



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ,
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ**

**ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ &
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ**

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ Β'

Ταχ. Δ/ση : Μεσογείων 119
Ταχ. Κώδικας : 101 92 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες : Κ. Γιαννάκη
Τηλ. : 210-6969549
Fax : 210-6969539
E-mail : GiannakiK@eka.ypeka.gr

13 AUG 2010

Αθήνα, 12 Αυγούστου 2010
Αρ. Πρωτ.:Δ13/Β/Φ 5.25/16510

ΠΡΟΣ: Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

Κοιν.: Βουλευτή κ. Μ. Γιαννάκη

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτή
Σχετ.: Ερώτηση με αρ. πρωτ. 3/21-7-2010

Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων ο Βουλευτής κ. Μ. Γιαννάκης, σας διαβιβάζουμε το έγγραφο 3329/30-7-10 της Α.Ε. Ελληνικά Πετρέλαια, με το οποίο δίδεται απάντηση στα τρία (3) πρώτα θιγόμενα θέματα.

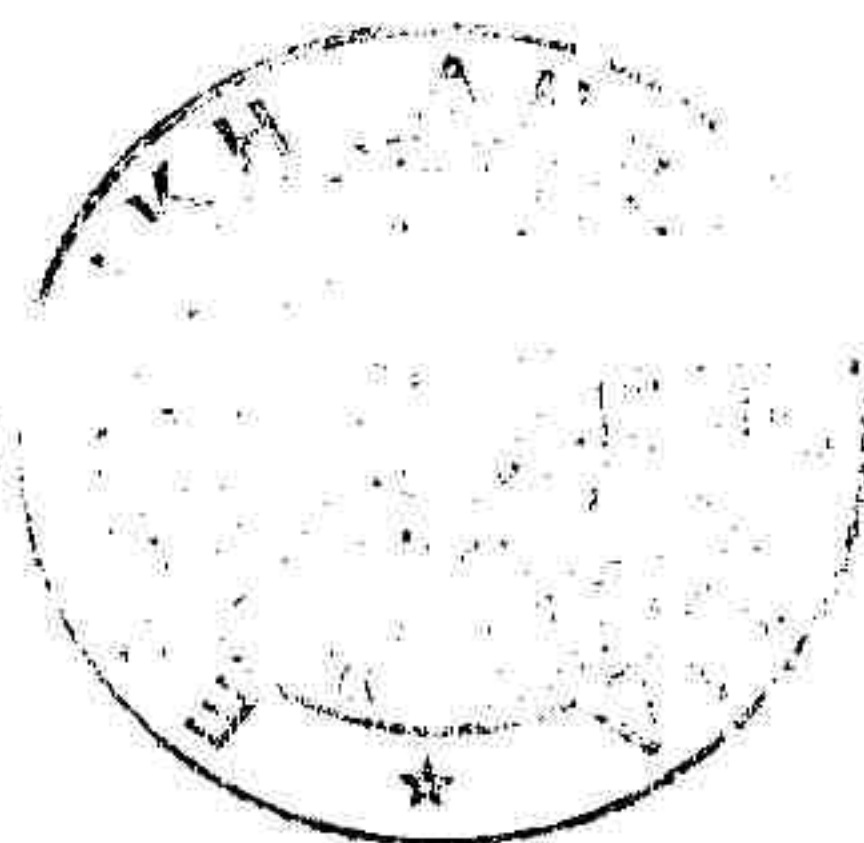
Σε ό,τι αφορά στο τέταρτο ερώτημα, ο Πρόεδρος των ΕΛ.ΠΕ, κ. Τ. Γιαννίσης, απολαμβάνει της εμπιστοσύνης της Κυβέρνησης.

