προς τους έχοντες πραγματική ανάγκη, διενεργούνται συνεχείς έλεγχοι με τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του κάθε φορέα, τίθενται περιορισμοί στα υλικά επεμβάσεων υψηλού κόστους, καθορίζονται ειδικές προϋποθέσεις και μέγιστες αποδιδόμενες τιμές για υλικά χειρουργικών επεμβάσεων και θεραπευτικά βοηθητικά μέσα (stents, οστικά μοσχεύματα, συσκευές εισπνοών, επιθέματα κλπ) και ενημερώνονται οι εμπλεκόμενοι στη διαδικασία χορήγησης των παροχών (φαρμακεία, νοσοκομεία, κλινικές, ελεγκτές και θεράποντες γιατρούς) για την ορθή και αποτελεσματική συμμετοχή τους στις διαδικασίες.

Επίσης έλεγχοι πραγματοποιούνται και από την Υπηρεσία Ελέγχου Δαπανών Υγείας Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΥΠΕΔΥΦΚΑ) ή και με μικτά κλιμάκια, η οποία έχει συσταθεί για το σκοπό αυτό και στις περιπτώσεις που διαπιστώνονται παραβάσεις, επιβάλλονται οι προβλεπόμενες κυρώσεις (χρηματικά πρόστιμα, διακοπή συμβάσεων κλπ).

Πέραν των ανωτέρω, στην προσπάθεια του Υπουργείου για τον εξορθολογισμό του συστήματος υγειονομικής περίθαλψης, με την περιστολή των δαπανών υγείας, τον περιορισμό της υπερβολικής χρήσης υλικών κατά τη διενέργεια επεμβάσεων και λαμβάνοντας υπόψη τις τιμές των υλικών αυτών στην ελεύθερη αγορά, με τη θέσπιση των διατάξεων του άρθρου 32 του Ν.3846/2010 (ΦΕΚ 66, τ. Α'), οι ασφαλιστικοί οργανισμοί, αρμοδιότητας Γ.Γ.Κ.Α., δύνανται πλέον με αποφάσεις του Διοικητικού τους Συμβουλίου να καθορίζουν ανώτατες τιμές για υλικά επεμβάσεων, οστικά και ενδοαυλικά μοσχεύματα, θεραπευτικά μέσα και προθέσεις, αναλώσιμα υλικά, υγειονομικά υλικά, καθώς και σκευάσματα ειδικής διατροφής. Με ίδιες αποφάσεις μπορούν να αναπροσαρμόζονται οι ήδη καθορισθείσες ανώτατες τιμές από τους κανονισμούς παροχών των Κλάδων και Τομέων Υγείας των φορέων.

Στελέχωση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με διοικητικό προσωπικό

Όσον αφορά στη στελέχωση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με διοικητικό προσωπικό για όλη την επικράτεια και ειδικά για τις μονάδες ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ανατολικής Κρήτης, καθώς και την επιλογή διοικητών και υποδιοικητών στη Διοίκηση του Ιδρύματος και σύμφωνα με όσα μας έγιναν γνωστά από τη Διοίκηση του Ιδρύματος, σας αναφέρουμε τα εξής:

Α) Η Διοίκηση του Ιδρύματος, αναγνωρίζοντας ότι για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία κάθε μονάδας απαραίτητη προϋπόθεση αποτελεί η ικανοποιητική στελέχωση και έχοντας πλήρη γνώση των ελλείψεων σε προσωπικό που παρατηρούνται στις μονάδες του, έχει προβεί στις απαιτούμενες ενέργειες για πρόσληψη διοικητικού προσωπικού.

Συγκεκριμένα, μετά από έγκριση από τους αρμόδιους φορείς αιτήματος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, είχε δημοσιευθεί από το ΑΣΕΠ η 8Κ/2008

προκήρυξη για την πρόσληψη διοικητικών υπαλλήλων διαφόρων κλάδων διοικητικού προσωπικού ανά την επικράτεια.

