



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ,
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ &
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ Β'

Ταχ. Δ/ση : Μεσογείων 119
Ταχ. Κώδικας : 101 92 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες : Κ. Γιαννάκη
Τηλ. : 210-6969549
Fax : 210-6969539
E-mail : GiannakiK@eka.ypeka.gr

0102 904 ΕΛ

13 AUG 2010

Αθήνα, 12 Αυγούστου 2010
Αρ. Πρωτ.: Δ13/Β/Φ 5.25/16512

ΠΡΟΣ: Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

Κοιν.: Βουλευτή κ. Κ. Βελόπουλο

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτή
Σχετ.: Ερώτηση με αρ. πρωτ. 227/22-7-2010

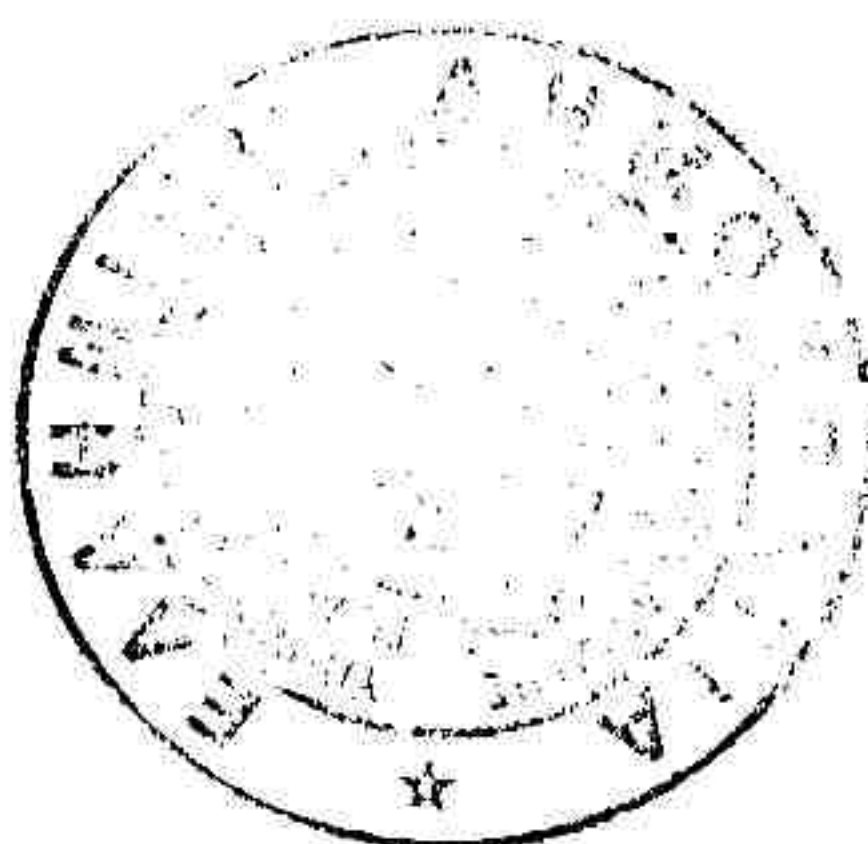
Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων ο Βουλευτής κ. Κ. Βελόπουλος, σας διαβιβάζουμε το έγγραφο 3331/30-7-2010 της Α.Ε. Ελληνικά Πετρέλαια, με το οποίο δίδεται απάντηση στα θιγόμενα θέματα.

Ο Υφυπουργός

Γ. Μανιάτης

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα
- Γενική Δ/ντρια ΓΔΔΥΥ
- Δ/ντρια Διοικητικής Υποστήριξης
- Δ13 / Τμήμα Β'
- Δ15



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Μ. ΚΑΣΤΟΡΑΝΤΩΝΑΚΗ



ΕΛΛΗΝΙΚΑ
ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

3331

Μαρούσι, 30/07/2010

Ενημερωτικό Σημείωμα για την Υπουργό ΠΕΚΑ κα Τίνα Μπιρμπίλη

Σε απάντηση του υπό ημερομηνία 27.07.2010 εγγράφου σας, με το οποίο διαβιβάζεται η υπ' αριθμ. 227/22.7.2010 ερώτηση του Βουλευτού κ. Κ. Βελόπουλου που αναφέρεται σε δημοσιεύματα περί των αποδοχών και αποζημιώσεων στελεχών και εργαζομένων της εταιρείας, παρακαλούμε σημειώσετε τα ακόλουθα :

1. Ως προς την ουσία

Κατ' αρχάς επισημαίνεται ότι το όλο ζήτημα είναι πλέον άνευ αντικείμενου. Παρ' όλον που η ΕΛΠΕ ως επιχειρηματικός οργανισμός βρέθηκε αντιμέτωπη με μία απρόβλεπτη και σημαντική αποχώρηση εξειδικευμένων εργαζομένων της και έμπειρων διευθυντικών στελεχών, η Διοίκησή της αποφάσισε να μην προχωρήσει στην σύναψη συμβάσεων 4-24 μηνών.

