



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΠΟΔΟΜΩΝ
ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ & ΔΙΚΤΥΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Παπάγου, 15 / 07 / 2010

Αριθ. Πρωτ. Β- 1457

ΤΑΧ. Δ/ΝΣΗ : Αναστάσεως & Τσιγάντε
Τ.Κ. : 101 91 ΠΑΠΑΓΟΥ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ : Π. Μαρουδιά
ΤΗΛΕΦΩΝΟ : 6508329
FAX : 6508299
E mail : tkvel@ yme.gov.gr

ΠΡΟΣ: Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Γμήμα Ερωτήσεων

ΘΕΜΑ: Απάντηση σε Ερώτηση

ΣΧΕΤ: Έγγραφό σας 11776/ 17-06-2010

Σε απάντηση της Ερώτησης με αριθμό 11776/ 17-06-2010, που κατέθεσαν στη Βουλή οι Βουλευτές κ. κ. Σ. Βρούτσης και Ι. Καλαφάτη, σύμφωνα με το υπ' αριθμ. 13495/ 28-06-2010 έγγραφο της Αττικό Μετρό Εταιρεία Λειτουργίας (ΑΜΕΛ Α.Ε) σας πληροφορούμε τα παρακάτω:

1. Η ΑΜΕΛ από της συστάσεώς της υπήρξε εταιρία με σημαντικά θετικό οικονομικό αποτέλεσμα όλα τα χρόνια πριν του τελευταίου έτους, όπου παρουσίασε για πρώτη φορά στην ιστορία της ένα υψηλότατο λειτουργικό έλλειμμα της τάξης των 20.000.000 €.
2. Κατά τα τελευταία έτη και ιδιαίτερα την περίοδο Αυγούστου 2009 – Σεπτεμβρίου 2009 έγιναν αθρόες προσλήψεις προσωπικού, οι οποίες μάλιστα έφθασαν στο 50% περίπου των συνολικών προσλήψεων από το 2004 και εντεύθεν. Οι εν λόγω προσλήψεις έγιναν κατά παράβαση κάθε κανόνα «χρηστής διοίκησης», κάτι το οποίο ανάγλυφα παρουσιάζεται στο πόρισμα του ΓΕΔΔ κ. Ρακιντζή.
3. Η επίκληση του επιχειρήματος ότι οι εν λόγω προσλήψεις έγιναν στα πλαίσια του επιχειρησιακού σχεδίου δεν ευσταθεί διότι κατά τη διετία 2008 – 2009 εντάχθηκε στο δίκτυο ΑΜΕΛ μόλις ένας καινούργιος σταθμός (Νομισματοκοπείο), ενώ κατά την ίδια περίοδο προσλήφθηκαν 455 άτομα (!) και αποχώρησαν μόλις 31.
4. Οι παραπάνω προσλήψεις σε καμία περίπτωση δεν συνδέθηκαν με διαπιστωμένες και τεκμηριωμένες ανάγκες της εταιρίας. Αντίθετα, συντελέστηκαν με τρόπο άκρως αντιδεοντολογικό και με καταπάτηση κάθε έννοιας αξιοκρατίας και διαφάνειας.

✓

5. Οι εν λόγω προσλήψεις επιβάρυναν με κρίσιμο τρόπο τα οικονομικά της εταιρίας, καθώς ο λογαριασμός της μισθοδοσίας και λοιπών εξόδων προσωπικού, από 59,7 εκ. € το 2008, εκτινάχθηκε στα 72,4 εκ. € (αύξηση 21,3%). Σε ποσοστά επί των συνολικών εξόδων, οι δαπάνες προσωπικού αντιπροσώπευαν το 2008 το 58,3%, ενώ αντίστοιχα το 2009 αντιπροσώπευαν το 63,8%.

6. Οι προοπτικές λειτουργίας νέων σταθμών του Μετρό κατά τη χρονική περίοδο των τελευταίων αθρόων προσλήψεων ήταν μηδαμινές έως ανύπαρκτες, πράγμα που σημαίνει ότι σε καμία περίπτωση οι προσλήψεις αυτές δεν ήρθαν να καλύψουν «πάγιες και διαρκείς ανάγκες» πλην εξαιρέσεων που όμως και αυτές δεν υπήρξαν ποτέ ο λόγος για τον οποίο έγιναν οι προσλήψεις.

Το νέο Διοικητικό Συμβούλιο της ΑΜΕΛ που διορίστηκε στις 8 Μαρτίου 2010 εξέτασε με μεγάλη προσοχή και ευαισθησία το θέμα που είχε δημιουργηθεί στην εταιρία από τις προαναφερθείσες προσλήψεις και, υπό το φως των όσων το πόρισμα του κ.Ρακιντζή αποκάλυπτε, αποφάσισε ότι δεν μπορούσε να αποδεχθεί «τετελεσμένα γεγονότα», τα οποία μάλιστα οδηγούσαν την εταιρία σε ακόμη χειρότερα οικονομικά αποτελέσματα. Υπό την έννοια αυτή, επέλεξε να μη προβεί σε καμία μετατροπή σύμβασης ορισμένου χρόνου σε αντίστοιχη αορίστου χρόνου.

Η παραπάνω απόφαση έλαβε υπόψη της τα πραγματικά σημερινά δεδομένα αναγκών της εταιρίας σε ανθρώπινους πόρους, τα οποία βέβαια συνδέονται και με έναν ορθολογικό τρόπο οργάνωσης και λειτουργίας της εταιρίας ο οποίος πρωτίστως εξυπηρετεί τις ανάγκες του επιβατικού κοινού και επίσης στοχεύει στην διαμόρφωση μίας οικονομικά αποδοτικής λειτουργίας, ώστε να μη χρειαστεί να πληρώνει ο φορολογούμενος πολίτης ελλείμματα που μπορούν να μη υπάρχουν.

Τέλος, ένα σημείο το οποίο πρέπει να τονισθεί ιδιαίτερα είναι αυτό της ασφαλούς λειτουργίας του Μετρό, η οποία είναι απόλυτα εξασφαλισμένη καθώς το Μετρό από τον σχεδιασμό και την κατασκευή του μέχρι και τη λειτουργία του υπακούσει στους πλέον αυστηρούς κανόνες ασφάλειας.

Οι κανόνες αυτοί σε καμία περίπτωση δεν είναι διαπραγματεύσιμοι και βεβαίως σε αυτούς δεν χωρεί καμία «έκπτωση».

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΗΦΟΥΝΑΚΗΣ

Κοινοποίηση :

1.Αττικό Μετρό Α.Ε/ κ.Δ/ντα Σύμβουλο

Εσωτερική Διανομή :

1.Γραφείο Υπουργού

2.Γραφείο Υφυπουργού

3.Τ.Κ.Ε