Τα οριστικά αποτελέσματα της κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) έχουν εκδοθεί και έχουν αποσταλεί οι πίνακες στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Επίσης αναμένεται η δημοσίευση από το ΑΣΕΠ των οριστικών αποτελεσμάτων της κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ).

Οι ως άνω προκηρυσσόμενες θέσεις για την κατηγορία ΠΕ είναι 200, για την κατηγορία ΔΕ είναι 683 και για την κατηγορία Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) είναι 13. Από το ΑΣΕΠ έχουν σταλεί οριστικοί πίνακες διάθεσης για 8 υπαλλήλους ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού και για 5 υπαλλήλους ΤΕ Πληροφορικής. Ειδικότερα από τους 8 διοριστέους ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού, 1 άτομο δεν έχει αποδεχθεί τον διορισμό και από τους 5 διοριστέους Πληροφορικής δεν έχουν αποδεχθεί οι 2 και έχουν σταλεί οι υπεύθυνες δηλώσεις τους στο ΑΣΕΠ για αντικατάσταση. Για τους υπόλοιπους 4 διοριστέους ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και 2 Πληροφορικής η διαδικασία διορισμού τους θα ολοκληρωθεί το 2ο εξάμηνο του 2010, ενώ 3 υπάλληλοι ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και 1 υπάλληλος ΤΕ Πληροφορικής έχουν αναλάβει υπηρεσία.

Επισημαίνουμε ότι, η απορρόφηση των επιτυχόντων της ΠΕ και ΔΕ κατηγορίας θα πραγματοποιηθεί από τη Διοίκηση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στο πλαίσιο εφαρμογής του ν.3833/10.

Τέλος, προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, λόγω λήξης σταδιακά μέχρι 31-12-2010, των συμβάσεων έργου, ζητήθηκε η έγκριση της Επιτροπής της 33/2006 ΠΥΣ για την πρόσληψη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, επτακοσίων πέντε (705) ατόμων, (τριακοσίων εβδομήντα τεσσάρων (374) κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού, ογδόντα ενός (81) ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και διακοσίων πενήντα (250) ΔΕ Διοικητικών-Γραμματέων).

Επίσης η Διοίκηση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ έχει προβεί στην προκήρυξη πλήρωσης με μετάταξη κενών οργανικών θέσεων σε μονάδες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (452 ΠΕ Δ/Ο, 134 ΤΕ Δ/Λ, 604 ΔΕ Δ/Γ), σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 71, 73 και 74 του ν.3528/07, ενώ έχει αποστείλει στο Υπουργείο Εσωτερικών έγγραφο με πίνακα κενών θέσεων για μετάταξη υπαλλήλων από άλλες υπηρεσίες παραμεθορίων περιοχών στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 71 του ν.3528/07.

Β) Όσον αφορά στην εικόνα που παρουσιάζουν σήμερα οι αναφερόμενες στην ερώτηση μονάδες της Ανατολικής Κρήτης, είναι η εξής :

	Θέσεις Διοικητικών Υπαλλήλων ΠΕ Διοικ/κού/Οικονομικού ΠΕ Πληροφορικής ΤΕ Διοικ/κού/Λογιστικού ΔΕ Προσωπικού Η/Υ ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων ΔΕ Προσωπικού Ασφαλείας ΔΕ Χωροφ. Προσωρ. ΥΕ Κατηγορία	
Μονάδες ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ν.Ηρακλείου	Προβλέπο νται	Υπηρετούν
1. Περ/κό Υποκ/μα Ηρακλείου	136	191
2. Τοπικό Υποκ/μα Αγ.Μηνά		38
3. Παρ/μα Αρκαλοχωρίου	3	9
4. Παρ/μα Βιάννου	2	3
5. Τοπικό Υποκ/μα Λιμένα Χερσονήσου	18	25
6. Παρ/μα Μοιρών	5	9
7. Τοπικό Υποκ/μα Ν.Αλικαρνασσού	27	40
8. Παρ/μα Τυμπακίου	3	7
9. Παρ/μα Νεάπολης	4	4
10. Υπ/μα Σητείας	16	35
11. Υπ/μα Ιεράπετρας	20	25
12. Υπ/μα Αγ.Νικολάου	22	29

