



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ,
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ**

**ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ &
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ**

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΤΜΗΜΑ Β'

Ταχ. Δ/ση : Μεσογείων 119
Ταχ. Κώδικας : 101 92 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες : Κ. Γιαννάκη
Τηλ. : 210-6969549
Fax : 210-6969539
E-mail : GiannakiK@eka.ypeka.gr

13 AUG 2010

Αθήνα, 12 Αυγούστου 2010
Αρ. Πρωτ.: Δ13/Β/Φ 5.25/16511

ΠΡΟΣ: Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

Κοιν.: Βουλευτή κα Χ. Αράπογλου

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτή
Σχετ.: Ερώτηση με αρ. πρωτ. 96/21-7-2010

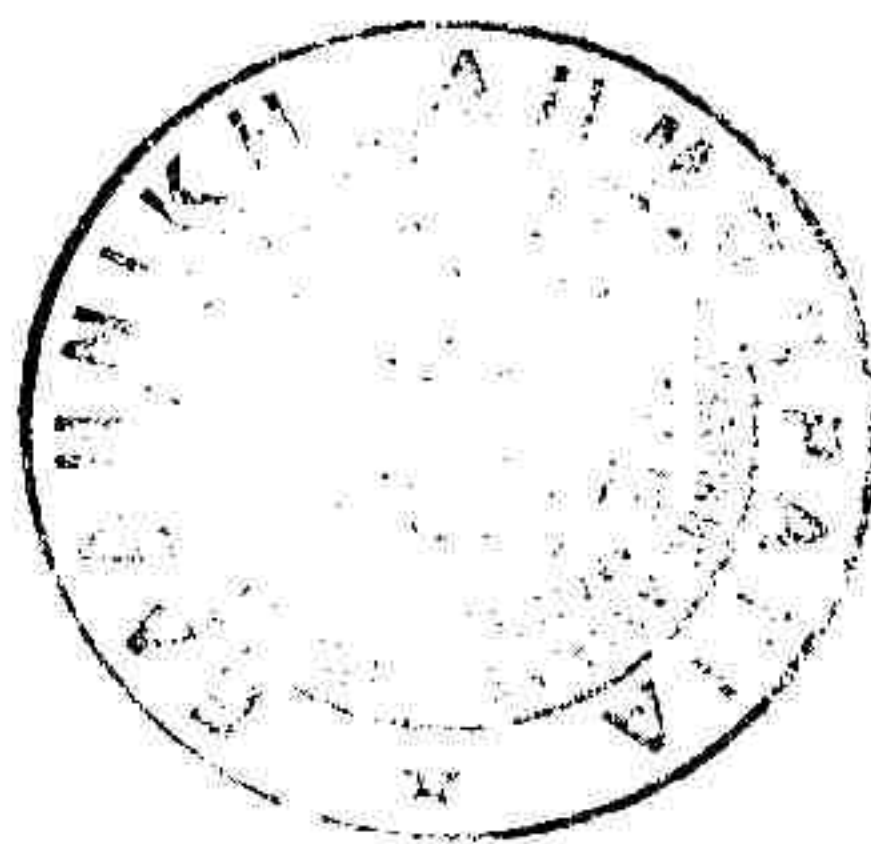
Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Ερώτησης που κατέθεσε στη Βουλή των Ελλήνων η Βουλευτής κα Χ. Αράπογλου, σας διαβιβάζουμε το έγγραφο 3330/30-7-10 της Α.Ε. Ελληνικά Πετρέλαια, με το οποίο δίδεται απάντηση στα θιγόμενα θέματα.

Ο Υφυπουργός

Γ. Μανιάτης

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Υφυπουργού
- Γραφείο Γενικού Γραμματέα
- Γενική Δ/ντρια ΓΔΔΥΥ
- Δ/ντρια Διοικητικής Υποστήριξης
- Δ13 / Τμήμα Β'
- Δ15



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Μ. ΜΑΣΤΟΡΑΝΤΩΝΑΚΗ



ΕΛΛΗΝΙΚΑ
ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

3330

Μαρούσι, 30/07/2010

Ενημερωτικό Σημείωμα για την Υπουργό ΠΕΚΑ κα Τίνα Μπιρμπίλη

Σε απάντηση του υπό ημερομηνία 27.07.2010 εγγράφου σας με το οποίο διαβιβάζεται η υπ' αριθμ. 96/21.7.2010 ερώτηση της Βουλευτού κας Χρύσας Αράπογλου στην οποία τίθενται ερωτήματα και ζητείται η κατάθεση εγγράφων σχετικά με τις αποδοχές και αποζημιώσεις στελεχών και εργαζομένων της εταιρίας, σημειώνονται τα ακόλουθα :

