

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,  
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ  
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ  
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ  
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
& ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ  
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

23 JUL 2010  
Αθήνα, 23 Ιουλίου 2010  
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/ 16750

**ΠΡΟΣ:**

Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου  
Τμήμα Ερωτήσεων

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15  
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα  
Πληροφορίες: Δέσποινα Π. Πανταζή  
Τηλέφωνο : 213 13 13 146  
              213 13 13 121  
FAX : 210 33 89 145  
E.mail : d.pantazi@ypes.gov.gr

**ΚΟΙΝ:**

- 1.Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης
- 2.Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Προστασίας
- ✓3.Βουλευτή κ. Θεόδωρο Καραόγλου

Σχετικά με την Ερώτηση με αριθμό πρωτ. **12794/8.7.2010** που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Θεόδωρος Καραόγλου, με θέμα: **«Σχεδιασμός και εφαρμογή εθνικής δημογραφικής πολιτικής»**, σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα:

Η Πολιτεία έχει θεσπίσει ένα σύνολο διατάξεων κοινωνικού χαρακτήρα με σκοπό την ενίσχυση του θεσμού της οικογένειας, στις οποίες περιλαμβάνονται διατάξεις που αφορούν είτε στον άμεσο διορισμό μέλους πολύτεκνης και τρίτεκνης οικογένειας, είτε στη μοριοδότηση συμμετοχής των ενδιαφερομένων πολυτέκνων και τριτέκνων σε διαγωνιστική διαδικασία προσλήψεων στο δημόσιο. Και συγκεκριμένα:

α) Με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν.2643/1998, οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και των δύο βαθμών υποχρεούνται να διορίζουν ή να προσλαμβάνουν πρόσωπα προστατευόμενα από το άρθρο 1 του ν.2643/98, μεταξύ των οποίων είναι οι πολύτεκνοι γονείς με τέσσερα τέκνα και άνω, ένα από τα τέκνα πολύτεκνης οικογένειας και ο επιζών ή άγαμος γονέας τριών ανήλικων τέκνων, χωρίς διαγωνισμό ή επιλογή, σε εγκεκριμένες θέσεις που αντιστοιχούν στο πέντε τοις εκατό (5%) του συνόλου των προς προκήρυξη θέσεων του οικείου φορέα. Σημειώνεται

ότι για το διορισμό ή την πρόσληψη προστατευμένων σε δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. μεταξύ άλλων θα πρέπει σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.7 του άρθρου 3 να είναι γραμμένοι στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ..

β) Ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%) των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα, καλύπτονται από πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων και περαιτέρω ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) από γονείς με τρία τέκνα και τέκνων αυτών (άρθρο 1 παρ.3 του νόμου 3454/2006 (ΦΕΚ 75/Α' /7-4-2006) «Ενίσχυση της οικογένειας και λοιπές διατάξεις», που αντικατέστησαν τις διατάξεις του τρίτου εδαφίου της παρ. 6 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, όπως είχαν αντικατασταθεί με την παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3260/2004).

Επίσης με την διάταξη της παρ.4 του ιδίου άρθρου του ανωτέρω νόμου, με το οποίο προστέθηκε περίπτωση ε' στην παρ.1 του άρθρου 1 του ν.2643/1998, έχουν υπαχθεί στις προστατευτικές διατάξεις του νόμου αυτού και οι «γονείς με τρία ζώντα τέκνα και ένα από τα τρία τέκνα».

γ) Για την κάλυψη θέσεων τακτικού προσωπικού με σειρά προτεραιότητας, της κατηγορίας υποχρεωτικής εκπαίδευσης (ΥΕ), οι υποψήφιοι λαμβάνουν εκατό (100) μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα ανήλικα τέκνα και διακόσιες (200) μονάδες για καθένα από τα επόμενα ανήλικα τέκνα. Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο πολύτεκνης οικογένειας λαμβάνει τριακόσιες (300) μονάδες (άρθρο 18 του ν. 2190/94 όπως ισχύει).

δ) Επιπρόσθετα, κατά την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ο αριθμός των τέκνων πολύτεκνης οικογένειας και ο αριθμός των ανήλικων τέκνων είναι δύο από τα κριτήρια που μοριοδοτούνται και καθορίζουν τη σειρά κατάταξης των υποψηφίων που έχουν το βασικό κριτήριο της εντοπιότητας (παρ. 11 του άρθρου 21 του ν. 2190/94 όπως ισχύει).

Συγκεκριμένα, οι πολύτεκνοι υποψήφιοι λαμβάνουν πενήντα (50) μονάδες για κάθε τέκνο και πενήντα (50) μονάδες για κάθε μέλος

προκειμένου για υποψήφιους που έχουν την ιδιότητα του μέλους πολύτεκνης οικογένειας. Οι έχοντες ανήλικα τέκνα λαμβάνουν τριάντα (30) μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα τέκνα και πενήντα μονάδες (50) για το τρίτο τέκνο.