Ειδικότερα και σύμφωνα με τις προαναφερόμενες ενέργειες της Διοίκησης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για κάλυψη κενών οργανικών θέσεων σε μονάδες του Ιδρύματος, για το Δήμο Αγίου Νικολάου προβλέπεται η πρόσληψη δύο υπαλλήλων (2) κατηγορίας ΔΕ στην ανωτέρω προκήρυξη (8Κ/2008) και για το Δήμο Ιεράπετρας προβλέπεται η πρόσληψη τεσσάρων (4) υπαλλήλων κατηγορίας ΔΕ. Επίσης, στην ανακοίνωση-πρόσκληση για πλήρωση με μετάταξη κενών οργανικών θέσεων σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 71, 73 και 74 του ν.3528/07 συμπεριλαμβάνεται ο Νομός Λασιθίου με 1 θέση ΤΕ και 2 θέσεις ΔΕ για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Αγίου Νικολάου και με 1 θέση ΤΕ και 2 θέσεις ΔΕ για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Ιεράπετρας.

Τέλος, η Διοίκηση του Ιδρύματος επανεξετάζει τη λειτουργία όλων των μονάδων σε σχέση με τα πληθυσμιακά στοιχεία ανά γεωγραφική περιοχή, το φόρτο εργασιών και συναλλαγής των μονάδων, το χρόνο εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων και εργοδοτών καθώς και τα αιτήματα των μονάδων-φορέων για σύσταση-αναβάθμιση των μονάδων του Ιδρύματος. Τούτο καθίσταται επιτακτικό και ενόψει της νέας διοικητικής μεταρρύθμισης της χώρας.

Διορισμός Διοικητή του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ - Διοικητική αυτοτέλεια του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

Με τις διατάξεις του άρθρου 44 παρ. 7 του πρόσφατου ν.3863/2010 «Νέο Ασφαλιστικό Σύστημα και συναφείς διατάξεις, ρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις» (ΦΕΚ 115, Α΄) ορίζεται νέος τρόπος διορισμού του Διοικητή του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Ειδικότερα, ο Διοικητής του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ επιλέγεται πλέον με την προβλεπόμενη διαδικασία από το άρθρο 49 Α του Κανονισμού της Βουλής, χωρίς άλλη διαδικασία επιλογής και διορίζεται με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου για τριετή θητεία.

Με βάση τα ανωτέρω ολοκληρώθηκε η διαδικασία ορισμού Διοικητού στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ όπως και των υποδιοικητών του Ιδρύματος.

Τέλος, σχετικά με την πρόταση για διοικητική αυτοτέλεια του Ιδρύματος, με την πλειοψηφία του Διοικητικού Συμβουλίου στους κοινωνικούς φορείς, σας γνωρίζουμε ότι, το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, όπως και όλοι οι φορείς κοινωνικής ασφάλισης, είναι αυτοτελής, αυτόνομος και αυτοδιοικούμενος ασφαλιστικός οργανισμός και διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο, στο οποίο συμμετέχουν με δικαίωμα ψήφου εκπρόσωποι των αντιπροσωπευτικότερων οργανώσεων των κοινωνικών εταίρων.

