



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

30 AUG 2010

Παπάγου, 27 /08/2010

Αριθ. Πρωτ. Β-1660

ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ : Αναστάσεως & Τσιγάντε
Τ.Κ. : 101 91 Παπάγου
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ : Σ. Σμαραΐδου
ΤΗΛΕΦΩΝΟ : 6508315
FAX : 6508299
E mail : tkvel@yme.gov.gr

ΠΡΟΣ: Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΘΕΜΑ : Απάντηση σε Ερώτηση.
ΣΧΕΤ: Έγγραφό σας 12977/13-7-2010.

Σε απάντηση της Ερώτησης με αριθμό 12977/13-7-2010 που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Λεωτ. Αυγενάκης, σχετικά με τις συμβάσεις προσωπικού της ΑΜΕΛ οι οποίες τερματίζονται κανονικά στον χρόνο λήξης αυτών, σύμφωνα και με το αριθμ. 13639/19-7-2010 έγγραφο της Αττικό Μετρό Εταιρεία Λειτουργίας Α.Ε., θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

1. Η ΑΜΕΛ από της συστάσεώς της υπήρξε εταιρία με σημαντικά θετικό οικονομικό αποτέλεσμα όλα τα χρόνια πριν του τελευταίου έτους, όπου παρουσίασε για πρώτη φορά στην ιστορία της ένα υψηλότατο λειτουργικό έλλειμμα της τάξης των 20.000.000 €.
2. Κατά τα τελευταία έτη και ιδιαίτερα την περίοδο Αυγούστου 2009 – Σεπτεμβρίου 2009 έγιναν αθρόες προσλήψεις προσωπικού, οι οποίες μάλιστα έφθασαν στο 50% περίπου των συνολικών προσλήψεων από το 2004 και εντεύθεν. Οι εν λόγω προσλήψεις έγιναν κατά παράβαση κάθε κανόνα «χρηστής διοίκησης», κάτι το οποίο ανάγλυφα παρουσιάζεται στο πόρισμα του ΓΕΔΔ κ. Ρακιντζή.
3. Η επίκληση του επιχειρήματος ότι οι εν λόγω προσλήψεις έγιναν στα πλαίσια του επιχειρησιακού σχεδίου δεν ευσταθεί διότι κατά τη διετία 2008 – 2009 εντάχθηκε στο δίκτυο ΑΜΕΛ μόλις ένας καινούργιος σταθμός (Νομισματοκοπείο), ενώ κατά την ίδια περίοδο προσλήφθηκαν 455 άτομα (!) και αποχώρησαν μόλις 31.
4. Οι παραπάνω προσλήψεις σε καμία περίπτωση δεν συνδέθηκαν με διαπιστωμένες και τεκμηριωμένες ανάγκες της εταιρίας. Αντίθετα, συντελέστηκαν με τρόπο άκρως αντιδεοντολογικό και με καταπάτηση κάθε έννοιας αξιοκρατίας και διαφάνειας.
5. Οι εν λόγω προσλήψεις επιβάρυναν με κρίσιμο τρόπο τα οικονομικά της εταιρίας, καθώς ο λογαριασμός της μισθοδοσίας και λοιπών εξόδων προσωπικού, από 59,7 εκ. € το 2008, εκτινάχθηκε στα 72,4 εκ. € (αύξηση 21,3%). Σε ποσοστά επί των συνολικών εξόδων, οι δαπάνες προσωπικού αντιπροσώπευαν το 2008 το 58,3%, ενώ αντίστοιχα το 2009 αντιπροσώπευαν το 63,8%.

6. Οι προοπτικές λειτουργίας νέων σταθμών του Μετρό κατά τη χρονική περίοδο των τελευταίων αθρόων προσλήψεων ήταν μηδαμινές έως ανύπαρκτες, πράγμα που ήταν σε γνώση της Διοίκησης καθώς ο τότε Πρόεδρος της ΑΜΕΛ ήταν ταυτόχρονα και Αντιπρόεδρος της μητρικής εταιρίας ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε. που ήταν η εταιρία που είχε την ευθύνη κατασκευής των επεκτάσεων του δικτύου. Αυτό με τη σειρά του σημαίνει ότι σε καμία περίπτωση οι προσλήψεις αυτές δεν ήρθαν να καλύψουν «πάγιες και διαρκείς ανάγκες» πλην εξαιρέσεων που όμως και αυτές δεν υπήρξαν ποτέ ο λόγος για τον οποίο έγιναν οι προσλήψεις.

