



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΚΑΙ ΝΑΥΤΙΝΙΑΣ**

**ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ Γ'**

ΕΠΕΙΓΟΝ – ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ
ΒΟΥΛΗΣ

30 JUL 2010

Αθήνα, 30 Ιουλίου 2010

Αριθ. Πρωτ. : 30578-1/5126-1

Ταχ. Δ/ση : Νίκης 5
Πλ. Συντάγματος
Ταχ. Κώδικας : 10180
Πληροφορίες : Αιμ. Μαράβα
Τηλέφωνο : 210 333 2074
Fax : 210 333 2037

ΠΡΟΣ: ✓ Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
- Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ: 1. Βουλευτή κ. Κωστή Αϊβαλιώτη
2. Γεν. Δ/ση Διοικ. Υποστήριξης
- Γραφείο Προϊσταμένου
α. Δ/ση Διοικητικού
- Γραφείο Προϊσταμένου
- Τμήμα Γ'
3. Αυτοτελές Γραφείο Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου

ΑΝΑΚ: Γραφείο Υπουργού

ΘΕΜΑ : « Απάντηση σε Ερώτηση Βουλευτή »

Σε απάντηση της αριθμ. 12799/9-7-2010 Ερώτησης, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή του ΛΑ.Ο.Σ κ. Κωστή Αϊβαλιώτη, αναφορικά με τη στελέχωση της ΜΟΔ, σας διαβιβάζουμε φωτοαντίγραφο του αριθμ. 2102/10/ΔΑ/ΑΝ/20-07-2010 εγγράφου της ΜΟΔ με τα αιτούμενα στην ερώτηση στοιχεία.

Συνημμένο: Ένα (1)

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΛΟΥΚΑ Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ

ΛΟΥΚΑ Τ. ΚΑΤΣΕΛΗ

22.7.10

Γραφείο Προέδρου

Αθήνα, 20 Ιουλίου 2010
Αρ. πρωτ. 2102/10/ΔΑ/ΑΝ

Προς
Υπουργείο Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας & Ναυτιλίας
Γεν. Δ/ση Διοικητικής Υποστήριξης
Διεύθυνση Διοικητικού
Τμήμα Γ'
Νίκης 5, 101 80 Αθήνα

Υπόψη: Προϊσταμένου Γεν. Δ/σης κ. Παρασκευά Γιαννόπουλου

Θέμα: Ερώτηση Βουλευτή - Επιστολή σας με Αριθ. Πρωτ. 30942/4818/
15-7-2010

Σχετικά με την υπ' αριθμ. 12799/9-7-2010 επερώτηση του Βουλευτή του ΛΑΟΣ κου Κ. Αϊβαλιώτη, σας διαβιβάζουμε την απάντηση της ΜΟΔ ΑΕ ως προς τα επιμέρους ερωτήματα:

1. Ως προς το πρώτο σκέλος του ερωτήματος που αναφέρεται στον αριθμό των προσλήψεων που πραγματοποιήθηκαν ανά έτος την περίοδο 2000 – 2009, αυτός έχει ως ακολούθως:

ΕΤΟΣ	ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ
2000	65
2001	203 (ΜΕΚ)
2002	377
2003	132
2004	162
2005	3
2006	2
2007	359
2008	40
2009	55

ΣΥΝΟΛΟ 1398

Το σύνολο των υπαλλήλων σήμερα είναι 1.178 άτομα.

2. Ως προς το δεύτερο σκέλος του ερωτήματος σχετικά με τη διαδικασία με βάση την οποία πραγματοποιήθηκαν οι προσλήψεις, αναφέρονται τα ακόλουθα:

Η ΜΟΔ ιδρύθηκε το 1996 με το νόμο 2372/28-2-1996 μετά από απόφαση της Ελληνικής Κυβέρνησης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, με έναν από τους κύριους στόχους της, την στελέχωση δομών διαχείρισης των ΚΠΣ, όπως αποτυπώνεται και στις αντίστοιχες διατάξεις εφαρμογής των Εγγράφων «Ελλάδα –Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης 1994-1999 « και «Ελλάδα 2000-2006».

Συγκεκριμένα:

- α) Όπως αποτυπώνεται στην παράγραφο 4.4.2 (σελ.145-147) του Εγγράφου της ΕΕ «**Ελλάδα – Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης 1994-1999:**» η ΜΟΔ πρέπει να είναι σε θέση να προσελκύσει υψηλά εξειδικευμένο προσωπικό που προσλαμβάνεται με διαγωνισμό και από τον ιδιωτικό και από το δημόσιο τομέα παρέχοντας σε αυτό ικανοποιητικές για τα δεδομένα της ελεύθερης αγοράς αμοιβές και υψηλή ποιότητα συνθηκών εργασίας».
- β) Όπως αποτυπώνεται στις διατάξεις εφαρμογής του ΓΚΠΣ «**Ελλάδα – Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης 2000-2006**», κεφάλαιο 4, παρ.4.2.2 : «Οι Διαχειριστικές Αρχές θα στελεχωθούνγ) με νέες προσλήψεις προσωπικού, κατά κανόνα μέσω ΜΟΔ,»