Εξόφληση οφειλών προς το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

Μια πρώτη και σοβαρή εκτίμηση των υποχρεώσεων του κράτους προς το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που απορρέουν από τις παρεμβάσεις της Κεντρικής εξουσίας στο ασφαλιστικό σύστημα για την άσκηση κοινωνικής πολιτικής από το Κράτος (Άρθρο 3 Ν.Δ 465/70 κλπ), καθώς και από την χρηματοδότηση των νεοεισερχομένων στην ασφάλιση από 1-1-1993 (Άρθρα 22,35,44 & 68 ν.2084/92) έγινε στο τέλος του 2000 από κοινή ΕΠΙΤΡΟΠΗ των Υπουργείων Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Η επιτροπή αυτή προσδιόρισε τις οφειλές αυτές από το έτος 1975 μέχρι και το έτος 2000 στο ποσό των 3 τρις δραχμών ή 9 δις ευρώ. Στη συνέχεια με τις διατάξεις του άρθρου 51 του ν.2972/01 η τότε κυβέρνηση προχώρησε σε εξόφληση όλων αυτών των οφειλών προς το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, μεταβιβάζοντας σε αυτό ειδικά ομόλογα του Ελληνικού Δημοσίου σε τρεις ετήσιες δόσεις.

Έτσι στις 31/12/2003 οι οφειλές του δημοσίου προς το ΙΚΑ –ΕΤΑΜ ανέρχονται στα 1.6 δις ευρώ.

Σύμφωνα με τα στοιχεία στις 31/10/2009 οι οφειλές ανήλθαν στα 7,3 δις ευρώ.

Στις 31/12/2009 οι οφειλές περιορίζονται στα 5.7 δις ευρώ δεδομένου ότι το Νοέμβριο και Δεκέμβριο 2009 διατέθηκε στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ το ποσό των 1,4 δις, πέρα από τις

προβλέψεις των Νόμων για την κάλυψη ταμειακών ελλειμμάτων και την καταβολή των συντάξεων.

Έτσι στις 31/12/2009 οι οφειλές πλέον του δημοσίου προς το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ περιορίζονται στα 5,7 δις ευρώ.

Από την πλευρά μας στα πλαίσια των δημοσιονομικών δυνατοτήτων της χώρας προτείνουμε με βάθος χρόνου τα πέντε έτη, οι οφειλές αυτές προς το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ να εξοφληθούν με την έκδοση και τη διάθεση ειδικών ομολόγων του Ελληνικού Δημοσίου ούτως ώστε μέχρι τέλος του 2015 το κράτος να εξοφλήσει το σύνολο των οφειλών προς το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Αξιοποίηση κινητής και ακίνητης περιουσίας

Όσον αφορά στην αξιοποίηση της κινητής και ακίνητης περιουσίας των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, σας γνωρίζουμε ότι με τις διατάξεις των άρθρων 45 έως και 52 του νέου νόμου 3863/2010 (ΦΕΚ 115 Α'), επήλθαν σημαντικές βελτιώσεις στο θεσμικό πλαίσιο των επενδύσεων και της αξιοποίησης της περιουσίας των ΦΚΑ, που είχε θεσπισθεί με το ν.3586/2007. Ειδικότερα με τις νέες προβλέπονται τα ακόλουθα:

1. Τα Διοικητικά Συμβούλια των ΦΚΑ επικεντρώνονται στον επιτελικό τους ρόλο και τη χάραξη της επενδυτικής πολιτικής, ενώ η διαχείριση της κινητής και ακίνητης περιουσίας ανατίθεται σε εξωτερικούς διαχειριστές.

2. Η διαχείριση και θεματοφυλακή των ομολόγων στα οποία έχουν επενδύσει οι ΦΚΑ καθώς και η επένδυση του Ασφαλιστικού Κεφαλαίου Αλληλεγγύης Γενεών (ΑΚΑΓΕ) ανατίθενται στην Τράπεζα της Ελλάδος, που θα εφαρμόζει τις διατάξεις της νομοθεσίας περί «Κοινού Κεφαλαίου Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και Ασφαλιστικών Ταμείων», ώστε να διασφαλίζονται καλύτερες αποδόσεις.