Το νέο Διοικητικό Συμβούλιο της ΑΜΕΛ που διορίστηκε στις 8 Μαρτίου 2010 εξέτασε με μεγάλη προσοχή και ευαισθησία το θέμα που είχε δημιουργηθεί στην εταιρία από τις προαναφερθείσες προσλήψεις και, υπό το φως των όσων το πόρισμα του κ.Ρακιντζή αποκάλυπτε, αποφάσισε ότι δεν μπορούσε να αποδεχθεί «τετελεσμένα γεγονότα», τα οποία μάλιστα οδηγούσαν την εταιρία σε ακόμη χειρότερα οικονομικά αποτελέσματα. Υπό την έννοια αυτή, επέλεξε να μη προβεί σε καμία μετατροπή σύμβασης ορισμένου χρόνου σε αντίστοιχη αορίστου χρόνου.

Η παραπάνω απόφαση έλαβε υπόψη της τα πραγματικά σημερινά δεδομένα αναγκών της εταιρίας σε ανθρώπινους πόρους, τα οποία βέβαια συνδέονται και με έναν ορθολογικό τρόπο οργάνωσης και λειτουργίας της εταιρίας ο οποίος πρωτίστως εξυπηρετεί τις ανάγκες του επιβατικού κοινού και επίσης στοχεύει στην διαμόρφωση μίας οικονομικά αποδοτικής λειτουργίας, ώστε να μη χρειαστεί να πληρώνει ο φορολογούμενος πολίτης ελλείμματα που μπορούν να μη υπάρχουν.

Τέλος, ένα σημείο το οποίο πρέπει να τονισθεί ιδιαίτερα είναι αυτό της ασφαλούς λειτουργίας του Μετρό, η οποία είναι απόλυτα εξασφαλισμένη καθώς το Μετρό από τον σχεδιασμό και την κατασκευή του μέχρι και τη λειτουργία του υπακούει στους πλέον αυστηρούς κανόνες ασφάλειας. Οι κανόνες αυτοί σε καμία περίπτωση δεν είναι διαπραγματεύσιμοι και βεβαίως σε αυτούς δεν χωρεί καμία «έκπτωση».

Ειδικότερα και σε σχέση με τα ερωτήματα του επερωτώντος βουλευτή μπορούν να ειπωθούν τα ακόλουθα:

- Η εκπαίδευση πολλών από τους εργαζομένους που έχουν σύμβαση ορισμένου χρόνου ξεκίνησε και ολοκληρώθηκε για τους περισσότερους πριν την ανάληψη καθηκόντων της νέας Διοίκησης. Πέραν αυτού, για όλο το καινούργιο προσωπικό που εντάσσεται στη δύναμη της εταιρίας είναι απαραίτητη η εκπαίδευσή του σε θέματα ασφαλούς λειτουργίας.
- Η ασφάλεια λειτουργίας του Μετρό, όπως προαναφέρθηκε, είναι απόλυτα εξασφαλισμένη, καθώς η ποιότητα του απασχολούμενου σε όλους τους τομείς προσωπικού αλλά και η πληρότητα των σχετικών διαδικασιών εγγυώνται την ασφαλή, άνετη και γρήγορη μετακίνηση των επιβατών.
- Η πίστη της σημερινής Διοίκησης στο Ανθρώπινο Δυναμικό έχει διακηρυχθεί σε όλους τους τόνους και σαν απόλυτη συνέπεια σε αυτή την πίστη εκείνο που είχε λεχθεί προς τους εργαζομένους ήταν ότι θα υπάρξει φροντίδα για την «καλύτερη δυνατή αξιοποίηση» όλου του προσωπικού, στα πλαίσια φυσικά των πραγματικών αναγκών της εταιρίας.



Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΗΦΟΥΝΑΚΗΣ

Κοινοποίηση :

Αττικό Μετρό Εταιρεία Λειτουργίας Α.Ε.
κ. Δ/ντα Σύμβουλο

Εσωτερική διανομή

- 1.Γραφείο Υπουργού
2. Γραφείο Υφυπουργού
- 3.Τ.Κ.Ε.