Η διαδικασία επιλογής της ΜΟΔ αναπτύχθηκε σε συνεργασία με στελέχη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής το 1997 με την έναρξη της λειτουργίας της. Με την ψήφιση του ν. 2860/2000 (άρθρο 7.2.γ) το σύστημα επιλογής της ΜΟΔ αποτέλεσε τη βάση της υπ αριθ. 25045/314ΓΚΠΣ ΚΥΑ ΦΕΚ 977 της 27 Ιουλίου 2001 για τη στελέχωση των ειδικών υπηρεσιών του Γ'ΚΠΣ. Αποτελεί ένα συνεκτικό σύστημα επιλογής και περιλαμβάνει τυποποίηση των γραπτών εξετάσεων και εξειδικευμένη μεθοδολογία και εργαλεία επιλογής μέσω συνεντεύξεων. Η διαδικασία στελέχωσης υλοποιείται υπό την ευθύνη της **Επιτροπής Διαγωνισμού** της ΜΟΔ, που απαρτίζεται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ, το Γενικό Διευθυντή και τον Προϊστάμενο του Τομέα Ανθρώπινου Δυναμικού. Αφορά σε **δημόσια πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος** και περιλαμβάνει τα κάτωθι στάδια:

- Διερεύνηση αναγκών στελέχωσης
- Δημοσιοποίηση της προκήρυξης στον τύπο εθνικής και περιφερειακής εμβέλειας.
- Υποβολή αιτήσεων και **έλεγχο τυπικών προσόντων** των υποψηφίων.
- Διενέργεια **γραφτού διαγωνισμού**. Την ευθύνη του διαγωνισμού έχει τετραμελής **Επιτροπή Εξετάσεων**, η οποία αποτελείται από τέσσερις Καθηγητές Πανεπιστημίου και εγγυάται την επιστημονική εγκυρότητα, την διαφάνεια και το αδιάβλητο της διαδικασίας. Σημειώνεται ότι από την έναρξη της διαδικασίας μέχρι σήμερα σε όλους τους γραπτούς διαγωνισμούς που διενεργήθηκαν, Πρόεδρος της Επιτροπής Εξετάσεων είναι ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ. Η διόρθωση των γραπτών

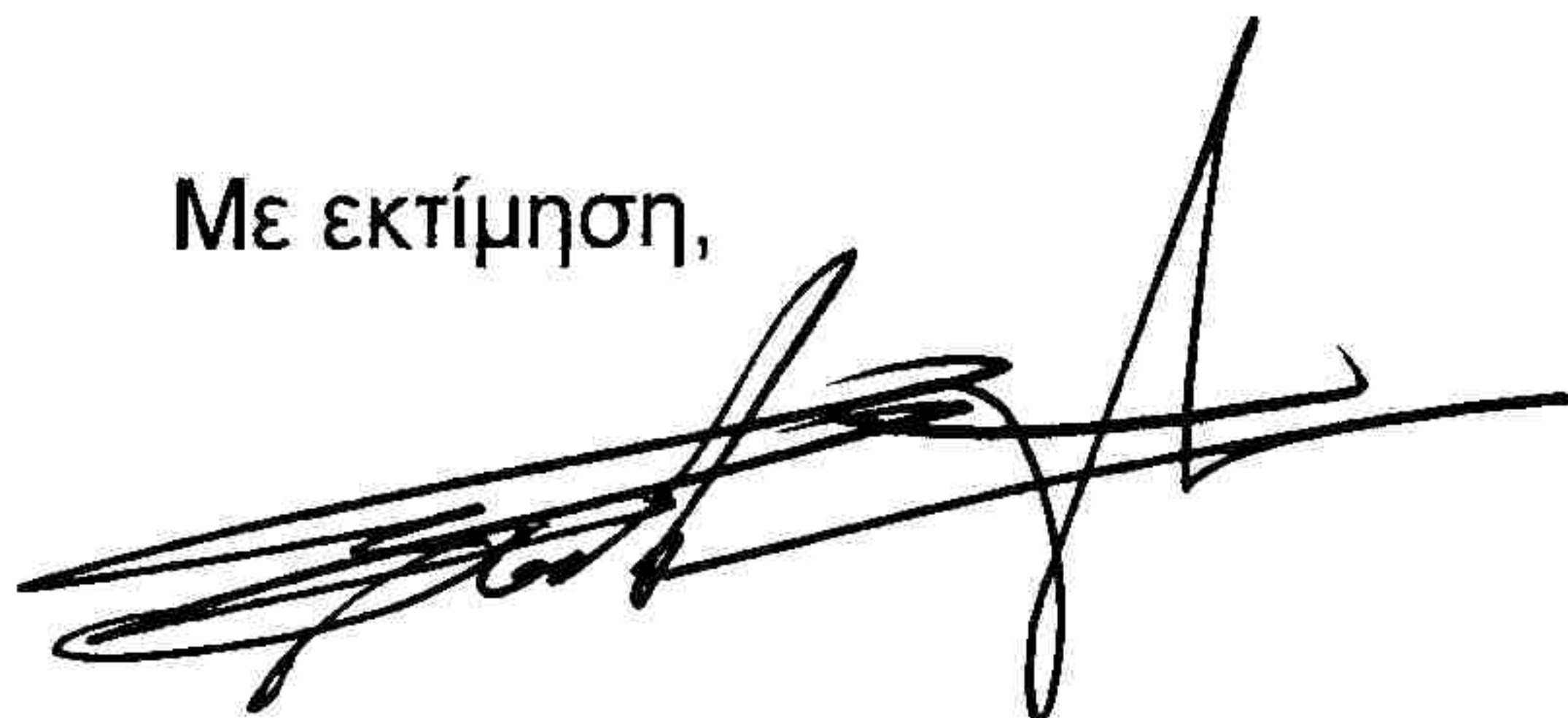
γίνεται με αυτόματο οπτικό αναγνώστη σε κατάσταση πλήρους ανωνυμίας.