3. Αυξάνεται το ποσοστό των διαθέσιμων των ΦΚΑ που μπορεί να επενδυθεί σε προθεσμιακές καταθέσεις έως 5%, προκειμένου να αξιοποιηθούν οι αυξημένες αποδόσεις της συγκεκριμένης επενδυτικής επιλογής.

4. Οι λοιπές κινητές αξίες των ΦΚΑ (έως ποσοστού 23%) ανατίθενται υποχρεωτικά στην ΕΔΕΚΤ-ΑΕΠΕΥ για διαχείριση είτε από την ίδια είτε μέσω εξωτερικών διαχειριστών, οι οποίοι επιλέγονται από αυτήν, ενώ οι επενδύσεις σε αμοιβαία κεφάλαια θα πραγματοποιούνται μόνο μέσω της ΑΕΔΑΚ-ΑΟ ή των ΑΕΔΑΚ-ΦΚΑ, οι οποίες μπορούν να συσταθούν από τρεις τουλάχιστον Φ.Κ.Α. Μέσω της αξιοποίησης της τεχνογνωσίας των εξειδικευμένων επαγγελματιών διαχειριστών και της εκμετάλλευσης δυναμικών οικονομιών κλίμακας, θα βελτιστοποιηθούν οι επενδυτικές αποφάσεις και θα βελτιωθούν οι αποδόσεις των επενδύσεων. Ταυτόχρονα, η πρόβλεψη της υποχρέωσης του διαχειριστή να ενημερώνει στο τέλος κάθε μήνα τα αρμόδια όργανα, τόσο για τις πράξεις διαχείρισης στις οποίες έχει προβεί, όσο και για το σύνολο της αξίας των περιουσιακών στοιχείων τα οποία διαχειρίζεται, ενισχύει τη διαφάνεια και διευκολύνει την άσκηση εποπτείας.

5. Η αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας των ΦΚΑ ανατίθεται υποχρεωτικά σε εταιρίες διαχείρισης και αξιοποίησης ακινήτων. Οι εν λόγω εταιρείες επιλέγονται, μετά από διαγωνισμό που προκηρύσσεται από την ΕΔΕΚΤ ΑΕΠΕΥ σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, στον οποίο οι ενδιαφερόμενες εταιρείες υποβάλλουν προσφορές προκειμένου

να γίνουν δεκτές στο σύστημα επιλογής της ΕΔΕΚΤ ΑΕΠΕΥ, εφόσον πληρούν τα κριτήρια επιλογής και η προσφορά τους είναι σύμφωνη με τις προδιαγραφές του διαγωνισμού. Με τον τρόπο αυτό, απλοποιείται η διαδικασία διενέργειας επενδύσεων σε ακίνητα και παράλληλα επιτυγχάνεται η αξιοποίηση της τεχνογνωσίας έμπειρων επαγγελματιών στις εργασίες αξιοποίησης ακίνητης περιουσίας και διασφαλίζεται η διαφάνεια της επιλογής των εταιρειών αυτών, μέσω της προκήρυξης διαγωνισμού με συγκεκριμένα κριτήρια που ορίζονται από την κείμενη νομοθεσία.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ :

1. Γραφείο κ. Υπουργού
(σχετ.: 5656/1.7.2010)
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού
3. Γραφείο κ. Γεν. Γραμματέα
4. Γραφείο κ. Γεν. Δ/τριας Κ.Α.
5. Δ/ση Ασφάλισης Ασθένειας
& Μητρότητας
Τμήμα Α΄
6. Δ/ση Διοικ/κης Οργάνωσης
Τμήμα Δ΄
7. Δ/ση Διοίκησης
Τμήμα ΠΦΚΑ
8. Δ/ση Οικονομικού
Τμήμα Α΄
9. Δ/ση Κ.Α.Μ.
Τμήμα Α΄

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΤΡΟΥΜΑΝΗΣ

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ
Η ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