Ο Υφυπουργός

Γ. Μανιάτης

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα
- Γενική Δ/ντρια ΓΔΔΥΥ
- Δ/ντρια Διοικητικής Υποστήριξης
- Δ13 / Τμήμα Β'
- Δ15



ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΑΝΤΙΓΡΑΦΩΣ
ΕΝΔΕΙΚΝΥΜΕΝΗ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ

Μ. ΚΑΣΤΟΡΑΝΤΩΝΑΚΗ



ΕΛΛΗΝΙΚΑ
ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

3329

Μαρούσι, 30/07/2010

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΨΗ

Ενημερωτικό Σημείωμα για την Υπουργό ΠΕΚΑ κα Τίνα Μπιρμπίλη

Σε απάντηση του υπό ημερομηνία 27.07.2010 εγγράφου σας με το οποίο διαβιβάζεται η υπ' αριθμ. 3/21.7.2010 ερώτηση του Βουλευτού του Γιαννάκη στην οποία τίθενται ερωτήματα σχετικά με τις αποδοχές και αποζημιώσεις στελεχών και εργαζομένων της εταιρίας, σημειώνονται τα ακόλουθα :

1. Ως προς την ουσία

Κατ' αρχάς επισημαίνεται ότι το όλο ζήτημα είναι πλέον άνευ αντικειμένου. Παρ' όλον που η ΕΛΠΕ ως επιχειρηματικός οργανισμός βρέθηκε αντιμέτωπη με μία απρόβλεπτη και σημαντική αποχώρηση εξειδικευμένων εργαζομένων της και έμπειρων διευθυντικών στελεχών, η Διοίκησή της αποφάσισε να μην προχωρήσει στην σύναψη συμβάσεων 4-24 μηνών.

Λαμβάνοντας υπόψη τον κακόβουλο, συκοφαντικό και στρεβλωτικό χαρακτήρα δημοσιευμάτων και την καλλιέργεια κλίματος σκανδαλογίας που αυτά προκαλούν, και για να προφυλάξει την δημόσια εικόνα της εταιρίας, η Διοίκηση θα αντιμετωπίσει την κάλυψη του κενού που προκύπτει από την αιφνιδιαστική αποχώρηση πολλών εργαζομένων και στελεχών, με τρόπο που να αποφευχθούν επιπτώσεις στην εύρυθμη λειτουργία της εταιρίας.

Όμως για λόγους ομαλής παράδοσης - παραλαβής και για την εξεύρεση αντικαταστατών θα δοθεί εύλογος χρόνος αποχώρησης μέχρι τις 30 Σεπτεμβρίου.

2. Ως προς το σκεπτικό της ερώτησης και τα πραγματικά περιστατικά:

- α. Ένας αριθμός εργαζομένων στην ΕΛ.ΠΕ. έσπευσε να παραιτηθεί και να ζητήσει την συνταξοδότηση του, έχοντας βεβαίως συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις. Ενόψει των επικείμενων αλλαγών στο ασφαλιστικό νομοσχέδιο, απεχώρησαν συνολικά 78, εξέλιξη που δημιουργεί απρόβλεπτα κενά σε κάθε επιχείρηση.
- β. Σε όλους αυτούς τους εργαζόμενους η Εταιρία δεσμεύεται από το νόμο και από ρύθμιση, που έχει συμπεριληφθεί ήδη από το 1998 στη συλλογική σύμβαση, να καταβάλει την αποζημίωση που προβλέπεται τη στιγμή που αποχωρούν.