Λαμβάνοντας υπόψη τον κακόβουλο, συκοφαντικό και στρεβλωτικό χαρακτήρα δημοσιευμάτων και την καλλιέργεια κλίματος σκανδαλογίας που αυτά προκαλούν, και για να προφυλάξει την δημόσια εικόνα της εταιρίας, η Διοίκηση θα αντιμετωπίσει την κάλυψη του κενού που προκύπτει από την αιφνιδιαστική αποχώρηση πολλών εργαζομένων και στελεχών, με τρόπο που να μην έχει επιπτώσεις στην εύρυθμη λειτουργία της εταιρίας.

Όμως για λόγους ομαλής παράδοσης - παραλαβής και για την εξεύρεση αντικαταστατών θα δοθεί εύλογος χρόνος αποχώρησης μέχρι τις 30 Σεπτεμβρίου.

2. Ως προς το σκεπτικό της ερώτησης και τα πραγματικά περιστατικά:

- α. Τον Απρίλιο 2010 έληξε ο χρόνος διάρκειας των ατομικών συμβάσεων εργασίας ορισμένης διάρκειας για 25 εργαζόμενους σε τρίτη Εταιρεία, η οποία παρέχει υπηρεσίες στον Όμιλο. Συνεπώς, αφενός οι συγκεκριμένοι δεν απελύθησαν, αφού έληξε ο συμφωνημένος μαζί τους χρόνος εργασίας και αφετέρου ουδεμία σχέση είχε ο Πρόεδρος της Ελληνικά Πετρέλαια Α.Ε. , αφού οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι απασχολήθηκαν σε άλλη/τρίτη Εταιρεία. Οι μέσες δε μηνιαίες αποδοχές τους σύμφωνα με τα στοιχεία που τηρεί η εργοδότηρια εταιρία δεν ήταν της τάξεως των 500-600 ευρώ, όπως αναφέρεται, αλλά 1.315€.



ΕΛΛΗΝΙΚΑ
ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

- β. Σύμφωνα με τον νέο Νόμο, δεν προβλέπεται ούτε μείωση, ούτε υψηλότερη φορολόγηση των πασών αποζημίωσης, όπως αναφέρεται στην ερώτηση.
- γ. Ένας αριθμός εργαζομένων στην ΕΛ.ΠΕ. έσπευσε να παραιτηθεί και να ζητήσει την συνταξιοδότηση του, έχοντας βεβαίως συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις. Συγκεκριμένα, ενώ ήταν προγραμματισμένοι να αποχωρήσουν το τελευταίο τετράμηνο μόλις 15 στελέχη και εργαζόμενοι, τελικά, ενόψει των επικείμενων αλλαγών στο ασφαλιστικό νομοσχέδιο, απεχώρησαν συνολικά 78, εξέλιξη που δημιουργεί απρόβλεπτα κενά σε κάθε επιχείρηση.
- δ. Σε όλους αυτούς του εργαζομένους η Εταιρία δεσμεύεται από το νόμο και από ρύθμιση, που έχει συμπεριληφθεί ήδη από 1998 στη συλλογική σύμβαση, να καταβάλει την αποζημίωση που προβλέπεται τη στιγμή που αποχωρούν. Η αποδοχή της δήλωσης αποχώρησης και η καταβολή της νόμιμης προβλεπόμενης αποζημίωσης δεν αποτελούν διακριτική ευχέρεια, αλλά νομική υποχρέωση της εταιρίας και «σκάνδαλο» θα ήταν να τα αρνηθεί και να υποχρεώσει τους εργαζομένους σε δικαστικούς αγώνες για να εισπράξουν την οφειλόμενη νόμιμη αποζημίωση τους, που από πλευράς προσδιορισμού δεν διαφέρει από κάθε άλλου εργαζομένου σε οποιαδήποτε επιχείρηση, τράπεζα ή ΔΕΚΟ.
- ε. Η ανάθεση καθηκόντων σε στέλεχος του Ομίλου στο διάστημα πριν το αίτημα αποχώρησής του, έγινε σε χρόνο κατά τον οποίο η αποχώρηση δεν ήταν προβλεπτή καθώς δεν είχαν προκύψει οι ανησυχίες που οδήγησαν τόσο σημαντικό αριθμό εργαζομένων σε ξαφνική αποχώρηση.
- ζ. Τα ποσά που αναφέρονται ως αποζημίωση και αποδοχές για συγκεκριμένο διευθυντικό στέλεχος δεν ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα. Η μεν αποζημίωση είναι κατά περίπου 370% υψηλότερη από αυτή που αναφέρεται στην ερώτηση, ενώ οι ετήσιες αποδοχές του επίσης αναφέρονται, κατά 22% περίπου υψηλότερες.
- η. Εργαζόμενοι και στελέχη πάντα αποχωρούν από την Εταιρεία, λόγω συμπλήρωσης προϋποθέσεων συνταξιοδότησης, κανονικά και σύμφωνα με τις προβλεπόμενες σχετικές νομοθετικές ρυθμίσεις.
Για τις περιπτώσεις εργαζομένων, που στη φάση αποχώρησής τους χειρίζονται θέματα ή ασκούν λειτουργίες, για τα οποία η εμπειρία και οι γνώσεις τους είναι σημαντικές, και με γνώμονα το βραχύ χρόνο που απομένει για ολοκλήρωση αυτών των λειτουργιών, η Εταιρία, όπως και πολλές άλλες εταιρίες, κάνοντας χρήση των νόμων που ισχύουν, δύναται να παρατείνει τη σχέση εργασίας.
Ειδικότερα τη συγκεκριμένη χρονική συγκυρία, βρίσκονται σε εξέλιξη στον Όμιλο σημαντικότερα και κρίσιμα επενδυτικά έργα, της τάξεως του € 1,5 δις, που δημιούργησαν 150 νέες θέσεις εργασίας και άνω των 2.000 εμμέσων θέσεων στα Εργοτάξια της Ελευσίνας και της Θεσσαλονίκης καθώς και η εφαρμογή νέων ομιλικών οργανωτικών μονόδων, με σκοπό την