Η εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων προϋποθέτει την έκδοση προκήρυξης από το ΑΣΕΠ ή τον οικείο φορέα και τη συμμετοχή του ενδιαφερομένου στη διαγωνιστική διαδικασία.

Επίσης ο Υπαλληλικός Κώδικας (ν. 3528/2007), παρουσιάζει ένα κοινωνικό πρόσωπο σε υψηλό βαθμό, προωθώντας καινοτομίες για τη διευκόλυνση των υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις.

1. Ειδικότερα, στις διατάξεις του άρθρου 53 του ν. 3528/2007 (Υπαλληλικός Κώδικας), προβλέπονται τα ακόλουθα:

- Η άδεια άνευ αποδοχών συνολικής διάρκειας έως δύο (2) έτη της παρ. 2 του άρθρου 51 του Υ.Κ, χορηγείται υποχρεωτικά χωρίς τη γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως και έξι (6) ετών.
- Ο χρόνος εργασίας του γονέα υπαλλήλου μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Ο γονέας υπάλληλος δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου.
- Για το γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω, το κατά μία ώρα μειωμένο ωράριο ή η συνεχόμενη άδεια ανατροφής τέκνου προσαυξάνονται κατά έξι (6) μήνες ή ένα (1) μήνα αντίστοιχα.
- Για τις μονογονεϊκές οικογένειες, ορίζεται, ότι σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, τις διευκολύνσεις ανατροφής τέκνου λαμβάνει ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια.
- Τέλος, το δικαίωμα χρήσης των εν λόγω διευκολύνσεων παρέχεται και στον πατέρα υπάλληλο με την προϋπόθεση να μην κάνει χρήση του ιδίου δικαιώματος η μητέρα υπάλληλος.

2. Επιπροσθέτως, και όσον αφορά τις τρίτεκνες και πολύτεκνες οικογένειες, προβλέπονται τα ακόλουθα:

- Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 53 του Υ.Κ., διάστημα τριών (3) μηνών από την άδεια άνευ αποδοχών έως δύο (2) ετών, που δύναται να λάβει δημόσιος υπάλληλος για την ανατροφή τέκνου ηλικίας έως έξι (6) ετών, χορηγείται πλέον με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης τρίτου (3<sup>ου</sup>) παιδιού και άνω.
- Σύμφωνα με το άρθρο 52 του Υ.Κ., προσαυξάνεται κατά δύο (2) ακόμη μήνες η μετά τον τοκετό άδεια για κάθε παιδί πέραν του τρίτου. Επιπρόσθετα, με το ν. 3801/2009, προβλέπεται, ότι σε περίπτωση πολύδμηης κύησης, η άδεια λοχείας αυξάνεται κατά ένα (1) μήνα για κάθε τέκνο πέραν του ενός.
- Επίσης, προβλέπεται η περαιτέρω παράταση της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου, κατά μία (1) ώρα, για δύο (2) ακόμη έτη, σε περίπτωση γέννησης τέκνου πέραν του τρίτου.
- Ακόμη, χορηγείται άδεια-διευκόλυνση έως πέντε (5) ημερών κατ' έτος για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των τέκνων τους. Σε περίπτωση δε που τα τέκνα παρακολουθούν μαθήματα σε ιδρύματα διαφορετικής εκπαιδευτικής βαθμίδας, η δικαιούμενη άδεια αυξάνεται κατά μία (1) ημέρα.
- Τέλος, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10, παρ. 3 του ν. 1910/1944 όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 1, παρ. 3, εδ. γ' του ν. 3454/2006, οι τρίτεκνοι υπάλληλοι μετατίθενται μόνο με δική τους αίτηση και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67, παρ. 2 του Υ.Κ., οι δε πολύτεκνοι υπάλληλοι και τα τέκνα αυτών τοποθετούνται στον τόπο των συμφερόντων τους και μετατίθενται μόνο κατόπιν αίτησής τους. Εκ των ανωτέρω, συνάγεται, ότι η υπηρεσία δεν δύναται να μεταθέσει τρίτεκνο ή πολύτεκνο υπάλληλο αυτεπάγγελα, χωρίς την αίτησή του.

Συνεπώς, η Πολιτεία λαμβάνει μέτρα ευνοϊκά για τις τρίτεκνες και τις πολύτεκνες οικογένειες, πάντα όμως στο πλαίσιο των δυνατοτήτων του

κρατικού προϋπολογισμού και της καλύτερης λειτουργίας των δημοσίων υπηρεσιών.

Κατά τα λοιπά, αρμόδια να απαντήσουν είναι τα συνερωτώμενα Υπουργεία Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.



Ο Υφυπουργός

Γεώργιος Ντόλιος

Εσωτερική Διανομή

Γραφείο κ. Υφυπουργού