**ΕΛΛΗΝΙΚΑ
ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ**

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

- γ. Επισημαίνεται, ότι τα α-β δεν αποτελούν διακριτική ευχέρεια, αλλά νομική υποχρέωση της εταιρίας και «σκάνδαλο» θα ήταν να τα αρνηθεί και να υποχρεώσει τους εργαζόμενους σε δικαστικούς αγώνες για να εισπράξουν την οφειλόμενη νόμιμη αποζημίωση τους που από πλευράς προσδιορισμού δεν διαφέρει από κάθε άλλου εργαζόμενου σε οποιαδήποτε επιχείρηση, σε τράπεζες ή σε ΔΕΚΟ.
- δ. Για τις περιπτώσεις εργαζομένων, που στη φάση αποχώρησής τους χειρίζονται θέματα ή ασκούν λειτουργίες, για τα οποία η εμπειρία και οι γνώσεις τους είναι σημαντικές, και με γνώμονα το βραχύ χρόνο που απομένει για ολοκλήρωση αυτών των λειτουργιών, η Εταιρία, όπως και πολλές άλλες εταιρίες, κάνοντας χρήση των νόμων που ισχύουν, δύναται να παρατείνει τη σχέση εργασίας.
- Ειδικότερα τη συγκεκριμένη χρονική συγκυρία, βρίσκονται σε εξέλιξη στον Όμιλο σημαντικότερα και κρίσιμα επενδυτικά έργα, της τάξεως του € 1,5 δις, που δημιούργησαν 150 νέες θέσεις εργασίας και άνω των 2.000 εμμέσων θέσεων στα Εργοτάξια της Ελευσίνας και της Θεσσαλονίκης καθώς και η εφαρμογή νέων ομολικών οργανωτικών μονάδων, με σκοπό την πιο αποτελεσματική λειτουργία του μεγαλύτερου βιομηχανικού και εμπορικού Ομίλου της χώρας και τη στήριξη της στρατηγικής του για ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα.
- Τα παραπάνω έργα και τις νέες δομές διαχειρίζονταν κάποια στελέχη που αποχώρησαν με συνταξοδότηση και γι' αυτό κρίθηκε σκόπιμο να υπάρξει ολιγόμηνη παράταση της παρουσίας τους ώστε να ολοκληρώσουν το έργο τους, με επιτυχία, ασφάλεια και αποτελεσματικότητα, εντός των καθορισμένων χρονοδιαγραμμάτων και προϋπολογισμών. Ειδικότερα, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας, στη Συνεδρίασή της 17^{ης} Ιουνίου 2010, ύστερα από εισήγηση της αρμόδιας Γενικής Διεύθυνσης, ενέκρινε τη σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου με 5 στελέχη Διευθυντικού επιπέδου και 2 εργαζόμενους σε τεχνικές θέσεις, των οποίων οι συμβάσεις καταγγέλθηκαν λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων συνταξοδότησης.
- ε. Ο χαρακτηρισμός ως «ημετέρων» είναι άδικος για εργαζόμενους και στελέχη με μακροχρόνια συμβολή στην επιχείρηση. Ας σημειωθεί ότι τα διευθυντικά στελέχη, είχαν και εξακολούθησαν να ασκούν διευθυντικά καθήκοντα και στην περίοδο 2004-9 και αυτό δείχνει πόσο μακριά από σκοπιμότητες είναι η ολιγόμηνη ανανέωση της εργασιακής τους σχέσης με την ΕΛΠΕ. Σε κάθε περίπτωση για την ΕΛΠΕ το καθοριστικό κριτήριο είναι η ισχυρή αναγκαιότητα ολιγόμηνης ολοκλήρωσης κρίσιμων έργων και λειτουργιών μέσω κατάλληλης στελέχωσης.



**ΕΛΛΗΝΙΚΑ
ΠΕΤΡΕΛΙΑ**

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

3. Ως προς τα 4 ερωτήματα της ερώτησης του κ. Γιαννάκη:

Για το πρώτο και δεύτερο ερώτημα παρατέθηκαν τα παραπάνω στοιχεία.

Για το τρίτο ερώτημα αναφέρονται τα εξής:

- Το τελευταίο τετράμηνο της φετινής χρονιάς (2010) σημειώθηκε αποχώρηση επτά διευθυντικών και 78 στελεχών συνολικά. Για επτά από αυτούς έγινε εισήγηση να παραμείνουν (3 για ένα εξάμηνο, 2 για εννέα μήνες, 1 για 12 μήνες και 1 για 24 μήνες).
- Να σημειωθεί ότι πέραν του τετραμήνου στο οποίο αναφέρεται η ερώτηση, το 2009 είχαν γίνει παρόμοιες παρατάσεις για 6 στελέχη και το 2008 για 5 στελέχη, οι οποίες είχαν εγκριθεί από το τότε Δ.Σ..



Τάσος Γιαννίτης