**ΕΛΛΗΝΙΚΑ
ΠΕΤΡΕΛΙΑ**

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

πιο αποτελεσματική λειτουργία του μεγαλύτερου βιομηχανικού και εμπορικού Ομίλου της χώρας και τη στήριξη της στρατηγικής του για ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα.

Τα παραπάνω έργα και τις νέες δομές διαχειρίζονταν κάποια στελέχη που αποχώρησαν με συνταξοδότηση και γι' αυτό κρίθηκε σκόπιμο να υπάρξει ολιγόμηνη παράταση της παρουσίας τους, ώστε να ολοκληρώσουν το έργο τους, με επιτυχία, ασφάλεια και αποτελεσματικότητα, εντός των καθορισμένων χρονοδιαγραμμάτων και προϋπολογισμών.

Στο πλαίσιο της κάλυψης αυτών των λειτουργικών αναγκών, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, στη Συνεδρίαση της 17^{ης} Ιουνίου 2010, ύστερα από εισήγηση της αρμόδιας Γενικής Διεύθυνσης, ενέκρινε την σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου με 5 στελέχη Διευθυντικού επιπέδου και 2 εργαζόμενους σε τεχνικές θέσεις, των οποίων οι συμβάσεις καταγγέλθηκαν λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων συνταξοδότησης.

3. Ως προς τα ερωτήματα:

α. Τα παραπάνω ενημερωτικά στοιχεία παρατέθηκαν για να απαντήσουν στο πρώτο ερώτημα που τίθεται,

β. Για το δεύτερο ερώτημα ισχύουν τα παραπάνω στοιχεία, καθώς και ότι:

- Τα θέματα που αναφέρονται είναι ανεξάρτητα μεταξύ τους.
- Αναπροσαρμογή απολαβών στελεχών σε ανύποπτο χρόνο δεν πρέπει να συσχετιστούν με την αποχώρηση στην οποία σε ύστερο χρόνο αυτά προχώρησαν λόγω της ασφαλιστικής μεταρρύθμισης που επήλθε.
- Ουδείς αποζημιώθηκε με «νέους ενισχυμένους όρους». Το αντίθετο, για τις υψηλές αποζημιώσεις, λόγω της μεταβολής της φορολογικής νομοθεσίας, η οποία είχε ήδη προηγηθεί.

γ. Για το τρίτο ερώτημα επισημαίνονται τα εξής:

- Η όλη διαδικασία στηρίζεται στο ισχύον σύστημα νομοθετικών διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας και δεν ακολουθούνται πολιτικές «διακριτικής μεταχείρισης». Ας σημειωθεί ότι τα διευθυντικά στελέχη ήσαν και εξακολουθούσαν να ασκούν διευθυντικά καθήκοντα στην περίοδο 2004-9 και αυτό δείχνει πόσο μακριά από σκοπιμότητες είναι η ολιγόμηνη ανανέωση της εργασιακής σχέσης τους με την ΕΛΠΕ, η οποία προτάθηκε.



Τάσος Γιαννίσης