1. Ως προς την ουσία

Κατ' αρχάς επισημαίνεται ότι το όλο ζήτημα είναι πλέον άνευ αντικειμένου. Παρ' όλον που η ΕΛΠΕ ως επιχειρηματικός οργανισμός βρέθηκε αντιμέτωπη με μία απρόβλεπτη και σημαντική αποχώρηση εξειδικευμένων εργαζομένων της και έμπειρων διευθυντικών στελεχών, η Διοίκησή της αποφάσισε να μην προχωρήσει στην σύναψη συμβάσεων 4-24 μηνών.

Λαμβάνοντας υπόψη τον κακόβουλο, συκοφαντικό και στρεβλωτικό χαρακτήρα δημοσιευμάτων και την καλλιέργεια κλίματος σκανδαλογίας που αυτά προκαλούν, και για να προφυλάξει την δημόσια εικόνα της εταιρίας, η Διοίκηση θα αντιμετωπίσει την κάλυψη του κενού που προκύπτει από την αιφνιδιαστική αποχώρηση πολλών εργαζομένων και στελεχών, με τρόπο που να αποφευχθούν επιπτώσεις στην εύρυθμη λειτουργία της εταιρίας.

Όμως για λόγους ομαλής παράδοσης – παραλαβής και για την εξεύρεση αντικαταστατών θα δοθεί εύλογος χρόνος αποχώρησης μέχρι τις 30 Σεπτεμβρίου.

2. Ως προς το σκεπτικό της ερώτησης και τα πραγματικά περιστατικά:

- α. Ένας αριθμός εργαζομένων στην ΕΛ.Π.Ε. έσπευσε να παραιτηθεί και να ζητήσει την συνταξιοδότηση του, έχοντας βεβαίως συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις. Συγκεκριμένα, ενώ ήταν προγραμματισμένοι να αποχωρήσουν το τελευταίο τετράμηνο μόλις 15 στελέχη και εργαζόμενοι τελικά, ενόψει των επικείμενων αλλαγών στο ασφαλιστικό νομοσχέδιο απεχώρησαν συνολικά 78, εξέλιξη που δημιουργεί απρόβλεπτα κενά σε κάθε επιχείρηση.
- β. Σε όλους αυτούς τους εργαζόμενους η Εταιρία δεσμεύεται από το νόμο και από ρύθμιση, που έχει συμπεριληφθεί ήδη από το 1998 στη συλλογική σύμβαση, να καταβάλει την αποζημίωση που προβλέπεται τη στιγμή που αποχωρούν.



**ΕΛΛΗΝΙΚΑ
 ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ**

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

- γ. Επισημαίνεται, ότι τα α-β δεν αποτελούν διακριτική ευχέρεια, αλλά νομική υποχρέωση της εταιρίας και «σκάνδαλο» θα ήταν να τα αρνηθεί και να υποχρεώσει τους εργαζόμενους σε δικαστικούς αγώνες για να εισπράξουν την οφειλόμενη νόμιμη αποζημίωση τους, που από πλευράς προσδιορισμού δεν διαφέρει από κάθε άλλου εργαζόμενου σε οποιαδήποτε επιχείρηση, σε τράπεζες, ή σε ΔΕΚΟ.
- δ. Για τις περιπτώσεις εργαζομένων, που στη φάση αποχώρησής τους χειρίζονται θέματα ή ασκούν λειτουργίες, για τα οποία η εμπειρία και οι γνώσεις τους είναι σημαντικές, και με γνώμονα το βραχύ χρόνο που απαιτείται για ολοκλήρωση αυτών των λειτουργιών, η Εταιρία, όπως και πολλές άλλες εταιρίες, η κάθε εταιρία, κάνοντας χρήση των νόμων που ισχύουν, δύναται να παρατείνει τη σχέση εργασίας με τους εργαζόμενους αυτούς. Ειδικότερα τη συγκεκριμένη χρονική συγκυρία, βρίσκονται σε εξέλιξη στον Όμιλο σημαντικότερα και κρίσιμα επενδυτικά έργα, της τάξεως του € 1,5 δις, που δημιούργησαν 150 νέες θέσεις εργασίας και άνω των 2.000 εμμέσων θέσεων στα Εργοστάσια της Ελευσίνας και της Θεσσαλονίκης καθώς και η εφαρμογή νέων ομιλικών οργανωτικών μονάδων, με σκοπό την πιο αποτελεσματική λειτουργία του μεγαλύτερου βιομηχανικού και εμπορικού Ομίλου της χώρας και τη στήριξη της στρατηγικής του για ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα. Τα παραπάνω έργα και τις νέες δομές διαχειρίζονταν κάποια στελέχη που αποχώρησαν με συνταξοδότηση και γι' αυτό κρίθηκε σκόπιμο να ολοκληρώσουν το έργο τους, με επιτυχία, ασφάλεια και αποτελεσματικότητα, εντός των καθορισμένων χρονοδιαγραμμάτων και προϋπολογισμών. Ειδικότερα, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας, στη Συνεδρίαση της 17^{ης} Ιουνίου 2010, ύστερα από εισήγηση της αρμόδιας Γενικής Διεύθυνσης, ενέκρινε τη σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου με 5 στελέχη Διευθυντικού επιπέδου και 2 εργαζόμενους σε τεχνικές θέσεις, των οποίων οι συμβάσεις καταγγέλθηκαν λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων συνταξοδότησης.