- Όσοι υποψήφιοι επιτυγχάνουν την από την **Επιτροπή Εξετάσεων προκαθορισμένη βάση**, προκρίνονται για την διαδικασία συνεντεύξεων, η οποία αποσκοπεί στη σε βάθος διερεύνηση των ακαδημαϊκών προσόντων, της πρότερης γενικής ή ειδικής εμπειρίας των υποψηφίων και της συνάφειας της με τις απαιτήσεις της θέσης εργασίας, των προσωπικών δεξιοτήτων και των κινήτρων των υποψηφίων για την κατάληψη της θέσης εργασίας. Στην τελική κατάταξη των υποψηφίων συνυπολογίζεται παράλληλα με τα προαναφερόμενα κριτήρια (τυπικά και ουσιαστικά προσόντα) και ο βαθμός που έλαβαν στον γραπτό διαγωνισμό.
- Στα πλαίσια της διαδικασίας διενεργούνται καταρχάς **πρώτες συνεντεύξεις** για τους επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού από Ομάδες Συνεντεύξεων, τις οποίες απαρτίζουν στελέχη της Μ.Ο.Δ. που έχουν ειδικά εκπαιδευτεί για τον σκοπό αυτό. Μετά την πρώτη συνέντευξη και με βάση την σειρά κατάταξης, τον αριθμό των υποψηφίων και τον αριθμό των προς κάλυψη θέσεων, η Επιτροπή Διαγωνισμού προκρίνει τους επικρατέστερους υποψηφίους για την 2^η φάση συνεντεύξεων.
- Στην συνέχεια διενεργούνται **δεύτερες συνεντεύξεις** με τους επικρατέστερους υποψήφιους της προηγούμενης παραγράφου **α)** για τους υποψηφίους των Διαχειριστικών Αρχών, από Επιτροπές Συνεντεύξεων που απαρτίζονται από Καθηγητές Πανεπιστημίου, προσωπικότητες κύρους, στελέχη του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα και τα αρμόδια στελέχη της Μ.Ο.Δ. Α.Ε. **β)** για τους υποψηφίους για την ΜΟΔ – ΚΥ και Ομάδες Έργου από Επιτροπή Συνεντεύξεων που απαρτίζεται από Διευθυντικά στελέχη της ΜΟΔ και τον αρμόδιο συνεντευκτή της Α Φάσης.
- Κατάταξη των επικρατέστερων υποψηφίων σε λίστες και επικύρωση από την Επιτροπή Διαγωνισμού.
- Επιλογή από τον Γενικό Διευθυντή της Μ.Ο.Δ. Α.Ε. κατά σειρά κατάταξης από την κατάσταση των επικρατέστερων υποψηφίων για τις Διαχειριστικές Αρχές.
- Πρόσληψη των επιλεγέντων στελεχών από την Μ.Ο.Δ. Α.Ε. με απόφαση του Γενικού Διευθυντή και για τους υποψηφίους των Διαχειριστικών Αρχών και απόσπασή τους στην Ειδική Υπηρεσία.

Η αρμοδιότητα στελέχωσης των ειδικών αναπτυξιακών δομών εξακολουθεί και στο ΕΣΠΑ να αποτελεί αρμοδιότητα της ΜΟΔ όπως αποτυπώθηκε στο ν. 3614/2007 (άρθρο 18 & 33) όπως ισχύει.

Ακόμη, τονίζεται ότι η ΜΟΔ δεν υπάγεται στις διατάξεις του 2190/1994 πέραν του διοικητικού και βοηθητικού προσωπικού της ως ορίζεται στον ιδρυτικό της νόμο. Συγκεκριμένα στο άρθρο 8 παρ.3 του Καταστατικού που περιλαμβάνεται στο άρθρο 3 του ν.2372/1996 προβλέπεται ότι «οι διατάξεις περί προσλήψεων, βαθμολογίου και μισθολογίου του Δημοσίου και ευρύτερου δημόσιου τομέα δεν εφαρμόζονται στο προσωπικό της με εξαίρεση το διοικητικό και βοηθητικό προσωπικό που προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.2190/1994»

Με εκτίμηση,



Γ. Ποταμιάνος
Πρόεδρος