

04 AUG 2010



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ & ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ  
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Παπάγου, 3 / 08/ 2010

Αριθ. Πρωτ. Β-1459

ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ : Αναστάσεως & Τσιγάντε  
Τ.Κ. : 101 91 ΠΑΠΑΓΟΥ  
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ : Π. Μαρουδιά  
ΤΗΛΕΦΩΝΟ : 6508329  
FAX : 6508299  
E mail : tkvel@ yme.gov.gr

ΠΡΟΣ: Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Ερωτήσεων

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε Ερώτηση

ΣΧΕΤ: Έγγραφο σας 11897/21-06-2010

Σε απάντηση της Ερώτησης με αριθμό 11897/21-06-2010, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Ν. Νικολόπουλος, σύμφωνα με το υπ' αριθμ. 13513/ 30-06-2010 έγγραφο της Αττικό Μετρό Εταιρείας Λειτουργίας (ΑΜΕΛ) Α.Ε., σας πληροφορούμε τα παρακάτω:

1. Επί των ερωτημάτων που αφορούν στις προσλήψεις μέχρι το 2004 :

1.1. Η ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ ΕΤΑΙΡΙΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ είναι θυγατρική εταιρεία της ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ Α.Ε ιδρύθηκε το 2001 με βάση τους νόμους 1955/1991 (ΦΕΚ 112Α) και 2669/1998 προκειμένου να λειτουργήσει τις γραμμές 2, 3 και κάθε επέκταση του μετρό της Αθήνας .

Με την ίδρυσή της, περίπου 520 εργαζόμενοι μεταφέρθηκαν από την μητρική εταιρεία σε αυτήν και έτσι στο τέλος του 2001 η ΑΜΕΛ απασχολούσε 650 εργαζόμενους (στοιχεία από την εγκεκριμένη έκθεση πεπραγμένων του Διοικητικού Συμβουλίου προς τους μετόχους).

Το 2001 το σύστημα του μετρό συνίστατο από 18 σταθμούς και 28 συρμούς τα στοιχεία εκμετάλλευσης των οποίων δίδονται κατωτέρω :

Σύνολο εσόδων, 38.709.996€, ακυρώσεις εισιτηρίων 58.965.396, μέση ημερήσια επιβίβαση 416.164, δαπάνες προσωπικού 10.845.776€ και καταβληθείσα αποζημίωση στην ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ (κόστος χρήσης συστήματος ) 12.478.000€.

Το έτος 2002 το σύνολο το εσόδων ανήλθε στα 55.080.000€, οι ακυρώσεις των εισιτηρίων στις 49.110.000, η μέση ημερήσια επιβίβαση 446.524, οι

✓



δαπάνες προσωπικού στα 19.201.695€, η καταβληθείσα αποζημίωση στην ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ (κόστος χρήσης συστήματος ) ανήλθε στα 14.966.000€ και το απασχολούμενο προσωπικό ανήρχετο στους 800 εργαζομένους .

Η ανοδική πορεία των εσόδων, ακυρώσεων κλπ συνεχίσθηκε και το 2003, χρονιά που τέθηκε σε λειτουργία ο νέος σταθμός Μοναστηράκι αφού τα έσοδα ανήλθαν στα 68.621.000€, οι ακυρώσεις εισιτηρίων στις 71.439.136, η μέση ημερήσια επιβίβαση στις 505.973 , οι δαπάνες προσωπικού στα 26.281.438€ η δε καταβληθείσα αποζημίωση στην ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ (κόστος χρήσης συστήματος) στα 21.665.000€.

Στο τέλος του 2003 η ΑΜΕΛ απασχολούσε 984 άτομα .

Η Ολυμπιακή χρονιά του 2004 βρήκε την ΑΜΕΛ με 4 νέους σταθμούς σε λειτουργία, με 21 νέους συρμούς και την Ολυμπιακή υποχρέωση της σύνδεσης του δικτύου της με το αεροδρόμιο ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ .

Τα γεγονότα αυτά, δηλαδή οι ανάγκες συντήρησης των νέων συρμών οι ανάγκες επάνδρωσης των νέων σταθμών και συρμών, αύξησαν τις ανάγκες προσωπικού, με αποτέλεσμα στο τέλος του 2004 η ΑΜΕΛ να απασχολεί 1142 άτομα εκ των οποίων 133 άτομα προσλήφθηκαν το Φεβρουάριο του 2004 .

Αναφορικά με τις προσλήψεις του Φεβρουαρίου του 2004, αυτές κατά κύριο λόγο αφορούν υπεύθυνους σταθμών, οδηγούς συρμών, τεχνίτες συντήρησης και πωλητές εισιτηρίων, στο σύνολο 108. Επίσης αφορούν προσωπικό ασφάλειας και ελέγχου και λοιπό προσωπικό απαραίτητο για την εύρυθμη λειτουργία του συστήματος εν όψει και των αναγκών εκ των επικείμενων Ολυμπιακών αγώνων.

Παρόλα αυτά και παρά την έκτακτη δαπάνη απασχόλησης του προσωπικού κατά την περίοδο των Ολυμπιακών αγώνων η ΑΜΕΛ συνεισέφερε στην ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ (κόστος χρήσης συστήματος ) το ποσό των 11.400.000€.

Τα λοιπά στοιχεία του έτους 2004 έχουν ως εξής : σύνολο εσόδων 81.331.041€, ακυρώσεις εισιτηρίων 80.669.741, μέση ημερήσια επιβίβαση 556.441, δαπάνες προσωπικού 43.421.401, συμπεριλαμβανομένου του έκτακτου κόστους προσωπικού πριν και κατά την διάρκεια των Ολυμπιακών αγώνων.

1.2. Όλες οι προσλήψεις στην ΑΜΕΛ έγιναν μετά από αξιολόγηση βιογραφικών σημειωμάτων που κατατέθηκαν στην εταιρία οι δε υπεύθυνοι σταθμών και οδηγοί συρμών υπέστησαν την προβλεπόμενη ψυχομετρική εξέταση για την επικύρωση των ικανοτήτων εκτέλεσης του έργου τους.

Οι αρχικές συμβάσεις ήταν ορισμένου χρόνου οι οποίες μετά από αξιολόγηση μετατράπηκαν σε αορίστου .

2. Επί του ερωτήματος που αναφέρεται σε προσλήψεις μέσω του προγράμματος stage σας γνωστοποιούμε ότι η ΑΜΕΛ αξιολόγησε θετικά 9 άτομα, από πλήθος περίπου 20 ατόμων τα οποία <<προσέλαβε>> η μητρική εταιρεία ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ το 2001 και οι οποίοι είχαν σημαντική συμβολή στην έναρξη λειτουργίας του συστήματος .



3. Επί του ερωτήματος που αφορά συγγενικές σχέσεις ή άλλες σχέσεις υπαλλήλων με υπουργούς κλπ σας γνωστοποιούμε ότι δεν έχουμε γνώση για το αν και πόσοι υπάλληλοι της ΑΜΕΛ συνδέονται συγγενικά με τέως Υπουργούς ή υπηρέτησαν σε γραφεία Γενικών Γραμματέων Υπουργείων .

4. Επί του ερωτήματος που αναφέρεται σε απολύσεις προσωπικού σας γνωστοποιούμε ότι η ΑΜΕΛ δεν ανανέωσε συμβάσεις ορισμένου χρόνου καθώς

- Οι εκτός πραγματικού σχεδιασμού και κατά πλήρη αναντιστοιχία με το επιχειρησιακό σχέδιο προσλήψεις κατά την τελευταία περίοδο επιβάρυναν την εταιρία και δημιούργησαν σοβαρά οικονομικά προβλήματα.
- Η υποχρέωση αυτή προκύπτει και από διαπιστώσεις που αναφέρονται στην επίσημη έκθεση του Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης .

Σχετικά με συμβάσεις αορίστου χρόνου, οι οποίες σύμφωνα με την ως άνω έκθεση <<έγιναν με απόφαση του Προέδρου κατά παράβαση του Καταστατικού της ΑΜΕΛ .....>> , η Διοίκηση της εταιρίας εξετάζει τις περιπτώσεις λαμβάνοντας υπόψη και τις αναφερόμενες στην έκθεση επισημάνσεις για κάποια ειδικά κριτήρια που πρέπει να ληφθούν υπόψη.

5. Επί του ερωτήματος που αναφέρεται σε προσλήψεις ατόμων που αξιολογήθηκαν αρνητικά, αναφέρουμε ότι πράγματι παρότι 5 υπάλληλοι αξιολογήθηκαν αρνητικά προσλήφθηκαν την 18.12.2008 . (βλέπε σελίδα 14 σημείο 7 του Πορίσματος του Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης ).

6. Επί του ερωτήματος που αφορά κριτήρια που έλαβε υπ όψιν του το κλιμάκιο των επιθεωρητών για την σύνταξη τμημάτων της έκθεσης, είναι προφανές ότι η τότε Διοίκηση της ΑΜΕΛ διατύπωσε τις απόψεις επί των κριτηρίων χαρακτηρισμού των θέσεων ως χαμηλής , μεσαίας και υψηλής εξειδίκευσης και ασφαλώς το κλιμάκιο θα αξιολόγησε τις απόψεις της .Ωστόσο πιστεύουμε ότι τα κριτήρια αυτά στηρίχθηκαν στην κοινή αντίληψη για την απλότητα ή πολυπλοκότητα μιας εργασίας και των απαιτούμενων γνώσεων και προσόντων για κάθε εργασία .

7. Επί του ερωτήματος που αφορά την συνδικαλιστική δράση εργαζομένων σας γνωστοποιούμε ότι η Διοίκηση σέβεται και δεν σχολιάζει την δράση αυτή ή κοινωνικές και άλλες συναναστροφές και ως εκ τούτου δεν μπορεί να σας απαντήσει

8. Επί του ερωτήματος που αφορά υπαινιγμό για μεθοδευμένη έκθεση ελέγχου σας γνωστοποιούμε ότι η διοίκηση της ΑΜΕΛ δεν έχει στοιχεία που να αποδεικνύουν μεθόδευση και δηλώνει κατηγορηματικά απεριόριστο σεβασμό στις ανεξάρτητες αρχές της Ελληνικής Πολιτείας και ειδικότερα στον Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης .

Τέλος, αναφέρουμε ότι η ΑΜΕΛ όπως προκύπτει και από τα ανωτέρω κατατεθέντα στοιχεία υπήρξε εταιρία με σημαντικά θετικά αποτελέσματα όλα τα χρόνια λειτουργίας πλην του τελευταίου έτους 2009 οπότε και παρουσίασε για πρώτη φορά στην ιστορία της ένα υψηλότατο λειτουργικό έλλειμμα της



τάξης των 20.000.000€ . Επιπλέον οι τελευταίες προσλήψεις επιβάρυναν με κρίσιμο τρόπο τα οικονομικά της εταιρείας καθώς ο λογαριασμός της μισθοδοσίας και των λοιπών εξόδων προσωπικού από 43.421.401€ το 2004, συμπεριλαμβανομένων των έκτακτων δαπανών προσωπικού λόγω Ολυμπιακών αγώνων, έφθασε τα 59.700.000€ το 2008 και εκτινάχθηκε στα 72.400.000€ το 2009.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ  
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΗΦΟΥΝΑΚΗΣ

Κοινοποίηση :

1.Αττικό Μετρό Α.Ε / κ. Δ/ντα Σύμβουλο

Εσωτερική Διανομή :

1.Γραφείο Υπουργού  
2.Γραφείο Υφυπουργού  
3.Τ.Κ.Ε