3. Ως προς τα αιτούμενα προς κατάθεση έγγραφα και στοιχεία

- ✓ Επισυνάπτονται η ζητηθείσα εισήγηση του Δ/ντος Συμβούλου προς το Διοικητικό Συμβούλιο της 17^{ης} Ιουνίου και η επίσης ζητηθείσα απόφαση του Δ.Σ. της εταιρίας.
- ✓ Ως προς τα αιτούμενα ποσά (των μισθών προ της καταγγελίας των συμβάσεων, των ποσών αποζημίωσης και των ποσών των αποδοχών βάσει της νέων συμβάσεων) επισημαίνεται ότι η μεν γνωστοποίηση των επιμέρους ατομικών στοιχείων που αφορούν ένα έκαστο των προσώπων δεν είναι εφικτή λόγω των υφιστάμενων περιοριστικών διατάξεων της νομοθεσίας περί προστασίας των προσωπικών δεδομένων, πλην όμως, η εταιρία απευθύνει ερώτημα προς την Αρχή Προστασίας των Προσωπικών Δεδομένων για την λήψη της σχετικής γνωμοδότησης ή άδειας. Σε κάθε περίπτωση όμως και για



**ΕΛΛΗΝΙΚΑ
ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ**

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

την καλύτερη ενημέρωσή σας παρατίθεται πίνακας στον οποίο εμφανίζεται το συνολικό ποσό, προ και μετά φόρων, των αποζημιώσεων των επτά στελεχών και εργαζομένων, καθώς επίσης και ο μέσος όρος τόσο των μικτών μηνιαίων αμοιβών τους όσο και των καθαρών μηνιαίων αμοιβών τους (οι οποίες εξακολουθούν να παραμένουν οι αυτές όπως ίσχυαν και προ της καταγγελίας των συμβάσεών τους). Πρόσθετα, αναφέρονται οι αντίστοιχοι μέσοι όροι των υπαλοίπων 71 εργαζομένων και στελεχών που αποχώρησαν την περίοδο Απρίλιο έως Ιούλιο 2010.



Τάσος Γιαννίτης

ΕΙΣΗΓΗΣΗ

ΠΡΟΣ : Διοικητικό Συμβούλιο

ΑΠΟ : Διευθύνοντα Σύμβουλο

ΗΜΕΡ.: 16.6.2010

ΘΕΜΑ. Παραμονή στην εταιρεία στελεχών που συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης.

Σχετικό :

Το από 14/6/2010 υπηρεσιακό σημείωμα του Δ/ντή Ι της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικών Υπηρεσιών Ομίλου, κ. Α. Κόκοτου.

Έχοντας υπόψη τ' ανωτέρω,

ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΙ

Α) Την παραμονή στην εταιρεία των παρακάτω εργαζομένων, οι οποίοι αποχώρησαν από την εταιρεία λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης, ήτοι των:

- κ. Απόστολου Ριζάκου, (Γενικού Εμπορικού Διευθυντή Ομίλου), με σύμβαση εργασίας ορισμένης διάρκειας, για την περίοδο από 21/6/2010 έως 20/6/2012, με δυνατότητα ανανέωσης ενός ακόμη έτους.
Η ιδιότητα, με την οποία θα συναφθεί η σχετική σύμβαση ορισμένης διάρκειας, θα είναι αυτή του Γενικού Εμπορικού Διευθυντή Ομίλου, με αποδοχές, λοιπές παροχές και ρυθμίσεις αντίστοιχες της θέσης αυτής.
- κ. Κωνσταντίνου Σγουρή, με σύμβαση εργασίας ορισμένης διάρκειας, για την περίοδο από 1/7/2010 έως 31/12/2010.
- κ. Γεωργίου Μερσιάδη, με σύμβαση εργασίας ορισμένης διάρκειας, για την περίοδο από 21/6/2010 έως 20/6/2011.
- των Δικηγόρων κ.κ. Γεωργίου Ηλιόπουλου και Αghσιλάου Σακκά, Διευθυντή Ι και Διευθυντή αντίστοιχα της Δ/σης Νομικών Υπηρεσιών Ομίλου, με σύμβαση έμμισθης εντολής ορισμένου χρόνου, διάρκειας από 21/6/2010 έως 31/3/2011, για τον καθένα εξ' αυτών.
- κα Πηνελόπη Κίσσα, με σύμβαση εργασίας ορισμένης διάρκειας, για την περίοδο από 21/6/2010 έως 20/12/2010.
- κ. Μιχαήλ Κωτίδη, με σύμβαση εργασίας ορισμένης διάρκειας, για την περίοδο από 21/6/2010 έως 20/12/2010.

Β) Την παροχή εξουσιοδότησης προς τον Διευθύνοντα Σύμβουλο για τον καθορισμό των επιμέρους όρων και για την υπογραφή των ανωτέρω σχετικών συμβάσεων.


Ιωάννης Κωστόπουλος



ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Προς : Διευθύνοντα Σύμβουλο, κ. Ι. Κωστόπουλο
Από : Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικών Υπηρεσιών
Ομίλου, κ. Α. Κόκοτο
Ημερ/νία : 14/6/2010
Θέμα : Παρατάσεις απασχόλησης στελεχών που συμπλήρωσαν τις
προϋποθέσεις συνταξιοδότησης

Εξαιτίας του ότι στελέχη Διευθυντικού επιπέδου και εργαζόμενοι σε καίριες θέσεις απεχώρησαν από την Εταιρεία, λόγω συμπλήρωσης προϋποθέσεων συνταξιοδότησης, σύμφωνα με τις σχετικές προβλεπόμενες ρυθμίσεις και με δεδομένο ότι αυτή τη συγκεκριμένη χρονική συγκυρία βρίσκονται σε εξέλιξη στον Όμιλο σημαντικότερα και κρίσιμα έργα, τα οποία διαχειρίζονταν μέχρι πρόσφατα στελέχη της παραπάνω αναφερόμενης κατηγορίας και πρέπει με επιτυχία εντός των καθορισμένων χρονοδιαγραμμάτων και προϋπολογισμών να ολοκληρωθούν, προτείνεται :

1. Για τον κο Απόστολο Ριζάκο (Γενικό Εμπορικό Διευθυντή Ομίλου), που έχει αναλάβει το έργο της εποπτείας και συντονισμού όλων των εμπορικών δραστηριοτήτων του Ομίλου, για να επιτευχθούν αποτελεσματικότερα οι στόχοι ανάπτυξης και ανταγωνιστικότητας, παράλληλα με την υλοποίηση βέλτιστων διαδικασιών, την ενίσχυση της τεχνογνωσίας και εξειδίκευσης και την εκμετάλλευση οικονομιών κλίμακας, να συναφθεί σύμβαση ορισμένης διάρκειας, για την περίοδο από 21 Ιουνίου 2010 έως 20 Ιουνίου 2012, με δυνατότητα ανανέωσης ενός ακόμη έτους.
Η ιδιότητα, με την οποία θα συναφθεί η σχετική σύμβαση ορισμένης διάρκειας, θα είναι αυτή του Γενικού Εμπορικού Διευθυντή Ομίλου, με αποδοχές, λοιπές παροχές και ρυθμίσεις αντίστοιχες της θέσης αυτής.
2. Για τον κο Κωνσταντίνο Σγουρή, ο οποίος έχει αποχωρήσει λόγω συνταξιοδότησης στις 30/04/2010, προτείνεται η σύναψη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου, διάρκειας έξι μηνών από 1/7/2010 έως 31/12/2010, στο πλαίσιο των αναγκών των έργων Αναβάθμισης Διυλιστηρίου Θεσσαλονίκης και Πολυπροπυλενίου που βρίσκονται σε εξέλιξη και προκειμένου να

ολοκληρωθούν τα έργα εντός του εγκεκριμένου προϋπολογισμού και χρονοδιαγράμματος.

3. Για τον κ. Γεώργιο Μερσιιάδη, ο οποίος υλοποιεί τη νέα οργανωτική δομή στη Διεύθυνση Πληροφορικής Επιχειρησιακών Μονάδων, συντονίζοντας τις απαιτήσεις των χρηστών και συμμετέχοντας επίσης στην αναδιάταξη των συστημάτων SAP, ώστε να ανταποκρίνονται στις νέες ανάγκες, προτείνεται η σύναψη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου, διάρκειας ενός έτους από 21/6/2010 έως 20/6/2011.
4. Για τους Δικηγόρους κ. κ. Γεώργιο Ηλιόπουλο και Αγησίλαο Σακκά, Διευθυντή Ι και Διευθυντή αντίστοιχα της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών Ομίλου, στο πλαίσιο της νομικής υποστήριξης των πολλών και σοβαρών θεμάτων που εκκρεμούν ή προκύπτουν στις διάφορες μονάδες του Ομίλου, στην Ελλάδα και στο Εξωτερικό καθώς και για την ανάπτυξη ομαλής διαδοχής, προτείνεται η σύναψη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου, διάρκειας από 21/6/2010 έως 31/3/2011.
5. Για την κα Πηνελόπη Κίσσα, η οποία ασχολείται με τον συντονισμό των απαιτήσεων των μηχανογραφικών συστημάτων των Εταιρειών ΕΚ ΑΕΕ και της ΕΚΟ ΑΒΕΕ, προτείνεται η σύναψη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου, διάρκειας έξι μηνών από 21/6/2010 έως 20/12/2010.
6. Για τον μηχανικό του τμήματος Γενικής Συντήρησης & Κατασκευών ΒΕΘ κ. Μιχαήλ Κωτίδη προτείνεται η σύναψη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου, διάρκειας έξι μηνών από 21/06/2010 έως 20/12/2010, για την ομαλή λειτουργία του Τμήματος του οποίου έχει αναλάβει την ολοκλήρωση μεγάλου αριθμού έργων, για το Διυλιστήριο Θεσσαλονίκης και τη Διεύθυνση Συντήρησης ΒΕΘ.

Επισημαίνεται ότι για τα παραπάνω υπάρχουν σχετικές αναλυτικές εισηγήσεις της ιεραρχίας.

Παράλληλα, προτείνεται το Διοικητικό Συμβούλιο να εξουσιοδοτήσει τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, για τον καθορισμό των επιμέρους όρων και για την υπογραφή των σχετικών συμβάσεων.

Εφόσον συμφωνείτε με τα ανωτέρω, παρακαλώ για την προώθηση του θέματος στο Διοικητικό Συμβούλιο.


Α. ΚΟΚΟΤΗΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΥΠ' ΑΡΙΘΜ. 1153 ΤΗΣ 17.6.2010

ΘΕΜΑ 8^ο. Διάφορα.

- α) Παραμονή στην εταιρεία στελεχών που συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης.

ΠΡΟΣ: (με ευθύνη σας προς κοιν/ση σε τυχόν συνάρμοδους)

Πρόεδρο Δ.Σ., Δ/νonta Σύμβουλα, Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. κ. Θ. Βάρδα,

Γεν. Δ/ντή Οικον/κών Ομίλου, Γεν. Εμπορ. Δ/ντή Ομίλου, Γεν. Τεχν. Δ/ντή Ομίλου,

Γεν. Δ/ντή Ανθ/νου Δυναμικού & Διοικ/κών Υπηρεσιών Ομίλου,

Δ/ντή Ι Ν.Υ. Ομίλου, Δ/ντή Ι Εσωτ. Ελέγχου Ομίλου.

ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ: κ. Ιωάννης Κωστόπουλος, Διευθύνων Σύμβουλος.

ΑΠΟΦΑΣΗ

Σχετικά :

- α) Το από 14/6/2010 υπηρεσιακό σημείωμα του Δ/ντή Ι της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικών Υπηρεσιών Ομίλου, κ. Α. Κόκοτου.
β) Η εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου.
γ) Η συζήτηση του θέματος κατά τη σημερινή συνεδρίαση του Δ.Σ.

Έχοντας υπόψη τ' ανωτέρω,

το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει

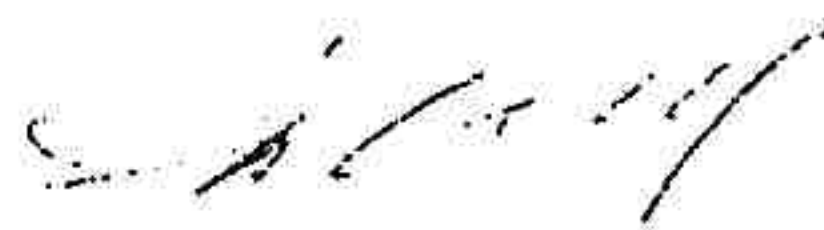
Α) Εγκρίνει την παραμονή στην εταιρεία των παρακάτω εργαζομένων, οι οποίοι αποχώρησαν από την εταιρεία λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης, ήτοι των :

- κ. Απόστολου Ριζάκου, (Γενικού Εμπορικού Διευθυντή Ομίλου), με σύμβαση εργασίας ορισμένης διάρκειας, για την περίοδο από 21/6/2010 έως 20/6/2012, με δυνατότητα ανανέωσης ενός ακόμη έτους.
Η ιδιότητα, με την οποία θα συναφθεί η σχετική σύμβαση ορισμένης διάρκειας, θα είναι αυτή του Γενικού Εμπορικού Διευθυντή Ομίλου, με αποδοχές, λοιπές παροχές και ρυθμίσεις αντίστοιχες της θέσης αυτής.
- κ. Κωνσταντίνου Σγουρή, με σύμβαση εργασίας ορισμένης διάρκειας, για την περίοδο από 1/7/2010 έως 31/12/2010.

- κ. Γεωργίου Μερσιάδη, με σύμβαση εργασίας ορισμένης διάρκειας, για την περίοδο από 21/6/2010 έως 20/6/2011.
- των Δικηγόρων κ.κ. Γεωργίου Ηλιόπουλου και Αγησιλάου Σακκά, Διευθυντή Ι και Διευθυντή αντίστοιχα της Δ/σης Νομικών Υπηρεσιών Ομίλου, με σύμβαση έμμισθης εντολής ορισμένου χρόνου, διάρκειας από 21/6/2010 έως 31/3/2011, με τις ανωτέρω ιδιότητες, για τον καθένα εξ' αυτών.
- κα Πηνελόπη Κίσσα, με σύμβαση εργασίας ορισμένης διάρκειας, για την περίοδο από 21/6/2010 έως 20/12/2010.
- κ. Μιχαήλ Κωτίδη, με σύμβαση εργασίας ορισμένης διάρκειας, για την περίοδο από 21/6/2010 έως 20/12/2010.

Β) Εξουσιοδοτεί τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, κ. Ιωάννη Κωστόπουλο, για τον καθορισμό των επιμέρους όρων και για την υπογραφή των ανωτέρω σχετικών συμβάσεων.

Αθήνα, 17/6/2010
Η Γραμματεύς του Δ.Σ.



Παναγιώτα Τσίντζηρα

/εσ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΗΝΙΑΙΩΝ & ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ ΑΠΟΧΩΡΗΣΑΝΤΩΝ

71 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ (ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΑΠΡΙΛΙΟΥ, ΜΑΙΟΥ, ΙΟΥΝΙΟΥ & ΙΟΥΛΙΟΥ 2010)			
Μέσες μηνιαίες μικτές αποδοχές	Μέσες μηνιαίες καθαρές αποδοχές	Μέσο μικτό ποσό αποζημίωσης απόλυσης	Μέσο ποσό-μετά φόρων- αποζημίωσης απόλυσης
4.448,92 €	3.177,80 €	153.922,63 €	136.703,83 €

7 ΣΤΕΛΕΧΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΑ ΟΠΟΙΑ ΑΝΑΦΕΡΤΑΙ Η ΕΡΩΤΗΣΗ

Μέσες μηνιαίες μικτές αποδοχές	Μέσες μηνιαίες καθαρές αποδοχές	Μέσο μικτό ποσό αποζημίωσης απόλυσης	Μέσο ποσό-μετά φόρων- αποζημίωσης απόλυσης
8.172,89 €	4.977,19 €	253.659,86 €	208.042,29 €